



KEMENTRIAN  
KELAUTAN DAN  
PERIKANAN  
REPUBLIK INDONESIA

# Laporan KINERJA (LKJ) TAHUN 2024 | SUPM Pariaman



## KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadirat Allah Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Tahun 2024 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pariaman mengemban amanat dari dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Semoga LKj SUPM Pariaman Tahun 2024 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pariaman, 15 Januari 2025  
Kepala Sekolah



Dr. Adha Yeka, A.Pi., M.Si  
NIP. 19730717 199603 1 002



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	2
1.2. Tujuan.....	2
1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	2
1.4. Keragaan SDM SUPM Pariaman.....	6
1.5. Sistematika Laporan Kinerja .....	8
1.6. Potensi dan Permasalahan .....	9
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>11</b>
2.1. Rencana Strategis .....	12
2.1.1. Visi dan Misi SUPM Pariaman .....	14
2.1.2. Tujuan .....	15
2.1.3. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan .....	15
2.2. Rencana Kerja Tahun 2024 .....	16
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024.....	16
2.4. Pengukuran Kinerja .....	19
2.4.1. Rumus Pengukuran .....	19
2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja .....	19
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>21</b>
3.1. Capaian Kinerja Organisasi .....	22
3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 ...	22
3.2. Analisis Capaian Kinerja .....	28
3.2.1. Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten .....	28
3.2.2. Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.....	38
3.2.3. Sasaran Kegiatan 3. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar.....	40
3.2.4. Sasaran Kegiatan 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker .....	43
3.2.5. Realisasi Anggaran .....	56
3.2.6. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman.....	57
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
4.1. Capaian Indikator Kinerja Utama.....	60
4.2. Permasalahan .....	64
4.3. Rekomendasi .....	64

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 .....	vii
Gambar I. 1	Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2024.....	5
Gambar III. 1	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku .....	22
Gambar IV. 1	Nilai Kinerja Organisasi (NKO) .....	60

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama.....	viii
Tabel I. 1	Rincian PNS SUPM Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan Per 30 Desember 2024 .....	6
Tabel I. 2	Rincian PPNPN dan PJLP SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan .Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 30 Desember 2024 .....	7
Tabel II. 1	Target per- IKU Selama Periode Renstra Tahun 2020-2024 .....	13
Tabel II. 2	Anggaran SUPM Negeri Pariaman Awal/Per Tahun 2024.....	16
Tabel II. 3	Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 .....	17
Tabel III. 1	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama.....	22
Tabel III. 2	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) .....	28
Tabel III. 3	Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1 SUPM Pariaman dengan SUPM Lain .....	28
Tabel III. 4	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) .....	30
Tabel III. 5	Rekapan Satker Yang Mempunyai IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang).....	30
Tabel III. 6	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) .....	31
Tabel III. 7	Rekapan satker yang mempunyai IKU peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) .....	32
Tabel III. 8	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar).....	33
Tabel III. 9	Setoran PNBP SUPM Pariaman per 30 Desember 2024 .....	34
Tabel III. 10	Rekapan Satker Yang Mempunyai IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar).....	34
Tabel III. 11	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati / ditindaklanjuti (Dokumen) .....	36
Tabel III. 12	Perbandingan Realisasi IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati / ditindaklanjuti (Dokumen). .....	36
Tabel III. 13	Persentase lulusan SUPM Pariaman yang bersertifikasi kompetensi (%) .....	37
Tabel III. 14	Perbandingan Realisasi IKU Persentase lulusan SUPM Pariaman yang bersertifikasi kompetensi (%) .....	38
Tabel III. 15	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok.....	39
Tabel III. 16	Perbandingan Realisasi IKU Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat).....	39
Tabel III. 17	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya ...di SUPM Pariaman (Unit).....	40
Tabel III. 18	Rekapan Satker Yang Mempunyai IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit).....	41
Tabel III. 19	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit).....	42
Tabel III. 20	Rekapan Satker Yang Mempunyai IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) .....	42

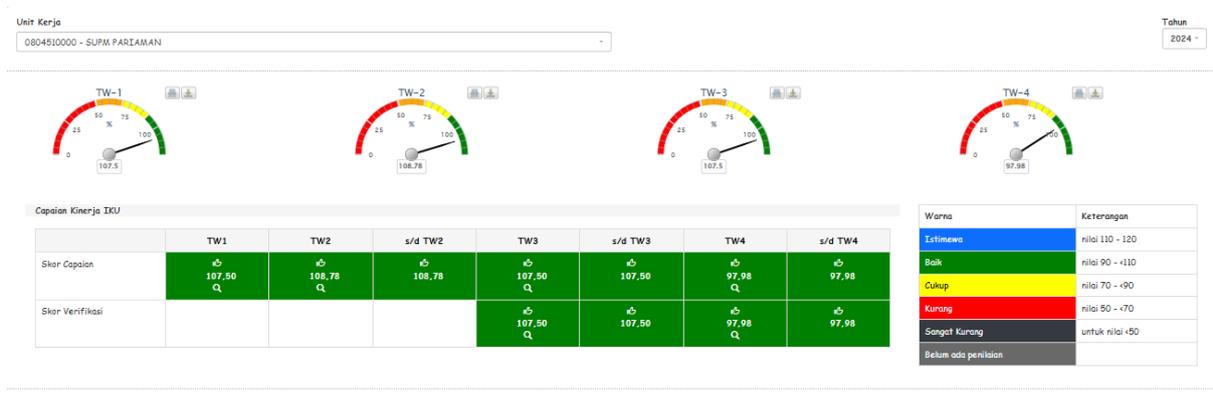
Tabel III. 21 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%) .....	43
Tabel III. 22 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%) .....	44
Tabel III. 23 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) .....	44
Tabel III. 24 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) .....	45
Tabel III. 25 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai) .....	46
Tabel III. 26 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai) .....	46
Tabel III. 27 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai) .....	47
Tabel III. 28 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai) .....	48
Tabel III. 29 Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) .....	49
Tabel III. 30 Perbandingan Realisasi IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan Tahun 2024 .....	49
Tabel III. 31 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%) .....	50
Tabel III. 32 Perbandingan Realisasi IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%) .....	51
Tabel III. 33 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%) .....	52
Tabel III. 34 Perbandingan Realisasi IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%). .....	53
Tabel III. 35 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai).....	54
Tabel III. 36 Perbandingan Realisasi IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). .....	54
Tabel III. 37 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai) .....	55
Tabel III. 38 Perbandingan Realisasi IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	56
Tabel III. 39 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Tahun 2024 .....	57

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BPPSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan SDM di bidang kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program penyuluhan dan pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Mengacu kepada Peraturan Presiden Nomor 193 Tahun 2024. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan.

Fokus SUPM Pariaman di Tahun 2024, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di satuan pendidikan KP yang tersebar, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik.

SUPM Pariaman telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan pada tahun 2024. Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 18 Indikator Kinerja Kegiatan (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 97,98% sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



**Gambar 1. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024**

(sumber web : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id))

Pada Tahun 2024, dari 18 IK yang menjadi target kinerja SUPM Pariaman, telah tercapai 11 IK yang ditandai dengan warna hijau(telah mencapai target yang telah ditetapkan), 4 IK warna biru (telah mencapai/melampaui target yang ditetapkan) dan 3 IK warna merah (belum melampaui). Rincian target dan realiasi dari IK tersebut adalah sebagai berikut (Tabel 1).

**Tabel 1. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TAHUN 2024	CAPAIAN TAHUN 2024	% CAPAIAN
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	45,77	61,03
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14	14	25	120
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	181	181	181	100
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279	1,279	0,66	51,56
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	2	3	120
		6	Persentase lulusan satuan	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TAHUN 2024	CAPAIAN TAHUN 2024	% CAPAIAN
			pendidikan yang bersertifikasi kompetensi (%)				
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat)	1	1	1	100
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	1	100
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2	2	2	100
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5	≤0,5	0,91	54,95
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	83	83	86,25	103,92
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5	80,5	81,35	101,06

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TAHUN 2024	CAPAIAN TAHUN 2024	% CAPAIAN	
	13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94	94	96,98	103,17
	14	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
	15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82	82	82	100
	16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100	100	100	100
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76	94,94	94,94	101,26
	18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	71	71	100	120

Keberhasilan capaian realisasi IKU pada Tahun 2024 disebabkan karena :

- adanya komitmen pimpinan yang kuat terhadap capaian kinerja, adanya monitoring dan evaluasi.

- Pejabat/ unsur pimpinan di SUPM Pariaman aktif membagikan kegiatan rapat penyusunan dokumen perencanaan kinerja dan menggunggahnya ke dalam aplikasi <https://portal-sso.kkp.go.id/>.
- Tercapainya realisasi anggaran sesuai dengan target serapan anggaran tiap triwulan.

Kegagalan capaian realisasi beberapa IKU pada Tahun 2024 disebabkan karena :

- Tidak tercapainya IKU lulusan yang bekerja di dunia usaha maupun industri disebabkan oleh kurangnya partisipasi lulusan dalam proses pengumpulan data lulusan yang sudah bekerja.
- Tidak tercapainya target PNBP dikarenakan :
  1. Mundurnya Pelaksanaan Kegiatan TEFA dan SFV;
  2. Terbatasnya Jumlah Prasarana dan sarana yang layak Operasional;
  3. Rendahnya Kelayakan Armada Kapal Latih dan Kekurangan ABK yang berkompeten dalam Pelaksanaan TEFA Penangkapan Ikan;
  4. Kegagalan pembesaran udang Vanamei Siklus 2 dikarenakan Faktor Benur sakit;
  5. Kurangnya Fasilitas Prasarana pendederan ikan hias.
- Tidak tercapainya IKU LHP BPK-RI dikarenakan temuan pada tahun 2023 yang sudah ditindaklanjuti sesuai dengan CHR (Catatan Hasil Reviu) dan LHP (Laporan Hasil Pemeriksaan).

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariaman pada Tahun 2024 akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Meningkatkan monitoring dan evaluasi pimpinan terhadap Timja yang menangani masing-masing IKU.
2. Meningkatkan dalam penyampaian berita dan informasi kepada lulusan tentang pendataan lulusan yang bekerja baik di bidang usaha maupun industri.
3. Meningkatkan kualitas dan efektifitas kegiatan TEFA dengan menggenjot pengelola agar lebih efektif dan kreatif dalam pelaksanaan kegiatan.
4. Meningkatkan pengelolaan keuangan dengan cara membuat perencanaan pelaksanaan kegiatan supaya memudahkan dalam pembuatan berkas pertanggungjawaban keuangan untuk pendukung laporan keuangan.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional. A small red oval logo with the word 'Dianjaya' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. The sign is set against a background of a large white building with multiple red-tiled roofs and a green lawn.

.....

# BAB I

.....



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Laporan Kinerja (LKj) SUPM Negeri Pariaman merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai yang diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja Tahun 2024 yang dicapai SUPM Pariaman serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 mengacu kepada :

- a. Renstra SUPM Pariaman Tahun 2020 – 2024, Reviu Renstra SUPM Pariaman No. B.137/SUPM-PRM/RC.221/II/2022 Tahun 2022 - 2024
- b. DIPA SUPM Pariaman Tahun 2024 Nomor : SP DIPA- 032.12.2. 427573/2023 Tanggal 22 November 2023.
- c. Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024.
- d. Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2024.

### **1.2. Tujuan**

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Negeri Pariaman menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan SUPM Pariaman;
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja pada triwulan berikutnya.

### **1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. Menjelaskan tugas SUPM adalah melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di

bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Mengenai fungsi SUPM sebagai berikut :

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
2. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
3. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
4. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
5. pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
6. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
7. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat.
8. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Struktur organisasi SUPM Pariaman terdiri dari Kepala Sekolah, Kasubbag Umum dan Guru. Penyelenggaraan tugas sebagai Kepala Sekolah sebagai tugas pokok fungsional atau guru, kepala sekolah dibantu oleh beberapa orang wakil kepala sekolah yang menjalankan beberapa fungsi sebagai berikut :

- a. Pengkajian dan penyiapan perumusan bahan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan penyusunan pedoman, standar, dan bimbingan tata penyelenggaraan pendidikan serta pengembangan penyusunan kebutuhan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- d. Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan di bidang kelautan dan perikanan;
- e. Pelaksanaan pengembangan dan pembinaan tenaga pendidik, peserta didik, dan alumni pendidikan berstandar internasional di bidang kelautan dan perikanan;
- f. Monitoring dan evaluasi penyelenggaraan dan hasil pendidikan di bidang kelautan dan perikanan; dan

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya kepala sekolah dibantu oleh beberapa wakil kepala sekolah dan bidang-bidang lainnya, yaitu :

- a. Wakil Kepala Sekolah Urusan Pengajaran;
- b. Wakil Kepala Sekolah Urusan Kesiswaan;
- c. Wakil Kepala Urusan Sekolah Sarana Pendidikan;

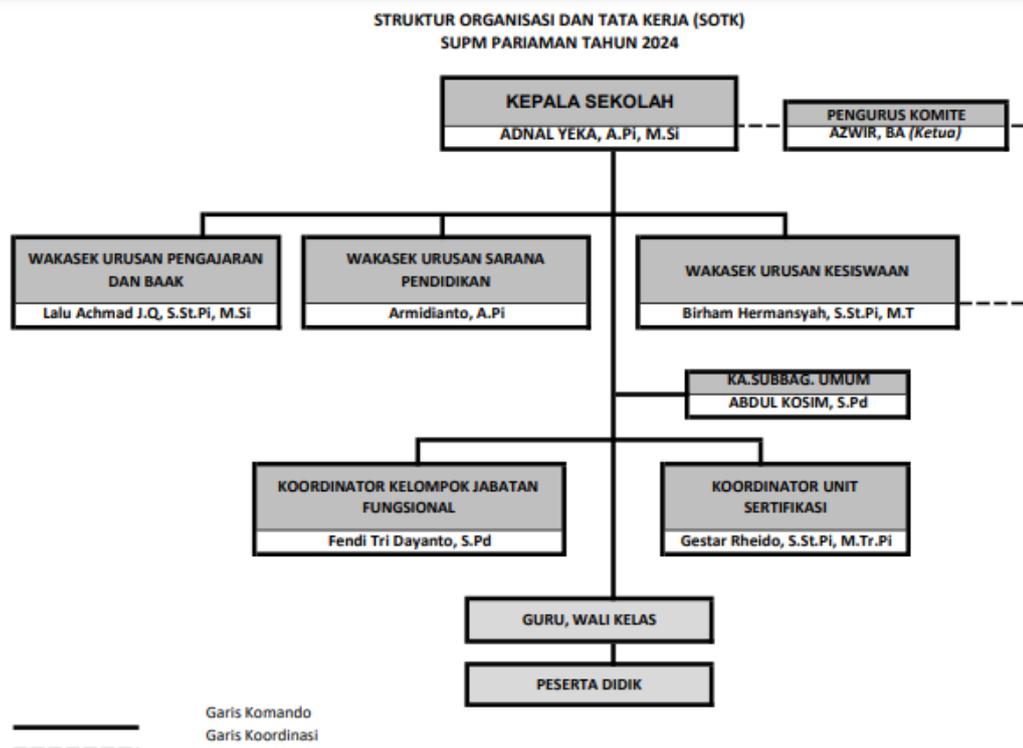
- d. Kelompok Jabatan Fungsional; dan
- e. Kepala Unit Sertifikasi dan TUK.

Pengelolaan SUPM Negeri Pariaman didukung dengan pengelolaan administrasi dibawah wewenang Kepala Sub Bagian Umum dengan fungsi sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penyerasian dan penyusunan rencana, program, anggaran, kegiatan, dan kerja sama di bidang kelautan dan perikanan;
2. Pelaksanaan pengembangan organisasi dan ketatalaksanaan, dan pengelolaan urusan kepegawaian;
3. Pelaksanaan perbendaharaan, administrasi keuangan, dan barang kekayaan milik negara, serta pelaksanaan urusan Umum dan rumah tangga SUPM Pariaman; dan
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi, pelaporan SUPM Pariaman.

Kepala Sub. Bagian Umum dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya didukung oleh :

- a. Analis Rencana Program dan Kegiatan serta Pelaporan;
- b. Analis Keuangan dan Bendahara Pengeluaran;
- c. Analis SDM Aparatur;
- d. Pengelola RTP dan pelaporan;
- e. Pengelola Data dan Persuratan;
- f. Pengelola Database peserta didik/ SIMDIK dan Monitoring Alumni;
- g. Pengelola Layanan Kehumasan dan Publikasi.



**Gambar I. 1 Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2024**

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

1. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
2. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
3. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
4. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A".



No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4	S2
	- Guru Madya				1					1
	- Guru Muda			5					4	
	- Guru Pertama			1					1	
2	Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP)									
	- PLP Pelaksanaan Lanjutan			2			1		2	
	Jumlah (II)			8	1		1		4	1
<b>III Calon Fungsional Umum</b>										
1	Instruktur									
	- Instruktur								1	
2	Pranata Komputer									
	- Calon Pranata Komputer									
	Jumlah (III)								1	
<b>IV Fungsional Umum</b>										
1	Pelaksana Adm. Dan Teknis	4	24				16		5	9
	Jumlah (IV)	4	24				16		5	9
	Total (I+II+III+IV)	4	33	1			17		11	10

**Tabel I. 2 Rincian PPNPN dan PJLP SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 30 Desember 2024**

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
1	Tenaga IT					1
2	QC (Quality Control) pd Kesiswaan					1
3	Tenaga Administrasi RT					1
4	Pembantu Kepala Instalasi Pengolahan Modern					1
5	Petugas Kesehatan				2	
6	Satpam/ Petugas Keamanan			3		
7	Juru Masak		2	2		
8	Petugas Kebersihan Ruang dan		1	1		

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
Peralatan Makan Siswa/i						
9	Pramubakti Kantor		1			
10	ABK			1		
11	Pembantu Pool Kendaraan/ Sopir			1		
12	Tenaga Teknis Budidaya					2
13	Tenaga Teknis Pengolahan Tradisional			1		
14	Tenaga Bengkel					1
15	T. Admin /E-Layar					1
16	Pembantu Hatchery Ikan Hias					1
17	Pembantu Hatchery Ikan Air Tawar					1
18	Pembantu Mesin Pendingin			1		
<b>Jumlah</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

### 1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Landasan hukum penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 berdasarkan pada:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Permenpan-RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

8. Permen KP No. 68 tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman pada Tahun 2024. Sistematika penyajian Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- 1.4. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan atau gambaran umum laporan, antara lain berisi uraian singkat capaian, sasaran, dan kendala pada Tahun 2024.
- 1.5. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Negeri Pariaman seperti visi, misi, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Pariaman Tahun 2024.
- 1.6. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini menggambarkan uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Negeri Pariaman, Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2024, dan Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
- 1.7. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan SUPM Negeri Pariaman pada Tahun 2024.
- 1.8. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan permasalahan yang dihadapi SUPM Pariaman dalam mencapai target IKU Tahun 2024 beserta rekomendasi sebagai perbaikan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya.
- 1.9. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

## **1.6. Potensi dan Permasalahan**

### **Potensi**

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

1. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
2. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga

lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

3. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
4. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A".
5. Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Negeri Pariaman merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi.

### **Permasalahan**

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi), SUPM Negeri Pariaman menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

1. Aspek pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2. Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
3. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di SUPM Negeri Pariaman.
4. Terbatasnya standar kompetensi, artinya masih lemahnya kesadaran tenaga pendidik dan kependidikan dalam peningkatan/pengembangan mutu diri.
5. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and mounted on a concrete base. A small red oval logo with the word 'Dinasman' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. In the background, a large white building with multiple traditional Indonesian-style roofs is visible under a clear sky.

.....

# BAB II

.....



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian yang mengelola bidang kelautan dan perikanan pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi kelautan dan perikanan. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *Visi* dan *Misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Peran strategis keberadaan BPPSDMKP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan penyuluhan, pelatihan dan pengembangan SDM, dan menurunkan tujuan dari Renstra Review BPPSDM yg terakhir. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantina ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015–2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan

lainnya. Dalam kaitan ini, SUPM Pariaman mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Pariaman.

**Tabel II. 1 Target per- IKU Selama Periode Renstra Tahun 2020-2024**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET RENSTRA 2020 - 2024				
		2020	2021	2022	2023	2024
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	112 (orang)	75	75	75	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	6	14	16	15	14
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	463	465	500	271	181
	4 Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	-	-	1,67	1,718	1,279
	5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	1	-	-	-	2
	6 Persentase lulusan SUPM Pariaman yang bersertifikasi kompetensi (%)	148 (orang)	140 (orang)	160 (orang)	-	100
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7 Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	1	-	1
3 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	-	1	1	1
	9 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	-	1	2
4 Terpenuhinya Layanan Dukungan	10 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK	1	≤1	≤1	≤0,5	≤0,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET RENSTRA 2020 - 2024				
		2020	2021	2022	2023	2024
Manajemen Eselon I dan Satker	SUPM Pariaman (%)					
	11 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	72	73	79	79	83
	12 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5	-	-	80	80,5
	13 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94	87	92	93	94
	14 Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	82	84	86	92	94
	15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82	65	70	80	82
	16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100	100	-	-	100
	17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)		89	89	93,75	93,76
	18 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	88	86	81	82	71

### 2.1.1. Visi dan Misi SUPM Pariaman

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan (KP) Nomor 15 Tahun 2024 adalah peraturan yang mengubah Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024, SUPM Pariaman memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi SUPM Pariaman sebagai berikut :

*“Terwujudnya SUPM Pariaman sebagai Lembaga Pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya manusia (SDM) perikanan yang profesional, bermoral dan berjiwa bahari”*

Untuk mewujudkan visi tersebut, Misi SUPM Pariaman adalah sebagai berikut :

*“Menyiapkan Sumberdaya Manusia (SDM) Perikanan yang bermoral, profesional, berkompetisi dan berwawasan kelautan dan perikanan”*

### 2.1.2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Pariaman dalam rangka mencapai Sasaran Kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024. Dengan demikian tujuan SUPM Negeri Pariaman adalah

*“Mewujudkan SUPM Pariaman sebagai lembaga pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari pada bidang Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan untuk mengelola sumberdaya perairan yang berdaulat dan berkelanjutan guna peningkatan kesejahteraan masyarakat”*. Indikator tujuan tersebut meliputi :

1. SUPM Pariaman sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
2. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada SUPM Pariaman dengan pendekatan *teaching factory*;
3. Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada SUPM Pariaman; dan
4. Terserapnya lulusan SUPM Pariaman di dunia usaha dan dunia industri.

### 2.1.3. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan Penyuluhan dan Pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di SUPM Pariaman mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;
- 2) Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- 3) Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- 4) Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- 5) Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;

- 6) Menguatkan jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- 7) Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

## 2.2. Rencana Kerja Tahun 2024

Rencana Kerja (RK) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Pariaman yang merupakan cascading dari PK Pusat Pendidikan KP tahun 2024. Berikut rincian Anggaran SUPM Negeri Pariaman Awal/Per Tahun 2024:

**Tabel II. 2 Anggaran SUPM Negeri Pariaman Awal/Per Tahun 2024**

No	Kegiatan	Anggaran Awal (Rp)	Anggaran Akhir (Rp)
1.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.276.928.000	5.646.268.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000	8.042.249.000
<b>Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024</b>		<b>13.754.177.000</b>	<b>13.688.517.000</b>

Dari tabel diatas dapat diketahui anggaran awal SUPM Pariaman tahun 2024 sebesar Rp. 13.754.177.000,- berubah menjadi Rp. 13.688.517.000,- dengan anggaran untuk masing-masing kegiatan sebesar Rp.5.267.928.000,- (Pendidikan Kelautan dan Perikanan) menjadi Rp. 5.646.268.000,- dan Rp.8.477.249.000,- (Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan) menjadi Rp. 8.042.249.000,-.

## 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat

keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman (PK) Level 3 SUPM Pariaman tahun 2024 mengalami tiga kali revisi dengan rincian sebagai berikut:

1. Perjanjian Kinerja awal pada Tanggal 03 Januari 2024 dengan 4 sasaran kegiatan dan 16 indikator kinerja kegiatan serta pagu anggaran sebesar Rp.13.754.177.000,- dengan rincian untuk Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebesar Rp.5.267.928.000,- Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan sebesar Rp.8.477.249.000,-;
2. Revisi Perjanjian Kinerja pertama pada Tanggal 15 Februari 2024 dengan Perjanjian Kinerja masih sama dengan PK Awal, namun terjadi perubahan pada Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP atau penandatanganan PK;
3. Revisi Perjanjian Kinerja kedua pada Tanggal 3 April 2024 dengan 4 sasaran kegiatan dan 18 indikator kinerja kegiatan dengan bertambahnya 2 IKU dari PK sebelumnya yaitu IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) dan IKU Persentase lulusan SUPM Pariaman yang besertifikasi kompetensi (%);
4. Revisi Perjanjian Kinerja ketiga pada Tanggal 28 November 2024 dengan Perjanjian Kinerja masih sama dengan PK sebelumnya, namun terjadi perubahan narasi pada IKU 18 dari Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai) menjadi Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai).

Perjanjian kinerja ini dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel II. 3 Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024			
		AWAL	FEBRUARI	APRIL	NOVEMBER
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14	14	14	14

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024					
		AWAL	FEBRUARI	APRIL	NOVEMBER		
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123	123	123	181	
	4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279	1,279	1,279	1,279	
	5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	-	-	2	2	
	6	Persentase lulusan SUPM Pariaman yang besertifikasi kompetensi (%)	-	-	100	100	
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat)	1	1	1	1
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2	2	2	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	1	2
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	83	83	83	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5	80,5	80,5	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94	94	94	94
		14	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	94	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82	82	82	82
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2024			
		AWAL	FEBRUARI	APRIL	NOVEMBER
	SUPM Pariaman (%)				
	17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76	93,76	93,76	93,76
	18 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82	82	82	71

## 2.4. Pengukuran Kinerja

### 2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi capaian pada masing-masing indikator kinerja.

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan polarisasi IKU yang berlaku, yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :



Gambar 2.1 Ketentuan penetapan indeks capaian IKU

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen secara logical framework.

### 2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Pariaman dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian

kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi kinerjaku dan disampaikan kepada Kepala SUPM Pariaman melalui Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan SUPM Pariaman yang telah diinput pada aplikasi kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala Pusat Pendidikan KP.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (Merapi roofs) and a flagpole. A small red oval logo with the word 'Pasaman' is visible between the 'Supm' and 'Politeknik' parts of the sign.

.....

# BAB III

.....

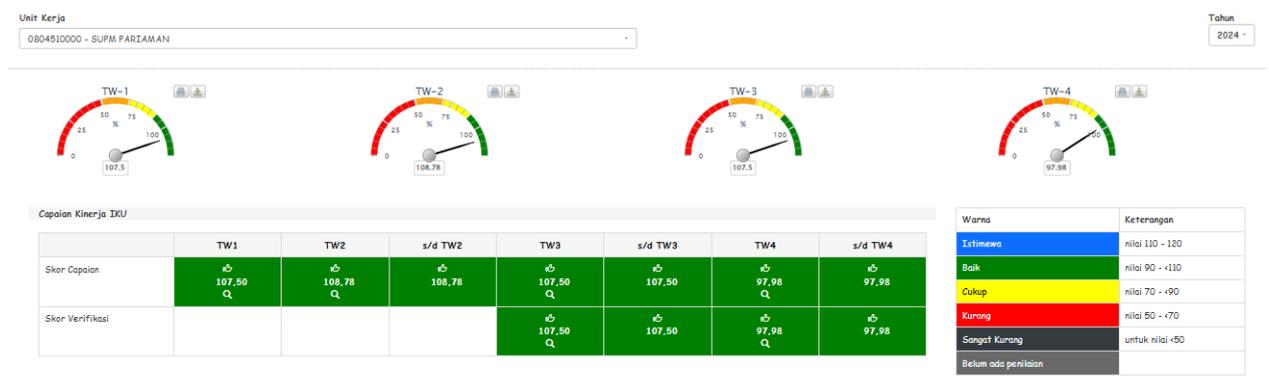


### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

##### 3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing IKU. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Negeri Pariaman Tahun 2024 sebesar 97,98%.



**Gambar III. 1** Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Rincian capaian Kinerja SUPM Pariaman pada Tahun 2024 dari 18 IKU yang diukur dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel III. 1** Capaian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2024	% CAPAIAN
1	Terselenggaraany Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	45,77	61,03
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan	14	25	120

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2024	% CAPAIAN
			perikanan (Orang)			
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	181	181	100
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279	0,66	51,56
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	3	120
		6	Persentase lulusan SUPM Pariaman yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	100	100
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat)	1	1	100
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	100
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2	2	100
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5	0,91	54,95
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	83	86,25	103,92

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2024	% CAPAIAN	
	12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5	81,35	101,06
	13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94	96,98	103,17
	14	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	133,33	120
	15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82	82	100
	16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100	100	100
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76	94,94	101,26
	18	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	71	100	120

Berdasarkan capaian kinerja dari 18 IKU SUPM Pariaman Tahun 2024, terdapat 18 IKU menjadi capaian kinerja 97,98% pada Tahun 2024 dengan rincian sebagai berikut :

1. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 75 dengan target Tahun 2024 sebesar 75. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 45,77, maka persentase capaian bernilai 61,03%. Hal ini menunjukkan tidak tercapainya IKU ini yang disebabkan oleh kurangnya partisipasi alumni dalam melengkapi pendataan data dukung oleh satker dan

banyaknya minat alumni yang ingin melanjutkan perkuliahan baik di kampus internal KKP maupun eksternal KKP.

2. IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 14 orang dengan target Tahun 2024 sebesar 14 orang. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 25 orang, maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
3. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 181 orang dengan target Tahun 2024 sebesar 181 orang. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 181 orang, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti sudah mencapai target yang telah ditetapkan.
4. IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar Rp.1.279.000.000 dengan target Tahun 2024 sebesar Rp. 1.279.000.000. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar Rp.655.133.695, maka persentase capaian bernilai 51,56%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 48,44%.
5. IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebanyak 2 Dokumen. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 mencapai 3 Dokumen.
6. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan yang besertifikasi kompetensi (%). IKU ini memiliki target tahunan sebanyak 100% lulusan yang memiliki sertifikast kompetensi. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 mencapai 100%.
7. IKU Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat). Pada Tahun 2024 IKU ini memiliki target sebanyak 1 kegiatan. Berdasarkan target yang ada, capaian Tahun 2024 sudah mencapai 100% dengan kegiatan SFV (Smart Fisheries Village) untuk masyarakat.

8. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 1 unit dengan target Tahun 2024 sebesar 1 unit. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 1 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
9. IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 2 unit dengan target Tahun 2024 sebesar 2 unit. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 2 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
10. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2023 (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar  $\leq 0,5$  % dengan target Tahun 2024 sebesar  $\leq 0,5$  %. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 0,91 % maka persentase capaian bernilai 54,95%. Hal ini berarti capaian tidak mencapai target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 45,05%
11. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 83 indeks dengan target Tahun 2024 sebesar 83 indeks. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 86.25 indeks maka persentase capaian bernilai 103,92%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,92%
12. IKU Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 80,50 dengan target Tahun 2024 sebesar 80,50. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 81,35, maka persentase capaian bernilai 101,26%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 1,26%
13. IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 94 dengan target Tahun 2024 sebesar 94. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 96,94 maka persentase capaian bernilai 103,17%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,17%

14. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 94 dengan target Tahun 2024 sebesar 94. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 133,33 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
15. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 82 dengan target Tahun 2024 sebesar 82. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 82 maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
16. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%). Pada Tahun 2024 IKU ini memiliki target tahunan sebesar 100%. Berdasarkan target yang ditetapkan, capaian IKU ini sudah mencapai 100% dengan beberapa dokumen dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
17. IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 93,76 dengan target Tahun 2024 sebesar 93,76. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 94,94, maka persentase capaian bernilai 101,26%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 1,26%.
18. IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 71 dengan target Tahun 2024 sebesar 71. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai dengan nilai sebesar 100 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%..

### 3.2. Analisis Capaian Kinerja

#### 3.2.1. Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

- IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan vokasi KP yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 75% pada tahun 2024. Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 2 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

<b>SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>									
<b>IKU. 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)</b>									
<b>Realisasi Tahun sebelumnya</b>				<b>2024</b>				<b>Reviu Renstra 2020 – 2024</b>	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
78,57	75	70,37	75	75	45,77	61,03	-38,97	75	61,03

Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan, sehingga pada Tahun 2024 sudah dilakukan pengukuran capaian dengan jumlah 65 (45,77%) dari 142 Orang Lulusan yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan. Realisasi capaian IKU ini di Tahun 2024 mengalami penurunan 38,97% jika dibandingkan dengan realisasi capaian tahun 2023. Sedangkan jika dibandingkan dengan realisasi menengah target Renstra 2024 sudah memperoleh persentase capaian 61,03%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 3 Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 1 SUPM Pariaman dengan SUPM Lain**

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2024		
		Target	Realisasi	%
1	SUPM Ladong / Politeknik Kampus Aceh	75%	80,61%	107,48%

2	SUPM Pariaman / Politeknik Kampus Pariaman	75%	45,77%	61,03%
3	SUPM Kotaagung / Politeknik Kampus Lampung	75%	83,87%	111,83%
4	SUPM Tegal	75%	75,00%	100,00%
5	SUPM Pontianak	75%	77,18%	102,91%
7	SUPM Waiheru / Politeknik Kampus Maluku	75%	75,48%	100,65%
8	SUPM Sorong	75%	28,04%	37,38%

Dari data Tabel III.3 dapat dilihat bahwa hampir SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali SUPM Pariaman. SUPM Pariaman dapat mencapai 45,77% dengan persentase capaian sebesar 61,03%. Sedangkan perbandingan capaian IK 1 dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.3 diatas.

Tindakan pendukung Indikator Kinerja lulusan terserap DU/DI antara lain:

1. Kerjasama dengan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) untuk menyalurkan Lulusan sesuai dengan bidang keahliannya.
2. Faslitas untuk lulusan untuk memperoleh informasi lowongan pekerjaan melalui media sosial alumni SUPM Pariaman.

Kendala dalam upaya pencapaian IKU lulusan terserap DU/DI adalah kurangnya partisipasi alumni dalam melengkapi permintaan pendataan serapan dan banyaknya alumni yang ingin melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

- IKU 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dihitung dengan mengakumulasi jumlah lulusan Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 14 orang pada tahun 2024. Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 4 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
5,41	14	17	23	14	25	120	47,06	19	131,58

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan sehingga pada Tahun 2024 sudah dilakukan pengukuran capaian dengan jumlah 25 dari 142 Orang lulusan yang berwirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Realisasi capaian Tahun 2024 sudah mengalami kenaikan 47,06% dari capaian Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan target menengah Renstra 2024 persentase capaian sudah mencapai 131,58% atau 120% pada aplikasi.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 5 Rekapitulasi Satker Yang Mempunyai IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

No	Satuan Kerja	Tahun 2024		
		Target	Capaian	%
1	SUPM Ladong / Politeknik KP di Aceh	11	11	100,00%
2	SUPM Pariaman / Politeknik KP di Pariaman	14	25	178,57%
3	SUPM Kotaagung	4	4	100,00%
4	SUPM Tegal	19	19	100,00%
5	SUPM Pontianak	15	15	100,00%
7	SUPM Waiheru / Politeknik KP di Maluku	16	23	143,75%
8	SUPM Sorong	11	11	100,00%

Dari data Tabel III.5 dapat dilihat bahwa seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024. SUPM Pariaman dapat mencapai 25 Orang dengan persentase capaian sebesar 178,57% atau 120% di

aplikasi kinerja. Sedangkan perbandingan capaian IK 2 dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.5 diatas.

Faktor yang mendukung keberhasilan dalam Upaya pencapaian target IKU rintisan wirausaha antara lain :

1. Pembekalan kompetensi Wirausaha untuk lulusan peserta didik.
2. Fasilitas untuk pertemuan dengan pengusaha perikanan (CEO dan Mitra).

Kegiatan yang telah dilakukan dalam upaya menunjang keberhasilan pencapaian target IKU ini adalah pelaksanaan kegiatan pembekalan tentang ilmu berwirausaha dan memberikan kesempatan untuk para lulusan untuk langsung tatap muka dengan mitra kerja penyalur tenaga kerja bahkan dengan pengusaha di bidang perikanan.

➤ **IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)**

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Penghitungan IKU ini dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik berdasarkan sertifikat kompetensi di Politeknik KP Kampus Pariaman dan SUPM Pariaman. Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 6 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)**

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU. 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)									
Realisasi TAHUN 2020 – 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
462	479	481	266	181	181	100	-62,37	473	38,27

Perkembangan Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), sampai dengan akhir Tahun 2024 mencapai 181 Orang

dari target sebanyak 181 Orang. Berdasarkan perbandingan dengan tahun sebelumnya terjadi penurunan 62,37 dikarenakan adanya pengurangan penerimaan peserta didik. Jika di bandingkan dengan target menengah Renstra 2024 realisasi capaian 38,27%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 7 Rekapitan satker yang mempunyai IKU peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)**

No	Satuan Kerja	Target	Capaian	%
<b>1</b>	<b>SUPM Ladong</b>	<b>167</b>	<b>160</b>	<b>95,81%</b>
	SUPM Ladong	106	99	93,40%
	Politeknik KP di Aceh	61	61	100,00%
<b>2</b>	<b>SUPM Pariaman</b>	<b>181</b>	<b>181</b>	<b>100,00%</b>
	SUPM Pariaman	181	181	100,00%
<b>3</b>	<b>SUPM Kotaagung</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	<b>88,41%</b>
	SUPM Kotaagung	164	145	88,41%
<b>4</b>	<b>SUPM Tegal</b>	<b>325</b>	<b>323</b>	<b>99,38%</b>
	SUPM Tegal	273	271	99,27%
	Politeknik KP Karawang Out Station Tegal	52	52	100,00%
<b>5</b>	SUPM Pontianak	151	149	98,68%
<b>6</b>	<b>SUPM Waiheru</b>	<b>285</b>	<b>281</b>	<b>98,60%</b>
	SUPM Waiheru	164	164	100,00%
	Politeknik KP di Maluku	121	117	96,69%
<b>7</b>	SUPM Sorong	107	107	100,00%

Dari data Tabel III.7 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP tidak dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali SUPM Sorong. SUPM Pariaman dapat mencapai 181 Orang dengan persentase capaian sebesar 100,00%. Sedangkan perbandingan capaian IK 3 dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.7 diatas.

Faktor yang mendukung keberhasilan dalam upaya pencapaian target IKU ini antara lain :

1. Kegiatan pengajaran dan perkuliahaan;
2. Kegiatan sertifikasi peserta didik.

Faktor penyebab keberhasilan IKU peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) adalah sebagai berikut :

1. Terdapat tenaga pendidik dan kependidikan yang kompeten;
2. Peserta didik memiliki sertifikasi sesuai dengan program keahlian masing-masing;

3. Proses PBM berjalan dengan sesuai dengan kurikulum yang berlaku.

➤ IKU 4. Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 yang terkait dengan satuan pendidikan adalah pemanfaatan sumber daya di bidang pendidikan kelautan dan perikanan.

Sumber PNBP dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan kembali belanja pegawai, barang, modal uang muka dan pendapatan denda pengadaan pemerintah.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 8 Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)**

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU. 4. Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)									
Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	0,46	1,11	1,278	0,66	51,56	43,48	1,278	51,56

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, perkembangan realisasi sampai dengan 30 Desember 2024 SUPM Pariaman telah menyetor PNBP ke kas Negara sebesar Rp. 655.133.695 (Terbilang : *Enam ratus lima puluh lima juta seratus tiga puluh tiga ribu enam ratus sembilan puluh lima rupiah*) atau 51,56% dari target yang telah ditetapkan, seperti yang tersaji pada Tabel III.9.

**Tabel III. 9 Setoran PNBP SUPM Pariaman per 30 Desember 2024**

NO	KODE AKUN	JENIS PENDAPATAN	SETORAN
1.	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	20,903,777
2.	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	515,293,090
3.	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	16,076,300
4.	425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	7,800,000
5.	425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	2,235,778
6.	425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	84,061,750
7.	425119	Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	8,763,000
<b>TOTAL SETORAN PNBP</b>			<b>655,133,695</b>

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 10 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)**

No	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian 2024 (berdasarkan surat Sekretaris BRSDM KP tgl 10 Jan 2025 No.B.224/BPPSDM.1/KU.340 /I/2025 )	%	
1	SUPM Ladong	0,090	Rp.123.989.600	0,12	137,61%
2	SUPM Pariaman	1,267	Rp.655.133.695	0,66	51,56%
3	SUPM Kotaagung	0,684	Rp.360.169.000	0,36	52,64%
4	SUPM Tegal	0,282	Rp.272.663.300	0,27	96,47%
5	SUPM Waiheru	0,453	Rp.472.226.000	0,47	104,22%

Dari data Tabel III.10 dapat dilihat bahwa tidak semua SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 salah satunya SUPM Pariaman. SUPM Pariaman yang hanya dapat mencapai 0,66 Miliar dengan persentase capaian sebesar 51,56%. Sedangkan perbandingan capaian IK 4 dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.10 diatas.

Kegiatan pendukung capaian IKU ini antara lain :

1. Kegiatan Teaching Factory (TEFA) di bidang Penangkapan, Budidaya, Permesinan dan Pengolahan hasil perikanan.
2. Pemanfaatan aset BMN seperti sewa gedung dan sewa tanah

Kendala dalam upaya pencapaian IKU PNBK antara lain :

1. Mundurnya Pelaksanaan Kegiatan TEFA dan SFV
  2. Terbatasnya Jumlah Prasarana dan sarana yang layak Operasional
  3. Rendahnya Kelayakan Armada Kapal Latih dan Kekurangan ABK yang berkompeten dalam Pelaksanaan TEFA Penangkapan Ikan
  4. Kegagalan pembesaran udang Vanamei Siklus 2 dikarenakan Faktor Benur sakit
  5. Kurangnya Fasilitas Prasarana pendederan ikan hias
- IKU 5. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati / ditindaklanjuti (Dokumen)

IKU ini adalah indikator yang menunjukkan jumlah kemitraan dan/atau kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara SUPM Pariaman dengan pihak mitra, dimana definisi kemitraan adalah hubungan dengan badan/perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama. Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh Pusdik KP dan BPPSDM KP.

Kerja sama penyelenggaraan Pendidikan KP adalah penyelenggaraan kerja sama antara satker SUPM Pariaman dengan pihak mitra dengan durasi pelaksanaan tertentu dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dengan ruang lingkup meliputi :

- a. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia Kelautan dan Perikanan;
- b. Penerimaan lulusan SUPM Pariaman di Dunia Industri;
- c. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan keilmuan dalam kerangka Tri Dharma Perguruan Tinggi;
- d. Pemanfaatan BMN SUPM Pariaman;
- e. Peningkatan pelayanan publik atas Pendidikan KP;
- f. Penerimaan lulusan SUPM Pariaman di Dunia Industri.

**Tabel III. 11 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati / ditindaklanjuti (Dokumen)**

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	-	2	3	150	-	2	150

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dan IKU ini baru muncul di PK Revisi ke 2 yang ditandatangani April 2024. IKU ini diturunkan dari Pusat Pendidikan KP. Capaian pada IKU ini menghitung dokumen kerjasama yang baru disepakati oleh kedua belah pihak di Tahun 2024, atau bisa juga menghitung laporan pelaksanaan atau tindak lanjut kegiatan kemitraan dan/atau kerjasama yang masih berlaku yang telah disepakati di tahun sebelumnya.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 12 Perbandingan Realisasi IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati / ditindaklanjuti (Dokumen).**

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2024	Capaian Tahun 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	2	2	100%
2	SUPM Pariaman	2	3	150%
3	SUPM Kotaagung	2	2	100%
4	SUPM Tegal	2	2	100%
5	SUPM Pontianak			
6	SUPM Bone			
7	SUPM Waiheru	2	2	100%
8	SUPM Sorong			
9	SUPM Kupang			

Dari data Tabel III.12 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 3 dokumen dengan persentase capaian sebesar 150% atau 120% pada aplikasi

kinerjku. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.12 diatas.

Untuk kerjasama di tahun 2024, SUPM Pariaman memiliki kerjasama dengan 3 perusahaan. Kerjasama berupa 2 perusahaan Lembaga Pendidikan Keterampilan (LPK) dan 1 perusahaan yang bergerak di bidang perikanan. Diharapkan kerjasama ini dapat saling menguntungkan baik dari segi pemanfaatan lapangan pekerjaan untuk alumni maupun peningkatan produktif bagi perusahaan.

➤ IKU 6. Persentase lulusan SUPM Pariaman yang besertifikasi kompetensi (%)

IKU ini adalah indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang kelautan dan perikanan, dibandingkan dengan jumlah peserta didik yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dan IKU ini baru muncul di PK Revisi ke 2 yang ditandatangani April 2024. IKU ini diturunkan dari Pusat Pendidikan KP. Sementara lulusan yang sudah ada dari SUPM Pariaman, dan per Juni 2024, jumlah lulusan SUPM Pariaman adalah 64 orang, dan sudah dilaksanakan Wisuda Nasional SUPM pada 7 Juni 2024 , dengan sertifikat kompetensi yang didapat adalah : 64 Orang. Dan Taruna/i Politeknik KP Kampus Pariaman Program D-III sudah meluluskan 78 Orang dengan total keseluruhan alumni di Kampus SUPM Pariaman menjadi 142 Orang.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 13 Persentase lulusan SUPM Pariaman yang besertifikasi kompetensi (%)**

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten										
IKU. 6. Persentase lulusan SUPM Pariaman yang besertifikasi kompetensi (%)										
Realisasi TAHUN 2020 – 2023				2024					Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	-	100	100	100	100	-	100	100

Pada table di atas tercatat bahwa pada tahun sebelumnya tidak ada IKU ini dikarenakan belum ada lulusan peserta didik. Tahun 2024 peserta didik SUPM Pariaman dan Taruna/i Politeknik KP Kampus Pariaman meluluskan 100% lulusan yang memiliki sertifikat kompetensi keahlian sehingga mereka bisa berkontribusi langsung dengan dunia pekerjaan.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 14 Perbandingan Realisasi IKU Persentase lulusan SUPM Pariaman yang besertifikasi kompetensi (%)**

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2024	Capaian Tahun 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100	100%
2	SUPM Pariaman	100	100	100%
3	SUPM Kotaagung	100	100	100%
4	SUPM Tegal	100	100	100%
5	SUPM Pontianak			
6	SUPM Bone	100	100	100%
7	SUPM Waiheru	100	100	100%
8	SUPM Sorong			

Dari data Tabel III.14 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai Nilai 100 dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.14 diatas.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung capain IKU ini adalah dengan mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin yang dilaksanakan oleh pimpinan baik di tingkat Kasubbag Umum maupun langsung oleh Kepala Sekolah dalam memonitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan.

### **3.2.2.Sasaran Kegiatan 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP**

- IKU 7. Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat)

Pengabdian kepada masyarakat KP di Pariaman pada 2024 belum dilakukan pengukuran karena periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Pariaman melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP. Sebagai lembaga pendidikan vokasi bidang kelautan dan perikanan, ilmu pengetahuan dan

teknologi yang dihasilkan harus berdampak kepada masyarakat dengan kata lain ikut berperan aktif dalam mengisi pembangunan sektor kelautan dan perikanan.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 15 Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat)**

Realisasi TAHUN 2020 – 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
1	-	1	-	1	1	100	100	1	100

Capaian Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat) Tahun 2024 sudah tercapai. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Pariaman melalui kegiatan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP. Sebagai lembaga pendidikan vokasi bidang kelautan dan perikanan, ilmu pengetahuan dan teknologi yang dihasilkan harus berdampak kepada masyarakat dengan kata lain ikut berperan aktif dalam mengisi pembangunan sektor kelautan dan perikanan. Wujud aktifitas dari hal tersebut adalah dengan melakukan pengabdian dan melakukan penelitian terapan kepada masyarakat kelautan dan perikanan.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 16 Perbandingan Realisasi IKU Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat).**

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2024	Capaian Tahun 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	-	-	-
2	SUPM Pariaman	1	1	100%
3	SUPM Kotaagung	-	-	-
4	SUPM Tegal	-	-	-
5	SUPM Pontianak	-	-	-
6	SUPM Bone	-	-	-

7	SUPM Waiheru	-	-	-
8	SUPM Sorong	-	-	-
9	SUPM Kupang	-	-	-

Dari data Tabel III.16 dapat dilihat bahwa SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP hanya SUPM Pariaman yang memang mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 1 Kelompok Masyarakat dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.16 diatas.

IKU ini menghadirkan program SFV (Smart Fisheries Village) yang memberikan inovasi terbaru untuk pelaku perikanan tambak udang. SFV menggunakan beberapa system milenial seperti pemberian pakan otomatis dan menggunakan smartphone sebagai pengontrolnya. Supm pariaman menggunakan 1 kolam sebagai wadah untuk merealisasikan kegiatan SFV.

### 3.2.3.Sasaran Kegiatan 3. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

- IKU 8. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) yang merupakan peningkatan kapasitas alat dan kebutuhan praktik peserta didik untuk proses pembelajaran yang ditetapkan target 1 Unit tahun 2024.

**Tabel III. 17 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)**

Realisasi TAHUN 2020 – 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	1	1	1	1	100	-	1	100

Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada akhir Tahun 2024 ini sudah dilakukan pengukuran capaian dengan 100% capaian. Realisasi capaian Tahun 2024 tidak mengalami perubahan dari Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian sudah mencapai 100%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 18 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)**

No	Satuan Kerja	Target 2024			Target 2024	Capaian
		PK Januari	PK Februari	PK April	PK November	
1	SUPM LADONG	-	-	1	1	1
2	SUPM PARIAMAN	-	-	1	1	1
3	SUPM KOTA AGUNG LAMPUNG	-	-	-	-	-
4	SUPM TEGAL	-	-	1	1	1
5	SUPM PONTIANAK	-	-	1	1	1
7	SUPM SORONG	-	-	1	1	1

Dari data Tabel III.18 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 1 Unit dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.18 diatas.

Faktor yang mendukung keberhasilan dalam Upaya pencapaian target IKU ini antara lain :

1. Pemenuhan sarana peralatan Budidaya yang terdiri dari pompa air laut.
  2. Pemenuhan sarana meubler pendidikan diantaranya ranjang bertingkat dan lemari.
- IKU 9. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) merupakan perbaikan sarana dan bangunan praktik, untuk memaksimalkan pemanfaatan anggaran PNBPN. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran.

**Tabel III. 19 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)**

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
1	1	1	1	1	1	100	0	1	100

Periode pengukuran IKU ini merupakan tahunan dan sudah dilakukan pengukuran capaian di akhir Tahun 2024 dengan capaian 100%. Realisasi capaian Tahun 2023 tidak mengalami perubahan dari Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian sudah mencapai 100%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 20 Rekapitulasi Satker Yang Mempunyai IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)**

No	Satuan Kerja	Target 2024			Capaian 2024
		PK Januari	PK April	PK November	
1	SUPM Pariaman		1	1	1
2	SUPM Kotaagung		1	1	1
3	SUPM Waiheru		1	1	1

Dari data Tabel III.20 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 1 Unit dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.20 diatas.

Faktor yang mendukung keberhasilan dalam Upaya pencapaian target IKU ini antara lain :

1. renovasi tambak udang vannamei,
2. pemasangan plastik HDPE.

#### 4. Sasaran Kegiatan 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKU 10. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%) merupakan jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi SUPM Pariaman atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2024. Target 2024 sebesar  $\leq 0,5$  sudah dapat direalisasikan sesuai target karena periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Tahun 2024 ini sudah dilakukan pengukuran.

Realisasi capaian Tahun 2024 mengalami perubahan dari Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian hanya mencapai 54,95%. Rincian perbandingan realisasi Tahun 2023 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini :

**Tabel III. 21 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)**

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
0	0	0	0	$\leq 0,5$	0,91	54,95	-45,05	$\leq 0,5$	54,95

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar  $\leq 0,5\%$ . Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Tahun 2024 ini sudah dilakukan pengukuran sebesar 0,91% sehingga memperoleh 54,95% capaian. Dari hasil capaian 2024 terjadi penurunan dari tahun sebelumnya dikarenakan adanya temuan BPK-RI pada Anggaran Tahun 2023 yang di tindaklanjuti pada tahun 2024.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 22 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)**

No	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	0,50	0,12	120%
2	SUPM Pariaman	0,50	0,91	54,95%
3	SUPM Kotaagung	0,50	0,17	120%
4	SUPM Tegal	0,50	0,04	120%
5	SUPM Pontianak	0,50	0,03	120%
7	SUPM Waiheru	0,50	0,01	120%
8	SUPM Sorong	0,50	3,03	%

Dari data Tabel III.22 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 0,91% dengan persentase capaian sebesar 54,95%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.22 diatas.

Faktor yang mendukung keberhasilan dalam Upaya pencapaian target IKU ini antara lain :

1. Melengkapi semua kebutuhan pemeriksaan BPK;
2. Menindaklanjuti temuan sesuai dengan waktu yang ditentukan;
3. Menindaklanjuti temuan dengan efektif dan efisien;

➤ **IKU 11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)**

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN SUPM Pariaman yang setiap tahun diukur oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas ASN.

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 83. Pada periode ini sudah dilakukan pengukuran capaian dengan capaian 86,25. Perbandingan capaian dengan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 23 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)**

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		
IKU. 11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)		
Realisasi	2024	Reviu Renstra 2020 – 2024

TAHUN 2020 - 2023									
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
50,41	71,14	79,71	90,97	83	86,25	103,92	-5,19	83	103,92

Berdasarkan surat sekretaris BRSDM No.B.222/BRSDM.1/KP/720/I/2025 tentang capaian IP ASN 2024, indeks IP ASN SUPM Pariaman mencapai sebesar 86,25 atau 103,92%. Realisasi capaian Tahun 2024 mengalami penurunan 5,19% dari realisasi capaian Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian sudah mencapai 103,92%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 24 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)**

No	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	83,00	84,41	101,70%
2	SUPM Pariaman	83,00	86,25	103,92%
3	SUPM Kotaagung	83,00	92	110,84%
4	SUPM Tegal	83,00	88,02	106,05%
5	SUPM Waiheru	83,00	86,12	103,76%

Dari data Tabel III.24 dapat dilihat bahwa seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali. SUPM Pariaman dapat mencapai 86,25 Indeks dengan persentase capaian sebesar 103,92%.

Faktor yang mendukung keberhasilan dalam Upaya pencapaian target IKU ini antara lain:

1. Pengembangan / peningkatan Kompetensi tenaga Pendidik dan Kependidikan sesuai dengan kapasitasnya masing-masing
2. Seminar sesuai dengan kebutuhan proses pembelajaran.

➤ **IKU 12. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)**

Nilai PM SAKIP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja

(25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

IKU ini dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 25 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)**

Realisasi TAHUN 2020 – 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	80,15	80,50	81,35	101,06	0,16	80,50	101,06

Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di SUPM Pariaman. Hasil pengukuran IKU ini dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Sekretariat dari Unit Eselon I. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 80,50. IKU ini akan diukur pada tahun 2024. Sampai Akhir Tahun 2024 sudah dilakukan Assesment oleh TIM Verifikator BRSDM. Hasil pengukuran menunjukkan bahwa SUPM Pariaman sudah melewati target yang ditetapkan. Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa terjadi kenaikan capaian Tahun 2024 dari tahun sebelumnya sebesar 0,16%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 26 Rekapitulasi Satker Yang Mempunyai IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)**

No	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	80,50	81,35	101,06%
2	SUPM Pariaman	80,50	81,35	101,06%
3	SUPM Kotaagung	80,50	81,35	101,06%
4	SUPM Tegal	80,50	81,35	101,06%
5	SUPM Pontianak	80,50	81,35	101,06%



				2024	2024		TAHUN 2023 – 2024		Terhadap Target 2024
-	87,5	95,93	95,89	94	96,98	103,17	1,09	94	103,17

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Tahun 2024 ini sudah dilakukan pengukuran dengan nilai capaian 96,98. Realisasi capaian Tahun 2024 mengalami kenaikan 1,09% dari tahun 2023. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 sudah mendapatkan realisasi sebesar 103,17%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 28 Rekapitan Satker Yang Mempunyai IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)**

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	SUPM Ladong	94,00	96,83	103,03%
2	SUPM Pariaman	94,00	96,98	103,17%
3	SUPM Kotaagung	94,00	96,77	103,02%
4	SUPM Tegal	94,00	96,72	103,01%
5	SUPM Pontianak	-	-	-
6	SUPM Bone	-	-	-
7	SUPM Waiheru	94,00	96,72	103,01
8	SUPM Sorong	-	-	-
9	SUPM Kupang	-	-	-

Dari data Tabel III.28 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai Nilai 96,98 dengan persentase capaian sebesar 103,17%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.28 diatas

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini adalah Kelengkapan Aspek ketersediaan dokumen PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III.

- IKU 14. Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU ini merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen

Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24* dan *Collaboration Office*.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini :

**Tabel III. 29 Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)**

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
100	100	100	116,58	94	133,33	120	33,52	94	120

Pada Tahun 2024 target IKU Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) sebesar 94%, realisasi 133,33% dengan persentase capaian 120%. Realisasi IKU ini jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2024 mengalami kenaikan persentase capaian sebesar 33,52%. Realisasi IKU jika dibandingkan dengan target jangka menengah (RENSTRA) sebesar 84% telah mencapai 120%.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 30 Perbandingan Realisasi IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan Tahun 2024**

Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan Tahun 2024					
NO	SATUAN KERJA	Jumlah Nilai Postingan	Maksimal Poin Posting	Target Poin Posting	Persentase Capaian
1	SUPM Ladong	1.5	4.00	3.00	110,41%
2	SUPM Pariaman	4.5	4.00	3.00	133,33%
3	SUPM Kotaagung	12,25	4.00	3.00	133,33%
4	SUPM Tegal	31.5	4.00	3.00	133,33%
5	SUPM Waiheru	24.25	4.00	3.00	133,33%

Dari data Tabel III.30 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 133,33% dengan persentase capaian sebesar 120%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.30 diatas.

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) antara lain Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi dan Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Pariaman cukup baik. Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mendukung pencapaian IKU Unit kerja SUPM Pariaman yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dilakukan dengan mengoptimalkan peran Humas dalam mendokumentasikan dan menyebarluaskan Informasi kegiatan.

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah keaktifan dan keikutsertaan pejabat/ pemimpin SUPM Pariaman dalam mengupload berita, informasi dan kegiatan yang dilaksanakan oleh satker serta mengunggah dokumen mandatory (Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Laporan Kinerja Tahun 2024 melalui sistem portal kkp. Jika dibandingkan dengan Capaian tahun 2023 tidak terjadi penurunan.

- IKU 15. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Tahun 2023 s.d. Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Pusat Pendidikan KP.

Realisasi IKU jika dibandingkan dengan target jangka menengah (RENSTRA) sebesar 65% telah mencapai 120%.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 31 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)**

---

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

---

IKU. 15. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	96,55	80	82	82	100	2,50	65	126,15

Pada Tahun 2024 target Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%) sebesar 82%, realisasi 82 % dengan persentasi capaian 100%. Realisasi IKU ini jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2024 terdapat kenaikan capaian 2,5% sesuai dengan surat dari sekretaris BRSDM bahwasanya jika tidak ada temuan serta tindak lanjutnya, maka capaiannya disamakan dengan target.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 32 Perbandingan Realisasi IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)**

Capaian Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)				
NO	SATUAN KERJA	Target	Capaian	Persentase Capaian
1	SUPM Ladong	82	82	100%
2	SUPM Pariaman	82	82	100%
3	SUPM Kotaagung	82	82	100%
4	SUPM Tegal	82	82	100%
5	SUPM Waiheru	82	82	100%

Dari data Tabel III.32 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai 82% dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.32 diatas

Faktor yang mendukung keberhasilan tercapainya IKU ini adalah peran aktif Pimpinan dalam pengawasan tindaklanjut temuan sehingga tim kerja dapat menyelesaikan dokumen sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan capaian IKU antara lain koordinasi dengan penanggungjawab kegiatan untuk menindaklanjuti hasil temuan inspektorat jenderal dan membuat berita acara tindaklanjut.

Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mendukung pencapaian IKU rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman dilakukan dengan mengoptimalkan peran Operator Aplikasi SIDAK dalam mengumpulkan berita acara tindaklanjut dan mengunggah pada aplikasi.

➤ IKU 16. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)

Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman terdiri dari beberapa layanan seperti pelayanan bagian umum baik bagian kepegawain maupun bagian asset. Pengukuran IKU ini dilakukan setiap Triwulanan dengan polarisasi maximize.

**Tabel III. 33 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)**

Realisasi TAHUN 2020 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target	Realisasi	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	-	100	100	100	100	100	100	100

Berdasarkan tabel 26 diketahui bahwa realisasi capaian IKU sebesar 100% dari target 100 %. Capaian tersebut tidak bias dibandingkan dengan IKU sebelumnya karena ini merupakan IKU baru di Tahun 2024. Keberhasilan tercapainya indikator kinerja persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup

SUPM Pariaman, antara lain disebabkan oleh: (1). Komunikasi yang baik dan rutin antara Bagian Kepegawaian dengan seluruh ASN di SUPM Pariaman; (2). Pelaksanaan kegiatan dengan mengacu pada ROK yang telah dibuat.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 34 Perbandingan Realisasi IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%).**

No	Satuan Kerja	Target Tahun 2024	Capaian Tahun 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	100	100	100%
2	SUPM Pariaman	100	100	100%
3	SUPM Kotaagung	100	100	100%
4	SUPM Tegal	100	100	100%
5	SUPM Pontianak	100	100	100%
6	SUPM Bone	100	100	100%
7	SUPM Waiheru	100	100	100%
8	SUPM Sorong	100	100	100%
9	SUPM Kupang	100	100	100%

Dari data Tabel III.34 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai Nilai 100 dengan persentase capaian sebesar 100%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.34 diatas.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung capain IKU ini adalah dengan mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin yang dilaksanakan oleh pimpinan baik di tingkat Kasubbag Umum maupun langsung oleh Kepala Sekolah dalam memonitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan pengadministrasian dan serapan anggaran.

➤ **IKU 17. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)**

Nilai IKPA merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 8 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Sumber data diperoleh dari Aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan (pada menu Monev PA).

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 93,76. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, jadi pada Tahun 2024 belum dilakukan pengukuran namun progress capaian pada sebesar 94,94.

Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 35 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)**

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKU. 17. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

Realisasi TAHUN 2021 – 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
94,63	92,5	92,2	90,73	93,76	94,94	101,26	4,64	89	106,67

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 93,76. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, perkembangan capaian IKU sampai dengan Semester II Tahun 2024 sebesar 94,94 dari target 93,76. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023 terjadi penurunan sebesar yang tertera pada table di atas.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 36 Perbandingan Realisasi IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai).**

No	Satuan Kerja	Target TW IV 2024	Capaian TW IV 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	93,76	94,94	97,58%
2	SUPM Pariaman	93,76	94,94	101,26%
3	SUPM Kotaagung	93,76	96,78	101,55%
4	SUPM Tegal	93,76	97,52	103,23%
5	SUPM Pontianak	93,76		104,02%
6	SUPM Bone		95,28	
7	SUPM Waiheru	93,76	96,53	101,63%
8	SUPM Sorong	93,76		102,97%
9	SUPM Kupang			

Dari data Tabel III.36 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai Nilai 94,94 dengan persentase capaian sebesar 101,26%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.36 diatas.

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung capain IKU ini adalah dengan mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, Bendahara Pengeluaran dan Pejabat Pengadaan. Monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran.

➤ IKU 18. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/ Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 71. Rincian perbandingan realisasi Tahun 2024 dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

**Tabel III. 37 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)**

SK. 4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 18. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)									
Realisasi TAHUN 2021 - 2023				2024				Reviu Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TAHUN 2024	Realisasi TAHUN 2024	% Capaian	% kenaikan TAHUN 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
94,47	84,64	87,32	84,89	71	100	140,85	17,80	86	116,28

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2024 adalah sebesar 71. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, perkembangan capaian IKU sampai dengan Semester II Tahun 2024 sebesar 100 dari target 71. Sehingga

jika dibandingkan dengan tahun 2023 mengalami kenaikan seperti yang tertera pada table di atas.

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

**Tabel III. 38 Perbandingan Realisasi IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)**

No	Satuan Kerja	Target 2024	Capaian 2024	% Capaian
1	SUPM Ladong	71,00	87,60	106,83%
2	SUPM Pariaman	71,00	100	120%
3	SUPM Kotaagung	71,00	88,50	107,93%
4	SUPM Tegal	71,00	86,32	105,27%
5	SUPM Pontianak	71,00	87,02	106,12%
6	SUPM Bone	-	-	-
7	SUPM Waiheru	71,00	86,02	104,90%
8	SUPM Sorong	71,00	86,23	105,16%
9	SUPM Kupang	-	-	-

Dari data Tabel III.38 dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM lingkup Pusat Pendidikan KP dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2024 kecuali beberapa SUPM yang memang tidak mempunyai IK ini. SUPM Pariaman dapat mencapai Nilai 100 dengan persentase capaian sebesar 120%. Sedangkan perbandingan capaian IK ini dengan SUPM lain dapat dilihat pada Tabel III.38 diatas

Kegiatan yang mendukung capaian IKU ini adalah mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, Bendahara Pengeluaran dan Pejabat Pengadaan. Monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran.

### 3.2.5. Realisasi Anggaran

SUPM Pariaman per tanggal 28 November tahun 2024 memiliki nilai pagu anggaran sebesar Rp. 13.688.517.000,- (terbilang Tiga belas Miliar Enam Ratus Delapan Puluh Delapan Juta Lima Ratus Tujuh Belas Ribu Rupiah) dengan rincian belanja Pegawai sebesar Rp. 5.117.565.000,- dan belanja barang sebesar Rp. 7.433.717.000,- dan Belanja Modal Rp. 1.137.235.000,-. Realisasi anggaran SUPM Pariaman berdasarkan perjenis belanja pada Tahun 2024 adalah sebesar 99.75% (Tabel III.35).

**Tabel III. 39 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Tahun 2024**

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa (Rp)	%
Belanja Pegawai	5,117,565,000	5,109,691,625	99.85	7,873,375	0,15
Belanja Barang	7,433,717,000	7,411,157,546	99.70	22,559,454	0,30
Belanja Modal	1,137,235,000	1,134,129,680	99.73	3,105,320	0,27
Total	13,688,517,000	13.654.978.851	99.75	33,538,149	0,25

Secara umum kinerja SUPM Pariaman Tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (Pusdik KP) dan Level I (BRSDM), harus dikawal sejak awal agar realisasi pada akhir tahun sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

### **3.2.6.Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman**

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumberdaya, efisien dalam penggunaan sumberdaya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukurandan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/ program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/ program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/ kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.

A large sign for 'Supm Politeknik KP' is displayed in a grassy area. The sign consists of the letters 'Supm' in a large, red, serif font, followed by a red oval logo containing the word 'Diananda' in white script, and then 'Politeknik KP' in the same large, red, serif font. In the background, a large, white building with multiple traditional Indonesian-style roofs with red-tiled, curved eaves is visible under a clear sky.

Supm Politeknik KP

.....

# BAB IV

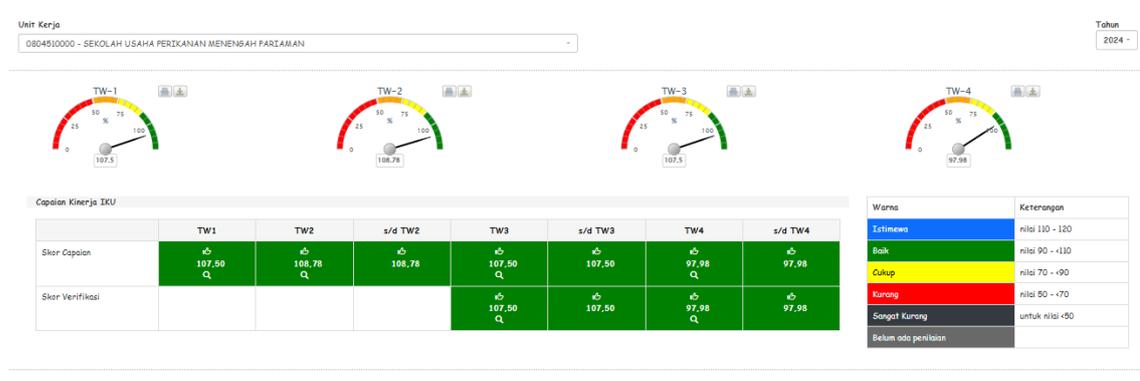
.....



## BAB IV PENUTUP

### 4.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman 2024 dilakukan dengan cara membandingkan target (rencana) dengan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tahun 2024, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 97,98%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



**Gambar IV. 1 Nilai Kinerja Organisasi (NKO)**

Nilai 97,98% diperoleh dari hasil pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama sebagai berikut :

1. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 75 dengan target Tahun 2024 sebesar 75. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 45,77, maka persentase capaian bernilai 61,03%. Hal ini menunjukkan tidak tercapainya IKU ini yang disebabkan oleh kurangnya partisipasi alumni dalam melengkapi pendataan data dukung oleh satker dan banyaknya minat alumni yang ingin melanjutkan perkuliahan baik di kampus internal KKP maupun eksternal KKP.
2. IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 14 orang dengan target Tahun 2024 sebesar 14 orang. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 25 orang, maka persentase

capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%

3. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 181 orang dengan target Tahun 2024 sebesar 181 orang. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 181 orang, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti sudah mencapai target yang telah ditetapkan.
4. IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar Rp.1.279.000.000 dengan target Tahun 2024 sebesar Rp. 1.279.000.000. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar Rp.655.133.695, maka persentase capaian bernilai 51,56%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 48,44%.
5. IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebanyak 2 Dokumen. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 mencapai 3 Dokumen.
6. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan yang bersertifikasi kompetensi (%). IKU ini memiliki target tahunan sebanyak 100% lulusan yang memiliki sertifikast kompetensi. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 mencapai 100%.
7. IKU Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat). Pada Tahun 2024 IKU ini memiliki target sebanyak 1 kegiatan. Berdasarkan target yang ada, capaian Tahun 2024 sudah mencapai 100% dengan kegiatan SFV (Smart Fisheries Village) untuk masyarakat.
8. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 1 unit dengan target Tahun 2024 sebesar 1 unit. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 1 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.

9. IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 2 unit dengan target Tahun 2024 sebesar 2 unit. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 2 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
10. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2023 (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar  $\leq 0,5$  % dengan target Tahun 2024 sebesar  $\leq 0,5$  %. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 0,91 % maka persentase capaian bernilai 54,95%. Hal ini berarti capaian tidak mencapai target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 45,05%
11. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 83 indeks dengan target Tahun 2024 sebesar 83 indeks. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 86.25 indeks maka persentase capaian bernilai 103,92%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,92%
12. IKU Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 80,50 dengan target Tahun 2024 sebesar 80,50. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 81,35, maka persentase capaian bernilai 101,26%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 1,26%
13. IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 94 dengan target Tahun 2024 sebesar 94. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 96,94 maka persentase capaian bernilai 103,17%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,17%
14. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 94 dengan target Tahun 2024 sebesar 94. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 133,33 maka persentase capaian bernilai

120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%

15. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 82 dengan target Tahun 2024 sebesar 82. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 82 maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
16. IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%). Pada Tahun 2024 IKU ini memiliki target tahunan sebesar 100%. Berdasarkan target yang ditetapkan, capaian IKU ini sudah mencapai 100% dengan beberapa dokumen dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
17. IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 93,76 dengan target Tahun 2024 sebesar 93,76. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai sebesar 94,94, maka persentase capaian bernilai 101,26%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 1,26%.
18. IKU Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 71 dengan target Tahun 2024 sebesar 71. Berdasarkan target tersebut capaian Tahun 2024 yang dicapai dengan nilai sebesar 100 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%.

## 4.2. Permasalahan

Berdasarkan nilai capaian IKU SUPM Pariaman pada Tahun 2024 sebesar 97,98%. Hal ini menunjukkan bahwa selama Tahun 2024 SUPM Pariaman memiliki kinerja baik. Namun demikian masih terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan untuk Triwulan yang akan datang diantaranya :

1. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dan Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) masih terdapat tersendatnya dalam pengumpulan data alumni dikarenakan alumni yang susah dihubungi dan kesibukan alumni setelah lulus serta kurang lancarnya penyebaran informasi pekerjaan di Bidang Kelautan dan Perikanan.
2. IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar), masih terdapat kesulitan dalam pemasaran produk TEFA Pengolahan dan adanya fluktuasi harga jual hasil TEFA Pembesaran Udang Vannamei.
3. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%), masih terdapat kekeliruan dalam proses tindak lanjut melalui aplikasi.

## 4.3. Rekomendasi

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariaman pada Tahun mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Diperlukan penataan Group Ikatan Alumni di Media Komunikasi Sosial dan melakukan beberapa MoU dengan Lembaga yang bergerak di Bidang Kelautan dan Perikanan.
2. Diperlukan kecermatan dan ketepatan dalam mencari pangsa pasar yang membutuhkan produk olahan TEFA Perikanan dan mencari supplier hasil udang TEFA Pembesaran Udang Vannamei yang sesuai dengan Peraturan Pemerintah Tarif Penerimaan Negara Bukan Pajak.
3. Diperlukan pengecekan berkala dalam melakukan tindak lanjut temuan melalui aplikasi dan koordinasi dengan tim terkait temuan.

LAMPIRAN

## Perjanjian Kinerja Awal Januari 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : PIt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
PIt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123
	4 Nilai PNBSP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1
3 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
	7 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
4 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
	9 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	83
	10 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
	11 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
	12 Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	13 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
	14 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100
	15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
	16 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.276.928.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000
<b>Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024</b>		<b>13.754.177.000</b>

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Pit. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adhal Yeka**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bradm@kkp.go.id](mailto:bradm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Yayan Hikmayani**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123
		4	Nilai PNBSP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	6	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	83
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
		16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.278.928.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000
<b>Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024</b>		<b>13.754.177.000</b>

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

  
**Yayan Hikmayani**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

  
**Adnal Yeka**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LAGAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bsrsm@kkp.go.id](mailto:bsrsm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan SUPM Pariaman yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
		14	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100		
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.276.928.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024		13.754.177.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnan Yeka

## Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Revisi April 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bsrdm@kkp.go.id](mailto:bsrdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	123
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan SUPM Pariaman yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7	Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
		14	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
	18 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.276.928.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.477.249.000
<b>Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024</b>		<b>13.754.177.000</b>

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman



Adnal Yeka



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAR [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bsadm@kkp.go.id](mailto:bsadm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Alan Frendy Koropitan**

Jabatan : Pjt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Pjt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Alan Frendy Koropitan**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	181
	4 Nilai PNPB Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,279
	5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di SUPM Pariaman yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
	6 Persentase lulusan satuan pendidikan yang besertifikasi kompetensi (%)	100
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	7 Pengabdian kepada masyarakat KP di SUPM Pariaman (Kelompok Masyarakat)	1
3 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
	9 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	2
4 Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
	11 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (Indeks)	83
	12 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80,5
	13 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	94
	14 Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	82
16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Pariaman (%)	100	

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,76
	18 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	71

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.646.268.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.042.249.000
<b>Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2024</b>		<b>13.688.517.000</b>

Jakarta, 28 November 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Alan Frendy Koropitan

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman



Adnan Yeka

## SK TIM SAKIP 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) NEGERI PARIAMAN**  
 Jl. Simpang Toboh V Koto Kampung Dalam, Kab. Padang Pariaman (Sumatera Barat)  
 Kotak Pos No 112 Pariaman 25501 Telp (0751) 690123, 690061, Faksimili (690123), email: supm\_pariaman

**KEPUTUSAN**  
**KEPALA SATUAN KERJA**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) NEGERI PARIAMAN**  
**NOMOR : 57/SUPM.PRM/KU.110/I/2024**

**T E N T A N G**

**PENUNJUKAN TIM SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**  
**(SAKIP) PADA SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**  
**TAHUN 2024**

- Menimbang** : a. bahwa dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada satuan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Pariaman perlu menetapkan Tim Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada satuan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Pariaman dengan Keputusan Kepala Satuan;
- Mengingat** : 1. Undang - Undang RI Nomor : 17 Tahun 2003, tentang Keuangan Negara;
2. Undang – Undang RI Nomor : 1 tahun 2004, tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang – Undang RI Nomor : 31 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang RI Nomor : 45 tahun 2009 tentang Perikanan;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 Tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4614);
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;

8. Kepala SUPM Negeri Pariaman Nomor : 1/SUPM-PRM /TU.210/I/2024 tanggal 15 Januari 2024, Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Pariaman;

### MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mencabut Surat Keputusan Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Pariaman No.14.SK.14/SUPM-PRM/KU.140/I/2023 Tentang Penunjukan Penanggung Jawab Petugas SAKIP pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Pariaman;
- Kedua** : Membentuk Tim Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada satuan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Pariaman dengan susunan sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tak terpisahkan
- Ketiga** : Tim Sebagaimana dimaksud pada diktum kesatuan mempunyai tugas sebagai berikut :
- a. Mengkoordinasikan pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, meliputi : Perencanaan Strategis, Rencana Kerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, dan Pelaporan Kinerja pada Satuan SUPM Negeri Pariaman;
  - b. Mengumpulkan dan menganalisa data sebagai bahan penyusunan dokumen perencanaan strategis, Rencana Kerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, dan Pelaporan Kinerja;
  - c. Mengelola data Kinerja dengan cara mencatat, mengolah dan melaporkan data kinerja;
  - d. Melaksanakan Pengukuran Kinerja sesuai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam lembar/dokumen perjanjian kinerja setiap akhir tahun selambat-lambatnya bulan Januari pada Tahun berikutnya atau sesuai ketentuan yang berlaku;
  - e. Menyusun Dokumen Perencanaan Strategis, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Pelaporan Kinerja sesuai ketentuan yang berlaku;
  - f. Menyampaikan dokumen sebagaimana tersebut pada huruf e di atas kepada pihak – pihak terkait sesuai ketentuan berlaku;
- Keempat** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal 16 Januari 2024

Ditetapkan di : Pariaman  
 Pada Tanggal : 16 Januari 2024  
 Kepala SUPM Pariaman



Adnal Yeka, A.Pi., M.Si  
 NIP. 197300171996031002

**Tembusan:**

1. Sekretaris Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan;
3. Kepala Badan Riset SDM Kelautan dan Perikanan;
4. Sekretaris Badan Riset SDM Kelautan dan Perikanan;
5. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan;

Lampiran  
 Nomor : 57/SUPM.PRM/KU.110/I/2024  
 Tanggal : 16 Januari 2024

Penunjukan Tim Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

No.	Nama	Jabatan Dalam TIM	TUGAS
1	2	3	4
1	Adnal Yeka, A.Pi, M.Si	Penanggung Jawab	- Bertanggung Jawab dalam Pelaksanaan Kegiatan SAKIP
2	Abdul Kosim, S.Pd	Ketua	- Mengkoordinasikan dan Bertanggung Jawab atas Kelancaran Kegiatan SAKIP
3	Juli Adha, S.Tr.Pi	Sekretaris	- Renstra, SOP Pengukuran Kinerja, Anggaran - Menghimpun Data SAKIP Satdik (PIC)
4	Rini Widya Sari, S.Pi.	Anggota	- Menghimpun dan laporan Data SAKIP pada Sub Bag. Aparatur ( SKP, Reward dan punishment)
5	Ulfauza, M.CIO	Anggota	- Menghimpun data Laporan Publikasi (WEB) dan Kerja Sama Satdik
6	Guswandi, A.Md	Anggota	- Laporan Akuntansi: (LK, Register Penutupan Kas, Buku Bank, Buku Kas Tunai), Dokumen/ Bahan Tanggapan terhadap Hasil Pemeriksaan
7	Rini Aria Zuraida	Anggota	- Menghimpun Laporan Pajak
8	Yuliana Fitria	Anggota	- Menghimpun data Laporan BMN
9	Umi Salma, S.E.I	Anggota	- Menghimpun data Laporan Persediaan
10	Bayu Haryono, S.Kom	Anggota	- PK, Manual IKU, Evaluasi Renaksi, Rencana Aksi,Rincian Target IKU, LKJ

Ditetapkan di : Pariaman,  
 Pada Tanggal : 16 Januari 2024  
 Kepala SUPM Pariaman

  
 Adnal Yeka, A.Pi., M.Si  
 NIP. 19730717 199603 1 002