

LAPORAN KINERJA



TRIWULAN I
2025

Kementerian Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
Kelautan dan Perikanan
Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas izin dan rahmat-Nya, sehingga Laporan Kinerja Triwulan I Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun bertujuan untuk memberikan informasi mengenai pencapaian target kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan Laporan Kinerja ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik dan saran sangat diharapkan dari berbagai pihak untuk kesempurnaannya dan untuk lebih meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat dijadikan gambaran tentang program, kegiatan, dan capaian kinerja dan sebagai bahan evaluasi dan tindak lanjut perbaikan untuk kegiatan berikutnya.

Sorong, 15 April 2025
Kuasa Pengguna Anggaran
SUPM Sorong



Ketut Tika Andayani, S.Pi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	1
1.3. Tugas dan Fungsi.....	1
1.4. Kerangka Pegawai SUPM Sorong	2
1.5. Potensi dan Permasalahan	3
1.6. Sistematika Laporan Kinerja	3
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
2.1. Rencana Kegiatan	5
2.2. Rencana Kerja Tahunan Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong	9
2.3. Perjanjian Kinerja SUPM Sorong Tahun 2025.....	10
2.4. Pengukuran Kinerja	10
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	12
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Triwulan I Tahun 2025	12
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja Utama.....	13
3.3. Akuntabilitas Keuangan	21
3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya	22

BAB IV	PENUTUP	24
	4.1. Capaian Kinerja Utama	24
	4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	25
LAMPIRAN		27
	1. Perjanjian Kinerja	
	2. Surat Keputusan Tim LKJ Tahun 2025	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Draft Rencana Kegiatan SUPM Sorong Tahun 2025 – 2029	9
Tabel 2	Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2025.....	9
Tabel 3	Perjanjian Kinerja Awal SUPM Sorong Tahun 2025.....	10
Tabel 4	Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025...	14
Tabel 5	Capaian Indikator Kinerja Utama 1.....	15
Tabel 6	Perbandingan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja	16
Tabel 7	Capaian Indikator Kinerja Utama 3.....	17
Tabel 8	Perbandingan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong	17
Tabel 9	Capaian Indikator Kinerja Utama 7	20
Tabel 10	Perbandingan Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis.....	21
Tabel 11	Realisasi Anggaran pada Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong.....	21
Tabel 12	Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan pada Triwulan I Tahun 2025...	22
Tabel 13	Efisiensi Anggaran SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025.....	23
Tabel 14	Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025.	25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Dashboard Capaian Kinerja SUPM Sorong Triwulan I Tahun 2025	12
Gambar 2	Capaian Kinerja SUPM Sorong Triwulan I Tahun 2025 pada web kinerjaku.kkp.go.id.....	13
Gambar 3	Tampilan pada web ; http://monev.kemenkeu.go.id	23
Gambar 4	Dashboard Kinerjaku SUPM Sorong Triwulan I Tahun 2025.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampran 1	Perjanjian Kinerja Awal SUPM Sorong Tahun 2025
Lampran 2	Surat Keputusan Tim LKJ Tahun 2025

RINGKASAN EKSEKUTIF

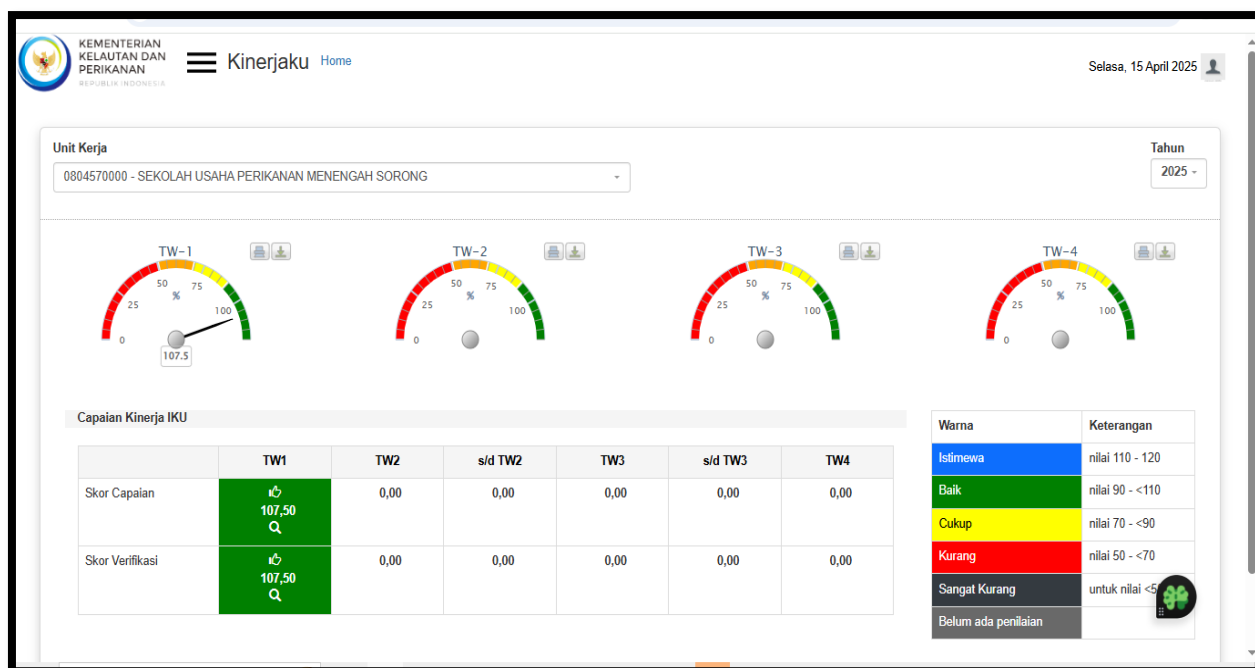
Laporan Kinerja (LKj) Interim SUPM Sorong TW. I Tahun 2025 merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong TW I Tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU). Metode pengukuran kinerja menggunakan aplikasi database online : *www.kinerjaku.kkp.go.id*, pengukurannya dilakukan berdasarkan Manual IKU pada masing-masing Indikator Kinerja Utama.

Pencapaian Nilai Prestasi Sasaran Strategis SUPM Sorong pada TW I Tahun 2025 adalah sebesar 107.50 % yang di ukur dengan rincian capaian sebagai berikut :

1. IKU 1 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%) dengan target TW I 100% dan capaiannya 100%. Dari capaian ini menunjukkan tertib melakukan inventarisasi BMN dengan selalu berusaha menindaklanjuti rekomendasi temuan, serta tetap melakukan koordinasi dengan TIM Itjen.
2. IKU 3 : Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pad SIRUP SUPM Sorong (%) dengan target TW I adalah 80% dan capaiannya adalah 100%. Faktor keberhasilan tercapainya IK ini pada triwulan I tahun 2025 antara lain adalah keaktifan, ketepatan waktu serta kedisiplinan Tim Keuangan khususnya Pejabat Pengadaan Barang/Jasa dalam menyiapkan dokumen-dokumen berdasarkan ketentuan yang berlaku serta menguploadnya tepat waktu pada SIRUP
3. IKU 7 : Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%) dengan target TW IV 100 % dan capaiannya 100%. Dari capaian ini menunjukkan keaktifan dan disiplin yang baik dari Tim Dukungan Manajemen Teknis yang dilaporkan dalam bentuk dokumen/laporan..

Penyerapan Anggaran SUPM Sorong per Maret 2025 adalah sebesar **Rp. 114.773.379,-** atau **2,76 %** dari Pagu Anggaran **Rp. 4.164.667.000,-**. Kedepannya SUPM Sorong akan terus berupaya meningkatkan kinerja untuk mencapai target IKU.

Hasil Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong pada tampilan web : <https://kinerjaku.go.id>.



Pada triwulan I tahun 2025, SUPM Sorong hanya memiliki tanggung jawab 3 IKU dari 7 IKU pada tahun 2025. Dan 3 IKU yang menjadi tanggung jawab pada triwulan I tahun 2025 terdapat 1 IKU yang mencapai nilai istimewa dan menunjukkan status biru. Berikut target dan capaian kinerja SUPM Sorong pada triwulan I tahun 2025 dengan rincian sebagai berikut:

Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN 2025	TARGET MARET 2025	CAPAIAN MARET 2025	%
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)	85	85	85	100,00
		2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	80	-		
		3	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	80	80	100	120,00
		4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)	80	-		
		5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	92	-		
		6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71,5	-		
		7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	28	28	100,00

Secara umum, kinerja SUPM Sorong pada triwulan I tahun 2025 baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja SUPM Sorong pada tahun berikut adalah:

1. Untuk setiap kegiatan dalam pelaksanaannya tetap membutuhkan koordinasi dan pengawasan yang menyeluruh, sehingga setiap Sasaran Kegiatan dapat berjalan dengan baik dan dapat mencapai sasaran yang ingin di capai.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja Triwulan I Instansi Pemerintah SUPM Sorong Tahun 2025 merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai dan diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja Triwulan I ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai SUPM Sorong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Sorong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP Tahun 2025, Penetapan Indikator Kinerja Utama Pusat Pendidikan KP Tahun 2025, Penetapan Kinerja (PK) Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong Tahun 2025.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I SUPM Sorong Tahun 2025 adalah :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Sorong menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Sorong.

1.3. Tugas Dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan KP. Pada triwulan I tahun 2025, dalam melaksanakan tugas SUPM Sorong

melaksanakan tugas Layanan Dukungan Manajemen Internal namun status kepegawaiannya dialihkan ke satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong.

1.4. Keragaan Pegawai SUPM Sorong

Pada triwulan I tahun 2025, Sumber Daya Manusia (SDM) di SUPM Sorong terdiri dari dua kategori utama, yaitu Tenaga Pendidikan (Guru) dan Tenaga Kependidikan (Dukungan Manajerial). Seiring dengan adanya transformasi kelembagaan SUPM Sorong mulai tahun 2023 dan perubahan struktur kelembagaan yang terjadi sampai triwulan I tahun 2025, terjadi perubahan penting dalam alur kerja dan status pegawai di lingkungan tersebut.

Berikut gambaran perubahan yang terjadi :

1. Perubahan Kelembagaan dan Penggabungan SDM ke SUPM Waiheru

Pada tanggal 1 Januari 2024, pegawai SUPM Sorong bergabung dengan SUPM Waiheru. Hal ini dimaksudkan untuk mengatasi beban kerja tenaga pendidik di SUPM Sorong yang masih perlu melaksanakan proses belajar-mengajar, yang kini akan dipusatkan di SUPM Waiheru. Dengan adanya penggabungan ini, tenaga pendidik SUPM Sorong akan melanjutkan tugasnya di SUPM Waiheru.

2. Perubahan Status Pegawai Dukungan Manajerial

Pada tanggal 1 Maret 2024, status kepegawaian untuk tenaga kependidikan atau dukungan manajerial yang sebelumnya berada di SUPM Sorong, akan dialihkan ke Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong. Hal ini mengindikasikan bahwa administrasi dan manajerial yang terkait dengan kegiatan SUPM Sorong akan dikelola oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong.

Seiring berjalannya waktu pada triwulan I tahun 2025 SUPM Sorong diberikan tanggung jawab untuk mengelola anggaran Layanan Dukungan Manajemen Internal dan Layanan Manajemen Kinerja Internal serta memiliki 7 Indikator Kinerja Utama yang harus dicapai targetnya.

1.5. Potensi Dan Permasalahan

a. Potensi ;

Potensi wilayah kerja SUPM Sorong yang merupakan wilayah basis perikanan kelautan di wilayah bagian timur Indonesia yang eksistensi SUPM Sorong dapat menjangkau masyarakat pelaku kelautan dan perikanan di tanah papua dan sekitarnya.

Pengembangan sumber daya manusia KP memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran tersebut salah satunya diselenggarakan melalui penyelenggaraan pendidikan menengah dibidang kelautan dan perikanan yang berbasis vokasi yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan. Dengan pendekatan *teaching factory*, diharapkan SUPM Sorong dapat menjadi pusat rujukan (*centre of excellent*) pendidikan vokasi dibidang kelautan dan perikanan, terutama di wilayah tanah papua.

b. Permasalahan :

Guna mendukung pembangunan kelautan dan perikanan yang dilakukan oleh KKP secara keseluruhan, tantangan yang dihadapi oleh SUPM Sorong saat ini adalah:

1. Terkait aspek kelembagaan SUPM Sorong yang sedang dalam proses tranformasi kelembagaan atau sedang berproses Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK).

1.6. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Triwulan I SUPM Sorong Tahun 2025 disusun berdasarkan:

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
2. Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM KP Nomor 581/2022 Tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Adapun sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi: uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja triwulan I tahun 2025.
2. **Bab 1 Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang tentang SUPM Sorong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Sorong.
3. **Bab 2 Perencanaan Kinerja**, pada bab ini berisi tentang uraian singkat Rencana Kegiatan SUPM Sorong Tahun 2025 – 2029, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Sorong pada tahun berjalan serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab 3 Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran pada Triwulan I Tahun 2025 dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab 4 Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Simpulan Umum, Permasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi Perjanjian Kinerja.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Kegiatan

Surat Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong Nomor : B.027/BRSDM-SUPM.SRG/RC.420/II/2023 tentang Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2023 sebagai Perubahan atas Keputusan Kepala SUPM Sorong Nomor : B. 888/BRSDM-SUPM.SOR/RC.210/IX/2021 tentang Reviu Renstra SUPM Sorong Tahun 2020–2024 yang merupakan penjabaran dari Renstra BRSDM KP yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2022 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2022-2024. Renstra BPPSDM menjelaskan Visi KKP yaitu **"Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong"**. Selanjutnya melalui Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Sorong

1. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan maksmu. Visi Presiden 2020-2024 adalah "Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berdasarkan Gotong Royong". Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong".

Visi BPPSDM pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong.

Visi SUPM Sorong mendukung Visi Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020–2024 yang adalah mendukung visi BPPSDM KP yaitu Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan

Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan, untuk “Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong” melalui kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan berkualitas.

2. Misi

Misi SUPM Sorong mengacu pada Misi Pusat Pendidikan KP yang mengacu pada Misi KKP yaitu :

1. Peningkatan kualitas SDM Kelautan dan Perikanan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri;
2. Membangun sistem pendidikan KP berbasis digital/teknologi informasi;
3. Peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan organisasi;
4. Peningkatan jaminan mutu kelembagaan pendidikan KP melalui pengelolaan pemerintah yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan kelautan dan perikanan.

Dari penjabaran visi dan misi SUPM Sorong diharapkan dapat mencapai tujuan dalam rangka mencapai sasaran pembangunan kelautan dan perikanan Tahun 2020-2024 yaitu:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellent*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan Pusat Pendidikan KP.

Sejalan dengan visi dan misi Pusat Pendidikan KP serta tujuan yang ingin dicapai, maka SUPM Sorong yang berada di wilayah kerjanya bertugas mendukung peran strategis atasannya, memiliki tujuan, sasaran dan cara mencapai hal tersebut. Sesuai dengan tugas

dan fungsi SUPM Sorong yang dilaksanakan dalam kurun waktu Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

“Menghasilkan Tenaga Teknis Menengah Berkompeten Bagi Pembangunan Kelautan dan Perikanan”.

Untuk mewujudkan visi tersebut maka dirumuskan Misi SUPM Sorong yaitu:

- 1) Mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana sesuai standar;
- 2) Meningkatkan kerjasama dengan pemangku kepentingan dalam mendukung program pembangunan kelautan dan perikanan.

Misi tersebut merupakan gambaran organisasi kedepan yang akan diwujudkan dalam pengembangan SUPM Sorong. Visi dan Misi ini akan dicapai dengan menetapkan tujuan organisasi. Pelaksanaan Visi dan Misi SUPM Sorong bertujuan meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP melalui kegiatan pendidikan KP tingkat menengah.

3. Tujuan

Tujuan merupakan arah yang ingin dicapai dalam kurun waktu lima tahun yang direncanakan sesuai dengan strategi pelaksanaan pengembangan SDM KP di bidang pendidikan yaitu :

- a. Meningkatkan taraf pendidikan masyarakat KP melalui peningkatan kompetensi SDM KP dan perluasan akses pendidikan;
- b. Meningkatkan kompetensi SDM KP yang mampu meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing produk KP secara optimal;
- c. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar dan peduli terhadap keberlanjutan sumberdaya KP serta memiliki wawasan bahari; dan
- d. Mewujudkan terselenggaranya tata kelola dan kerjasama dalam pengembangan SDM KP yang efektif dan efisien.

Dengan mengacu kepada kebijakan pelaksanaan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dalam melaksanakan Program Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong mempunyai kebijakan, antara lain :

- a) Memberikan kesempatan yang lebih besar kepada anak pelaku utama perikanan untuk mendapatkan akses pendidikan dibidang kelautan dan perikanan;

- b) Peningkatan kapasitas satuan pendidikan SUPM Sorong (kuantitas dan kualitas);
- c) Mendorong para lulusan satuan pendidikan SUPM Sorong untuk menjadi tenaga profesional atau wirausaha muda disektor kelautan dan perikanan.
- d) Menjadikan SUPM Sorong sebagai pusat rujukan (*centre of excellent*) bagi SMK/ sekolah perikanan yang setara diwilayah kerja SUPM Sorong yaitu Papua, Papua Bara, dan Papua Barat Daya.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Sorong pada tahun 2025-2029 guna mendukung pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang ingin dicapai oleh SUPM Sorong dengan memperhatikan kondisi yang diharapkan dapat dicapai oleh Pusat Pendidikan KP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan.

Sasaran Kegiatan SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. SK1 Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Menjabarkan sasaran kegiatan 1 (SK1) Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dijabarkan melalui indikator kinerja sebagai berikut:

- Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran triwulan, dan pada triwulan I tahun 2025 memiliki target senilai 85% dengan capaian senilai 85%;
- Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dimana target tahunan senilai 80;
- Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran triwulan, dan pada triwulan I tahun 2025 memiliki target 80% dengan capaian senilai 100%;
- Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dimana target tahunan 80%;

- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran semesteran dimana target semesteran senilai 80;
- Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai), merupakan IKU dengan periode pengukuran tahunan dimana target tahunan senilai 71,50;
- Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%), merupakan IKU dengan periode pengukuran triwulan dan pada triwulan I tahun 2025 memiliki target 28% dengan capaian senilai 28%.

Berikut Draft Rencana Kegiatan SUPM Sorong Tahun 2025-2029

Tabel 1. Draft Rencana Kegiatan SUPM Sorong Tahun 2025-2029

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong	85	85	85	85	85
	2.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	80	80	80	80	80
	3.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Sorong (Indeks)	84	84	84	84	84
	4.	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	80	80	80	80	80
	5.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong	80	80	80	80	80
	6.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)					
	7.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
	8.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	100	100	100	100

2.2. Rencana Kerja Tahunan (RKT) Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan SUPM Sorong pada Tahun 2025, maka dengan adanya Perjanjian Kinerja dan Pagu Anggaran, pada triwulan I tahun 2025 Rencana Kerja SUPM Sorong sesuai dengan pagu anggaran dapat dilihat dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

Tabel 2. Rencana Kerja SUPM Sorong Tahun 2025

NO	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN
032.12.WA	Program Dukungan Manajemen	5.211.865.000
2378	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.211.865.000
	Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2025	5.211.865.000

2.3. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Sorong Tahun 2025

Dalam upaya menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BPPSDM KP harus menjadi acuan sekaligus landasan strategi. Untuk itu, berdasarkan visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan pada Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh SUPM Sorong pada triwulan I tahun 2025. Berikut Perjanjian Kinerja SUPM Sorong sesuai 30 Januari 2025 yang telah ditandatangani oleh Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong dan Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP:

Tabel 3. Perjanjian Kinerja Awal SUPM Sorong Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)	85
		2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	80
		3	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	80
		4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)	80
		5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	92
		6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71,5
		7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100

2.4. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan target (rencana) dengan realisasi pada

masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada Manual IKU yang ada pada Penetapan Kinerja SUPM Sorong.

Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Sorong dilakukan secara berkala setiap triwulan, yaitu pada Bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12).

Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan diinput pada aplikasi KINERJAKU yang dipantau oleh Tim SAKIP BPPSDM KP dan penyusunan LKj disusun oleh Tim Monitoring dan Evaluasi SUPM Sorong yang dikoordinir oleh Kuasa Pengguna Anggaran sebagai koordinator kegiatan, selanjutnya koordinator melaporkannya kepada Sekretariat BPPSDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, pengadministrasi monitoring dan evaluasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan.

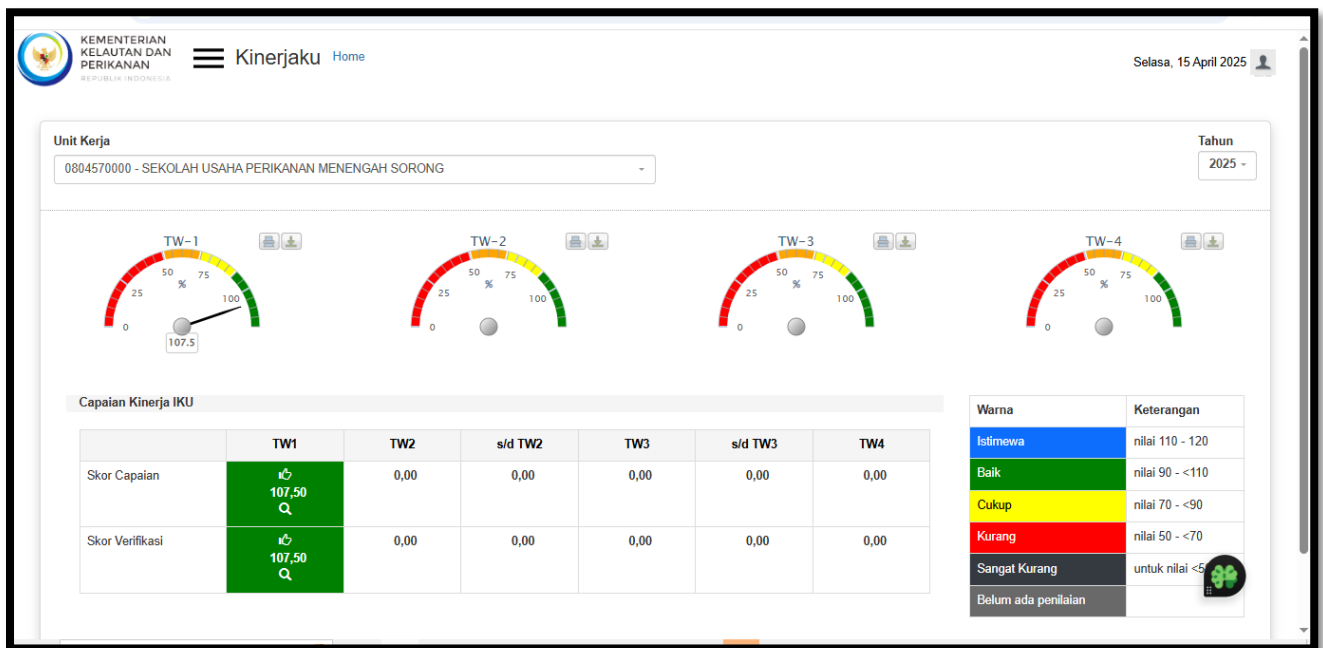
BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Triwulan I Tahun 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 sebesar **107,50%** sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong



Gambar 2. Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong pada web kinerjaku.kkp.go.id

NKO Maret - 2025

Unit Kerja : SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG

Skor Kinerja : 107.50

• Pastikan pada data dukung sudah terdapat tanda ✓
 • Jika masih terdapat tanda ✗, silahkan file-nya di upload kembali, dengan cara pilih tombol
 • Jika masih ada data dukung lain, data dukung masih dapat ditambahkan dengan cara pilih tombol Tambah Data Dukung+

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2025	Target Maret	Capaian Maret	%	Target s/d Maret	Capaian s/d Maret	%	Tgl Input
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan						107,50			107,50		
IKS.1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	85,00	85,00	100,00	85,00	85,00	100,00	15-Apr-2025 10:37
IKS.2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai) Tambah Data Dukung+	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		15-Apr-2025 10:37
IKS.3	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	80,00	100,00	120,00	15-Apr-2025 10:37
IKS.4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%) Tambah Data Dukung+	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		15-Apr-2025 10:37
IKS.5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai) Tambah Data Dukung+	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		15-Apr-2025 10:37
IKS.6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong Tambah Data Dukung+	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,50	0,00			0,00	0,00		15-Apr-2025 10:37
IKS.7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2 Data Dukung3 Data Dukung4 Data Dukung5	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	28,00	28,00	100,00	28,00	28,00	100,00	15-Apr-2025 10:37

Tutup

3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja Utama

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Negara pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja agar sasaran kegiatan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Sorong yang menjadi kontrak kerja dapat tercapai.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPSDM.

Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target Maret 2025	Capaian Maret 2025	%
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)	85	85	100,00
		2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	-	-	
		3	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	80	100	120,00
		4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)	-	-	
		5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	-	-	
		6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	-	-	
		7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	100	100,00

Dari tabel capaian dan target kinerja SUPM Sorong diatas, dapat dijelaskan lebih lanjut mengenai capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 sebagai berikut:

Sasaran Kegiatan 1

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)

Indikator Kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP (audit, reviu, dan evaluasi) yang terbit pada periode triwulan I Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh SUPM Sorong.

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Utama 1

Sasaran Kegiatan 1 : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan										
IKU 1 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)										
Realisasi Tahun 2020 - 2024					2025				Rencana Kegiatan SUPM Sorong 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	100	69,23	100	-	85	85	100,00	100,00	85	100,00

Berdasarkan surat Kepala BPPSDM Sekretaris BPPSDM Nomor: B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025, tanggal 14 April 2025 perihal: Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP". Dengan capaian pada triwulan I tahun 2025 adalah 85% dari target tahunan sebesar 85%. IKU ini tidak dapat di bandingkan dengan capaian tahun 2024, dikarenakan pada tahun 2024 SUPM Sorong tidak memiliki IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan IKU ini adalah tertib melakukan inventarisasi BMN dengan selalu berusaha menindaklanjuti rekomendasi temuan, serta tetap melakukan koordinasi dengan TIM Itjen.

Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja di level 3 unit kerja internal PUSDIK KP, maka tabel berikut menggambarkan capaian kinerja di unit kerja level 3 lingkup PUSDIK KP :

Tabel 6. Tabel Perbandingan Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong dan SUPM Pontianak.

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	Persentase
1.	SUPM Sorong	85	85	100,00
2.	SUPM Pontianak	85	85	100,00

Kegiatan yang dilakukan dalam tercapainya IKU ini antara lain (1) melakukan inventarisasi BMN; (2) melakukan koordinasi dengan Tim Itjen terkait temuan pada SUPM Sorong.

Indikator Kinerja Utama 2

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP Unit Eselen I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30 %), pengukuran kinerja (30 %), pelaporan kinerja (15 %), dan evaluasi kinerja (25 %). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di unit kerja.

Target IKU ini pada tahun 2025 adalah 80%, dengan periode pengukuran tahunan, sehingga pada triwulan I tahun 2025 capaian IKU ini belum dapat dilaporkan.

Indikator Kinerja Utama 3

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrument penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan Keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase

RUP yang diumumkan pada SIRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja Utama 3

Sasaran Kegiatan 1 : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan										
IKU 3 : Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)										
Realisasi Tahun 2020 - 2024					2025				Rencana Kegiatan SUPM Sorong 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	-	-	-	-	80	100	120,00	120,00	80	120,00

Berdasarkan surat Kepala BPPSDM Sekretaris BPPSDM Nomor: B.3241/BPPSDM.1/PL.410/IV/2025, tanggal 15 April 2025 perihal: Capaian IKU "Rencana Umum Pengadaan di lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan I TA. 2025" (sesuai Nota Dinas Kepala Biro Umum Nomor: 2/SJ.7/TU.140/IV/2025, tanggal 14 April 2025). Dengan capaian pada triwulan I tahun 2025 adalah 100% dari target tahunan sebesar 80%. IKU ini tidak dapat di bandingkan dengan capaian tahun sebelumnya dikarenakan merupakan IKU Baru.

Tabel 8. Tabel Perbandingan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong dan SUPM Pontianak.

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	Persentase
1.	SUPM Sorong	80	100,00	125,00
2.	SUPM Pontianak	80	100,00	125,00

Faktor keberhasilan agar tercapainya IK ini pada triwulan I tahun 2025 antara lain adalah keaktifan, ketepatan waktu serta kedisiplinan Tim Keuangan khususnya Pejabat Pengadaan Barang/Jasa dalam menyiapkan dokumen-dokumen berdasarkan ketentuan yang berlaku serta menguploadnya tepat waktu pada SIRUP.

Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung capaian IK ini adalah ketepatan waktu dan kedisiplinan dari Pejabat Pengadaan Barang/Jasa dalam menyiapkan setiap dokumen pengadaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Indikator Kinerja Utama 4

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)

Merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelola BMN SUPM Sorong telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut:

- Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2025 (bobot 5%)
 - Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
- Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%)
- Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna barang dan pengelola barang sampai dengan triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%)
- Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%)
- Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%)
- Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (bobot 5%).

Target IKU ini pada tahun 2025 adalah 80%, dengan periode pengukuran tahunan, sehingga pada triwulan I tahun 2025 capaian IKU ini belum dapat dilaporkan.

Indikator Kinerja Utama 5

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai).

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) SUPM Sorong merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 12 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong, sehingga mulai tahun 2024 SUPM Sorong tidak lagi mengemban fungsi pendidikan dan SUPM Sorong sedang menunggu Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK) yang sedang berproses di Pusat Pendidikan.

Target IKU ini pada tahun 2025 adalah 92, dengan periode pengukuran semesteran, sehingga pada triwulan I tahun 2025 capaian IKU ini belum dapat dilaporkan.

Indikator Kinerja Utama 6

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai).

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran adalah nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi Monev Kemenkeu. Berdasarkan PMK Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan dan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran.

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Dalam rangka peningkatan kualitas satuan pendidikan, maka KKP melakukan transformasi kelembagaan diantaranya SUPM Sorong, sehingga mulai tahun 2024 tidak lagi mengemban fungsi pendidikan.

Target IKU ini pada tahun 2025 adalah 71,5, dengan periode pengukuran tahunan, sehingga pada triwulan I tahun 2025 capaian IKU ini belum dapat dilaporkan.

Indikator Kinerja Utama 7

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong, merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Sorong berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan :

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
2. Jumlah Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Persentase dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang tersedia/dibandingkan total dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang ditargetkan.

Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja Utama 7

Sasaran Kegiatan 1 : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan										
IKU 7 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)										
Realisasi Tahun 2020 - 2024					2025				Rencana Kegiatan SUPM Sorong 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2024 - 2025	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	-	-	-	-	28	28	100,00	100,00	-	-

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa pada triwulan I tahun 2025 target dan capaian IKU ini sebesar 28% dengan persentase capaian sebesar 100%.

Berikut tabel perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong dengan SUPM Pontianak adalah sebagai berikut:

Tabel 10. Tabel Perbandingan Capaian IKU Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong dan SUPM Pontianak.

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2025	Capaian Tahun 2025	Persentase
1.	SUPM Sorong	100	100	100,00
2.	SUPM Pontianak	100	100	100,00

Faktor pendukung tercapainya IKU ini pada triwulan I tahun 2025 adalah keaktifan dan kedisiplinan yang baik dari Tim Dukungan Manajemen Teknis yang dilaporkan dalam bentuk dokumen/laporan seperti Laporan Keuangan, Laporan BMN, serta Laporan SPIP. IKU ini juga merupakan IKU baru di mulai pada TW IV tahun 2024, dimana pada tahun 2024 kelembagaan SUPM Sorong secara kepegawaian dititipkan pada Satker Politeknik KP Sorong, sedangkan tenaga pendidik/guru dititipkan pada Satker SUPM Waiheru.

Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan dalam mencapai IKU ini keaktifan dan kedisiplinan pegawai dalam menyusun dokumen/laporan tepat waktu sebagai bentuk pertanggungjawaban dari Tim Dukungan Manajemen Teknis SUPM Sorong.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

SUPM Sorong pada tahun 2025 memiliki pagu anggaran sebesar **Rp. 5.211.865.000,-** dengan realisasi anggaran per triwulan I tahun 2025 (31 Maret 2025) adalah sebesar **Rp. 114.773.379,-** atau sebesar **2,20%,-**.

Adapun rincian anggaran dan realisasi belanja per 31 Maret 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 11. Realisasi Anggaran pada Triwulan I Tahun 2025 (sampai dengan Maret 2025)

No	Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran		Sisa Anggaran	
			Keuangan	%	Keuangan	%
1	Belanja Pegawai 51	3.086.865.000	-	0,00	3.086.865.000	100,00
2	Belanja Barang 52	2.125.000.000	114.773.379	5,40	2.010.226.621	94,60
3	Belanja Modal 53	-	0	0,00	-	0,00
Jumlah		5.211.865.000	114.773.379	2,20	5.097.091.621	97,80

Berikut rincian belanja per kegiatan pendukung IKU per Sasaran Kegiatan per Triwulan I Tahun 2025 (Per 31 Maret 2025) dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 12. Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan pada Triwulan I Tahun 2025

NO	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI	%
1	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan.	4.164.667.000	114.773.379	2,76
	Total	4.164.667.000	114.773.379	2,76

Secara umum kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

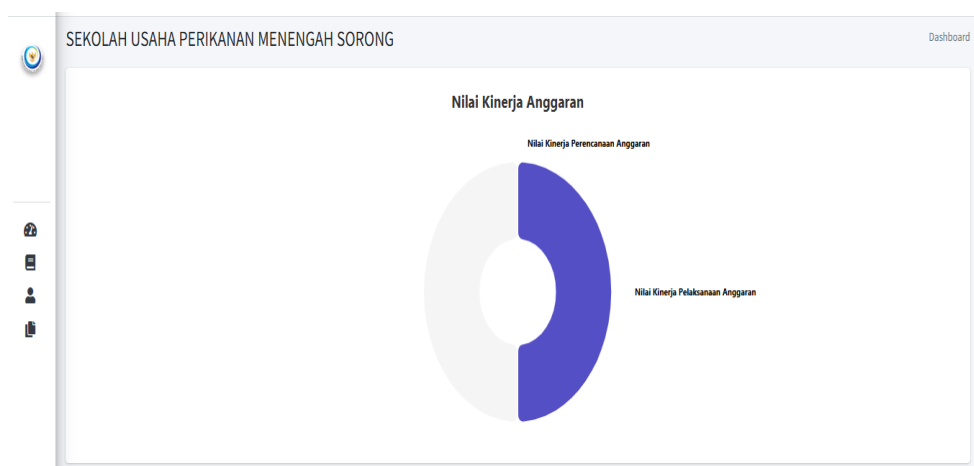
1. Selalu melakukan koordinasi dan komunikasi khususnya terkait IKU-IKU Manajerial;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (PUSDIK), level I (BPPSDM) dan level 0 (KKP), harus dikawal sejak awal agar tidak terjadi penumpukan pencarian data dukung di akhir tahun.

3.4. Efisiensi Anggaran Dan Alokasi Sumber Daya SUPM Sorong

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2025 SUPM Sorong penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu

anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Penghitungan nilai efisiensi ini per 15 April 2025 telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui Aplikasi Monev Kemenkeu dengan hasil sebagai berikut:



Gambar 3. Tampilan pada web : <http://monev.kemenkeu.go.id>

Pada triwulan I tahun 2025 serapan anggaran SUPM Sorong mencapai 2,20 %. SUPM Sorong sudah melaksanakan kegiatan dan kinerja dalam satu triwulan, dengan rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per IKU pada triwulan I tahun 2025 sebagaimana terlampir :

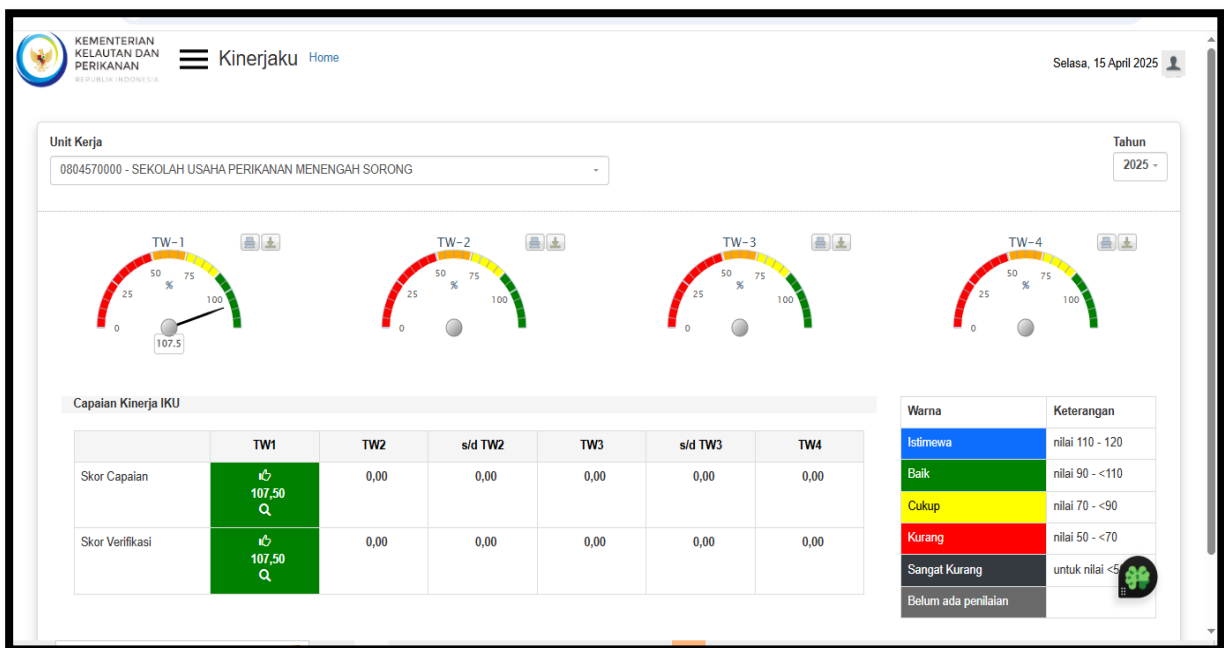
Tabel 13. Efisiensi Anggaran SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		PRESENTASE CAPAIAN	RKAKL	PAGU	REALISASI	% SERAPAN ANGGARAN	EFISIENSI (%)
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)	100	Layanan Manajemen Keuangan	62.500.000	-	-	-
		2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	-	-				
		3	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	120	Layanan Umum	62.500.000	-	-	-
		4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)	-	-				
		5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	-	-				
		6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	-	-				
		7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	Layanan Perkantoran	5.086.865.000	114.773.379	2,26	

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Dari uraian penjelasan capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 dapat disimpulkan bahwa dari hasil pengukuran kinerja tersebut pada aplikasi kinerjaku menggunakan *Logical Framework*, diperoleh data capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025 sebesar **1079,50%.**



Gambar 4. Dashboard Kinerjaku SUPM Sorong Triwulan I Tahun 2025

Tabel berikut menggambarkan secara detail target dan capaian kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025.

Tabel 14. Target dan Capaian Kinerja SUPM Sorong pada Triwulan I Tahun 2025

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahunan	Target Maret	Capaian Maret	%
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Sorong (%)	85	85	85	100,00
		2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	80	-	-	-
		3	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	80	80	100	120,00
		4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)	80	-	-	-
		5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	92	-	-	-
		6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71,5	-	-	-
		7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100	28	28	100,00

4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi

Secara umum pada Triwulan I Tahun 2025 kinerja SUPM Sorong baik. Adapun saran terkait Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Sorong agar kedepannya semua IKU dapat mencapai target yang diharapkan sebagai berikut:

1. Untuk setiap kegiatan dalam pelaksanaannya tetap membutuhkan koordinasi dan pengawasan yang menyeluruh, sehingga setiap Sasaran Kegiatan dapat berjalan dengan baik dan dapat mencapai sasaran yang ingin dicapai.

2. Sampai dengan triwulan I tahun 2025, proses transformasi kelembagaan SUPM Sorong masih berjalan..

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ketut Tika Andayani**

Jabatan : Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah
(SUPM) Sorong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah
Usaha Perikanan Menengah (SUPM)

Ketut Tika Andayani

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) SORONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Sorong (%)	85
		2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Sorong (Nilai)	80
		3	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Sorong (%)	80
		4	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Sorong (%)	80
		5	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	92
		6	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Sorong (Nilai)	71,5
		7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Sorong (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.211.865.000
Total Anggaran SUPM Sorong Tahun 2025		5.211.865.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah
Usaha Perikanan Menengah (SUPM)



Ketut Tika Andayani



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PEGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG**

JALAN JENDERAL AHMAT YANI NO.32 KELURAHAN KLAUKUBLIK SORONG 98414

TELP. (0951) 321543 (HUNTING) FAX. (0951) 326626

SURAT ELEKTRONIK : supm.sorong@kkp.go.id KOTAK POS 109

WEBSITE <http://www.supmsorong.kkp.go.id>

**SURAT KEPUTUSAN
KUASA PENGGUNA ANGGARAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG
NOMOR : B.10/BPPSDM-SUPM.SRG/KU.110/II/2025**

TENTANG

**PENETAPAN TIM PENGUMPULAN DATA DAN PENYUSUN LKJ
DI UNIT PELAKSANA TEKNIS SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG
TAHUN 2025**

Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong ;

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pembinaan dan peningkatan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Unit Pelaksana Teknis Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong, sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka perlu membentuk Tim Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Surat Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong tentang Tim Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Unit Pelaksana Teknis Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 45 Tahun 2009 tentang Perubahan Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan;
2. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan

(Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1114);
Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 21/MEN/2011 tentang
Pedoman Penyelenggaraan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 31/MEN-
SJ/KP.430/IX/2017 tanggal 25 September 2017 tentang Pengangkatan
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah
(SUPM) Sorong;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong tentang Penetapan Tim Pengumpulan Data dan Penyusun LKj Tahun 2025 di Unit Pelaksana Terknis Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong Tahun 2025;
- Kesatu : Membentuk Penetapan Tim Pengumpulan Data dan Penyusun LKj Tahun 2025 di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong, yang disebut Tim Penerapan yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab dan Tim Kesekretariatan dengan susunan keanggotaan sebagaimana tersebut dalam Lampiran 1 Surat Keputusan ini, dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Surat Keputusan Kepala Badan PPSPDMKP;
- Kedua : Tim Pengumpulan Data dan Penyusun LKj Tahun 2025 Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong sebagaimana dimaksud Diktum Kesatu mempunyai Tugas sebagaimana diuraikan dalam Lampiran 2 surat Keputusan ini, dan yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Surat Keputusan Kepala Badan PPSPDMKP;
- Ketiga : Tim Pengumpulan Data dan Penyusun LKj Tahun 2025 SUPM Sorong sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas:
- A. Pengarah
Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong;
 - B. Penanggung Jawab:
Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong.
 - C. Pelaksana / Anggota:
 - 1. Mengoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan;
 - 2. Menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, terkait data pendukung berupa Renstra, Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Manual IKU, serta LKj dan melaporkan hasil kepada penanggung jawab;
 - 3. Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
 - 4. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data

pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan serta disampaikan tepat waktu dan tepat waktu dan diunggah pada link satker atau ke dalam website resmi.

- Keempat : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum Tiga, Tim Pengumpulan Data dan Penyusun LKj Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong dapat melibatkan narasumber/pakar/praktisi/tenaga ahli/konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
- Kelima : Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Diktum KEDUA, Tim Pengumpulan Data dan Penyusun LKj SUPM Sorong bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong;
- Keenam : Masa kerja Tim Pengumpulan Data dan Penyusuna LKj Tahun 2025 Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong sebagaimana dimaksud Diktum KESATU terhitung mulai sejak berlakunya Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong ini sampai dengan 31 Desember 2025
- Ketujuh : Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong dibebankan kepada Anggaran DIPA SUPM Sorong Tahun 2025
- Kedelapan : Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran SUPM Sorong mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan;

Ditetapkan di Sorong
pada tanggal 7 Januari 2025
Kuasa Pengguna Anggaran
SUPM Sorong,



Ketut Tika Andayani

Lampiran 1

Surat Keputusan Kepala SUPM Sorong

Nomor : B.10/BPPSDM-SUPM.SRG/KU.110/I/2025

Tanggal : 7 Januari 2025

**SUSUNAN KEANGGOTAAN
TIM PENGUMPULAN DATA DAN PENYUSUN LKJ TAHUN 2025
SUPM SORONG**

A. Pengarah : Kuasa Pengguna Anggaran

B. Tim Pelaksanaan Dukungan Manajerial

No	Nama/Jabatan	Kedudukan Dalam Tim
1.	Ketut Tika Andayani, S.Pi Kuasa Pengguna Anggaran	Penanggung Jawab
2.	Dewinov Ryanthi Manik, A.Md.Ak Pengelola Monev	Anggota
3.	Nunung Rahayu, A.Md Pengelola BMN	Anggota
4.	Jemi Kadam Pranata Keuangan APBN Pelaporan	Anggota
5.	Meilani Sunarto Bendahara Pengeluaran	Anggota

Kuasa Pengguna Anggaran
SUPM Sorong,



Ketut Tika Andayani