

LAPORAN KINERJA TW II TAHUN 2024



SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG
BADAN PENGEMBANGAN PENYULUHAN DAN SUMBERDAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
2024



KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada Triwulan II Tahun 2024 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulan II Tahun Anggaran 2024.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2024.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Ladong selama Triwulan II Tahun 2024 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.

Ladong, 15 Juli 2024
Kepala Sekolah,



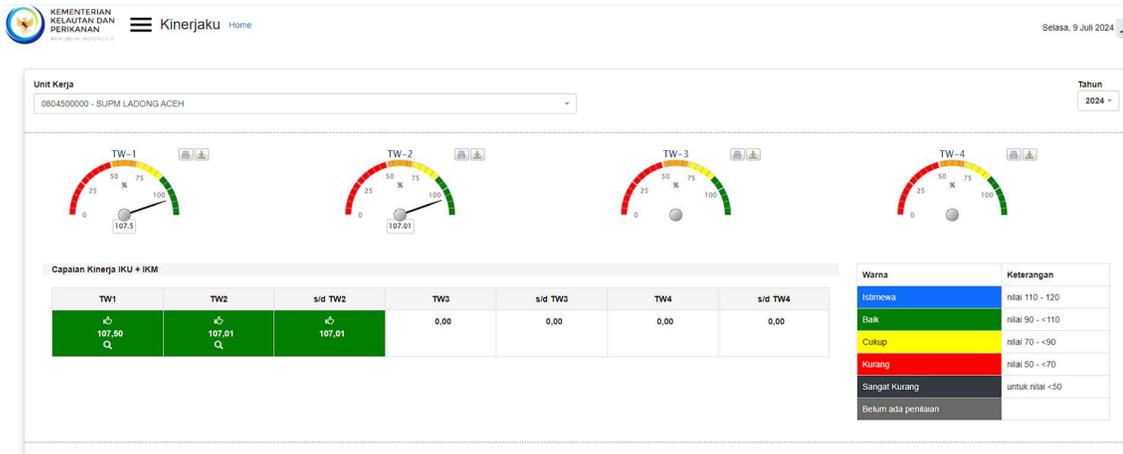
H a r u n, S.Pi., M.Si.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan Penyuluhan dan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan Keempat atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2024 sebanyak 18 (delapan belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 3 Sasaran Kegiatan pada level 3 berdasarkan revisi PK tanggal 03 April 2024 dengan adanya penambahan 2 (dua) IKU yaitu IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti dan IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi. Penyerapan anggaran pada triwulan II tahun 2024 adalah sebesar Rp.6.385.027.274,- atau sebesar 46,57 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2024 sebesar Rp. 13.709.595.000,- berdasarkan revisi ke 5.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 tahun 2024 sebesar 107,01 %, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Pada Triwulan II Tahun 2024 SUPM Ladong memiliki 6 (enam) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan rincian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%), IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) yang berstatus hijau, IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks), IKU Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) serta IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) berstatus biru. Secara keseluruhan capaian Kinerja TW II untuk SUPM Ladong sudah termasuk ke dalam kategori *baik*. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Ladong tersebut adalah:

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan target tahunan sebesar 75 orang. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 132 orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 134 orang dengan persentase 101,52 %.
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks) dengan target tahunan sebesar 83 indeks. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 60 indeks dengan realisasi yang dicapai sebesar 76,32 indeks dengan persentase 120 %.
3. Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan sebesar 94 %. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 129,16 % dengan presentase 120 %;

4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 82 %. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 82 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 82 % atau dengan presentase 100 %.
5. Persentase Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 100 %. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 100 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100 % atau dengan presentase 100 %.
6. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan target tahunan sebesar 93,76. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 83 dengan realisasi yang dicapai sebesar 98,23 atau dengan presentase 118,35.

Secara umum kinerja SUPM Ladong sudah masuk dalam kategori baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawasan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BPPSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di Aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong	5
E. Potensi dan Permasalahan	5
F. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis	8
1. Visi	10
2. Misi	11
3. Tujuan	11
4. Sasaran Strategis	12
B. Rencana Kerja Tahun 2024	15
C. Perjanjian Kinerja	16
D. Pengukuran Kinerja	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan II Tahun 2024	19
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	21
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023	41
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya.....	43

BAB IV PENUTUP	45
A. Capaian Kinerja Utama	45
B. Permasalahan dan Rekomendasi	47

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rencana Kerja Tahun 2024	16
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024	17
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan II Tahun 2024	19
Tabel 4. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi pada SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh	23
Tabel 5. Capaian IKU 3 Triwulan II Tahun 2024	24
Tabel 6. Capaian IKU 11 Triwulan I Tahun 2024	28
Tabel 7. Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain	29
Tabel 8. Capaian IKU 14 Triwulan II Tahun 2024	32
Tabel 9. Perbandingan Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen Pengetahuan yang terstandar	33
Tabel 10. Capaian IKU 15 Triwulan II Tahun 2024	33
Tabel 11. Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong	35
Tabel 12. Capaian IKU 16 Triwulan II Tahun 2024	36
Tabel 13. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong	36
Tabel 14. Capaian IKU 17 Triwulan II Tahun 2024	38
Tabel 15. Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain	39
Tabel 16. Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun 2024 Berdasarkan Sasaran Kegiatan	41
Tabel 17. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja	42
Tabel 18. Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong	5
Gambar 2. Dashboard KinerjaTriwulan II Tahun 2024	19
Gambar 3. Dashboard Kinerja SUPM Ladong.....	45

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan II Tahun 2024.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Triwulan II Tahun 2024. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2024, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2024, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja Triwulan II Tahun 2024.
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan Keempat atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- d. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- f. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
- g. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:

a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di

lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan

organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

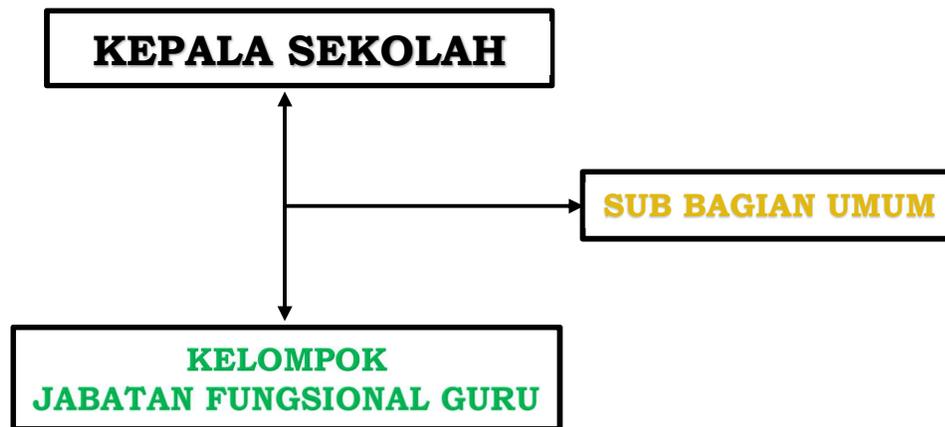
- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 3) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

e. Sub Bagian Umum

Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 88/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan Keempat atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 76 Orang Pegawai yang terdiri dari 59 orang PNS (77,63%), 16 orang Tenaga Kontrak PPNPM (21,05%) dan 1 orang tenaga PPPK (1,32%).

E. POTENSI DAN PERMASALAHAN

a. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BPPSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP, 5 (Lima) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dalam menyelenggarakan kegiatan

pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori.

b. **Permasalahan**

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian.

F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja sebagai berikut:

- a. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.

- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2024.
- c. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi tentang Rencana Strategis SUPM Ladong 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024 serta pengukuran kinerja.
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
- f. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- g. Lampiran, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005 - 2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020 - 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengembangan Penyuluhan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) tahun 2020 – 2024 (Renstra masih dalam proses Reviu), mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BPPSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BPPSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BPPSDM KP meliputi:

- 1) Merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten;
- 2) Menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital;
- 3) Menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri;
- 4) Melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran;
- 5) Melakukan *sharing Knowledge Base Management System* (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP;
- 6) Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP;
- 7) Meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal;
- 8) Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP;
- 9) Mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri;

- 10) Meningkatkan kontribusi PNBP (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network/komunikasi*, sedangkan *society 5.0* merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber- physical-human systems*. Pada era *society 5.0* manusia tidak hanya dijadikan obyek (*passive element*), tetapi berperan aktif sebagai subyek (*active player*) yang bekerja bersama *physical system* dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (*physical system*) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BPPSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BPPSDM KP melakukan penyusunan Reviu Renstra 2020- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

1. **VISI**

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BPPSDM KP adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah **“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan**

Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”.

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bernalar;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangan kerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

2. MISI

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BPPSDM KP yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.

3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Tersedia lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh.
3. SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh mampu menjadi pusat rujukan (*center of excellence*) bagi SMK Perikanan/ Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh secara efektif dan efisien.
5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh.

4. Sasaran Strategis

Renstra SUPM Ladong Tahun 2020 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu

outcome/impact dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP sebagai turunan dari Sasaran Strategis BPPSDM KP adalah sebagai berikut :

1. SK1, Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
2. SK2, Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong/Politeknik KP Kampus Aceh :

1. SK 1, Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
3. SK 3, Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker;

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan dicapai. SK 1, “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 75 % pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 15 Orang pada tahun 2022, 11 Orang pada Tahun 2023 dan 8 Orang di tahun 2024.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 380 pada tahun 2022, pada tahun 2023 sebanyak 167 Orang dan 75 Orang pada tahun 2024.
4. Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan target pada tahun 2022 sebesar 0,28 Miliar, pada tahun 2023 sebesar 0,162 Miliar dan tahun 2024 sebesar 0,105 Miliar.

5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) dengan target pada tahun 2024 sebanyak 2 dokumen.
6. Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (%) dengan target pada tahun 2024 sebesar 100 %.

Sasaran Kegiatan (SK 2) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang terstandar” dengan indikator kinerja:

1. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit) yang mana sebelumnya untuk IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit pada Tahun 2021 dan Tahun 2023. Namun pada tahun 2022 target IKU ini menjadi 3 Unit dikarenakan ada revisi anggaran optimalisasi sisal lelang serta pemanfaatan dana PNBPN pada Tahun 2024 menjadi 2 Unit.
2. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit) dengan target pada tahun 2024 sebanyak 1 Unit. IKU ini merupakan IKU baru pada Tahun 2024.
3. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) pada tahun 2021 IKU ini bernama “ Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 paket pada tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024, namun pada tahun 2023 IKU ini tidak ada.

Sasaran Kegiatan (SK 3) yang akan dicapai adalah “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dengan indikator kinerja :

1. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%) sebesar ≤ 1 % pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2022, pada Tahun 2023 sampai dengan 2024 targetnya menjadi $\leq 0,5$ % .
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan target 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 dan 79 dari Tahun 2022 sampai dengan 2023 dan menjadi 83 pada Tahun 2024.

3. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada Tahun 2023 dan menjadi 83 pada Tahun 2024.
4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada tahun 2020, sedangkan Tahun 2021 menjadi 87 dan Tahun 2022 menjadi 92, namun pada tahun 2023 menjadi 93 dan 94 pada Tahun 2024.
5. Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target 82 % pada tahun 2020, menjadi 84% pada tahun 2021, pada tahun 2022 menjadi 86% dan 92% Tahun 2023 dan 94% di Tahun 2024.
6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan Target 65 % pada Tahun 2021, pada Tahun 2022 menjadi 70 %, 80 % pada Tahun 2023 dan 82% di tahun 2024.
7. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) pada Tahun 20220 – 2022 IKU ini bernama “ Persentase layanan dukungan manajemen internal SUPM Ladong (%)” dengan target 100 % pada tahun 2020 sampai dengan 2024, namun pada Tahun 2023 IKU ini tidak dimunculkan.
8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) target 88 pada Tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2022, menjadi 93,75 pada tahun 2023 dan menjadi 93,76 pada Tahun 2024.
9. Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (nilai) target 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021, 81 pada Tahun 2022 dan 82 pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024.

B. RENCANA KERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BPPSDM KP Tahun 2024 yaitu Program Pengembangan Penyuluhan dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran Revisi 5 SUPM Ladong sebesar Rp.13.709.595.000 dengan rincian output:

Tabel 1. Rencana Kerja Tahun 2024 SUPM Ladong Tahun

No.	Jenis Output	Pagu Anggaran Awal (Rp)	Revisi Anggaran Terakhir (Rp)
1.	Sarana Bidang Pendidikan	66.674.000	66.674.000
2.	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	100.000.000	100.000.000
3.	Prasarana Bidang Pendidikan Dasar dan Menengah	400.000.000	400.000.000
4.	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	2.226.450.000	2.226.450.000
5.	Layanan Umum	56.307.000	56.307.000
6.	Layanan Perkantoran	10.740.721.000	10.740.721.000
7.	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30.000.000	30.000.000
8.	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	25.000.000	25.000.000
9.	Layanan Manajemen Keuangan	64.443.000	64.443.000

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Ladong tahun 2024.

C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2024 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2024. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan SUPM Ladong. IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BPPSDM Tahun 2024 tanggal 03 Januari 2024, terdiri dari 3 Sasaran Kegiatan dengan 16 IKU namun pada tanggal 03 April 2024 adanya revisi PK sehingga IKU SUPM Ladong menjadi 18 (delapan belas) IKU dengan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan.

Adapun Indikator Kinerja dengan rincian dan target pada tahun 2024, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET AWAL	TARGET REVISI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8	8
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75	75
		4	Nilai PNBSP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105	0,105
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	-	2
		6	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)	-	100
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2	2
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	1	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94	94
		14	Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82	82
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100	100
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN AWAL (Rp)	ANGGARAN REVISI (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.793.124.000	2.793.124.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.916.471.000	10.916.471.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023		13.709.595.000	13.709.595.000

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



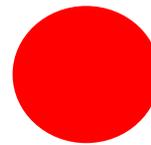
Istimewa
(110 - 120)



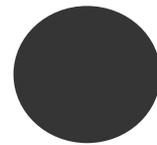
Baik
(90 - < 120)



Cukup
(70 - < 90)



Kurang
(50 - < 70)



Sangat Kurang
(< 50)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

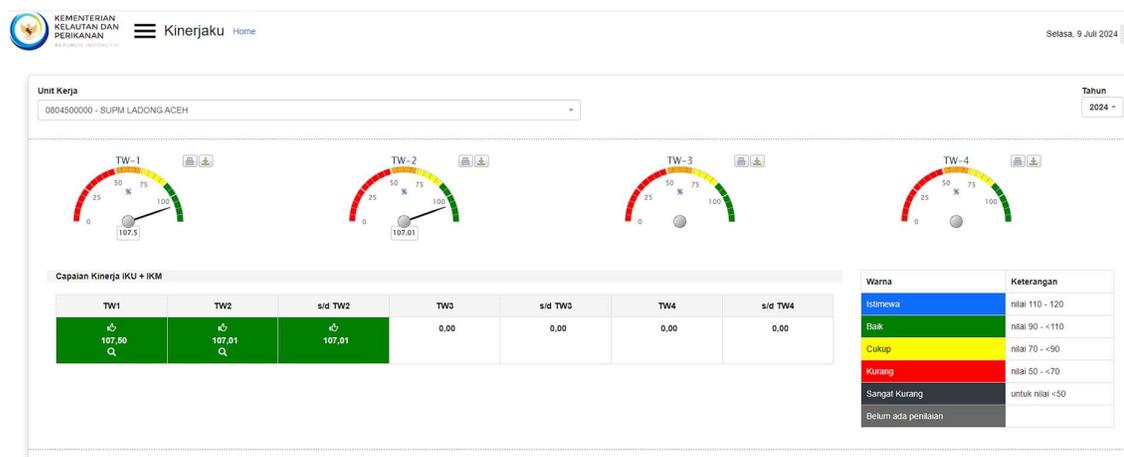
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN II TAHUN 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan II Tahun 2024 sebesar 107,01%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Triwulan II Tahun 2024 Level 3 SUPM Ladong

Pada triwulan II tahun 2024, terdapat 6 (enam) target kinerja ya sudah berstatus Biru dan Hijau. Adapun capaian Kinerja pada Triwulan II tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Capaian Kinerja triwulan II Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024	TRIWULAN II		%
			T	R	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	-
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8	-	-	-

		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75	132	134	101,52
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105	-	-	-
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	-	-	-
		6	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)	100			
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2	-	-	-
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	1	-	-	-
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	-	-	-
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5	-	-	-
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83	60	76,32	120
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5	-	-	-
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94	-	-	-
		14	Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	129,16	120
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82	82	82	100
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100	100	100	100
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76	83	98,23	118,35
		18	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-	-

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran - sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada triwulan II tahun 2024 dapat tercapai.

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Kegiatan 1

Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pendidikan yang bekerja di dunia kerja bidang KP. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2024 yaitu sebesar 75 % yang mana akan di ukur pada Triwulan IV Tahun 2024. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp.8.500.000,- berdasarkan revisi anggaran ke-5 Tahun 2024 dari fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar RP. 8.500.000 dengan realisasi Rp. 0,-. Secara keseluruhan pada Tahun 2024 SUPM Ladong dan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh akan meluluskan sebanyak 82 orang siswa dan Taruna. Pada Triwulan II ini SUPM Ladong telah meluluskan sebanyak 23 orang siswa. Jadi sampai penilaian Kinerja Triwulan II ini lulusan SUPM Ladong yang telah bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 13 orang atau dengan persentase sebanyak 15,85 % dari total keseluruhan peserta didik yang akan diluluskan pada tahun 2024.

Indikator Kinerja Kegiatan 2

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

Indikator ini untuk memotret berapa banyak lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan yang membentuk start up. Target Indikator kinerja ini pada tahun 2024 telah ditetapkan sebanyak 8 orang. Namun pengukuran dilakukan pada triwulan IV Tahun 2024.

Cara perhitungan untuk IKU ini adalah akumulasi jumlah lulusan satuan pendidikan KP (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha dengan masa tunggu 6 bulan. Pagu anggaran untuk IKU ini pada tahun 2024 sebesar Rp. 61.500.000,- yang merupakan anggaran dari sertifikasi peserta didik dengan realisasi sebesar Rp. 61.500.000,-. Sampai penilaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 SUPM Ladong baru mengwisudakan sebanyak 23 peserta didik dari jenjang SUPM. Data yang diperoleh lulusan yang telah melakukan rintisan wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan sebanyak 7 orang dari target tahunan sebanyak 8 orang.

Indikator Kinerja Kegiatan 3

Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

SUPM Ladong memiliki 4 Keahlian yaitu Teknika Kapal Perikanan (TKPI), Nautika Kapal Perikanan (NKPI), Agribisnis Perikanan Air Payau (APAPL) dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) Sementara itu Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh memiliki 3 Program Studi antara lain: Teknik Budidaya Perikanan (TBP), Teknik Penangkapan Ikan (TPI) dan Mekanisasi Perikanan (MP).

Tabel 4. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi Pada SUPM Ladong/Politeknik KP Kampus Aceh pada Triwulan II Tahun 2024

No.	Program Studi	Tingkat II	Tingkat III	Jumlah
I	Politeknik KP Aceh		59	59
1.	BDI		23	23
2.	PTK		17	17
3.	PMK		19	19
II	SUPM Ladong	75		75
1	APAPL	27		27
2	TKPI	16		16
3	NKPI	13		13
4	APHP	19		19
JUMLAH TOTAL		75	59	134

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat di Lingkup SUPM Ladong terdapat peserta didik yang jenjang Pendidikan tingkat Politeknik (D-3). Hal ini sejalan dengan kebijakan Menteri Kelautan dan Perikanan terkait dengan transformasi Pendidikan KP, dimana seluruh satuan pendidikan KP akan menjadi salah satu institusi besar dengan kampus utama di Politeknik Ahli Usaha Perikanan (AUP) Jakarta yang dikenal dengan OII (*Ocean Institute of Indonesia*). Hal ini bertujuan agar tercipta SDM yang unggul sebagai kunci keberhasilan implementasi kebijakan ekonomi biru. Sehingga kedepannya OII akan menjadi institusi Pendidikan yang tidak hanya bersifat vokasi, tetapi juga Pendidikan keilmuan, dan akan menjadi satu-satunya institusi Pendidikan tinggi di Indonesia khusus bidang kelautan dan perikanan. Penggabungan ini sudah di proses mulai tahun 2022. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 sebesar Rp. 1.890.289.000,- dengan realisasi Rp.624.505.137,- atau sebesar 33,04 %.

Capaian indikator kinerja utama (IKU) Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang) pada Triwulan II Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel. 5 Capaian IKU 3 Tahun 2024

IKU-3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)								
Realisasi TW II Tahun			2023				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023			Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2021	2022	2023	132	134	101,52	- 49,62	199	67,34

Indikator kinerja ini merupakan salah satu IKU pada tahun 2023 yang tidak mencapai target yang telah ditentukan yaitu 160 orang atau 95,81 % dari target 167 orang. Pada Triwulan II ini Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten memiliki target sebesar 132 peserta didik dengan capaian 134 peserta didik atau 101,52 %.

Data capaian IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang) sesuai dengan Surat Kepala Sekolah SUPM Ladong tanggal 03 Juli 2024 nomor. B.604/SUPM.LDG/RSDM.410/VII/2024. perihal Penyampaian Data Dukung IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten.

Indikator Kinerja Kegiatan 4

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)

Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBP Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBP lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan Kembali belanja pegawai, modal, barang, uang muka, lain lainnya dan pendapatan denda penyelesaian pekerjaan Pemerintah.

Progress Capaian IKU 4 pada triwulan II belum dapat diukur karena, capaian IKU ini akan diukur pada akhir Triwulan IV (Tahunan) dengan target

capaian PNBP adalah 0,105 Miliar Rupiah. Realisasi capaian sampai dengan akhir Triwulan II adalah sebesar Rp.46.401.763,- dari target Rp105.000.000,- atau sebesar 44,19 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 berdasarkan realisasi anggaran terakhir pada triwulan II tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.155.144.000,- dari Praktek Teaching Factory dengan realisasi anggaran mencapai Rp.85.591.500 atau sebesar 55,17 %,- .

Indikator Kinerja Kegiatan 5

Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kemitraan dan/atau kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja Lingkup Pendidikan KP dengan pihak mitra. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas Bersama dan/atau memiliki perjanjian kerjasama. Adapun kerja sama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara SUPM Ladong dengan pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi :

- a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
- b. Penerimaan lulusan SUPM Ladong di Dunia Industri;
- c. Pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup SUPM Ladong;
- d. Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP.

IKU ini diukur pada akhir tahun atau triwulan IV. Pada tahun 2024 ini, IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) memiliki target sebanyak 2 (dua) dokumen. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 5 berdasarkan revisi anggaran terakhir sebesar Rp. 1.500.000,- dengan realisasi sebesar Rp.750.000 atau 50 %,-

Indikator Kinerja Kegiatan 6

Persentase lulusan SUPM Ladong yang besertifikasi kompetensi (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di satuan KP setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Cara menghitungnya adalah dengan membagi Jumlah peserta didik tingkat akhir yang lulusan ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan dibagi dengan jumlah peserta didik tingkat akhir yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan dan dikalikan 100 %.

IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang besertifikasi kompetensi (%) akan dinilai akhir tahun dengan target tahunannya sebesar 100 %. Pagu anggaran untuk IKU ini pada tahun 2024 berdasarkan revisi terakhir adalah Rp. 109.517.000,- dengan realisasi sampai akhir triwulan II sebesar Rp. 54.320.345 (49,60 %).

Saran Kegiatan 2 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Kegiatan 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2024 mendapatkan pagu belanja modal (Peralatan dan Mesin Pendidikan KP) dari pemanfaatan dana PNBPN sebesar Rp. 66.674.000 dan tidak ada realisasi pada triwulan II tahun 2024. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 2 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) ini akan di nilai pada akhir tahun.

Indikator Kinerja Kegiatan 8

Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2024 mendapatkan pagu belanja modal

(Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi) sebesar Rp. 100.000.000,- namun anggaran ini merupakan pagu blokir *Automatic Adjustment* (Blokir AA) sehingga belum ada realisasi pada triwulan II tahun 2024. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 1 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) ini akan di nilai pada akhir tahun.

Indikator Kinerja Kegiatan 9

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2024 mendapatkan pagu belanja modal (Gedung dan Bangunan Pendidikan KP) sebesar Rp. 400.000.000,- namun anggaran ini merupakan pagu blokir *Automatic Adjustment* (Blokir AA) sehingga belum ada realisasi pada triwulan II tahun 2024. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 1 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) ini akan di nilai pada akhir tahun.

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

Indikator Kinerja Kegiatan 10

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)

Merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Satker SUPM Ladong merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada tahun 2024 yaitu $\leq 0,5 \%$, yang mana akan di ukur pada akhir tahun.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.10.740.721.000,- dari Layanan Perkantoran dengan realisasi anggaran mencapai Rp. 5.471.825.936,- atau sebesar 49,60 %.

Indikator Kinerja Kegiatan 11

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) merupakan indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang Ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2029 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) pada Triwulan II tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel. 6 Capaian IKU 11 Triwulan II Tahun 2024

IKU-11 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)								
Realisasi Triwulan II Tahun 2021-2023			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021	2022	2023	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
73,29	79,84	85	60	76,32	120	6,49	72	106

IKU ini diukur setiap semester. Pada Triwulan II tahun 2024 ini, IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) ditargetkan pada angka 60 dengan capaiannya adalah 76,32 atau sebesar 120 %. Jika dibandingkan dengan capaian pada triwulan II tahun sebelumnya, terjadi peningkatan sebesar 6,49 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian Triwulan II tahun 2024 telah mencapai 106 %. Capaian IKU ini berdasarkan Surat dari Sekretaris BRSDM tanggal 12 Juli 2024 No. B.5458/BPPSDM.1/TU.210/VII/2024, perihal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2024.

Faktor keberhasilan tercapainya Indikator ini karena dukungan seluruh pegawai di lingkup SUPM Ladong, para operator simpeg/ SI-ASN dan

pengelola kepegawaian lainnya. Untuk mendapatkan data-data terkini, masing-masing pegawai dapat mengunggah dokumen bukti diklat-diklat yang diikuti dan melakukan entri data diklat atau seminar yang diikuti, atau menyerahkan kepada operator SI-ASN untuk dilakukan entri data sehingga nilai kompetensi pegawai dapat sesuai. Media sosial Whatsapp menjadi salah satu alat komunikasi untuk penyampaian pemutakhiran data, dan memonitor pergerakan nilai sehingga target IKU ini dapat tercapai.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian IK ini di antaranya yaitu:

1. Memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi, berdasarkan hasil monitoring pegawai.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.
4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatan kompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan peraturan terkait kinerja pegawai.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 11 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 7 Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	60	76,32	127,20
SUPM Pariaman	60	73,04	121,73
SUPM Kota Agung	70	91,95	131,36
SUPM Tegal	60	70,77	117,95
SUPM Waiheru	60	68,76	114,60

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 11 ini tahun 2024 berdasarkan sebesar Rp. 8.645.000,- dengan realisasi sebesar Rp.8.645.000 atau 100%,-

Indikator Kinerja Kegiatan 12

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2024 yaitu dengan nilai sebesar 80,5 yang akan di ukur pada akhir tahun 2024. Namun pada Bulan Mei Tahun 2025 telah dilakukan Penilaian Mandiri SAKIP yang dilaksanakan di SUPM Tegal pada Tanggal 28 Mei s/d 31 Juni 2024 yang mana SUPM Ladong memperoleh nilai SAKIP sebesar 81,35.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp. 13.762.000,- yang berasal dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan anggaran Pikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan sebesar Rp. 8.600.000 dengan realisasi sebesar Rp. 8.600.000 atau 100 % dan Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik Rp.5.162.000,- dengan realisasi sebesar Rp.440.000,- atau 8,52 %.

Indikator Kinerja Kegiatan 13

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masingmasing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2024 yaitu dengan nilai sebesar 94 yang akan di nilai pada periode triwulan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp. 8.600.000,- dari anggaran

Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/
Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan dengan realisasi Rp.
2.308.249,- atau sebesar 26,84 %.

Indikator Kinerja Kegiatan 14

Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BPPSDM pada tahun 2024 diantaranya ; Menggunakan Aplikasi (*collaboration office*) dengan Alamat portal.kkp.go.id; Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4 poin. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya: Konten dokumentasi tulisan kegiatan rapat/seminar/workshop/ diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5; Konten berupa karya infografis poin 1; Konten berup jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Capaian IKU Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) pada triwulan II tahun 2024 adalah 129,16 % dari target 94 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 120 %. Berdasarkan Surat dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 04 Juli 2024 No. B.1586/BPPSDM.4/TU.140/VII/2024, perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan II Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 14 pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.42.500.000,- dengan realisasi Rp. 41.679.560,- atau sebesar 98,07 % dari Pelayanan Rumah Tangga Kantor/ Umum.

Tabel. 8 Capaian IKU 14 triwulan II Tahun 2024

IKU-14. Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)								
Realisasi TW II Tahun			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023			Target TW II 2024	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW II tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2021	2022	2023	94	129,16	120	29,16	94	120

Capaian IKU Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) sebesar 129,16 % atau 120 %. Jika dibandingkan dengan capaian pada triwulan II tahun 2023, terjadi peningkatan sebesar 29,16 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian pada triwulan II tahun 2024 telah mencapai 120 %.

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), disebabkan oleh keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum SUPM Ladong dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing pada Aplikasi (collaboration office) dengan Alamat portal.kkp.go.id ,

Kegiatan yang mendukung pencapaian IK ini adalah aktifnya pejabat SUPM Ladong untuk senantiasa membagikan kegiatannya melalui portal, dan keaktifan pengelola portal untuk memonitoring jumlah postingan pejabat di lingkup SUPM Ladong.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 14 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 9 Perbandingan Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan SUPM Lain

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	94	129,16	120
2.	SUPM Pariaman	94	133,3	120
3.	SUPM Kota Agung	94	133,3	120
4.	SUPM Tegal	94	133,3	120
5.	SUPM Waiheru	94	133,3	120

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya pada triwulan II tahun 2024.

Indikator Kinerja Kegiatan 15

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh satker yang menjadi objek pengawasan. Capaian atas Indikator Kinerja ini sebagai berikut :

Tabel. 10 Capaian IKU 15 Triwulan II Tahun 2024

IKU-15. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)								
Realisasi TW II Tahun			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023			Target TW II 2024	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW II tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2021	2022	2023						
100	100	75	82	82	100	9,33	82	100

Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) pada triwulan II tahun 2024 adalah 82 % dari target 82 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 100 %. Berdasarkan Surat dari Sekretaris BPPSDM tanggal 10 Juli 2024 No. B.5406/BPPSDM.1/HP.510/VII/2024, perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP”.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 100 %, dimana target tahun 2024 adalah 82, dan capaian kinerja triwulan II tahun 2024 adalah 100 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 15 ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.40.000.000,- dengan Realisasi anggaran sebesar Rp. 8.956.350,- atau 22,39 % .

Keberhasilan pencapaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor - faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan seperti komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan oleh tim Itjen KKP. Adapun Upaya yang telah dilakukan oleh SUPM Ladong yaitu komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP, melakukan penginputan data tindak lanjut ke aplikasi SIDAK.

Adapun faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai IK adalah penyampaian penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan tepat.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 15 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 11 Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan SUPM Lain

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	82	82	100
2.	SUPM Pariaman	82	82	100
3.	SUPM Kota Agung	82	82	100
4.	SUPM Tegal	82	82	100
5.	SUPM Waiheru	82	82	100

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya pada triwulan II tahun 2024.

Indikator Kinerja Kegiatan 16

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)

Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

- a. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- b. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain

Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) pada triwulan II tahun 2024 adalah 100 % dari target 100 %. Capaian atas Indikator Kinerja ini sebagai berikut :

Tabel. 12 Capaian IKU 16 Triwulan II Tahun 2024

IKU-16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)								
Realisasi TW II Tahun			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023								
2021	2022	2023	Target TW II 2024	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW II tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	-	100	100	100	0	100	100

Selain itu Rekapitan jenis Laporan pada IKU ini yang mana data tersebut dapat disajikan pada tabel berikut :

Tabel. 13 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)

No.	Target		Capaian		Persentase
	18 Dokumen		18 Dokumen		
1.	Laporan Kepegawaian Triwulan I dan II Tahun 2024	2 Dokumen	Laporan Kepegawaian Triwulan I dan II Tahun 2024	2 Dokumen	100%
2.	Laporan Persuratan Triwulan I dan II Tahun 2024	2 Dokumen	Laporan Persuratan Triwulan I dan II Tahun 2024	2 Dokumen	
3.	Laporan BMN 2023	1 Dokumen	Laporan BMN 2023	1 Dokumen	
4.	Laporan Persediaan Semester 2 Tahun 2023	1 Dokumen	Laporan Persediaan Semester 2 Tahun 2023	1 Dokumen	
5.	Rekapitulasi Absensi TW 1 dan II Tahun 2024	6 Dokumen	Rekapitulasi Absensi TW 1 dan II Tahun 2024	6 Dokumen	
6.	Laporan Rekapitulasi Cuti Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Rekapitulasi Cuti Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	
7.	Laporan Kenaikan Gaji Berkala TW I dan II Tahun 2024	2 Dokumen	Laporan Kenaikan Gaji Berkala TW I dan II Tahun 2024	2 Dokumen	
8.	Laporan Kenaikan Jabatan Semester II Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Jabatan Semester II Tahun 2024	1 Dokumen	
9.	Laporan Kenaikan Pangkat Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Kenaikan Pangkat Semester I Tahun 2024	1 Dokumen	

10.	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) semester 1 Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Pengelolaan Sistem Manajemen Kepegawaian (e pegawai/SI ASN) semester 1 Tahun 2024	1 Dokumen	
-----	---	-----------	---	-----------	--

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja ini didukung dengan ketersediaan anggaran dan Sumberdaya manusia serta SOP yang berlaku pada setiap kegiatan.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini adalah Pelaporan yang dilakukan oleh bagian umum meliputi Kepegawaian, laporan BMN dan Laporan persediaan yang dilaporkan per triwulan sesuai dengan yang dilampirkan pada SKP Triwulanan pegawai pada bagian umum. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 16 ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.30.000.000,- dengan Realisasi anggaran sebesar Rp.0,-.

Indikator Kinerja Kegiatan 17

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) merupakan alat ukur untuk menentukan Tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variable - variabel yang terkait dengan pelaksana anggaran sebagai indikatornya, yaitu Penyerapan Anggaran (bobot 20%), Pengelolaan Uang Persediaan (10%), Penyelesaian Tagihan (bobot 20%) Deviasi Halaman III DIPA (11), Penyampaian Data Kontrak, Penyampaian LPJ Bendahara, Revisi DIPA, Pengembalian Kesalahan SPM, Dispensasi SPM, Renkas/RPD Harian, Retur SP2D (masing-masing 5 %). Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan. Capaian kinerja IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) adalah sebagai berikut :

Tabel. 14 Capaian IKU 17 Triwulan II Tahun 2024

IKU-17 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)								
Realisasi TW II Tahun			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023			Target TW II 2024	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW II tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2021	2022	2023						
85,51	89,97	89,06	83	98,23	118,35	10,30	89	110,37

Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) pada Triwulan II Tahun 2024 adalah 98,23 atau 118,35 % dari target 83, target tersebut berdasarkan Nota Dinas dari Kepala Biro Keuangan Nomor: 497/SJ.2/RC.610/II/2024 tanggal 16 Februari 2024 Perihal Penetapan Target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024. Berdasarkan Nota Dinas dari Kepala Biro Keuangan tanggal 10 Juli 2024 No.2161/SJ.2/KU.130/VII/2024, perihal Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Semester I Tahun 2024. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, terjadi kenaikan sebesar 10,30 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian tahun 2024 mencapai 110,37 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 berdasarkan revisi anggaran terakhir ditetapkan sebesar Rp. 25.043.000,- yang berasal dari anggaran Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Layanan Keuangan sebesar Rp. 17.243.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 9.155.350,- atau 36,56 % dan Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp.7.800.000,- dengan realisasi sebesar Rp.2.400.000,- atau 30,77 %.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 17 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 15 Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	83	98,23	118,35
2.	SUPM Pariaman	83	88,48	106,6
3.	SUPM Kota Agung	83	97,16	117,06
4.	SUPM Tegal	83	94,92	114,36
5.	SUPM Waiheru	83	94,69	1014,08

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM sudah mencapai target di Triwulan II tahun 2024.

Agar pencapaian IKU ini lebih baik kedepannya, langkah-langkah strategis yang dapat dilakukan dalam rangka peningkatan IKPA antara lain :

1. Agar memperhatikan periode pengajuan SPM GUP dari SP2D UP/GUP terakhir paling lambat dalam rentang 30 hari kalender (pengajuan GUP minimal sekali dalam sebulan ke KPPN) dan tidak menambah frekuensi SPM GUP yang terlambat.
2. Agar selalu meningkatkan kedisiplinan, ketertiban dan ketepatan waktu dalam penyampaian data kontrak sebelum 5 hari kerja setelah ditandatangani dan dipastikan verifikasi kebenaran data kontraknya oleh KPPN.
3. Agar senantiasa meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang telah di cocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.
4. Teliti dalam memproses dokumen pembayaran, terutama kebenaran dan keakuratan nama dan nomor rekening penerima. Jika terdapat retur SP2D berkoordinasi dengan KPPN untuk penyelesaian maks. 7 hari kerja.

5. Apabila memiliki deviasi tinggi, agar melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA de Kanwil DJPB pada triwulan berjalan, dan lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dana, serta menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada stker.
6. Selektif dalam revisi DIPA kategori pagu tetap, Batasan frekuensi revisi 1 kali setiap triwulan.
7. Disiplin menyelesaikan tagihan kontraktual paling lambat 17 hari kerja setelah BAST/BAPP.
8. Disiplin penyampaian LPJ sebelum tanggal 10 bulan berikutnya dan memastikan data LPJ telah di-approve KPPN pada aplikasi SPRINT.
9. Disiplin dalam penyampaian RENKAS (RPD harian) sebelum mengajukan pencairan dana kategori besar.
10. Agar selalu memperhatikan progress penyerapan anggaran secara proposional dari pagu DIPA efektif.
11. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak memupuk pencairan anggaran pada akhir tahun.
12. Apabila memiliki pagu minus agar dapat segera menyelesaikan pagu minus dengan mempersiapkan revisi anggaran untuk menutup pagu minus tersebut.

Faktor keberhasilan yang mendukung tercapainya IKPA adalah penyerapan anggaran dan realisasi anggaran yang sesuai target, tertib administrasi keuangan. Adapun kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah sebagai berikut :

1. Membuat rencana kegiatan dan jadwal pelaksanaan kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu dan serapan anggaran terealisasi secara maksimal.
2. Membuat perencanaan pengadaan melalui aplikasi SIRUP.

Indikator Kinerja Kegiatan 18*Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)*

Merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada Tahun 2024 adalah 82 yang mana akan diukur pada periode Triwulan IV.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.7.200.000,- dari anggaran Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan dengan realisasi Rp.6.750.000,- atau 93,75 %.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULANI II TAHUN 2024

Dalam rangka mencapai IKU yang telah ditetapkan pada Triwulan II tahun anggaran 2024, SUPM Ladong mengelola anggaran pada tahun 2024 sebesar Rp. 13.709.595.000 yang bersumber dari APBN Rupiah Murni. Realisasi anggaran sampai dengan 30 Juni 2024 sebesar Rp. 6.385.027.274,- (46,57%). Rincian realisasi anggaran SUPM Ladong pada triwulan II tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel. 16 Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun Anggaran 2024 berdasarkan Sasaran Kegiatan.

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN DIPA TAHUN 2024 (Rp)	REALISASI ANGGARAN TW II (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	2.226.450.000	826.666.982	37,13 %
2.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	566.674.000	0	0
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10.916.471.000	5.558.360.445	50,92 %
	JUMLAH ANGGARAN	13.709.595.000	6.385.027.42	46,57 %

Secara umum kinerja SUPM Ladong pada Triwulan II Tahun 2024 telah berjalan cukup baik. Hal ini bisa dilihat dari capaian realisasi anggaran mencapai 46,57 % walaupun belum tercapai hingga 50 % pada Triwulan II tahun 2024. Ini menunjukkan bahwa kegiatan telah dilaksanakan dengan

berdasarkan pada POK. Namun, untuk realisasi pada Triwulan kedepannya diharapkan agar realisasi anggaran dapat ditingkatkan lagi. Pemetaan anggaran pendukung indikator kinerja utama SUPM Ladong dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 17. Realisasi Anggaran TW II Berdasarkan Indikator Kinerja

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1.	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	8.500.000	0
2.	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Sertifikasi Peserta Didik	61.500.000	61.500.000
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1.890.289.000	624.505.137
4.	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	155.144.000	85.591.500
5.	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	Kegiatan Belajar Mengajar	1.500.000	750.000
6.	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)	Sertifikasi Peserta Didik	109.517.000	54.320.345
7.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	Peralatan Pendidikan KP	66.674.000	0
8.	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	Peralatan Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan	100.00.000	0
9.	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (unit)	Pengadaan Gedung dan Bangunan	400.000.000	0
10.	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	Layanan Perkantoran	10.740.721.000	5.471.825.936
11.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	8.645.000	8.645.000
12.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	8.600.000	8.600.000

		Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	5.162.000	440.000
13.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	8.600.000	2.308.249
14.	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	42.500.000	41.679.560
15.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	40.000.000	8.956.350
16.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	0
17.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	17.243.000	9.155.350
		Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.800.000	2.400.000
18.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	7.200.000	6.750.000

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong dan Politeknik Kelautan Perikanan Kampus Aceh sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerjaanggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel:

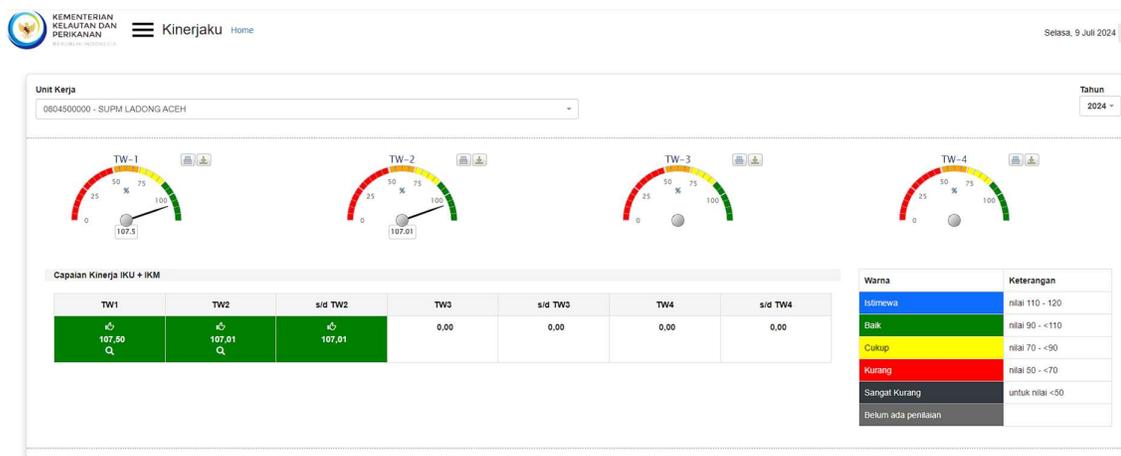
capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Dan sampai akhir Triwulan II Tahun 2024 masih belum dapat diukur.

BAB IV PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada triwulan II tahun 2024, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Kegiatan dan 18 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong pada triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat triwulan II tahun 2024 sebesar 107,01 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku SUPM Ladong

Pada Triwulan II Tahun 2024 SUPM Ladong memiliki 6 (enam) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan rincian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%), IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) yang berstatus hijau, IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks), IKU Persentase unit kerja

SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) serta IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) berstatus biru. Secara keseluruhan capaian Kinerja TW II untuk SUPM Ladong sudah termasuk ke dalam kategori *baik*. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Ladong tersebut adalah:

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan target tahunan sebesar 75 orang. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 132 orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 134 orang dengan persentase 101,52 %.
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks) dengan target tahunan sebesar 83 indeks. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 60 indeks dengan realisasi yang dicapai sebesar 76,32 indeks dengan persentase 120 %.
3. Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan sebesar 94 %. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 129,16 % dengan presentase 120 %;
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 82 %. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 82 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 82 % atau dengan presentase 100 %.
5. Persentase Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 100 %. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 100 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100 % atau dengan presentase 100 %.
6. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan target tahunan sebesar 93,76. Pada Triwulan II Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 83 dengan realisasi yang dicapai sebesar 98,23 atau dengan presentase 118,35.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja SUPM Ladong sudah Baik Selama periode triwulan II tahun 2024 dapat dilihat dari Dashboard kinerjaku yang bertatus warna hijau dengan capaian 107,01 %. Namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja Triwulan II ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BPPSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

LAMPIRAN - LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

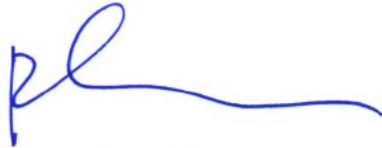
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2
		6	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	1
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76
		16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.793.124.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.916.471.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2024		13.709.595.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong



Harun



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2
		6	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	1
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76
		16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

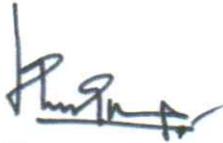
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.793.124.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.916.471.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2024		13.709.595.000

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Harun



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong

Harun

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	8
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Ladong yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94
		14	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76
	18	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.793.124.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.916.471.000
Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2024		13.709.595.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Harun