



KEMENTRIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Laporan KINERJA (LKJ) TRIWULAN 1 2023

■ SUPM Pariaman



KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Tahun 2023 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pariaman mengemban amanat dari dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Semoga LKj SUPM Pariaman Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pariaman, 15 April 2023
Plt. Kepala Sekolah



Adnal Yeka, A.Pi., M.Si
NIP. 19730717 199603 1 002



DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| KATA PENGANTAR | I |
| DAFTAR ISI..... | III |
| DAFTAR GAMBAR | IV |
| DAFTAR TABEL..... | V |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | VI |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. LATAR BELAKANG | 2 |
| B. TUJUAN..... | 2 |
| C. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI | 2 |
| D. KERAGAAN SDM SUPM PARIAMAN..... | 4 |
| E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA..... | 6 |
| BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA..... | 8 |
| A. RENCANA STRATEGIS | 9 |
| 1. <i>Visi dan Misi SUPM Pariaman</i> | 10 |
| 2. <i>Tujuan</i> | 10 |
| B. RENCANA KERJA TAHUN 2023..... | 10 |
| 1. <i>Potensi dan Permasalahan</i> | 12 |
| 2. <i>Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan</i> | 13 |
| C. PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2023 | 13 |
| D. PENGUKURAN KINERJA | 15 |
| 1. <i>Rumus Pengukuran</i> | 15 |
| 2. <i>Metode Pengukuran Kinerja</i> | 16 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA..... | 17 |
| A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI..... | 18 |
| 1. <i>Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan Tahun 2023</i> | 18 |
| 2. <i>Analisis Capaian Kinerja</i> | 20 |
| A. <i>Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</i> | 20 |
| B. <i>Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</i> | 21 |
| C. <i>Realisasi Anggaran</i> | 24 |
| 3. <i>Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman</i> | 25 |
| BAB IV PENUTUP..... | 27 |
| A. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA | 28 |
| B. PERMASALAHAN | 28 |
| C. REKOMENDASI | 29 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 1. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023 | vii |
| Gambar I. 1 Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2023 | 4 |
| Gambar III. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku | 18 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel I. 1 Rincian PNS SUPM Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023 | 4 |
| Tabel I. 2 Rincian Tenaga Kontrak SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023..... | 5 |
| Tabel II. 1 Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 | 11 |
| Tabel II. 2 Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023 Berdasarkan <i>Balanced Score Card</i> (BSC) | 14 |
| Tabel III. 1 Capaian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama | 18 |
| Tabel III. 2 Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 31 Maret 2023 | 21 |
| Tabel III. 3 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023 | 24 |
| Tabel III. 4 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Kegiatan SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023..... | 25 |

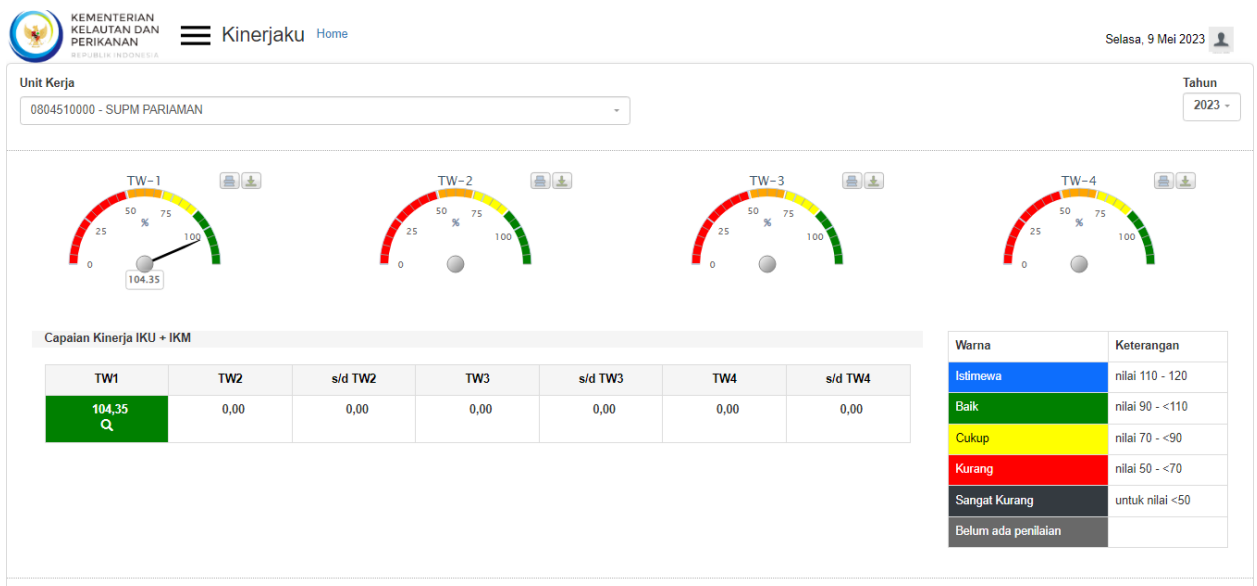
RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BRSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan riset di bidang kelautan dan perikanan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Mengacu kepada Peraturan Presiden No.2 Tahun 2018, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan penggabungan antara BRSDM KP dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP. Penggabungan dua eselon I ini merupakan salah satu cara untuk mengefektivaskan kinerja sehingga tercapailah kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan. Pelaksanaan Program Riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan.

Fokus SUPM Pariaman di Tahun 2023, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di satuan pendidikan KP yang tersebar, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik.

SUPM Pariaman di bulan Januari 2023 telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja SUPM Pariaman tahun 2023, yang terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan dan 12 Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Berdasarkan hasil pengukuran realisasi Indikator Kinerja Utama tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar 104,35%. Hal ini menunjukkan kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2023 dinilai baik. Hasil ini berdasarkan pengukuran terhadap IKU unit kerja yang menerapkan sistem pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (dengan nilai sebesar 108,7%) dan IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (dengan nilai sebesar 100%).

Realisasi IKU unit kerja yang menerapkan sistem pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman pada Triwulan I tahun 2023 adalah sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 92%, sehingga persentase capaian adalah sebesar 108,7%. Realisasi IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar 75 dari target sebesar 75, sehingga persentase capaian adalah sebesar 100%.



Gambar 1. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023
(sumber web : kinerjaku.kkp.go.id)

Keberhasilan capaian realisasi IKU pada Triwulan I Tahun 2023 disebabkan karena :

- Kelengkapan Dokumen perencanaan SUPM Pariaman Tahun 2023 sudah diupload pada Bitrix24.
- Pejabat/ unsur pimpinan di SUPM Pariaman aktif membagikan kegiatan rapat penyusunan dokumen perencanaan kinerja dan menggunggahnya ke dalam aplikasi Bitrix24.

Rekomendasi



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional. A small red oval logo with the word 'Dianjungan' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. The sign is set against a background of a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (tumpang-tindih) and a green lawn.

.....

BAB I

.....



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) SUPM Negeri Pariaman merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai yang diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja Triwulan I yang dicapai SUPM Pariaman serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Negeri Pariaman tahun 2023 mengacu kepada :

1. Renstra SUPM Pariaman No. .. Tahun 2020 – 2024, Reviu Renstra SUPM Pariaman No. B.137/SUPM-PRM/RC.221/II/2022 Tahun 2022 - 2024
2. DIPA SUPM Pariaman Tahun 2023 Nomor : SP DIPA- 032.12.2.427573/2023 Tanggal 30 November 2022.
3. Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023.
4. Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2023.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Negeri Pariaman menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan SUPM Negeri Pariaman.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja pada triwulan berikutnya.

C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 46 Tahun 2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. Pada Bab I pasal 2 menjelaskan tugas SUPM adalah melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Kemudian pada Bab I pasal 3 menjelaskan mengenai fungsi SUPM sebagai berikut :

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan

6. Pengelolaan urusan Umum dan rumah tangga.

Struktur organisasi SUPM Pariaman terdiri dari Kepala Sekolah, Ka.Sub.Bag Umum dan Guru. Penyelenggaraan tugas sebagai Kepala Sekolah sebagai tugas pokok fungsional atau guru, kepala sekolah dibantu oleh beberapa orang wakil kepala sekolah yang menjalankan beberapa fungsi sebagai berikut :

- a. Pengkajian dan penyiapan perumusan bahan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan penyusunan pedoman, standar, dan bimbingan tata penyelenggaraan pendidikan serta pengembangan penyusunan kebutuhan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- d. Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan di bidang kelautan dan perikanan;
- e. Pelaksanaan pengembangan dan pembinaan tenaga pendidik, peserta didik, dan alumni pendidikan berstandar internasional di bidang kelautan dan perikanan;
- f. Monitoring dan evaluasi penyelenggaraan dan hasil pendidikan di bidang kelautan dan perikanan; dan

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya kepala sekolah dibantu oleh beberapa wakil kepala sekolah dan bidang-bidang lainnya, yaitu :

- a. Wakil Kepala Sekolah Urusan Pengajaran;
- b. Wakil Kepala Sekolah Urusan Kesiswaan;
- c. Wakil Kepala Urusan Sekolah Sarana Pendidikan;
- d. Kelompok Jabatan Fungsional; dan
- e. Kepala Unit Sertifikasi dan TUK.

Pengelolaan SUPM Negeri Pariaman didukung dengan pengelolaan administrasi dibawah wewenang Kepala Sub Bagian Umum dengan fungsi sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penyerasian dan penyusunan rencana, program, anggaran, kegiatan, dan kerja sama di bidang kelautan dan perikanan;
2. Pelaksanaan pengembangan organisasi dan ketatalaksanaan, dan pengelolaan urusan kepegawaian;
3. Pelaksanaan perbendaharaan, administrasi keuangan, dan barang kekayaan milik negara, serta pelaksanaan urusan Umum dan rumah tangga SUPM Pariaman; dan
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi, pelaporan SUPM Pariaman.

Kepala Sub. Bagian Umum dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya didukung oleh :

- a. Analis Rencana Program dan Kegiatan serta Pelaporan;
- b. Analis Keuangan dan Bendahara Pengeluaran;
- c. Analis SDM Aparatur;
- d. Pengelola RTP dan pelaporan;
- e. Pengelola Data dan Persuratan;
- f. Pengelola Database peserta didik/ SIMDIK dan Monitoring Alumni;
- g. Pengelola Layanan Kehumasan dan Publikasi.

| No. | Jenis Jabatan | Golongan | | | | Kualifikasi Pendidikan | | | | |
|------------|------------------------------|----------|----|-----|----|------------------------|------|----|-----------|----|
| | | I | II | III | IV | SLTP | SLTA | D3 | S1/ D4 | S2 |
| | -PLP Pelaksanan Lanjutan | | | 1 | | | 1 | | | |
| | Jumlah (II) | | | 7 | 1 | | 1 | | 3 | 2 |
| III | Calon Fungsional Umum | | | | | | | | | |
| 1 | Instruktur | | | | | | | | | |
| | - Instruktur | | | 1 | | | | | 1 | |
| 2 | Pranata Komputer | | | | | | | | | |
| | -Calon Pranata Komputer | | | | | | | | | |
| | Jumlah (III) | | | 1 | | | | | 1 | |
| IV | Fungsional Umum | | | | | | | | | |
| 1 | Pelaksana Adm. Dan Teknis | 7 | 22 | 4 | | 17 | 1 | 11 | 6 | |
| | Jumlah (IV) | 7 | 22 | 4 | | 17 | 1 | 11 | 6 | |
| | Total (I+II+III+IV) | 7 | 31 | 5 | | 18 | 1 | 16 | 8 | |

Tabel I. 2 Rincian Tenaga Kontrak SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023

| No. | Jenis Jabatan | Kualifikasi Pendidikan | | | | |
|-----|--|------------------------|------|------|----|-----------|
| | | SD | SLTP | SLTA | D3 | S1/ D4 |
| 1 | Tenaga IT | | | | | 1 |
| 2 | QC (Quality Control) pd Kesiswaan | | | | | 1 |
| 3 | Tenaga Administrasi RT | | | | | 1 |
| 4 | Pembantu Kepala Instalasi Pengolahan Modern | | | | | 1 |
| 5 | Petugas Kesehatan | | | | 2 | |
| 6 | Satpam/ Petugas Keamanan | | | 3 | | |
| 7 | Juru Masak | | 2 | 2 | | |
| 8 | Petugas Kebersihan Ruang dan Peralatan Makan Siswa/i | 1 | 1 | | | |
| 9 | Pramubakti Kantor | | 1 | | | |
| 10 | ABK | | | 1 | | |
| 11 | Pembantu Pool Kendaraan/ Sopir | | | 1 | | |
| 12 | Tenaga Teknis Budidaya | | | | | 2 |
| 13 | Tenaga Teknis Pengolahan Tradisional | | | 1 | | |
| 14 | Tenaga Bengkel | | | | | 1 |
| 15 | T. Admin /E-Layar | | | | | 1 |
| 16 | Pembantu Hatchery Ikan Hias | | | | | 1 |
| 17 | Pembantu Hatchery Ikan Air Tawar | | | | | 1 |
| 18 | Pembantu Mesin Pendingin | | | 1 | | |

| No. | Jenis Jabatan | Kualifikasi Pendidikan | | | | |
|-----|---------------|------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | | SD | SLTP | SLTA | D3 | S1/ D4 |
| | Jumlah | 3 | 4 | 7 | 2 | 10 |

E. Sistematika Laporan Kinerja

Landasan hukum penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 berdasarkan pada:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Permenpan-RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Permen KP No. 68 tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2023. Sistematika penyajian Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan atau gambaran umum laporan, antara lain berisi uraian singkat capaian, sasaran, dan kendala pada Triwulan I Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Negeri Pariaman seperti visi, misi, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Pariaman Tahun 2023.
3. **Bab II Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, pada bab ini menggambarkan uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Negeri Pariaman, Rencana Kerja

Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.

4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan SUPM Negeri Pariaman pada Triwulan I Tahun 2023.
5. **Bab IV Permasalahan dan Rekomendasi**, pada bab ini disajikan permasalahan yang dihadapi SUPM Pariaman dalam mencapai target IKU Triwulan I Tahun 2023 beserta rekomendasi sebagai perbaikan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. A small red oval logo with the word 'Dinasman' is positioned between the two main words. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (tumpang-tindih) and a flagpole.

.....

BAB II

.....



BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian yang mengelola bidang kelautan dan perikanan pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi kelautan dan perikanan. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *Visi* dan *Misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015–2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, SUPM Pariaman mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Pariaman.

1. Visi dan Misi SUPM Pariaman

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang **Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024 (pastikan tahun dan no renstra KKP)**, SUPM Pariaman memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi SUPM Pariaman sebagai berikut :

“Terwujudnya SUPM Pariaman sebagai Lembaga Pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya manusia (SDM) perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari”

Untuk mewujudkan visi tersebut, Misi SUPM Pariaman adalah sebagai berikut :

“Menyiapkan Sumberdaya Manusia (SDM) Perikanan yang bermoral, profesional, berkompetisi dan berwawasan kelautan dan perikanan”

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Pariaman dalam rangka mencapai Sasaran Kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024. Dengan demikian tujuan SUPM Negeri Pariaman adalah

“Mewujudkan SUPM Pariaman sebagai lembaga pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari pada bidang Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan untuk mengelola sumberdaya perairan yang berdaulat dan berkelanjutan guna peningkatan kesejahteraan masyarakat”.

Indikator tujuan tersebut meliputi :

1. SUPM Pariaman sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
2. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada SUPM Pariaman dengan pendekatan *teaching factory*;
3. Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada SUPM Pariaman; dan
4. Terserapnya lulusan SUPM Pariaman di dunia usaha dan dunia industri.

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing.

Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran Kegiatan ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Sasaran Kegiatan tersebut dibagi menjadi 2 (dua). Berikut pada Tabel II.1 di bawah ini adalah Sasaran Kegiatan SUPM Pariaman Tahun 2023 sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Kepala SUPM Pariaman dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023.

Tabel II. 1 Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET | TARGET TW I |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|-------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | - |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 15 | - |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) | 380 | - |
| | | 4 | Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar) | 1,718 | - |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%) | ≤0,5 | - |
| | | 6 | Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) | 79 | - |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai) | 80 | - |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai) | 92 | - |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) | 92 | 100 |

| | | | | |
|--|----|--|----|----|
| | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 |
| | 11 | Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai) | 89 | - |
| | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai) | 82 | - |

Target yang tertuang pada PK diatas didukung dengan anggaran sebagai berikut

| No | Kegiatan | Anggaran (Rp) |
|--|---|-------------------------|
| 1. | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 6.838.342.000,- |
| 2. | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan | 10.788.963.000,- |
| Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023 | | 17.627.305.000,- |

1. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

- a. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
- b. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- c. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- d. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A". Pada tahun 2019 di bulan September telah dibuka program D.III Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman dengan 3 program study PTK, PMK dan UBDI. Serta pada tahun 2022 di bulan September

dibuka program D.IV Politeknik AUP Kampus Pariaman program studi TAK, TPI dan MP.

- e. Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Negeri Pariaman merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi), SUPM Negeri Pariaman menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

1. Aspek pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2. Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
3. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di SUPM Negeri Pariaman.
4. Terbatasnya standar kompetensi.
5. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

2. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di SUPM Pariaman mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;
- 2) Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- 3) Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- 4) Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- 5) Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- 6) Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- 7) Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

C. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023

Perjanjian Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan SUPM Pariaman Tahun 2023. Sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Kepala SUPM Pariaman dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan (SK) dan 12 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC) dapat dilihat pada halaman berikut.

Tabel II. 2 Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023 Berdasarkan *Balanced Score Card* (BSC)

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET 2023 | TARGET TW I | REALISASI TW I |
|------------------|---|----------------------------|--|-------------|-------------|----------------|
| 1 | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 | Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) | 75 | - | - |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 15 | - | - |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) | 380 | - | - |
| | | 4 | Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar) | 1,718 | - | - |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%) | ≤0,5 | - | - |
| | | 6 | Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) | 79 | - | - |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai) | 80 | - | - |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai) | 92 | - | - |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET 2023 | TARGET TW I | REALISASI TW I |
|------------------|--|---|-------------|-------------|----------------|
| | | 9 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) | 92 | 92 | 100 |
| | | 10 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 75 |
| | | 11 Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai) | 89 | - | - |
| | | 12 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai) | 82 | - | - |

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi capaian pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU SUPM Pariaman Tahun 2023 untuk masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan polarisasi IKU yang berlaku, yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :



2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Pariaman dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi kinerjaku dan disampaikan kepada Kepala SUPM Pariaman melalui Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan SUPM Pariaman yang telah diinput pada aplikasi kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala Pusat Pendidikan KP.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional, set against a background of a green lawn and a white building with traditional Indonesian architecture. A small red oval logo with the word 'Pasaman' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik KP'.

.....

BAB III

.....

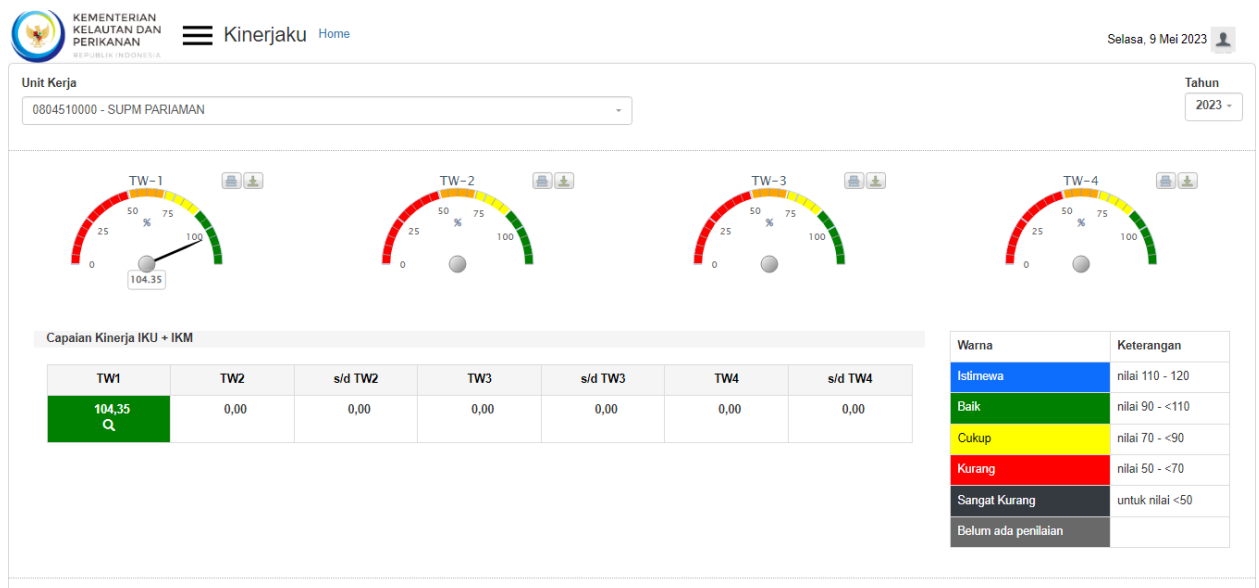


BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing IKU. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35%.



Gambar III. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Tabel III. 1 Capaian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan I Tahun 2023 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET | TARGET TW I | CAPAIAN TRIWULAN I |
|--|---|--------|-------------|--------------------|
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang | 1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan | 75 | - | - |

| | | | | | | |
|---|---|-----|--|-------|----|-----|
| | Kompeten | (%) | | | | |
| | | 2 | Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 15 | - | - |
| | | 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) | 380 | - | - |
| | | 4 | Nilai PNBSP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar) | 1,718 | - | - |
| 2 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 5 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%) | ≤0,5 | - | - |
| | | 6 | Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) | 79 | - | - |
| | | 7 | Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai) | 80 | - | - |
| | | 8 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai) | 92 | - | - |
| | | 9 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) | 92 | 92 | 100 |
| | | 10 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75 | 75 |
| | | 11 | Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai) | 89 | - | - |
| | | 12 | Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai) | 82 | - | - |

Berdasarkan capaian kinerja Triwulan I, dari 12 IKU SUPM Pariaman Tahun 2023, terdapat 2 IKU yang menjadi capaian kinerja pada triwulan I. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan nilai target Triwulan I Tahun 2023 sebesar 75%. Berdasarkan surat BRSDM KP No. B.288/BRSDM.1/HP.510/I/2023 /BRSDM.1

tanggal 11 Januari 2023 tentang Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BRSDM KP Triwulan IV Tahun 2022 yang terdapat pada lampiran menunjukkan bahwa data rekapitulasi capaian IKU untuk persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman terdapat temuan awal (saran) sebanyak 20 dan telah ditindaklanjuti secara tuntas (20 temuan) oleh SUPM Pariaman sampai dengan 31 Desember 2022, sehingga capaian realisasi SUPM Pariaman adalah sebesar 100%.

2. Analisis Capaian Kinerja

A. Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

- IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan vokasi KP yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 75% pada tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dihitung dengan mengakumulasi jumlah lulusan Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 15 orang pada tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Penghitungan IKU ini dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik yang meningkat kompetensinya di

Politeknik KP Kampus Pariaman dan SUPM Pariaman. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 380 orang. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

➤ IKU 4. Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)

Target PNBPN SUPM Pariaman pada Tahun 2023 adalah sebesar Rp.1,718 M. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, namun hingga per 31 Maret 2023 SUPM Pariaman telah menyetor PNBPN ke kas Negara sebesar Rp.169.399.375 (Terbilang : *Seratus juta enam puluh Sembilan ribu tiga ratus Sembilan puluh smebilan tiga ratus tujuh puluh lima rupiah*) seperti yang tersaji pada Tabel IV

Tabel III. 2 Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 31 Maret 2023

| NO | KODE AKUN | JENIS PENDAPATAN | SETORAN |
|----------------------------|-----------|---|--------------------|
| 1. | 425131 | Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan | 4.289.375 |
| 2. | 425112 | Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya | 165.110.000 |
| TOTAL SETORAN PNBPN | | | 169.399.375 |

Capaian setoran PNBPN SUPM Pariaman hingga per 31 Maret 2023 adalah sebesar Rp.169.399.375 atau 9,86% dari target yang telah ditetapkan.

B. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

➤ IKU 5. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 merupakan jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi SUPM Pariaman atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar $\leq 0,5\%$. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

➤ IKU 6. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN SUPM Pariaman yang setiap tahun diukur oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas ASN. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 79. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

➤ IKU 7. Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di SUPM Pariaman. Hasil pengukuran IKU ini dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Sekretariat dari Unit Eselon I. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 80. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

➤ IKU 8. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 92. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

➤ IKU 9. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)

SK. 2. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKU. 9. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)

| Realisasi TW I 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | | Renstra 2020 – 2024 | |
|-------------------------------|------|------|----------------|------------------------|---------------------------|--------------|---|------------------------|---|
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW I 2023 | Realisasi TW I 2023 | % Capaian | % kenaikan TW I 2022 – 2023 | Target 2024 | % Capaian Terhadap Target 2024 |
| 46,67 | 100 | 100 | 92 | 92 | 100 | 108,7 | 0 | 84 | 119,05 |

IKU ini merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk

mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24. Pada Triwulan I Tahun 2023 realisasi capaian SUPM Pariaman adalah sebesar 100%. Hal ini melebihi target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 92%. Sehingga % capaian bagi SUPM Pariaman pada Triwulan I 2023 adalah 108,7%. Jika dibandingkan realisasi Triwulan I Tahun 2022 dengan realisasi Triwulan I Tahun 2023 tidak terdapat kenaikan capaian pada IKU ini. Hal ini disebabkan nilai yang dicapai selama dua tahun adalah nilai maksimal.

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah adanya keaktifan dan keikutsertaan pejabat/ pemimpin SUPM Pariaman dalam mengupload berita, informasi dan kegiatan yang dilaksanakan oleh satker serta mengunggah dokumen mandatory (Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Laporan Kinerja Tahun 2022 melalui sistem betrix24 kkp.

- IKU 10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

SK. 2. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKU. 10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

| Realisasi TW I 2020 - 2022 | | | 2023 | | | | | Renstra 2020 – 2024 | |
|-------------------------------|------|------|----------------|------------------------|---------------------------|--------------|---|------------------------|---|
| 2020 | 2021 | 2022 | Target 2023 | Target TW I 2023 | Realisasi TW I 2023 | % Capaian | % kenaikan TW I 2022 – 2023 | Target 2024 | % Capaian Terhadap Target 2024 |
| 60 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 100 | 0 | 65 | 115,38 |

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Pusat Pendidikan KP. Realisasi IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar 75. Target yang ditetapkan pada Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar 75, sehingga persentase capaian IKU adalah sebesar 100%. Pada Triwulan I Tahun 2021

dan 2022 nilai capaian masing-masing adalah sebesar 75, sehingga persentase kenaikan Triwulan I 2022 – 2023 adalah sebesar 100%. Target yang ditetapkan pada Renstra 2024 adalah 65, sehingga dapat dikatakan bahwa persentase capaian terhadap target 2024 adalah sebesar 115,38%.

➤ IKU 11. Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai IKPA SUPM Pariaman merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksana anggaran belanja Kementerian Negara/ Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 89. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

➤ IKU 12. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/ Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 82. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan I Tahun 2023 ini belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

C. Realisasi Anggaran

SUPM Negeri Pariaman pada tahun 2023 memiliki nilai pagu anggaran sebesar Rp.17.627.305.000,- (terbilang tujuh belas miliar enam ratus dua puluh tujuh tiga ratus lima ribu rupiah) dengan rincian belanja Pegawai sebesar Rp.8.000.847.000,- dan belanja barang sebesar Rp.9.626.458.000,-. Realisasi anggaran SUPM Pariaman berdasarkan perjenis belanja pada Triwulan I Tahun 2023 adalah sebesar 10,86% (Tabel III.4).

Tabel III. 3 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023

| Jenis Belanja | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | % | Sisa (Rp) | % |
|-----------------|-----------------|-----------------|-------|---------------|-------|
| Belanja Pegawai | 8.000.847.000,- | 1,738,049,691,- | 21,72 | 6,262,797,309 | 78,28 |
| Belanja Barang | 9.626.458.000,- | 1,169,011,925,- | 12,14 | 8,457,446,075 | 87,86 |

| | | | | | |
|-------|------------------|-----------------|-------|----------------|-------|
| Total | 17.627.305.000,- | 2,907,061,616,- | 16,49 | 14,720,243,384 | 83,51 |
|-------|------------------|-----------------|-------|----------------|-------|

Tabel III. 4 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Kegiatan SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023

| NO | SASARAN KEGIATAN | PAGU (Rp) | REALISASI (Rp) | % | SISA (Rp) | % |
|-------|--|----------------|----------------|-------|----------------|-------|
| 1 | Pendidikan Kelautan dan Perikanan | 6.838.342.000 | 676,118,675 | 9,89 | 6,162,223,325 | 90.11 |
| 2 | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya | 10.788.963.000 | 2,230,942,941 | 20,68 | 8,558,020,059 | 79.32 |
| Total | | 17.627.305.000 | 2,907,061,616 | 16,49 | 14,720,243,384 | 83.51 |

Berdasarkan Tabel III.5 menunjukkan bahwa realisasi anggaran berdasarkan perjenis kegiatan menunjukkan pada Triwulan I Tahun 2023 realisasi anggaran SUPM Pariaman adalah sebesar 16,49% yang terdiri dari realisasi anggaran untuk sasaran kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar 9,89% dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya sebesar 20,68%.

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP, dimana kinerja Pusat Pendidikan KP merupakan gabungan dari kinerja seluruh satuan pendidikan KP, maka pagu dan realisasi juga merupakan gabungan dari seluruh satuan pendidikan KP. Tabel III.6 berikut menggambarkan realisasi per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP berdasarkan PK Awal Tahun 2023.

Secara umum kinerja SUPM Pariaman Triwulan I Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (Pusdik KP) dan Level I (BRSDM), harus dikawal sejak awal agar realisasi pada akhir tahun sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

3. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumberdaya, efisien dalam penggunaan sumberdaya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukurandan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/ program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/ program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/ kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA. Efisiensi anggaran SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2023 belum dapat dihitung karena aplikasi smart DJA belum dapat open acces oleh KEMENKEU.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. In the background, there is a large white building with a distinctive red roof featuring multiple pointed, traditional-style gables. A small red oval logo with the word 'Diananda' is visible between the two main parts of the sign.

.....

BAB IV

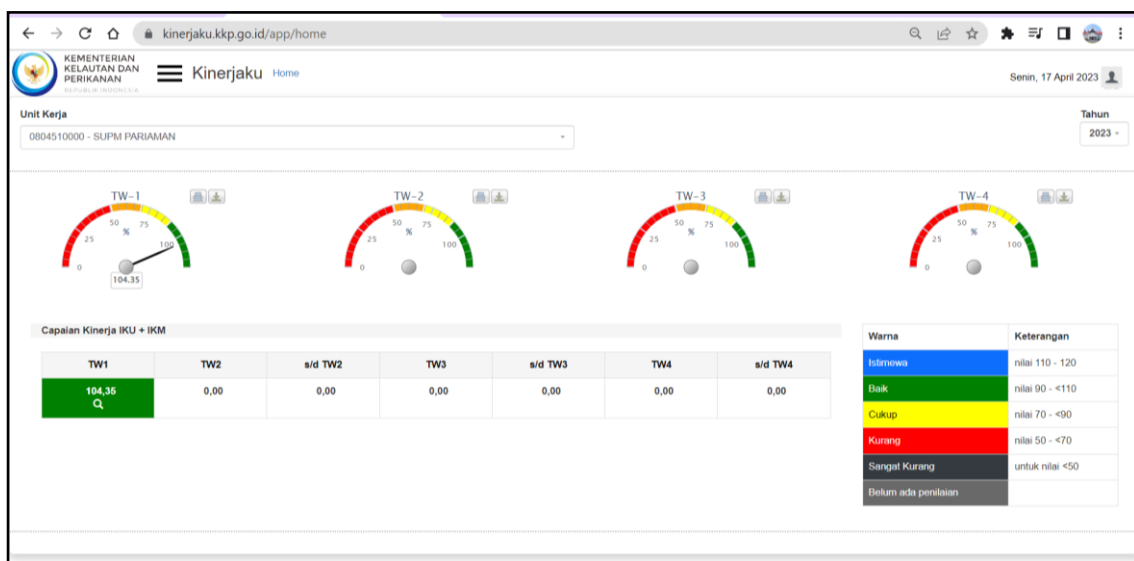
.....



BAB IV PENUTUP

A. Capaian Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman 2023 dilakukan dengan cara membandingkan target (rencana) dengan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Triwulan I tahun 2023, diperoleh data capaian kinerja SUPM Pariaman sebesar 104,35%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Nilai 104,35% diperoleh dari dua Indikator Kinerja Utama yang sudah mendapatkan capaian sebagai berikut :

1. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%), dengan target Triwulan I sebesar 92% dan capaian yang telah dilakukan adalah sebesar 100% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 108,7%.
2. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target Triwulan I sebesar 75% dan capaian yang telah dilakukan sebesar 75% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 100%.

B. Permasalahan

Berdasarkan nilai capaian IKU SUPM Pariaman pada Triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35%. Hal ini menunjukkan bahwa selama Triwulan I SUPM Pariaman memiliki kinerja baik. Namun demikian masih terdapat beberapa kegiatan yang perlu diperhatikan diantaranya :

1. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%), bahwa terdapat kejadian keterlambatan penyampaian berita dan tindak

lanjutnya Untuk triwulan berikutnya ditingkatkan dalam penyampaian berita dan informasi kegiatan dan pimpinan dan Ka.sub.bag.umum dengan tepat waktu

2. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), penyampaian dokumen laporan keuangan tidak tepat waktu dikarenakan terlambatnya pembuatan kwintasi dan untuk triwulan berikutnya penyampaian laporan kegiatan keuangan tepat waktu.

C. Rekomendasi

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariama pada triwulan mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Meningkatkan pengelolaan keuangan dengan cara Membuat perencanaan pelaksanaan kegiatan supaya memudahkan dalam pembuatan kwintasi-kwintasi untuk pendukung laporan keuangan.