



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH NEGERI KOTA AGUNG

JALAN PANTAI HARAPAN DESA WAY GELANG TANGGAMUS LAMPUNG
KODE POS 35384 LAMAN www.kkp.go.id Surel supm_kotaagung@kkp.go.id

Nomor : B.154/BRSDM-SUPM.KOT/RC.210/I/2023 18 Januari 2023
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW IV TA.2022
Satker SUPM Kotaagung

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Di
Jakarta

Sehubungan dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2022, dan telah dilakukannya pengukuran kinerja Satker SUPM Kotaagung melalui aplikasi Kinerjaku, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan IV Tahun Anggaran 2022.

Adapun laporan capaian kinerja telah kami lengkapi dengan data dukung capaian kinerja yang kami upload dalam drive https://drive.google.com/drive/folders/1AlG8yfwrkkn1K3YWlHqN5qDJ9b0Dpd4C?usp=share_link.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Kepala SUPM Kota Agung,

Khaerul Hs.

Tembusan

1. Kepala Badan Riset SDM KP di Jakarta
2. Sekretaris Badan Riset SDM KP di Jakarta.

LAPORAN KINERJA

T.A 2022

SUPM KOTA AGUNG LAMPUNG



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Badan Riset Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan

LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2022



**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
2022**

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung Triwulan IV Tahun 2022 disusun sebagai pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan IV yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung Tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja ini mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi antara lain merupakan alat penilaian kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu dan umpan balik peningkatan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung telah menerapkan *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung Tahun 2022.

Laporan ini diharapkan mampu memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung serta hambatan ataupun kendala yang dihadapi dalam satu triwulan ini. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran tentang hasil program dan kegiatan yang dilakukan oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung kepada pihak yang berkepentingan.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung.

Kota Agung, 18 Januari 2023

Kepala SUPM Kota Agung



Khaerudin HS, S.Pi, M.Si

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB 1. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024	8
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022	11
C. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2022	12
D. Pengukuran Kinerja	15
E. Rencana Aksi	15
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	18
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022	18
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	20
C. Evaluasi dan Analisis Kinerja Anggaran	42
BAB IV. PENUTUP	47
A. Capaian Kinerja Utama	47
B. Permasalahan dan Rekomendasi	47

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sasaran Strategis SUPM Kota Agung Tahun 2022.....	11
Tabel 2. Rencana Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2022	12
Tabel 3. Perjanjian Kinerja SUPM Kota Agung Revisi Tahun 2022	14
Tabel 4. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja	18
Tabel 5. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan IV Tahun 2022	19
Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1	22
Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja 2	23
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 3	24
Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja 4	25
Tabel 10. Jumlah Peserta Didik SUPM Kotaagung Triwulan IV TA 2022/2023	26
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 5	27
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 6	28
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 7	30
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 8	31
Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 9	32
Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 10	33
Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 11	34
Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 12	36
Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 13	36
Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 14	37
Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 15	39
Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja 16	40
Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja 17	40
Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja 18	41
Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 19	42

Tabel 26.	Tabel Perhitungan Efisiensi.....	44
Tabel 27.	Realisasi Anggaran Triwulan IV Berdasarkan IKU	45

DAFTAR GAMBAR

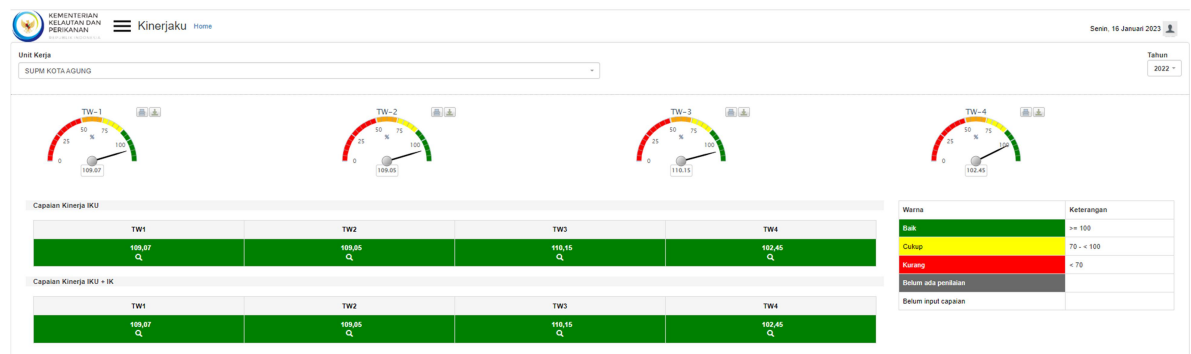
Gambar 1.	Hasil Capaian Kinerja TW IV SUPM Kota Agung Tahun 2022..	vii
Gambar 2.	Struktur Organisasi SUPM Kota Agung Tahun 2022	6

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan telah dilakukan revisi keempat pada bulan Desember 2022, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung melakukan pengukuran untuk memenuhi 5 (lima) sasaran strategis dan 19 (delapan belas) Indikator Kinerja Utama. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung selama Triwulan IV.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung Triwulan IV Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <https://kinerjaku.kkp.go.id/app/home>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung di tingkat korporat Triwulan IV Tahun 2022 sebesar **102.45%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:

Gambar 1. Hasil Capaian Kinerja TW IVSUPM Kota Agung pada <http://kinerjaku.kkp.go.id/>



Berdasarkan dashboard data capaian pada triwulan IV, sudah tercapai 19 (Sembilan belas) IKU dari 19 IKU, adapun IKU yang sudah tercapai yaitu :

1. IKU persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (persen) target tahunan 75 % tercapai sebesar 78.99 % (105,32 %).
2. IKU lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) target tahunan 12 orang tercapai sebesar 12 orang (100%).
3. IKU lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (orang) target tahunan 117 orang tercapai sebesar 119 orang (101,71%).
4. IKU peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) target tahunan 500 orang tercapai sebesar 500 orang (100%).
5. IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%) target tahunan 55% tercapai sebesar 46,46% (84,47%)
6. IKU pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (orang) target tahunan 20 orang tercapai sebanyak 21 orang (105%).
7. IKU nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar) target tahunan 0.60 tercapai sebesar 0.76 (120%).
8. IKU pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) target tahunan 1 tercapai sebesar 1 (100%).
9. IKU penelitian terapan pendidikan tinggi KP (Paket) target tahunan 1 tercapai sebesar 1 (100%).
10. IKU peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) target tahunan 1 tercapai sebesar 1 (100%).
11. IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai) target tahunan 82 tercapai dengan nilai 90.40 (110.24%).
12. IKU batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%) target tahunan $\leq 1\%$ dengan capaian tahunan sebesar 0% (120%).

13. IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks) dengan target tahunan 79 dapat tercapai dengan nilai 81.17 (102.75%).
14. IKU unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) target tahunan 86 tercapai sebesar 100 (116.28%).
15. IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjut telah dilengkapi dan disampaikan (%) target tahunan 70 tercapai sebesar 100 (120%).
16. IKU nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Kotaagung (nilai) target tahunan 92 tercapai sebesar 97.36 (105.83%).
17. IKU persentase layanan dukungan manajemen internal SUPM Kotaagung (%) target tahunan 100 tercapai 100 (100%)
18. IKU nilai (IKPA) SUPM Kotaagung (nilai) target tahunan 89 tercapai 96.93 (108.91%).
19. IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (nilai) target tahunan 81 tercapai 86.59 (106.89%).

Hasil evaluasi pada triwulan IV direkomendasikan beberapa upaya perbaikan yang harus dilakukan pada pelaksanaan kinerja tahun anggaran 2023, yaitu terkait dengan rintisan pendirian Politeknik AUP PSDKU Lampung dimana dukungan sarana dan prasarana pendukung masih sangat kurang, sehingga perlu adanya usulan penambahan anggaran untuk mendukung pengadaan sarana dan prasarana pendukung, melalui usulan penambahan dalam anggaran DIPA SUPM Kotaagung ke PUSDIK. Dan melakukan identifikasi potensi penerimaan PNBP, sehingga anggaran pemanfaatan penggunaan PNBP dapat meningkat.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Kotaagung berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Kota Agung dalam triwulan IV yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan IV Tahun 2022.

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, SUPM Kota Agung Tahun 2022 menyampaikan capaian kinerja SUPM Kota Agung selama tahun 2022 melalui analisis dan evaluasi kinerja, sehingga diharapkan akan mampu menjadi instrumen peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Kota Agung tahun 2021, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset SDMP KP dan Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020 – 2024 serta Rencana Strategis (Renstra) Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan 2020 – 2024, Rencana Strategis

(Renstra) SUPM Kota Agung 2020 - 2024, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) Tahun 2022 SUPM Kota Agung dan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala SUPM Kota Agung tahun 2022.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Kotaagung menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada atasan / Intitusi Pembina.
2. Sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bagian di SUPM Kota Agung .
4. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Kota Agung berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dibawah Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Adapun tugas dan fungsi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung, sebagai berikut :

1. Tugas

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kotaagung mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung menyelenggarakan fungsi :

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang ketrampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- d. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- f. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- g. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung di dukung oleh bagian – bagian sebagai berikut :

1) Bagian Tata Usaha yang mempunyai tugas :

- a) Bertanggung jawab terhadap pengelolaan urusan rumah tangga
- b) Membantu kepala sekolah dalam memberikan pelayanan administrasi kepada semua satuan organisasi di lingkungan Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung
- c) Mengkoordinir dan mengontrol pelaksanaan tugas urusan umum, urusan rumah tangga perlengkapan dan inventaris barang, urusan keuangan dan program, urusan kepegawaian dan ketatausahaan
- d) Mengkoordinir penyusunan program/kegiatan, renstra, renja, rencana operasional kegiatan serta laporan tahunan dan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah setiap akhir tahun dengan melakukan kerja sama tim dengan wakil kepala sekolah dan sekretaris dewan guru

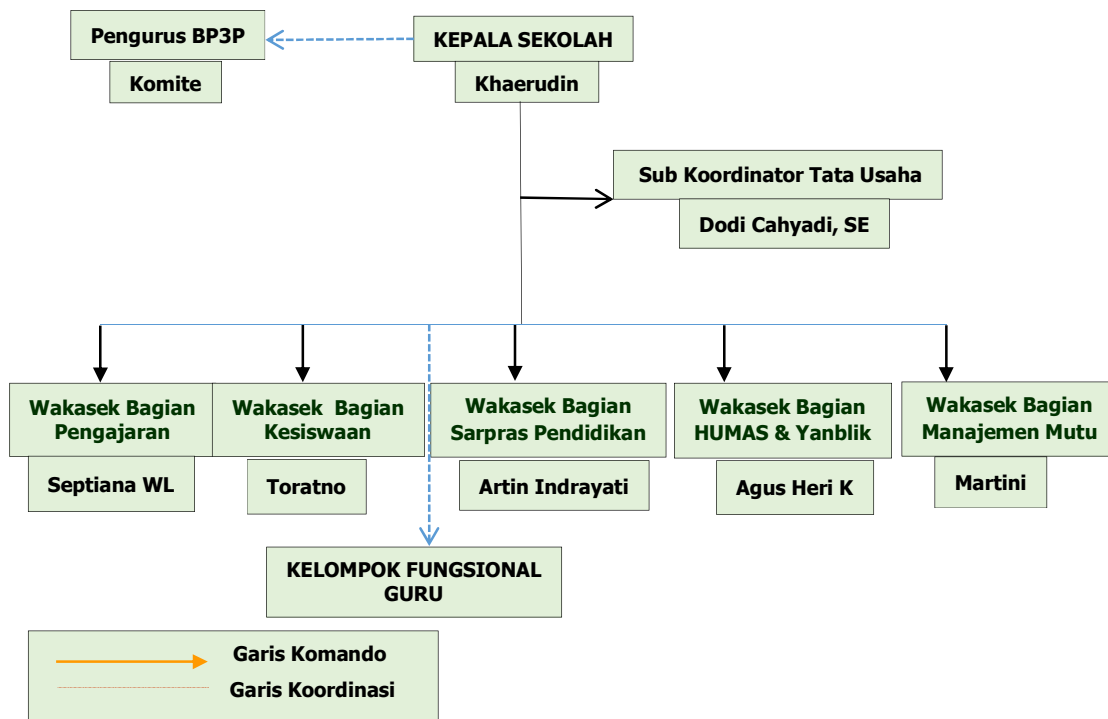
2) Bagian Pengajaran yang mempunyai tugas :

- a) Mengkoordinir kegiatan proses belajar mengajar
 - b) Mengkoordinir pengaturan pembagian jam mengajar guru
 - c) Mengkoordinir pelaksanaan evaluasi kegiatan pendidikan, penyusunan program pengajaran, administrasi pengajaran dan perpustakaan
 - d) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler
 - e) Mengkoordinir pelaksanaan kegiatan ujian kepelautan dan sertifikasi keahlian
 - f) Mengawasi dan memonitoring kegiatan pelaksanaan pengajaran siswa selama proses belajar mengajar
- 3) Bagian kesiswaan yang mempunyai tugas :
- a) Membuat perencanaan kegiatan urusan kesiswaan
 - b) Mengembangkan minat dan bakat siswa dalam kegiatan ekstra kurikuler
 - c) Mengkoordinir buku kondite siswa
 - d) Mengkoordinir dan membuat jadwal guru piket setiap bulan
 - e) Melakukan pengawasan, pengaturan terhadap tata tertib kehidupan kampus di asrama
 - f) Merencanakan dan membuat daftar menu makan siswa di asrama
 - g) Merencanakan dan melaksanakan penerimaan siswa baru
- 4) Bagian sarana diklat yang mempunyai tugas :
- a) Mengkoordinir seluruh kegiatan yang berada di bawah sarana prasarana pendidikan
 - b) Mengkoordinir perencanaan kebutuhan sarana dan prasarana diklat
 - c) Mengkoordinir penggunaan, menyimpan dan pengeluaran serta pemeliharaan sarana dan prasarana diklat untuk kegiatan proses belajar mengajar
 - d) Mengkoordinir penyiapan semua instalasi untuk pelaksanaan praktek siswa

- 5) Bagian Manajemen Mutu Sekolah yang mempunyai tugas :
- a) Mengkoordinir pelaksanaan penyusunan pengajuan angka kredit guru dan jabatan fungsional lainnya.
 - b) Mengkoordinir pengembangan profesionalisme guru
 - c) Mengkoordinir pengawasan dan monitoring kegiatan proses belajar mengajar
 - d) Mengkoordinir penataan kearsipan bukti fisik kegiatan dewan guru
 - e) Melakukan koordinasi dengan para wakil kepala sekolah dalam pelaksanaan kegiatan
- 6) Bagian Hubungan Masyarakat yang mempunyai tugas :
- a) Merencanakan dan mewujudkan kerja sama kemitraan sekolah dengan pihak lain
 - b) Melaksanakan kegiatan pelatihan/kursus keterampilan dan penyuluhan untuk masyarakat
 - c) Melaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat
 - d) Melaksanakan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri
 - e) Mengupayakan promosi bagi pengembangan sekolah dan sosialisasi penerimaan siswa baru.

Struktur Organisasi SUPM Negeri Kota Agung diatur dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 54/PERMEN-KP/2014 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER.46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan dikembangkan dengan Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Kota Agung Nomor : B.1/BRSDM-SUPMKOT/OT.210/I/2022 Tanggal 3 Januari 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Satker SUPM Negeri Kota Agung Tahun Anggaran 2022, seperti gambar berikut :

Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Kota Agung Tahun 2022



D. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung adalah:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.
2. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

5. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan IV tahun 2022.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Kota Agung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi SUPM Kota Agung.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2022, dan Penetapan kinerja SUPM Kota Agung Tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020 – 2024

Rencana Strategis Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung Tahun 2020 – 2024 tidak terlepas dari Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Renstra BRSDM KP serta Renstra turunan dari Pusat Pendidikan Kelautan dan Pendidikan yang menjadi panduan utama dalam penyusunan Renstra SUPM Kota Agung. Renstra Pusdik KP telah ditetapkan dalam Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Dan Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan Dan Perikanan Tahun 2021-2024.

Renstra BRSDM menjelaskan Visi KKP yaitu “Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”. Keberadaan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya Lembaga pendidikan Baru yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan, dengan terbukanya diploma I bagi nelayan dan pelaku utama dibidang kelautan dan perikanan
5. Mewujudkan tatakelola riset dan SDM yang baik dan melakukan

kerjasama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri, dengan terwujudnya kerjasama lembaga pendidikan luar negeri.

1. Visi SUPM Kota Agung

Visi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”.

Sedangkan visi SUPM Kotaagung adalah mendukung visi Pusat Pendidikan KP tahun 2020-2024 yaitu “ *Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas*”.

2. Misi SUPM Kota Agung

Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung mengacu pada Visi BRSDM yakni:

- a) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik yang bertaqwa kepada Tuhan Yang maha Esa melalui kegiatan keagamaan dan kemanusiaan
- b) Menumbuhkan dan menanamkan jiwa optimisme dan sportifitas bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui penyelenggaraan pendidikan, pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya ikan secara bertanggung jawab dan kegiatan wirausaha
- c) Merubah pola pikir tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk berfikir terarah dalam melindungi, menjaga,

mengelola dan memanfaatkan potensi sumberdaya ikan secara berkelanjutan dan bertanggung jawab bagi kesejahteraan diri dan masyarakat.

- d) Menumbuhkan dan menerapkan jiwa jujur, disiplin, kreatif, inovatif, transparan, berkorban dan tanggung jawab dalam penyelenggaraan pendidikan.
- e) Menumbuhkan dan membangkitkan semangat jiwa bahari, jiwa wirausaha dan cinta tanah air bagi tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik melalui kegiatan eko bahari dan eko wisata
- f) Menghasilkan lulusan yang profesional dan kompeten untuk kebutuhan dunia usaha dan dunia industri kelautan dan perikanan
- g) Membentuk dan menghasilkan pendidik, tenaga kependidikan dan peserta didik untuk budaya sadar dan bertanggung jawab dalam penyelenggaraan lingkungan sekolah yang bersih, indah, sehat, aman dan nyaman.

3. Tujuan SUPM Kota Agung

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024 adalah:

- a) Terselenggaranya pembelajaran kejuruan perikanan berbasis kompetensi standar Program Teknologi Budidaya Perikanan (TBP), Nautika Perikanan Laut (NPL), Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPHP) dan Teknik Perikanan Laut (TPL).
- b) Terlaksananya peningkatan profesionalisme bagi guru dan staf guna kemajuan dan mengembangkan kemampuan dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran dan peningkatan kinerja.
- c) Terselenggaranya pembinaan nilai – nilai kepribadian yang berbasis pada penanaman sikap, mental dan disiplin serta pembentukan fisik dan kesehatan serta berjiwa bahari.

- d) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang baik dan sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk kegiatan proses belajar mengajar yang optimal.
- e) Terciptanya hubungan yang baik dengan daerah, sehingga mampu berperan serta dalam pembangunan daerah khususnya dalam menciptakan kader – kader di bidang perikanan.

4. Sasaran Strategis SUPM Kota Agung

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Pusdik KP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Dengan memperhatikan sasaran strategis Pusdik KP, maka sasaran strategis yang akan dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung pada tahun 2022 mengacu pada sasaran strategis Pusdik KP.

Pada awal tahun 2022, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung memiliki 5 (lima) Sasaran Strategis (SS), namun dengan adanya perubahan kebijakan maka pada bulan Mei 2022 dilakukan perubahan Perjanjian Kinerja, dengan menghapus sasaran strategis kelima.

Sesuai dengan surat Kepala Pusat Pendidikan KP mengenai revisi perjanjian kinerja tertanggal 21 Desember 2022, nomor B.271/BRSDM.4/RC.210/XII/2022, kembali dilakukan revisi dengan adanya penambahan IKU baru peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya, maka kembali ada penyesuaian sasaran kegiatan menjadi :

Tabel 1. Sasaran Kegiatan SUPM Kota Agung Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar
5	Tata Kelola Pemerintah yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) yang memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di Perjanjian Kinerja (PK) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022. Berikut adalah Renja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022.

Tabel 2. Rencana Kerja SUPM Kota Agung Tahun 2022

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahun 2022	Alokasi Anggaran
1	Jumlah peserta pendidikan vokasi KP yang kompeten	500 Orang	Rp 7.323.611.000
2	Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP	1 Paket	Rp 69.074.000
3	Jumlah sarana dan prasarana pendidikan KP	1 Paket	Rp 443.000.000
4	Jumlah penelitian dan pengembangan produk pendidikan KP	1 Produk	Rp 100.000.000
5	Jumlah pemenuhan pembayaran gaji dan tunjangan SUPM Kotaagung	1 Tahun	Rp 7.778.324.000
6	Jumlah pemenuhan layanan	1 Tahun	Rp 3.030.699.000

	perkantoran dan pemeliharaan kantor		
7	Jumlah pemenuhan layanan umum dukungan manajemen satker	1 Layanan	Rp 64.443.000
Total Anggaran			Rp 18.809.151.000

C. Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2022

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) pada awal tahun 2022, namun dengan berkembangnya arah kebijakan maka terdapat beberapa kali revisi PK menyesuaikan kebijakan baru, Revisi Pertama bulan Mei perubahan sasaran kegiatan semula berjumlah lima pada Tahun 2022 menjadi empat sasaran kegiatan dengan menghilangkan sasaran kegiatan “Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP” dan memindahkan IKU Nilai PNPB Satker SUPM Kotaagung kedalam sasaran strategis “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten”.

Perubahan kedua bulan Agustus 2022 terjadi perubahan PK yang kedua kali dengan penjabaran IKU sebagai berikut:

1. Perubahan narasi Indikator “Persentase lulusan satker pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan” menjadi “Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan” target indikator 75%.
2. Perubahan narasi “Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan” menjadi “Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan” target indikator 12 orang.

3. Perubahan narasi “Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi” menjadi “Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi” target indikator berubah semula 116 menjadi 117 orang.
4. Indikator “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten” dengan target tahunan 500 orang.
5. Indikator “Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik” dengan target tahunan 55%.
6. Indikator “Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya” dengan target tahunan 20 orang.
7. Indikator “Nilai PNBP satker SUPM Kotaagung” dengan target tahunan Rp. Miliar 0.6.
8. Indikator “Pengabdian kepada masyarakat KP” dengan target tahunan 1 paket.
9. Indikator “Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP” dengan target tahunan 1 paket
10. Indikator “Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung” dengan target tahunan nilai 82.
11. Indikator “Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA.2021” dengan target tahunan $\leq 1\%$.
12. Indikator “Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung “ dengan target tahunan 79.
13. Indikator “Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar” dengan target tahunan 86 %.
14. Indikator “Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan” dengan target tahunan 70%.
15. Indikator “Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung” dengan target tahunan Nilai 92.
16. Indikator “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung” dengan target tahunan 100%.
17. Indikator “Nilai IKPA SUPM Kotaagung” dengan target Nilai 89.

18. Indikator “Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung” dengan target Nilai 81.

Revisi final perubahan sesuai dengan surat Kepala Pusat Pendidikan Nomor B.2471/BRSDM.4/RC.210/XII/2022 tanggal 21 Desember 2022 tentang Revisi Perjanjian Kinerja, yaitu adanya revisi penambahan IKU baru peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya, sehingga menambah Sasaran Kegiatan yaitu tersedianya sarana dan prasarana pendidikan KP yang terstandar sebagaimana disampaikan pada tabel revisi perjanjian kinerja berikut

Tabel 3. Perjanjian Kinerja SUPM Kota Agung Revisi Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
		3	Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (Orang)	117
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
		7	Nilai PNBSP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya (Paket)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang	11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82

Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
	13	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
	14	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
	17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
	18	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
	19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing – masing Indikator Kinerja Utama (IKU). Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize* dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

No	Warna		Persentase Capaian
1.	Hijau		Baik (Skor ≥100)
2.	Kuning		Hati-hati (80 ≤ Skor < 100)
3.	Merah		Buruk (Skor < 80)
4.	Putih		Belum ada skor

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu pada manual IKU pada masing – masing Indikator yang telah ditetapkan.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung tahun 2022 dilakukan secara berkala setiap triwulan sekali yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022

Pengelolaan kinerja merupakan sebuah sistem manajemen yang perlu dilakukan organisasi didalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung membentuk tim pengelola kinerja untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala setiap 3 bulan. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja sebagaimana disajikan pada table berikut :

Tabel 4. Rentang Penilaian Pencapaian Kinerja

No	Kode Warna	Rentang Nilai	Arti
1	Hijau	≥ 100	Baik
2	Kuning	70 - <100	Cukup
3	Merah	< 70	Kurang
4	Coklat	Tidak ada nilai	Belum ada penilaian
5	Putih	Tidak ada nilai	Belum input capaian

Sesuai dengan pendekatan *Balance Scorecard (BSC)*, Sasaran Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung tahun 2022 terdiri dari 5 (lima) sasaran kegiatan (SK) yang diukur keberhasilannya melalui capaian 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan target yang ditentukan.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan IV Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung Triwulan IV Tahun 2022 sebesar **102.45%** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 5. Capaian Kinerja SUPM Kotaagung Triwulan IV Tahun 2022

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun 2022	Triwulan IV Tahun 2022		%
			Target	Capaian	
1.	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	78.99	105.32
2.	Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12	12	12	100
3.	Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (Orang)	117	117	119	101.71
4.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500	500	500	100
5.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55	55	46.46	84.47
6.	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20	20	21	105
7.	Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6	0.6	0.76	120
8.	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1	1	1	100
9.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1	1	1	100

10	Peralatan dan Mesin Pendidikan Tinggi KP (Unit)	1	1	1	100
11.	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82	82	90.40-	110.24
12.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%	≤1%	0	120
13.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79	79	81.17	102.75
14.	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	86	100	116.28
15.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	70	100	120
16.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92	92	97.36	105.83-
17.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100	100	100	100
18.	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89	89	96.93	108.91
19.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81	81	86.58	106.89

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi BRSDM KP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi

agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan sebagaimana telah ditetapkan dalam peta strategis BRSDM KP yang menjadi kontrak kerja tahun 2022 dapat tercapai.

Capaian kinerja IKU dan IK Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada triwulan IV tahun 2022 mencapai 102,45% seperti terlihat pada gambar 1 halaman vii yang masuk dalam kriteria baik (hijau). Hasil dari capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) tersebut dijabarkan dalam setiap capaian kinerja IKU dan IK, dimana secara umum dapat disampaikan bahwa capaian kinerja pada 6 (enam) IKU yang diukur pada Triwulan IV Tahun 2022 telah memenuhi target yang ditetapkan. Perlu disampaikan bahwa capaian kinerja sasaran kegiatan (SK) dihasilkan dari kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mendukung dan menjadi ukuran keberhasilan sasaran kegiatan (SK) tersebut.

Capaian kinerja triwulan IV tahun 2022 masing-masing Indikator dari masing-masing sasaran kegiatan (SK) dan IKU dapat disampaikan sebagaimana berikut :

**Sasaran Kegiatan 1 :
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan
Yang Kompeten**

Indikator Kinerja Utama 1 :

Persentase Lulusan SUPM Kotaagung yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

Indikator ini dimaksudkan sebagai tolak ukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang Kelautan dan Perikanan.

Capaian indikator Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2022 ditargetkan sebanyak 75% dari jumlah lulusan. Pada triwulan IV proses pengukuran dan tracking

alumni sudah mulai dilakukan, sehingga sudah terdata berapa jumlah lulusan yang telah bekerja di dunia usaha dan dunia industri baik di luar negeri maupun dalam negeri. Sumber data pengukuran melalui aplikasi SIMDIK. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%) sebagai berikut:

Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1

IKU Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
75	75	78.99	105.32	5.32	75	105.32

Hasil penilaian pada triwulan IV telah tertelusuri melalui aplikasi SIMDIK sebanyak 94 siswa telah bekerja di dunia usaha / dunia industri dengan rincian , 59 anak bekerja di dudi dalam negeri, 35 anak bekerja di dudi luar negeri. Sehingga capaian pada triwulan IV sebesar 78.99% dari target sebesar 75%. Capaian ini melampaui target tahunan yang telah ditetapkan atau 105.32%. Faktor pendukung keberhasilan dalam mencapai IKU adalah keaktifan dalam menghimpun informasi lowongan pekerjaan dunia usaha / dunia industri Kelautan dan Perikanan dan menyampaikan kepada alumni melalui saluran WA Group.

Selain itu juga didukung oleh beberapa upaya yang telah dilakukan SUPM Kotaagung dalam mencapai target IKU adalah:

1. Menjalin kerjasama dengan perusahaan-perusahaan penyalur dan pengguna tenaga kerja dalam rangka menyerap lulusan SUPM Kotaagung dengan melakukan kegiatan seleksi tenaga kerja pada peserta didik kelas III setelah dilaksanakannya pengumuman kelulusan peserta didik sehingga setelah pelaksanaan wisuda lulusan para peserta didik yang sudah lolos seleksi akan langsung direkrut oleh perusahaan terkait.

2. Menjalin komunikasi kepada alumni melalui media sosial untuk memberikan update informasi terkait lowongan perusahaan.
3. Lulusan SUPM Kotaagung tidak hanya dibekali oleh Ijazah tetapi juga sertifikat kompetensi keahlian sehingga menjadi nilai tambah bagi para alumni dalam mencari pekerjaan yang sesuai di bidang, hal ini juga merupakan daya tarik tersendiri bagi perusahaan untuk merekrut lulusan-lulusan SUPM Kotaagung.

Indikator Kinerja Utama 2 :

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

Indikator ini merupakan IKU yang bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Kotaagung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Tabel 7. Capaian Indikator Kinerja 2

IKU Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
15	12	12	100	-20	19	63.16

Indikator ini ditargetkan sebanyak 12 orang dari jumlah lulusan, dengan hasil capaian sebesar 12 orang (100%). Sumber data pengukuran melalui aplikasi SIMDIK. Faktor keberhasilan yang menunjang dalam mencapai IKU ini adalah adanya program dan mata pelajaran kewirausahaan yang diberikan kepada peserta didik beserta kegiatan prakteknya.

Juga didukung oleh pelaksanaan kegiatan yang mendukung upaya dalam rangka memenuhi target ini adalah:

1. SUPM Kotaagung mengoptimalkan pembelajaran kewirausahaan pada

mata pelajaran produktif melalui *Teaching Factory* sehingga siswa memiliki modal pengetahuan dan cukup terlatih dalam melaksanakan kegiatan berwirausaha.

2. Menumbuhkan minat wirausaha siswa melalui program kompetisi wirausaha siswa baik tingkat internal maupun eksternal.

Indikator Kinerja Utama 3 :

Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)

Indikator ini bertujuan menggambarkan kontribusi SUPM Kotaagung dalam peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 3

IKU Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
148	117	119	101,71	-19.59	140	85

Capaian indikator jumlah lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi pada tahun 2022 ditargetkan sebanyak 117 orang. Pada triwulan II IKU tersebut sudah dapat dicapai dengan jumlah capaian sebesar 119 orang atau 102.59 %. Capaian tersebut melebihi target dikarenakan terdapat 3 siswa yang kembali melanjutkan pendidikan setelah menyelesaikan skorsing. Faktor keberhasilan yang menunjang adalah koordinasi perencanaan penjadwalan pelaksanaan kegiatan secara baik oleh PJ kegiatan dengan pihak terkait.

Selain itu juga didukung oleh pelaksanaan kegiatan dalam upaya untuk memenuhi capaian lulusan yang bersertifikat adalah:

1. Memfasilitasi bimbingan belajar untuk mempersiapkan siswa/i dalam mengikuti kegiatan sertifikasi.

2. Melaksanakan uji kompetensi keahlian perakitan alat tangkap ikan, pemberian pakan ikan/ udang, diversifikasi olahan, klaster penangkapan ikan dengan alat tangkap jaring ingsang (Gill Net), klaster pembudidaya ikan lele, dan klaster pengupasan kulit/kepala udang.

Indikator Kinerja Utama 4 :

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Tabel 9. Capaian Indikator Kinerja 4

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra

423	500	500	100	18.20	580	86.21
-----	-----	-----	-----	-------	-----	-------

Sebagai salah satu unit pelayanan teknis, Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang berfungsi sebagai pencetak sumber daya manusia kelautan dan perikanan pada yang kompeten sehingga mampu menghadapi persaingan di dunia usaha dan industri khususnya sektor kelautan dan perikanan. Pada triwulan IV tahun 2022 ini Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung mempunyai target sebanyak 500 orang jumlah peserta didik yang kompeten, dari target tersebut mampu di realisasikan sebanyak 500 orang atau sekitar 100%. Berikut adalah jumlah peserta didik TA 2022/2023 sesuai dengan program keahlian :

Tabel 10. Jumlah Peserta Didik SUPM Kotaagung Triwulan IV TA 2022/2023

No	Tingkat	Program Studi SUPM				Jumlah
		NPL/NKPI	TPL/TKPI	TPHP/APHP	TBP/APAPL	
1	I	39	0	22	32	93
2	II	30	0	21	20	71
3	III	0	0	0	0	0
	Jumlah	69	0	43	52	164

No	Tingkat	Program Studi DIV POLTEK AUP LAMPUNG			Jumlah
		TPH	TPI	TAK	
1	I	70	18	45	133
2	II	31	-	28	49
3	III	56	-	57	144
No	Tingkat	Program Studi DIII POLTEK Karawang			Jumlah
		TPH	TPI	TAK	
5	III	-	31	-	31
	Jumlah	157	49	130	336

Faktor pendukung keberhasilan dalam mencapai target IKU adalah terlaksananya kegiatan pembinaan dan bimbingan konseling oleh tim kesiswaan. Dan juga terlaksananya kegiatan sebagai penunjang upaya dalam mendukung keberhasilan target capaian, yaitu:

1. Melakukan pembinaan fisik, mental dan disiplin terhadap peserta didik baik taruna/i SUPM maupun taruna/i Poltek AUP kampus Lampung.
2. Melaksanakan pembinaan kerohanian.
3. Bimbingan konseling terhadap taruna/taruni yang membutuhkan.
4. Melaksanakan *home visit* bagi taruna/i yang sedang melaksanakan ijin karena sakit di luar kampus.
5. Menyediakan layanan kesehatan bagi taruna/i.
6. Memberikan program pelajaran tambahan bagi taruna/i yang membutuhkan.
7. Melaksanakan malam keakraban yang merupakan wadah bagi taruna/i untuk menampilkan bakat dan minatnya, di luar kemampuan akademik.
8. Melaksanakan pemeliharaan sarana dan prasarana asrama dalam rangka memenuhi kebutuhan sehari-hari taruna/i.

Indikator Kinerja Utama 5 :

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%).

Indikator ini bertujuan menilai kontribusi SUPM Kotaagung dalam rangka peningkatan kualitas SDM Masyarakat kelautan dan perikanan dengan menyediakan pendidikan yang layak bagi anak pelaku utama.

Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 5

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
58.44	55	46.46	84.47	-20.50	75	61.95

Faktor pendukung yang menyebabkan tidak tercapainya target IKU APU adalah dikarenakan berkurangnya antusiasme masyarakat untuk menyekolahkan putra-putri ke Upm, ditambah info yang beredar di masyarakat bahwa SUPM tidak melaksanakan Pendidikan Menengah lagi, sehingga banyak yang sudah mendaftarkan putra-putrinya ke lembaga lain.

Meskipun sudah dilakukan upaya yang mendukung tercapainya IKU, yaitu:

1. Melaksanakan sosialisasi dan kerjasama dengan dinas terkait mengenai penyebaran informasi penerimaan peserta didik baru.
2. Menjalin kerjasama dengan penyuluh perikanan dalam rangka sosialisasi terhadap anak pelaku utama
3. Melakukan zonasi untuk daerah wilayah kerja SUPM Kotaagung yang berpotensi memiliki anak pelaku utama

Indikator Kinerja Utama 6 :

Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)

Salah satu upaya dalam meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan profesionalisme SDM Kelautan dan Perikanan adalah melalui pendidikan baik formal maupun nonformal berupa tugas belajar dan pendidikan baik diklat, kursus, maupun training yang diadakan oleh Pusat Pelatihan dan Lembaga penyelenggara lainnya.

Seiring dengan perkembangan dan kemajuan teknologi dalam sistem pembelajaran dan manajemen, setiap organisasi dituntut untuk dapat mengembangkan SDM yang ada guna mengupdate dan memperluas pengetahuan. Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung yang memiliki fungsi menciptakan SDM Kelautan dan Pendidikan yang kompeten, hendaknya tenaga pendidik dan kependidikannya harus meningkatkan kompetensi yang dimiliki agar dapat menjawab tantangan dan perubahan yang ada.

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 6

IKU Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
20	20	21	105	5	15	140.00

Pada tahun 2022 untuk peningkatan sumber daya manusia Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung ditargetkan 20 orang untuk mengikuti pelatihan maupun kegiatan yang sifatnya peningkatan kompetensi dibidang masing-masing. Pada triwulan IV tahun 2022 ditargetkan sebanyak 20 orang dan telah dipenuhi dengan realisasi sebanyak 21 (dua puluh satu) Tenaga Pendidik dan kependidikan, yang merupakan akumulasi dari realisasi di TW I sebanyak 4 orang, TW II sebanyak 10 orang dan TW III sebanyak 7 orang.

Dengan rincian tenaga pendidik a.n Kusriyati, S.Pi, M.Sc, Martini,S.S mengikuti Bimtek “Membuat Penelitian Tindakan Kelas untuk Kenaikan Pangkat”, Tuteng Setiadji, S.T, Yusep Sugianto, S.St.Pi, MT, Agus Heri K, S.St.Pi, M.Tr.Pi, Mustopa Kamal, S.St.Pi, Mashdar Awang, S.St.Pi, Septo Handoni, Rudi Irfan mengikuti Workshop Kelembagaan MGMP TKPI - NKPI SMK Provinsi dan tenaga kependidikan a.n Dn. Saifuddin, SE, Toni Irawan, SM mengikuti webinar *“The Impact of Covid – 19 Pandemic on Going Concern Assesment and Related Disclosures”*, Dodi Cahyadi, SE mengikuti Bimbingan Teknis Mekanisme Pelaporan Data Capaian Output TA.2022, Diana Ratnawati, A.Md mengikuti Sosialisasi dan Pengisian Instrumen Pengawasan Kearsipan Internal KKP Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2022, dan Sut Frianti PJ, mengikuti Kick Off Meeting Implementasi SAKIP BRSDM Tahun 2022 Lingkup BRSDM KP. Pada triwulan III terdapat tambahan 7 orang yaitu an Khaerudin HS, S.Pi, M.Si; M.Khoiri, S.St.Pi; Toratno, S.St.Pi, M.Pi; Umidayati, S.Pi, M.Tr.Pi; Artin Indrayati, S.Pi,M.Si; Suratno Pamungkas, S.St.Pi, Dini Setyo I, S.Pd.

Keberhasilan pencapaian IKU didukung dengan terlaksananya:

- Kegiatan Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan dalam Bentuk Training dengan judul kegiatan “*Awareness Training ISO 21001:2018 (Sistem Manajemen untuk Organisasi Pendidikan) & Audit Internal Training ISO 19011:2018 (panduan Audit Sistem Manajemen)* pada tanggal 29 sd 31 agustus 2022.
- *In House Training* (IHT) Pendidik dan Tenaga Kependidikan Implementasi Kurikulum Merdeka dan Instrumen Akreditasi Satuan Pendidikan Tahun 2022 yang diselenggarakan pada tanggal 04 sd 06 Agustus 2022.

Selain itu faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKU ini adalah adanya keaktifan dan antusias dari para pegawai untuk mengikuti pelatihan, baik pribadi maupun penugasan dari kantor.

Indikator Kinerja Utama 7 :

Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp.Miliar)

IKU Nilai PNBP bertujuan untuk mengukur kontribusi SUPM Kotaagung dalam pencapaian PNBP Kementerian Kelautan Perikanan. Indikator PNBP pada tahun 2022 memiliki target 0.6 Miliar, dan berhasil memenuhi target sebesar 0.76 Miliar, sesuai dengan data dari OM SPAN.

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 7

IKU Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	0.6	0.76	120	-	0.7	108.57

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKU adalah adanya antusias dan minat pegawai serta masyarakat dalam melakukan usaha budidaya udang vanamei. Selain itu juga dilaksanakan kegiatan sebagai upaya

dalam mendukung keberhasilan pencapaian target PNBPN pada SUPM Kotaagung yaitu:

- Pemanfaatan lahan kosong di SUPM Kotaagung sebagai perluasan lahan *Teaching Factory* Udang Vanamei skala busmetik.
- Pemanfaatan lahan untuk disewakan kepada Koperasi Tunas Harapan (Koperasi Pegawai SUPM Kotaagung) sebagai lahan tambak udang vanamei skala busmetik.
- Mendorong produktivitas dan penjualan pada *teaching factory* hasil pengolahan perikanan, dengan produk sambal ikan “Tunique”.

**Sasaran Kegiatan 2 :
Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP**

Indikator Kinerja Utama 8 :

Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)

IKU Pengabdian Kepada Masyarakat KP merupakan indikator kinerja yang bertujuan untuk mengukur atau menggambarkan kontribusi Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kotaagung dalam memberikan pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan.

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 8

IKU Pengabdian kepada masyarakat KP						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
1	1	1	100	-	1	100.00

Pengabdian masyarakat merupakan kegiatan yang mendukung tugas fungsi penyelenggaraan pendidikan tinggi Poltek AUP Kampus Lampung. Kegiatan pengabdian masyarakat dilaksanakan pada dua lokasi desa yang berbeda, yaitu :

1. Kegiatan pelatihan budidaya dan pengolahan ikan lele di Desa Belu Kecamatan Kotaagung, Tanggamus. Yang dilaksanakan kegiatan pendampingan budidaya lele pada bulan Mei 2022, dan Kegiatan pelatihan pengolahan produk berbahan dasar lele yang dilaksanakan pada:
 - a. Tanggal 8 September 2022 dilaksanakan pelatihan pengolahan pembuatan bakso ikan lele di Pekon Belu diikuti oleh 15 orang peserta pengolahan dari kelompok PKK desa Belu.
 - b. Tanggal 29 September 2022, dilaksanakan pelatihan pengolahan pembuatan kerupuk ikan di Pekon Belu diikuti oleh 15 orang peserta pengolahan dari kelompok PKK desa Belu.
 - c. Tanggal 9 Oktober 2022, dilaksanakan pelatihan pembuatan stik ikan lele di Pekon Belu diikuti oleh 15 orang peserta pengolahan dari kelompok PKK desa Belu.
 - d. Tanggal 9 November 2022, dilaksanakan pelatihan pengolahan pembuatan lele cookies di Pekon Belu diikuti oleh 15 orang peserta pengolahan dari kelompok PKK desa Belu.
2. Kegiatan Pengolahan Udang di Desa Karang Anyar Kecamatan Wonosobo Kabupaten Tanggamus Lampung, dilaksanakan pada bulan 11 November 2022 diikuti oleh 15 orang peserta pengolahan dari kelompok PKK Pekon Karanganyar Kec Wonosobo.

Upaya yang dilakukan dalam mencapai target indikator ini adalah:

1. Melakukan survey lokasi untuk pelaksanaan desa mitra.
2. Melakukan koordinasi dengan perangkat desa terkait dan calon masyarakat yang akan di bina dan diberikan pelatihan.
3. Menentukan program kegiatan pembinaan yang cocok dengan masyarakat sekitar.

Selain itu faktor pendukung keberhasilan tercapainya IKU adalah respon yang baik dari masyarakat serta antusiasme yang besar sehingga kegiatan dapat berjalan lancar dan berkelanjutan.

Sasaran Kegiatan 3 :
Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja Utama 9 :

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)

Indikator ini merupakan IKU yang bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dalam melaksanakan penelitian terapan.

Kegiatan penelitian terapan juga merupakan kegiatan yang mendukung tugas fungsi penyelenggaraan pendidikan tinggi Poltek AUP Kampus Lampung. Upaya yang dilakukan dalam mencapai target indikator ini adalah:

1. Merencanakan program kegiatan penelitian terapan.
2. Survei lokasi penelitian.
3. Pengumpulan data penelitian.

Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 9

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	1	1	100	-	1	100.00

Penelitian terapan yang dilakukan pada tahun 2022, mengangkat tiga judul, yaitu:

1. Pengujian mutu ikan bandeng (*Chanos chanos*) ASAP yang diproduksi di desa Karanganyar, Kecamatan Wonosobo, Kabupaten Tanggamus, Lampung.
2. Evaluasi Penambahan bahan Kimia Oxygen Tablet dalam Peningkatan

Kandungan Oksigen Terlarut Pada Budidaya Udang Vanamei.

3. Efektifitas Rumpon Berbahan Ban Bekas dengan Bubu Kawat Terhadap Hasil Tangkap Nelayan.

Sasaran Kegiatan 4 :
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 10 :

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)

IKU peralatan dan mesin merupakan indikator yang digunakan untuk menggambarkan kontribusi Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung dalam melaksanakan peningkatan peralatan dan mesin dalam mendukung pelaksanaan proses belajar mengajar.

Kegiatan peningkatan prasarana 2022 dilaksanakan setelah adanya persetujuan penggunaan dana pendapatan PNBPN, berupa pengadaan meubelir kursi kelas, dan ranjang. Sebagai bagian dalam peningkatan sarana yang mendukung kesiapan peningkatan status SUPM Kotaagung menjadi Poltek AUP PSDKU Kampus Lampung.

Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja10

IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	1	1	100	-	1	100.00

Kegiatan yang dilaksanakan dalam menunjang keberhasilan pencapaian IKU ini adalah:

1. Melaksanakan proses pengadaan sesuai jadwal dan metode yang

ditetapkan.

2. Melaksanakan monitoring kegiatan pengadaan.

Sasaran Kegiatan 5 :
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 11 :

Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP (Nilai)

Untuk IKU nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan Pendidikan KP adalah hasil penilaian monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan oleh Tim Perencanaan dan Evaluasi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Tujuan dan manfaat dari kegiatan ini antara lain: a.Tersedianya data kuantitatif dan kualitatif serta berbagai informasi yang akurat tentang kinerja Satuan Pendidikan lingkup KP, b.Tersedianya rekomendasi untuk meningkatkan kinerja satuan kerja yang sedang dan telah dilaksanakan, c.Tersedianya bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan perencanaan dan program. (berguna bagi pengambil keputusan untuk melakukan penyesuaian dan perbaikan guna mencapai target yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien).

Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 11

IKU Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
89.77	82	90.40	110.24	0.70	81	111.60

Nilai hasil Monitoring dan Evaluasi (NME) kegiatan Pendidikan KP tahun 2022 menjadi salah satu target IKU Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung (dengan NME minimal 82), dan mampu dicapai dengan nilai 90.40 (111.60%).

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan Kelautan dan Perikanan ini didasarkan pada 8 (delapan) Standar Pendidikan antara lain standar isi dan proses, standar kompetensi lulusan, standar pendidik dan tenaga kependidikan, standar sarana dan prasarana, standar pengelolaan pendidikan, standar pembiayaan, dan standar penilaian pendidikan.

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKU adalah penyiapan dokumen data dukung yang diperlukan sejak awal. Selain itu upaya yang dilakukan dalam mencapai keberhasilan pencapaian target adalah:

1. Melakukan koordinasi seluruh bagian untuk menyusun data dukung dan isian borang.
2. Mempersiapkan data dukung sesuai borang isian.
3. Melakukan upload dokumen sesuai dengan timeline jadwal dari tim pengukuran.

Indikator Kinerja Utama 12 :

Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan Realisasi Anggaran SUPM Kotaagung TA.2021 (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas SUPM Kotaagung merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian internal.

Indikator Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dengan target tahun 2022 sebesar $\leq 1\%$.

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 12

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
0	1	0	120	-	1	0.00

Pada tahun 2022 tidak ditemukan adanya temuan atas LHP BPK terhadap satker SUPM Kotaagung, sehingga capaian sebesar 0%.

Upaya yang dilakukan dalam mencapai nilai tersebut adalah:

1. Melaksanakan tertib administrasi terutama dalam pelaksanaan pelayanan keuangan.
2. Melaksanakan pencatatan administrasi secara tertib dalam hal persediaan.
3. Melaksanakan pelayanan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan aturan dan prosedur yang berlaku.

Selain itu faktor yang mendukung keberhasilan adalah kesadaran setiap pegawai untuk melakukan tertib administrasi dalam setiap kegiatan yang mendukung layanan manajerial.

Indikator Kinerja Utama 13 :

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 13

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
80.88	79	81.17	102.75	0.36	73	111.19

Indikator ini untuk menilai capaian indeks profesionalitas ASN di SUPM Kotaagung yang diukur pada semester I dan II di tahun 2022, melalui

aplikasi IP ASN yang menginduk pada aplikasi Ropeg KKP. Target pencapaian minimal nilai indeks profesionalitas ASN tahun 2022 semester I adalah 66, dengan capaian sebesar 66,76 atau 101,15%, dan pada semester II capaian IKU ASN melebihi target dengan nilai 81.17 (102.75%). Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKU adalah adanya pengembangan diri yang dilakukan oleh para pegawai melalui peningkatan pendidikan formal dan pendidikan informal seperti pelatihan, seminar, IHT, dll.

Selain itu upaya yang mendukung dalam tercapainya keberhasilan pencapaian target adalah:

1. Monitoring disiplin pegawai melalui rekap absensi pegawai, memberlakukan sanksi atau hukuman disiplin apabila pegawai terbukti melanggar ketentuan absensi, melalui teguran lisan, tertulis hingga sanksi administrasi.
2. Monitoring pengisian SKP bulanan pegawai.
3. Membuat rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar sebagai upaya peningkatan kompetensi pendidikan formal pegawai.
4. Membuat rencana kebutuhan diklat pegawai sebagai upaya peningkatankompetensi informal pegawai.
5. Melakukan sosialisasi terhadap pegawai tentang peraturan-peraturan terkait kinerja pegawai.

Indikator Kinerja Utama 14 :

Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan IV tahun 2022 dapat di lihat pada tabel berikut :

Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 14

IKU Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
100	86	100	116.28	0.00	84	119.05

Berdasarkan tabel tersebut diketahui bahwa target Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar di SUPM Kotaagung pada triwulan IV adalah 86 dengan nilai capaian 100 (116.28%).

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode 4 triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu: (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 1 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 40%), dengan penghitungan formula:

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (40\% \times \text{Keikutsertaan}) + (40\% \times \text{Keaktifan})$$

Upaya yang dilakukan dalam mencapai IKU ini adalah:

1. Setiap pejabat aktif dalam mengupload kegiatan, seminar, ataupun pembuatan poster sesuai dengan tusi kedalam aplikasi BITRIX.
2. Mengupload dokumen perencanaan dan LKJ dalam aplikasi BITRIX.

Indikator Kinerja Utama 15 :

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan SUPM Kotaagung yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja SUPM Kotaagung pada triwulan IV tahun 2022 dapat di lihat pada tabel berikut

Tabel 21. Capaian Indikator 15

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjut telah dilengkapi dan disampaikan						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
100	70	100	120	0	65	153.85

IKU ini merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2021 s.d 31 Maret 2022 atau Triwulan IV Tahun 2021 s.d Triwulan I Tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Pada Triwulan IV tahun 2022, dari target IKU sebesar 70%, capaian Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung adalah 100%, dengan prosentase capaian sebesar 120% dimana pada periode triwulan IV, hasil temuan sudah ditindaklanjuti sesuai dengan periode sebelumnya. Sedangkan untuk target tahunan pada 2022 adalah 70% dengan formula Rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.

Indikator Kinerja Utama 16 :

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung

IKU Nilai rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung merupakan IKU baru pada tahun 2022, IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Tabel 22. Capaian Indikator 16

IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
96.44	92	97.36	105.83	0.95	80	121.70

Indikator Kinerja Utama 17 :**Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)**

IKU ini merupakan Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan kepegawaian, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Formula yang digunakan untuk mengukur IKU ini adalah :

1. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan dan
2. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditanda tangan) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
3. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Tabel 23. Capaian Indikator 17

IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
100	100	100	100	0.00	100	100.00

Upaya yang dilakukan dalam emmenuhi capaian dukungan manajemen internal adalah :

1. Melakukan tertib administrasi LPJ keuangan dan SAI.
2. Melakukan tertib administrasi pencatatan persediaan dan BarangMilik Negara
3. Melakukan tertib administrasi rekap absensi pegawai
4. Melakukan tertib administrasi beban kerja guru.

Indikator Kinerja Utama 18 :

Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)

Tabel 24. Capaian Indikator 18

IKU Nilai (IKPA) SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
96.47	89	96.93	108.91	0.48	89	108.91

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran bersumber pada aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan.

Target tahunan 2022 adalah 89 yang sudah ditetapkan. IKU IKPA pada tahun 2022 dihitung pada semester I dan II, dengan target semester II sebesar 89 dan capaian 96.93 (108.91%) sesuai dengan data OM SPAN yang tertuang dalam nota dinas Kepala Biro Keuangan nomor 91/SJ.2/RC.610/I/2023 tertanggal 13 Januari 2023.

Capaian IKU IKPA pada semester I tahun 2022 jika dibandingkan dengan perolehan 2021 sebesar 81.01 dari target 80, maka nilai IKPA di tahun 2022 mengalami kenaikan. Kenaikan nilai IKPA mengindikasikan pelaksanaan program dan kegiatan berjalan secara baik sehingga penyerapan anggaran maksimal.

Indikator Kinerja Utama 19 :

Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)

IKU ini merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Tabel 25. Capaian Indikator 19

IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung						
Realisasi Tahun 2021	Tahun 2022			% Kenaikan 2021-2022	Renstra BRSDM 2020-2024	
	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
85.11	81	86.58	106.89	1.73	86	100.67

Capaian IKU NKA sesuai dengan data OM SPAN yang tertuang dalam nota dinas Kepala Biro Keuangan nomor 91/SJ.2/RC.610/I/2023 tertanggal 13 Januari 2023.

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja Anggaran

Pagu anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung pada tahun 2022 di triwulan IV adalah sebesar Rp 18.809.151.000,- , dengan capaian realisasi anggaran Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung s.d. Triwulan IV TA 2022 berdasarkan Monitoring Anggaran yaitu mencapai Rp 18.211.718.098,- atau 96.82% dari pagu anggaran.

Pagu anggaran terserap maksimal sesuai dengan pelaksanaan kegiatan dan program. Pada Tahun 2023 penerimaan dari PNBPN dapat dimanfaatkan oleh Satker, sehingga pada tahun ini SUPM mendapatkan tambahan anggaran untuk belanja modal keperluan asrama sebesar Rp. 404,239,163,-.

Efisiensi anggaran dihitung dengan menggunakan rumus efisiensi sesuai dengan PMK No.2499/PMK.02/2011, diperoleh nilai efisiensi anggaran sebesar 9.02%, dengan tabel perhitungan berikut.

Tabel 26. Tabel Perhitungan Efisiensi

Rincian Output	Anggaran		Efisiensi		
			Indeks Biaya Realisasi		
Layanan Umum	Realisasi	55,474,346			
	Pagu	56,305,000	0.99	0	1.48%
Layanan Perkantoran	Realisasi	10,618,822,640			
	Pagu	10,752,718,000	0.99	0.01	1.25%
Layanan Manajemen Kinerja Internal	Realisasi	59,346,452			
	Pagu	64,443,000	0.92	0.08	7.91%
Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	Realisasi	69,074,000.00			
	Pagu	69,074,000.00	1.00	0.00	0%
Sarana Bidang Pendidikan	Realisasi	296,191,000			
	Pagu	443,000,000	0.67	0.33	33.14%

Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	Realisasi	6,843,087,769	13,686,176		
	Pagu	7,323,611,000	14,647,222	0.07	6.56%
Penelitian dan Pengembangan Produk	Realisasi	87,177,041			
	Pagu	100,000,000	0.87	0.13	12.82%
				63%	9.02%

Sedangkan realisasi anggaran per IKU adalah sebagai berikut :

Tabel 27. Realisasi Anggaran Triwulan IV Berdasarkan IKU

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		KEGIATAN PENDUKUNG		ANGGARAN DIPA TAHUN 2022	REALISASI ANGGARAN TW II
				OUTPUT/SUB OUTPUT	KOMPONEN		
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Lulusan Pendidikan KP	7,000,000	6,882,676
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Kewirausahaan	63,200,000	62,193,716
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Sertifikasi Peserta Didik	570,742,000	569,289,095
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Penerimaan Peserta Didik Baru, Pengajaran dan Perkuliahan, Pendidikan Karakter, Bahan Makan Peserta Didik	5,532,809,000	5,155,432,967
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Biaya Pendidikan Anak Pelaku Utama, Supervisi APU	418,000,000	404,239,163
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan	36,000,000	35,929,632
		7	Nilai PNBPSatker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Teaching Factory	633,165,000	632,107,500

2	Terselenggaraan ya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Pengabdian kepada masyarakt	Pengabdian Kepada Masyarakat	69,074,000	69,074,000
3	Terselenggaraan ya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	Penelitian Terapan	Penelitian dan Pengembangan Produk	100,000,000	87,177,041
3	Tersedianya Sarna dan prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	443,000,000	296,191,000
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Penjamin Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	40,800,000	40,635,000
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	Layanan Umum	Pelayanan Rumah Tangga	20,652,500	20,633,500
		13	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	Layanan Umum	Pengelolaan kepegawaian	15,000,000	14,207,346
				Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	7,778,324,000	7,751,192,657
		14	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2,974,394,000	2,964,658,053
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Layanan Umum	Pelayanan Rumah Tangga	20,652,500	20,633,500

		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	Perencanaan dan Evaluasi Pendidikan KP	21,895,000	21,894,800
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Manajemen Keuangan	18,443,000	16,566,350
		18	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Manajemen Keuangan	23,000,000	21,390,051
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Manajemen Keuangan	23,000,000	21,390,051
Total						18,809,151,000	18,211,718,098

BAB IV

PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung triwulan IV tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*Key Performa Indicator*) atau disingkat KPI pada masing – masing prespektif pada triwulan IV. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan menggunakan aplikasi berbasis web dengan metode *balanced scorecard* yang dikembangkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan, pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja triwulan IV Tahun 2022, diperoleh data capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung sebesar 102,45%.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung selama Periode Triwulan IV Tahun 2022 secara keseluruhan tidak terdapat permasalahan yang berarti dalam pencapaian kinerja organisasi Tahun 2022, namun ada beberapa rekomendasi yang diberikan dalam peningkatan pelayanan organisasi terhadap siswa didik yaitu terkait dengan rintisan pendirian Politeknik AUP PSDKU Lampung dimana dukungan sarana dan prasarana pendukung masih sangat kurang, sehingga perlu adanya penambahan anggaran untuk mendukung pengadaan sarana dan prasarana pendukung, melalui usulan penambahan dalam anggaran DIPA SUPM Kotaagung ke PUSDIK. Dan melakukan identifikasi potensi penerimaan PNBPN, sehingga anggaran pemanfaatan penggunaan PNBPN dapat meningkat.

Laporan Kinerja merupakan sebuah gambaran pencapaian kinerja organisasi yang diharapkan dapat menampilkan keseluruhan data kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kota Agung secara utuh. Meskipun disadari masih terdapat keterbatasan dalam proses menyajikan laporan terkait dengan penetapan indikator – indikator kinerja dan pengumpulan data, yang akan ditingkatkan untuk kedepannya.

L A M P I R A N

PK AWAL SUPM Kotaagung



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 14 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kota Agung


Khaerudin HS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Kegiatan 1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	116
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
		ISK2.1.2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.3	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	79
		ISK2.1.4	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		ISK2.1.5	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.6	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		ISK2.1.7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
		ISK2.1.8	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		ISK2.1.9	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
SK2.2 Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1 Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6

Data Anggaran

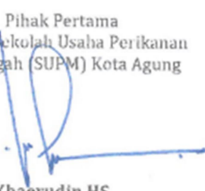
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.492.685.000
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	7.323.611.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.215.223.000
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.215.223.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2022		18.707.908.000

Jakarta, 26 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kota Agung


Khaerudin HS

PK REVISI I SUPM Kotaagung



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**
Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung
Selanjutnya disebut pihak pertama

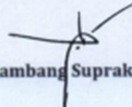
Nama : **Bambang Suprakto**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

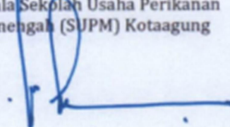
Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung



Khaerudin HS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
	3 Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (Orang)	116
	4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
	5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
	6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
	7 Nilai PNBSP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8 Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
	11 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
	12 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (Indeks)	79
	13 Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	15 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
	16 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
	17 Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
	18 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.492.685.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	7.323.611.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.215.223.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.215.223.000
	Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2022	18.707.908.000

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung

Khaerudin HS

PK Revisi II



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**
Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

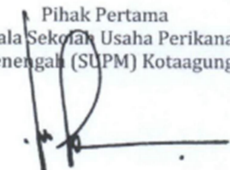
Jakarta, 9 Agustus 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung



Khaerudin HS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
		3	Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (Orang)	117
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
		7	Nilai PNBSP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
		11	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
		12	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
		13	Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
		16	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
		17	Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89
		18	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81

Data Anggaran

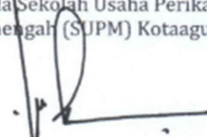
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.492.685.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	7.323.611.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.215.223.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.215.223.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2022		18.707.908.000

Jakarta, 9 Agustus 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung


Khaerudin HS

PK Revisi III



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Khaerudin HS**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Kotaagung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, ~~24~~ Desember 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung


Khaerudin HS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) KOTAAGUNG

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan SUPM Kotaagung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan SUPM Kotaagung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	12
	3 Lulusan SUPM Kotaagung yang bersertifikat kompetensi (Orang)	117
	4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	500
	5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
	6 Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	20
	7 Nilai PNBP Satker SUPM Kotaagung (Rp. Miliar)	0,6
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8 Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
5 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Kotaagung (Nilai)	82
	12 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Kotaagung dibandingkan realisasi anggaran SUPM Kotaagung TA. 2021 (%)	≤1%
	13 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Kotaagung (indeks)	79
	14 Unit kerja SUPM Kotaagung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Kotaagung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	16 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Kotaagung (Nilai)	92
	17 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Kotaagung (%)	100
	18 Nilai IKPA SUPM Kotaagung (Nilai)	89

	19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Kotaagung (Nilai)	81
--	----	---	----

Data Anggaran

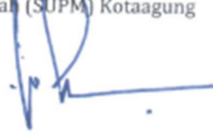
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.935.685.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	7.323.611.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	443.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.873.466.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10.873.466.000
Total Anggaran SUPM Kotaagung Tahun 2022		18.809.151.000

Jakarta, 24 Desember 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Kotaagung


Khaerudin HS



**BADAN RISET SUMBERDAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**