



LAPORAN KINERJA SEKRETARIAT DJPB TRIWULAN III TAHUN 2024

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA**

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Sekretariat Direktorat Jenderal (Setditjen) Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 dapat terselesaikan.

LKj Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 ini merupakan wujud pertanggungjawaban keberhasilan atas pelaksanaan program dan kegiatan di lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, yang dapat diukur secara kuantitatif maupun kualitatif dengan menggunakan indikator kinerja sebagai alat ukurnya. Laporan Kinerja ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam mewujudkan LKj ini, dengan harapan kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya dalam mendukung pelaksanaan kinerja Ditjen Perikanan Budi Daya untuk meningkatkan pembangunan perikanan budidaya yang berkelanjutan di masa mendatang semakin meningkat, disamping dapat memberikan informasi dan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta sebagai evaluasi kinerja untuk perencanaan dan pelaksanaan kegiatan selanjutnya.

Jakarta, 22 Oktober 2024

Sekretaris Ditjen Perikanan Budi Daya,



DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| LAMPIRAN | viii |
| IKHTISAR EKSEKUTIF | 1 |
| BAB I PENDAHULUAN | 4 |
| 1.1. Latar Belakang | 4 |
| 1.2. Maksud dan Tujuan | 4 |
| 1.3. Tugas dan Fungsi | 4 |
| 1.4. Keragaan Sumber Daya Manusia (SDM) | 5 |
| 1.5. Kendala dan Permasalahan | 9 |
| 1.6. Sistematika Penyajian Laporan | 9 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | 10 |
| 2.1. Rencana Strategis (Renstra) Budidaya Tahun 2020 - 2024 | 10 |
| 2.2. Sasaran Strategis | 11 |
| 2.3. Perjanjian Kinerja (PK) Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | 11 |
| 2.4. Pengukuran Capaian Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | 13 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA DAN KEUANGAN | 15 |
| 3.1. Capaian Kinerja Organisasi | 15 |
| 3.2. Analisis Capaian Kinerja | 18 |
| SK.01 Tatakelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | 18 |
| IKSK.1 Nilai PM SAKIP Sekretariat DJPB | 18 |
| IKSK.2 Persentase Pelaku Usaha budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA | 19 |
| IKSK.3 Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang Tervalidasi | 20 |
| IKSK.4 Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Termatik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi | 22 |

| | | |
|---------|--|----|
| IKSK.5 | Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya | 23 |
| IKSK.6 | Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya | 24 |
| IKSK.7 | Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB | 26 |
| IKSK.8 | Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP | 27 |
| IKSK.9 | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budidaya | 29 |
| IKSK.10 | Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani | 30 |
| IKSK.11 | Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar | 31 |
| IKSK.12 | Persentase Dokumen Kerja Sama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya | 33 |
| IKSK.13 | Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budi Daya | 35 |
| IKSK.14 | Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen Perikanan Budi Daya dibandingkan dengan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | 36 |
| IKSK.15 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya | 37 |
| IKSK.16 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya | 38 |
| IKSK.17 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 39 |
| IKSK.18 | Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya | 41 |
| IKSK.19 | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 43 |
| IKSK.20 | Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya | 44 |
| IKSK.21 | Persentase Layanan Perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya | 45 |
| IKSK.22 | Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB | 46 |
| IKSK.23 | Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri | 47 |
| 3.3. | Akuntabilitas Keuangan..... | 49 |

BAB IV PENUTUP 50

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. Capaian Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan II Tahun 2024 | 15 |
| Tabel 2. Capaian Nilai PM SAKIP Sekretariat DJPB | 19 |
| Tabel 3. Capaian Persentase Pelaku Usaha budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA | 20 |
| Tabel 4. Capaian Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang Tervalidasi | 21 |
| Tabel 5. Capaian Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Termatik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi..... | 22 |
| Tabel 6. Capaian Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen PB..... | 24 |
| Tabel 7. Capaian Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budidaya..... | 25 |
| Tabel 8. Capaian Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB..... | 27 |
| Tabel 9. Capaian Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP | 29 |
| Tabel 10. Capaian Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budidaya | 30 |
| Tabel 11. Capaian Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani | 31 |
| Tabel 12. Capaian Unit kerja Setditjen PB yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar | 33 |
| Tabel 13. Capaian Persentase Dokumen Kerja Sama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budidaya | 34 |
| Tabel 14. Capaian Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budidaya..... | 35 |
| Tabel 15. Capaian Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen PB dibandingkan dengan realisasi anggaran Ditjen PB Tahun 2024 | 37 |
| Tabel 16. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya | 38 |
| Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya | 39 |
| Tabel 18. Capaian Tingkat Kepatuhan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 41 |
| Tabel 19. Capaian Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya | 42 |

| | |
|---|----|
| Tabel 20. Capaian Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 43 |
| Tabel 21. Capaian Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya..... | 44 |
| Tabel 22. Capaian Persentase Layanan perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya..... | 45 |
| Tabel 23. Capaian Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB.. | 46 |
| Tabel 24. Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri.. | 48 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Keragaan SDM Setditjen Perikanan Budi Daya | 5 |
| Gambar 2. Persentase Jumlah Pegawai Setditjen Perikanan Budi Daya Berdasarkan Pangkat/Golongan | 6 |
| Gambar 3. Keragaan Pejabat Fungsional Tertentu | 7 |
| Gambar 4. Keragaan Pejabat Fungsional Umum | 8 |
| Gambar 5. Persentase Jumlah Pegawai Setditjen Perikanan Budi Daya Berdasarkan Jenjang Pendidikan | 8 |
| Gambar 6. Arah Kebijakan Pembangunan Perikanan Budidaya 2020-2024 | 10 |
| Gambar 7. Arah Kebijakan dan Strategi Perikanan Budidaya 2020-2024 | 11 |
| Gambar 8. Perjanjian Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | 12 |
| Gambar 9. Dashboard Capaian Kinerja Setditjen PB | 14 |
| Gambar 10. Serapan Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan II Tahun 2024 | 49 |
| Gambar 11. Serapan Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan II Tahun 2023 | 49 |

LAMPIRAN

I. Perjanjian Kinerja (PK) Awal Sesditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LKj) Sekretariat Direktorat Jenderal (Setditjen) Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 merupakan laporan capaian kinerja atas target yang telah dicapai dalam kurun waktu Juli sampai September Tahun 2024 dan juga merupakan wujud dari pertanggungjawaban Setditjen Perikanan Budi Daya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya selama triwulan III tahun 2024. Mengacu pada Rancangan Teknokratis Rencana Strategis (Renstra) Perikanan Budidaya Tahun 2020- 2024 maupun Perjanjian Kinerja (PK) Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024, maka Laporan Kinerja (LKj) Sekretariat Direktorat Jenderal (Setditjen) Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 ini memuat rencana kinerja beserta target yang ingin dicapai serta pengukuran pencapaian sasaran termasuk keberhasilan dan kendala pelaksanaan kegiatan di lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya selama periode triwulan III tahun 2024.

PK Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024 berisi 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dengan 23 (dua puluh tiga) Indikator Kinerja Kegiatan sebagaimana penjelasan berikut:

1. Sasaran Strategis (SK.01): Tatakelola Pemerintahan yang Baik di Lingkup Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya, yaitu:

- 1) **IKSK.1** Nilai PM SAKIP Sesditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 82 (Nilai);
- 2) **IKSK.2** Persentase Pelaku Usaha budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen), dimana target pada triwulan III sebesar 70% dengan capaian pada triwulan III sebesar 188% (Persen);
- 3) **IKSK.3** Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang Tervalidasi, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen);
- 4) **IKSK.4** Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Termatik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 100 (Persen);
- 5) **IKSK.5** Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 85 (Indeks);
- 6) **IKSK.6** Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 75 (Indeks);
- 7) **IKSK.7** Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 3 (Persen);
- 8) **IKSK.8** Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilaian Internal KKP, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 76 (Unit);
- 9) **IKSK.9** Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budidaya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 100 (Persen);

- 10) **IKSK.10** Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 65 (Persen);
- 11) **IKSK.11** Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 94 (Persen), dengan capaian pada triwulan III sebesar 133,33%;
- 12) **IKSK.12** Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 90 (Persen), dimana target pada triwulan III sebesar 70% dengan capaian pada triwulan III sebesar 105,50% (Persen);
- 13) **IKSK.13** Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 86 (Persen), dengan capaian pada triwulan III sebesar 100% (Persen);
- 14) **IKSK.14** Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dibandingkan Realisasi Anggaran Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2024, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 100 (Persen);
- 15) **IKSK.15** Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen), dengan capaian pada triwulan III sebesar 80,95%(Persen);
- 16) **IKSK.16** Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 93,76 (Nilai);
- 17) **IKSK.17** Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Milik Negara Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen);
- 18) **IKSK.18** Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 86 (Nilai);
- 19) **IKSK.19** Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen);
- 20) **IKSK.20** Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen);
- 21) **IKSK.21** Persentase Layanan Perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 80 (Persen);
- 22) **IKSK.22** Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggara SPIP Unit DJPB, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 3,3 (Nilai); dan
- 23) **IKSK.23** Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri, dengan target nilai yang ditetapkan adalah 75 (Persen).

Perbaikan atas ketercapaian kinerja yang ditetapkan pada triwulan berikutnya adalah sebagaimana berikut:

- 1) Melakukan proses usul kenaikan pangkat periode 1 Desember 2024 dan periode 1 Februari 2025 serta melakukan peremajaan data pegawai;

- 2) Akan melakukan penandatanganan PKS DJPB dengan FPIK IPB dan FPIK UNPAD, dan menindaklanjuti dari hasil audiensi dengan pihak mitra, melakukan finalisasi terhadap IA fleming fund fase 2;
- 3) Akan melengkapi dokumen tindak lanjut sesuai rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI; dan
- 4) Melakukan *follow up* secara berkala atas data yang sebelumnya telah diminta dan melakukan penyelesaian tidak hanya pada akhir triwulan melainkan di sepanjang triwulan.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 merupakan wujud transparansi pertanggungjawaban kinerja atas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya periode Triwulan III Tahun 2024 yang disusun berdasarkan Rencana Strategis Budidaya tahun 2020 – 2024 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 beserta Indikator Kinerja Utama Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 adalah Peraturan Presiden No.29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja yaitu: (i) untuk menyajikan pertanggungjawaban dan informasi mengenai rencana dan capaian kinerja pelaksanaan tugas dan fungsi Setditjen Perikanan Budi Daya dan (ii) sebagai bahan evaluasi atas keberhasilan maupun kegagalan serta permasalahan yang terkait dengan kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya sehingga dapat dievaluasi dan ditindaklanjuti dengan mengambil langkah-langkah perbaikan.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka Setditjen Perikanan Budi Daya mempunyai kedudukan, tugas, dan fungsi sebagai berikut:

1. Kedudukan

Setditjen Perikanan Budi Daya merupakan salah satu unit kerja Eselon II yang dipimpin oleh Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya yang berada di bawah dan bertanggungjawab langsung kepada Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya.

2. Tugas

Sekretariat Direktorat Jenderal mempunyai tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan direktorat jenderal.

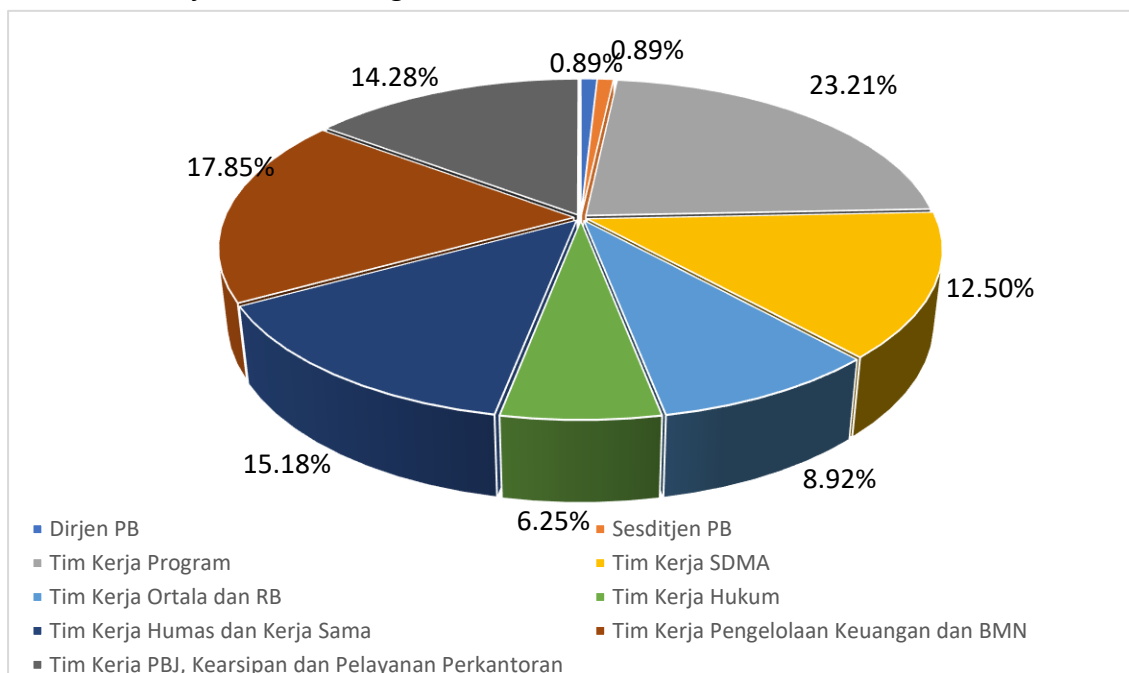
3. Fungsi

Setditjen Perikanan Budi Daya menyelenggarakan fungsi:

- 1) koordinasi penyusunan rencana, program, dan anggaran, pengelolaan data dan kinerja, penyiapan bahan pimpinan, serta pelaksanaan monitoring, evaluasi, dan pelaporan;
- 2) koordinasi dan pelaksanaan urusan administrasi sumber daya manusia aparatur, penataan organisasi dan tata laksana, serta fasilitasi pelaksanaan reformasi birokrasi;
- 3) koordinasi penyusunan dan pembahasan rancangan peraturan perundang-undangan, pelaksanaan advokasi hukum, dan pengelolaan dokumentasi dan informasi hukum;
- 4) koordinasi dan pelaksanaan hubungan masyarakat dan kerja sama; dan
- 5) koordinasi dan pelaksanaan urusan keuangan, barang milik negara, dan ketatausahaan.

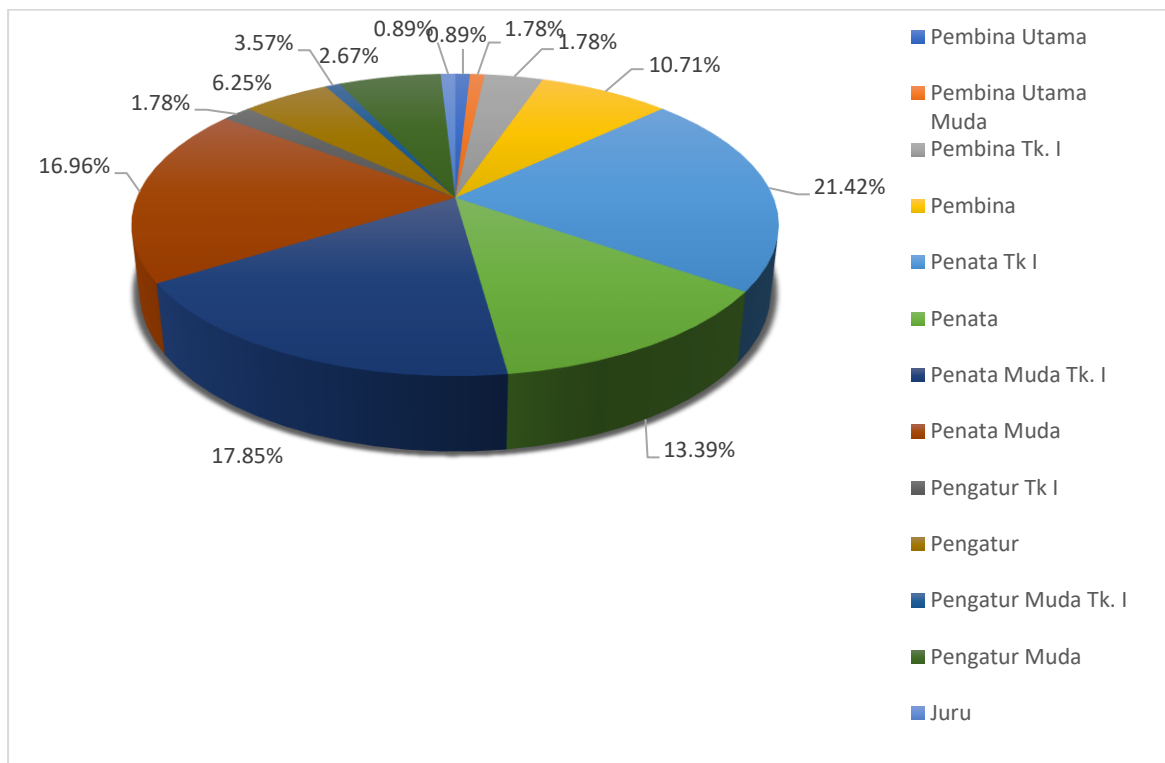
1.4. Keragaan Sumber Daya Manusia (SDM)

Pegawai pada Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan II Tahun 2024 berjumlah 112 orang, terdiri dari Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya (Dirjen PB), Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya (Sesditjen PB) dan 112 orang pegawai tersebar pada 7 Tim Kerja lainnya, yaitu: (i) Tim Kerja Program berjumlah 26 orang; (ii) Tim Kerja SDMA berjumlah 14 orang; (iii) Tim Kerja Ortala dan RB berjumlah 10 orang; (iv) Tim Kerja Hukum berjumlah 7 orang; (v) Tim Kerja Humas dan Kerja Sama berjumlah 17 orang; (vi) Tim Kerja Pengelolaan Keuangan dan BMN berjumlah 20 orang, dan (vii) Tim Kerja PBJ, Kearsipan dan Pelayanan Perkantoran berjumlah 16 orang.



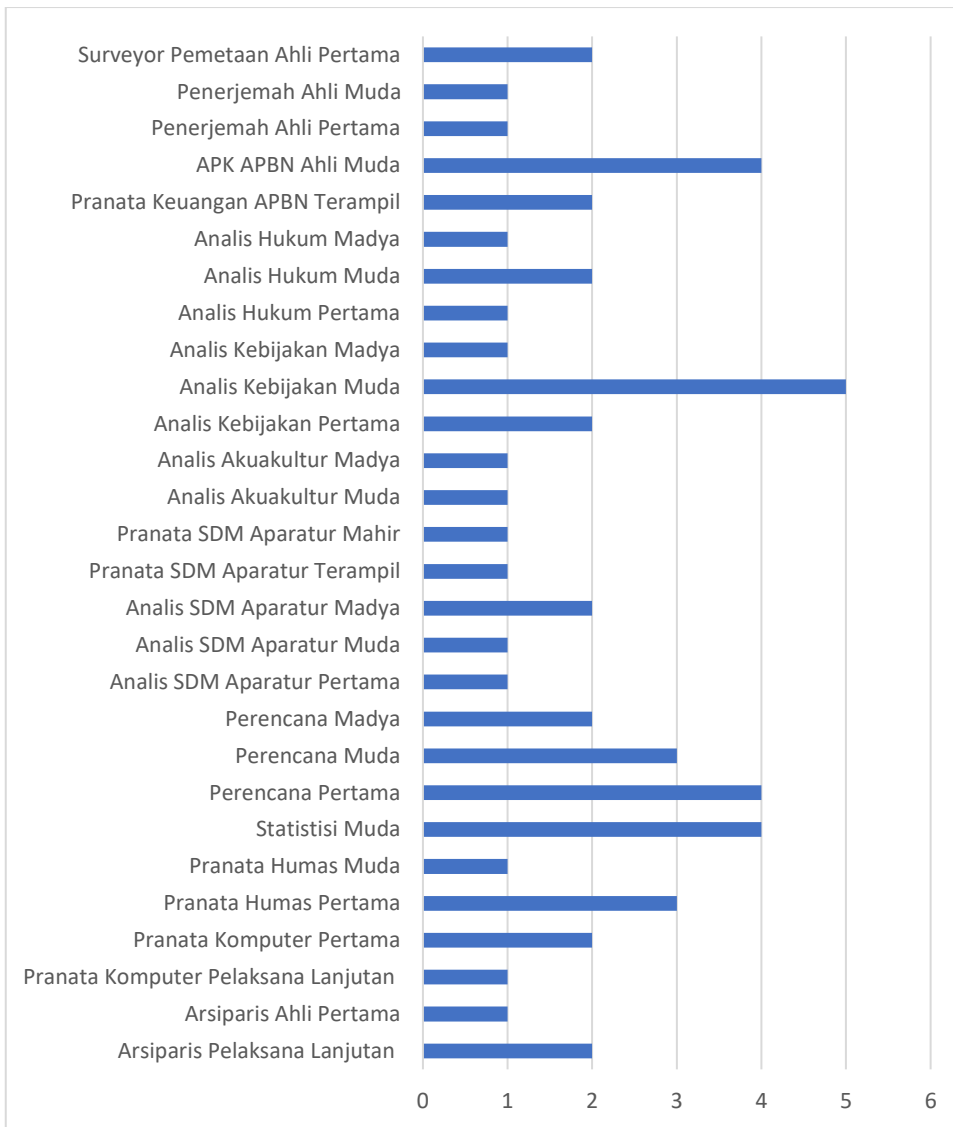
Gambar 1. Keragaan SDM Setditjen Perikanan Budi Baya

Berdasarkan pangkat/golongan ruang, pegawai pada Setditjen Perikanan Budi Daya terdiri dari: (i) Pembina Utama berjumlah 1 orang; (ii) Pembina Utama Muda berjumlah 2 orang; (iii) Pembina Tk. I berjumlah 2 orang; (iv) Pembina berjumlah 12 orang; (v) Penata Tk. I berjumlah 24 orang; (vi) Penata berjumlah 15 orang; (vii) Penata Muda Tk. I berjumlah 20 orang; (viii) Penata Muda berjumlah 19 orang; (ix) Pengatur Tk. I berjumlah 2 orang; (x) Pengatur berjumlah 7 orang; (xi) Pengatur Muda Tk. I berjumlah 4 orang; (xii) Pengatur Muda berjumlah 3 orang; dan (xiii) Juru berjumlah 1 orang.



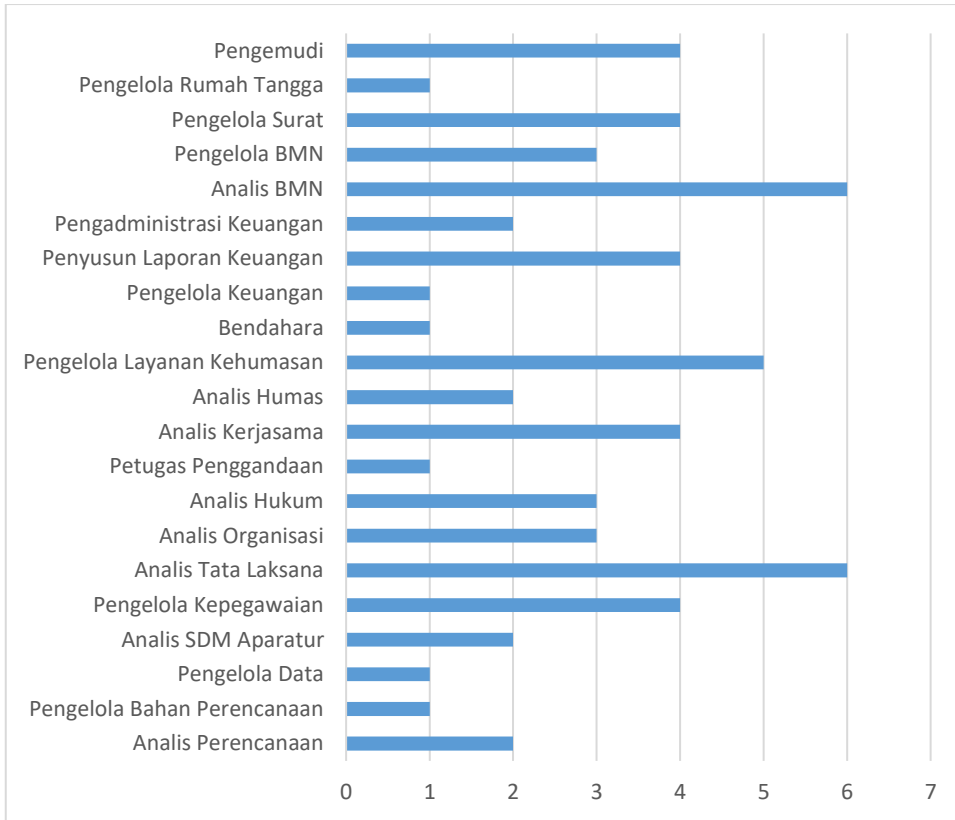
Gambar 2. Persentase Jumlah Pegawai Setditjen Perikanan Budi Daya Berdasarkan Pangkat/Golongan

Sedangkan pejabat fungsional tertentu pada Setditjen Perikanan Budi Daya berjumlah 37 orang yang terdiri dari Arsiparis Pelaksana Lanjutan, Asiparis Ahli Pertama, Pranata Komputer Pelaksana Lanjutan, Pranata Komputer Ahli Pertama, Pranata Humas Ahli Pertama, Pranata Humas Ahli Muda, Statistisi Ahli Muda, Perencana Ahli Pertama, Perencana Ahli Muda, Perencana Ahli Madya, Analis SDM Aparatur Ahli Pertama, Analis SDM Aparatur Ahli Muda, Analis SDM Aparatur Ahli Madya, Pranata SDM Aparatur Terampil, Pranata SDM Aparatur Mahir, Analis Akuakultur Ahli Muda, Analis Akuakultur Ahli Madya, Analis Kebijakan Ahli Pertama, Analis Kebijakan Ahli Muda, Analis Kebijakan Ahli Madya, Analis Hukum Ahli Pertama, Analis Hukum Ahli Muda, Analis Hukum Ahli Madya, Pranata Keuangan APBN, APK APBN Pertama, APK APBN Muda, Penerjemah Ahli Pertama, Penerjemah Ahli Muda, Surveyor Pemetaan Ahli Pertama.



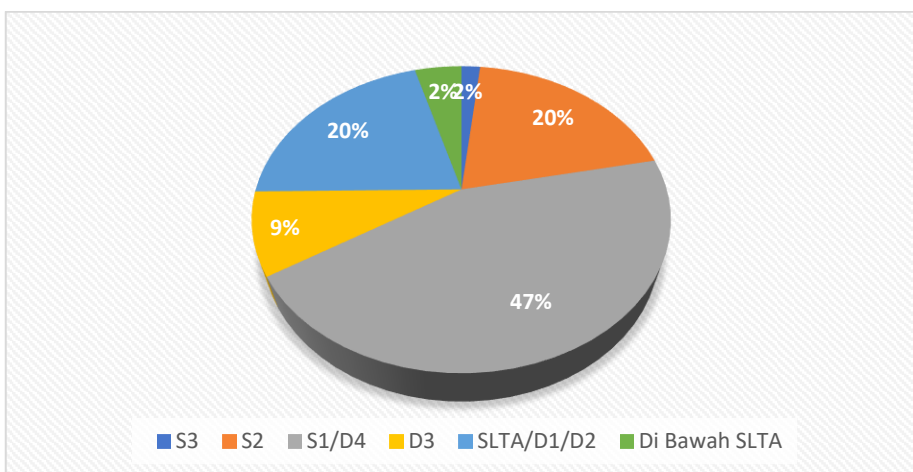
Gambar 3. Keragaan Pejabat Fungsional Tertentu

Pejabat Fungsional Umum pada Setditjen Perikanan Budidaya berjumlah 55 orang, terdiri dari Analisis Perencanaan, Analisis Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan, Pengelola Bahan Perencanaan, Pengelola Data, Analisis SDM Aparatur, Pengelola Kepegawaian, Analisis Tata laksana, Analisis Organisasi, Analisis Hukum, Petugas Penggandaan, Analisis Kerjasama, Analisis Humas, Pengelola Layanan Kehumasan, Bendahara, Pengelola Keuangan, Pengadministrasi Keuangan, Analisis BMN, Pengelola BMN, Pengelola Surat, Pengelola Rumah Tangga, dan Pengemudi.



Gambar 4. Keragaan Pejabat Fungsional Umum

Sementara itu pengelompokan menurut jenjang pendidikannya, pegawai pada Setditjen Perikanan Budidaya terdiri dari: (i) Lulusan S-3 berjumlah 2 orang; (ii) Lulusan S-2 berjumlah 23 orang; (iii) Lulusan S-1/D-4 berjumlah 53 orang; (iv) Lulusan D-3 berjumlah 10 orang; (v) Lulusan D-2/D-1/SLTA berjumlah 22 orang; dan (vi) Lulusan di bawah SLTA sebanyak 2 orang.



Gambar 5. Persentase Jumlah Pegawai Setditjen Perikanan Budi Daya Berdasarkan Jenjang Pendidikan

1.5. Kendala dan Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi adalah:

1. Dalam hal sumber daya manusia di lingkup perikanan budidaya, yang secara umum meliputi perubahan struktur organisasi yang dinamis dan kreativitas sumberdaya manusia untuk pengembangan organisasi masih rendah,
2. Masih terdapat pegawai yang belum dapat diproses mutasinya karena sedang dalam proses perubahan nomenklatur jabatan,
3. Terkait pembahasan maupun tanggapan/masukan antara Ditjen Perikanan Budi Daya dengan mitra kerja sama membutuhkan waktu yang cukup lama,
4. Masih terdapat kekurangan dokumen data dukung tindak lanjut atas temuan-temuan hasil pemeriksaan, dan
5. Beberapa dokumen penyelesaian tindak lanjut baru dapat diselesaikan ketika sudah memasuki triwulan berikutnya sehingga data yang sudah diunggah tidak dapat meningkatkan capaian yang ada.

1.6. Sistematika Penyajian Laporan

LKj Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024 ini menyajikan capaian kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya tahun 2024, yang diketahui dari realisasi capaian target indikator kinerja masing-masing sasaran strategis. Dari hasil analisis capaian kinerja terhadap perencanaan kinerja yang sudah ditetapkan, maka akan dapat diketahui permasalahan yang ada dan tindak lanjutnya demi perbaikan kinerja di masa mendatang.

Sistematika penyajian LKj Tahunan Setditjen Perikanan Budi Daya tersebut adalah sebagai berikut:

1. **Bab I, Pendahuluan**, menjelaskan secara singkat mengenai Latar Belakang, Maksud dan Tujuan, Tugas dan Fungsi, Keragaan SDM, Kendala dan Permasalahan serta Sistematika Penyajian Laporan.
2. **Bab II, Perencanaan Kinerja**, menguraikan tentang Rencana Strategis, Sasaran Strategis, PK Setditjen Perikanan Budi Daya dan Pengukuran Capaian Kinerja.
3. **Bab III, Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan**, menyajikan capaian kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya untuk setiap SK sesuai dengan hasil pengukuran kinerja dan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk pencapaian tersebut serta akuntabilitas keuangan.
4. **Bab IV, Penutup**, menjelaskan kesimpulan atas capaian kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya serta perbaikan yang akan dilakukan terhadap permasalahan yang ada guna meningkatkan kinerja di masa mendatang.
5. **Lampiran**, menyajikan dokumen pendukung laporan kinerja yang diperlukan sebagai penjelasan.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis (Renstra) Budidaya Tahun 2020-2024

Berdasarkan Rancangan Teknokratis Renstra Perikanan Budidaya 2020-2024, Ditjen Perikanan Budi Daya melaksanakan program Pengelolaan Sumberdaya Perikanan Budidaya yang Berkelanjutan. Arah kebijakan pembangunan perikanan budidaya dilakukan dengan mempertimbangkan pendekatan tematik, holistik, integratif dan spasial. Fokus kebijakan bertumpu pada 4 aspek, yaitu: (i) teknologi produksi, melalui inovasi teknologi untuk meningkatkan nilai produksi dan nilai tambah; (ii) sosial ekonomi, melalui keterlibatan semua stakeholder dalam peningkatan kesejahteraan pelaku usaha; (iii) keberlanjutan lingkungan, melalui aktivitas perikanan budidaya ramah lingkungan yang mempertimbangkan daya dukung lingkungan; (iv) berorientasi pasar, artinya perikanan budidaya memproduksi komoditas unggulan yang berorientasi pada permintaan pasar. Pada akhirnya, pembangunan perikanan budidaya diharapkan dapat berperan penting untuk menciptakan lapangan kerja, meningkatkan kesejahteraan, memenuhi ketahanan pangan nasional, dan peningkatan ekspor produk.



Gambar 6. Arah Kebijakan Pembangunan Perikanan Budidaya 2020-2024

Kebijakan pembangunan perikanan budidaya dikelompokkan menjadi tiga kelompok strategi yang meliputi Pengelolaan Kawasan Berkelanjutan, Peningkatan Produksi Perikanan Budidaya, dan Peningkatan Kesejahteraan Pembudidaya Ikan. Kelompok strategi tersebut kemudian masing-masing dijabarkan dalam strategi, sebagaimana disajikan pada Gambar 7.



Gambar 7. Arah Kebijakan dan Strategi Perikanan Budidaya 2020-2024

2.2. Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan perikanan budidaya merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya sebagai suatu *outcome/ impact* dari program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya tahun 2020-2024 adalah Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya.

Dalam mendukung pelaksanaan kinerja Ditjen Perikanan Budi Daya, Setditjen Perikanan Budi Daya telah melakukan beberapa langkah strategis, yaitu: (i) Penetapan SS dan IKK Setditjen Perikanan Budi Daya tahun 2024 sebagai upaya untuk memantapkan arah kebijakan pada Setditjen Perikanan Budi Daya selama satu tahun, yang dapat diukur atas tingkat ketercapaian kinerja; (ii) PK Setditjen Perikanan Budi Daya tahun 2024; dan (iii) Penyusunan rencana aksi dan evaluasi rencana aksi tahun 2024.

2.3. Perjanjian Kinerja (PK) Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi/satuan kerja. Tujuan perjanjian kinerja adalah untuk: (i) Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; (ii) Mendorong komitmen penerima amanah untuk melaksanakan amanah yang diterimanya dan terus meningkatkan kinerjanya; (iii) Alat pengendalian manajemen yang praktis bagi pemberi amanah; (iv) Menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan (v) Dasar pemberian penghargaan (*reward*)/sanksi (*punishment*).

Adapun Perjanjian Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya tahun 2024 hasil revisi dapat dilihat pada Gambar 8 berikut ini, sedangkan Perjanjian Kinerja Awal dapat dilihat pada lampiran I.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3514772
LAMAM www.kkp.go.id SUREL ditjenpb@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Gemi Triastutik**
Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Tb Haeru Rahayu**
Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Juli 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya

Tb Haeru Rahayu

Pihak Pertama
Sekretaris Direktorat Jenderal
Perikanan Budi Daya

Gemi Triastutik

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA**

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|---|---|--------|
| 1. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya | 1. Nilai PM SAKIP Setditjen PB (Persen) | 82 |
| | 2. Persentase Pelaku Usaha Budi Daya Ikan yang terintegrasi KUSUKA (Persen) | 80 |
| | 3. Persentase Data Produksi Perikanan Budi Daya yang Tervalidasi (Persen) | 80 |
| | 4. Persentase Data Realisasi Informasi Geospasial Tematik (IGT) Lahan Pembudidayaan Ikan yang Terintegrasi (Persen) | 100 |
| | 5. Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen Perikanan Budidaya (Indeks) | 85 |
| | 6. Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya (Nilai) | 75 |
| | 7. Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB (Level) | 3 |
| | 8. Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP (Nilai) | 76 |
| | 9. Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budi Daya (Persen) | 100 |
| | 10. Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani (Persen) | 65 |
| | 11. Unit Kerja Setditjen PB yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (Persen) | 94 |
| | 12. Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya (Persen) | 90 |
| | 13. Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budi Daya (Persen) | ≥86 |
| | 14. Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan | 100 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|--|--------|
| | (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dibandingkan Realisasi Anggaran Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2023 (Persen) | |
| | 15. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | 16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (KPA) Setditjen Perikanan Budi Daya (Nilai) | 93,76 |
| | 17. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Milik Negara Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 80 |
| | 18. Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya (Nilai) | 86 |
| | 19. Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | 20. Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | 21. Persentase Layanan Perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | 22. Nilai Maturlitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB (Nilai) | 3,3 |
| | 23. Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri (Persen) | 75 |

Jakarta, 31 Juli 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya

Pihak Pertama
Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya


Tb Haeru Rahayu


Gemi Triastutik

DATA ANGGARAN :

| NO. | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp.) |
|--|---|------------------------|
| 1. | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya | 111.906.162.000 |
| Total Anggaran Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | | 111.906.162.000 |

Jakarta, 31 Juli 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya

Pihak Pertama
Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya


Tb Haeru Rahayu


Gemi Triastutik

Gambar 8. Perjanjian Kinerja Revisi Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024

2.4. Pengukuran Capaian Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya dilakukan dengan membandingkan antara target yang telah ditetapkan pada PK Setditjen Perikanan Budi Daya dengan data pencapaian kinerjanya. Cara pengukuran mengacu pada manual indikator dan pengukuran kinerja dilakukan dari bawah ke atas.

Data yang dimasukkan sebagai pencapaian kinerja harus diverifikasi oleh tim kinerja sebagai data mutakhir yang diambil dari sumber data yang tepat. Pengukuran indikator kinerja yang baik adalah dapat memberikan hasil yang dapat dipertanggungjawabkan, sehingga data yang disajikan harus: (i) Valid, diukur menggunakan alat ukur yang tepat sesuai dengan manual indikator; (ii) *Reliable*, meskipun diukur berulang-ulang hasilnya tetap konsisten; dan (iii) Obyektif, bebas dari intervensi/kepentingan.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan secara berkala, didukung oleh implementasi dari aplikasi *Balanced Scorecard (BSC)* yaitu Kinerjaku, yang merupakan sistem aplikasi pengelolaan kinerja berbasis informasi teknologi (dapat diakses melalui www.kinerjaku.kkp.go.id) ditunjukkan dengan warna : (i) merah (untuk indikator yang di bawah batas toleransi); (ii) kuning (untuk indikator dalam batas toleransi); dan (iii) hijau (untuk indikator yang telah/melebihi target).



Gambar 9. Dashboard Capaian Kinerja Setdipjen PB

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA DAN KEUANGAN

Capaian target kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III tahun 2024 telah menunjukkan hasil yang cukup baik. Keberhasilan capaian dapat terlihat pada nilai capaian IKU dan IK Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya dengan nilai NPSS sebesar 115,94% dengan didukung oleh anggaran sebesar Rp.107.470.423.000,- dari anggaran semula sebesar Rp.109.685.202.000,-, dikarenakan adanya pergeseran anggaran belanja gaji sebesar Rp.2.214.779.000,- yang dialihkan kepada 5 Satker dengan rincian Satker Balai Besar Perikanan Budidaya Air Tawar Sukabumi senilai Rp.210.000.000,-, Satker Balai Perikanan Budidaya Air Payau Ujung Batee senilai Rp.146.126.000,-, Satker Balai Perikanan Budidaya Air Payau Takalar senilai Rp.860.403.000,-, Satker Balai Produksi Induk Udang Unggul dan Kekekangan Karangasem senilai Rp.672.538.000,-, dan Satker Balai Pengujian Kesehatan Ikan dan Lingkungan Serang senilai Rp.325.712.000,-.

Sehingga pada triwulan III capaian realisasi keuangan adalah senilai Rp.23.638.612.815,- atau sebesar 22% (sumber data aplikasi OM-SPAN Kementerian Keuangan). Terkait hal tersebut, maka segala upaya perbaikan akan terus dilakukan guna meningkatkan kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Penilaian capaian kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya dilakukan dengan cara membandingkan target kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun 2024 dengan capaian kinerja yang dihasilkan sampai Tahun 2024.

Berdasarkan sistem pelaporan pada aplikasi Kinerjaku, pengukuran capaian kinerja dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1. Capaian Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET TAHUN 2024 | TARGET TRIWULAN III | CAPAIAN TRIWULAN III | (%) |
|--|--|-------------------|---------------------|----------------------|-----|
| 1 Tata Kelola Pemerintahan yang baik Lingkup Sekretariat DJPB | 1 Nilai PM SAKIP Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | 82 | | | |
| | 2 Persentase Pelaku Usaha Budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA | 80 | 70 | 188 | 120 |
| | 3 Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang Tervalidasi | 80 | | | |

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET TAHUN 2024 | TARGET TRIWULAN III | CAPAIAN TRIWULAN III | (%) | |
|--|-------------------|--|---------------------|----------------------|---------------|------------|
| Tata Kelola Pemerintahan yang baik Lingkup Sekretariat DJPB | 4 | Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Termatik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi | 100 | | | |
| | 5 | Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya | 85 | | | |
| | 6 | Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya | 75 | | | |
| | 7 | Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB | 3 | | | |
| | 8 | Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP | 76 | | | |
| | 9 | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budidaya | 100 | | | |
| | 10 | Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani | 65 | | | |
| | 11 | Unit kerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar | 94 | 94 | 133,33 | 120 |
| | 12 | Presentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya | 90 | 70 | 105,50 | 120 |

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET TAHUN 2024 | TARGET TRIWULAN III | CAPAIAN TRIWULAN III | (%) | |
|--|-------------------|--|---------------------|----------------------|-------|--------|
| Tata Kelola Pemerintahan yang baik Lingkup Sekretariat DJPB | 13 | Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budi Daya | 86 | 86 | 100 | 116,28 |
| | 14 | Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen PB dibandingkan dengan realisasi anggaran Ditjen PB Tahun 2024 | 100 | | | |
| | 15 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | 80 | 80 | 80,95 | 101,19 |
| | 16 | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | 93,76 | | | |
| | 17 | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Milik Negara Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 80 | | | |
| | 18 | Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya | 86 | | | |
| | 19 | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 80 | | | |
| | 20 | Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya | 80 | | | |
| | 21 | Persentase Layanan Perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya | 80 | | | |

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET TAHUN 2024 | TARGET TRIWULAN III | CAPAIAN TRIWULAN III | (%) |
|-------------------|--|-------------------|---------------------|----------------------|-----|
| | 22 Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggara SPIP Unit DJPB | 3,3 | | | |
| | 23 Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri | 75 | | | |

3.2. Analisis Capaian Kinerja

Mengukur kinerja tidak hanya dengan melakukan *entry* data capaian, namun juga analisis terhadap pencapaian kinerjanya, karena dengan melakukan analisis kinerja, informasi mengenai kinerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya dapat diketahui dan bermanfaat untuk ketepatan penyusunan strategi peningkatan kinerja pada triwulan berikutnya. Pengukuran capaian kinerja pada masing-masing IK sebagai berikut:

SK.01 Tatakelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya

Tata kelola pemerintahan yang baik merupakan suatu sistem atau cara pengelolaan yang dilakukan oleh pemerintah dalam wujud tanggung jawab yang meliputi wewenang: administrasi, ekonomi hingga politik untuk mengatur segala permasalahan sosial negara. Sejatinnya, tata kelola pemerintahan tersebut senantiasa memiliki orientasi terhadap suatu hal yang hendak dituju, yaitu untuk mencapai pemerintahan yang ideal.

IKSK.1 Nilai PM SAKIP Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya

SAKIP merupakan instrumen yang digunakan instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi, terdiri dari berbagai komponen yang merupakan satu kesatuan, yaitu perencanaan strategik, perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, dan pelaporan kinerja (Perpres No. 29 Tahun 2014 tentang SAKIP).

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di DJPB. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 5 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (25%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi kinerja (10%), dan capaian kinerja (20%).

Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya berdasarkan hasil penilaian Kemenpan RB atas implementasi SAKIP di DJPB dengan menggunakan instrumen (lembar Kerja Evaluasi) yang sudah dirumuskan oleh KEMENPAN-RB.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 82 (Nilai). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 2. Capaian Nilai PM SAKIP Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Nilai PM SAKIP Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | |
| - | 59,05 | 82 | | | | | - | 82 | | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|------|-------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai PM SAKIP Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 59,05 | 82 | | | 82 | |

Pada triwulan III tahun 2024 kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung capaian indikator ini adalah verifikasi capaian pengukuran kinerja dan verifikasi capaian kinerja pada aplikasi kinerja KKP, penyusunan LKj dan Workshop Penguatan Implementasi SAKIP lingkup DJPB.

Sedangkan kendala yang dihadapi yaitu belum adanya sosialisasi dalam melakukan verifikasi capaian pengukuran kinerja pada aplikasi Kinerjaku KKP dan karena adanya perubahan Nomenkelatur baru sehingga mengakibatkan ketepatan waktu dalam pelaporan dokumen tidak tepat waktu.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu memperbaiki:

1. Memperbaiki penyediaan dokumen perencanaan kinerja yang SMART; dan
2. Melakukan pelaporan tepat waktu, dan melakukan reviu terhadap target maupun capaian yang tercapai ataupun tidak.

IKSK.2 Persentase Pelaku Usaha Budidaya Ikan yang Terintegrasi KUSUKA

Dalam rangka perlindungan dan pemberdayaan pelaku usaha, percepatan pelayanan, peningkatan kesejahteraan serta menciptakan efektivitas dan efisiensi program Pemerintah dan pendataan kepada pelaku usaha agar tepat sasaran, maka KKP melakukan identifikasi terhadap para pelaku usaha bidang kelautan dan perikanan dengan diterbitkannya Kartu KUSUKA (Kartu Pelaku Usaha Kelautan dan Perikanan).

Kartu KUSUKA berfungsi sebagai Identitas profesi Pelaku Usaha di bidang Kelautan dan Perikanan; basis data untuk memudahkan perlindungan dan pemberdayaan, pelayanan,

dan pembinaan kepada Pelaku Usaha di bidang Kelautan dan Perikanan; dan sarana untuk pemantauan dan evaluasi pelaksanaan program Kementerian.

Persentase pelaku usaha budidaya ikan yang terintegrasi KUSUKA, merupakan penilaian atas capaian pendataan pelaku usaha yang telah terdaftar di database KUSUKA dengan status submit valid dan revisi. Pendataan pelaku usaha bertujuan untuk mengumpulkan/*updating* data pelaku usaha budidaya ikan.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen) dengan capaian pada triwulan III sebesar 188% dari target yang ditetapkan pada triwulan III sebesar 70%.

Tabel 3. Capaian Persentase Pelaku Usaha Budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Persentase Pelaku Usaha Budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | |
| - | 80 | 80 | 70 | 188 | 120 | 120 | - | 80 | 120 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|------|------|------|------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Pelaku Usaha Budidaya ikan yang Terintegrasi KUSUKA | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 80 | 80 | 70 | 188 | 120 | 80 | 120 |

Untuk mendukung pencapaian pada indikator ini yaitu melakukan proses pembayaran BOP enumerator dimana data yang sudah didapatkan dari pusdatin akan diproses pada tahapan selanjutnya.

Kendala yang dihadapi pada triwulan III tahun 2024 yaitu terbatasnya anggaran sehingga tidak dapat melakukan revisi.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu mengoptimalkan penggunaan sisa anggaran untuk memenuhi pembayaran honor enumerator.

IKSK.3 Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang Tervalidasi

Data produksi adalah catatan atas kumpulan fakta mengenai suatu kegiatan yang dikerjakan untuk menambah nilai guna suatu benda. Produksi ikan adalah semua hasil penangkapan/budidaya ikan/binatang air lainnya/tanaman yang ditangkap/dipanen dari sumber perikanan alami atau dari tempat pemeliharaan, baik yang diusahakan oleh perusahaan perikanan maupun rumah tangga perikanan. Volume produksi dihitung dalam bentuk berat basah ikan hasil tangkapan/Budidaya.

Budidaya perikanan didefinisikan sebagai suatu kegiatan untuk memproduksi biota (organisme) akuatik secara terkontrol dalam rangka mendapatkan keuntungan (profit). Definisi Budidaya perikanan lainnya adalah campur tangan (upaya-upaya) manusia untuk meningkatkan produktivitas perairan. Validasi adalah pengesahan atau pengujian kebenaran atas sesuatu.

Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang tervalidasi, merupakan penilaian atas capaian realisasi pendataan produksi sampling tervalidasi yang telah ditetapkan dibandingkan dengan target sampling serta capaian atas validasi nasional pada aplikasi dalam ruang lingkup pendataan produksi kelautan dan perikanan.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 4. Capaian Persentase Data Produksi Perikanan Budidaya yang Tervalidasi

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Data Produksi Perikanan Budiaya yang Tervalidasi | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 98,74 | 80 | | | | | - | 80 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|------|-------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Data Produksi Perikanan Budiaya yang Tervalidasi | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 98,74 | 80 | | | 80 | |

Pada triwulan III tahun 2024, kegiatan yang dilakukan untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini yaitu:

1. Koordinasi dengan validator dan enumerator untuk mempercepat proses validasi data sudah dilaksanakan,
2. Supervisi sudah dilakukan di kabupaten pati demak dan grobogan, dan
3. Melakukan pengumpulan bahan untuk analisis data di triwulan III

Sampai dengan triwulan III tahun 2024 belum ditemukan kendala dalam upaya pencapaian IKU ini.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya :

1. Koordinasi dengan pusdatin dan validator tingkat provinsi dan kabupaten/kota untuk percepatan input data triwulan 4, dan
2. Melakukan analisis data untuk memperkirakan produksi triwulan 4

IKSK.4 Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Tematik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi

Geospasial dan Informasinya diatur dengan UU 4 tahun 2011 tentang Informasi Geospasial. Informasi Geospasial (IG) adalah Data Geospasial (DG) yang sudah diolah sehingga dapat digunakan sebagai alat bantu dalam perumusan kebijakan, pengambilan keputusan, dan/atau pelaksanaan kegiatan yang berhubungan dengan ruang kebumian.

Informasi Geospasial Tematik yang selanjutnya disingkat IGT adalah IG yang menggambarkan satu atau lebih tema tertentu yang dibuat mengacu pada Informasi Geospasial Dasar (IGD).

Persentase Realisasi Data IGT lahan pembudidayaan ikan yang Terintegrasi, merupakan penilaian atas capaian realisasi pengintegrasian data IGT lahan pembudidayaan ikan yang telah dilakukan oleh unit data eselon 1 sesuai matriks rencana aksi yang telah ditetapkan oleh masing-masing unit kerja.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 100 (persen). Pada periode triwulan II ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Data dan Informasi dan Validasi Peta Lahan Pembudidayaan pada triwulan II sebesar 100% dengan anggaran sebesar Rp.432.799.000,-.

Tabel 5. Capaian Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Tematik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Tematik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | |
| - | 100 | 100 | | | | | - | 100 | | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Realisasi Data Informasi Geospasial Tematik (IGT) Lahan Pembudidayaan ikan yang Terintegrasi | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 100 | 100 | | | 100 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian indikator ini yaitu delineasi telah selesai dilaksanakan dan untuk proses selanjutnya akan dilakukan *quality control* terhadap hasil delineasi untuk memastikan tidak ada kesalahan dalam peta.

Sampai dengan triwulan III tahun 2024 belum ditemukan kendala dalam upaya pencapaian IKU ini.

Sedangkan rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya adalah mengintegrasikan hasil deliniasi ke dalam satu peta PUSDATIN.

IKSK.5 Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Nilai diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi:

- 1) Kualifikasi, diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi:
 - a. Pendidikan S-3 (Strata-Tiga);
 - b. Pendidikan S-2 (Strata-Dua);
 - c. Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat);
 - d. Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga) / SM (Sarjana Muda);
 - e. Pendidikan D-1 (Diploma-Satu) /D-2 (Diploma-Dua)/ SLTA Sederajat; dan
 - f. Pendidikan di bawah SLTA.
- 2) Kompetensi, diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara sejak 2 (dua) tahun terakhir.
- 3) Kinerja, diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi :
 - a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP); dan
 - b. Perilaku kerja.
- 4) Disiplin, diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami selama 5 tahun terakhir, yang meliputi :
 - a. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan
 - b. Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat).

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 85 (indeks). Pada periode triwulan III ini tidak dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada pertengahan periode dan akhir periode kegiatan.

Tabel 6. Capaian Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen PB

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|-------|-----------|----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen PB | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW II | Tahun 2023 | Tahunan | TW II | TW II | terhadap target TW II 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 81 | 85 | | | | | - | 85 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|------|------|-------|------|----------------|--------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen PB | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW II | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | 74,7 | 85,8 | 84,41 | 81 | 85 | | | | 85 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini yaitu:

1. Telah dilaksanakan pengembangan kompetensi melalui Workshop SAKIP yang diselenggarakan oleh Program Magister Ilmu Pemerintahan UGM pada 25 s.d. 26 Sept 24 di Yogyakarta, dan
2. Telah dilaksanakan penilaian kinerja individu Triwulan II pada bulan Juli 2024.

Belum adanya penataan SDM sesuai dengan perubahan nomenklatur adalah kendala yang dihadapi pada triwulan III ini.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya adalah melakukan peremajaan data diklat pada aplikasi SIASN dan melakukan penilaian kinerja individu Triwulan III tahun 2024.

IKSK.6 Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya

Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya adalah upaya untuk mengelola, meningkatkan dan mengendalikan standar profesi Jabatan Fungsional di bidang Perikanan Budi Daya, yang terdiri atas 4 (empat) jabatan fungsional, yaitu (1) Pengawas Perikanan Bidang Pembudidayaan Ikan Kategori Keahlian /Analisis Akuakultur, (2) Pengendali Hama dan Penyakit Ikan Kategori Keahlian/ Pengelola Kesehatan Ikan, (3) Pengawas Perikanan Bidang Pembudidayaan Ikan Kategori Keterampilan/Teknisi Akuakultur, dan (4) Pengendali Hama dan Penyakit Ikan Kategori Keterampilan/Teknisi Kesehatan Ikan, dengan lingkup pengelolaan yang meliputi pembinaan, pemberian rekomendasi kebutuhan jabatan fungsional, penilaian kinerja, penyusunan pedoman, penata laksanaan administrasi jabatan

fungsional, dan fasilitatif pengembangan karir jabatan fungsional bidang perikanan budi daya.

Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya dalam upaya peningkatan dan pengendalian standar profesi Jabatan Fungsional berdasarkan Permen PAN RB Nomor 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Jabatan Fungsional PNS, Permen PAN RB Nomor 14 Tahun 2019 tentang Pembinaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Yang Menduduki Jabatan Fungsional, Per BKN Nomor 11 Tahun 2022 tentang Pedoman Teknis Pembinaan Kepegawaian Jabatan Fungsional, dan Keputusan Menteri KP Nomor 69 Tahun 2021 tentang Unit Kerja Pembina Jabatan Fungsional di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 75 (indeks). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 7. Capaian Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 85,80 | 75 | | | | | - | 75 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|------|-------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 85,80 | 75 | | | 75 | |

Beberapa kegiatan yang telah dilakukan pada triwulan III tahun 2024 dalam mendukung pencapaian Indikator ini yaitu:

1. Telah dilaksanakan FGD terkait proses penyesuaian nomenklatur JF Pengawas Perikanan jenjang keterampilan dan keahlian lainnya (pertama, muda, dan madya) pada tanggal 15 Juli 2024 dan rapat koordinasi dan konsultasi penyelesaian penyesuaian nomenklatur bersama BKN pada tanggal 18 & 25 Juli 2024 serta 29 Agustus 2024,
2. Telah disiapkan dokumen nominatif proses penyesuaian nomenklatur JF Pengawas Perikanan jenjang keterampilan dan keahlian lainnya (pertama, muda, dan madya),
3. Telah dibuatkan panduan Penetapan Angka Kredit bagi pegawai yang lulus uji kompetensi perpindahan JF dalam bentuk surat pemberitahuan,

4. Telah dilakukan perbaikan data SKR yang dipergunakan dalam Rancangan Pedoman Kebutuhan Jabatan Fungsional Pengelola Kesehatan Ikan,
5. Telah dilaksanakan verifikasi dan validasi terhadap usulan kebutuhan jabatan fungsional bidang perikanan budi daya untuk 19 Instansi Daerah, dan
6. Belum dilakukan Monitoring dan evaluasi terkait perubahan nomenklatur jabatan fungsional bidang perikanan budi daya dan pengelolaan jabatan fungsional bidang perikanan budi daya lingkup Instansi Daerah

Sedangkan kendala yang dihadapi dalam indikator ini yaitu penetapan Angka Kredit JF Pengawas Perikanan Keterampilan tidak dapat ditetapkan secara elektronik karena tidak dikenali karena sudah dalam aplikasi eKinerja BKN dan proses penyesuaian nomenklatur JF Pengawas Perikanan dalam JF Analis Akuakultur dan Teknisi Akuakultur di lingkup DJPB belum selesai, sehingga monitoring dan evaluasi perubahan nomenklatur jabatan fungsional bidang perikanan budi daya dan pengelolaan jabatan fungsional pada Instansi daerah belum dapat dilakukan.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu:

1. Mengusulkan penetapan penyesuaian nomenklatur JF Pengawas Perikanan jenjang keterampilan dan keahlian lainnya (pertama, muda, dan madya),
2. Menyelesaikan Penetapan Angka Kredit Penyesuaian Nomenklatur JF Pengawas Perikanan jenjang keterampilan dan keahlian lainnya (pertama, muda, dan madya),
3. Membuat draft Rancangan Pedoman Kebutuhan Jabatan Fungsional Pengelola Kesehatan Ikan,
4. Melaksanakan verifikasi dan validasi terhadap usulan kebutuhan jabatan fungsional bidang perikanan budi daya untuk instansi daerah berdasarkan rekomendasi/ penetapan prioritas Biro SDM Aparatur dan Organisasi,
5. Melaksanakan Monitoring dan evaluasi terkait perubahan nomenklatur jabatan fungsional bidang perikanan budidaya dan pengelolaan jabatan fungsional bidang perikanan budi daya lingkup Instansi Daerah

IKSK.7 Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB

Pengelolaan SDM Aparatur adalah proses pengelolaan SDM Aparatur mulai dari pengangkatan hingga pemberhentian bagi SDM Aparatur lingkup Ditjen Perikanan Budi Daya. Proses tersebut dibagi dalam 3 (tiga) rumpun, yaitu : (1) proses Mutasi, yang terdiri dari proses pengangkatan CANS, pengangkatan CPNS menjadi PNS, kenaikan pangkat, kenaikan jabatan, pengangkatan pertama dalam jabatan, perpindahan jabatan, pencantuman gelar pendidikan, proses peninjauan masa kerja, kenaikan gaji berkala, perpindahan SDM Aparatur dan pemberhentian; (2) proses ketatausahaan, yang terdiri dari proses pembuatan kartu pegawai/istri/suami, proses izin cuti, dan pemberian penghargaan atau sanksi, dan (3) informasi ASN, yang terdiri dari : rekapitulasi kehadiran, perhitungan tunjangan kinerja, pelaksanaan pengambilan sumpah PNS, dan peremajaan data ASN.

Indeks pengelolaan SDM Aparatur merupakan pengukuran kualitas proses pengelolaan SDM Aparatur, yang menyatakan tingkat penyimpangan proses dalam stantar mutu yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 3 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Manajemen SDM dengan capaian pada triwulan III yakni sebesar 52,22% dari anggaran sebesar Rp.891.585.000,-.

Tabel 8. Capaian Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 6 | 3 | | | | | - | 3 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 6 | 3 | | | 3 | |

Untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini, beberapa kegiatan yang telah dilakukan pada triwulan III tahun 2024 adalah :

1. Telah diproses usul kenaikan pangkat periode 1 Oktober 2024,
2. Telah diproses usul mutasi ASN sejumlah 3 orang, dan
3. Telah dilakukan peremajaan data pegawai.

Kendala yang dihadapi adalah masih terdapat pegawai yang belum dapat diproses mutasinya karena sedang dalam proses perubahan nomenklatur jabatan.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu melakukan proses usul kenaikan pangkat periode 1 Desember 2024 dan periode 1 Februari 2025 serta melakukan peremajaan data pegawai.

IKSK.8 Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP

Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) adalah kegiatan yang dilakukan oleh instansi pemerintah dengan menunjuk satu atau beberapa unit kerja yang diusulkan sebagai unit kerja berstatus

WBK/WBBM, dengan persyaratan antara lain dianggap sebagai unit penting/strategis dalam melaksanakan pelayanan publik, mengelola sumber daya yang cukup besar, dan memiliki tingkat keberhasilan reformasi birokrasi yang cukup baik.

Pembangunan ZI menuju WBK-WBBM merupakan miniatur penerapan reformasi birokrasi di beberapa unit kerja yang bertujuan membangun program reformasi birokrasi sehingga mampu mengembangkan budaya kerja birokrasi yang anti korupsi, berkinerja tinggi, dan memberikan pelayanan publik yang berkualitas.

Proses penetapan predikat WBK/WBBM dilakukan berdasarkan penilaian berjenjang dimulai dari penilaian mandiri oleh Tim Penilai Internal (TPI) KKP, kemudian Tim Penilai Nasional (TPN) yaitu Kementerian PAN-RB dengan mengacu pada kriteria penilaian yang telah ditetapkan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 90 tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas menuju WBK dan WBBM di Instansi Pemerintah.

Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (WBK) merupakan suatu predikat yang diperoleh unit kerja yang memenuhi standar penilaian sebagai Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi, yaitu:

1. Memiliki nilai total (pengungkit dan hasil) minimal 75 dengan minimal nilai pengungkit adalah 40;
2. Bobot nilai per area pengungkit minimal 60% untuk semua area pengungkit;
3. Memiliki nilai komponen hasil "Terwujudnya Pemerintah yang Bersih dan Bebas KKN" minimal 18,25, dengan nilai sub komponen "Survei Persepsi Anti Korupsi" minimal 15,75 (survei 3,60) Nilai Sub Komponen "kinerja lebih baik" minimal 2,50;
4. Memiliki nilai komponen hasil "Pelayanan Publik yang Prima" minimal 14,00 (survei 3,20).

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 76 (unit). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal serta Pembangunan Zona Integritas WBK/ WBBM dengan capaian pada triwulan III yakni sebesar 83% dari anggaran sebesar Rp.238.000.000.

Tabel 9. Capaian Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|--|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 79,93 | 76 | | | | | - | 76 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|---------------------|------|--|------|------|------|-------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | 5 | - | 8 | 11 | 79,93 | 76 | | | 76 | |

Untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini, ada beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan Asistensi (Pendampingan) Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) ke Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dalam rangka pemenuhan dokumen bukti dukung sebagai berikut:

1. Pendampingan di BPBAT Tatelu pada tanggal 9 – 13 Juli 2024 dan 28 - 31 Agustus 2024;
2. Pendampingan di BLUPPB Karawang pada tanggal 27 – 31 Agustus 2024; dan
3. Pendampingan di BPKIL Serang pada tanggal 27 – 31 Agustus 2024

Sedangkan kendala yang dihadapi yaitu masih belum *updatenya* pemenuhan data dukung.

Adapun rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu akan dilakukan koordinasi dengan UPT agar dapat mengupdate data dukung tepat waktu.

IKSK.9 Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan Bidang Perikanan Budidaya

Peraturan Perundang-undangan adalah peraturan tertulis yang memuat norma hukum yang mengikat secara umum dan dibentuk atau ditetapkan oleh lembaga negara atau pejabat yang berwenang melalui prosedur yang ditetapkan dalam Peraturan Perundang-undangan.

Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budidaya adalah sebagaimana tercantum dalam Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 204 Tahun 2023 tentang Program Penyusunan Peraturan Menteri dan Keputusan Menteri di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2024.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 100 (persen). Pada periode triwulan III ini tidak dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada setiap semester tahun berjalan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Hukum dan Layanan Penyusunan Peraturan Perundang-undangan dengan capaian pada triwulan III yakni sebesar 56,37% dari anggaran sebesar Rp.991.520.000,-.

Tabel 10. Capaian Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan Bidang Perikanan Budidaya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan Bidang Perikanan Budidaya | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | |
| - | 100 | 100 | | | | | - | 100 | | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|-------------------|-------|---|-------|------|------|------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan Bidang Perikanan Budidaya | | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| 87,50 | 87,50 | 108,33 | 70,00 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | | | 100 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini adalah telah dilakukan Konsultasi Publik Rancangan Peraturan Menteri KP tentang Pengendalian Resistensi Antimikroba pada Perikanan Budi Daya di Semarang, 3 September 2024.

Terdapat kendala dalam penyelesaian program penyusunan peraturan perundang-undangan bidang perikanan budidaya yaitu belum maksimalnya partisipasi aktif oleh peserta konsultasi publik.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu Finalisasi penyempurnaan Rancangan Peraturan Menteri KP tentang Pengendalian Resistensi Antimikroba pada Perikanan Budi Daya.

IKSK.10 Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani

Advokasi hukum adalah pemberian layanan hukum kepada penerima advokasi yang menghadapi masalah hukum dalam pelaksanaan tugas dan fungsi di bidang perikanan budidaya.

Advokasi terdiri dari (1) konsultasi hukum, (2) pendapat hukum, (3) pendampingan hukum, dan (4) penyelesaian permasalahan hukum.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 65 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Hukum dan Analis dan Evaluasi Produk Hukum dengan capaian pada triwulan III yakni sebesar 30,42% dari anggaran sebesar Rp.258.480.000,-.

Tabel 11. Capaian Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 65 | 65 | | | | | - | | 65 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 65 | 65 | | | 65 | |

Untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini, kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 yaitu terlaksananya koordinasi dengan unit kerja terkait konsultasi hukum pengadaan barang dan jasa dibidang perikanan budi daya.

Sedangkan kendala yang dihadapi adalah unit kerja belum disiplin dalam penyusunan dokumen pengadaan barang dan jasa.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu melakukan koordinasi dengan unit kerja terkait pendampingan dan konsultasi hukum mengenai pengadaan barang dan jasa dibidang perikanan budidaya.

IKSK.11 Unit Kerja Setditjen Perikanan Budi Daya yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

Sistem Manajemen Pengetahuan Terstandar *Collaboration Office* adalah suatu rangkaian memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah dalam hal ini Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk mengidentifikasi, menciptakan,

menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan dalam rangka meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Strategis dari Sistem Manajemen Pengetahuan Terstandar *Collaboration Office* ini adalah Tersedianya manajemen pengetahuan yang handal dan mudah di akses, agar dapat mencapai nilai sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU), yaitu persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar.

Pengukuran IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar KKP menggunakan platform Portal *Collaboration Office* <https://portal.kkp.go.id>. Terdapat menu Linimasa yaitu merupakan salah satu halaman pada menu Pengetahuan yang menampilkan postingan atau unggahan dari pimpinan atau pegawai yang memiliki hak akses untuk membuat postingan.

Komponen penilaian pada sistem manajemen pengetahuan terstandar *Collaboration Office* yaitu keaktifan (100%) maksimal nilai yang dapat diterima pegawai yang wajib dinilai, yaitu pejabat Eselon II.

Penghitungan indikator manajemen pengetahuan berasal dari penilaian komponen keaktifan yang dilakukan setiap triwulan dengan komposisi minimal mendapatkan 3 poin upload keaktifan dan maksimal 4 poin upload keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan.

Adapun formula untuk penghitungan capaian indikator tersebut, terdiri dari :

1. Kegiatan dengan memenuhi unsur 5W1H (*What, When, Where, Who, Why dan How*) dengan sumber pengetahuan yang jelas akan mendapatkan poin 0,5.
2. Berbagi pengetahuan yang dituangkan dalam bentuk infografis dengan sumber pengetahuan yang jelas akan mendapatkan poin 1.
3. Berbagi pengetahuan yang dituangkan dalam bentuk konten video/jurnal akan mendapatkan poin 3.

Selain itu, juga terdapat cara mengukur capaian yaitu dengan menghitung keaktifan pada setiap triwulan dengan komposisi minimal mendapatkan 3 poin upload keaktifan dan maksimal 4 poin upload keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah di tentukan. Pengukuran level 1 dihitung dengan keaktifan pejabat Eselon II yang memenuhi unsur pengetahuan sesuai kriteria.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 94 (persen). Pada periode triwulan III indikator ini telah tercapai sebesar 133,33% dari target yang ditetapkan pada triwulan III sebesar 94%, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Hubungan Masyarakat dengan capaian pada triwulan III sebesar 52% dari anggaran sebesar Rp. 685.242.000,-.

Tabel 12. Capaian Unit kerja Setditjen PB yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Unit kerja Setditjen PB yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 130 | 94 | 94 | 133,33 | 120 | 120 | - | 94 | 120 |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|---------------------|-------|---|------|------|------|------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Unit kerja Setditjen PB yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| 51,8 | 72,33 | 92,47 | 100 | 100 | 100 | 130 | 94 | 94 | 133,33 | 120 | 94 | 120 |

Dalam mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini, ada beberapa kegiatan yang telah dilakukan pada triwulan III tahun 2024 yaitu :

1. Terlaksananya sosialisasi dan koordinasi dengan setiap unit kerja eselon 2 DJPB baik melalui Tim Kerja Dukungan Manajerial ataupun sekretaris terkait tata cara penggunaan aplikasi platform portal collaboration office serta nilai yang harus dicapai,
2. Terpenuhinya unsur 5W1H (What, When, Where, Who, Why, dan How) para peserta dalam melakukan postingan, dan
3. Terlaksananya koordinasi dengan pusdatin untuk informasi peserta yang belum aktif, serta kendala-kendala yang dihadapi oleh peserta sehingga dapat diatasi.

Terdapat kendala dalam pencapaian indikator ini yaitu perlu mengingatkan para peserta baik secara formal maupun informal terkait pemenuhan unsur 5W1H serta dalam melakukan jumlah postingan harus mencapai nilai 4 poin.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu :

1. Menekankan untuk mematuhi standar 5W1H pada saat melakukan postingan, dan
2. Menekankan peserta dalam melakukan postingan diharapkan selalu memenuhi unsur 5W1H serta mencapai jumlah maksimal yang dapat dinilai oleh PUSDATIN yaitu 4 Poin sebelum batas waktu yang di tentukan dalam setiap periode.

IKSK.12 Persentasi Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya

Perjanjian adalah kesepakatan antara Ditjen Perikanan Budi Daya dengan pihak lain untuk melakukan atau tidak melakukan suatu kegiatan tertentu di bidang perikanan budidaya yang dituangkan secara tertulis serta menimbulkan hak dan kewajiban serta mengikat para pihak, sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan

Perikanan Nomor 23/PERMEN/2022 tentang Pedoman Kerja Sama dan Penyusunan Perjanjian di Lingkungan Kelautan dan Perikanan.

Prakarsa kerja sama dapat berasal dari internal Ditjen Perikanan Budi Daya maupun dari calon mitra Kerja Sama. Dokumen kerja sama bidang perikanan budi daya merupakan bentuk nota kesepakatan atau perjanjian kerja sama yang sudah ditandatangani antara 2 (dua) pihak atau lebih.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 90 (persen). Pada periode triwulan III indikator ini telah tercapai sebesar 105,50% dari target yang ditetapkan pada triwulan III sebesar 70%, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Hubungan Masyarakat dan Kerjasama dengan capaian pada triwulan III sebesar 49% dari anggaran sebesar Rp. 1.602.000.000,-.

Tabel 13. Capaian Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 100 | 90 | 70 | 105,50 | 120 | 120 | - | 90 | 120 |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|-------|-------|------|------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| 95 | - | 89,05 | 90,26 | 94,74 | 100 | 100 | 90 | 70 | 105,50 | 120 | 90 | 120 |

Adapun kegiatan yang dilakukan selama triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian indikator ini adalah sebagai berikut:

1. Review Perjanjian Kerja Sama antara BPBAP Situbondo dengan Bank BTN;
2. Draft Perjanjian Kerja Sama antara DJPB dengan FPIK IPB;
3. Draft Perjanjian Kerja Sama antara DJPB dengan FPIK UNPAD; dan
4. Pembahasan perjanjian hibah fleming fund fase 2.

Sedangkan kendala yang dihadapi untuk pencapaian indikator ini adalah terkait pembahasan maupun tanggapan/masukan antara Ditjen Perikanan Budi Daya dengan mitra kerja sama membutuhkan waktu yang cukup lama.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya, yaitu melakukan penandatanganan PKS DJPB dengan FPIK IPB dan FPIK UNPAD, dan menindaklanjuti dari hasil audiensi dengan pihak mitra, melakukan finalisasi terhadap IA fleming fund fase 2.

IKSK.13 Presentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budi Daya

Berita positif adalah kalimat berita yang di dalamnya tidak dijumpai ada pengingkaran. Penghitungan Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budidaya.

Dalam rangka menyebarluaskan pencapaian pembangunan Kelautan dan Perikanan berbasis ekonomi biru, pada sub sektor perikanan budi daya yaitu pengembangan perikanan budidaya berkelanjutan di laut, pesisir dan tawar yang berorientasi ekspor dan berbasis kearifan lokal, salah satu langkah yang dilakukan oleh Sub Bagian Humas Ditjen Perikanan Budi Daya adalah pelaksanaan penyebaran informasi dan publikasi terkait kegiatan kunjungan kerja pimpinan, yaitu kegiatan Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya bersama Menteri Kelautan dan Perikanan maupun Tim Komisi IV DPR RI serta stakeholder lainnya. Kegiatan ini dilakukan di berbagai lokasi perikanan budidaya maupun Unit Pelaksana Teknis lingkup DJPB.

Peliputan kegiatan yang telah dilaksanakan tersebut disusun ke dalam bentuk press release, selanjutnya bekerjasama dengan Biro Humas dan Kerjasama Luar Negeri, Setjen Kementerian Kelautan dan Perikanan menyebarluaskan pemberitaan tersebut ke berbagai media, baik cetak maupun online.

Perhitungan Rasio jumlah pemberitaan yang netral dan positif dibanding total pemberitaan tentang sub sektor perikanan budi daya dihitung dalam kurun periode triwulan. Terdapat komponen dan bobot yang menjadi dasar penilaian dalam menghitung rasio jumlah pemberitaan netral dan positif terhadap total pemberitaan tentang sub sektor perikanan budi daya terdiri dari 2 (dua) tolak ukur, yaitu: (i) pemberitaan netral dan positif; dan (ii) total pemberitaan sub sektor perikanan budi daya.

Selain itu, juga terdapat komponen pembentuk dan cara mengukur, yaitu :

1. Penilaian dilakukan setiap triwulan
2. Pengukuran dokumen yang terdiri dari jumlah pemberitaan netral dan positif
3. Pengukuran total pemberitaan sub sektor perikanan budi daya

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 86 (persen). Pada periode triwulan III, indikator ini telah tercapai sebesar 100% dari target yang ditetapkan pada triwulan II sebesar 86%.

Tabel 14. Capaian Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budidaya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentasi Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budidaya | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 100 | 86 | 86 | 100 | 116,28 | 116,28 | - | 86 | 116,28 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|------|------|------|------|------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Sasaran Strategis | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | | |
| Indikator Kinerja | Persentasi Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budidaya | | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | 100 | 86 | 86 | 100 | 116,28 | 86 | 116,28 |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini yaitu:

1. Berkoordinasi dengan Biro Humas dan Kerjasama Luar Negeri terkait dengan pemberitaan netral dan positif di bidang perikanan budi daya; dan
2. Mengumpulkan pemberitaan harian sub sektor perikanan budi daya serta mengantisipasi kemunculan berita negatif dan persentase berita negatif.

Adapun kendala yang dihadapi yaitu dukungan data yang belum optimal untuk menghasilkan materi *press release* dalam rangka meningkatkan publikasi program unggulan sub sektor perikanan budi daya.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya adalah melakukan publikasi kegiatan DJPB yang positif dan netral dengan melakukan penyebaran melalui *press release*.

IKSK.14 Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen PB dibandingkan dengan Realisasi Anggaran Ditjen Perikanan Budi Daya Tahun 2024

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK DJPB dibandingkan realisasi anggaran TA. 2024 adalah Nilai Temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK DJPB merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang dilaporkan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosure*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Batas tertinggi jumlah temuan atas Laporan Keuangan TA. 2024 (audit) tidak melebihi 1%.

Temuan audit adalah hasil evaluasi dari bukti audit yang dikumpulkan terhadap kriteria audit. Temuan audit dapat mengindikasikan, baik kesesuaian ataupun ketidaksesuaian dengan kriteria audit atau peluang perbaikan. Pengertian ketidaksesuaian sendiri adalah penyimpangan melalui bukti obyektif atas kriteria audit yang ditetapkan auditor harus menginvestigasi untuk menentukan secara tepat kriteria audit yang dilanggar dan menetapkan rekomendasi tindakan perbaikan.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 100 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 15. Capaian Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen PB dibandingkan dengan realisasi anggaran Ditjen PB Tahun 2024

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|--|--------|-----------|----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen PB dibandingkan dengan realisasi anggaran Ditjen PB Tahun 2024 | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW II 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 100 | 100 | | | | | - | 100 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|--|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Ditjen PB dibandingkan dengan realisasi anggaran Ditjen PB Tahun 2024 | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | | | 100 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini yaitu membuat konsep surat atas intruksi Menteri Kelautan dan Perikanan terhadap tindak lanjut rekomendasi atas hasil pemeriksaan BPK RI terhadap satker lingkup DJPB untuk pemeriksaan Laporan Keuangan tahun anggaran 2023.

Kendala yang dihadapi yaitu masih terdapat kekurangan dokumen data dukung tindak lanjut atas temuan-temuan hasil pemeriksaan.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu melengkapi dokumen tindak lanjut sesuai rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI.

IKSK.15 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya

Pengawasan adalah suatu upaya yang sistematis untuk menetapkan kinerja standar pada perencanaan untuk merancang sistem umpan balik informasi, untuk membandingkan kinerja aktual dengan standar yang telah ditentukan, untuk menetapkan apakah telah terjadi suatu penyimpangan tersebut, serta untuk mengambil tindakan perbaikan yang diperlukan untuk menjamin bahwa semua sumber daya perusahaan telah digunakan seefektif dan seefisien mungkin guna mencapai tujuan.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen). Pada periode triwulan III indikator ini telah tercapai sebesar 80,95% dari target triwulan II sebesar 80%.

Tabel 16. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|--|------------------------|------------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | | Renstra DJPB 2020-2024 | | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | |
| - | 89,15 | 80 | 80 | 80,95 | 101,19 | 101,19 | - | | 80 | 101,19 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|-------|-------|-------|-------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | 74,32 | 70,41 | 67,21 | 89,86 | 89,15 | 80 | 80 | 80,95 | 101,19 | 80 | 101,19 |

Untuk mendukung pencapaian Indikator ini, kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 yaitu telah dilaksanakan penyelesaian rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal secara bertahap.

Sedangkan permasalahan yang dihadapi pada triwulan III tahun 2024 yaitu beberapa dokumen penyelesaian tindak lanjut baru dapat diselesaikan ketika sudah memasuki triwulan berikutnya sehingga data yang sudah diunggah tidak dapat meningkatkan capaian yang ada.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu melakukan *follow up* secara berkala atas data yang sebelumnya telah diminta dan melakukan penyelesaian tidak hanya pada akhir triwulan melainkan di sepanjang triwulan.

IKSK.16 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya

Penilaian IKPA berdasarkan Perdirjen Perbendaharaan Nomor PER-5/PB/2022 tentang petunjuk teknis penilaian indikator kinerja pelaksanaan anggaran, terdapat ketentuan umum bahwa penilaian IKPA terdiri dari 3 parameter yaitu :

1. Kualitas implementasi perencanaan anggaran, dimana terdapat 2 penilaian parameter yaitu revisi DIPA dan Deviasi Halaman III DIPA,

2. Kualitas pelaksanaan anggaran, dimana terdapat 5 penilaian parameter yaitu penyerapan anggaran, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP, dan dispensasi SPM, dan
3. Kualitas hasil pelaksanaan anggaran terdapat 1 penilaian parameter yaitu Capaian Output.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 93,76 (nilai). Pada periode triwulan III ini tidak dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada setiap semester tahun berjalan.

Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 86,50 | 93,76 | | | | | - | 93,76 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|-------|-------|-------|-------|----------------|---------------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target Tahunan | Target TW III | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | 95,11 | 89,07 | 91,51 | 86,50 | 93,76 | | | | 93,76 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini yaitu terdapat dua komponen penilaian yang masih rendah yaitu deviasi halaman III DIPA dan penyerapan anggaran.

Permasalahan yang muncul yaitu kurangnya sdm yang memahami terhadap tata cara revisi halaman III DIPA dan kurang patuhnya penanggungjawab kegiatan untuk melaksanakan anggaran sesuai rencana yang telah ditetapkan.

Adapun rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu:

1. Melakukan revisi halaman III DIPA; dan
2. Melaksanakan kegiatan dan penyerapan anggaran sesuai target yang telah disusun pada halaman III DIPA.

IKSK.17 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya

Tingkat kepatuhan merupakan pengukuran pelaksanaan suatu kegiatan, yang sesuai dengan langkah-langkah yang sudah ditetapkan. Perhitungan tingkat kepatuhan bisa dikontrol bila suatu pelaksanaan program telah sesuai dengan standart.

Dalam pasal 1 ayat (10) dan (11) Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 Barang Milik Negara/Daerah (BMN/D) adalah semua barang yang dibeli atau diperoleh atas beban APBN/D atau berasal dari perolehan lain yang sah.

Tingkat Kepatuhan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan pengelolaan BMN unit Eselon I terhadap ketentuan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Adapun metode perhitungannya dihitung berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut:

1. Pemanfaatan BMN;
2. Pengamanan BMN dengan membuat Berita acara Peminjaman/ BA Pemakaian kepada masing-masing pegawai yang menggunakan BMN;
3. Mengusulkan Penghapusan atas BMN yang rusak berat kepada Pengelola Barang untuk dilakukan penjualan atau pemusnahan;
4. Menyusun Rencana kebutuhan BMN lingkup satker sekretariat;
5. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN untuk pengadaan belanja modal tahun 2023 baik ke pengguna barang dan pengelola barang;
6. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal tahun 2023 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian;
7. Penyusunan/penyampaian Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu, akuntabel dan efisien;
8. Melakukan Verifikasi atas usulan BAST 526xxx pada satker pusat yang akan ditandatangani oleh KPB satker Pusat;
9. Melakukan monitoring dan pembinaan Laporan BMN di kepada seluruh anak satker Sekretariat DJPB (Dit. KKI, Dit. Produksi dan Usaha, Dit. Pakan dan Obat Ikan, Dit. Perbenihan);
10. Melakukan Stock opname fisik atas persediaan yang berada di Gudang penyimpanan;
11. Melakukan Pencatatan, monitoring dan mendistribusikan persediaan dan hasil Pengadaan alat pengolah data kepada pegawai Satker Sekretariat DJPB; dan
12. Membuat SOP terkait pengelolaan BMN.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan BMN dengan capaian pada triwulan III yakni sebesar 86,48% dari anggaran sebesar Rp.556.000.000,-.

Tabel 18. Capaian Tingkat Kepatuhan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen PB

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Tingkat Kepatuhan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen PB | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 93 | 80 | | | | | - | 80 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|-------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Tingkat Kepatuhan Barang Milik Negara (BMN) Lingkup Setditjen PB | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | 76,06 | 93 | 80 | | | 80 | |

Dalam mendukung pencapaian indikator ini, kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 yaitu telah dilaksanakannya Pengelolaan BMN seperti Penghapusan, Hibah, Pemakaian, Inventarisasi, Dokumentasi, dan PSP.

Kendala yang muncul pada triwulan III tahun 2024 adalah :

1. Belum optimal dalam melakukan inventarisasi aset BMN ke satker binaan (UPT dan Dekon);
2. Satker masih abai dalam melakukan penghapusan aset BMN yang rusak berat; dan
3. Proses adaptasi adanya aplikasi baru simanV2.

Rencana aksi yang akan dilaksanakan pada triwulan berikutnya diantaranya yakni:

1. Perlu dilakukan inventarisasi aset BMN ke satker binaan (UPT dan Dekon);
2. Satker perlu melakukan penghapusan aset BMN yang rusak berat; dan
3. Perlunya peningkatan kompetensi pegawai BMN.

IKSK.18 Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya.

Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian / Lembaga.

Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 86 (nilai). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 19. Capaian Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 79,52 | 86 | | | | | - | 86 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|-------|------|-------|-------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | 98,08 | 71,49 | - | 95,23 | 79,52 | 86 | | | 86 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini adalah satker telah melakukan input capaian output yang dipantau secara berkala melalui aplikasi smart DJA.

Kendala yang dihadapi yaitu perubahan revisi anggaran dikarenakan adanya :

1. Pergeseran anggaran belanja operasional pegawai;
2. Pergeseran anggaran antar KRO dan RO dalam 1 (satu) satker dan dalam 1 (satu) program yang sama;
3. Pembukaan blokir dan penghapusan Catatan Halaman IV.A DIPA; dan
4. Perubahan rencana penarikan dana halaman III DIPA.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu memastikan :

1. Input capaian output sesuai dengan batas waktu yang ditentukan oleh kemenkeu pada setiap bulannya,
2. Melakukan pemantauan revisi anggaran baik pagu blokir dan pagu *automatic adjustment*, dan
3. Melakukan pemantauan revisi lembar III DIPA yang disesuaikan dengan perubahan anggaran

IKSK.19 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya

Tingkat kepatuhan merupakan pengukuran pelaksanaan suatu kegiatan, yang sesuai dengan langkah-langkah yang sudah ditetapkan. Perhitungan tingkat kepatuhan bisa dikontrol bila suatu pelaksanaan program telah sesuai dengan standart.

Pengadaan barang dan jasa adalah suatu kegiatan untuk memperoleh barang atau jasa yang prosesnya dimulai dari perencanaan kebutuhan sampai diselesaikannya seluruh kegiatan untuk memperoleh barang atau jasa.

Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen PB merupakan ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa unit Eselon I terhadap ketentuan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Umum dengan capaian pada triwulan III yakni sebesar 96,24% dari anggaran sebesar Rp.105.000.000,-.

Tabel 20. Capaian Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | |
| - | 80 | 80 | | | | | - | 80 | | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|-------|-------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | 73,5 | 76,91 | 82,85 | 80 | | | 80 | |

Adapun kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini yaitu telah dilakukan kegiatan rekonsiliasi pengisian SIRUP dan didapati masih ada Satker yang pengisian belum 100% serta Satker TP dinas kelautan provinsi sudah dalam proses pembuatan user SIRUP untuk kemudian mengisi RUP.

Sedangkan permasalahan yang dihadapi yaitu:

1. Aplikasi pemantuan dari LKPP sering terjadi kendala dan tidak up to date; dan
2. Teknis pencatatan belum seluruhnya dipahami oleh satker.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu :

1. Satker Eselon 1 melakukan pemantauan secara manual dan sedang dibuat aplikasi pemantauan oleh Biro umum dan PBJ;
2. Melakukan pembinaan ke Satker khususnya satker TP Dinas Provinsi; dan
3. Melakukan pengawasan dan menindaklanjuti hasil pengawasan terhadap kegiatan pengadaan Barang/Jasa.

IKSK.20 Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya

Pengawasan Kearsipan adalah proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan. Audit Kearsipan adalah proses identifikasi masalah, analisis, dan evaluasi bukti yang dilakukan secara independen, objektif dan profesional berdasarkan standar kearsipan untuk menilai kebenaran, kecermatan, kredibilitas, efektivitas, efisiensi, dan keandalan penyelenggaraan kearsipan.

Kearsipan adalah hal-hal yang berkenaan dengan arsip. Arsip adalah rekaman kegiatan atau peristiwa dalam berbagai bentuk dan media sesuai dengan perkembangan teknologi informasi dan komunikasi yang dibuat dan diterima oleh lembaga negara, pemerintahan daerah, lembaga pendidikan, perusahaan, organisasi politik, organisasi kemasyarakatan, dan perseorangan dalam pelaksanaan kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 21. Capaian Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
|---------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|-----------|-------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--|
| Indikator Kinerja | | Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | | Capaian | | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra | | |
| - | 98,32 | 80 | | | | | | | - | 80 | | |
| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
| Indikator Kinerja | | Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 | |
| - | - | - | - | 84,71 | 92,37 | 98,32 | 80 | | | 80 | | |

Untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja ini, kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 yaitu telah dilaksanakan penilaian pengawasan kearsipan internal lingkup KKP dan DJPB mendapat nilai 98,32 dari 100.

Adapun kendala yang dihadapi yaitu perubahan aplikasi yang memerlukan adaptasi dari aplikasi elayar menjadi aplikasi portal KKP.

Sedangkan rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu melakukan pra penilaian ketaatan Arsip.

IKSK.21 Persentase layanan perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya

Layanan Perkantoran adalah merupakan kegiatan layanan yang lebih bersifat pada pelayanan internal layanan jamuan rapat, layanan daya dan jasa, perawatan kendaraan dan layanan-layanan lainnya.

Selain pelayanan internal dalam kegiatan Layanan Perkantoran tersebut juga menyangkut layanan eksternal seperti jamuan bagi tamu, pemberian layanan bagi mitra kerja Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 80 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 22. Capaian Persentase Layanan Perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase layanan perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | | Capaian | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | 100 | 80 | | | | | - | 80 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase layanan perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | 100 | 100 | 80 | | | 80 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini yaitu telah dilaksanakan kegiatan layanan perkantoran, layanan konsumsi rapat, layanan pimpinan serta layanan operasional Kendaraan Operasional dan Kendaraan Fungsional.

Kendala yang dihadapi yaitu proses penyusunan timeline dan rencana kegiatan rapat serta penggunaan kendaraan yang sering berubah.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu meningkatkan koordinasi dengan Sekretaris pimpinan serta Pemanfaatan layanan konsumsi rapat serta penanggungjawab kendaraan.

IKSK.22 Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB

Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dalam mencapai tujuan pengendalian intern di lingkungan Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya.

Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) di lingkungan pemerintah pusat dan pemerintah daerah harus terus ditingkatkan kematangannya (maturitasnya) secara menyeluruh dan terintegrasi untuk mencapai tujuan, yaitu memberikan keyakinan atas tercapainya tujuan organisasi yang efektif dan efisien. Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP adalah tingkat kematangan/ kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern di lingkungan unit kerja, Penilaian tingkat maturitas SPIP ini mengacu pada Peraturan Kepala BPKP Nomor 4/2016 tentang Pedoman Penilaian dan Strategi Peningkatan Maturitas SPIP.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 3,3 (nilai). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan.

Tabel 23. Capaian Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | | 3,3 | | | | | - | 3,3 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB | | | | | | | | | |
| | | Realisasi 2017-2023 | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 3,3 | | | 3,3 | |

Adapun kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini yaitu sudah didapatkan nilai penilaian mandiri atas komponen struktur dan proses maturitas SPIP sebesar 3,58 yang akan dilakukan kembali finalisasi (ekspose) nilai maturitas oleh BPKP.

Masih terdapat kendala dalam pemenuhan dokumen pendukung dalam komponen struktur dan proses khususnya untuk sub unsur komitmen terhadap kompetensi dan beberapa sub unsur lainnya pada triwulan III ini.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan selanjutnya yaitu mempertahankan atau meningkatkan nilai penilaian mandiri komponen struktur dan proses pada saat finalisasi(ekspose) penilaian oleh BPKP.

IKSK.23 Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri

Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik yang selanjutnya disingkat PEKPPP adalah upaya pengukuran sistematis pada suatu unit kerja dalam jangka waktu tertentu guna memperoleh nilai indeks pelayanan publik.

Pelaksanaan PEKPPP Mandiri mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 4 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2022 tentang Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggara Pelayanan Publik dan Pedoman Menteri Pendayagunaan Apratur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 5 Tahun 2023 tentang Mekanisme dan Instrumen Pemantauan dan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

PEKPPP Mandiri Instansional dilakukan terhadap seluruh ruang lingkup pelayanan publik, yaitu pelayanan barang, jasa dan/atau administratif yang ada di masing-masing Unit Organisasi Eselon I dan dilakukan terhadap seluruh Unit Penyelenggara Pelayanan Publik (UPP) di lingkungan KKP.

PEKPPP Mandiri sangat penting dilakukan untuk mendukung capaian target kegiatan utama RB General KKP tahun 2024 yaitu pada sasaran “Terciptanya Budaya Birokrasi BerAKHLAK dengan ASN yang Profesional” melalui kegiatan pelaksanaan pelayanan publik prima. Perubahan sasaran dan kegiatan reformasi birokrasi KKP tahun 2024 tersebut telah ditetapkan dengan Kepmen KP Nomor 166 Tahun 2023 Tentang Perubahan atas Kepmen KP Nomor 32 Tahun 2021 *road map* reformasi birokrasi Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024.

Tahun 2023 Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya melakukan PEKPPP Mandiri pada 18 (delapan belas) Unit Pelayanan Publik dengan hasil nilai sebesar 4,60 (Pelayanan Prima). Hasil tersebut disampaikan oleh Kepala Pusdatin (Pusat Data, Statistik, dan Informasi) melalui Surat Kepala Pusat Data, Statistik, dan Informasi KKP Nomor

B.521/SJ.7/TU.140/II/2024 tanggal 1 Februari 2024 tentang Penyampaian Hasil PEKPPP Mandiri Instansional KKP Tahun 2023.

Target yang ditetapkan tahun 2024 untuk indikator kegiatan ini adalah 75 (persen). Pada periode triwulan III ini belum dapat dilakukan pengukuran, dikarenakan pengukuran untuk indikator kinerja kegiatan ini pengukurannya dilaksanakan pada akhir periode kegiatan, sedangkan dukungan pelaksanaan kegiatan mendukung indikator kegiatan ini sebagaimana tergambar pada kertas kerja atau RKA-K/L terdapat pada kegiatan Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal pada triwulan II yakni sebesar 99,99% dari anggaran sebesar Rp.245.000.000,-.

Tabel 24. Capaian Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | |
|-------------------|------------|---|--------|-----------|-----------------------------|----------------------------|---|------------------------|------------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri | | | | | | | |
| 2023 | | 2024 | | | % Capaian | | % Pertumbuhan 2023-2024 | Renstra DJPB 2020-2024 | |
| Realisasi | | Target | | Realisasi | Capaian | | | | |
| TW III | Tahun 2023 | Tahunan | TW III | TW III | terhadap target TW III 2024 | terhadap target Tahun 2024 | terhadap capaian pada periode yang sama | Target 2024 | % Capaian thd target akhir Renstra |
| - | | 75 | | | | | - | 75 | |

| Sasaran Strategis | | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Budi Daya | | | | | | | | | |
|---------------------|------|---|------|------|------|------|--------|-----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Indikator Kinerja | | Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri | | | | | | | | | |
| Realisasi 2017-2023 | | | | | | | 2024 | | | Renstra 2020-2024 | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Target | Realisasi | % capaian | Target 2024 | % capaian 2024 thd target 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 75 | | | 75 | |

Kegiatan yang dilakukan pada triwulan III tahun 2024 untuk mendukung pencapaian Indikator ini adalah telah dilaksanakan Asistensi (Pendampingan) Pemantauan Evaluasi Kinerja Penelenggaraan Pelayanan Publik (PEKPPP) ke Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dalam rangka Nilai Indeks Pelayanan Publik (IPP) sebagai berikut:

1. Pendampingan di BBPBAP Jepara pada tanggal 30 Juli – 2 Agustus 2024;
2. Pendampingan di BPBL Batam pada tanggal 23 - 26 Juli 2024;
3. Pendampingan di BBPBAT Sukabumi pada tanggal 23 – 26 Juli 2024;
4. Pendampingan di BPBAT Mandiangin pada tanggal 30 Juli – 2 Agustus 2024;
5. Pendampingan di BPBL Ambon pada tanggal 13 – 16 Agustus 2024;
6. Pendampingan di BPBAT Jambi pada tanggal 6 – 9 Agustus 2024;
7. Pendampingan di BBPBL Lampung pada tanggal 14 - 17 Agustus 2024;
8. Pendampingan di BPBL Lombok pada tanggal 4 - 7 September 2024;
9. Pendampingan di BPIU2K Karangasem pada tanggal 4 - 7 Sptember 2024; dan
10. Pendampingan di BPBL Batam pada tanggal 4 – 6 September 2024:

Kendala yang dihadapi pada triwulan III yaitu masih terdapat kendala dalam mengupdate pemenuhan dokumen pendukung.

Rencana aksi yang akan dilakukan pada triwulan berikutnya adalah mempertahankan atau meningkatkan nilai Indeks Pelayanan Publik (IPP).

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Alokasi anggaran APBN dilingkup Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Triwulan III tahun 2024 adalah sebesar Rp. 107.470.423.000,- dan telah terealisasi Rp.23.638.612.815,- atau sebesar 22% (sumber data aplikasi OM-SPAN Kementerian Keuangan). Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu Tahun 2023, terjadi penurunan persentase realisasi belanja sebesar 0,56% dari capaian Triwulan III tahun 2023 sebesar 22,56%. Hal tersebut diakibatkan adanya pergeseran anggaran belanja gaji sebesar Rp.2.214.779.000,- yang dialihkan kepada 5 Satker dengan rincian Satker Balai Besar Perikanan Budidaya Air Tawar Sukabumi senilai Rp.210.000.000,-, Satker Balai Perikanan Budidaya Air Payau Ujung Batee senilai Rp.146.126.000,-, Satker Balai Perikanan Budidaya Air Payau Takalar senilai Rp.860.403.000,-, Satker Balai Produksi Induk Udang Unggul dan Keckerangan Karangasem senilai Rp.672.538.000,-, dan Satker Balai Pengujian Kesehatan Ikan dan Lingkungan Serang senilai Rp.325.712.000,-.

| NO | KODE NAMA KEGIATAN | KETERANGAN | JENIS BELANJA | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------|--|------------|------------------------|-------------------------|----------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-------------------------|
| | | | PEGAWAI | BARANG | MODAL | BEBAN BUNGA | SUBSIDI | HIBAH | BANSOS | LAINLAIN | TRANSFER | | |
| 1 | 2348 Dukungan Manajemen Internal Lingkup Ditjen Perikanan Budidaya | PAGU | 45,109,842,000 | 60,610,581,000 | 1,750,000,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 107,470,423,000 |
| | | REALISASI | 8,796,737,734 (19.50%) | 14,519,738,561 (23.96%) | 322,136,520 (18.41%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 23,638,612,815 (22.00%) |
| | | SISA | 36,313,104,266 | 46,090,842,439 | 1,427,863,480 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83,831,810,185 |
| GRAND TOTAL | | PAGU | 45,109,842,000 | 60,610,581,000 | 1,750,000,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 107,470,423,000 | |
| | | REALISASI | 8,796,737,734 (19.50%) | 14,519,738,561 (23.96%) | 322,136,520 (18.41%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 23,638,612,815 (22.00%) | |
| | | SISA | 36,313,104,266 | 46,090,842,439 | 1,427,863,480 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83,831,810,185 | |

Gambar 10. Serapan Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2024

| NO | KODE NAMA KEGIATAN | KETERANGAN | JENIS BELANJA | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------|--|------------|------------------------|-------------------------|----------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-------------------------|
| | | | PEGAWAI | BARANG | MODAL | BEBAN BUNGA | SUBSIDI | HIBAH | BANSOS | LAINLAIN | TRANSFER | | |
| 1 | 2348 Dukungan Manajemen Internal Lingkup Ditjen Perikanan Budidaya | PAGU | 38,848,218,000 | 46,051,713,000 | 1,495,049,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86,394,980,000 |
| | | REALISASI | 8,202,113,770 (21.11%) | 10,760,318,800 (23.37%) | 529,596,000 (35.42%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 19,492,028,570 (22.56%) |
| | | SISA | 30,646,104,230 | 35,291,394,200 | 965,453,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66,902,951,430 |
| GRAND TOTAL | | PAGU | 38,848,218,000 | 46,051,713,000 | 1,495,049,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86,394,980,000 | |
| | | REALISASI | 8,202,113,770 (21.11%) | 10,760,318,800 (23.37%) | 529,596,000 (35.42%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 19,492,028,570 (22.56%) | |
| | | SISA | 30,646,104,230 | 35,291,394,200 | 965,453,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 66,902,951,430 | |

Gambar 11. Serapan Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III Tahun 2023

BAB IV PENUTUP

Sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen PK Sesditjen Perikanan Budi Daya tahun 2024 bahwa Sesditjen Perikanan Budi Daya telah melaksanakan tugas, fungsi dan misinya berdasarkan uraian pencapaian kinerja dalam BAB III. Dari hasil analisis terhadap capaian kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III tahun 2024, beberapa hal yang dapat disimpulkan antara lain bahwa:

1. Alokasi anggaran APBN dilingkup Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Triwulan III tahun 2024 adalah sebesar Rp.107.470.423.000,- dari anggaran semula sebesar Rp.109.685.202.000,-, dikarenakan adanya pergeseran anggaran belanja gaji sebesar Rp.2.214.779.000,- yang dialihkan kepada 5 Satker dan telah terealisasi Rp.23.638.612.815,- atau sebesar 22% (sumber data aplikasi OM-SPAN Kementerian Keuangan).
2. Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) Setditjen Perikanan Budi Daya Triwulan III tahun 2024 cukup baik yakni sebesar 115,94% (Nilai) (sumber data Aplikasi Kinerja KKP).

Beberapa rekomendasi atas ketercapaian target yang ditetapkan maka beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditindaklanjuti pada tahun berikutnya adalah sebagaimana berikut:

| No | Hal yang Harus Diperbaiki | Rencana Tindak Lanjut |
|----|---|--|
| 1 | Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB | - Melakukan proses usul kenaikan pangkat periode 1 Desember 2024 dan periode 1 Februari 2025 - Melakukan peremajaan data pegawai. |
| 2 | Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti di bidang Perikanan Budidaya | Melakukan penandatanganan PKS DJPB dengan FPIK IPB dan FPIK UNPAD, dan menindaklanjuti dari hasil audiensi dengan pihak mitra, melakukan finalisasi terhadap IA fleming fund fase 2. |
| 3 | Batas tertinggi Prosentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dibandingkan realisasi anggaran Direktorat | Melengkapi dokumen tindak lanjut sesuai rekomendasi hasil pemeriksaan BPK-RI. |

| No | Hal yang Harus Diperbaiki | Rencana Tindak Lanjut |
|----|---|---|
| | Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | |
| 4 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya | Melakukan <i>follow up</i> secara berkala atas data yang sebelumnya telah diminta dan melakukan penyelesaian tidak hanya pada akhir triwulan melainkan di sepanjang triwulan. |

LAMPIRAN

Lampiran I : 1-4

Hal : Perjanjian Kinerja Awal



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3514772
LAMAM www.kkp.go.id SUREL dijenpb@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Gemi Triastutik**
Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Tb. Haeru Rahayu**
Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya

Tb. Haeru Rahayu

Pihak Pertama
Sekretaris Direktorat Jenderal
Perikanan Budi Daya

Gemi Triastutik

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | | TARGET |
|------------------|--|----------------------------|--|--------|
| 1. | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya | 1. | Nilai PM SAKIP Setditjen PB (Persen) | 82 |
| | | 2. | Persentase Pelaku Usaha Budi Daya Ikan yang terintegrasi KUSUKA (Persen) | 80 |
| | | 3. | Persentase Data Produksi Perikanan Budi Daya yang Tervalidasi (Persen) | 80 |
| | | 4. | Persentase Data Realisasi Informasi Geospasial Tematik (IGT) Lahan Pembudidayaan Ikan yang Terintegrasi (Persen) | 100 |
| | | 5. | Indeks Profesionalitas ASN Unit Kerja Setditjen Perikanan Budidaya (Indeks) | 85 |
| | | 6. | Indeks Pengelolaan Jabatan Fungsional Bidang Perikanan Budi Daya (Nilai) | 75 |
| | | 7. | Indeks Pengelolaan SDM Aparatur DJPB (Level) | 3 |
| | | 8. | Nilai Rata-rata Hasil Panel Penilaian Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (WBK) Oleh Tim Penilai Internal KKP (Nilai) | 76 |
| | | 9. | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Budi Daya (Persen) | 100 |
| | | 10. | Persentase Permasalahan Hukum di Lingkungan Ditjen Perikanan Budi Daya yang Ditangani (Persen) | 65 |
| | | 11. | Unit Kerja Setditjen PB yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (Persen) | 94 |

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|--|--|--------|
| | | 12. Persentase Dokumen Kerjasama yang Ditindaklanjuti Bidang Perikanan Budi Daya (Persen) | 90 |
| | | 13. Persentase Jumlah Pemberitaan Netral dan Positif terhadap Total Pemberitaan tentang Sub Sektor Perikanan Budi Daya (Persen) | ≥86 |
| | | 14. Batas Tertinggi Prosentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya dibandingkan Realisasi Anggaran Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2024 (Persen) | 100 |
| | | 15. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | | 16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Setditjen Perikanan Budi Daya (Nilai) | 93,76 |
| | | 17. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Milik Negara Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya | 80 |
| | | 18. Nilai Kinerja Anggaran Setditjen Perikanan Budi Daya (Nilai) | 86 |
| | | 19. Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | | 20. Nilai Pengawasan Kearsipan Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |
| | | 21. Persentase Layanan Perkantoran Setditjen Perikanan Budi Daya (Persen) | 80 |

| SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | TARGET |
|------------------|--|--------|
| | 22. Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan SPIP Unit DJPB (Nilai) | 3,3 |
| | 23. Persentase Unit Pelayanan Publik (UPP) yang Melaksanakan PEKPPP Mandiri (Persen) | 75 |

Jakarta, 20 Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya

Tb. Haeru Rahayu

Pihak Pertama
Sekretaris Direktorat Jenderal
Perikanan Budi Daya

Gemi Triastutik

DATA ANGGARAN :

| NO. | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp.) |
|--|---|------------------------|
| 1. | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya | 111.906.162.000 |
| Total Anggaran Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Budi Daya Tahun 2024 | | 111.906.162.000 |

Jakarta, 20 Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Budi Daya

Tb. Haeru Rahayu

Pihak Pertama
Sekretaris Direktorat Jenderal
Perikanan Budi Daya

Gemi Triastutik



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN BUDI DAYA
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041**