

LAPORAN KINERJA SUPM LADONG TRIWULAN I TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Dengan mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Ladong menyampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2025 sebagai bentuk pertanggungjawaban publik atas pelaksanaan kegiatan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja 2025. Laporan ini memuat pencapaian indikator kinerja, analisis akuntabilitas, serta evaluasi terhadap tantangan yang dihadapi.

Pada triwulan ini, nilai capaian yang diperoleh SUPM Ladong sebesar 107,50% dari target yang ditetapkan. Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Ladong periode triwulan I tahun 2025.

Masukan dari pemangku kepentingan sangat kami hargai untuk memperkuat strategi triwulan mendatang. Melalui laporan ini, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan transparansi, kualitas layanan, dan dampak nyata bagi peserta didik.

Kami menyadari laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, kami akan terus berusaha meningkatkan kinerja SUPM Ladong ke depannya agar seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan bermanfaat bagi semua pihak. Kami sangat terbuka terhadap saran dan masukan untuk perbaikan

Akhir kata, semoga laporan ini tidak hanya menjadi alat evaluasi internal, tetapi juga mampu menyajikan dan memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Ladong periode triwulan I tahun 2025 dan digunakan sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.

Ladong, 21 April 2025
Kepala Sekolah,

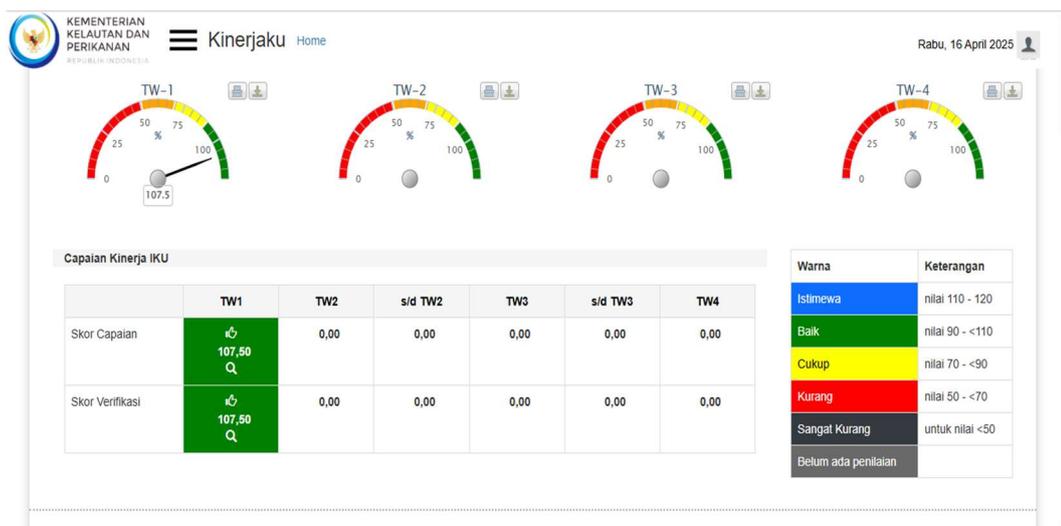
Harun

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88/PERMEN-KP/2020 Tahun 2020 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong tahun 2025 sebanyak 17 (tiga belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 3 Sasaran Kegiatan berdasarkan Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong tahun 2025 tanggal 30 Januari 2025, Penyerapan anggaran hingga triwulan I tahun 2025 adalah Rp. 3.388.634.934,- atau sebesar 25,68% dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2025 sebesar Rp. 13.195.405.000,-.

Pengukuran kinerja capaian SUPM Ladong triwulan I tahun 2025 dilakukan dengan membandingkan target (rencana) dengan realisasi capaian Indikator Kinerja Kegiatan pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi perangkat lunak Kinerjaku yang dapat diakses melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>, yang menyediakan cara sistematis dan akurat untuk melacak dan menilai kinerja. Dengan memanfaatkan platform digital ini, SUPM Ladong dapat secara efektif memantau kemajuan, mengidentifikasi area untuk perbaikan, dan membuat keputusan berbasis data untuk mengoptimalkan kinerja. Pendekatan yang ketat ini memungkinkan organisasi untuk tetap pada jalur dengan tujuan dan objektivitas, pada akhirnya mendorong keberhasilan dan keunggulan dalam operasi. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 triwulan I tahun 2025 sebesar 107,50%, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2025

Periode triwulan I Tahun 2025 SUPM Ladong mampu memenuhi target Indikator Kinerja dan Sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang berstatus Hijau (Baik) sebanyak 2 (dua) IKK, dan 1 IKK berstatus Biru (Istimewa). Rincian target dan capaian IKK pada triwulan I tahun 2025 sebagai berikut:

Tabel 1. Target, Capaian dan Persentase Capaian Kinerja SUPM Ladong triwulan I tahun 2025

No.	Indikator Kinerja Kegiatan	Target TW I 2025	Capaian TW I 202%	%
SK 3.	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan			
10	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong (%)	85	85	100
13	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong (%)	80	100	120
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (100%)	22	22	100

Secara umum kinerja SUPM Ladong cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan dan perbaikan kinerja secara berkelanjutan perlu dilakukan pengawasan dan perbaikan terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKK dengan target tahunan perlu dilakukan pengawasan dengan baik, guna memastikan target yang dibebankan dapat dicapai.
2. Monitoring proses pengumpulan data dukung capaian IKK perlu dilakukan secara rutin untuk memastikan proses pencapaian target dapat berjalan

sesuai jadwal yang telah ditetapkan, sehingga pencatatan dan pengukuran capaian kinerja dapat berjalan sesuai yang telah direncanakan.

3. Evaluasi terhadap rencana aksi perlu dilakukan setiap triwulan untuk memastikan pelaksanaan program dan kegiatan telah sesuai dengan perencanaan dan target pada Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BPPSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di Aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
RINGKASAN EKSEKUTIF	II
DAFTAR ISI.....	V
DAFTAR TABEL	VII
DAFTAR GAMBAR	VIII
DAFTAR LAMPIRAN	IX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUJUAN	1
C. TUGAS DAN FUNGSI.....	2
WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG KESISWAAN	2
WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG PENGAJARAN.....	3
WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG SARANA PENDIDIKAN.....	3
WAKIL KEPALA SEKOLAH BIDANG HUBUNGAN MASYARAKAT.....	4
SUBBAGIAN UMUM	4
D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG.....	5
E. POTENSI DAN PERMASALAHAN.....	5
POTENSI.....	5
PERMASALAHAN	6
F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	8
A. RENCANA STRATEGIS.....	8
VISI.....	9
MISI	9
TUJUAN.....	10
SASARAN STRATEGIS.....	11
B. RENCANA KERJA TAHUN 2025	13
C. TARGET KINERJA.....	14
D. PENGUKURAN KINERJA	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	18
A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TRIWULAN I TAHUN 2025. 18	
B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA.....	19

SASARAN KEGIATAN 1. TERSELENGGARANYA PENDIDIKAN VOKASI KELAUTAN DAN PERIKANAN YANG KOMPETEN	20
SASARAN KEGIATAN 2. TERSELENGGARANYA TATA KELOLA PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN.....	23
SASARAN KEGIATAN 3. TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG EFEKTIF DAN AKUNTABEL BIDANG PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	24
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN I TAHUN 2025.....	36
D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA.....	39
BAB IV PENUTUP.....	41
A. CAPAIAN KINERJA UTAMA.....	41
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI.....	42
LAMPIRAN.....	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Target, Capaian dan Persentase Capaian Kinerja SUPM Ladong triwulan I tahun 2025	iii
Tabel 2.	Rencana Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025	13
Tabel 3.	Rencana Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2025-2029	15
Tabel 4.	Capaian Kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2025	18
Tabel 5.	Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 10. Periode Triwulan I Tahun 2025	25
Tabel 6.	Perbandingan Capaian IKK 10. SUPM Lingkup Pusdik KP.....	26
Tabel 7.	Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 13. Periode Triwulan I Tahun 2025	28
Tabel 8.	Perbandingan Capaian IKK 13. SUPM Lingkup Pusdik KP.....	29
Tabel 9.	Target Dokumen Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis SUPM Ladong Tahun 2025.....	34
Tabel 10.	Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 17. Periode Triwulan I Tahun 2025	35
Tabel 11.	Perbandingan Capaian IKK 17. SUPM Lingkup Pusdik KP.....	35
Tabel 12.	Pagu Anggaran SUPM Ladong Tahun Anggaran 2025.....	36
Tabel 13.	Realiasi Anggaran SUPM Ladong Periode Triwulan I Tahun Anggaran 2025.....	37
Tabel 14.	Realisasi Anggaran SUPM Ladong Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Dashboard Aplikasi Kinerjaku SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2025.....	iii
Gambar 2.	Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Ladong Tahun 2025...5	
Gambar 3.	Status Capaian Indikator Kinerja Kegiatan	17
Gambar 4.	Dashboard Aplikasi Web Kinerjaku SUPM Ladong.....	18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025	45
Lampiran 2.	Sertifikat Akreditasi SUPM Ladong	48
Lampiran 3.	Surat Sekretaris BPPSDM Terkait Capaian Kinerja PNBP Triwulan I Tahun 2025	49
Lampiran 4.	Kertas Kerja Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2025.....	51

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap instansi pemerintah wajib mempertanggungjawabkan kinerjanya dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) triwulan I tahun 2025.

Hasil pencapaian kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang telah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja kemudian dituangkan dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong triwulan I tahun 2025. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong triwulan I tahun 2025, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong tahun 2025, dan Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong tahun 2025.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

- Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja triwulan I

tahun 2025.

- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat;
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Subbagian Umum sebagai berikut:

Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan;
- 2) Pembinaan karakter dan kedisiplinan siswa SUPM Ladong;
- 3) Pembinaan kehidupan asrama siswa SUPM Ladong;

- 4) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- 5) Pengelolaan Asrama dan prasarana kesiswaan;
- 6) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa dan masyarakat;
- 7) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan; dan
- 8) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang kesiswaan.

Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa dan masyarakat;
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran; dan
- 5) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang pengajaran.

Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat;

- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan; dan
- 5) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang sarana pendidikan.

Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat;
- 3) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat; dan
- 4) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan bidang hubungan masyarakat.

Subbagian Umum

Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala subbagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong; dan
- 2) Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020

tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut



Gambar 2. Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Ladong Tahun 2025

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 78 Orang Pegawai yang terdiri dari 58 ASN (74,36%) dan 17 Tenaga PJLP (21,79%) serta 3 Orang PPNPN (3,85%). ASN SUPM Ladong terdiri dari 57 Orang PNS (98,28%) dan 1 Orang PPPK (1,72%). PNS SUPM Ladong terdiri dari 43 Orang Laki-laki (75,44%) dan 14 Orang Perempuan (24,56%), dan 1 Orang Perempuan PPPK. Tenaga PJLP terdiri dari 14 Laki-laki (82,35%) dan 3 Perempuan (17,65%). Tenaga PPNPN terdiri dari 2 Laki-laki (66,67%) dan 1 Perempuan (33,33%).

E. POTENSI DAN PERMASALAHAN

Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Potensi besar yang dimiliki untuk memperkuat pendidikan perikanan melalui pendidikan tingkat menengah dan pendidikan tinggi kelautan dan perikanan berbasis kompetensi, penguatan vokasi, dan kolaborasi *multi-stakeholder*.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan peran BPPSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 18 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP, 7 (Tujuh) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan menggunakan pendekatan *teaching factory* dengan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP baik pendidikan menengah maupun pendidikan tinggi menerima peserta didik dari anak pelaku utama sebesar 100% dari total penerimaan peserta didik kecuali satker yang merupakan unit BLU.

Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu masih kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri, jejaring kerjasama instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan yang masih banyak belum mengikuti perkembangan teknologi kelautan dan perikanan saat ini dalam pengembangan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian yang relevan dengan perkembangan teknologi khususnya di bidang kelautan dan perikanan.

F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja sebagai berikut:

- a. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2025.
- c. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi tentang Rencana Kerja SUPM Ladong 2025-2029, Rencana Kerja tahunan dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong tahun 2025 serta pengukuran kinerja.
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
- f. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- g. Lampiran, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029 merupakan penjabaran dari visi, misi, dan program pasangan Presiden dan Wakil Presiden hasil Pemilihan Umum Tahun 2024 yang disusun berdasarkan RPJP Nasional. Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2025 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 merupakan tahap pertama implementasi RPJPN tahun 2025-2045. RPJMN 2025-2029 ditetapkan berdasarkan Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat sesuai dengan cita-cita besar nasional menjadikan Indonesia Emas 2045 sebagai Negara Kesatuan Republik Indonesia yang Bersatu, Berdaulat, Maju, dan Berkelanjutan diantaranya menjadikan Indonesia sebagai negara yang memiliki Sumber Daya Manusia yang unggul. Hal ini tertuang dalam misi agenda pembangunan nasional diantaranya Pendidikan Berkualitas yang Merata (Misi Transformasi Sosial), Iptek, Inovasi dan Produktivitas Ekonomi (Misi Transformasi Ekonomi), dan Keluarga Berkualitas, Kesetaraan Gender, dan Masyarakat Inklusif (Misi Supremasi Hukum, Stabilitas, dan Kepemimpinan Indonesia).

Dalam kerangka Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2025-2029, yang ditetapkan untuk mendukung Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden "*Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045*" serta pencapaian sasaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Periode 2025-2045, sektor kelautan dan perikanan memiliki peran yang sangat besar dalam Trisula Pembangunan sebagai kerangka pikir untuk menurunkan kemiskinan ekstrem hingga 0%, pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 8%, serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Rancangan Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) tahun 2025-2029 (dalam proses penyusunan), mengacu pada Rancangan Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis tahun 2025-2029 adalah mendukung Visi Presiden dan Wakil Presiden tahun 2025-2029 yaitu *“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”*.

Visi

Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam Rancangan Rencana Strategis tahun 2025-2029 adalah mendukung Visi Presiden dan Wakil Presiden tahun 2025-2029 yaitu *“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”*.

Visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) mengacu pada Visi Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu *“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong untuk mewujudkan Indonesia Maju menuju Indonesia Emas 2045”*.

SUPM Ladong merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) memiliki tugas dan fungsi untuk melaksanakan visi Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang pendidikan dalam hal ini telah dijabarkan dalam visi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Misi

Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan dalam Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 5 Tahun 2024 untuk

melaksanakan misi Menteri Kelautan dan Perikanan , BPPSDM melaksanakan 2 dari 8 untuk melaksanakan misi/Asta Cita yang dirumuskan sebagai berikut:

1. **“Peningkatan pertumbuhan ekonomi yang berasal dari sektor kelautan dan perikanan serta mewujudkan swasembada pangan yang merata di sentrasentra produksi kelautan dan perikanan”** yang menjabarkan **Misi Asta Cita 2**, Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
2. **“Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”** yang menjabarkan **Misi Asta Cita 4**, Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP adalah melaksanakan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah sebagai mana tertuang dalam misi BPPSDM KP yang merupakan penjabaran dari Asta Cita Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia.

Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi BPPSDM KP khususnya di bidang pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah yaitu:

1. Meningkatkan layanan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah di SUPM Ladong;
2. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan produktifitas tenaga kerja melalui pemberian pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi kelautan dan perikanan;
3. Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi dalam bidang pendidikan vokasi kelautan dan perikanan untuk mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing; dan
4. Meningkatkan kinerja reformasi birokrasi di lingkungan SUPM Ladong guna mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik.

Sasaran Strategis

Rancangan Rencana Kerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 merupakan penjabaran dari Rancangan Rencana Strategis Pusdik KP tahun 2025-2029 yang merupakan penjabaran kembali atas Rancangan Rencana Strategis BPPSDM KP menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan keadaan yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang dapat tercapai oleh Pusdik KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP yang kemudian diturunkan pada level 3 SUPM Ladong:

1. SK 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2. Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan dan Perikanan;
3. SK 3. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang akan dicapai. SK 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan:

1. Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja sebanyak 63 orang pada tahun 2025, 29 Orang pada 2027, 102 Orang pada 2028 dan 85 Orang pada 2029. Pada tahun 2026 IKK ini direncanakan tidak mendapat target disebabkan tidak ada lulusan SUPM Ladong pada tahun tersebut;
2. Jumlah Lulusan SUPM Ladong sebanyak 74 Orang pada tahun 2025, 34 Orang tahun 2027, 102 Orang tahun 2028 dan 100 Orang pada tahun 2029. Pada tahun 2026 SUPM Ladong tidak meluluskan siswa disebabkan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah SUPM Ladong baru dibuka Kembali pada tahun 2024, dan terjadi kekosongan penerimaan peserta didik pada tahun 2023 sehingga menyebabkan pada tahun 2026 tidak ada peserta didik yang diluluskan;

3. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten sebanyak 157 Orang pada tahun 2025, 254 Orang tahun 2026, 320 Orang tahun 2027, dan masing-masing 300 Orang pada tahun 2028 dan 2029;
4. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong dengan satuan Rp. Milyar sebesar 0,105 Milyar Rupiah dari tahun 2025 hingga 2029;
5. Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati sebanyak 1 dokumen Kerjasama setiap tahunnya mulai tahun 2025 hingga 2029.
6. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi sebanyak 100% dari tahun 2025 hingga tahun 2029.
7. Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong sebanyak 100% setiap tahunnya dari 2025 hingga 2029.

Sasaran Kegiatan 2 (SK 2.) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan dan Perikanan”. SK 2 ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator-Indikator Kinerja Kegiatan:

1. Kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada SUPM Ladong sebanyak 1 Lembaga pada tahun 2025 dan 1 lembaga pada tahun 2029. Sementara untuk tahun 2026, 2027 dan 2028 tidak diberikan target dikarenakan kegiatan utama dari indikator kegiatan ini adalah akreditasi SUPM Ladong sebagai lembaga pendidikan yang mengelola dan melaksanakan pendidikan menengah kelautan dan perikanan oleh Badan Akreditasi Nasional – Pendidikan Dasar dan Menengah (BAN-PDM) yang selanjutnya akan menerbitkan Sertifikat Akreditasi Lembaga yang berlaku hingga 5 tahun.
2. Tenaga Pendidik Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Tersertifikasi sebanyak 20 orang setiap tahunnya mulai dari tahun 2025 hingga 2029.

Sasaran kegiatan selanjutnya adalah Sasaran Kegiatan 3 (SK 3.) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, dengan indikator kinerja kegiatan:

1. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong dengan target capaian 85 hingga tahun 2029.
2. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dengan target 81 pada tahun 2025, 82 pada tahun 2026, 83 di tahun 2027, 84 untuk tahun 2028 dan 85 pada tahun 2029.

				Digitalisasi	
				Jumlah	2.806.800.000
2378. DUKUNGAN MANAJEMEN DAN PELAKSANAAN TUGAS TEKNIS LAINNYA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN					
EBA. Layanan Dukungan Manajemen Internal	962. Layanan Umum	1	Layanan		52.000.000
	994. Layanan Perkantoran	1	Layanan		10.284.605.000
EBD. Layanan Manajemen Kinerja Internal	995. Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen		52.000.000
				Jumlah	10.388.605.000
				Jumlah Total	13.195.405.000

Rencana Kerja (Renja) tahunan merupakan turunan dari Rencana Kegiatan SUPM Ladong yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Pusdik KP dan BPPSDM KP, yang memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun.

C. TARGET KINERJA

Target kinerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 yang tertuang dalam Rencana Kegiatan adalah sasaran terukur yang ditetapkan oleh BPPSDM KP dan PUSDIK KP sebagai bentuk turunan dari target kinerja BPPSDM KP yang tercantum dalam draft Rencana Strategis BPPSDM KP untuk dicapai dalam jangka waktu 5 tahun. Sebagai bagian dari upaya mencapai visi, misi, dan tujuan strategis yang telah dirumuskan. Target ini mencerminkan hasil yang diharapkan dari pelaksanaan strategi organisasi, sekaligus menjadi tolok ukur keberhasilan kinerja organisasi BPPSDM KP untuk periode 5 tahun.

Rencana kegiatan SUPM Ladong merupakan penjabaran dari Rencana strategis BPPSDM KP dan PUSDIK KP. Rencana strategis sendiri merupakan dokumen perencanaan jangka menengah atau panjang yang berisi arahan strategis organisasi, termasuk visi, misi, tujuan, strategi, program, dan indikator keberhasilan. Target kinerja yang dituangkan dalam rencana strategis berfungsi sebagai panduan dan pengukur keberhasilan dalam mencapai prioritas strategis organisasi.

Dalam perjalanannya terdapat beberapa revisi target kinerja dan penambahan serta pengurangan Indikator Kinerja Kegiatan, yang bertujuan untuk menyesuaikan dengan perubahan situasi dan kebutuhan organisasi. Revisi ini dilakukan agar kinerja dapat lebih terukur dan relevan, serta untuk memastikan

bahwa semua pihak dapat berkontribusi secara maksimal dalam mencapai tujuan bersama. Oleh karena itu, penting untuk melakukan evaluasi secara berkala dan melibatkan semua pemangku kepentingan dalam proses tersebut.

Berikut disajikan target kinerja SUPM Ladong tahun 2025-2029 yang tertuang dalam Rencana kegiatan SUPM Ladong.

Tabel 3. Rencana Kegiatan SUPM Ladong Tahun 2025-2029

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET				
			2025	2026	2027	2028	2029
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja	Orang	63	-	29	102	85
	2 Jumlah Lulusan SUPM Ladong	Orang	74	-	34	120	100
	3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten	Orang	157	254	320	300	300
	4 Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong	Rp. Miliar	0.105	0.105	0.105	0.105	0.105
	5 Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati	Kesepakatan	1	1	1	1	1
	6 Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi	%	100	100	100	100	100
	7 Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong	%	100	100	100	100	100
2 Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8 Kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada SUPM Ladong	Lembaga	1	-	-	-	1
	9 Tenaga Pendidik Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Tersertifikasi	Orang	20	20	20	20	20
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	10 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan	%	85	85	85	85	85

Eselon I dan Satker		yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong						
	11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong	Nilai	81	82	83	84	85
	12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong	Indeks	84	84	84	85	85
	13	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong	%	80	80	85	85	85
	14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN	%	80	80	81	81	82
	15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong	Nilai	92	92	93	93	94
	16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong	Nilai	71.5	71.5	72	72	72
	17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong	%	100	100	100	100	100

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKK, akan diperoleh indeks capaian IKK. Penghitungan indeks capaian IKK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKK adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKK adalah sebagai berikut:



Gambar 3. Status Capaian Indikator Kinerja Kegiatan

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKK pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran

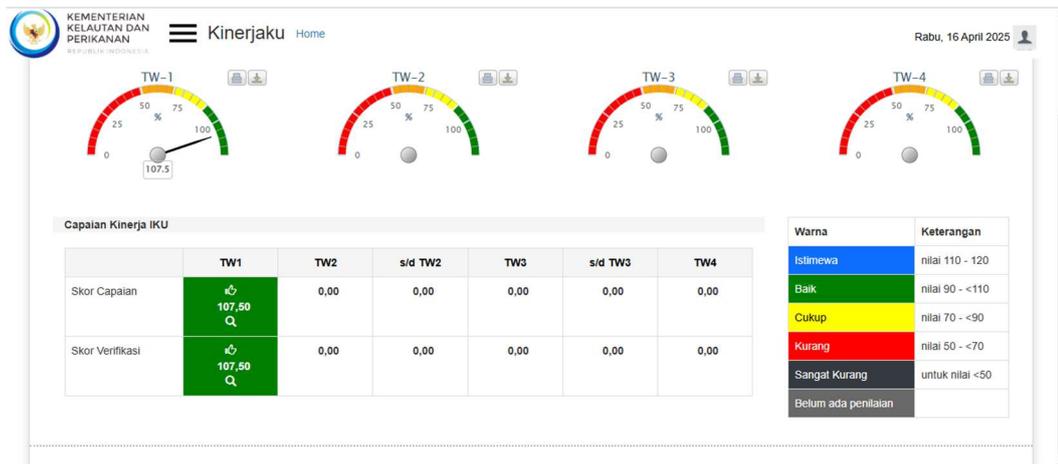
Pengukuran kinerja di SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap tiga bulan atau triwulanan, yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember. Proses ini bertujuan untuk memantau pencapaian target secara berkala sekaligus memastikan keselarasan dengan rencana strategis institusi. Laporan kinerja triwulan pertama hingga ketiga (Maret, Juni, September) berfungsi sebagai evaluasi progresif, sedangkan laporan bulan Desember memiliki peran khusus karena tidak hanya mencakup capaian triwulan keempat, tetapi juga merangkum akumulasi seluruh pencapaian selama satu tahun. Pendekatan ini memungkinkan manajemen untuk melakukan penyesuaian strategis di setiap triwulan sekaligus mengevaluasi keberhasilan tahunan secara komprehensif.

Dalam pelaksanaannya, setiap pengukuran triwulanan melibatkan analisis terhadap target yang telah ditetapkan di awal tahun. Hasil pengukuran kemudian dibandingkan dengan target yang telah ditentukan, diikuti dengan identifikasi faktor pendorong maupun penghambat kinerja. Laporan Desember sebagai laporan tahunan menjadi bahan evaluasi akhir yang krusial untuk penyusunan perencanaan kinerja tahun berikutnya, sekaligus sebagai bentuk akuntabilitas publik atas kinerja institusi. Dengan sistem ini, diharapkan SUPM Ladong dapat menjaga konsistensi pencapaian sambil tetap responsif terhadap dinamika perubahan yang terjadi selama tahun berjalan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGIATAN TRIWULAN I TAHUN 2025

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I tahun 2025 dilakukan melalui perbandingan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif Indikator. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis web aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Data hasil pengukuran kinerja melalui aplikasi tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong triwulan I tahun 2025 sebesar 107,50%, tangkapan layar dashboard kinerjaku triwulan I tahun 2025 sebagai berikut:



Gambar 4. Dashboard Aplikasi Web Kinerjaku SUPM Ladong

Pada triwulan I tahun 2025, terdapat 3 (tiga) target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang nilai capaiannya berstatus Biru dan Hijau. Capaian Kinerja triwulan I tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 4. Capaian Kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2025	TRIWULAN I		%
			T	C	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63	-	-	-
	2 Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang)	74	-	-	-
	3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten (Orang)	157	-	-	-

dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang diturunkan menjadi visi dan misi BPPSDM KP yang kemudian dijabarkan dalam bentuk Rencana Kegiatan SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada tahun 2025 dapat tercapai.

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

Indikator Kinerja Kegiatan 1

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang).

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Pendidikan KP di SUPM Ladong mampu mendapatkan pekerjaan, merintis/mengembangkan usaha dan atau terlibat dalam kegiatan produktif di sektor usaha, industri dunia kerja. Adapun target yang ditetapkan pada tahun 2025 yaitu sebesar 63 Orang yang diukur pada triwulan II dan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKK 1 ini sebesar Rp.344.417.000,- dengan realiasi sebesar Rp.54.750.000, atau 15,90%. Pagu anggaran ini berasal dari pagu sertifikasi peserta didik sebesar Rp.288.057.000,- dengan realisasi Rp.54.750.000,- atau 19,01%, pagu anggaran kewirausahaan siswa sebesar Rp.33.360.000,- dan fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar Rp.23.000.000,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 2

Jumlah Lulusan SUPM Ladong (Orang)

Indikator kinerja kegiatan (IKK) Jumlah Lulusan SUPM Lading adalah jumlah peserta didik yang telah menyelesaikan pendidikan di SUPM Ladong yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus/ijazah pada tahun 2025. Metode perhitungan yang digunakan adalah akumulasi jumlah peserta didik yang lulus pada tahun 2025. Nilai capaian IKK ini dihitung pada triwulan II tahun 2025. Pagu anggaran untuk IKK ini sebesar Rp.91.930.000,- dari biaya penyelenggaraan wisuda dan pelantikan peserta didik baru. Belum ada realisasi anggaran untuk pagu anggaran ini.

Indikator Kinerja Kegiatan 3

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten (Orang)

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada SUPM Ladong dalam rangka meningkatkan kompetensinya. Kompetensi peserta didik adalah kemampuan (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang dimiliki peserta didik setelah mengikuti proses pembelajaran. Indikator kinerja kegiatan (IKK) ini dihitung pencapaiannya pada triwulan II dan IV tahun 2025. Pagu anggaran untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini adalah sebesar Rp.2.731.800.000,- berasal dari KRO Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan dengan nilai realisasi per 11 April sebesar Rp.391.009.200,- atau 14,31%.

Indikator Kinerja Kegiatan 4

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar)

Nilai PNBP merupakan gambaran satuan kerja yang memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong adalah nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada SUPM Ladong yang merupakan salah satu UPT Kementerian Kelautan dan Perikanan terdiri atas PNBP Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBP lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan tugas dan fungsi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan Kembali belanja pegawai, modal, barang, uang muka, lain lainnya dan pendapatan denda penyelesaian pekerjaan Pemerintah.

Progres Capaian IKK 4 pada triwulan I belum dapat diukur karena capaian IKK ini akan diukur pada akhir Triwulan IV (Tahunan) dengan target capaian PNBP

adalah 0,105 Miliar Rupiah. Realisasi capaian sampai dengan akhir triwulan I adalah sebesar Rp.7.713.518,- dari target Rp.6.564.858,- atau sebesar 6,22% berdasarkan Surat dari Sekretaris KP Nomor B.3216/BPPSDM.1/KU.340/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang Capaian Kinerja PNBK Satuan Kinerja Triwulan I Lingkup BPPSDM Tahun 2025. Pagu anggaran yang terdapat pada IKK ini pada tahun 2025 ditetapkan sebesar Rp.76.250.000,- dari Praktek Teaching Factory *Fish Processing*.

Indikator Kinerja Kegiatan 5

Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan)

Merupakan indikator yang menunjukkan usulan kerjasama dari SUPM Ladong yang telah melalui proses telaah di internal Pusat Pendidikan KP. Kerjasama yang disepakati berpedoman pada Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Indikator Kinerja Kegiatan ini merujuk pada bentuk kerja sama yang terjalin antara SUPM Ladong dengan berbagai pihak, baik itu lembaga pendidikan, dunia usaha/dunia industri bidang KP, atau organisasi lain yang relevan. Kerja sama ini bertujuan untuk mendukung proses pendidikan dan pelatihan yang lebih efektif bagi para siswa, khususnya dalam memfasilitasi alumni agar dapat bekerja di dunia usaha/dunia industri dalam bidang kelautan dan perikanan.

Pagu anggaran untuk IKK ini sebesar fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar Rp.23.000.000,-. Pengukuran capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini dilakukan pada triwulan IV atau target untuk IKK ini dicapai dalam periode tahunan.

Indikator Kinerja Kegiatan 6

Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Bersertifikasi Kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Indikator kinerja ini menunjukkan persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan.

Pengukuran capaian untuk indikator kinerja ini dilakukan pada triwulan IV tahun 2025 dengan nilai anggaran Rp.288.057.000,- dengan realisasi

Rp.54.750.000,- atau 19,01% yang berasal dari pagu kegiatan sertifikasi peserta didik.

Indikator Kinerja Kegiatan 7

Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada SUPM Ladong berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Sekretaris. Pengukuran nilai capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini dilakukan dengan membandingkan jumlah anak pelaku utama perikanan yang diterima sebagai peserta didik SUPM Ladong dengan kuota penerimaan peserta didik baru dari anak pelaku utama. Target penerimaan peserta didik baru SUPM Ladong yang berasal dari anak pelaku utama sebesar 100% dari kuota penerimaan peserta didik baru.

Pagu anggaran untuk indikator kinerja persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong Rp. 91.930.000,- dari biaya penyelenggaraan wisuda dan pelantikan peserta didik baru.

Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Tata Kelola Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja Kegiatan 8

Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Ladong (Lembaga)

Akreditasi pada Pendidikan KP merupakan dampak mutu pendidikan KP yang terstandar, sehingga nilai mutu lembaga pendidikan dapat menjadi cerminan budaya mutu pada satuan pendidikan KP. Indikator kinerja kegiatan ini merupakan tolak ukur keberhasilan SUPM Ladong dalam menyediakan layanan pendidikan yang berkualitas, terstandar, dan diakui secara nasional. Pengukuran untuk IKK ini dilakukan pada triwulan IV tahun 2025. Pagu anggaran untuk kegiatan ini sebesar Rp.15.000.000,- berasal dari KRO Akreditasi Lembaga. Pelaksanaan akreditasi lembaga SUPM Ladong sendiri telah dilaksanakan pada bulan desember tahun 2023.

Berdasarkan Sertifikat Akreditasi SUPM Ladong dengan nomor 00448/11/SMK/2023 yang diterbitkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Anak Usia Dini, Pendidikan Dasar, dan Pendidikan Menengah (BAN-PDM), SUPM

Ladong memperoleh akreditasi dengan **peringkat A**. Akreditasi ini menunjukkan bahwa SUPM Ladong telah memenuhi standar mutu yang sangat baik dalam penyelenggaraan pendidikan menengah di bidang kelautan dan perikanan. Peringkat akreditasi A tersebut diberikan setelah melalui proses asesmen lapangan yang dilakukan secara menyeluruh terhadap kinerja satuan pendidikan. Sertifikat akreditasi ini berlaku hingga tanggal 12 Desember 2028, yang memiliki makna selama lima tahun ke depan, SUPM Ladong diakui secara nasional sebagai lembaga pendidikan yang unggul. Penetapan akreditasi ini memberikan jaminan kepada masyarakat bahwa SUPM Ladong mampu menyediakan layanan pendidikan yang berkualitas tinggi, baik dari segi manajemen, proses pembelajaran, tenaga pendidik, maupun sarana dan prasarana, sehingga lulusan dari SUPM Ladong diharapkan memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan Dunia Usaha, Dunia industri kelautan dan perikanan. Akreditasi ini juga menegaskan komitmen SUPM Ladong dalam menjaga dan meningkatkan mutu pendidikan secara berkelanjutan.

Indikator Kinerja Kegiatan 9

Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang tersertifikasi (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah tenaga pendidik dan/atau tenaga kependidikan yang mendapatkan sertifikasi profesi dan/atau yang ditingkatkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan teknis sesuai program studi/keahlian untuk mendukung proses pembelajaran. Pengukuran IKK ini dilakukan pada triwulan IV tahun 2025. Metode pengukuran untuk indikator ini dengan akumulasi jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang mendapatkan sertifikat profesi dan/atau sertifikat peningkatan kompetensi melalui kegiatan seminar, pelatihan, bimbingan teknis yang dilaksanakan secara luring maupun daring. Pagu anggaran untuk kegiatan ini sebesar Rp.60.000.000,- yang berasal dari pagu KRO Sertifikasi Profesi dan SDM.

Sasaran Kegiatan 3. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja Kegiatan 10

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Persentase rekomendasi hasil

pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) adalah ukuran yang menunjukkan sejauh mana satuan kerja, dalam hal ini SUPM Ladong, telah menindaklanjuti rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai hasil dari kegiatan pengawasan. Rekomendasi-rekomendasi tersebut bertujuan untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja satuan kerja yang menjadi objek pengawasan. Persentase ini dihitung dengan membandingkan jumlah rekomendasi yang telah ditindaklanjuti secara tuntas, yang berarti seluruh langkah perbaikan telah dilakukan dan status tindak lanjutnya adalah **TUNTAS**, terhadap total seluruh rekomendasi yang diberikan dalam periode tertentu. Nilai persentase yang tinggi pada indikator ini mencerminkan komitmen dan efektivitas Satuan Kerja dalam menanggapi hasil pengawasan serta mengimplementasikan perbaikan guna meningkatkan kinerja organisasi. Nilai capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini adalah 100% sesuai dengan Surat dari Sekretaris KP Nomor B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 tentang Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP”. Hasil ini disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 10. Periode Triwulan I Tahun 2025

IKK-10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)										
Realisasi TW I tahun 2020-2024					2025				Rencanan Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW I 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	100	0	80	82	85	85	100	3,66	85	100

Nilai capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ini dibandingkan dengan nilai capaian IKK yang sama pada periode yang sama tahun sebelumnya untuk mengetahui tingkat kenaikan atau penurunan dalam 2 (dua) tahun terakhir yang akan digunakan sebagai bahan evaluasi untuk peningkatan kualitas capaian pada tahun selanjutnya. Dari hasil perbandingan nilai capaian untuk IKK ini pada periode triwulan I tahun 2024 dan nilai capaian triwulan I tahun 2025 diperoleh peningkatan sebesar 3,66%. Hal ini disebabkan oleh kenaikan target untuk indikator ini pada tahun 2025. Jika dibandingkan dengan target pada rencana kegiatan SUPM tahun 2025-2029, maka persentase capaian yang diperoleh adalah 100% dari target yang ditetapkan sebesar 85%. Nilai pagu anggaran untuk indikator kinerja ini pada

tahun 2025 adalah Rp.52.000.000,- yang berasal dari pagu komponen layanan manajemen keuangan.

Keberhasilan dalam mencapai IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk meningkatkan kinerja SUPM Ladong (%) mencerminkan efektivitas pengendalian internal, khususnya dalam aspek percepatan tindak lanjut atas rekomendasi hasil pengawasan. Faktor utama yang mendukung percepatan ini adalah adanya komitmen kuat dari pimpinan untuk segera menyelesaikan temuan, serta peran aktif tim Inspektorat Jenderal KKP dalam memberikan pendampingan selama proses penyelesaian tindak lanjut, serta melakukan penginputan data tindak lanjut ke dalam aplikasi SIDAK. Keberhasilan pencapaian nilai IKU ini juga didukung oleh kemampuan menyampaikan penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan akurat.

Berikut disajikan perbandingan capaian IKK 10 SUPM Ladong dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP:

Tabel 6. Perbandingan Capaian IKK 10. SUPM Lingkup Pusdik KP

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	85	85	100
SUPM Pariaman	85	85	100
SUPM Kota Agung	85	85	100
SUPM Tegal	85	80,43	94.62
SUPM Waiheru	85	85	100
SUPM Pontianak	85	85	100
SUPM Sorong	85	85	100

Dari data yang disajikan pada tabel diketahui bahwa seluruh SUPM kecuali SUPM Tegal berhasil mencapai target yang ditetapkan untuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk meningkatkan perbaikan kinerja tahun 2025.

Indikator Kinerja Kegiatan 11

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Penilaian Mandiri SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Berdasarkan

dokumen Perjanjian Kinerja Level III SUPM Ladong, untuk periode tahun 2025, SUPM Ladong diberi target untuk IKK ini sebesar 81, dengan pengukuran capaian dilakukan pada triwulan IV. Hasil pengukuran dari indikator kinerja ini diperoleh berdasarkan data dukung surat resmi hasil penilaian AKIP dari Inspektorat ke BPPSDM, surat resmi hasil penilaian AKIP Satker uji petik Itjen, hasil penilaian mandiri Satker dan hasil verifikasi Tim BPPSDM.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKK ini untuk tahun 2025 ditetapkan sebesar Rp.52.000.000,- yang berasal dari pagu layanan rumah tangga kantor/umum.

Indikator Kinerja Kegiatan 12

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)

Indikator Kinerja Kegiatan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) merupakan indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Target yang diberikan untuk IKK ini pada tahun 2025 adalah 84 dan pengukuran capaian akan dilakukan pada triwulan II dan IV tahun 2025. Untuk tahun 2025 indikator kinerja kegiatan indeks profesionalitas ASN SUPM Ladong diberi target 84. Pagu anggaran untuk IKK ini sebesar Rp.60.000.000,- yang berasal dari pagu KRO sertifikasi profesi dan SDM.

Indikator Kinerja Kegiatan 13

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan

melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SIRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Nilai capaian yang diperoleh oleh SUPM Ladong untuk Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong pada periode triwulan I tahun 2025 adalah 100%, dengan target yang ditetapkan pada perjanjian kinerja sebesar 80, yang apabila dibandingkan menghasilkan persentase capaian sebesar 120%. Nilai ini diperoleh berdasarkan Surat dari Sekretaris BPPSDM Nomor B.3241/BPPSDM.1/PL.410/IV/2025 tanggal 15 April 2025 tentang Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di Lingkungan BPPSDM yang Diumumkan Pada SIRUP Triwulan I TA.2025.

Capaian SUPM Ladong untuk indikator kinerja ini disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 13. Periode Triwulan I Tahun 2025

IKK-13. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%)										
Realisasi TW I tahun 2020-2024					2025				Rencanan Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW I 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	-	-	-	-	80	100	120	-	80	120

Nilai capaian indikator kinerja ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian pada indikator yang sama tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan indikator kinerja

kegiatan ini merupakan indikator kinerja baru yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja level 3 SUPM Ladong. Apabila dibandingkan dengan target yang tertera dalam Rencana Kegiatan SUPM Ladong tahun 2025-2029, nilai capaian triwulan I untuk indikator kinerja ini diperoleh hasil 120% terhadap target yang ditetapkan.

Perbandingan nilai capaian untuk indikator kinerja ini terhadap SUPM lain lingkup Pusdik KP disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 8. Perbandingan Capaian IKK 13. SUPM Lingkup Pusdik KP

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	80	100	120
SUPM Pariaman	80	100	120
SUPM Kota Agung	80	100	120
SUPM Tegal	80	100	120
SUPM Waiheru	80	100	120
SUPM Pontianak	80	100	120
SUPM Sorong	80	100	120

Berdasarkan data tabel diperoleh bahwa seluruh SUPM lingkup Pusdik KP berhasil mencapai target yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level 2 SUPM. Pagu anggaran untuk IKK ini sebesar Rp.52.000.000,- yang berasal dari pagu layanan manajemen keuangan.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan pencapaian IKK ini adalah:

1. Penginputan rencana umum PBJ dalam aplikasi SIRUP LKPP yang dilakukan dalam rentang waktu yang telah ditetapkan;
2. Pencatatan kegiatan pengadaan barang dan jasa pada aplikasi LPSE KKP menggunakan modul PPK dan juga KPA, sehingga pemanfaatan anggaran untuk proses PBJ dapat terpantau secara *real time*.

Indikator Kinerja Kegiatan 14

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) tingkat kepatuhan pengelolaan BMN SUPM Ladong merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan barang milik negara (BMN) lingkup SUPM Ladong telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Nilai target yang diberikan untuk IKK ini adalah 80% dengan pengukuran capaian dilakukan pada triwulan IV tahun 2025. Nilai diperoleh berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP tentang Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDM KP.

Dalam rangka memastikan tata kelola BMN yang tertib, efektif, dan akuntabel, BPSDMP KP menilai tingkat kepatuhan pengelolaannya melalui serangkaian unsur berbobot. Pertama, ketersediaan dokumen Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2026 memberikan kontribusi penilaian awal sebesar 5%. Kedua, tingkat pemanfaatan RKBMN tersebut dalam penyusunan RKAKL 2025 memiliki bobot penilaian 7,5%, menegaskan integrasi antara perencanaan kebutuhan barang dengan perencanaan anggaran. Unsur yang paling krusial adalah kepastian status hukum dan keberlanjutan penggunaan barang. Usulan penetapan status penggunaan BMN hingga Triwulan III 2025, baik kepada pengguna maupun pengelola barang, menyumbang 25% nilai evaluasi. Sejalan dengan itu, usulan pemindahtanganan dan/atau penghapusan BMN untuk aset berkondisi Rusak Berat pada periode yang sama juga bernilai 25%, memastikan penyusutan aset tercermin secara tepat dan tidak membebani neraca.

Selanjutnya, efektivitas serapan belanja modal diukur melalui pemanfaatan BMN hasil pengadaan 2024 yang telah didukung Berita Acara Serah Terima/Pemakaian (BAST/BAP), bernilai 20%. Hal ini menegaskan bahwa aset baru segera dioperasikan guna mendukung program penyuluhan dan pelatihan. Kepatuhan pelaporan tercermin pada penyusunan Laporan BMN Semesteran dan Tahunan secara tepat waktu yang berbobot 12,5%. Pelaporan yang disiplin memberikan gambaran *real-time* kepada pimpinan dan pemangku kepentingan atas kondisi aset, sekaligus menjadi dasar pengambilan keputusan strategis. Poin terakhir, kesiapan menghadapi siklus anggaran berikutnya diukur melalui penyusunan/pengiriman usulan RKBMN 2027 bernilai 5%, menandakan budaya perencanaan berkelanjutan yang baik.

Secara keseluruhan, kombinasi bobot tersebut mendorong setiap unit kerja di lingkungan BPPSDM tidak hanya memenuhi kewajiban dokumentatif, melainkan juga memastikan seluruh siklus hidup BMN mulai perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, hingga penghapusan terkelola secara optimal, transparan, dan mendukung kinerja kelembagaan dalam membangun SDM kelautan dan perikanan yang unggul.

Pagu anggaran untuk indikator kinerja kegiatan tingkat kepatuhan pengelolaan BMN SUPM Ladong berasal dari kegiatan layanan manajemen keuangan dengan nilai pagu anggaran sebesar Rp.52.000.000,-. Hingga akhir

periode triwulan I belum terdapat reliasasi untuk kegiatan ini.

Indikator Kinerja Kegiatan 15

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksana anggaran sebagai indikatornya, yaitu Penyerapan Anggaran (bobot 20%), Pengelolaan Uang Persediaan (10%), Penyelesaian Tagihan (bobot 20%) Deviasi Halaman III DIPA, Penyampaian Data Kontrak, Penyampaian LPJ Bendahara, Revisi DIPA, Pengembalian Kesalahan SPM, Dispensasi SPM, Renkas/RPD Harian, Retur SP2D (masing-masing 5%). Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Indikator ini merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain

1. Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ;
2. Baik, apabila $89 \leq \text{nilai IKPA} < 95$;
3. Cukup, apabila $70 \leq \text{nilai IKPA} < 89$; atau
4. Kurang, apabila nilai IKPA > 70

Pagu anggaran untuk indikator kinerja kegiatan ini adalah sebesar Rp.52.000.000 yang berasal dari pagu kegiatan layanan manajemen keuangan. Pengukuran untuk indikator ini dilaksanakan pada periode pengukuran kinerja triwulan II dan triwulan IV tahun 2025 dengna target yang ditetapkan pada perjanjian kinerja sebesar 92.

Indikator Kinerja Kegiatan 16

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong adalah suatu indikator atau ukuran yang digunakan untuk menilai sejauh mana proses perencanaan anggaran telah dilakukan secara efektif, efisien, dan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Penilaian ini mencakup berbagai aspek perencanaan anggaran, seperti akurasi, transparansi, akuntabilitas, serta keterkaitan antara perencanaan dan pelaksanaan anggaran.

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dapat juga dimaknai sebagai suatu indikator yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk Menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator.

Kategori Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dibagi menjadi 5 (lima), antara lain :

1. Sangat Baik, apabila NKPA > 90;
2. Baik, apabila NKPA > 80-90;
3. Cukup, apabila NKPA >60-80;
4. Kurang, apabila NKPA >50-60;
5. Sangat Kurang, apabila NKPA < 50.

Indikator kinerja kegiatan ini diberikan target pada Perjanjian Kinerja level 3 SUPM Ladong tahun 2025 sebesar 71,5, pengukuran nilai capaian dilakukan pada triwulan IV tahun 2025. Pagu anggaran kegiatan ini sebesar Rp.52.000.000,- yang diambil dari pagu kegiatan layanan manajemen keuangan, hingga akhir periode triwulan I belum ada realisasi terhadap penggunaan anggaran untuk kegiatan ini.

Indikator Kinerja Kegiatan 17

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis dapat diartikan sebagai indikator yang mengukur sejauh mana unit kerja mampu memberikan dukungan dalam aspek teknis, administratif, dan strategis untuk memastikan kelancaran operasional serta pencapaian tujuan pendidikan tingkat menengah kelautan dan perikanan SUPM Ladong.

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Persentase capaian diperoleh dengan membandingkan antara jumlah realisasi dokumen hasil layanan dengan jumlah target dokumen layanan manajemen.

Berdasarkan surat Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Nomor B.331/SUPM.LDG/TU.210/III/2025 tanggal 24 Maret 2025 tentang target tahunan dokumen pada IKK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis lingkup SUPM Ladong, target dokumen layanan periode tahun 2025 sebanyak 45 dokumen, yang dipecahkan kembali per triwulannya. Target dokumen layanan manajemen teknis dan kegiatan strategis disajikan pada tabel berikut.

Tabel 9. Target Dokumen Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis SUPM Ladong Tahun 2025

No.	Target Dokumen Tahun 2025	Target Dokumen Triwulan I	Target Dokumen Triwulan II	Target Dokumen Triwulan III	Target Dokumen Triwulan IV
	Target : 100% / 45 Dokumen	Target : 22% / 10 Dokumen	Target : 44% / 21 Dokumen	Target : 66% / 30 Dokumen	Target : 100 % / 45 Dokumen
1	Laporan Kepegawaian Triwulanan	Laporan Kepegawaian Triwulan I	Laporan Kepegawaian Triwulan I - II	Laporan Kepegawaian Triwulan I - III	Laporan Kepegawaian Triwulan I - IV
2	Laporan Persuratan Triwulanan	Rekapitulasi Absensi Triwulan I	Rekapitulasi Absensi Triwulan I - II	Rekapitulasi Absensi Triwulan I - III	Laporan Persuratan Triwulan I - IV
3	Laporan BMN Triwulanan	Laporan Persuratan Triwulan I	Laporan Persuratan Triwulan I - II	Laporan Persuratan Triwulan I - III	Laporan BMN Triwulan I - IV
4	Laporan Keuangan Triwulanan	Laporan SPIP Triwulan I	Laporan SPIP Triwulan I - II	Laporan SPIP Triwulan I - III	Laporan Keuangan Triwulan I - IV
5	Laporan Persediaan Triwulanan	Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I	Laporan BMN Triwulan I - II	Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I - III	Laporan Persediaan Triwulan I - IV
6	Rekapitulasi Absensi Triwulanan	Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I	Laporan Keuangan Triwulan I - II	Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I - III	Rekapitulasi Absensi Triwulan I - IV
7	Laporan Cuti Tahunan	Laporan SI ASN Triwulan I	Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I - II	Laporan SI ASN Triwulan I - III	Laporan Cuti Tahun 2025
8	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semesteran	Laporan Keuangan Triwulan I	Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I - II	Laporan Keuangan Triwulan I - III	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I - II
9	Laporan Kenaikan Jabatan Triwulanan	Laporan BMN Triwulan I	Laporan SI ASN Triwulan I - II	Laporan BMN Triwulan I - III	Laporan Kenaikan Jabatan Triwulan I - IV
10	Laporan Kenaikan Pangkat Triwulanan	Laporan Persediaan Triwulan I	Laporan Kenaikan Gaji Berkala Semester I	Laporan Persediaan Triwulan I - III	Laporan Kenaikan Pangkat Triwulan I - IV
11	Laporan SI ASN Triwulanan		Laporan Persediaan Triwulan I - II		Laporan SI ASN Triwulan I - IV
12	Laporan Tahunan				Laporan Tahunan 2025
13	Refleksi 2025 dan Outlook 2026				Refleksi 2025 dan Outlook 2026
14	Laporan SPIP Triwulanan				Laporan SPIP Triwulan I - IV

Pada triwulan I, layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis SUPM Ladong menargetkan 10 dokumen dengan nilai capaian 100% berdasarkan Surat Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Nomor B.356/SUPM.LDG/TU.210/IV tanggal 14 April tentang Penyampaian Data Dukung IKK 17. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong.

Nilai capaian IKK 17 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) 17. Periode Triwulan I Tahun 2025

IKK-17. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%)										
Realisasi TW I tahun 2020-2024					2025				Rencana Kegiatan SUPM Ladong 2025-2029	
2020	2021	2022	2023	2024	Target TW I 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan tahun 2024-2025	Target 2025	% Capaian terhadap target 2025
-	-	100	-	100	22	22	100	-	100	22

Berdasarkan tabel diatas, nilai capaian SUPM Ladong terhadap target yang dibebankan sebesar 100%. Capaian yang sama juga diperoleh pada periode triwulan I tahun 2024, sehingga tidak terdapat kenaikan atau penurunan terhadap nilai capaian indikator kinerja tersebut. Hal ini juga bisa dimaknai sebagai keberhasilan dalam mengelola layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong, sehingga menjadi salah satu poin yang memberikan nilai positif terhadap kekuatan (*Strengths*) manajemen SUPM Ladong dalam tujuannya memberikan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah kepada masyarakat.

Perbandingan pencapaian target indikator kinerja terhadap SUPM lainnya lingkup Pusdik KP dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 11. Perbandingan Capaian IKK 17. SUPM Lingkup Pusdik KP

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	22	22	100
SUPM Pariaman	22	22	100
SUPM Kota Agung	21	21	100
SUPM Tegal	24	24	100
SUPM Waiheru	25	25	100
SUPM Pontianak	24	24	100
SUPM Sorong	28	28	100

Berdasarkan tabel yang disajikan diatas, diketahui bahwa seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) berhasil mencapai target yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level 3 tahun 2025.

Pagu anggaran untuk indikator kinerja kegiatan ini adalah sebesar Rp.52.000.000 yang berasal dari pagu kegiatan layanan rumah tangga kantor/umum dengan realisasi anggaran sebesar Rp.0,-.

Dukungan kegiatan yang dilaksanakan dalam pencapaian target indikator kinerja kegiatan ini diantaranya:

1. Pelaksanaan kegiatan rutin manajemen teknis dan kegiatan strategis SUPM Ladong;
2. Monitoring pelaksanaan kegiatan baik dalam bentuk *visit* langsung oleh pimpinan maupun pelaporan setiap bulannya;
3. Penyampaian laporan bulanan maupun triwulanan serta laporan tahunan terkait pelaksanaan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN I TAHUN 2025

Dalam upaya pencapaian indikator kinerja kegiatan (IKK) yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja level III SUPM Ladong tahun 2025, anggaran yang dikelola berdasarkan penetapan pagu DIPA SUPM Ladong tahun 2025 Nomor SP DIPA-032.12.2.427551/2025 tanggal 02 Desember 2024 sebesar Rp.13.195.405.000,-.Rincian pagu anggaran SUPM Ladong hingga Rincian Output pada tabel berikut:

Tabel 12. Pagu Anggaran SUPM Ladong Tahun Anggaran 2025

Kode	Program/Kegiatan/KRO/RO	Perhitungan Tahun 2025		
		Volume		Jumlah Biaya
032.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			2.806.800.000
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan			2.806.800.000
2376.PDE	Akreditasi Lembaga	1.00	Lembaga, Unit Kerja	15.000.000
01 PDE.541	Akreditasi Lembaga Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.00	Unit Kerja	15.000.000
2376.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	20.00	Orang, Sertifikat	60.000.000
01 PDI.545	Sertifikasi Profesi dan SDM Pendidikan Kelautan dan Perikanan	20.00	Orang	60.000.000
2376.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	157.00	Orang	2.731.800.000

01 SAC.811	Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	157.00	Orang	2.731.800.000
032.12.WA	Program Dukungan Manajemen			10.388.605.000
2378	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan			10.388.605.000
2378.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2.00	Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	10.336.605.000
01 EBA.962	Layanan Umum	1.00	Layanan	52.000.000
02 EBA.994	Layanan Perkantoran	1.00	Layanan	10.284.605.000
2378.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	1.00	Dokumen, Layanan, Laporan, Rekomendasi	52.000.000
01 EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	1.00	Dokumen	52.000.000
Pagu Total				13.195.405.000

Hingga tanggal 11 April 2025, rincian realisasi per program kegiatan SUPM Ladong adalah sebagai berikut:

Tabel 13. Realisasi Anggaran SUPM Ladong Periode Triwulan I Tahun Anggaran 2025

Kode	Program/Kegiatan/KRO/RO	Anggaran DIPA TA. 2025	Realisasi Anggaran Triwulan I TA. 2025	%
032.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	2.806.800.000	391.009.200	13,93%
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.806.800.000	391.009.200	13,93%
032.12.WA	Program Dukungan Manajemen	10.388.605.000	3.281.880.767	31,59%
2378	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.388.605.000	3.281.880.767	31,59%
Jumlah		13.195.405.000	3.672.889.967	27,83%

Kinerja anggaran SUPM Ladong triwulan I tahun 2025 secara umum telah berjalan cukup baik. Hal ini ditandai dengan realisasi anggaran mencapai 27,83% dari pagu anggaran SUPM Ladong TA 2025. Hal ini menunjukkan perencanaan pelaksanaan anggaran telah berjalan sesuai POK yang ditetapkan sebelumnya. Untuk realisasi anggaran pada triwulan-triwulan selanjutnya diharapkan dapat lebih meningkat. Anggaran pendukung indikator kinerja kegiatan SUPM Ladong dipetakan kembali pada tabel berikut:

14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN (%)	Layanan Manajemen Keuangan	52,000,000	-	
15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Layanan Manajemen Keuangan	52,000,000	-	
16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Layanan Manajemen Keuangan	52,000,000	-	
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	52,000,000	-	

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong merupakan salah satu unit pelaksana tugas (UPT) milik Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang bertanggung jawab langsung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) yang berfungsi menyelenggarakan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan tingkat menengah yang berperan strategis dalam mencetak sumber daya manusia (SDM) unggul di bidang kelautan dan perikanan. Kehadiran UPT pendidikan kelautan dan perikanan milik Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) mendukung peningkatan kapasitas ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) dalam sektor kelautan dan perikanan, sebagai bagian dari upaya optimalisasi pengelolaan sumber daya alam (SDA) secara berkelanjutan dan efisien.

Dalam rangka memastikan efektivitas penggunaan anggaran dalam mendukung visi tersebut, dilakukan evaluasi kinerja anggaran yang mengacu pada Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017. Aturan ini menetapkan bahwa evaluasi kinerja anggaran dilaksanakan berdasarkan tiga aspek utama, yaitu: aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

Secara khusus, evaluasi kinerja anggaran pada aspek implementasi diterapkan untuk menilai kinerja anggaran baik di tingkat Eselon I/program maupun satuan kerja/kegiatan. Evaluasi ini bertujuan untuk mengukur kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan beberapa variabel kunci, yaitu:

1. Capaian keluaran (*output*) program atau kegiatan;
2. Penyerapan anggaran, sebagai indikator realisasi penggunaan dana;
3. Efisiensi pelaksanaan, yang menilai hubungan antara *output* dan *input*,

anggaran;

4. Konsistensi penyerapan anggaran terhadap rencana, yang menunjukkan kesesuaian antara rencana kerja dan realisasinya.

Efisiensi merupakan salah satu variabel utama dalam evaluasi kinerja anggaran, khususnya pada aspek implementasi sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017. Pengukuran efisiensi dilakukan baik di tingkat unit Eselon I/program maupun di tingkat satuan kerja/kegiatan, dengan pendekatan yang mempertimbangkan efisiensi keluaran (output) dari masing-masing tingkat pelaksanaan anggaran.

Untuk mendukung penghitungan efisiensi tersebut, diperlukan sejumlah data penting yang mencerminkan kinerja dan penggunaan sumber daya, antara lain:

1. Data capaian keluaran program, untuk menilai efisiensi pada tingkat program;
2. Data capaian keluaran kegiatan, untuk evaluasi efisiensi di tingkat kegiatan atau satuan kerja;
3. Pagu anggaran, sebagai batas maksimal dana yang dialokasikan;
4. Realisasi anggaran.

Efisiensi dihitung dengan membandingkan antara pengeluaran yang seharusnya diperlukan untuk mencapai output tertentu dengan pengeluaran aktual yang terjadi. Semakin kecil pengeluaran aktual dibandingkan dengan pengeluaran seharusnya, maka efisiensi dinilai semakin tinggi. Guna mempermudah proses ini, Kementerian Keuangan Republik Indonesia telah mengembangkan sistem berbasis aplikasi bernama Smart DJA. Aplikasi ini secara otomatis membantu satuan kerja dalam melakukan perhitungan efisiensi, sehingga evaluasi kinerja anggaran dapat dilakukan secara cepat, akurat, dan terstandar di seluruh instansi pemerintah.

Melalui penerapan sistematis pengukuran efisiensi ini, diharapkan instansi seperti SUPM Ladong dapat meningkatkan akuntabilitas serta efektivitas penggunaan anggaran dalam mencapai target pembangunan SDM kelautan dan perikanan. Dengan demikian, SUPM Ladong wajib menerapkan prinsip-prinsip akuntabilitas, efektivitas, dan efisiensi dalam pengelolaan anggaran pendidikan sebagai bentuk tanggung jawab terhadap penggunaan sumber daya negara, sejalan dengan ketentuan regulasi yang berlaku.

BAB IV PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong pada periode triwulan I tahun 2025 memiliki tanggung jawab terhadap capaian 1 Sasaran Kegiatan dan 3 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dari 3 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Kegiatan yang menjadi tanggung jawab utama SUPM Ladong pada tahun 2025. Sasaran kegiatan yang memiliki target capaian pada periode triwulan I tahun 2025 adalah Sasaran Kegiatan 3. (SK 3.) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, dengan IKK yang memiliki target adalah IKK 10. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong (%), IKK 13. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong (%), dan IKK 17. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%). Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target triwulan dan realisasi capaian indikator kinerja kegiatan pada periode triwulan tersebut pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja sehingga menghasilkan nilai capaian dilakukan menggunakan bantuan aplikasi web berbasis *balanced scorecard* milik Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran menggunakan aplikasi web tersebut diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong pada level korporat periode triwulan I tahun 2025 sebesar 107,50%, yang diperoleh dari capaian 3 indikator kinerja kegiatan dan 1 sasaran kegiatan. Berdasarkan hasil capaian pada aplikasi web kinerjaku, 1 indikator kinerja berstatus biru, dan 2 indikator kinerja nilai capaian berstatus hijau. Seluruh nilai capaian yang diperoleh SUPM Ladong berstatus **baik**. Rincian target dan realisasi capaian dari seluruh IKK SUPM Ladong yang diberi target pada periode triwulan I tahun 2025, adalah:

1. IKK 10. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong dengan nilai target 85 dan realisasi capaian 85 berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP tanggal 14 April 2025 dengan Nomor B.3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 tentang Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP”. Sehingga diperoleh persentase capaian dengan nilai

100% dan berstatus hijau atau baik.

2. IKK 13. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong, berdasarkan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.3241/BPPSDM.1/PL.410/IV/2025 tanggal 15 April 2025 tentang Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di Lingkungan BPPSDM yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 1 TA. 2025 dengan nilai target yang diperjanjikan 80, dan nilai capaian yang diperoleh 100, sehingga menghasilkan angka 120% persentase capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini, dengan status capaian biru atau istimewa.
3. IKK 17. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong dengan nilai target yang diberikan 100% dan nilai capaian yang diperoleh sebesar 100%, diperoleh persentase capaian untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini sebesar 100%, sehingga capaian IKK ini berstatus hijau atau baik. Hal ini berdasarkan Surat Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong dengan Nomor B.356/SUPM.LDG/TU.210/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang Penyampaian Data Dukung IKK 17. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

- Permasalahan

Kinerja SUPM Ladong periode triwulan I tahun 2025 secara umum sudah baik, hal ini dapat dilihat dari dashboard kinerjaku yang bertatus warna hijau dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) 107,50% , yang berasal dari capaian 3 Indikator Kinerja Kegiatan dan 1 Sasaran Strategis. Jika dibandingkan dengan NKO SUPM Ladong pada triwulan I tahun 2024 maka diperoleh nilai yang sama.

Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam proses pencapaian target yang telah ditetapkan adalah:

4. IKK dengan target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan target yang dibebankan dapat dicapai.
5. Monitoring proses pengumpulan data dukung capaian IKK perlu dilakukan secara rutin untuk memastikan proses pencapaian target dapat berjalan sesuai jadwal yang telah ditetapkan, sehingga pencatatan dan pengukuran capaian kinerja dapat berjalan sesuai yang telah direncanakan.
6. Evaluasi terhadap rencana aksi perlu dilakukan setiap triwulan untuk

memastikan pelaksanaan program dan kegiatan telah sesuai dengan perencanaan dan target pada Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong.

- **Rekomendasi**

1. Koordinasi berkala antara Pimpinan dan Ketua Timja terkait setiap awal triwulan untuk menyegarkan kembali pemahaman terhadap target tahunan, memperbarui strategi pencapaian, dan membahas hambatan yang muncul.
2. Membuat jadwal monitoring data dukung yang terstruktur dan melakukan audit internal mini (*Quick Check*) dengan menerapkan sistem "review singkat mingguan" oleh tim monitoring internal untuk mengecek progres pengumpulan data dukung sebelum akhir triwulan.
3. Rapat evaluasi triwulanan terjadwal dan terstruktur setiap akhir triwulan secara konsisten, melibatkan seluruh unit terkait, untuk menilai kesesuaian pelaksanaan program dengan Perjanjian Kinerja Level 3, bila kemudian ditemukan deviasi yang signifikan, lakukan penyesuaian pada rencana aksi agar tetap selaras dengan tujuan tahunan.

Laporan Kinerja ini disusun untuk menyediakan informasi yang transparan dan akuntabel kepada semua unit di lingkungan SUPM Ladong, serta merupakan laporan resmi mengenai pencapaian kinerja SUPM Ladong kepada unit-unit di atasnya, yaitu Pusdik KP sebagai penanggung jawab Tingkat II dan BPPSDM KP sebagai Tingkat I. Dengan demikian, laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi untuk meningkatkan kualitas pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Melalui laporan ini, SUPM Ladong berkomitmen untuk terus memberikan kontribusi maksimal dalam mewujudkan masyarakat kelautan dan perikanan yang maju di Aceh khususnya dan Indonesia pada umumnya, melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah yang berkualitas.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2025



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63
		2	Jumlah lulusan SUPM Ladong (Orang)	74
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang kompeten (Orang)	157
		4	Nilai PNPB satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105
		5	Kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Ladong (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Ladong (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Ladong yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Ladong (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	71,5
17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100		

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.806.800.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.388.605.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2025		13.195.405.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan

**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

**Harun**

Lampiran 2. Sertifikat Akreditasi SUPM Ladong



SERTIFIKAT AKREDITASI

No. 00448/11/SMK/2023

Keputusan Ketua Badan Akreditasi Nasional
Pendidikan Anak Usia Dini, Pendidikan Dasar, dan Pendidikan Menengah
Nomor: 118/BAN-PDM/SK/2023
menyatakan bahwa:

SUPM NEGERI LADONG
(NPSN 10112822)

JL. LAKS. MALAHAYATI KM. 27 LADONG, LADONG, KEC. MESJID RAYA,
KABUPATEN ACEH BESAR, ACEH

Terakreditasi A

Sertifikat ini berlaku sampai dengan tanggal 12 Desember 2028.
Peringkat akreditasi ini diberikan berdasarkan asesmen lapangan
atas kinerja satuan pendidikan.

Ditetapkan di Jakarta

Pada tanggal 12 Desember 2023

Ditandatangani secara elektronik oleh:
Ketua Badan Akreditasi Nasional
Pendidikan Anak Usia Dini, Pendidikan Dasar, dan Pendidikan Menengah

Totok Suprayitno, Ph.D.



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dengan menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRF.
Berdasarkan pasal 11 UU ITE Tahun 2018, tanda tangan elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah.

Lampiran I Surat Dinas
 Nomor : B.3216/BPPSDM.1/KU.340/IV/2025
 Tanggal : 14 April 2025

**CAPAIAN KINERJA PNBP SATKER BPPSDM
 TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2025**

NO	SATUAN KERJA	CAPAIAN PNBP (RP)		
		PAGU	REALISASI	Persentase
	BPPSDM	32.403.240.000	12.923.578.551	39,88%
	SATUAN KERJA PNBP	14.250.179.000	4.339.682.688	30,45%
1	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	284.242.000	696.206.995	244,93%
2	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	474.390.000	109.331.532	23,05%
3	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	450.001.000	27.136.324	6,03%
4	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMBON	818.828.000	429.694.495	52,48%
5	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUWANGI	783.175.000	111.975.715	14,30%
6	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	188.600.000	65.107.333	34,52%
7	AK KP WAKATOBI	17.177.000	-	0,00%
8	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	49.426.000	257.532	0,52%
9	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN	-	4.550.212	0,00%
10	PUSAT PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	55.025.000	52.894.242	96,13%
11	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	-	32.060.562	0,00%
12	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	41.274.000	26.807.569	64,95%
13	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	2.200.000	22.182.249	1008,28%
14	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	-	1.523.039	0,00%
15	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	552.000.000	45.098.051	8,17%
16	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	1.623.862.000	203.894.218	12,58%
17	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	92.800.000	17.920.456	19,31%
18	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	210.000.000	28.981.600	13,78%
19	BALAI RISET PEMULIHAN IKAN	408.640.000	131.822.730	32,26%
20	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT	26.500.000	1.327.244	5,01%
21	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	-	2.726.045	0,00%
22	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KP	-	2.155.224	0,00%
23	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	-	543.951	0,00%
24	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	239.929.000	44.966.210	18,74%
25	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	165.334.000	4.890.605	2,95%
26	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	385.000.000	371.159.236	96,40%
27	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI	104.000.000	44.519.450	42,81%
28	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGSANDARAN	366.025.000	10.276.957	2,81%
29	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN (POLTEK AUP) JAKARTA	2.741.692.000	561.797.997	20,49%
30	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG	105.464.000	6.564.858	6,22%
31	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PARIAMAN	1.315.229.000	471.918.366	35,88%
32	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK	-	4.524.588	0,00%
33	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH WAHERU	475.000.000	57.952.626	12,20%
34	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG	-	69.413.035	0,00%
35	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA	454.395.000	442.879.814	97,47%
36	SEKRETARIAT BPPSDM	-	157.437.452	0,00%
37	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	255.074.000	43.914.630	17,22%
38	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG	700.907.000	13.082.439	1,87%
39	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	864.000.000	20.247.107	2,34%
	SATUAN KERJA BLU	18.153.061.000	8.583.895.863	47,29%
40	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	7.812.371.000	6.770.691.019	86,67%
41	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJO	10.340.690.000	1.813.204.844	17,53%

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran 4. Kertas Kerja Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2025

KERTAS KERJA VERIFIKASI

Unit Kerja : SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG
 Bulan : Maret - 2025
 NKO Awal : 107.50
 NKO Verifikasi : 107.50

No	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Polaritas	Target 2025	Target Maret	Capaian Maret	Capaian Data Dukung	Status Verifikasi	Catatan Verifikasi
1	IKS.1	Peserta Pendidikan Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja	Orang	Maximize	63,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
2	IKS.2	Jumlah Lulusan SUPM Ladong	Orang	Maximize	74,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
3	IKS.3	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Kompeten	Orang	Maximize	157,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
4	IKS.4	Nilai PNBP Saker SUPM Ladong	Rp. Miliar	Maximize	0,11	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
5	IKS.5	Kerja Sama Lingkup SUPM Ladong yang Disepakati	Kesepakatan	Maximize	1,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
6	IKS.6	Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Bersertifikasi Kompetensi	%	Maximize	100,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
7	IKS.7	Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik Baru di SUPM Ladong	%	Maximize	100,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
8	KS.D2.1	Kelembagaan Publik Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Terakreditasi pada SUPM Ladong	Lembaga	Maximize	1,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
9	KS.D2.2	Tenaga Pendidik Kelautan dan Perikanan SUPM Ladong yang Tersertifikasi	Orang	Maximize	20,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
10	KS.D3.1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Ladong <u>Data Dukung1</u>	%	Maximize	85,00	85,00	85,00	85,00	Valid	Capaian sesuai dengan data dukung Nomor B. 3218/BPPSDM.1/HP.510/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP"
11	KS.D3.2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong	Nilai	Maximize	81,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
12	KS.D3.3	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong	Nilai	Maximize	84,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
13	KS.D3.4	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP SUPM Ladong <u>Data Dukung1</u> , <u>Data Dukung2</u>	%	Maximize	80,00	80,00	100,00	100,00	Valid	Capaian sesuai dengan data dukung Nomor 2/SJ.7/TU.140/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan 1 tahun anggaran 2025
14	KS.D3.5	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Ladong	%	Maximize	80,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
15	KS.D3.6	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong	Nilai	Maximize	92,00	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur periode semesteran
16	KS.D3.7	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Ladong	Nilai	Maximize	71,50	0,00		0,00	Valid	Capaian diukur pada akhir tahun
17	KS.D3.8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong <u>Data Dukung1</u>	%	Maximize	100,00	22,00	22,00	22,00	Valid	Capaian sesuai dengan data dukung surat Kepala SUPM Ladong Nomor B. 26/SUPM.LD6/TU.210/IV/2025 tanggal 14 April 2025 tentang Penyampaian Data Dukung IKK 17: Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong
Kesimpulan										

Perwakilan Unit Kerja	Nama	Email	
	Didik Nazaf Frianda	supmledong@yahoo.com	Setuju
Tim Verifikasi	Nama	Email	
	Ludhityan Bagus Riadi	monev.brsmkp@gmail.com	