

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG**

NOTA DINAS
NOMOR 34/SUPM.KOT/RC.210/I/2026

Yth : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Dari : Kepala SUPM Kota Agung
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Peyampaian Laporan Kinerja Tahun 2025 SUPM Kotaagung
Tanggal : 20 Januari 2026

Sehubungan dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2025, dan telah dilakukannya pengukuran kinerja Satker SUPM Kotaagung melalui aplikasi Kinerjaku, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Tahun 2025 SUPM.

Data tersebut sudah dilengkapi dengan data dukung yang telah diverifikasi oleh tim monev Sekretariat BPPSDM dan telah kami upload pada Drive SAKIP SUPM Kotaagung dengan alamat, <https://bit.ly/DataDukungKinerjaTWIVSUPMKotaagung> .
Atas perhatian dan perkenannya kami mengucapkan terimakasih.



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Kurman



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**
REPUBLIK INDONESIA



LAPORAN KINERJA TAHUN

2025

SUPM KOTAAGUNG



BPPSDM
KELAUTAN DAN PERIKANAN

LAPORAN KINERJA TAHUN 2025



SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTAAGUNG LAMPUNG

BADAN PENYULUHAN dan PENGEMBANGAN SDM

KELAUTAN DAN PERIKANAN

2025

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kotaagung Tahun 2025 disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja atas target Tahunan yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kotaagung Tahun 2025. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi antara lain merupakan alat penilaian kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung telah melaksanakan pengukuran kinerja berbasis aplikasi web dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/login>. Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung atas dasar penilaian Indikator Kinerja (IK) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran kegiatan (SK) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025.

Laporan ini diharapkan mampu memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung serta hambatan ataupun kendala yang dihadapi dalam satu triwulan ini. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara

sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran tentang hasil program dan kegiatan yang dilakukan oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung kepada pihak yang berkepentingan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung.

Tanggamus, 20 Januari 2026
Kepala SUPM Kotaagung



Ditandatangani
Secara Elektronik

Kurman, S.Ag, M.Pd

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan Pegawai dalam Menunjang Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Organisasi	6
E. Sistematika Laporan Kinerja	9
F. Potensi dan Permasalahan	10
BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	11
A. Rencana Strategis	11
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025.....	18
C. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2025	19
D. Pengukuran Kinerja.....	23
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	25
A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Tahun 2025	25
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	27
C. Akuntabilitas Keuangan	62
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Kota Agung	65

BAB IV. PENUTUP	67
A. Capaian Kinerja	67
B. Permasalahan dan Rekomendasi	67
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Keragaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan	7
Tabel 2. Keragaan Pegawai Berdasarkan Kepangkatan.....	8
Tabel 3. Keragaan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	8
Tabel 4. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2025	15
Tabel 5. Rencana Kegiatan 2025 - 2029.....	15
Tabel 6. Rencana Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2025.....	19
Tabel 7. Rencana Revisi Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2025	19
Tabel 8. Perjanjian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025	22
Tabel 9. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja	24
Tabel 10. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja.....	25
Tabel 11. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025	28
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 1	30
Tabel 13. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 1.....	32
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 2	33
Tabel 15. Tabel Keragaan Lulusan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 16. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 2.....	34
Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 3	36
Tabel 18. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 3.....	37
Tabel 19. Capaian Kinerja Indikator 4	38
Tabel 20. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4.....	40
Tabel 21. Capaian Kinerja Indikator 5	40
Tabel 22. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5.....	41
Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja 6	42
Tabel 24. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 6.....	44
Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 7	45
Tabel 26. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 7.....	46

Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja 8	47
Tabel 28. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 8.....	47
Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 9	49
Tabel 30. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 9.....	50
Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja 10	50
Tabel 32. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 10.....	52
Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja 11	53
Tabel 34. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 11.....	54
Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja 12	55
Tabel 36. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 12.....	56
Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja 13	57
Tabel 38. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 13.....	58
Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 14	59
Tabel 40. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 14.....	59
Tabel 41. Capaian Indikator Kinerja 15	60
Tabel 42. Perbandingan Capaian Kinerja Indikator 15.....	61
Tabel 43. Realisasi Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan IK	62
Tabel 44. Analisa Efisiensi Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Hasil Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025.....	ix
Gambar 2.	Struktur Organisasi SUPM Kotaagung Tahun 2025.....	6
Gambar 3.	Capaian Kinerja SUPM Kotaagung pada Web kinerjaku.kkp.go.id	26
Gambar 4.	Grafik Perbandingan NKO Tahun 2024 dan 2025	67

DAFTAR LAMPIRAN

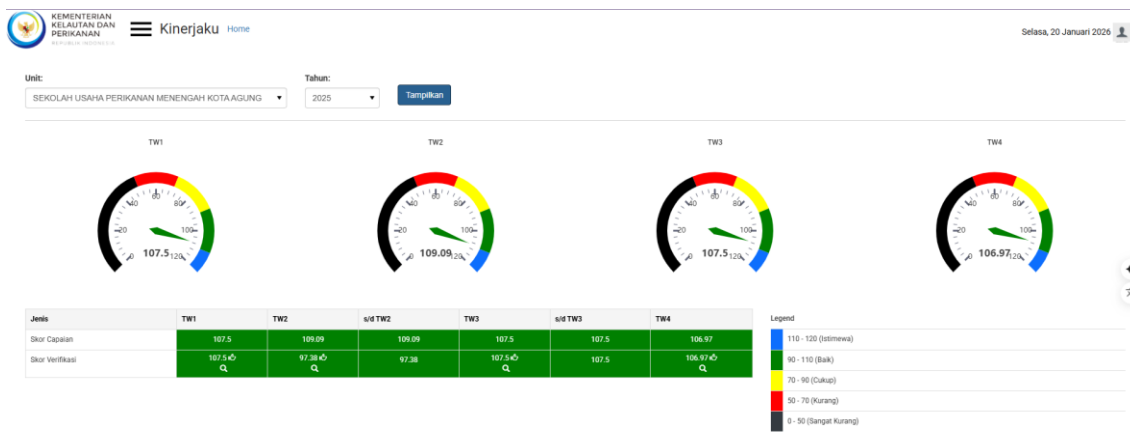
Lampiran 1. PK Awal SUPM Kotaagung 2025	70
Lampiran 2. Revisi I – Perjanjian Kinerja	73
Lampiran 3. Revisi II – Perjanjian Kinerja	76
Lampiran 4. Surat Tugas Penyusunan LKj	79

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2025, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung melakukan pengukuran untuk memenuhi 2 (tiga) sasaran kegiatan dan 15 (lima belas) Indikator Kinerja, yang terdiri dari 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama dan 7 (tujuh) Indikator Kinerja Mandatory. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung selama Tahun 2025.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *website* dari Kementerian Kelautan Perikanan, dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung di Tahun 2025 sebesar 106,97 yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

Gambar 1. Hasil Capaian Kinerja SUPM Kotaagung pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/>



Berdasarkan dashboard kinerjaku, capaian kinerja SUPM Kotaagung pada tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja dengan target tahunan 64 orang dapat terealisasi 64 orang (100%).
2. Jumlah lulusan SUPM Kotaagung dengan target tahunan 73 orang dapat terealisasi 73 orang (100%).
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten target tahunan 70 orang dapat terealisasi 77 orang (110%)
4. Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung dengan target tahunan 0.0156 (Rp. Milliar) dapat terealisasi 0.02 (Rp. Milliar) atau 120 % pada aplikasi kinerjaku nilai target dibulatkan keatas dengan nilai real capaian 0.021 (Rp. Milliar).
5. Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati target tahunan 1 kesepakatan dapat terealisasi 2 kesepakatan (120%).
6. Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi target tahunan 100 dapat terealisasi 100 (100%).
7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung dengan target tahunan 100 terealisasi 100 (100%).
8. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%) target tahunan, dengan nilai 85,00 dapat tercapai sebesar 100,00 (117.65%).
9. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung target tahunan 81 dapat tercapai nilai 81.05 (100.06%).

10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung dengan target tahunan 84, terealisasi 88.22 (105.2%).
11. Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%) target tahunan nilai 80,00 tercapai sebesar 100 (120,00%)
12. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung dengan target 80 tercapai 82.50 (103.13%)
13. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung dengan target nilai tahunan 92 dapat tercapai 97.69 (106.18%)
14. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung dengan target tahunan 71 dapat tercapai 75 (104.90%)
15. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%) target nilai 100,00 tercapai 100,00 (100,00%)

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, SUPM Kotaagung memperoleh nilai capaian kinerja sebesar **106,97%**, yang berada pada kategori **Baik (Hijau)**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program dan kegiatan SUPM Kotaagung telah berjalan efektif dan mampu mendukung pencapaian sasaran strategis organisasi. Dari total 15 Indikator Kinerja yang diukur, sebagian besar indikator telah mencapai dan melampaui target yang ditetapkan, baik pada Sasaran Kegiatan penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten maupun pada Sasaran Kegiatan tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel.

Capaian kinerja ini mencerminkan komitmen SUPM Kotaagung dalam meningkatkan kualitas layanan pendidikan vokasi serta penguatan tata kelola organisasi yang berorientasi pada hasil dan akuntabilitas kinerja.

Meskipun capaian kinerja secara keseluruhan menunjukkan hasil yang baik, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa permasalahan yang memerlukan perhatian, antara lain keterbatasan sumber daya manusia, adanya

kebijakan efisiensi anggaran, serta dinamika pilihan lulusan yang tidak seluruhnya langsung memasuki dunia kerja. Kondisi tersebut berpengaruh terhadap optimalisasi capaian pada beberapa indikator kinerja tertentu.

Sebagai tindak lanjut atas permasalahan tersebut, SUPM Kotaagung telah dan akan terus melakukan berbagai upaya perbaikan berkelanjutan (continuous improvement), antara lain melalui peningkatan kualitas perencanaan kinerja, penguatan koordinasi internal dan eksternal, optimalisasi kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, serta peningkatan efektivitas monitoring dan evaluasi kinerja. Upaya tersebut diharapkan dapat mendorong peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan pada periode berikutnya.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Kotaagung berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Kota Agung yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj)

Tahun 2025.

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, SUPM Kotaagung menyampaikan capaian kinerja SUPM Kotaagung selama tahun 2025 melalui analisis dan evaluasi kinerja, sehingga diharapkan akan mampu menjadi instrumen peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Kotaagung tahun 2025 mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP dan Kementerian Kelautan dan Perikanan 2025 – 2029, serta Rencana

Kegiatan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan 2025 – 2029, Rencana Kegiatan SUPM Kotaagung 2025, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) Tahun 2025 SUPM Kotaagung, dan Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SUPM Kotaagung tahun 2025.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025 memenuhi beberapa tujuan, yaitu :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada atasan/ Intitusi Pembina.
2. Sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bagian di SUPM Kotaagung ..
4. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88 Tahun 2020 dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 2 Tahun 2025 tanggal 10 Februari 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dibawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Adapun tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung, sebagai berikut :

1. Tugas

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung di dukung oleh bagian – bagian sebagai berikut :

1) Bagian Tata Usaha yang mempunyai tugas :

- a) Bertanggung jawab terhadap pengelolaan urusan rumah tangga
- b) Membantu kepala sekolah dalam memberikan pelayanan administrasi kepada semua satuan organisasi di lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung
- c) Mengkoordinir dan mengontrol pelaksanaan tugas urusan umum, urusan rumah tangga perlengkapan dan inventaris barang, urusan keuangan dan program, urusan kepegawaian dan ketatausahaan
- d) Mengkoordinir penyusunan program/kegiatan, renstra, renja, rencana operasional kegiatan serta laporan tahunan dan laporan

akuntabilitas kinerja instansi pemerintah setiap akhir tahun dengan melakukan kerja sama tim dengan wakil kepala sekolah dan sekretaris dewan guru

2) Bagian Pengajaran yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir kegiatan proses belajar mengajar
- b) Mengkoordinir pengaturan pembagian jam mengajar guru
- c) Mengkoordinir pelaksanaan evaluasi kegiatan pendidikan, penyusunan program pengajaran, administrasi pengajaran dan perpustakaan
- d) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler
- e) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ujian kepelautan dan sertifikasi keahlian
- f) Mengawasi dan memonitoring kegiatan pelaksanaan pengajaran siswa selama proses belajar mengajar

3) Bagian kesiswaan yang mempunyai tugas :

- a) Membuat perencanaan kegiatan urusan kesiswaan
- b) Mengembangkan minat dan bakat siswa dalam kegiatan ekstra kurikuler
- c) Mengkoordinir buku kondite siswa
- d) Mengkoordinir dan membuat jadwal guru piket setiap bulan
- e) Melakukan pengawasan, pengaturan terhadap tata tertib kehidupan kampus di asrama
- f) Merencanakan dan membuat daftar menu makan siswa di asrama
- g) Merencanakan dan melaksanakan penerimaan siswa baru

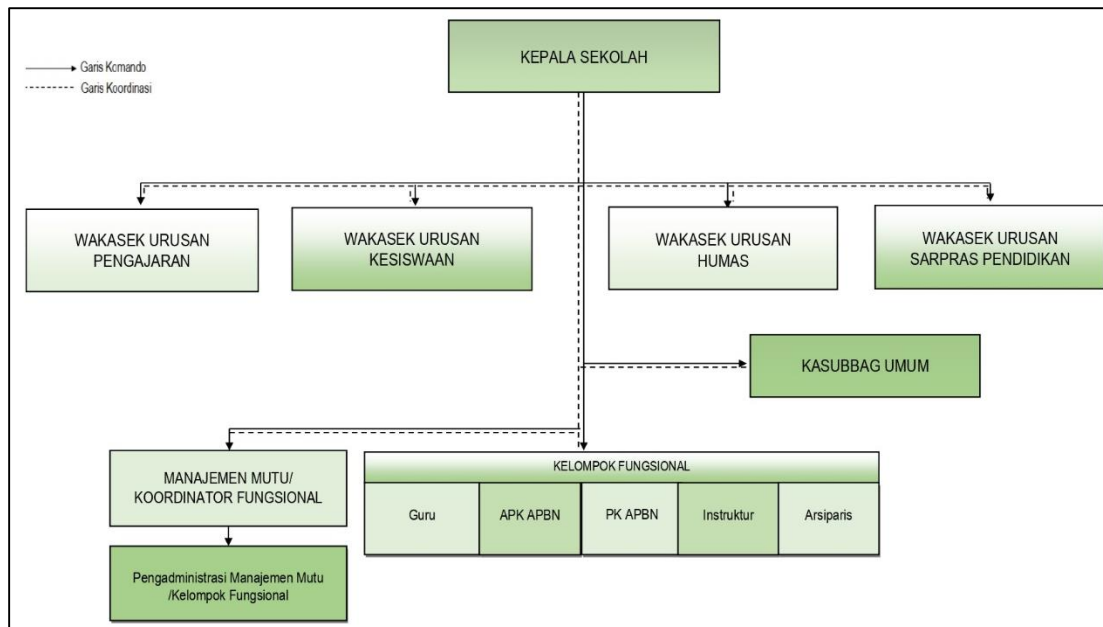
4) Bagian sarana diklat yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir seluruh kegiatan yang berada di bawah sarana prasarana pendidikan
- b) Mengkoordinir perencanaan kebutuhan sarana dan prasarana diklat
- c) Mengkoordinir penggunaan, menyimpan dan pengeluaran serta pemeliharaan sarana dan prasarana diklat untuk kegiatan proses belajar mengajar

- d) Mengkoordinir penyiapan semua instalasi untuk pelaksanaan praktek siswa
- 5) Bagian Manajemen Mutu Sekolah yang mempunyai tugas :
 - a) Mengkoordinir pelaksanaan penyusunan pengajuan angka kredit guru dan jabatan fungsional lainnya.
 - b) Mengkoordinir pengembangan profesionalisme guru
 - c) Mengkoordinir pengawasan dan monitoring kegiatan proses belajar mengajar
 - d) Mengkoordinir penataan kearsipan bukti fisik kegiatan dewan guru
 - e) Melakukan koordinasi dengan para wakil kepala sekolah dalam pelaksanaan kegiatan
- 6) Bagian Hubungan Masyarakat dan Pelayanan Publik yang mempunyai tugas :
 - a) Merencanakan dan mewujudkan kerja sama kemitraan sekolah dengan pihak lain
 - b) Melaksanakan kegiatan pelatihan/kursus keterampilan dan penyuluhan untuk masyarakat
 - c) Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat
 - d) Melaksanakan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri
 - e) Mengupayakan promosi bagi pengembangan sekolah dan sosialisasi penerimaan siswa baru.

Struktur Organisasi SUPM Kota Agung diatur dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan dikembangkan dengan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung Nomor : B.1/SUPMKOT/OT.210/I/2025 tanggal 2 Januari 2025 Tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2025, seperti dalam gambar berikut :

Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Kotaagung Tahun 2025



D. Keragaan Pegawai dalam Menunjang Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Organisasi

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan elemen kunci dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Di lingkungan SUPM Kotaagung, peran pegawai yang memiliki kompetensi, latar belakang pendidikan yang relevan, serta distribusi tugas yang proporsional sangat menentukan keberhasilan program kerja. Untuk itu, pemetaan komposisi pegawai secara berkala diperlukan sebagai upaya penguatan kapasitas kelembagaan sekaligus perencanaan pengembangan SDM yang lebih terarah.

Selain itu, sebagai bentuk dukungan terhadap program **Pengarusutamaan Gender (PUG)**, komposisi pegawai juga dianalisis berdasarkan aspek gender. Langkah ini tidak hanya mendorong terciptanya kesetaraan dan keadilan gender dalam lingkungan kerja, tetapi

juga menjadi bagian dari indikator kinerja kelembagaan yang inklusif. Dengan demikian, data komposisi pegawai berdasarkan gender, pendidikan, dan tugas dapat memberikan gambaran menyeluruh terhadap kontribusi SDM dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi secara berkelanjutan dan responsif gender. Berikut adalah keragaan pegawai per 30 September 2025:

1. Keragaan Pegawai SUPM Kotaagung Berdasarkan Pendidikan

Berdasarkan data kepegawaian, pegawai SUPM Kotaagung berjumlah 72 orang yang terdiri dari 53 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 1 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K), 12 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) dan 3 orang Penyedia Jasa Lainnya Orang Perorangan (PJLP), serta 3 orang Guru Tidak Tetap (GTT), dengan komposisi jenjang pendidikan terlihat dalam tabel 6, berikut:

Tabel 1. Keragaan Pegawai Berdasarkan Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	PNS SUPM Kota Agung									PPPK	NON ASN	PJLP	GTT	TOTAL	
		Fungsional Tertentu							PNS Tugas Belajar	Tenaga Kependidikan						Jumlah PNS
		Guru	Pranata Lab Pendidikan	Instruktur	Arsiparis	APK APBN	PK APBN	Analisis SDMA								
1	S3															
2	S2	4							3	1	8				8	
3	S1/DIV	4	1	2	1	1	1	1		14	25		4	1	33	
4	D3									2	2	1			3	
5	SLTA/SUPM									17	17		8	2	27	
6	SLTP									0	0				0	
7	SD									1	1				1	
8	Tidak Tamat SD															
TOTAL		8	1	2	1	1	1		3	35	53	1	12	3	72	

Dari tabel diatas terlihat bahwa komposisi terbesar pendidikan pegawai berada di jenjang sarjana atau S1, dikarenakan pada rentang tahun 2024 – 2025 tercatat 8 orang pegawai telah menyelesaikan tugas belajar mandiri sebagai bagian dalam program pengembangan potensi pegawai.

2. Keragaan Pegawai SUPM Kotaagung Berdasarkan Kepangkatan

Sesuai dengan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung sebagai satuan kerja yang menyelenggarakan pendidikan kelautan dan perikanan maka secara dukungan sumberdaya manusia proporsi jabatan

fungsional terbanyak adalah guru, dan didukung oleh tenaga kependidikan, adapun proporsi jumlah terlihat pada tabel 7 berikut:

Tabel 2. Keragaan Pegawai Berdasarkan Kepangkatan

sd. 30 SEPTEMBER 2025												
No	Jenjang Pendidikan	PNS SUPM Kota Agung										PPPK
		Fungsional Tertentu							PNS Tugas Belajar	Tenaga Kependidikan	Jumlah PNS	
		Guru	Pranata Lab Pendidikan	Instruktur	Arsiparis	APK APBN	PK APBN	Analisis SDMA				
1	IV C	1									1	
2	IV B	2							1		3	
3	IV A	4							3		7	
											11	
3	III D			1				1		2	4	
4	III C	1			1					5	7	
5	III B					1	1			4	6	
6	III A		1							11	12	
											29	
7	II D			1						1	2	
8	II C									1	1	
9	II B									6	6	
10	II A									3	3	
											12	
10	I D									1	1	
11	I C										0	
12	I B										0	
13	I A										0	
											1	
14	VII										0	1
TOTAL		8	1	2	1	1	1	1	4	34	53	1

3. Keragaan Pegawai SUPM Kotaagung Berdasarkan Jenis Kelamin

Sebagai upaya dalam mendukung program pengarusutamaan gender di SUPM Kotaagung, berikut juga kami sampaikan proporsioanl jumlah pegawai berdasarkan jenis kelamin, yang terlihat pada tabel 8 berikut :

Tabel 3. Keragaan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

sd. 30 SEPTEMBER 2025																
No	Jenjang Pendidikan	PNS SUPM Kota Agung									PPPK	PPNPN	PJLP	GTT	TOTAL	
		Fungsional Tertentu							PNS Tugas Belajar	Tenaga Kependidikan						Jumlah PNS
		Guru	Pranata Lab Pendidikan	Instruktur	Arsiparis	APK APBN	PK APBN	Analisis SDMA								
1	Laki - laki	5	1	2	0	1	1	0	1	28	39	1	8	3	0	51
2	Perempuan	3	0	0	1	0	0	1	3	6	14	0	4	0	3	21
TOTAL		8	1	2	1	1	1	1	4	34	53	1	12	3	3	72

Dalam segala aspek kebijakan yang berjalan di SUPM Kotaagung memberikan hak dan kewajiban dan kesempatan yang sama bagi semua

ASN untuk berkarier dan mengembangkan diri tanpa memandang perbedaan gender.

D. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung adalah :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.
5. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan III tahun 2025.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Kotaagung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi SUPM Kotaagung.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2025, dan Penetapan kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.

5. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

6. Lampiran

E. Potensi dan Permasalahan

SUPM Kotaagung sebagai satuan kerja yang melaksanakan tuisi pendidikan vokasi dibawah pembinaan Pusdik KP, menyelenggarakan pendidikan menengah yang diarahkan pada penguasaan keahlian tertentu, dengan program keahlian Nautika Penangkapan Ikan, Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut, dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan yang dilengkapi dengan sertifikasi berbagai bidang keahlian.

Dalam menjalankan fungsi pendidikan SUPM Kotaagung didukung oleh ketersediaan sarana dan prasarana pendidikan serta pendidik dan tenaga kependidikan yang berjumlah 75 orang yang terdiri dari 7 guru, 1 arsiparis, 2 APK APBN ,1 PK APBN, 2 instruktur, 1 pranata lab pendidikan, 1 PPPK, 42 ASN lainnya dan 20 tenaga non ASN.

Namun dibalik potensi SUPM Kotaagung juga dihadapkan pada permasalahan dan tantangan dalam melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, diantaranya adalah :

1. Adanya efisiensi anggaran dan penghematan anggaran, menyebabkan banyak kegiatan yang sifatnya rutin tidak dapat dijalankan.
2. Kurangnya dukungan sumber daya manusia yang dimiliki oleh organisasi, karena kompetensi yang dimiliki oleh SDM organisasi lebih banyak dibidang administrasi dibandingkan dengan fungsional.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis (Renstra) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) Tahun 2025-2029 yang telah ditetapkan dengan Nomor 25 Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah lima Tahunan yang bersifat indikatif, memuat visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPSDM, yang disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) 2025-2045, dan Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025 – 2045, dan Rancangan Awal Rencana Pembangunan jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025 – 2029 dan dapat ditinjau ulang sesuai aturan yang berlaku.

Renstra BPPSDM KP menjelaskan Visi KKP yaitu **“Terwujudnya Pengelolaan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Sebagai Penggerak Pertumbuhan Ekonomi Nasional dan Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk Mewujudkan Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”**. Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang RPJMN 2025 – 2029 khususnya pada Prioritas Nasional 2 : Memantapkan Sistem Pertahanan Keamanan Negara dan Mendorong Kemandirian Bangsa melalui Swasembada Pangan, Energi Air, Ekonomi Syariah, Ekonomi Digital, Ekonomi Hijau, dan Ekonomi Biru. Pengembangan ekonomi biru sebagai sumber pertumbuhan baru diarahkan untuk meningkatkan peran strategis kluster kemaritiman dan kelautan dalam transformasi ekonomi secara berkelanjutan melalui (a) peningkatan produktivitas dan nilai tambah di sektor perikanan tangkap dan akuakultur, pengelolaan pelabuhan perikanan berwawasan lingkungan (*ecofishing*

port), pengembangan kluster komoditas unggulan akuakultur, termasuk ikan hias, tuna cakalang tongkol, dan budidaya lobster, tilapia, dan udang; (b) penguatan industri manufaktur berbasis sumber daya laut dan perairan yang berfokus pada pengembangan produk pangan, energi, dan farmasi yang bernilai tambah dan berteknologi tinggi; (c) penguatan industri transportasi dan logistik maritim utamanya industri perlayaran, pelabuhan, dan perkapalan; serta (d) pengembangan pariwisata bahari berkelanjutan yang didukung penerapan standar, sumber daya manusia, investasi, dan pengelolaan destinasi berbasis masyarakat; sekaligus (e) mempromosikan sektor-sektor baru yang mencakup inovasi energi laut terbarukan, pengembangan bioteknologi, *bioprospecting* dan bioekonomi kelautan, serta (f) pengelolaan konservasi dan jasa ekosistem. Upaya peningkatan produktivitas dan nilai tambah ekonomi biru tersebut membutuhkan tata kelola yang lebih baik meliputi: kebijakan yang terintegrasi, regulasi yang kondusif kelembagaan yang kompeten, infrastruktur yang berkualitas, dan pembiayaan yang berkelanjutan. Selain itu, akan terus dilakukan pengelolaan kesehatan ekosistem pesisir dan laut (*ocean health*), neraca sumber daya laut (*ocean accounting*), penerapan *marine nature based solution*, inventarisasi potensi sumber daya kelautan, pengaturan tata ruang laut dan zonasi pesisir yang harmonis, penangkapan ikan terukur, dan peningkatan efektivitas pengelolaan Wilayah Pengelolaan Perikanan. Pengembangan ekonomi biru yang berkelanjutan, secara garis besar mencakup (a) penguatan tata kelola ekonomi biru; (b) peningkatan pengelolaan konservasi perairan dan ekosistem pesisir; (c) peningkatan produktivitas perikanan yang terintegrasi, modern dan berkelanjutan; (d) pengembangan industri garam dan produk olahan hasil laut; (e) penguatan industri transportasi laut; (f) pengembangan pariwisata bahari dan danau; dan (g) pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, inovasi, dan sumber daya manusia ekonomi biru

Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) berperan sentral dalam penyiapan SDM yang menjadi kunci keberhasilan kebijakan Blue Economy KKP. Strategi

pengembangan SDM dijalankan melalui program penyuluhan, pendidikan, pelatihan, sertifikasi, dan standarisasi yang dituangkan dalam Rencana Strategis BPPSDM KP 2025-2029. Beberapa program utama yang dikedepankan meliputi:

1. Penyuluhan KP dengan pendekatan *Super Extension (Suggestive, Useful, Performative, Effective, Reliable)*;
2. Pendidikan KP melalui pengembangan *Ocean Institute of Indonesia (OI)*;
3. Pelatihan KP berbasis *Corporate University dan Community Learning Center*;
4. Standarisasi dan Sertifikasi SDM KP melalui *Certification Agency (Certifa)*.

Keberadaan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) memiliki peran yang strategis dalam mendukung tercapainya renstra BPPSDMKP. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut :

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri bidang kelautan dan perikanan sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI bidang perikanan dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya lembaga pendidikan yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan.

Tujuan SUPM Kotaagung adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi KKP dan BPPSDMKP dalam rangka mencapai sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2025 – 2029 adalah :

- a) Terselenggaranya pembelajaran kejuruan perikanan berbasis kompetensi standar Program Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL), Nautika Kapal Penangkap Ikan (NKPI) dan Agribisnis Penolahan Hasil Perikanan (APHP) sehingga menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter serta berjiwawirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan
- b) Terlaksananya peningkatan profesionalisme bagi guru dan staf guna kemajuan dan pengembangan kemampuan dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran dan peningkatan kinerja organisasi.
- c) Terselenggaranya pembinaan nilai – nilai kepribadian yang berbasis pada penanaman sikap, mental dan disiplin serta pembentukan fisik, karakter dan kesehatan serta berjiwa bahari.
- d) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang baik dan sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk mendukung kegiatan proses belajar mengajar yang optimal.
- e) Terciptanya hubungan yang baik dengan pemerintah daerah, sehingga mampu ikut berperan serta dalam pembangunan daerah khususnya dalam menciptakan kader – kader di bidang perikanan.

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Dengan memperhatikan sasaran kegiatan Pusdik KP, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai Sekolah

Usaha Perikanan Menengah Kotaagung pada tahun 2025 mengacu pada sasaran kegiatan Pusdik KP.

Pada awal tahun 2025, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung memiliki 3 (tiga) Sasaran Kegiatan (SK) yang ditetapkan yaitu:

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten.
2. Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Namun pada awal bulan Desember 2025, terjadi perubahan Perjanjian Kinerja sehingga sasaran kegiatan final SUPM Kotaagung sebagai berikut;

Tabel 4. Sasaran Kegiatan SUPM Kotaagung Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Berikut adalah penjabaran sasaran kegiatan dalam rencana kegiatan SUPM Kotaagung berdasarkan RENSTRA dari tahun 2024 – 2025 :

Tabel 5. Rencana Kegiatan 2024 – 2025

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025 - 2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63	0	18	47	47
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	0	20	60	60
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	101	80	140	180	180
		4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,700	0,659	0,692	0,727	0,764
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	1	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100	100	100

		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	60	60	60	60
	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)	1	1	1	1	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)	20	20	20	20	20
Dukungan Manajemen BPPSDMKP	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85	85	85	85	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81	81	81	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	84	84	84	84

		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	80	80	80	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	80	80	80	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92	92	92	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71,5	71,5	71,5	71,5	71,5
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100	100

B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025

Rencana Kerja (RK) memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di SUPM Kotaagung, berikut adalah Renja SUPM Kotaagung berdsarkan DIPA Awal Tahun 2025 :

Tabel 6. Rencana Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		Target 2025	Alokasi Anggaran
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	101 Orang	Rp. 2.605.800.000
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	1 Lembaga	Rp. 75.000.000
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	2 Layanan	Rp.10.879.966.000
Total			Rp.13.612.766.000

Kemudian setelah terbit DIPA buka blokir dan efisiensi anggaran pada 1 Desember 2025, maka terjadi perubahan pada Renja SUPM Kotaagung, sebagaimana tabel 7 berikut:

Tabel 7. Rencana Revisi Kerja SUPM Kotaagung Tahun 2025

SASARAN KEGIATAN		Target 2025	Alokasi Anggaran
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	70 Orang	Rp. 1.703.147.000
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	2 Layanan	Rp. 9.735.207.000
Total			Rp. 11.438.354.000

C. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2025

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2025 tertanggal 30 Januari 2025, pada PK awal SUPM Kotaagung memiliki 3 sasaran kegiatan dan 17 indikator kinerja dengan PAGU anggaran sebesar Rp. Rp. 13.612.766.000,- , kemudian dilakukan revisi PK tertanggal 30 Juni 2025 dengan merubah penandatanganan kinerja namun tidak merubah narasi perjanjian kinerja. Namun dengan adanya efisiensi anggaran terbit revisi DIPA ke- 8, dimana PAGU final SUPM Kotaagung menjadi Rp. 11.438.354.000,- yang diikuti dengan revisi kembali PK SUPM Kotaagung tertanggal 5 Desember 2025 dengan perubahan menjadi 2 sasaran kegiatan dan 15 indikator kinerja, menghapus dua indikator kinerja adapun rincian perubahan adalah berikut :

1. Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, memiliki 7 indikator kinerja, yaitu :

- a. Indikator Kinerja 1: Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja , dari sebelumnya memiliki target 63 menjadi 64 orang. Perubahan ini untuk mendukung keselerasan antara target pada level 0 KKP dan level 1 BPPSDM KP.
- b. Indikator Kinerja 2 : Jumlah lulusan SUPM Kotaagung semula 73 menjadi 73 orang. Tidak terdapat perubahan dari IK sebelumnya.
- c. Indikator Kinerja 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten semula 101 menjadi 70 orang. Perubahan ini dikarenakan adanya kebijakan pengurangan kuota penerimaan peserta didik dalam rangka peningkatan mutu dan kualitas lulusan didasarkan pada tenaga pendidik di SUPM Kotaagung.

- d. Indikator Kinerja 4 : Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar) dengan target tahunan semula 0.700 menjadi 0.0156. Perubahan ini dikarenakan adanya kebijakan efisiensi anggaran yang memblokir PAGU Tefa Busmetik, sehingga kegiatan operasional Tefa Busmetik tidak dapat berjalan, sedangkan Tefa Busmetik merupakan sumber penghasilan terbesar PNBP SUPM Kotaagung.
 - e. Indikator Kinerja 5 : Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati dengan target tahunan 1, tidak terdapat perubahan.
 - f. Indikator Kinerja 6 : Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi dengan target tahunan 100, tidak terdapat perubahan.
 - g. Indikator Kinerja 7 : Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung dengan target tahunan 100, tidak terdapat perubahan.
2. Sasaran Kegiatan 2 : Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan, memiliki 2 (dua) indikator kinerja, yaitu :
 - a. Indikator Kinerja 8 : Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung semula target tahunan 1, **menjadi tidak digunakan.**
 - b. Indikator Kinerja 9 : Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi semula target 20, **menjadi tidak digunakan.**
 3. Sasaran Kegiatan 3 : Narasi Semula 'Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker' berubah menjadi **Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan**, dengan indikator kinerja :
 - a. Indikator Kinerja 8 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung, target tahunan 85, tidak ada perubahan.
 - b. Indikator Kinerja 9 : Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung target tahunan 81, tidak ada perubahan.

- c. Indikator Kinerja 10 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung target tahunan 84, tidak ada perubahan.
- d. Indikator Kinerja 11 : Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung target tahunan 80, tidak ada perubahan.
- e. Indikator Kinerja 12 : Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung target tahunan 80, tidak ada perubahan.
- f. Indikator Kinerja 13 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung target tahunan 92, tidak ada perubahan.
- g. Indikator Kinerja 14 : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung target tahunan 71.5, tidak ada perubahan.
- h. Indikator Kinerja 15 : Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung target tahunan 100, tidak ada perubahan.

Tabel 8 berikut menggambarkan ringkasan perubahan PK dari awal sampai terakhir desember 2025:

Tabel 8. Perjanjian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Target	
				Semula	Menjadi
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63	64
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	73
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	101	70
		4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0.700	0.0156
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	1
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100

LINTAS 2025

		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan		Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)	1	Tidak Digunakan
			Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)	20	Tidak Digunakan
3	Semula : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker Menjadi : Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85	85
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	84
		11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	80
		12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	80
		13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92
		14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71.5	71.5
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	100

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing – masing Indikator

Kinerja (IK). Penghitungan indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize* dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

- c. Angka maksimum adalah 120;
- d. Angka minimum adalah 0;
- e. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

Tabel 9. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja

No	Warna		Persentase Capain
1.	Biru		Istimewa (Nilai 110 – 120)
2.	Hijau		Baik (Nilai 90 - ≥100)
3.	Kuning		Cukup (Nilai 70 - < 90)
4.	Merah		Kurang (Nilai 50 - < 70)
5.	Hitam		Sangat Kurang (Nilai < 50)
6.	Abu		Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada manual IK pada masing – masing Indikator yang telah ditetapkan.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025 dilakukan secara berkala setiap triwulan sekali yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember, melalui aplikasi Kinerjaku yang dilaksanakan oleh operator kinerjaku dan pelaksana kinerja berdasarkan Surat Tugas Nomor : B.24/BRSDM–SUPM.KOT/RC.210/I/2025.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja (IK) Tahun 2025

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi didalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung membentuk tim pengelola kinerja untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap 3 bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja sebagaimana disajikan pada tabel berikut :

Tabel 10. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja

No	Kode Warna	Rentang Nilai	Arti
1	Biru	110 – 120	Istimewa
2	Hijau	90 – <110	Baik
3	Kuning	70 – < 90	Cukup
4	Merah	50 – < 70	Kurang
5	Hitam	< 50	Sangat Kurang
6	Abu	Tidak ada nilai	Belum input capaian

Sasaran Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025 terdiri dari 2 (dua) sasaran kegiatan (SK) yang diukur keberhasilannya melalui capaian 15 (lima belas) Indikator Kinerja (IK) dengan target yang ditentukan.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis web dari Kementerian Kelautan Perikanan, dengan laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/> Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Tahun 2025 sebesar **106.97%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sebagaimana disajikan dalam tabel berikut :

Gambar 3. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung pada Web kinerjaku.kkp.go.id



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

REPUBLIK INDONESIA

KOTA AGUNG

e-Kinerja

Home

Selasa, 24 Februari 2026

Skor Kinerja : 106.97

<



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN


e-Kinerja

Home

Selasa, 24 Februari 2026


	Tampilkan data dukung									
	Data Dukung1									
S.02	Terseleenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan									
S.02	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan									107,43
IKS.03.1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	85,00	85,00	100,00	117,65	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.2	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	81,00	81,00	81,05	100,06	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.3	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	84,00	84,00	88,22	105,02	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.4	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.5	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	82,50	103,13	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.6	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	97,69	106,18	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.7	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	71,50	71,50	75,00	104,90	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
IKS.03.8	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	07-Jan-2026 12:32	
	Tambah Data Dukung									
	Data Dukung1									
Tutup										

Sumber : kinerjaku.kkp.go.id

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi BPPSDM KP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang

didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan sebagaimana telah ditetapkan dalam peta strategis BPPSDM KP yang menjadi kontrak kerja tahun 2025 dapat tercapai.

Capaian kinerja IKU dan IKM Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada tahun 2025 mencapai 106.97% seperti terlihat pada gambar 1 halaman vii yang masuk dalam kriteria baik (hijau). Hasil dari capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) tersebut dijabarkan dalam setiap capaian kinerja IKU dan IKM, dimana secara umum dapat disampaikan bahwa capaian kinerja pada 3 (tiga) IK yang diukur pada Tahun 2025 telah memenuhi target yang ditetapkan. Perlu disampaikan bahwa capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) dihasilkan dari kinerja masing-masing Indikator Kinerja (IK) yang mendukung dan menjadi ukuran keberhasilan sasaran kegiatan (SK) tersebut. Penjabaran Capaian Kinerja Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 11 berikut :

Tabel 11. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Tahun 2025

No	Indikator Kinerja	Target Tahun	Tahun 2025		%
		2025	Target TW IV	Capaian	
1.	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	64	64	64	100
2.	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73	73	73	100
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	70	70	77	110
4.	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,02	0,02	0,02	120
5.	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1	1	2	120
6.	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang	100	100	100	100

	bersertifikasi kompetensi (%)				
7.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100
8.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85	85	100	117.65
9.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81	81.05	100.06
10.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84	84	88.22	105.02
11.	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80	80	100	120
12.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80	80	82.50	103.13
13.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92	97.69	106.18
14.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71.50	71.50	75	104.90
15.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100

Capaian kinerja tahun 2025 masing-masing Indikator dari masing - masing sasaran kegiatan (SK) dan IK dapat disampaikan sebagaimana berikut :

Sasaran Kegiatan 1 :
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja 1 :

Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)

Indikator ini dimaksudkan sebagai tolak ukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di dunia kerja baik di bidang

Kelautan dan Perikanan, maupun dunia kerja.

Capaian indikator persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2025 ditargetkan sebanyak 64 orang dari jumlah lulusan pada tahun sebelumnya yang mengikuti pelatihan pra kerja atau mendapatkan pekerjaan atau mengembangkan usahanya di sektor usaha dan industri kerja. Pada tahun 2025 IK serapan di ukur pada semester II atau akhir tahun anggaran 2025, sesuai dengan data dukung yang termuat dalam nota dinas Kepala Sekolah SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor : 18/SUPM.KOT/RC.210/II/2026 tertanggal 7 Januari 2026, dilengkapi dengan data lulusan *by name by address* dan juga alamat tempat kerja. Capaian pada tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 12 berikut :

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 1

IK Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja

Realisasi				2025				Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024 (%)	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
75	78,99	75	75,36	64	64	100,00	-	47	136

Pada tabel 12 terlihat bahwa target tahun 2025 adalah 64 orang dan dapat tercapai sebanyak 64 orang (100%), capaian pada tahun 2025 tidak dapat diperbandingkan dengan tahun sebelumnya karena metode pengukurannya berbeda jika pada tahun 2025 dihitung dengan satuan orang dan menghitung lulusan tahun sebelumnya (T-1), sementara pada tahun 2024 dan tahun-tahun sebelumnya satuan pengukuran adalah persentase dan menghitung lulusan pada tahun berjalan. Jika dibandingkan dengan Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029, maka capaian tahun 2025 adalah 136%, karena diproyeksikan jumlah lulusan lebih rendah yang disebabkan proyeksi kuota penerimaan peserta didik yang lebih sedikit.

Dari 64 orang tersebut telah tertelusur sebanyak 27 orang bekerja di Dunia Usaha / Dunia Industri (DuDi) dalam negeri pada sektor kelautan dan perikanan, 11 orang bekerja di DuDi luar negeri pada sektor kelautan dan perikanan, 5 orang sedang menjalani *trainee* dalam rangka persiapan bekerja ke luar negeri, 1 orang di instansi pemerintah, 11 orang menjalankan usaha yang bergerak di bidang budidaya lele, ikan nila dan udang, serta 9 orang bekerja di sektor di luar kelautan dan perikanan baik didalam maupun luar negeri.

Analisa capaian serapan lulusan pada tahun 2025 menunjukkan bahwa indikator kinerja serapan lulusan dapat tercapai. Hal tersebut didukung oleh terlaksananya beberapa kegiatan, antara lain :

1. Sosialisasi program kerja oleh lembaga penyalur tenaga kerja;
2. Kerjasama dengan unit usaha, untuk pelaksanaan PKL agar peserta didik belajar dan memiliki pengalaman berusaha;
3. Terselenggaranya pendidikan praktek dan wirausaha untuk mengenalkan dunia usaha mandiri kepada peserta didik.

Secara keseluruhan, indikator serapan lulusan dapat tercapai berkat dukungan kegiatan-kegiatan tersebut serta didukung oleh faktor keaktifan petugas layanan publik dalam pelaksanaan layanan dan penyampaian informasi lowongan pekerjaan secara aktif oleh admin grup WhatsApp kepada para alumni.

Namun demikian, dalam pelaksanaannya masih ditemui beberapa kendala, salah satunya yaitu tidak semua alumni SUPM Kotaagung memiliki minat untuk langsung bekerja setelah menyelesaikan pendidikan. Sebagian alumni memilih untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi. Kondisi ini merupakan hal yang wajar mengingat perbedaan minat dan tujuan setiap peserta didik, namun tetap berpengaruh terhadap tingkat serapan lulusan.

Indikator kinerja ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 19.200.000,- dan

dapat terealisasi sebesar Rp. 19.200.000,- (100%) , sehingga anggaran terserap maksimal dan nilai efisiensi 0%.

Jika dibandingkan dengan capaian pada satuan kerja lain yang setingkat di lingkup satuan Pendidikan KP, maka :

Tabel 13. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1

No	Nama Satuan Kerja	Lulusan 2024	Target	DUDI DN	DUDI LN	DUDI LN (Trainee)	Instansi Pemerintah	Non Bidang KP	Wirausaha	Capaian	%
1	SUPM Ladong	81	70	47	17			2	8	74	105,71%
2	SUPM Pariaman	142	90	53	16		3	15	7	94	104,44%
3	SUPM Kotaagung	69	64	27	11	5	1	9	11	64	100%
4	SUPM Tegal	176	124	39	27	37	8		20	131	105,65%
5	SUPM Waiheru	167	144	87	33	1	6	5	13	145	100,69%

Capaian SUPM Kotaagung lebih rendah, hal ini dikarenakan faktor jumlah lulusan SUPM Kotaagung yang juga lebih sedikit dari SUPM lain.

Indikator Kinerja 2 :
Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)

Indikator ini menghitung jumlah peserta didik yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan di SUPM Kotaagung yang dibuktikan dengan surat keterangan lulus atau ijazah. Dengan target tahunan sebanyak 73, diukur pada semester II pada akhir pelaksanaan tahun ajaran 2024/2025, dengan hasil capaian sejumlah 73 orang (100%) peserta didik lulus. Sesuai dengan nota dinas surat penyampaian capaian dan data dukung dari Kepala Sekolah SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor : 11/SUPM.KOT/RC.210/II/2026 tanggal 7 Januari 2026, adapun capaian indikator kinerja tahun 2025 jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 2

IK Jumlah lulusan SUPM Kotaagung

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
148	-	-	100,00	73	73	100,00	-	73	60

IK lulusan memiliki target tahunan 73 orang dapat dicapai sebanyak 73 orang (100%). Jika dilihat pada tabel 14 terlihat bahwa capaian tidak dapat dibandingkan dengan tahun 2022 sampai dengan 2024 karena pada tahun 2022 – 2023 tidak mengukur indikator kinerja jumlah lulusan, sedangkan pada 2024 metode pengukuran yang digunakan berbeda yaitu menggunakan persentase.

Namun jika dibandingkan dengan tahun 2021 maka jauh turun disebabkan input atau jumlah penerimaan siswa di tahun 2022 lebih sedikit atau tidak menerima peserta didik, dikarenakan ada kebijakan alih status penyelenggaraan pendidikan dari menengah ke tinggi.

Selain itu dalam rangka mendukung program **Pengarusutamaan Gender (PUG)** dengan memberikan dukungan akses pendidikan yang setara untuk laki-laki dan perempuan berikut kami tampilkan data jenis kelamin lulusan pada tabel 15 berikut :

Tabel 15. Tabel Keragaan Lulusan Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Program Keahlian	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	APAPL	12	14	26
2	APHP	7	11	18
3	NKPI	29		29
	Total	48	25	73

Secara keseluruhan kinerja lulusan 2025 baik karena dari jumlah peserta

didik 73 dapat lulus 100%. Keberhasilan ini didukung oleh faktor monitoring yang dilaksanakan secara berkala mulai dari kehadiran siswa, guru, monitoring kurikulum oleh pengawas sekolah dan monitoring kegiatan internal satuan kerja, serta berjalannya kegiatan yang mendukung tercapainya jumlah lulusan SUPM Kotaagung, diantaranya yaitu:

1. Melaksanakan pembekalan dan bimbingan belajar bagi taruna/i dalam rangka persiapan menghadapi ujian, sertifikasi dan ujian kompetensi keahlian.
2. Melaksanakan remidi atau ujian perbaikan nilai untuk taruna/i yang belum mencapai nilai KKM (Kriteria Ketuntasan Minimal).
3. Memberikan bimbingan dalam pembuatan laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL).

Indikator ini didukung oleh pagu anggaran sebesar Rp. 20.000.000,- dan dapat terealisasi secara efektif dan optimal mendukung kegiatan sebesar Rp. 20.000.000,- (100%) dan nilai efisiensi 0%.

Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian satuan kerja lain di bawah satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, adalah sebagai berikut :

Tabel 16. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 2

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	73	73	100%
2	SUPM Pariaman	121	121	100%
3	SUPM Kotaagung	73	73	100%
4	SUPM Tegal	144	144	100%
5	SUPM Waiheru	105	105	100%

Secara keseluruhan kinerja satuan pendidikan menengah atau SUPM dibawah Pusat Pendidikan KP dapat menyelenggarakan pendidikan secara baik dan meluluskan 100% peserta didiknya.

Indikator Kinerja 3 :

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (orang)

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen utama pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sebagai salah satu unit pelayanan teknis, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang berfungsi sebagai pencetak sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang kompeten sehingga mampu menghadapi persaingan di dunia usaha dan industri khususnya sektor kelautan dan perikanan. IK peserta didik pada SUPM Kotaagung pada tahun 2025 semula memiliki target 101 orang, namun pada bulan Desember 2025 dilakukan perubahan Perjanjian Kinerja (PK) yang salah satunya adalah penyesuaian target kinerja peserta didik menjadi 70 orang, adapun perubahan tersebut adalah bagian dari penyesuaian atas perubahan kuota penerimaan peserta didik, yang didasari atas perhitungan proporsi beban

kerja terhadap ketersediaan tenaga pendidik (guru) produktif di SUPM Kotaagung, sekaligus dalam rangka peningkatan kualitas lulusan. Adapun capaian indikator yang dapat dicapai pada tahun 2025 terlihat pada tabel 17 sebagai berikut :

Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 3

IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten

Realisasi				2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029		
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
423	500	145	94,00	70	77	110,00	-18,09	180	180

Pada tabel 17 terlihat bahwa target tahunan 70 orang dengan capaian tahun 2025 adalah 77 orang atau 110%, lebih besar 10% dari target, namun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya trend lulusan cenderung menurun, hal tersebut dikarenakan pada tahun 2022 ada kebijakan alih fungsi penyelenggaraan pendidikan dari pendidikan menengah ke tinggi.

Secara keseluruhan kinerja pada Tahun 2025 berjalan dengan baik, karena dapat melebihi target capaian keberhasilan tersebut dikarenakan faktor keaktifan pendidik dan tenaga kependidikan dalam melaksanakan program – program pendukung pendidikan seperti halnya melakukan pembinaan peserta didik tidak hanya dari segi akademik tapi juga, moral, akhlak dan budi pekerti selama menjalani pendidikan di SUPM Kotaagung.

Terselenggaranya program pembinaan peserta didik di luar jam pelajaran sekolah dalam rangka membina kemandirian, kedisiplinan dan pengembangan minat dan bakat (ekstrakurikuler), sehingga mencegah terjadinya tindakan indisipliner, dan meningkatkan semangat siswa untuk terus belajar. Dan juga terselenggaranya beberapa kegiatan berikut :

1. Melakukan pembinaan fisik, mental dan disiplin terhadap peserta didik SUPM Kotaagung.
2. Melaksanakan pembinaan kerohanian.

3. Bimbingan konseling terhadap taruna/taruni yang membutuhkan.
4. Melaksanakan *home visit* bagi taruna/i yang sedang melaksanakan ijin karena sakit di luar kampus.
5. Menyediakan layanan kesehatan bagi taruna/i.
6. Memberikan program pelajaran tambahan bagi taruna/i yang membutuhkan.
7. Melaksanakan malam keakraban yang merupakan wadah bagi taruna/i untuk menampilkan bakat dan minatnya, di luar kemampuan akademik.
8. Melaksanakan pemeliharaan sarana dan prasarana asrama dalam rangka memenuhi kebutuhan sehari-hari taruna/i.

Indikator kinerja ini didukung oleh ketersediaan anggaran sebesar Rp. 1.458.612.000,- dan dapat terealisasi sebesar Rp. 946.770.627,- (64.9%) sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar 45.09%

Capaian indikator kinerja peserta didik, jika dibandingkan dengan satuan kerja lain dibawah satuan Pusat Pendidikan Kelautan dan perikanan adalah sebagai berikut :

Tabel 18. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 3

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	85	93	109,41%
2	SUPM Pariaman	90	98	108,89%
3	SUPM Kotaagung	70	77	110,00%
4	SUPM Tegal	124	131	105,65%
5	SUPM Waiheru	139	150	107,91%

Jumlah peserta pendidikan di SUPM Kotaagung lebih sedikit jika dibandingkan dengan satuan pendidikan lain seperti SUPM Ladong, hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu adanya pengurangan kuota penerimaan yang didasarkan atas perhitungan beban kerja guru dibandingkan dengan ketersediaan tenaga guru produktif di SUPM Kotaagung, dimana jumlah guru produktif di SUPM Kotaagung berkurang

dikarenakan adanya beberapa pegawai yang sedang melaksanakan tugas belajar, dan juga adanya beberapa pegawai yang melakukan alih jenjang jabatan fungsional menjadi dosen. Selain faktor tersebut terdapat juga kendala adanya siswa yang terlibat pelanggaran selama melaksanakan proses pendidikan sehingga mengakibatkan dikeluarkannya atau adanya permintaan siswa untuk mengundurkan diri selama masa pendidikan.

Indikator Kinerja 4 :
Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)

IK Nilai PNBP bertujuan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam pencapaian PNBP Kementerian Kelautan Perikanan. Indikator PNBP pada tahun 2025 semula memiliki target 0.700 (Rp. Miliar) sesuai dengan perencanaan yang telah diajukan pada tahun 2024, dan akan diukur capaian pada triwulan IV tahun 2025. Namun pada tahun 2025, terdapat kendala dimana proses pelaksanaan *Teaching Factory* (Tefa) sebagai penyumbang hasil PNBP terbesar di SUPM Kotaagung tidak dapat berjalan secara maksimal dikarenakan adanya efisiensi anggaran. Sehingga pada bulan Desember 2025 dilakukan penyesuaian PK dengan mengkoreksi target PNBP menjadi 0.0156 atau 0.02 (Rp. Miliar) pada aplikasi kinerjaku, berikut adalah penjabaran realisasi capaian PNPB:

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 4

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	0,76	1,07	0,400	0,0156	0,021	120,00	-94,75	0,764	3

Pencatatan target pada aplikasi kinerjaku mengalami pembulatan keatas menjadi 0.02, sementara pencatatan realisasi mengalami pembulatan kebawah menjadi 0.02.

Pada tabel 19 terlihat bahwa capaian PNBP dengan target 0.0156 atau 0.02 (Rp. Milliar) dapat dicapai sebesar 0.021 atau 0.02 (Rp. Milliar) atau 120%, jika di perbandingkan dengan capaian tahun 2022 sempat mengalami

kenaikan di tahun 2023 namun kemudian menurun drastis pada tahun berikutnya yang disebabkan oleh beberapa faktor internal dan eksternal seperti dijelaskan pada kinerja tahun sebelumnya bahwa pendapatan menurun karena adanya penyakit hama udang yang menyebabkan produksi menurun atau gagal, selain itu faktor efisiensi anggaran yang telah disebutkan diatas.

Solusi atau upaya yang telah dilakukan dalam rangka memenuhi nilai PNBP pada tahun anggaran 2025 adalah membenihkan komoditas ikan konsumsi yang masih tersedia untuk kemudian di budidayakan pada kolam vanamei yang tidak digunakan dengan menggunakan pakan alami, kemudian menjual hasilnya. Usaha lain yang dilakukan adalah menawarkan penggunaan asset tambak disewakan bagi pengusaha yang bergerak dibidang usaha udang vanamei, namun upaya ini tidak berhasil karena lesunya situasi bisnis tambak udang di Kotaagung disebabkan adanya hama penyakit udang, sehingga banyak pengusaha tambak yang mengalami kerugian dan tidak berminat untuk menambah investasi. Selain itu juga telah dilakukan penjajakan kerjasama sewa dapur yang akan difungsikan sebagai tempat pengadaan MBG bagi siswa sekolah disekitar Kotaagung Barat oleh penyedia MBG, untuk opsi ini telah dilaksanakan kajian dan konsultasi lebih lanjut kepada pihak KPKNL, namun tidak juga dapat dijalankan.

Namun ada juga upaya lain yang menunjukkan hasil dalam rangka menambah nilai capaian PNBP, yaitu:

1. Penyewaan sarana dan prasarana sesuai tusi, sebagai tempat pelatihan oleh dinas lain.
2. Penyewaan asrama sebagai tempat menginap bagi mahasiswa KKN.

Indikator kinerja ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 32.000.000,- dan dapat terealisasi sebesar Rp. 31.996.120,- (100%) dengan nilai efisiensi sebesar 20.01%.

Capaian indikator kinerja PNBPN SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan satuan kerja pada satuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut :

Tabel 20. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 4

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	0,037	0,043	116,22%
2	SUPM Pariaman	0,505	0,524	103,76%
3	SUPM Kotaagung	0,016	0,021	131,25%
4	SUPM Tegal	0,284	0,780	274,65%
5	SUPM Waiheru	0,344	0,366	106,40%

Jika dilihat pada tabel diatas Kinerja PNBPN SUPM Kotaagung pada tahun anggaran 2025 merupakan yang terendah dibanding satuan kerja lain.

Indikator Kinerja 5 :

Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Dokumen)

IK kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati merupakan IK yang digunakan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam rangka menjalin kerjasama atau jejaring serta tindak lanjutnya kepada pihak-pihak terkait seperti halnya Dunia Usaha/Industri dalam rangka mendukung penyerapan peserta didik menjadi tenaga kerja ataupun memfasilitasi taruna/i dalam melaksanakan praktek kerja lapangan.

IK ini memiliki target sebesar 1 dokumen kesepakatan, dan pada tahun 2025, sesuai dengan nota dinas penyampaian matriks dan data dukung capaian oleh Kepala SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan tertanggal 7 Januari 2025, nomor 15/SUPM.KOT/RC.210/I/2016, adapun capaian indikator kinerja kerjasama terlihat pada tabel 21 berikut:

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 5

IK Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati

Realisasi				2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029		
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	-	-	3	1	2	120,00	-33,33	1	200

Pada tabel 21 terlihat bahwa target tahunan IK kerjasama 1 dan dapat dicapai sebanyak 2 kesepakatan (120%), indikator tersebut tidak dapat diperbandingkan dengan tahun sebelumnya karena indikator kinerja kerjasama mulai diukur pada tahun 2024, dimana capaian kerjasama pada tahun 2024 lebih tinggi daripada tahun 2025. Faktor yang mendukung ketercapaian indikator kerjasama adalah keaktifan petugas pelayanan public dan kehumasan dalam menjalin jejaring terhadap pelaku usaha atau mitra DUDI di sekitar wilayah Kotaagung, serta didukung terlaksananya kegiatan penandatanganan perjanjian kerjasama antara SUPM Kotaagung dan dua stakeholder, yaitu :

1. KUB Jaya Mina dengan runag lingkup kerjasama adalah penyelenggaraan PKL serta penyerapan lulusan dan alumni.
2. Athar Aquarium dengan ruang lingkup sebagai pelaksanaan praktik kerja lapangan, pembinaan kegiatan kewirausahaan dan penyerapan lulusan dan alumni.

Indikator ini didukung oleh anggaran sebesar Rp.10.790.000,- (100%) dan dapat direalisasi sebesar Rp. 10.788.550,- dan nilai efisiensi adalah 20.01%.

Sedangkan jika dibandingkan dengan satuan kerja setingkat adalah sebagai berikut :

Tabel 22. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 5

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	1	2	200,00%
2	SUPM Pariaman	1	2	200,00%
3	SUPM Kotaagung	1	2	200,00%

4	SUPM Tegal	1	2	200,00%
5	SUPM Waiheru	1	2	200,00%

Jika dibandingkan dengan satuan kerja setingkat maka capaian indikator kinerja kerjasama adalah sama.

Indikator Kinerja 6 :

Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)

Sertifikasi kompetensi merupakan keahlian plus yang diberikan kepada alumni-alumni peserta didik SUPM N Kotaagung karena dengan bekal sertifikat keahlian tersebut mereka dapat memiliki nilai tambah di dunia kerja dan industri sehingga dapat meningkatkan nilai tawar di perusahaan tempat mereka bekerja. Adapun kompetensi yang diberikan adalah:

1. Jurusan Nautika Kapal Penangkapan Ikan : Operator Penangkapan Ikan, Operator Penangkapan Ikan dengan Jaring Insang (Gill Net) dan Basic Safety Training (BST).
2. Jurusan Agribisnis Perikanan Air Payau dan Laut (APAPL) : Operator Budidaya Perikanan, Operator Budidaya Udang Air Payau, dan Manajemen Pengendalian Mutu (MPM).
3. Jurusan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) : Operator Pengolahan Hasil Perikanan dan HACCP.

Proses sertifikasi bagi siswa-siswi kelas III tahun ajaran 2024/2025 telah selesai dilaksanakan baik yang BNSP maupun Non BNSP dengan hasil 100% Lulus. Sesuai dengan surat penyampaian data dukung indikator kinerja utama persentase peserta lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi dari Kepala SUPM Kotaagung kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, tertanggal 7 Januari 2026, nomor 14/SUPM.KOT/RC.210/I/2026. Capaian Indikator kinerja lulusan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut :

Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja 6

IK Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2022	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
148	102,59	-	100	100	100	100,00	0,00	100	100

Capaian indikator lulusan bersertifikasi kompetensi pada tahun 2025 memiliki target tahunan 100% dan dapat tercapai 100% (100%) dan jika dibandingkan dengan capaian pada Tahun 2024 adalah sama namun jika dibandingkan dengan Tahun 2022 lebih rendah karena pada Tahun 2022 lulusan melebihi target yang disebabkan adanya beberapa siswa yang aktif kembali setelah menjalani masa hukuman disiplin. Dan pada Tahun 2023 SUPM Kotaagung tidak meluluskan peserta didik dikarenakan adanya gap penerimaan (pada tahun 2020 tidak melakukan penerimaan siswa baru tingkat pendidikan menengah). Secara trend pertumbuhan kinerja lulusan cenderung fluktuatif dan menurun. Namun secara kinerja tergolong baik karena dapat meluluskan 100% peserta didik, yang didukung oleh faktor komitmen SUPM Kotaagung dalam membekali para lulusan dengan sertifikasi sebagai pendamping ijazah bagi lulusan agar dapat menjadi bekal atau nilai lebih bagi lulusan di bursa kerja DuDi Kelautan dan Perikanan, dan didukung oleh terselenggaranya kegiatan berikut:

1. Perencanaan kegiatan pelatihan secara baik dan didukung pelaksanaan kegiatan pelatihan sesuai jadwal.
2. Aktif melakukan koordinasi dengan assessor dan bidang terkait untuk pemenuhan syarat pelaksanaan kegiatan sertifikasi.
3. Menyiapkan peserta didik dalam menghadapi ujian sertifikasi dengan memberikan tambahan jam pelajaran.
4. Mengikut sertakan semua peserta didik dalam semua kegiatan sertifikasi sebagai upaya antisipasi untuk siswa tidak hanya memiliki satu sertifikasi keahlian.

Indikator ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 97.997.000,- dan dapat terealisasi sebesar Rp. 97.846.000,- (99.8%) dengan nilai efisiensi 0.15%.

Jika capaian tersebut dibandingkan dengan satuan pendidikan lain dibawah PUSDIK KP, maka:

Tabel 24. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	73	73	100,00%
2	SUPM Pariaman	121	121	100,00%
3	SUPM Kotaagung	73	73	100,00%
4	SUPM Tegal	144	144	100,00%
5	SUPM Waiheru	105	105	100,00%

Jika menilik dari tabel 24 diatas maka secara keseluruhan hasil kinerja satuan pendidikan menengah di bawah PUSDIK KP dapat mencapai target sertifikasi lulusan.

Indikator Kinerja 7 :

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang ditetapkan sebagai peserta didik baru pada SUPM Kotaagung berdasarkan kuota penerimaan peserta didik baru yang ditetapkan oleh Kepala BPPSDM. Penerimaan anak pelaku utama merupakan program Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam rangka kontribusi menyediakan akses pendidikan yang layak bagi anak pelaku utama yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas SDM masyarakat kelautan dan perikanan dan **pengentasan garis kemiskinan ekstrem (program P3KE)**.

SUPM Kotaagung menjadi bagian dari penyelenggaraan pendidikan menengah yang mudah diakses dan bertujuan meningkatkan kualitas SDM generasi pelaku kelautan dan perikanan. Target penerimaan anak pelaku utama pada tahun 2025 adalah 100 %, dengan jumlah kuota penerimaan

60 orang, telah diterima APU sebanyak 60 orang atau 100% sesuai dengan surat keputusan nomor B.1206/SUPM.KOT/RSDM.420/IX/2025. Capaian indikator APU SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan kinerja tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 7

IK Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
58,44	46,46	-	-	100	100	100,00	0,00	60	167

Pada tabel 25 terlihat bahwa target tahunan adalah 100% dan realisasi 100% (100%), capaian pada tahun 2025 tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya karena pada tahun 2023 sampai dengan 2024 SUPM Kotaagung tidak melakukan penerimaan peserta didik baru sementara pada tahun 2022 formasi penerimaan terbagi dalam dua kategori APU dan umum, sementara pada 2025 penerimaan dikhususkan untuk APU saja. Secara kinerja keberhasilan SUPM Kotaagung dalam mencapai target di 2025 didukung oleh faktor kebijakan untuk melaksanakan proses seleksi dan pendaftaran yang dilakukan lebih awal dari sekolah umum, serta dapat dilakukan secara daring dan luring untuk menjangkau APU di daerah yang jauh, selain itu juga didukung oleh terlaksananya kegiatan :

1. Melaksanakan sosialisasi dan kerjasama dengan dinas terkait mengenai penyebaran informasi penerimaan peserta didik baru.
2. Menjalin kerjasama dengan penyuluh perikanan dalam rangka sosialisasi terhadap anak pelaku utama.
3. Melakukan zonasi untuk daerah wilayah kerja SUPM Kota Agung yang berpotensi memiliki anak pelaku utama.
4. Melaksanakan PPDB (penerimaan Peserta Didik Baru) pada bulan April sd Juni 2025, jadwal pelaksanaan dilaksanakan lebih awal dibandingkan dengan sekolah negeri lainnya.

Capaian APU SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan kinerja satuan pendidikan menengah lain dibawah PUSDIK KP adalah sama seperti terlihat pada tabel 26 berikut:

Tabel 26. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 7

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	60	60	100,00%
2	SUPM Pariaman	40	40	100,00%
3	SUPM Kotaagung	60	60	100,00%
4	SUPM Tegal	60	60	100,00%
5	SUPM Waiheru	80	80	100,00%

Indikator kinerja didukung oleh ketersediaan dana anggaran sebesar Rp. 54.548.000,- dan dapat terealisasi sebesar Rp. 54.464.239,- (99.8%) sehingga memiliki nilai efisiensi sebesar 0.15%.

Sasaran Kegiatan 2 :

Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Indikator Kinerja 8 :

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Kotaagung (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang dilakukan pada periode 2025 telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh SUPM Kotaagung. Capaian Indikator Kinerja (IK) persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung pada tahun 2025. Adapun perbandingan capaian kinerja rekomendasi hasil pengawasan seperti SUPM Kotaagung terlihat pada tabel berikut :

Tabel 27. Capaian Indikator Kinerja 8

IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
65	100	80	82	85	100,00	117,65	21,95	85	117,65

Capaian SUPM Kotaagung pada tahun 2025 memiliki target tahunan 85 dengan capaian 100 (117.65%), jika dibandingkan dengan tahun 2024 dan 2023 adalah lebih besar hal ini karena SUPM Kotaagung telah melaksanakan menyampaikan dokumen dan melaksanakan seluruh TL LHP sesuai dengan arahan dan temuan ITJEN, sehingga capaian sebesar 100% sesuai dengan Nota Dinas Capaian IK “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP” Tahun 2024 dari Kepala BPPSDM KP Nomor B.94/BPPSDM/RC.610/I/2026, tertanggal 9 Januari 2026. Secara trend kinerja mengalami pertumbuhan positif, yang didukung oleh faktor pengendalian intern dan komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan dengan berkoordinasi dengan Itjen KKP. Sedangkan kegiatan yang mendukung tercapainya IK persentase rekomendasi hasil pengawasan adalah :

1. Kecepatan dan ketepatan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pemenuhan tindak lanjut hasil temuan.
2. Melaksanakan perbaikan kinerja sesuai dengan arahan dari tindak lanjut rekomendasi.

Indikator ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 26.000.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 25.923.679,- (99.7%) dengan nilai efisiensi 17.94%.

Nilai capaian jika dibandingkan dengan satuan pendidikan menengah dibawah Pusat Pendidikan KP, seperti tertuang dalam tabel 28:

Tabel 28. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 8

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	85	100	117,65%
2	SUPM Pariaman	85	85	100,00%
3	SUPM Kotaagung	85	100	117,65%
4	SUPM Tegal	85	100	117,65%
5	SUPM Waiheru	85	100	117,65%

Terlihat bahwa rata-rata SUPM dapat menyelesaikan tindak lanjut LHP secara tepat sehingga nilai naik.

Indikator Kinerja 9 :

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)

SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Tujuan dari pengukuran pada lingkup SUPM Kotaagung secara khusus adalah untuk memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP, menilai tingkat implementasi SAKIP, menilai tingkat akuntabilitas kinerja, memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP dan memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

IK Nilai PM SAKIP merupakan IK tahunan yang akan diukur nilainya pada Triwulan IV. Namun progress pelaksanaan pada triwulan II untuk satuan kerja dibawah BPPSDMKP termasuk SUPM Kotaagung sudah melaksanakan penilaian SAKIP mandiri dan hasilnya sudah tertuang dalam surat Sekretaris BPPSDM KP nomor : B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tertanggal 7 Juli 2025 perihal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM dengan nilai capaian satuan kerja SUPM Kotaagung adalah 81.05. Kinerja capaian nilai PM SAKIP SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 29. Capaian Indikator Kinerja 9

IK Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	-	81,5	81,35	81	81,05	100,06	-0,37	81	100,06

Pada tabel 29 terlihat bahwa target 2025 adalah 81 dan dapat dicapai sebesar 81.05 (100.06%). Capaian indikator kinerja jika dibandingkan dengan tahun 2023 dan 2024 lebih rendah, hal ini disebabkan karena ada beberapa poin penilaian yang tidak dapat memenuhi nilai maksimal karena kurangnya data dukung selama 5 tahun selain itu juga adanya indikator perencanaan yang berubah-ubah setiap tahunnya, hal tersebut berpengaruh terhadap pengurangan nilai poin penilaian. Namun secara kinerja masih baik, keberhasilan pencapaian target ini didukung oleh faktor adanya bukti dukung yang tersusun selama 5 tahun, selain itu juga didukung oleh upaya:

1. Monitoring pelaksanaan kegiatan secara periodik.
2. Tersusunnya laporan pelaksanaan kegiatan semua bagian.
3. Melakukan perbaikan atas tindak lanjut hasil pemeriksaan SAKIP didukung dengan data dukung yang dibutuhkan.
4. Melaksanakan dokumentasi kegiatan kinerja dari mulai perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi.
5. Menindaklanjuti setiap rekomendasi yang dihasilkan pada penilaian SAKIP.
6. Berupaya menyimpan dan mendokumentasikan setiap administrasi selama 5 tahun sebagai data dukung kelengkapan SAKIP.

Indikator kinerja penilaian mandiri SAKIP ini tidak didukung adanya ketersediaan dana anggaran karena adanya kebijakan efisiensi, namun dapat berjalan secara optimal karena kegiatan bersifat administrative dan dapat diselenggarakan secara daring.

Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian kinerja UPT pendidikan lain terlihat pada tabel 30 berikut :

Tabel 30. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 9

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	81	81,35	100,43%
2	SUPM Pariaman	81	81,35	100,43%
3	SUPM Kotaagung	81	81,05	100,06%
4	SUPM Tegal	81	81,35	100,43%
5	SUPM Waiheru	81	81,8	100,99%

Pada tabel terlihat bahwa capaian nilai SUPM dapat melebihi target yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja 10 :

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)

Indikator ini untuk menilai capaian indeks profesionalitas ASN di SUPM Kotaagung yang diukur pada semester I dan II di tahun 2025, melalui aplikasi IP ASN yang menginduk pada aplikasi Ropeg KKP. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No.38 Tahun 2018). Adapun kinerja capaian IP ASN SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja 10

IK Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
80,88	81,17	89,2	91,95	84	88,22	105,02	-4,06	84	105,02

Target tahunan nilai indeks profesionalitas ASN tahun 2025 adalah 84, dan dapat dicapai dengan nilai 88.22 (105.02%), sesuai dengan surat capaian IP ASN lingkup BPPSDM Tahun 2025 dari Sekretaris BPPSDM dengan nomor: 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tertanggal 6 Januari 2026.

Capaian tahun 2025 jika dibandingkan dengan tahun 2023 dan 2024 lebih rendah hal ini disebabkan beberapa hal yaitu adanya perubahan system pengukuran pada aplikasi IP ASN, adanya pegawai yang terkena pelanggaran disiplin sehingga nilai IP ASN tidak maksimal, dan juga adanya pegawai yang sedang melakukan pemadanan data antara NIK dan NIP sehingga tidak dapat mengakses aplikasi My-ASN. Meskipun secara umum kinerja SUPM cukup baik dan selalu melampaui target kinerja setiap tahunnya, keberhasilan didukung oleh faktor keaktifan penyampaian informasi pelatihan ataupun seminar secara daring kepada pegawai SUPM Kotaagung serta terlaksananya upaya berikut :

1. Memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi, berdasarkan hasil monitoring pegawai.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.
4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatan kompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan-peraturan terkait kinerja pegawai.
6. Pelaksanaan kegiatan peningkatan kompetensi In House Training (IHT).
7. Updating data peningkatan kompetensi di aplikasi Si-ASN.

Pada SUPM Kotaagung indikator kinerja ini memiliki dukungan anggaran sebesar Rp. 10.000.000,- dan dapat terealisasi sebesar Rp. 10.000.000,- (100%) sehingga nilai efisiensinya adalah 5.02%.

Namun jika dibandingkan capaian kerja satuan kerja pendidikan menengah lain, seperti terlihat pada tabel 32 berikut:

Tabel 32. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 10

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	84	87,16	103,76%
2	SUPM Pariaman	84	89,03	105,99%
3	SUPM Kotaagung	84	88,22	105,02%
4	SUPM Tegal	84	84,96	101,14%
5	SUPM Waiheru	84	88,96	105,90%

Maka capaian nilai IP ASN pada satuan pendidikan menengah dapat melebihi dari target yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja 11 :

Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)

Rencana Umum Pengadaan (RUP) adalah instrumen penting dalam meningkatkan transparansi pengelolaan keuangan pemerintah yang dilaksanakan melalui proses pengadaan barang/jasa. Melalui RUP, pemerintah mengumumkan secara terbuka pemaketan pengadaan yang akan dilaksanakan oleh KKP. Pengukuran terhadap persentase RUP yang diumumkan pada SiRUP dapat merepresentasikan kualitas perencanaan PBJ di KKP.

Nilai ini didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SiRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai

Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1). Target Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung pada tahunan dan triwulan pada tahun 2025 adalah 80%, dengan capaian pada triwulan IV terlihat pada tabel berikut:

Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja 11

IK Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)

Realisasi				2025				Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	-	-	-	80	100	120,00	-	80	125

Pada tabel diatas terlihat bahwa target nilai 80 dapat tercapai 100 (120%), capaian tersebut sesuai dengan Nota Dinas capaian dari Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa nomor : 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026. IK Persentase rencana umum pengadaan merupakan IK baru pada tahun 2025 sehingga capaiannya tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, keberhasilan pencapaian indicator ini didukung oleh faktor yang mendukung tercapainya IK ini adalah melaksanakan proses pengadaan sesuai jadwal dan prosedur pengadaan yang berlaku.

Kegiatan yang mendukung tercapainya IK ini adalah :

1. Membuat dokumen perencanaan kebutuhan pengadaan.
2. Mengupload dokumen sesuai dengan jadwal pengadaan yang telah ditetapkan.

Indikator ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 8.160.000,- dan dapat terealisasi Rp. 8.160.000,- (100%) sehingga nilai efisiensi adalah 20%.

Namun jika dibandingkan dengan satuan kerja lain yang setara dilingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

Tabel 34. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 11

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	80	100	125,00%
2	SUPM Pariaman	80	100	125,00%
3	SUPM Kotaagung	80	100	125,00%
4	SUPM Tegal	80	100	125,00%
5	SUPM Waiheru	80	100	125,00%

Maka hasilnya adalah sama yaitu 100%. Pengadaan yang diumumkan pada aplikasi SiRUP adalah pengadaan yang telah direalisasikan.

Indikator Kinerja 12 :

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)

IK ini merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup SUPM Kotaagung telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2025:
 - a. Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2026 (bobot 5%)
 - b. Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2025 (bobot 7,5%)
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN sampai dengan triwulan III tahun 2025 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tersedianya usulan Pemindahtanganan dan/atau Penghapusan BMN untuk BMN dengan kondisi Rusak Berat baik ke pengguna

barang dan pengelola barang sampai dengan Triwulan III Tahun 2025 (bobot 25%);

4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal Tahun 2024 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 20%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).
6. Penyusunan/Penyampaian Usulan RKBMN Tahun 2027 (5%)

Pada tahun 2025 capaian, seperti terlihat pada tabel 35 berikut:

Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja 12

IK Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)

Realisasi				2025				Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
-	-	-	-	80	82,50	103,13	-	80	103

Pada tabel 35 terlihat bahwa target IK BMN adalah 80% dan telah dicapai dengan nilai 82.50 (103.13%) sesuai dengan data dukung Nota Dinas dari Plt. Sekretaris BPPSDM nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025, tanggal 15 desember 2025, capaian ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya, karena IK BMN merupakan indikator kinerja baru. Keberhasilan pencapaian Ik ini adalah sudah dilakukan pemanfaatan Rencana Kebutuhan Barang Milik Negara (RKBMN) dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA-K/L) dan tertib administrasi penggunaan BMN dan kelengkapan Berita Acara Serah terima (BAST)/Berita Acara (BA) pemakaian BMN.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung capaian IK tersebut adalah :

1. Dengan melaksanakan penatausahaan barang milik Negara sesuai dengan ketentuan
2. Updating data persediaan.

3. Pendokumentasian barang milik Negara dan melakukan registrasi secara tertib.

Indikator kinerja ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 2.042.208.000,- dan dapat terealisasi sebesar Rp. 2.137.314.540,- (104.7%) dengan nilai efisiensi -1.56%.

Jika dibandingkan dengan capaian satuan pendidikan lain, maka nilainya adalah sebagai berikut:

Tabel 36. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	80	80	100,00%
2	SUPM Pariaman	80	80	100,00%
3	SUPM Kotaagung	80	82,5	103,13%
4	SUPM Tegal	80	95	118,75%
5	SUPM Waiheru	80	100	125,00%

Secara keseluruhan satuan pendidikan telah melaksanakan pemanfaatan dan penataan BMN sesuai dengan ketentuan dan tertib administrasi sehingga mampu memenuhi target nilai kinerja.

Indikator Kinerja 13 :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran bersumber pada aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan. IK indikator kinerja pelaksanaan anggaran SUPM

Kotaagung memiliki target tahunan 92 dan target semester I adalah 90, namun dengan adanya kebijakan efisiensi anggaran yang berpengaruh terhadap seluruh kinerja anggaran dan keuangan KL/Lembaga tidak terkecuali Kementerian Kelautan dan Perikanan maka berdasarkan surat dari Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara nomor : 1444/SJ.2/TU.210/VI/2025 tertanggal 2 Juni 2025 menetapkan bahwa target indikator kinerja IKPA pada semester I menjadi 84 dan 92 untuk semester II. Adapun kinerja capaian indikator pelaksanaan anggaran SUPM Kotaagung jika dibandingkan dengan kinerja tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja 13

IK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)									
Realisasi				2025				Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2029	% Capaian thd target 2029
96,47	96,93	95,20	96,44	92	97,69	106,18	1,30	80	122

Pada tabel 37 terlihat target nilai IKPA SUPM Kotaagung adalah 92 dengan capaian pada akhir semester II tahun 2025 adalah 97.69 (106.18%), jika dibandingkan dengan tahun anggaran yang lalu maka capaian kinerja pelaksanaan anggaran pada SUPM Kotaagung dari tahun ke tahun meningkat. Faktor yang mendukung keberhasilan capaian pada tahun anggaran 2025 adalah melaksanakan tertib administrasi pengelolaan anggaran dan keuangan pada satker SUPM Kotaagung. Serta didukung oleh upaya :

- Penyampaian laporan pertanggungjawaban keuangan oleh bendahara pengeluaran dan penerimaan secara tepat waktu.
- Penyampaian dokumen pertanggungjawaban kegiatan secara tepat waktu sesuai ketentuan.
- Proses pelaksanaan pengadaan yang dilaksanakan tepat waktu.

Indikator kinerja ini didukung oleh anggaran sebesar Rp. 94.920.000,- dengan realisasi Rp. 92.760.000,- (97.7%) dan nilai efisiensi sebesar 8.46%)

Sedangkan jika dibandingkan dengan kinerja satuan pendidikan lain di lingkup Pusdik KP, maka seperti terlihat pada tabel 38 berikut:

Tabel 38. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 13

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	92	93,84	102,00%
2	SUPM Pariaman	92	92	100,00%
3	SUPM Kotaagung	92	97,69	106,18%
4	SUPM Tegal	92	97,94	106,46%
5	SUPM Waiheru	92	95,38	103,67%

Pada tabel diatas terlihat bahwa capaian SUPM Kotaagung termasuk tinggi, meskipun satuan kerja lain juga dapat melebihi target capaian.

Indikator Kinerja 14 :

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)

IK ini merupakan pengukuran kinerja perencanaan anggaran, nilai yang dihasilkan atas kinerja perencanaan anggaran untuk tahun anggaran yang telah selesai untuk menyusun rekomendasi dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan anggaran. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas perencanaan anggaran melalui aplikasi MONEV Kemeneu. Berdasarkan KMK Nomor 466 Tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran Terhadap Perencanaan Anggaran. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektifitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Capaian indikator nilai kinerja

perencanaan anggaran terlihat pada tabel berikut :

Tabel 39. Capaian Indikator Kinerja 14

IK Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung

Realisasi				2025				Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
-	-	88,5	100	71,5	75,00	104,90	-25,00	72	105

IK NKPA pada tahun 2025 memiliki target nilai 71, dan dapat dicapai dengan nilai 75 (104.90%), pada tahun 2025 nilai NKPA SUPM Kotaagung mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya hal ini dikarenakan pada pagu anggaran terkena blokir sehingga terdapat beberapa komponen Standar Biaya Keluaran (SBK) yang tidak memiliki output sehingga tidak bisa dinilai untuk efisiensi, dan mengakibatkan nilai capaian NKPA tidak maksimal. Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian indikator tersebut adalah penyusunan rencana program dan anggaran yang sesuai sehingga dapat mendukung pelaksanaan tugas secara tepat dan didukung oleh berbagai upaya yang dilakukan agar capaian nilai NKPA SUPM Kotaagung dapat melebihi target yaitu melakukan input capaian output pada aplikasi dan memaksimalkan penyerapan dan realisasi anggaran sesuai dengan ketersediaan anggaran dalam rangka memaksimalkan capaian output. Indikator ini tidak memiliki dukungan anggaran dalam pelaksanaannya namun tidak mengurangi capaian kinerja indikator tersebut.

Jika dibandingkan dengan kinerja satuan pendidikan lain di lingkup Pusdik KP, maka terlihat pada tabel 40 berikut:

Tabel 40. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 14

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	71,5	100	139,86%
2	SUPM Pariaman	71,5	100	139,86%

3	SUPM Kotaagung	71,5	75	104,90%
4	SUPM Tegal	71,5	92,5	129,37%
5	SUPM Waiheru	71,5	92,5	129,37%

Jika dilihat pada tabel diatas maka capaian SUPM Kotaagung lebih rendah dibandingkan dengan satuan pendidikan lain.

Indikator Kinerja 15 :

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)

IK ini merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan kepegawaian, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan barang milik negara, persediaan dan kinerja internal, serta layanan perkantoran. Formula yang digunakan untuk mengukur IK ini adalah :

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan dan
2. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditanda tangan) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IK lain.

Capaian IK persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Kotaagung pada 2025 adalah :

Tabel 41. Capaian Indikator Kinerja 15

**IK Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM
Kotaagung (%)**

Realisasi					2025			Rincian Target IKU SUPM Kotaagung 2025 – 2029	
2021	2022	2023	2024	Target 2025	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2024-2025	Target 2025	% Capaian thd target 2025
100	100	-	100	100	100,00	100,00	0,00	100	100

Pada tabel diatas terlihat indikator Dukman memiliki target 100 dan dapat dicapai 100 (100%). Capaian pada tahun 2025 jika dibandingkan dengan tahun 2024 adalah sama, hanya saja cara pengukurannya yang berbeda dimana pada tahun 2025 cara perhitungan adalah akumulasi di akhir tahun 2025 dengan jumlah dokumen 74 di tahun 2025 dan dapat terpenuhi seluruhnya, sedangkan pada tahun 2024 adalah jumlah dokumen per triwulan dihitung 100% jika terpenuhi. Faktor yang mempengaruhi keberhasilan capaian ini adalah kedisiplinan setiap pegawai di tiap bagian dalam melaksanakan tertib administrasi dan pelaporan, serta pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilakukan secara berkala. Dan didukung upaya :

1. Melakukan tertib administrasi pencatatan persediaan dan Barang Milik Negara dan persediaan.
2. Melakukan tertib administrasi rekap absensi pegawai.
3. Melakukan tertib administrasi persuratan.
4. Melaksanakan pelaporan pelayanan kehumasan, serta kinerja organisasi setiap bulannya.

Indikator ini memiliki dukungan anggaran Rp. 7.563.919.000,- dan dapat terealisasi Rp. 7.185.351.683,- (95%) dengan nilai efisiensi 5%.

Capaian IK dukungan manajemen jika dibandingkan dengan satuan pendidikan lain di lingkup Pusdik KP, seperti terlihat pada tabel 40 berikut:

Tabel 42. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 15

No	Nama Satuan Kerja	Target	Capaian	Persentase
1	SUPM Ladong	100	100	100,00%
2	SUPM Pariaman	100	100	100,00%
3	SUPM Kotaagung	100	100	100,00%
4	SUPM Tegal	100	100	100,00%
5	SUPM Waiheru	100	100	100,00%

Adalah sama hal ini menandakan bahwa seluruh satuan kerja di bawah lingkup Pusdik Kp mampu menyelenggarakan fungsi dukungan manajerial secara optimal.

C. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada tahun 2025 semula adalah sebesar Rp 13.612.766.000,- , namun ada beberapa mata anggaran yang mengalami blokir PAGU, sehingga menjadi Rp. 10.468.163.000. Dan pada bulan November 2025, SUPM Kotaagung mendapat tambahan anggaran, sehingga revisi PAGU total menjadi Rp. 11.438.354.000,- namun masih terdapat Pagu Blokir sehingga anggaran real Rp. 10.931.935.000,- capaian realisasi anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung berdasarkan Monitoring Anggaran yaitu mencapai Rp 10.640.575.438,- atau 97.33%. Dengan realisasi anggaran per IK adalah sebagai berikut :

Tabel 43. Realisasi Anggaran Tahun 2025 Berdasarkan IK

No	INDIKATOR KINERJA	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE REALISASI
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	2376.SAC.811 /305/GA/521219 Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan	19.200.000	19.200.000	100,0%
			Kegiatan Sosialisasi Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)		-	-
2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC.811 /521219 Wisuda Diesnatis dan Kegiatan lainnya Penyelenggaraan Kegiatan Wisuda	20.000.000	20.000.000	100,0%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC.811/302/GA Peserta Pendidikan Vokasi Kegiatan Belajar Mengajar di SUPM Kotaagung	1.390.332.000	878.927.941	63,2%
			2376.SAC.811/GB/521219 Praktek Pendidikan Reguler dan Laut	68.280.000	67.842.686	99,4%
4	Nilai PNB sater SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC.811/302 (521832) Penyelenggaraan Tefa Budidaya Perikanan	32.000.000	31.996.120	100,0%
5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	2376.SAC.811/GH/521211 Penandatanganan Kerjasama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DU/DI) dengan Mitra	10.790.000	10.788.550	100,0%
6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC.811 /303 Sertifikasi Peserta Didik SUPM Kotaagung	97.997.000	97.846.000	99,8%
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC Peserta Pendidikan Vokasi KP yang Kompeten Seleksi Peserta didik baru	-	-	-
			Pendidikan Karakter	54.548.000	54.464.239	99,8%
8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.962 Layanan Umum Koordinasi Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	26.000.000	25.923.679	99,7%
9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.962 / 301 Layanan Tata Usaha dan Kerumahtangaan Kegiatan Penilaian Mandiri SAKIP	-	-	-
10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	Katimja Dukungan Manajerial	2376.SAC.811 / 302 Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Pendidik Pelaksanaan In House Training (IHT) Pendidik dan Tenaga Kependidikan	10.000.000	10.000.000	100,0%
			Monitoring Up dating data sertifikat peningkatan kompetensi di aplikasi My-ASN	-	-	-
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.994/GD Layanan Umum Updating data rencana umum pengadaan berdasarkan RKAKL pada aplikasi SIRUP	8.160.000	8.160.000	100,0%

12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.994 / 002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor Koordinasi Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung	2.042.208.000	2.137.314.540	104,7%
13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.994 / 521115 Manajemen Keuangan (Pelayanan Keuangan) Pelaksanaan revisi anggaran SUPM Kotaagung	94.920.000	92.760.000	97,7%
14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.955 / 521115 Manajemen Keuangan (Pelayanan Keuangan) Penyusunan dokumen Perencanaan dan Halaman III DIPA	-	-	-
15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA Layanan Perkantoran Penyusunan dokumen manajemen teknis	7.563.919.000	7.185.351.683	95,0%
			Total	11.438.354.000	10.640.575.438	93,0%

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Kotaagung

Organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk SUPM Kotaagung. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisiensi dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

SUPM Kotaagung sudah melaksanakan kegiatan dan kinerja sampai dengan triwulan IV, dengan rincian capaian kinerja dan realisasi anggaran per IK di tahun 2025, sebagaimana terlampir :

Tabel 44. Analisa Efisiensi Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025

No	INDIKATOR KINERJA	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN	EFISIENSI
1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	2376.SAC.811 /305/GA/521219 Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan	19.200.000	19.200.000	100,0%	100,00%	0,00%
			Kegiatan Sosialisasi Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)		-	-	-	-
2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNBPN	2376.SAC.811 / 521219 Wisuda Diesnatalis dan Kegiatan lainnya Penyelenggaraan Kegiatan Wisuda	20.000.000	20.000.000	100,0%	100,00%	0,00%
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNBPN	2376.SAC.811/302/GA Peserta Pendidikan Vokasi Kegiatan Belajar Mengajar di SUPM Kotaagung	1.390.332.000	878.927.941	63,2%	110,00%	46,78%
			2376.SAC.811/GB/521219 Praktek Pendidikan Reguler dan Laut	68.280.000	67.842.686	99,4%	110,00%	10,64%
4	Nilai PNBPN satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNBPN	2376.SAC.811/302 (521832) Penyelenggaraan Tefa Budidaya Perikanan	32.000.000	31.996.120	100,0%	120,00%	20,01%
5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	Katimja Serapan Lulusan Dan Kewirausahaan	2376.SAC.811/GH/521211 Penandatanganan Kerjasama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DU/DI) dengan Mitra	10.790.000	10.788.550	100,0%	120,00%	20,01%

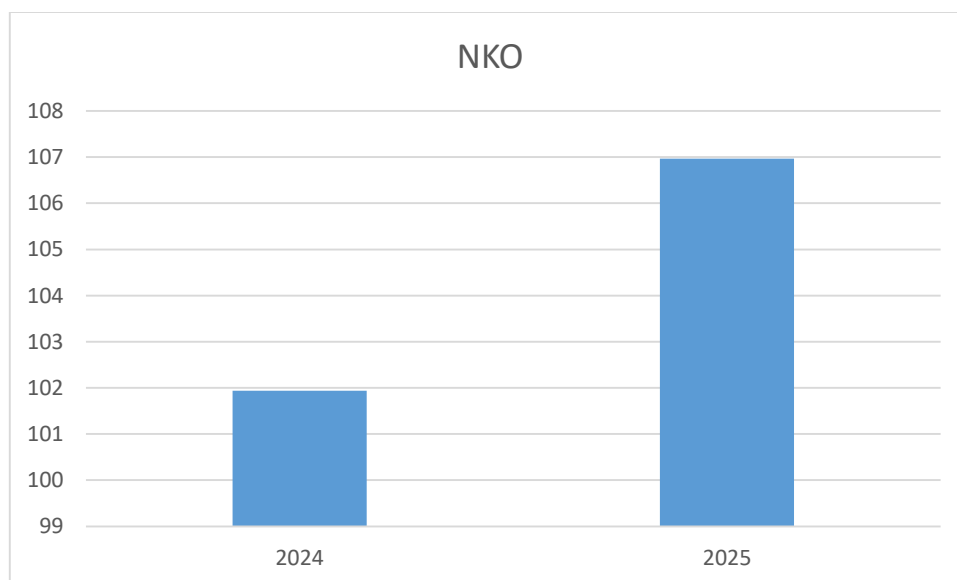
No	INDIKATOR KINERJA	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSENTASE REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN	EFISIENSI
6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC.811 / 303 Sertifikasi Peserta Didik SUPM Kotaagung	97.997.000	97.846.000	99,8%	100,00%	0,15%
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	Katimja Penyelenggaraan Pendidikan Dan Pengelolaan PNB	2376.SAC Peserta Pendidikan Vokasi KP yang Kompeten Seleksi Peserta didik baru Pendidikan Karakter	-	-	-	-	-
				54.548.000	54.464.239	99,8%	100,00%	0,15%
8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.962 Layanan Umum Koordinasi Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan	26.000.000	25.923.679	99,7%	117,65%	17,94%
9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.962 / 301 Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Kegiatan Penilaian Mandiri	-	-	-	100,06%	-
10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	Katimja Dukungan Manajerial	2376.SAC.811 / 302 Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Pendidik Pelaksanaan In House Training (IHT) Pendidik dan Tenaga Kependidikan	10.000.000	10.000.000	100,0%	105,02%	5,02%
			Monitoring Up dating data sertifikat peningkatan kompetensi di aplikasi My-ASN	-	-	-	-	-
11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.994/GD Layanan Umum Updating data rencana umum pengadaan berdasarkan RKAKL pada aplikasi SIRUP	8.160.000	8.160.000	100,0%	120,00%	20,00%
12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.994 / 002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor Koordinasi Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung	2.042.208.000	2.137.314.540	104,7%	103,10%	-1,56%
13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.994 / 521115 Manajemen Keuangan (Pelayanan Keuangan) Pelaksanaan revisi anggaran SUPM Kotaagung	94.920.000	92.760.000	97,7%	106,18%	8,46%
14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA.955 / 521115 Manajemen Keuangan (Pelayanan Keuangan) Penyusunan dokumen Perencanaan dan Halaman III DIPA	-	-	-	104,90%	-
15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	Katimja Dukungan Manajerial	2378.EBA Layanan Perkantoran Penyusunan dokumen manajemen teknis	7.563.919.000	7.185.351.683	95,0%	100,00%	5,00%
			Total	11.438.354.000	10.640.575.438	93,0%	106,97%	13,9%

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja pada masing – masing prespektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi berbasis web yang dikembangkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan, pada laman <https://kinerjaku.kkp.go.id/>. Dari hasil pengukuran kinerja Tahun 2025, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung sebesar 106,970%. Berikut adalah gambaran perbandingan pencapaian NKO pada tahun 2024 dan 2025:

Gambar 4. Grafik Perbandingan NKO Tahun 2024 dan 2025



B. Permasalahan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2025, SUPM Kotaagung memperoleh nilai capaian kinerja sebesar

106,97%, yang berada pada kategori **Baik (Hijau)**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa secara umum pelaksanaan program dan kegiatan SUPM Kotaagung telah berjalan efektif dan mampu mendukung pencapaian sasaran strategis organisasi. Dari total 15 Indikator Kinerja yang diukur, sebagian besar indikator telah mencapai dan melampaui target yang ditetapkan, baik pada Sasaran Kegiatan penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten maupun pada Sasaran Kegiatan tata kelola pemerintahan yang efektif dan akuntabel.

Capaian kinerja ini mencerminkan komitmen SUPM Kotaagung dalam meningkatkan kualitas layanan pendidikan vokasi serta penguatan tata kelola organisasi yang berorientasi pada hasil dan akuntabilitas kinerja.

Meskipun capaian kinerja secara keseluruhan menunjukkan hasil yang baik, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa permasalahan yang memerlukan perhatian, antara lain:

1. Keterbatasan sumber daya manusia, dalam hal ini adalah jumlah guru produktif;
2. Adanya kebijakan efisiensi anggaran yang berdampak pada keberlangsungan program kegiatan penunjang pendidikan yang tidak dapat berjalan;
3. Dinamika pilihan lulusan yang tidak seluruhnya langsung memasuki dunia kerja. Kondisi tersebut berpengaruh terhadap optimalisasi capaian pada beberapa indikator kinerja tertentu.

Sebagai tindak lanjut atas permasalahan tersebut, SUPM Kotaagung telah dan akan terus melakukan berbagai upaya perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*), antara lain melalui:

1. Peningkatan kualitas perencanaan kinerja;
2. Penguatan koordinasi internal dan eksternal;
3. Optimalisasi kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, serta;

4. Peningkatan efektivitas monitoring dan evaluasi kinerja. Upaya tersebut diharapkan dapat mendorong peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan pada periode berikutnya.

Laporan Kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung selama Tahun 2025, sekaligus sebagai sarana evaluasi untuk peningkatan kinerja di masa mendatang. Dengan tersusunnya laporan ini, diharapkan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan peningkatan kinerja berkelanjutan dapat terus diwujudkan dalam penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan di SUPM Kotaagung.

L A M P I R A N

Lampiran 1. PK SUPM Kotaagung Awal



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Kurman**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Kurman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	101
		4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,700
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71,5
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.680.800.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.931.966.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025		13.612.766.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung



Kurman

Lampiran 2. REVISI - 1 PERJANJIAN KINERJA



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK). FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL bsdpm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Kurman**
Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan  Alan Frendy Koropitan	Pihak Pertama Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung  Kurman
---	---

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	63
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	101
		4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,700
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100
2	Terselenggaranya tata kelola pendidikan kelautan dan perikanan	8	Kelembagaan publik pendidikan kelautan dan perikanan yang terakreditasi pada SUPM Kotaagung (Lembaga)	1
		9	Tenaga pendidik kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang tersertifikasi (Orang)	20
3	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85
		11	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84
		13	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		16	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71,5
		17	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.680.800.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.931.966.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025		13.612.766.000

Jakarta, 30 Juni 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Kurman

Lampiran 3. REVISI - 2 PERJANJIAN KINERJA



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Kurman**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Kurman

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Peserta pendidikan kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang terserap di Dunia Usaha, Dunia Industri atau Dunia Kerja (Orang)	64
		2	Jumlah lulusan SUPM Kotaagung (Orang)	73
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Kotaagung yang kompeten (Orang)	70
		4	Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,0156
		5	Kerjasama SUPM Kotaagung yang disepakati (Kesepakatan)	1
		6	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di SUPM Kotaagung (%)	100
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Akuntabel Bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Kotaagung (%)	85
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Kotaagung (Nilai)	81
		10	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	84
		11	Persentase rencana umum pengadaan PBJ yang diumumkan pada SIRUP SUPM Kotaagung (%)	80
		12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN SUPM Kotaagung (%)	80
		13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		14	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Kotaagung (Nilai)	71,5
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Kotaagung (%)	100

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.703.147.000
2	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPPSDMKP	9.735.207.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2025		11.438.354.000

Jakarta, 5 Desember 2025

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung



Kurman

Lampiran 4. SURAT TUGAS PENYUSUN LKJ



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG
JALAN PANTAI HARAPAN DESA WAY GELANG TANGGAMUS LAMPUNG KODE POS 35384
LAMARAN www.rkp.go.id SURAT ELEKTRONIK supmkotaagung@kkp.go.id

SURAT TUGAS NOMOR B.24/SUPM.KOT/OT.210/I/2025

Menimbang : Bahwa dalam rangka pengelolaan kinerja SUPM Kota Agung,
dengan ini menugaskan pejabat tersebut di bawah ini
Dasar : Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) SUPM Kota Agung
Tahun Anggaran 2025 Nomor SP.DIPA-032.12.2.652009/2025
Tanggal 2 Desember 2024

Memberi Tugas

Kepada : terlampir
Untuk : 1. Melaksanakan Tugas Sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Lingkup SUPM Kota Agung Tahun 2025
2. Tim bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada
Kepala Sekolah.
3. Selesai

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh rasa
tanggung jawab,

Tanggams 2 Januari 2025
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah Kota Agung

Kurman

Lampiran Surat Tugas
 Nomor : B.24/SUPM.KOT/OT.210/I/2025
 Tanggal : 2 Januari 2025

**TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA
 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG**

N0.	Nama/Jabatan	Kedudukan Dalam Tim	Uraian Tugas
1	Kurman, S.Ag, M.Pd 19710222 200502 1 001 Kepala SUPM Kota Agung	Penanggung Jawab	Bertanggungjawab terhadap tata kelola kinerja SUPM kota Agung Pejabat Penilai Kinerja Pegawai
2	Dodi Cahyadi, SE 19780222 200502 1 001 Kepala Sub Bagian Umum / Ketua Tim Kerja Dukungan Manajerial	Ketua	Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja organisasi Penanggungjawab capaian Indikator Kinerja Tim Dukungan Manajerial Monitoring hasil kerja anggota tim dan melakukan pemberian umpan balik (<i>feedback</i>)
3	Sut Frianti P.J, A.Md 19860729 201012 2 005 Pengelola Monitoring dan Evaluasi	Sekretaris	Melakukan pengukuran capaian IK dan rencana aksi secara berkala, memastikan hasil pengukuran diinput dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja. Menyiapkan bahan dan menyusun laporan kinerja secara berkala, melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja
4	Martini M, S.S 19810603 200811 2 001 Guru Madya / Ketua Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan PNB	Anggota	Penanggungjawab capaian Indikator Kinerja Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan PNB Monitoring hasil kerja anggota tim dan melakukan pemberian umpan balik (<i>feedback</i>)

5	Tuteng Setiaji, ST 19770611 200604 1 003 Guru Madya / Ketua Tim Kerja Serapan Lulusan dan Kewirausahaan	Anggota	Penanggungjawab capaian Indikator Kinerja Tim Kerja Serapan Lulusan dan Kewirausahaan Monitoring hasil kerja anggota tim dan melakukan pemberian umpan balik (<i>feedback</i>)
6	Eko Rahmanto, S.Tr.Pi 19930716 202012 1 004 Pelaksana Program dan Anggaran	Anggota	Menyiapkan bahan dan memastikan ketersediaan dokumen Renstra, RKT, dokumen kontrak kinerja beserta kelengkapannya
7	Meilia Dwi Widiastuti, S.PI 19800514 200502 2 002 Pengelola Kepegawaian	Anggota	Membuat matrik peran hasil dan membantu melakukan monitoring pembuatan SKP awal tahun, pengisian rencana aksi, realisasi dan bukti dukung SKP pegawai, mengajukan SKP final dan mengunduh dokumen SKP pegawai
8	Ryan Yunanto 19890103 200912 1 001 Pengelola Kepegawaian	Anggota	Membantu mengkoordinir penandatanganan dokumen SKP dan melakukan perekaman dan pengarsipan dokumen SKP pegawai

Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah Kota Agung

Kulman



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**
REPUBLIK INDONESIA

