



LAPORAN KINERJA (LKj) **TAHUN 2024**

**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM)
SORONG**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas izin dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun bertujuan untuk memberikan informasi mengenai pencapaian target kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2024.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan Laporan Kinerja ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran sangat diharapkan dari berbagai pihak untuk kesempurnaannya dan untuk lebih meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat dijadikan gambaran tentang program, kegiatan, dan capaian kinerja dan sebagai bahan evaluasi dan tindak lanjut perbaikan untuk kegiatan berikutnya.

Sorong, 15 Januari 2025
Kuasa Pengguna Anggaran
SUPM Sorong



Ketut Tika Andayani, S.Pi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	1
C. Tugas dan Fungsi.....	1
D. Potensi dan Permasalahan	2
E. Sistematika Pelaporan	2
BAB II	
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	4
A. Rencana Strategis	4
B. Rencana Kerja Tahunan SUPM Sorong Tahun 2024.....	7
C. Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024.....	7
D. Pengukuran Kinerja	8
BAB III	
AKUNTABILITAS KINERJA	10
A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024	10
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja Utama.....	11
C. Akuntabilitas Keuangan	15

	D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya.....	17
BAB IV	PENUTUP	19
	A. Capaian Kinerja Utama	19
	B. Permasalahan dan Rekomendasi	20
LAMPIRAN		22

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2024.....	7
Tabel 2	Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Revisi November Tahun 2024.....	8
Tabel 3	Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024.....	12
Tabel 4	Capaian Indikator Kinerja Utama 1.....	13
Tabel 5	Capaian Indikator Kinerja Utama 2.....	14
Tabel 6	Capaian Indikator Kinerja Utama 3.....	15
Tabel 7	Realisasi Anggaran SUPM Sorong Sampai Dengan Desember 2024.....	16
Tabel 8	Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per Desember 2024.....	16
Tabel 9	Efisiensi Anggaran SUPM Sorong pada Tahun 2024.....	18
Tabel 10	Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2024.....	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Dashboard Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024.....	10
Gambar 2	Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024 pada web kinerjaku.kkp.go.id.....	11
Gambar 3	Efisiensi Anggaran Dan Alokasi Sumber Daya SUPM Sorong....	17
Gambar 4	Dashboard Kinerjaku SUPM Sorong Tahun 2024.....	19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampran 1	Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024.....	22
-----------	--	----

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) Interim SUPM Sorong TW.IV Tahun 2024 merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong TW IV Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU). Metode pengukuran kinerja menggunakan aplikasi database online : *www.kinerjaku.kkp.go.id*, pengukurannya dilakukan berdasarkan Manual IKU pada masing-masing Indikator Kinerja Utama.

Pencapaian Nilai Prestasi Sasaran Strategis SUPM Sorong pada TW IV tahun 2024 adalah sebesar 99.55 % yang di ukur dengan rincian capaian sebagai berikut :

1. IKU 1 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%) dengan target TW IV 100 % dan capaiannya 100%. Dari capaian ini menunjukkan keaktifan dan disiplin yang baik dari Tim Dukungan Manajemen Teknis yang dilaporkan dalam bentuk dokumen/laporan.
2. IKU 2 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) dengan target TW IV adalah 93,76 dan capaiannya adalah 87,37. IKU ini tidak tercapai dikarenakan anggaran belanja pegawai tidak terealisasikan karena tidak ada pembayaran belanja pegawai di SUPM Sorong. Belanja pegawai dibayarkan pada satker Poltek KP Sorong.
3. IKU 3 : Nilai Indikator Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) dengan target TW IV adalah 71 dan capaiannya senilai 75. IKU ini dapat tercapai dikarenakan keaktifan, disiplin dan ketepatan waktu dari Operator SAKTI untuk melakukan penginputan data pada Aplikasi SAKTI yang sudah terintegrasi langsung dengan Aplikasi SMART DJA.

Penyerapan Anggaran SUPM Sorong per Desember 2024 adalah sebesar **Rp. 826.281.757,-** atau **99,84 %** dari Pagu Anggaran **Rp. 827.589.000,-**. Kedepannya SUPM Sorong akan terus berupaya meningkatkan kinerja untuk mencapai target IKU.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah SUPM Sorong Tahun 2024 merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai dan diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai SUPM Sorong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Sorong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Sorong Tahun 2024, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) SUPM Sorong Tahun 2020-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP Tahun 2023, Penetapan Indikator Kinerja Utama Pusat Pendidikan KP Tahun 2024, BRSDM KP 2020-2024, Penetapan Kinerja (PK) Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong Tahun 2024.

B. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024 adalah :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Sorong menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Sorong.

C. Tugas Dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat

Pendidikan KP. Dalam melaksanakan tugas, SUPM Sorong melaksanakan tugas Layanan Dukungan Manajemen Internal.

D. Potensi Dan Permasalahan

a. Potensi ;

Potensi wilayah kerja SUPM Sorong yang merupakan wilayah basis perikanan kelautan di wilayah bagian timur Indonesia yang eksistensi SUPM Sorong dapat menjangkau masyarakat pelaku kelautan dan perikanan di tanah papua dan sekitarnya.

Pengembangan sumber daya manusia KP memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran tersebut salah satunya diselenggarakan melalui penyelenggaraan pendidikan menengah dibidang kelautan dan perikanan yang berbasis vokasi yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan. Dengan pendekatan *teaching factory*, diharapkan SUPM Sorong dapat menjadi pusat rujukan (*centre of excellent*) pendidikan vokasi dibidang kelautan dan perikanan, terutama di wilayah tanah papua.

b. Permasalahan :

Guna mendukung pembangunan kelautan dan perikanan yang dilakukan oleh KKP secara keseluruhan, tantangan yang dihadapi oleh SUPM Sorong saat ini adalah terkait aspek kelembagaan SUPM Sorong yang sedang dalam proses transformasi kelembagaan.

E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja SUPM Sorong Tahun 2023 disusun berdasarkan:

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan

2. Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM KP Nomor 581/2022 Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Adapun sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi: uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja selama tahun 2023.
2. **Bab 1 Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang tentang SUPM Sorong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Sorong.
3. **Bab 2 Perencanaan Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Strategis SUPM Sorong Tahun 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Sorong pada tahun berjalan serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab 3 Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran pada Tahun 2023 dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indicator kinerja lainnya.
5. **Bab 4 Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Simpulan Umum, Permasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi Perjanjian Kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

1. Visi

Visi SUPM Sorong mendukung Visi Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020 – 2024 yang adalah mendukung visi BRSDM KP yaitu Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan, untuk “Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong” melalui kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan berkualitas.

2. Misi

Misi SUPM Sorong mengacu pada Misi Pusat Pendidikan KP yang mengacu pada Misi KKP yaitu :

1. Peningkatan kualitas SDM Kelautan dan Perikanan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri;
2. Membangun sistem pendidikan KP berbasis digital/teknologi informasi;
3. Peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan organisasi;
4. Peningkatan jaminan mutu kelembagaan pendidikan KP melalui pengelolaan pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan kelautan dan perikanan.

Dari penjabaran visi dan misi SUPM Sorong diharapkan dapat mencapai tujuan dalam rangka mencapai sasaran pembangunan kelautan dan perikanan Tahun 2020-2024 yaitu:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellent*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.

4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan Pusat Pendidikan KP.

Sejalan dengan visi dan misi Pusat Pendidikan KP serta tujuan yang ingin dicapai, maka SUPM Sorong yang berada di wilayah kerjanya bertugas mendukung peran strategis atasannya, memiliki tujuan, sasaran dan cara mencapai hal tersebut. Sesuai dengan tugas dan fungsi SUPM Sorong yang dilaksanakan dalam kurun waktu Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

“Menghasilkan Tenaga Teknis Menengah Berkompeten Bagi Pembangunan Kelautan dan Perikanan”.

Untuk mewujudkan visi tersebut maka dirumuskan Misi SUPM Sorong yaitu:

- 1) Mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana sesuai standar;
- 2) Meningkatkan kerjasama dengan pemangku kepentingan dalam mendukung program pembangunan kelautan dan perikanan.

Misi tersebut merupakan gambaran organisasi kedepan yang akan diwujudkan dalam pengembangan SUPM Sorong. Visi dan Misi ini akan dicapai dengan menetapkan tujuan organisasi. Pelaksanaan Visi dan Misi SUPM Sorong bertujuan meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP melalui kegiatan pendidikan KP tingkat menengah.

3. Tujuan

Tujuan merupakan arah yang ingin dicapai dalam kurun waktu lima tahun yang direncanakan sesuai dengan strategi pelaksanaan pengembangan SDM KP di bidang pendidikan yaitu :

- a. Meningkatkan taraf pendidikan masyarakat KP melalui peningkatan kompetensi SDM KP dan perluasan akses pendidikan;
- b. Meningkatkan kompetensi SDM KP yang mampu meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing produk KP secara optimal;
- c. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar dan peduli terhadap keberlanjutan sumberdaya KP serta memiliki wawasan bahari; dan

- d. Mewujudkan terselenggaranya tata kelola dan kerjasama dalam pengembangan SDM KP yang efektif dan efisien.

Dengan mengacu kepada kebijakan pelaksanaan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dalam melaksanakan Program Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong mempunyai kebijakan, antara lain :

- a) Memberikan kesempatan yang lebih besar kepada anak pelaku utama perikanan untuk mendapatkan akses pendidikan dibidang kelautan dan perikanan;
- b) Peningkatan kapasitas satuan pendidikan SUPM Sorong (kuantitas dan kualitas);
- c) Mendorong para lulusan satuan pendidikan SUPM Sorong untuk menjadi tenaga profesional atau wirausaha muda disektor kelautan dan perikanan.
- d) Menjadikan SUPM Sorong sebagai pusat rujukan (*centre of excellent*) bagi SMK/ sekolah perikanan yang setara diwilayah kerja SUPM Sorong yaitu Papua, Papua Bara, dan Papua Barat Daya.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Sorong pada tahun 2020-2024 guna mendukung pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang ingin dicapai oleh SUPM Sorong dengan memperhatikan kondisi yang diharapkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan.

Sasaran Kegiatan SUPM Sorong pada Triwulan IV Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Menjabarkan sasaran kegiatan 1 (SK1) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dijabarkan melalui indikator kinerja sebagai berikut:

- Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran triwulan, dan pada triwulan IV tahun 2024 memiliki target senilai 100 % dengan capaian senilai 100 %;

- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran semesteran, dan pada triwulan IV tahun 2024 memiliki target senilai 93,76 dengan capaian senilai 87,37;
- Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan, dan pada triwulan IV tahun 2024 telah mencapai target senilai 75 dari target 71.

B. Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Sorong Tahun 2024

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan SUPM Sorong Tahun 2024, maka dengan adanya Perjanjian Kinerja dan Pagu Anggaran pada triwulan IV tahun 2024 Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2024 menetapkan 1 kegiatan Belanja Pegawai dengan Pagu Anggaran Awal Tahun 2024 senilai **Rp. 1.000,-** dan pada bulan Oktober 2024 pagu anggaran SUPM Sorong menjadi **Rp. 827.589.000,-** dengan rincian kegiatan:

Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2024

NO	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN
032.12.WA	Program Dukungan Manajemen	827.589.000
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Bada Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	827.589.000
Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2024		827.589.000

C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Sorong Tahun 2024

Dalam upaya menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BRSDMP harus menjadi acuan sekaligus landasan strategi. Untuk itu, Berdasarkan visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan pada Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh SUPM Sorong sampai dengan akhir Tahun 2024, Berikut Perjanjian Kinerja SUPM Sorong sesuai revisi 28 November 2024 yang telah ditandatangani oleh Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong dan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Revisi November Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
				PK REVISI NOVEMBER
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	93,76
		3	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada Manual IKU yang ada pada Penetapan Kinerja SUPM Sorong.

Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Sorong dilakukan secara berkala setiap triwulan, yaitu pada Bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12).

Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan diinput pada aplikasi KINERJAKU yang dipantau oleh Tim SAKIP BRSDMP KP dan penyusunan LKj disusun oleh Tim Monitoring dan Evaluasi SUPM Sorong yang dikoordinir oleh Kepala Sub Bagian Umum sebagai koordinator kegiatan, selanjutnya koordinator melaporkannya kepada Kepala SUPM Sorong. Selanjutnya dilaporkan kepada Sekretariat BRSDMP KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, pengadministrasi monitoring dan evaluasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan.

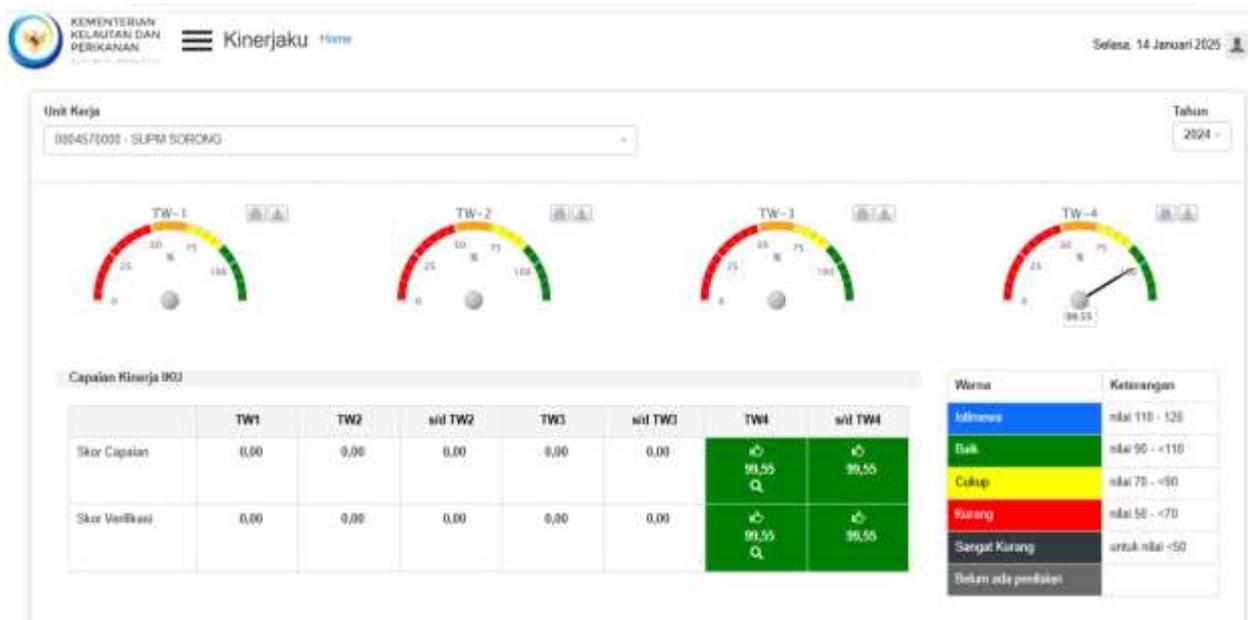
BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Sorong ditingkat korporat Tahun 2024 sebesar **99,55%** sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024



Gambar 2. Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024 pada web kinerjaku.kkp.go.id

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Pokoknya	Perhitungan	Target 2024	Target Desember	Capaian Desember	%	Target s/d Desember	Capaian s/d Desember	%	Tgl Input
5.01 Tercapainya Layanan Dukungan Manajemen Ekstern I dan Sektir 98,88												
IKU 1	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan-Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	%	Maksimal	Nilai Positif Akumulasi	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	02-Jan-2025 08:04
IKU 2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Milyar)	Nilai	Maksimal	Nilai Positif Akumulasi	93,76	93,76	93,37	93,12	93,76	93,37	93,12	02-Jan-2025 08:04
IKU 3	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Milyar)	Nilai	Maksimal	Nilai Positif Akumulasi	71,00	71,00	70,00	100,00	71,00	70,00	100,00	02-Jan-2025 08:04

B. Evaluasi Dan Analisis Kinerja Utama

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Negara pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja agar sasaran kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Sorong yang menjadi kontrak kerja dapat tercapai.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM.

Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2024

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahun 2024	Capaian Tahun 2024	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	100	100,00
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	93,76	87,37	93,18
		3	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71	75	105,63

Dari tabel capaian dan target kinerja SUPM Sorong diatas, dapat dijelaskan lebih lanjut mengenai capaian kinerja SUPM Sorong Tahun 2024 sebagai berikut.

Sasaran Kegiatan 1

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong, merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Sorong berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan :

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
2. Jumlah Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis adalah jumlah

dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.

3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Persentase dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang tersedia / dibandingkan total dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang ditargetkan.

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Utama 1

Sasaran Kegiatan 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 1 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)									
Realisasi Tahun 2020 - 2023				2024				Renstra SUPM Sorong 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	-	-	100	100	100	100	100	100

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa target IKU ini sebesar 100% dan tingkat ketercapainnya adalah 100%. Jika dibandingkan dengan renstra sebesar 100% maka capaian terhadap renstra sebesar 100%.

Faktor pendukung tercapainya IKU ini pada akhir tahun 2024 adalah keaktifan dan kedisiplinan yang baik dari Tim Dukungan Manajemen Teknis yang dilaporkan dalam bentuk dokumen/laporan.

Kegiatan yang telah dilaksanakan adalah menyusun dokumen/laporan sebagai bentuk pertanggungjawaban dari Tim Dukungan Manajemen Teknis SUPM Sorong.

Indikator Kinerja Utama 2

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai).

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) SUPM Sorong merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 12 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja

pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong, sehingga mulai tahun 2024 SUPM Sorong tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Utama 2

Sasaran Kegiatan 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 2 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)									
Realisasi Tahun 2020 - 2023				2024				Renstra SUPM Sorong 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
92,8	96,87	94,18	96,53	93,76	87,37	93,18	-9,49	93,76	93,18

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada triwulan IV tahun 2024, capaiannya adalah 87,37 dari target 93,76. Dan jika dibandingkan dengan tahun 2023, capaiannya mengalami penurunan sebesar -9,49%. Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 93,18%, dimana target tahun 2024 adalah 93,76%.

Faktor yang menyebabkan tidak tercapainya IKU ini sampai dengan akhir tahun 2024 adalah dikarenakan anggaran belanja pegawai tidak terealisasikan karena tidak ada pembayaran belanja pegawai di SUPM Sorong, belanja pegawai dibayarkan pada satker Poltek KP Sorong.

Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan adalah melakukan penginputan dan memproses setiap dokumen tepat waktu sesuai dengan data OMSPAN.

Indikator Kinerja Utama 3

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai).

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi Monev Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan

Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran.

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja Utama 3

Sasaran Kegiatan 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 3 : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)									
Realisasi Tahun 2020 - 2023				2024				Renstra SUPM Sorong 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Capaian	% Capaian	% Penurunan Capaian 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	-	-	71	75	105,63	105,63	-	-

Jika dilihat dari tabel diatas, capaian IKU ini adalah 75 atau 105,63% dari target 71. Dan IKU ini merupakan IKU baru sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Faktor ketercapaian IKU ini diakhir tahun 2024 antara lain keaktifan, disiplin dan ketepatan waktu dari operator SAKTI untuk melakukan penginputan pada aplikasi SAKTI yang sudah terintegrasi langsung pada aplikasi SMART DJA.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam tercapainya IKU ini adalah dengan melakukan penginputan data pada aplikasi SAKTI tepat waktu yang sudah terintegrasi pada aplikasi SMART DJA.

C. Akuntabilitas Keuangan

SUPM Sorong pada tahun 2024 memiliki pagu anggaran sebesar **Rp. 827.589.000,-** dengan realisasi anggaran per 31 Desember 2024 adalah sebesar **Rp. 826.281.757,-** atau sebesar **99,84%,-**.

Adapun rincian anggaran dan realisasi belanja per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 7. Realisasi Anggaran sampai dengan Desember 2024

No	Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran		Sisa Anggaran	
			Keuangan	%	Keuangan	%
1	Belanja Pegawai 51	1.000	-	0,00	1.000	0,00
2	Belanja Barang 52	827.588.000	826.281.757	99,84	1.306.243	0,16
3	Belanja Modal 53	-	-	0,00	-	0,00
Jumlah		827.589.000	826.281.757	99,84	1.307.243	0,16

Berikut rincian belanja per kegiatan pendukung IKU per Sasaran Kegiatan per Desember 2024 dapat diamati dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 8. Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per Desember 2024

NO	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI	%
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	827.589.000	826.281.757	99,84
	Total	827.589.000	826.281.757	99,84

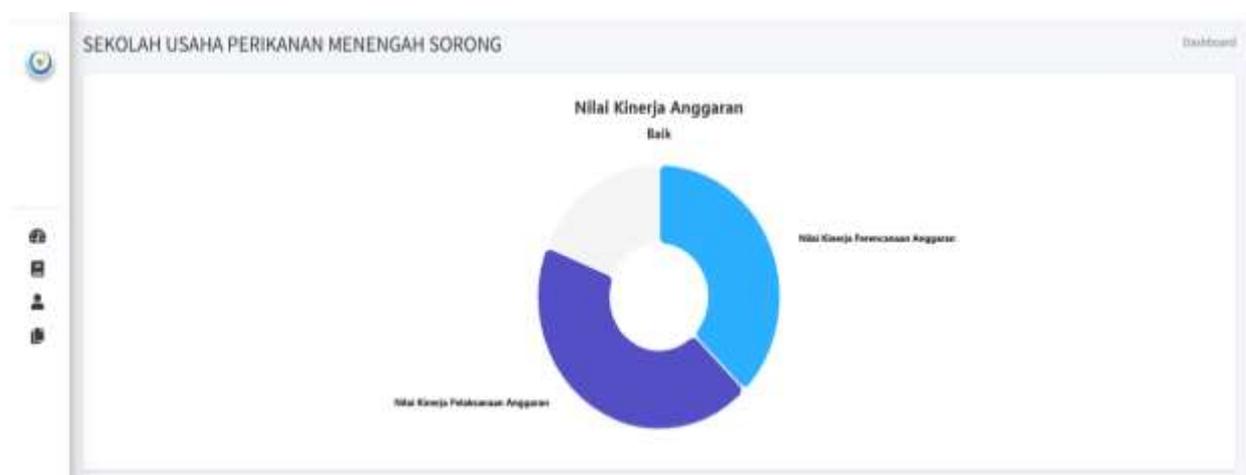
Secara umum kinerja SUPM Sorong pada tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Selalu melakukan koordinasi dan komunikasi khususnya terkait IKU-IKU Manajerial;
2. IKU - IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (PUSDIK), level I (BPPSDM) dan level 0 (KKP), harus dikawal sejak awal agar tidak terjadi penumpukan pencarian data dukung di akhir tahun.

D. Efisiensi Anggaran Dan Alokasi Sumber Daya SUPM Sorong

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja SUPM Sorong tahun 2024 penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Penghitungan nilai efisiensi ini per 15 Januari 2024 telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui Aplikasi SMART DJA, dengan hasil sebagai berikut:



Gambar 3. Efisiensi Anggaran SUPM Sorong

Pada triwulan IV tahun 2024 serapan anggaran SUPM Sorong mencapai 99,84 %. Pusat Pendidikan sudah melaksanakan kegiatan dan kinerja dalam satu tahun anggaran, dengan rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per IKU di tahun 2024 sebagaimana terlampir :

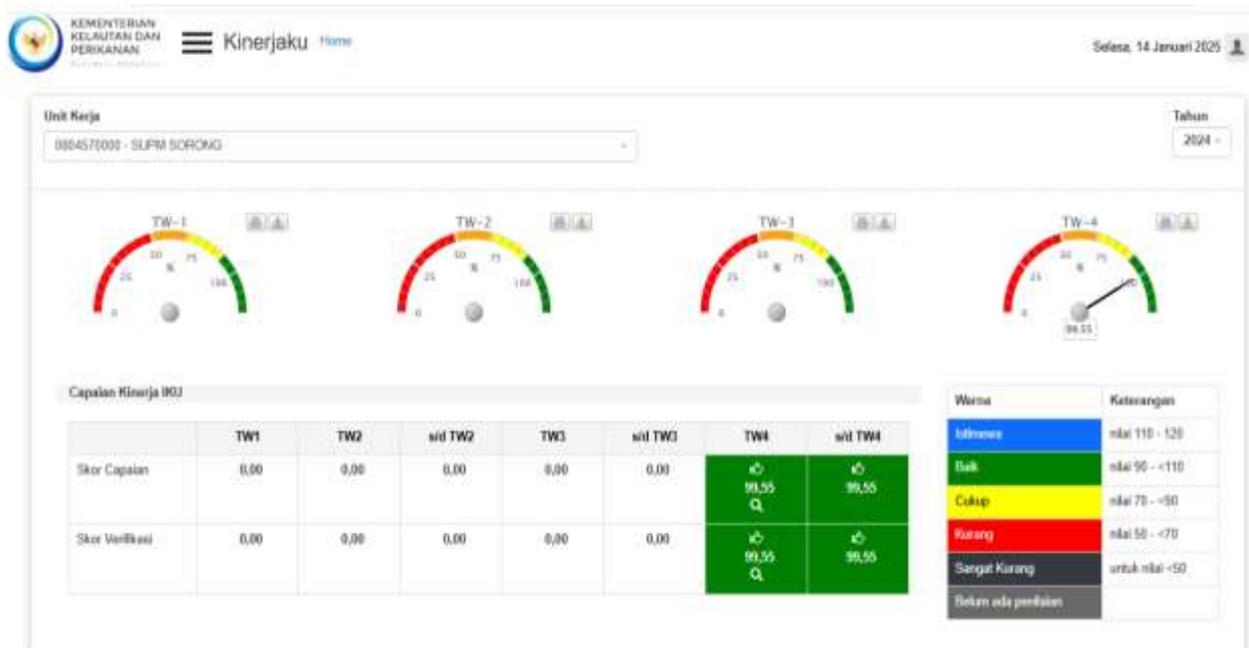
Tabel 9. Efisiensi Anggaran SUPM Sorong Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	PRESENTASE CAPAIAN	RKAKL	PAGU	REALISASI	% SERAPAN ANGGARAN	EFISIENSI (%)	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	Layanan Perkantoran	827.589.000	826.281.757	99,84	-
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	93,18					
		3	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	105,63					

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Dari uraian penjelasan capaian kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa dari hasil pengukuran kinerja tersebut pada aplikasi kinerjaku menggunakan *Logical Framework*, diperoleh data capaian kinerja SUPM Sorong ditingkat korporat Tahun 2024 sebesar **99,55%**.



Gambar 4. Dashboard Kinerjaku SUPM Sorong Tahun 2024

Tabel berikut menggambarkan secara detail target dan capaian kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2024.

Tabel 10. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Tahun 2024

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahunan	Target Desember	Capaian Desember	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	100	100	100,00
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	93,76	87,37	87,37	93,18
		3	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71	75	75	105,63

B. Permasalahan Dan Rekomendasi

Secara umum pada Tahun 2024 kinerja SUPM Sorong baik. Adapun saran terkait Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Sorong agar kedepan dapat mencapai target yang diharapkan sebagai berikut:

1. Untuk setiap kegiatan dalam pelaksanaannya tetap membutuhkan koordinasi dan pengawasan yang menyeluruh, sehingga setiap Sasaran Kegiatan dapat berjalan dengan baik dan dapat mencapai sasaran yang ingin dicapai.
2. Sampai dengan tahun 2024, proses transformasi kelembagaan SUPM Sorong masih berjalan, sehingga anggaran belanja pegawai di bayarkan pada satker Poltek KP Sorong..

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ketut Tika Andayani**

Jabatan : Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah
(SUPM) Sorong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah
Usaha Perikanan Menengah (SUPM)

Ketut Tika Andayani

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	93,76
		3	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	827.589.000
Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2024		827.589.000

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah
Usaha Perikanan Menengah (SUPM)



Ketut Tika Andayani