



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

JALAN TANDURUSA KELURAHAN AERTEMBAGA DUA BITUNG 95526  
KOTAK POS 18/Bt BITUNG 95501  
TELEPON (0438) 21650, 21681 (LACAK), FAKSIMILE (0438) 31477  
LAMAN [sekretariat@bpppbitung.com](mailto:sekretariat@bpppbitung.com)

Bitung, 15 Juli 2024

Yth. 1. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan  
2. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan  
di  
Jakarta

**SURAT PENGANTAR**  
B. 795/BPPP.BTG/RC.610/VII/2024

No.	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2024	1 laporan	Disampaikan dengan hormat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan  
Perikanan Bitung,



Ditandatangani  
Secara Elektronik

**Natalia**

Diterima oleh : .....  
Nama : .....  
Pada Tanggal : .....  
Cap/Tanda tangan : .....

Tembusan:  
Sekretaris BPPSDM KP



# LAPORAN KINERJA

## BPPP BITUNG

### TRIWULAN II 2024



 [bppsdm\\_bpppbitung](#)  
 [bppsdm\\_bpppbitung](#)  
 Bitung - Sulawesi Utara

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayahnya, Laporan Kinerja Triwulan II Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Bitung Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Bitung Triwulan II Tahun 2024 ini merupakan perwujudan dari pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian BPPP Bitung berdasarkan target kinerja dan penggunaan anggaran pada Tahun 2024.

Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 ini menggambarkan capaian kinerja yang telah diraih dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditetapkan untuk Triwulan II Tahun 2024.

Permasalahan dan kendala yang muncul pada Triwulan II Tahun 2024 menjadi perhatian sebagai antisipasi rencana untuk perbaikan kinerja pada periode selanjutnya. Kami berharap dengan telah disusunnya laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2024 ini akan diperoleh manfaat dan umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja di lingkungan BPPP Bitung, sehingga masukan dan saran perbaikan yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan pada pelaporan kinerja periode selanjutnya.

Bitung, 15 Juli 2024



Natalia, S.St.Pi., M.Pi  
NIP. 19801225 200502 2 001

## DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	vii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan .....	1
1.3 Tugas dan Fungsi .....	2
1.4 Keragaan SDM BPPP Bitung .....	3
1.5 Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .....	4
1.6 Potensi dan Permasalahan .....	5
<b>BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Rencana Strategis .....	7
2.2 Rencana Kegiatan Tahun 2024 .....	10
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	13
2.4 Pengukuran Kinerja .....	15
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>17</b>
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024 .....	17
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	17
3.3 Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024 .....	38
<b>BAB IV. PENUTUP .....</b>	<b>44</b>
4.1 Capaian Kinerja Utama .....	44
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi .....	47

## DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1. PNS BPPP Bitung berdasarkan Golongan .....	3
Tabel 2. PNS BPPP Bitung berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	3
Tabel 3. PNS BPPP Bitung berdasarkan Kelompok Umum .....	4
Tabel 4. Rencana Kegiatan Tahun 2024 .....	11
Tabel 5. Rencana Kegiatan Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK .....	12
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024 .....	13
Tabel 7. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Pelatihan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK .....	14
Tabel 8. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Penyuluhan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK .....	15
Tabel 9. Target dan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 BPPP Bitung .....	18
Tabel 10. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP .....	20
Tabel 11. Perbandingan realisasi Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP .....	21
Tabel 12. Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) .....	21
Tabel 13. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP .....	22
Tabel 14. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	24
Tabel 15. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	25
Tabel 16. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) .....	26
Tabel 17. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	27
Tabel 18. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks) .....	28
Tabel 19. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	28

Tabel 20. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) .....	29
Tabel 21. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	30
Tabel 22. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai) .....	31
Tabel 23. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP	31
Tabel 24. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok) .....	33
Tabel 25. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	34
Tabel 26. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok) .....	35
Tabel 27. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	36
Tabel 28. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok) .....	36
Tabel 29. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	37
Tabel 30. Realisasi Anggaran Per 30 Juni 2024 BPPP Bitung .....	38
Tabel 31. Efisiensi Anggaran Per 30 Juni 2024 BPPP Bitung .....	40

## DAFTAR GAMBAR

	<i>Halaman</i>
Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Bitung.....	3
Gambar 2. Indeks capaian IKU .....	16
Gambar 3. Skor Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024 BPPP Bitung.....	17
Gambar 4 . Nilai Kinerja Organisasi BPPP Bitung .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

	<i>Halaman</i>
Perjanjian Kinerja BPPP Bitung .....	49
Surat Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja.....	58

## RINGKASAN EKSEKUTIF

BPPSDM KP sesuai dengan fungsinya melaksanakan 3 program utama, yaitu program pengembangan pendidikan KP, program pengembangan pelatihan KP dan program pengembangan penyuluhan KP. Dari 3 program utama tersebut BPPP Bitung sebagai salah satu UPT Kementerian Kelautan dan Perikanan berada di bawah dan bertanggung-jawab kepada Kepala BPPSDM KP sesuai tugas dan fungsinya mendukung program pengembangan pelatihan dan penyuluhan yaitu melaksanakan penyusunan bahan kebijakan, program dan anggaran, penyelenggaraan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan penyuluhan di bidang kelautan dan perikanan. Selanjutnya dalam pengelolaan kinerjanya, BPPP Bitung melakukan restrukturisasi Tim Pengelola SAKIP BPPP Bitung pada tahun 2024 untuk meningkatkan efektifitas kinerja organisasi.

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja KKP melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung sebanyak 2.646 orang dari target yaitu 2.292 orang atau dengan persentase 115,45%;
- Nilai PNBP Satker BPPP Bitung tercapai sebesar 0,25 Miliar Rupiah dari target yaitu sebesar 0,13 Miliar Rupiah atau dengan persentase 120%;
- Tenaga kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung belum diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

2. Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan:

- SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung belum diukur karena merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP:

- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dimana terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan;

4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan:

- Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.
- Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker adalah sebagai berikut :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung tercapai 53,33% dari target yaitu 50% atau dengan persentase capaian 106,66%;
- Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat III pada bulan Mei 2024 dan selanjutnya direncanakan penilaian oleh Inspektorat V pada bulan Agustus 2024;
- Nilai rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, pelaksanaan rekonsiliasi kinerja direncanakan pada triwulan IV;
- Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar sebanyak 133,33% dari target 94% atau dengan persentase capaian 120%;
- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung yaitu 72,32% dari target 70% atau dengan persentase capaian 103,31%;
- Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung yaitu 100% dari target 82% atau dengan persentase capaian 120%;
- Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung yaitu 99,95% dari target 83% atau dengan persentase capaian 120%;
- Nilai kinerja anggaran BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.

6. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti uji kompetensi satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU Tahunan.
- Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh satker BPPP Bitung sebanyak 916 kelompok dari target yaitu 916 kelompok atau dengan persentase 100%;

- Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di satker BPPP Bitung sebanyak 11 kelompok dari target 10 kelompok atau dengan persentase capaian 110%;
- Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di satker BPPP Bitung sebanyak 121 kelompok dari target sebesar 120 kelompok atau dengan persentase 100,83%;
- Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian;
- Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

7. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP:

- Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di satker BPPP belum diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress kegiatan;

8. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker:

- Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan kelautan dan perikanan di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

Penyelenggaraan program di BPPP Bitung secara umum telah terlaksana dengan baik dengan capaian sebesar 112,65% dan menghasilkan tingkat capaian seperti pada masing-masing sasaran kinerja di atas berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kegiatan BPPP Bitung Tahun 2024. Capaian sasaran tahun 2024 ini merupakan kontribusi capaian atas 7 sasaran kegiatan dan 22 Indikator Kinerja Utama yang dilaksanakan oleh BPPP Bitung. Secara umum kinerja BPPP Bitung sangat baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap IKU dengan Target Kinerja Tahunan yang merupakan Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan, tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Bertitik tolak dari capaian ini, diharapkan kinerja di triwulan selanjutnya dapat lebih meningkat.

# **BAB I. PENDAHULUAN**

## **1.1. Latar Belakang**

Salah satu tahapan dalam siklus manajemen sebuah organisasi unsur pelaporan mempunyai peranan penting untuk mengetahui sampai sejauh mana hasil yang telah dicapai dari tujuan dari organisasi itu sendiri. Unsur pelaporan semakin penting seiring dengan adanya kebijakan sistem anggaran berbasis kinerja dan berkembangnya tuntutan masyarakat terhadap akuntabilitas kinerja bagi instansi pemerintah.

Memperhatikan hal tersebut, dalam rangka perwujudan Good Governance diperlukan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Kewajiban instansi pemerintah untuk berakuntabilitas kinerja secara internal telah diamanatkan dalam Inpres Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah (AKIP). Berdasarkan Inpres tersebut, seluruh instansi pemerintah setiap tahun wajib menyampaikan laporan informasi kinerja kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

BPPP Bitung sebagai instansi pemerintah juga memiliki kewajiban untuk menyampaikan laporan kinerja kepada atasannya. Penyampaian laporan kinerja triwulan II tahun 2024 ini dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran strategis BPPP Bitung, khususnya Penetapan Kinerja tahun 2024. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja ini juga ditujukan sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja BPPP Bitung di masa yang akan datang.

## **1.2. Tujuan**

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP setiap K/L wajib melaporkan pelaksanaan akuntabilitas kinerjanya sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi dan menyampaikan Laporan Kinerja (LKJ) Tahun 2024 kepada Kepala BPPSDM KP melalui Kepala Pusat pelatihan dan Penyuluhan KP. Penyusunan LKJ BPPP Bitung triwulan II Tahun 2024 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala BPPP Bitung kepada Kepala BPPSDM KP atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan LKJ adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran BPPP Bitung selama triwulan II Tahun 2024. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan suatu simpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam menetapkan kebijakan dan strategi tahun berikutnya.

### 1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan, bahwa Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan yang selanjutnya disingkat BPPP, merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Dalam Peraturan Menteri KP ini, terdapat 5 (lima) BPPP, salah satu diantaranya adalah BPPP Bitung. Selanjutnya setiap BPPP tersebut mempunyai tugas “melaksanakan penyusunan bahan kebijakan, program dan anggaran, penyelenggaraan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan penyuluhan di bidang kelautan dan perikanan” dan dalam melaksanakan tugas tersebut, BPPP kemudian menyelenggarakan sejumlah fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan perikanan;
- b. Penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan;
- c. Pelatihan teknis dan manajerial di bidang perikanan;
- d. Penyusunan materi, metodologi dan pelaksanaan penyuluhan perikanan;
- e. Pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis dan manajerial di bidang perikanan;
- f. Pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan;
- g. Pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- h. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh Pegawai Negeri Sipil (PNS), swadaya, dan swasta; dan
- i. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut BPPP dipimpin oleh seorang Kepala dan dibantu oleh Subbagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, dengan tugas masing-masing, sebagai berikut :

- a. Subbagian Umum, mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan perikanan;

- b. Kelompok Jabatan Fungsional, mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BPPP Bitung sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/KEPMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung, Struktur Organisasi di BPPP Bitung dapat dilihat pada Gambar 1.



**Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Bitung**

#### 1.4. Keragaan SDM BPPP Bitung

Jumlah keseluruhan pegawai BPPP Bitung sampai dengan 31 Desember 2023 BPPP Bitung sebanyak 423 orang, terdiri dari PNS 277 orang, 31 orang PPPK, 103 orang penyuluh perikanan bantu, dan tenaga kontrak 12 orang. PNS BPPP Bitung berdasarkan golongan disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. PNS BPPP Bitung berdasarkan Golongan

No.	Uraian	Jumlah
1	Golongan II	72
2	Golongan III	174
3	Golongan IV	31
	<b>Jumlah</b>	<b>277</b>

PNS BPPP Bitung berdasarkan tingkat Pendidikan disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. PNS BPPP Bitung berdasarkan Tingkat Pendidikan

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1	SLTA	36
2	D3	63
3	S1	146
4	D4	19
5	S2	13
	<b>Jumlah</b>	<b>277</b>

PNS BPPP Bitung berdasarkan kelompok umur disajikan pada Tabel 3.

Tabel 3. PNS BPPP Bitung berdasarkan Kelompok Umur

Kelompok Umur PNS						Jumlah
≤25	25-35	36-45	46-55	≥56	≥58	
16	44	121	78	17	1	277

Berdasarkan data diatas, dalam kurun waktu 4 tahun kedepan, akan ada 18 orang yang pensiun. Hal ini berarti akan mengurangi jumlah pegawai di BPPP Bitung, sehingga perlu adanya perekrutan pegawai baru di BPPP Bitung.

#### 1.5. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Berdasarkan Peraturan Menpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

- a. Kata Pengantar, pada bagian ini menyajikan pengesahan dari Kepala Balai;
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini menyajikan ringkasan isi dari laporan kinerja BPPP Bitung triwulan II Tahun 2024 yang berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi;
- c. Bab I Pendahuluan, pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPP Bitung;
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini dibagi per sub bab yang berisi perencanaan strategis BPPP Bitung Tahun 2020 – 2024, rencana kerja tahunan dan penetapan kinerja tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja;
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
- f. Bab IV Penutup, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 dan rekomendasi perbaikan ke depan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya;
- g. Lampiran, disajikan perjanjian kinerja dan lampiran yang dianggap perlu.

## 1.6. Potensi dan Permasalahan

### a. Potensi

Pengembangan sumberdaya manusia (SDM) dibidang kelautan dan perikanan memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan serta riset kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BPPP Bitung memiliki 2 (dua) kategori wilayah kerja/pengembangan yang sangat luas yaitu :

- Wilayah pengembangan/kerja dalam pelaksanaan tugas pada kegiatan pelatihan yang meliputi 7 Provinsi dengan 79 Kabupaten/Kota, yaitu : Provinsi Sulawesi Utara (15 Kab/Kota), Gorontalo (6 Kab/Kota), Sulawesi Tengah (13 Kab/Kota), Sulawesi Barat (6 Kab), Sulawesi Selatan (24 Kab/Kota), Kalimantan Timur (10 Kab/Kota) dan Kalimantan Utara (5 Kab/Kota) dengan potensi dan peluang yang harus dikelola oleh BPPP Bitung;
- Wilayah pengembangan/kerja dalam pelaksanaan tugas pada kegiatan Penyuluhan atau sebagai Satminkal Penyuluh Perikanan yang meliputi 4 Provinsi dengan 39 Kabupaten/Kota, yaitu : Provinsi Sulawesi Utara (15 Kab/Kota), Gorontalo (6 Kab/Kota), Sulawesi Tengah (13 Kab/Kota), dan Kalimantan Utara (5 Kab/Kota).

Keberhasilan pencapaian target ditentukan oleh sumberdaya yang dimiliki oleh suatu organisasi. Berikut adalah potensi sumberdaya BPPP Bitung dalam mencapai tujuan organisasi :

- Tersedianya SDM yang berlatar pendidikan formal yang memadai dan bersertifikat kompetensi dan keahlian serta berdedikasi;
- Memiliki prasarana dan sarana yang dapat menunjang penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan;
- Sebagian besar SDM BPPP Bitung memiliki usia muda yang produktif;
- BPPP Bitung tersertifikasi SNI ISO 9001:2015;
- Tersedianya Standar Operasional Prosedur (SOP) penyelenggaraan diklat sesuai manajemen mutu;
- Adanya mandat dari Lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan kepada BPPP Bitung sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK);
- Tersedianya akses internet di lingkungan Balai.

Disamping potensi tersebut di atas terdapat peluang, sebagai berikut:

- Memaksimalkan pengelolaan potensi Sumber Daya Alam KP dengan meningkatkan kompetensi pelaku utama/usaha KP;
- Adanya jenjang kerjasama pelatihan dengan lembaga lain;

- Adanya tuntutan dunia kerja yang mempersyaratkan sertifikasi kompetensi kerja;
- Adanya peluang peningkatan profesionalisme bagi tenaga pelatihan.

b. Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan utama stakeholder dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Bitung memiliki beberapa hal yang penting untuk diperbaiki antara lain :

- Aspek penyelenggaraan pelatihan KP :
  - Ketersediaan tenaga pelatih (Instruktur dan Widyaiswara) yang terus berkurang dikarenakan beberapa orang sudah memasuki usia purnatugas dan mutasi;
  - Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembangan teknologi saat ini;
  - Kegiatan pelatihan yang dilakukan beberapa tahun terakhir, berdasarkan program prioritas KKP namun pada kenyataan dilapangan terdapat beberapa lokasi yang tidak sesuai dengan kebutuhan Masyarakat;
- Aspek penyelenggaraan penyuluhan KP :
  - Kualitas dan kuantitas penyebaran penyuluh perikanan masih belum merata disetiap kabupaten/kota;
  - Sarana dan prasarana penyuluhan belum mencukupi kebutuhan pelaksanaan tugas penyuluh.

## BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

Dalam pengelolaan kinerja organisasi, BPPP Bitung melaksanakan secara terukur dan terstruktur dengan penekanan pada empat perspektif yang saling berimbang, yaitu *stakeholder perspective*, *Customer perspective*, *Internal Process perspective*, dan *learning and growth perspective*. Untuk meningkatkan kinerja organisasi, BPPP Bitung telah melakukan penerapan pengelolaan kinerja secara penuh termasuk melakukan penyempurnaan dalam rangka mendukung penguatan pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan BPPP Bitung dan pelaksanaan SAKIP yang lebih baik.

### 2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024, menetapkan visi, yaitu "Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong". Untuk mendukung visi KKP tersebut, BPPSDM KP mempunyai visi yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong", Puslatluh KP mempunyai visi adalah mendukung visi KKP dan visi BPPSDM KP yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong maka BPPP Bitung sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis berada dibawah BPPSDM KP dan Puslatluh KP menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

#### 2.1.1. Visi

Rumusan rencana strategi diawali dengan penetapan visi yang merupakan langkah penting dalam perjalanan organisasi. Visi merupakan gambaran mengenai kondisi yang diinginkan dan hendak dicapai pada masa yang akan datang. Melalui visi, masyarakat bersama stakeholder dan BPPP Bitung bertekad untuk menata dan mengembangkan SDM kelautan dan perikanan ke arah yang lebih maju, mandiri dan sejahtera. Rumusan visi BPPP Bitung adalah : mendukung visi KKP, visi BPPSDM KP dan visi Puslatluh KP yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

### **2.1.2 Misi**

Misi BPPP Bitung adalah menjalankan misi Presiden, KKP, BPPSDM KP dan Puslatluh KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP;

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggung jawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

### **2.1.3. Tujuan**

Tujuan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan BPPP Bitung merupakan penjabaran dari visi dan misi KKP yang juga berdasarkan tujuan BPPSDM KP dan Puslatluh KP. Untuk itu tujuan pelatihan dan penyuluhan KP adalah:

1. Menghasilkan SDM profesional dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan, didukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani;
2. Meningkatkan produktivitas, efisiensi usaha, pendapatan dan kesejahteraan pelaku utama dan pelaku usaha serta meningkatkan kesadaran dalam pelestarian fungsi lingkungan hidup melalui penyelenggaraan penyuluhan;
3. Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing, dan;
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

#### 2.1.4. Sasaran

Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan penentuan sasaran yang mencerminkan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh organisasi dalam jangka waktu tertentu yang lebih pendek. Tujuan adalah hasil yang akan diwujudkan BPPP Bitung dalam jangka menengah, sedangkan sasaran strategis adalah hasil yang akan diwujudkan BPPP Bitung untuk kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Sasaran strategis dan indikator kinerja sebagai alat ukur keberhasilan sasaran strategis selama tahun 2020-2024. Sasaran menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 1 periode 5 tahun dan secara tahunan dijabarkan lebih lanjut dalam rencana kinerja (performance plan). Penetapan sasaran strategi ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumberdaya organisasi dalam operasional kegiatan organisasi setiap tahun untuk kurun waktu 5 tahun, mulai tahun 2020 hingga 2024. Selaras dengan tujuan yang telah ditetapkan, sasaran strategis BPPP Bitung yang ingin dicapai sebagai berikut :

##### *Stakeholders Perspective*

- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (kelompok), setiap tahun sebanyak 1.500 kelompok selama tahun 2020-2024;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan target 2.000 setiap tahun selama 2020-2024.

##### *Internal Process Perspective*

- Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP lingkup BPPP Bitung (Desa Perikanan Cerdas) sebanyak 1 desa setiap tahunnya dari tahun 2020 s.d. 2024;
- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%) yaitu 65% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2022, 70% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2023, dan 75% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2024;
- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang) pada tahun 2022 sebanyak 12 orang, tahun 2023 sebanyak 16 orang dan tahun 2024 sebanyak 20 orang.;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok) dengan target 3.662 kelompok pada tahun 2022, 3.450 kelompok pada tahun 2023 dan 4.474 kelompok pada tahun 2024;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang) pada tahun 2022 sebanyak 2.120 orang, pada tahun 2023 sebanyak 2.980 orang dan pada tahun 2024 sebanyak 5.900 orang;

- Tersedianya Materi Pelatihan Berbasis Kaji Widya (Kaji Terap) di BPPP Bitung pada tahun 2022 dan 2023 ditargetkan 2 paket.

***Learning and Growth Perspective (input)***

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut diatas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome melalui Sasaran strategis ke empat (SS-4) “Tatakelola pemerintahan yang baik” dengan indikator kinerja :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan target 100% dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai) dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung (%) dengan target 86% pada tahun 2022 dan 92% pada tahun 2023 sampai dengan 2024;
- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks) dengan target 76 tahun 2022, 76 tahun 2023 dan 76 tahun 2024. Sesuai PK tahun 2023 target indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung 77;
- Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 (%) dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) untuk tahun 2022 70%;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai) target 89 untuk tahun 2022 dan 2022 dan nilai 90 untuk tahun 2023 dan 2024;
- Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai) target nilai 86 untuk tahun 2022, nilai 88 untuk tahun 2023 dan nilai 89 tahun 2024. Pada PK target tahun 2022 dengan nilai 86;
- Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) untuk tahun 2022 sebesar 0,163 dan untuk tahun 2023 sebesar 0,188 miliar rupiah;
- Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang) untuk tahun 2022 sebanyak 1.201 orang dan untuk tahun 2023 sebanyak 1.061 orang.

**2.2. Rencana Kegiatan Tahun 2024**

Rencana dan target kegiatan yang akan dilaksanakan tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (performance plan) Tahunan (RKT). RKT tahun 2024 BPPP Bitung memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan dengan pagu Rp. 62.865.210.000,- dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

Tabel 4. Rencana Kegiatan Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNPB Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Rencana dan target kegiatan yang akan dilaksanakan tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (performance plan) Tahunan (RKT). Terdapat perubahan RKT tahun 2024 dikarenakan perubahan kebijakan ditingkat pusat terkait Susunan Organisasi dan Tata Kerja yang semula Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP menjadi Pusat Pelatihan KP yang memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja dengan pagu Rp. 55.486.190.000,- dan Pusat Penyuluhan KP yang memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan dengan pagu Rp. 7.379.020.000,- dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

Tabel 5. Rencana Kegiatan Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK di Tingkat Eselon II

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNPB Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,19
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	6.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		8.	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
5.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		10.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		12.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		13.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		14.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		15.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		16.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		17.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		18.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82
NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	2
		2.	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
		4.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
		5.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
		6.	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	10
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Penetapan kinerja merupakan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Penetapan kinerja BPPP Bitung merupakan target kerja yang hendak dicapai melalui pelaksanaan kegiatan/sub kegiatan. Penetapan kinerja dimaksud merupakan ukuran pelaksanaan keberhasilan dari pelaksanaan tugas yang diembannya, karena penetapan kinerja adalah hasil kesepakatan kerja yang hendak dicapai dalam satu tahun anggaran antara pimpinan instansi dengan pimpinan di atasnya.

Rencana dan target kegiatan yang akan dikerjakan tertuang dalam dokumen rencana kerja (performance plan) RKT tahun 2024. RKT BPPP Bitung memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan. Selanjutnya indikator tersebut akan dinilai untuk mengukur indikator sasaran kinerja. Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan instansi pemerintah memiliki tujuan:

- Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelesaikan manajemen kinerja secara baik;
- Untuk mengontrol serta mengevaluasi tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Penetapan kinerja didalam laporan kinerja ini sudah didasarkan pada analisis logical framework. Penetapan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung tahun 2024 disusun berdasarkan pada Rencana Kinerja Tahun 2024 yang telah ditetapkan pada Januari 2024. Penetapan Kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2024. Sampai pada akhir Tahun 2024, Adapun Perjanjian Kinerja BPPP Bitung pada Tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBPSatker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150

3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Tabel 7. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Pelatihan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPPBitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBK Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,19
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	6.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		8.	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
5.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPPBitung (%)	100

	10.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
	11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
	12.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
	13.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
	14.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
	15.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
	16.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
	17.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
	18.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Tabel 8. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Penyuluhan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	2
		2.	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
		4.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
		5.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
		6.	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	10
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

## 2.4. Pengukuran Kinerja

### 2.4.1 Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada manual IKU pada masing-masing indikator. Perhitungan Indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Nilai 100 – 120 adalah kategori istimewa dengan kode warna biru;
2. Nilai 90 - < 110 adalah kategori baik dengan kode warna hijau;
3. Nilai 70 - < 90 adalah kategori cukup dengan kode warna kuning;
4. Nilai 50 - < 70 adalah kategori kurang dengan kode warna merah;

5. Untuk nilai < 50 adalah kategori sangat kurang dengan kode warna hitam;

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	Nilai 100 – 120
Baik	Nilai 90 - < 110
Cukup	Nilai 70 - < 90
Kurang	Nilai 50 - < 70
Sangat kurang	Untuk nilai < 50

Gambar 2. Indeks Capaian IKU

Sumber : *kinerjaku.kkp.go.id*

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing- masing Indikator.

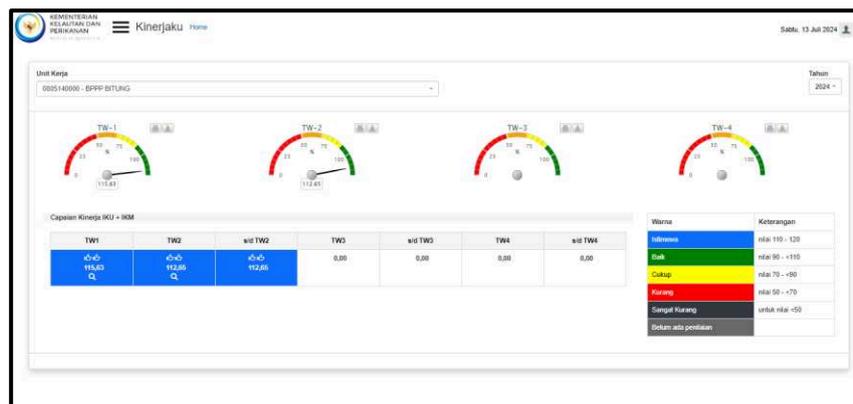
#### 2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja BPPP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran dan pelaporan kinerja telah ditugaskan dan ditetapkan melalui Surat Tugas Kepala BPPP Bitung Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 yaitu Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung Tahun 2024. Keanggotaan tim terdiri dari pegawai yang memiliki kualifikasi terkait pengukuran dan pelaporan kinerja dibuktikan dengan sertifikat.

## BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung triwulan II Tahun 2024 sebesar 112,65% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti gambar berikut :



Gambar 3. Skor Kinerja triwulan II Tahun 2024 BPPP Bitung

Sumber : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)

Berdasarkan skor kinerja triwulan II Tahun 2024 BPPP Bitung seperti pada Gambar 3, dapat dilihat bahwa Nilai Kinerja Organisasi berwarna biru yang berarti target yang telah ditetapkan telah dilaksanakan dan dicapai dengan predikat istimewa.

### 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Penertiban Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis BPPP Bitung yang menjadi kontrak kerja pada tahun 2024 dapat dicapai.

Tabel 9. Target dan Capaian Kinerja triwulan II Tahun 2024 BPPP Bitung

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET TW II 2024	REALISASI TW II 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72	0	0	0
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101	2.296	2.646	115,45
		3.	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,19	0,13	0,25	192,31
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16	0	0	0
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150	0	0	0
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	6.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18	0	0	0
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1	0	0	0
		8.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1	0	0	0
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPPBitung (%)	100	50	53,33	106,66
		10.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1	0	0	0
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94	0	0	0
		12.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	120,14	120
		13.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81	70	72,32	103,31
		14.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPPBitung (%)	≤ 0,5	0	0	0
		15.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82	82	100	120
		16.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78	78	83,15	106,60
		17.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76	83	99,95	120,00
		18.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82	0	0	0

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET TW II 2024	REALISASI TW II 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	2	0	0	0
		2.	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450	916	916	100
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	190	10	11	110
		4.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390	120	121	100,83
		5.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061	0	0	0
		6.	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	10	0	0	0
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2	0	0	0
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1	0	0	0

### Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.01.01 Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)**

Jumlah lulusan pelatihan pelaku utama/usaha yang menerapkan hasil pelatihan (meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang bekerja di dunia usaha dan dunia industri (DUDI) atau wirausaha KP belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu.

- **IKSK.01.02 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)**

Pada tahun 2024 pelatihan bagi masyarakat kelautan dan perikanan dilaksanakan dengan tiga metode pelatihan yaitu pelatihan blended aspirasi dan blended learning (kombinasi online dan klasikal). Pelatihan tersebut menggunakan anggaran APBN dalam DIPA BPPP Bitung TA 2024. Pelatihan yang diselenggarakan BPPP Bitung pada triwulan II tahun 2024 terdiri dari pelatihan tatap muka dan blended aspirasi dengan beberapa bidang pelatihan. Bidang Budidaya melatih sebanyak 1.176 orang, Bidang Permesinan melatih sebanyak 382 orang, Bidang Pengolahan dan Pemasaran melatih sebanyak 764 orang, Basic Safety Training sebanyak 24

orang, Konservasi sebanyak 100 orang dan Bulan Cinta Laut sebanyak 200 orang. Pelatihan yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Capaian IKU Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 10. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 2. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)									
Realisasi TW II			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
1.195	720	900	3.101	2.292	2.646	115,45	194,00	3.050	86,75

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi pelatihan berfluktuasi dalam 4 tahun terakhir. Terjadi penurunan capaian pada triwulan II tahun 2022 jika dibandingkan dengan triwulan II tahun 2021, selanjutnya terjadi peningkatan pada triwulan II tahun 2023 dan kembali meningkat pada triwulan II tahun 2024. Pada triwulan II tahun 2021 masyarakat KP yang dilatih sebanyak 1.195 orang sedangkan pada triwulan II tahun 2022 sebanyak 720 orang. Selanjutnya pada triwulan II tahun 2023 masyarakat KP yang dilatih sebanyak 900 orang dan pada triwulan II tahun 2024 sebanyak 2.646 orang. Hal ini disebabkan oleh adanya pelatihan teknis kelautan dan perikanan yang melibatkan pihak lainnya sehingga sangat mempengaruhi dalam menentukan waktu/jadwal pelaksanaan kegiatan pelatihan.

Berdasarkan capaian dan realisasi pada triwulan II tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, maka pada indikator kinerja IKSK.01.02 telah tercapai 115,45%. Peningkatan capaian triwulan II tahun 2023 dengan tahun 2024 yaitu sebesar 194%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020-2024, target masyarakat KP yang dilatih pada tahun 2024 yaitu 3.050 orang, maka jika dibandingkan dengan target tersebut, berarti capaian pada triwulan II adalah 86,75%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 11. Perbandingan realisasi Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (orang) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (orang)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (orang)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	4.074	2.078	2.511	120,00
2	BPPP Tegal	17.960	9.150	13.200	120,00
3	BPPP Banyuwangi	6.736	5.500	5.765	104,82
4	BPPP Ambon	3.302	2.106	2.106	100,00
5	BPPP Bitung	3.101	2.292	2.646	115,45

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya pedoman penyelenggaraan pelatihan, instruktur yang memiliki kompetensi sesuai dengan materi yang dilatihkan, tersedianya sarana dan prasarana yang memadai serta database penyelenggaraan pelatihan melalui SIMLAT KP sebagai alat pengendalian dalam pelaksanaan pelatihan di BPPP Bitung. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah koordinasi yang intensif dengan stakeholder terkait seperti Dinas KP, tenaga ahli anggota DPR RI dan penyuluh perikanan.

● **IKSK.01.03 Nilai PNBPN Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)**

Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat diluar penerimaan perpajakan dan hibah yang dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Berikut rincian target PNBPN tahun 2024.

Tabel 12. Nilai PNBPN Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 3. Nilai PNBPN Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)									
Realisasi TW II			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	0,14	0,19	0,13	0,25	120	78,57	0,19	120,00

Berdasarkan data pada tabel diatas, terjadi peningkatan realisasi PNBPN pada capaian pada triwulan II tahun 2023 dan 2024. Pada triwulan II tahun 2021 dan 2022 pada rencana aksi tidak memiliki target. Pada triwulan II tahun 2024, capaian IKU ini adalah 120% dan jika dibandingkan dengan target tahunan pada tahun 2024 berarti sudah dicapai 120%. Selanjutnya berdasarkan Renstra tahun 2020-2024, target pada tahun 2024 yaitu 0,189 dengan capaian 120%.

Sumber Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) salah satunya berasal dari layanan Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya dan Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 13. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (rupiah miliar) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (rupiah miliar)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (rupiah miliar)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	0,38	0,29	0,37	120,00
2	BPPP Tegal	10,53	4,62	7,84	120,00
3	BPPP Banyuwangi	0,77	0,60	0,91	120,00
4	BPPP Ambon	0,68	0,08	0,29	120,00
5	BPPP Bitung	0,19	0,13	0,25	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya sarana/prasarana yang cukup memadai sehingga menarik minat pengguna jasa untuk menggunakan layanan. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah terus-menerus dilakukan upaya dalam meningkatkan kualitas layanan dan melakukan promosi melalui media sosial.

Perolehan PNBP tergantung dari stakeholder yang memanfaatkan layanan dan ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana sehingga tidak dapat dikendalikan atau diperkirakan pendapatannya secara pasti pada setiap periode selain hal tersebut penerimaan PNBP masih secara manual. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada Tahun 2024, BPPP Bitung memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya :

- Kegiatan pelatihan *Basic Safety Training Fisheries Class II (BST F II)*.
- Kegiatan kerjasama pelatihan yang menggunakan sarana dan prasarana BPPP Bitung.
- Hasil samping kegiatan praktek budidaya dan pengolahan hasil perikanan.
- **IKSK.01.04 Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung**

Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan II tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Tenaga kerja yang terlibat tersebut meliputi P2MKP dan SFV.

## **Sasaran Kegiatan 2 Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan**

- **IKSK.02.01 SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)**

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan kualifikasi persyaratan yang telah ditentukan. IKU SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung belum terdapat capaian karena pelaksanaan kegiatan direncanakan pada triwulan III tahun 2024.

## **Sasaran Kegiatan 3 Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP**

- **IKSK.03.01 Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)**

Meningkatkan kompetensi SDM KP adalah tujuan utama pelatihan dan penyuluhan perikanan yang dilakukan oleh BPPP Bitung. IKSK.03.01 Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dengan memanfaatkan teknologi digital dalam mengembangkan usahanya (pengembangan ekonomi digital). IKU Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung diukur dengan menghitung Jumlah pelaku utama lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dan memanfaatkan teknologi digital (media sosial dan lain sebagainya) dalam pengembangan usahanya yang dihitung melalui evaluasi pasca pelatihan/evaluasi dampak pelatihan sekurang-kurangnya setelah 1 siklus periode setelah dilatih. Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung pada triwulan II tahun 2024 belum dilakukan dikarenakan terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan dan pada rencana aksi triwulan II tahun 2024 belum memiliki target.

## **Sasaran Kegiatan 4 Terpenuhi Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan**

- **IKSK.04.01 Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)**

Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung akan dilaporkan capaiannya pada Triwulan IV, sesuai target dalam rencana aksi. Progres yang telah dilaksanakan yaitu pengadaan AC 17 (tujuh belas ) unit, meubelir 27 (dua puluh tujuh) set meja dan kursi (proses pengiriman barang) dan pengadaan peralatan dan mesin pendukung layanan publik (proses pengiriman barang).

- **IKSK.04.02 Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)**

Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung akan dilaporkan capaiannya pada Triwulan IV, sesuai target dalam rencana aksi. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Progres perencanaan renovasi gedung pendidikan permanen.

## **Sasaran Kegiatan 5 Terpenuhi Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**

- **IKSK.05.01 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)**

Layanan Dukungan manajemen internal meliputi dokumen perencanaan anggaran, perencanaan kinerja, reviu renstra, laporan kinerja, laporan SPIP, laporan pertanggung jawaban, laporan PNBP, weekly report, laporan program dan kegiatan, laporan keuangan, laporan BMN, laporan PM SAKIP, laporan barang KPA dan laporan PIPK Tahun 2024. Adapun data dukung capaian triwulan II tahun 2024 yang harus dilengkapi meliputi dokumen perencanaan anggaran; perencanaan kinerja; reviu renstra; laporan kinerja triwulan IV tahun 2023, laporan kinerja triwulan I tahun 2024; laporan SPIP triwulan IV tahun 2023, laporan SPIP triwulan I tahun 2024; laporan per tanggung jawaban bulan Desember 2023, Januari s.d Mei 2024; laporan PNBP Desember 2023, Januari s.d Juni 2024; dan weekly report Januari s.d Juni 2024;

Tabel 14. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 9. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)									
Realisasi TW II 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	50,00	100,00	50,00	53,33	106,66	6,66	100,00	53,33

Berdasarkan data yang disajikan pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa kegiatan layanan dukungan manajemen telah berjalan sesuai dengan target yang ditetapkan pada triwulan II tahun 2024 yaitu 53,33%. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dari seluruh SDM BPPP Bitung. Analisis keberhasilan dari capaian IKU ini adalah penyajian laporan dan data dukung serta ketetapan waktu dalam melakukan penginputan data capaian. Efisiensi sumberdaya bahwa dalam pencapaian kegiatan ini didukung oleh SDM BPPP Bitung yang telah mengikuti bimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya bahwa dalam mencapai indikator ini diselesaikan oleh SDM BPPP Bitung yang kompeten dibidangnya. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 15. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP  
Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (%)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	100	50	50,00	100
2	BPPP Tegal	100	50	52,83	105,66
3	BPPP Banyuwangi	100	40	53,03	120
4	BPPP Ambon	100	50	50,00	100
5	BPPP Bitung	100	50	53,33	106,66

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada triwulan II tahun 2024, BPPP Bitung melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara berkala, yaitu periode mingguan dan triwulan untuk memastikan seluruh dokumen yang telah ditargetkan dapat terpenuhi dengan baik.

● **IKSK.05.02 Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)**

WBK merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik, pembinaan, identifikasi dan membangun Unit Kerja yang lolos penilaian WBK oleh Tim Penilai Internal KKP. Pada triwulan II Tahun 2024 telah dilakukan pendampingan oleh Inspektorat Jenderal I KKP dalam hal pemenuhan dokumen-dokumen yang diperlukan untuk lolos dalam penilaian WBK. Hasil dari pendampingan tersebut telah diperoleh nilai sementara 81,23% namun masih ada area yang belum mencapai 60%. Masing-masing area perubahan sedang menindak lanjuti rekomendasi yang diberikan. Penilaian internal KKP direncanakan pada Bulan Agustus Tahun 2024.

**IKSK.05.03 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)**

IKU rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator dalam perjanjian kinerja. Kegiatan rekonsiliasi kinerja dilaksanakan berdasarkan surat kepala BPPSDM KP. Nilai rekonsiliasi kinerja tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan II tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

● **IKSK.05.04 Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian pemanfaatan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Adapun Komponen-komponen yang dinilai dari komponen pembentuk dari unit kerja Eselon II adalah sebagai berikut :

- PERMEN PAN RB Nomor 14 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan : Mendorong partisipasi aktif dalam berbagi pengetahuan dan Perumusan kebijakan dan studi banding pelaksanaan RB;
- PERMEN PAN RB Nomor 59 Tahun 2020 tentang Pemantauan dan Evaluasi SPBE : Salah satu unsur penilaian SPBE (Indikator 26) dan Level 3 apabila penerapan MP menggunakan sistem aplikasi;
- Peraturan LAN Nomor 6 Tahun 2023 tentang Sistem Pembelajaran Pengembangan Kompetensi secara Terintegrasi (Corporate University) : Salah satu komponen penyelenggaraan ASN Corpu dan Terintegrasi dengan perencanaan penganggaran, pengembangan budaya organisasi, penilaian kinerja pegawai, teknologi pembelajaran, serta manajemen talenta dan pengembangan karier

Adapun Komponen-komponen yang dinilai dari komponen pembentuk, yaitu pimpinan dan tim kerja teknis tata kelola sebagai berikut:

- Komponen penilaian: keaktifan (100%);
- Aplikasi *Collaboration Office*;
- Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4;
- Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2 dan Ketua Tim Kerja;

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 16. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 12. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)									
Realisasi TW II 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
100,00	100,00	100,00	94,00	94,00	120,14	120,00	20,14	82,00	120,00

Berdasarkan data yang disajikan pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa adanya peningkatan persentase capaian pada IKU persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dari triwulan II tahun 2023 ke triwulan II tahun 2024 yaitu sebesar 120%, dan cenderung stabil dari triwulan II tahun 2021 sampai triwulan II tahun 2023. Pada triwulan II tahun 2021 realisasi sebesar 100%, pada triwulan II tahun 2022 realisasi sebesar 100% dan pada triwulan II tahun 2023 realisasi sebesar 100%. Pada triwulan II tahun 2024 sebesar 120,14%.

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya sarana/prasarana yang memadai sehingga komponen - komponen penilaian dapat dipenuhi secara baik dan tepat waktu. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah telah dilakukan sosialisasi secara berjenjang dari Eselon I dan seterusnya sampai pada level UPT. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP pada tabel dibawah ini.

Tabel 17. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (%)	Realisasi Capain TW II 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	94	94	120,14	120,00
2	BPPP Tegal	94	94	120,14	120,00
3	BPPP Banyuwangi	94	94	95,14	101,21
4	BPPP Ambon	94	94	120,14	120,00
5	BPPP Bitung	94	94	120,14	120,00

Analisis keberhasilan pada capaian IKU ini adalah seluruh variabel komponen terhadap penilaian MP telah terpenuhi oleh para pejabat/pelaksana dalam mendukung keberhasilan indikator ini. Terdapat efisiensi sumberdaya pada SDM bahwa dalam pelaksanaan melibatkan keaktifan pejabat dan pelaksana melalui kegiatan yang dipublish serta sharing dokumen pendukung yang dibagikan pada aplikasi portal.kkp.go.id. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah jaringan internet yang memadai dalam rangka mengupload berita atau konten pada portal.kkp.go.id dengan perhitungan yang dilakukan setiap triwulan. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut dilakukan koordinasi secara rutin dalam penyediaan berita atau konten yang diupload pada portal.kkp.go.id.

- **IKSK.05.05 Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas sikap anggota suatu profesi serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki untuk dapat melakukan tugas pekerjaan. IKU Indeks Profesionalitas ASN merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. IKU indeks profesionalitas ASN BPPP Bitung dilakukan penilaian pada semester I (triwulan II) dan semester II (triwulan IV).

Tabel 18. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 13. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (Indeks)									
Realisasi TW II 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	72,89	81,00	70,00	72,32	103,31	-0,78	74,00	97,73

Berdasarkan data pada tabel diatas, Tahun 2024 target IP ASN Pegawai BPPP Bitung sebesar 81. Nilai IP ASN pegawai di peroleh dari riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi : Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/ Workshop/ Konferensi/Setara. Pada triwulan II tahun 2024, capaian IKSK.05.05 ini adalah 72,32 dari target 70 sehingga persentase capaiannya adalah sebesar 103,31%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020-2024, target pada tahun 2024 yaitu 74. Jika dibandingkan dengan target tahun 2024 maka berarti capaian pada triwulan II ini adalah 97,73.

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP pada tabel dibawah ini.

Tabel 19. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (%)	Realisasi Capain TW II 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	94	94	120,14	120,00
2	BPPP Tegal	94	94	120,14	120,00
3	BPPP Banyuwangi	94	94	95,14	101,21
4	BPPP Ambon	94	94	120,14	120,00
5	BPPP Bitung	94	94	120,14	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah animo atau semangat pegawai BPPP Bitung dalam pengembangan dirinya dengan mengikuti kegiatan pelatihan, seminar/webinar dan lain sebagainya. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah terus-menerus dilakukan upaya dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia BPPP Bitung.

- **IKSK.05.06 Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)**

Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung merupakan indikator nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BPPP Bitung merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan

terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 (enam puluh) hari. IKU tersebut dilakukan penilaian tahunan yaitu pada triwulan IV tahun 2024.

- **IKSK.05.07 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)**

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung merupakan rekomendasi hasil pengawasan yang dilakukan oleh Inspektorat Jenderal KKP dari hasil audit, reviu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran) ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung dapat dilihat dibawah ini:

Tabel 20. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 15. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)									
Realisasi TW II 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	100	82	82	100	120,00	0,00	80	120,00

Berdasarkan data pada tabel diatas target Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung triwulan II tahun 2024 sebesar 82% dan realisasi sebesar 100%. Pada triwulan II tahun 2023 realisasi IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung adalah 100% dimana tidak ada kenaikan pada capaian TW II yaitu 100%. Sementara itu, pada target renstra 2024 BPPP Bitung sebesar 80% dengan capaian terhadap target yaitu 120%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 21. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (%)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	82	82	82	100,00
2	BPPP Tegal	82	82	100	120,00
3	BPPP Banyuwangi	82	82	82	100,00
4	BPPP Ambon	82	82	100	120,00
5	BPPP Bitung	82	82	100	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah tersedianya SOP terkait pengisian aplikasi SIDAK KKP yang merupakan bagian dari penyelesaian rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja. Kegiatan strategis yang telah dilakukan adalah peningkatan kompetensi operator yang menangani aplikasi SIDAK KKP sehingga progres capaian IKU tahunan dapat terpantau dengan baik dan sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan, pengisian aplikasi SIDAK KKP sesuai dengan SOP turut memberikan kontribusi yang baik terhadap pemenuhan capaian IKU tersebut.

- **IKSK.05.08 Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)**

IKU ini merupakan IKU Nilai PM SAKIP Satker dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Nilai PM SAKIP Satker adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri dari Tim SAKIP BRSDM. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP direncanakan pada Triwulan III Tahun 2024.

- **IKSK.07.09 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)**

Berdasarkan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan nomor PER-5/PB/2022 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain ; (a) Sangat Baik, apabila nilai IKPA  $\geq 95$ ; (b) Baik, apabila  $89 \leq \text{nilai IKPA} < 95$ ; (c) Cukup, apabila  $70 \leq \text{nilai IKPA} < 89$ ; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA  $> 70$ .

Tabel 22. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 17. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)									
Realisasi TW II 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
92,80	-	96,30	93,76	83,00	99,95	106,60	3,79	89,00	112,30

Berdasarkan data pada tabel diatas target nilai kinerja pelaksanaan anggaran triwulan II tahun 2024 adalah sebesar 99,95% dengan persentase capaian 106,60% dan memiliki kenaikan capaian dari triwulan II tahun 2023 sebesar 3,79%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020-2024, target pada tahun 2024 yaitu 89. Jika dibandingkan dengan target tahun 2024 tersebut maka capaian pada triwulan II ini adalah 112,30%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 23. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (%)	Realisasi Capain TW II 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	93,76	83	98,62	118,81
2	BPPP Tegal	-	-	-	-
3	BPPP Banyuwangi	93,76	83	95,53	115,10
4	BPPP Ambon	93,76	83	99,48	119,85
5	BPPP Bitung	93,76	83	99,95	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah kerjasama tim yang baik dalam perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, dan pelaporan hasil pelaksanaan anggaran. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah komunikasi yang efektif dan arahan yang jelas oleh pimpinan melalui rapat monitoring kegiatan secara berkala, serta koordinasi antar pegawai dalam sub bagian maupun antar tim kerja.

- **IKSK.07.10 Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)**

Nilai Kinerja Anggaran berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 dibagi dalam beberapa tingkatan antara lain tingkat Kementerian Negara/Lembaga, tingkat unit Eselon I, dan tingkat Satuan Kerja (satker). Perhitungan Nilai Kinerja Anggaran Tingkat Satker Nilai Kinerja Anggaran tingkat Satker dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian antara capaian setiap indikator dengan bobot masing masing indikator. Adapun bobot setiap indikator Kinerja Anggaran Tingkat Satker sebagai berikut:

Variabel	Indikator	Bobot
Efektivitas 75	1. Capaian RO	75
Efisiensi 25	1. Penggunaan SBK	10
	2. Efisiensi SBK	15

Perhitungan Nilai Kinerja Anggaran tingkat Satker menggunakan formula sebagai berikut:

$$\text{NKA Satker} = (\text{CRO} \times \text{WCRO}) + (\text{PenggunaanSBK} \times \text{WPenggunaanSBK}) + (\text{NEAlokasi} \times \text{WEAlokasi})$$

Keterangan :

NKA Satker : Nilai Kinerja Anggaran Satker

CRO : Capaian RO

Penggunaan<sub>SBK</sub> : Penggunaan SBK

NE<sub>Alokasi</sub> : Nilai Efisiensi Alokasi

W<sub>CRO</sub> : Bobot Capaian RO

WPenggunaanSBK : Bobot Penggunaan SBK

WE<sub>Alokasi</sub> : Bobot Efisiensi Alokasi

Contoh: Nilai Kinerja Anggaran Satker di atas adalah sebagai berikut:

$$\text{NKA Satker} = (\text{CRO} \times \text{W}_{\text{CRO}}) + (\text{PenggunaanSBK} \times \text{W}_{\text{PenggunaanSBK}}) + (\text{NE}_{\text{Alokasi}} \times \text{WE}_{\text{Alokasi}})$$

$$\text{NKA Satker} = (94,8 \times 75\%) + (70 \times 10\%) + (47,4 \times 15\%)$$

$$\text{NKA Satker} = 85,21 \text{ (Kategori Baik)}$$

Periode penilaian IKU tersebut dilakukan satu tahun sekali, yaitu pada triwulan IV.

#### Sasaran Kegiatan 1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.01.01 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (Orang)**

Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti uji kompetensi satker BPPP Bitung belum dapat diukur. IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan pada rencana aksi triwulan II tidak memiliki target.

- **IKSK.01.02 Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 24. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 2. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW II			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
2021	2022	2023	3.450	916	916	100%	-7,94	3.698	24,77
1.563	1.140	995							

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh satker BPPP Bitung pada triwulan II dalam 4 tahun terakhir terjadi penurunan capaian pada triwulan II tahun 2022, 2023 dan 2024. Terjadi penurunan pada triwulan II tahun 2022, 2023 dan 2024 dipengaruhi oleh adanya penyesuaian persyaratan data dukung dalam Manual IKU menyebabkan data yang masuk masih beragam sehingga belum sesuai dengan manual iku yang diitentukan. Menurunnya IKU tersebut juga disebabkan masih banyaknya penyuluh yang belum sepenuhnya mengerti tentang petunjuk teknis dan data dukung capaian apa saja yang harus dipenuhi pada IKU tersebut. Data dukung yang banyak mengalami permasalahan ada pada profil kelompok dan sertifikat pengukuhan serta terdapatnya NIK ketua kelompok yang sama sehingga mengurangi jumlah capaian IKU.

Pada tahun 2021 sesuai Manual IKU, data dukung capaian kelompok masyarakat KP yang disuluh disajikan dalam bentuk excel dan disahkan oleh Kepala Balai, sedangkan pada pertengahan tahun 2022 data capaian kelompok masyarakat KP yang disuluh oleh penyuluh perikanan yang disahkan oleh Kepala Balai, dilengkapi dengan link data dukung profil. Selanjutnya pada tahun 2023 data kelompok masyarakat KP yang telah disuluh oleh penyuluh perikanan yang disahkan oleh Kepala Balai, dilengkapi dengan link data dukung profil kelompok yang dilengkapi lampiran SK penumbuhan atau piagam peningkatan kelas kelompok. Selain itu pencantuman nomor sertifikat/piagam pengukuhan harus sesuai dengan Perka BRSDM nomor 4 tahun 2019. Pada tahun 2024 data dukung capaian harus dilengkapi dengan profil kelompok yang telah disahkan oleh kepala dinas di wilayah tersebut, sehingga membutuhkan waktu tambahan bagi penyuluh perikanan dalam menyiapkan data dukung sesuai yang dipersyaratkan.

Berdasarkan capaian dan realisasi pada tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel 23, maka pada indikator kinerja IKS.01.02 telah tercapai 100%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020-2024, target IKS.04.01 pada tahun 2024 yaitu 3.698 kelompok, maka jika dibandingkan dengan target tersebut, berarti persentase capaian Renstra pada triwulan II

tahun 2024 adalah 24,77%. Kelompok yang disuluh terdiri dari beberapa bidang. Bidang Budidaya terdapat 363 kelompok yang disuluh, Bidang Pengolahan dan Pemasaran terdapat 73 kelompok yang disuluh, Bidang pengawasan/konservasi terdapat 3 kelompok yang disuluh, Bidang Penangkapan terdapat 476 kelompok yang disuluh dan Bidang Garam terdapat 1 kelompok yang disuluh. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 25. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	6.200	1.950	2.345	120,00
2	BPPP Tegal	6.400	300	300	100,00
3	BPPP Banyuwangi	6.100	3.200	3.652	114,13
4	BPPP Ambon	3.000	1.300	2.030	120,00
5	BPPP Bitung	3.450	916	916	100,00

Keberhasilan kegiatan penyuluhan terus dilakukan oleh Penyuluh perikanan dan Penyuluh Perikanan Bantu BPPP Bitung kepada pelaku utama/usaha perikanan, dilakukan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian dalam pemerataan dan peningkatan pendapatan masyarakat serta mendorong pertumbuhan ekonomi di sektor KP. Keberhasilan dalam mencapai target pada triwulan II tahun 2024 dipengaruhi oleh diadakannya pertemuan rutin terhadap penyuluh perikanan di masing-masing lokasi menggunakan zoom meeting untuk membahas sejauh mana realisasi IKU yang telah dilakukan. Pertemuan rutin tersebut dapat dilakukan satu minggu atau dua minggu sekali. Pertemuan rutin tersebut juga diharapkan dapat menjalin komunikasi terlebih jika mendapati adanya perubahan terhadap data dukung capaian IKU yang harus ditambahkan.

Meningkatkan kapasitas penyuluh perikanan baik secara teknis maupun manajerial dan pemerataan jumlah penyuluh perikanan sesuai dengan lokasi potensi perikanan yang ada di satminkal BPPP Bitung juga dapat menjadi solusi selanjutnya. Selain itu merubah minset pelaku utama/usaha perikanan untuk dapat meningkatkan kemandirian dan meningkatkan pendapatan di sektor KP. Terdapat efisiensi sumberdaya manusia bahwa kegiatan ini dilakukan oleh penyuluh perikanan dan penyuluh perikanan bantu yang ditempatkan pada lokasi masing-masing, sehingga kegiatan penyuluhan lebih efektif dan efisien. Kegiatan positif yang telah dilakukan yaitu data capaian kinerja tersebut terlebih dahulu diverifikasi pada tim kerja penyuluhan dan selanjutnya diverifikasi oleh tim tata kelola kinerja untuk meminimalisir kesalahan / kekurangan data capaian kinerja yang

dilaporkan ke pusat.

- **IKSK.01.03 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 26. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 3. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW II			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW II	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 -	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
2021	2022	2023							
7,00	4,00	5,00	190,00	10,00	11,00	110,00	120,00	40,00	27,50

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung pada triwulan II mengalami peningkatan dalam 4 tahun terakhir. Berdasarkan realisasi pada triwulan II tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, dapat dilihat bahwa pada triwulan II indikator kinerja IKSK.01.03 telah tercapai 110%. Selanjutnya berdasarkan Renstra tahun 2020-2024, target IKSK.04.02 pada tahun 2024 yaitu 40 kelompok, maka jika dibandingkan dengan target pada tahun 2024 tersebut, berarti capaian pada triwulan II ini adalah 27,50%. Kegiatan positif yang dilakukan dalam upaya menunjang pencapaian target IKU ini adalah melaksanakan pembinaan dan pendampingan secara intensif baik secara langsung maupun melalui rapat online kepada penyuluh perikanan di Wilayah Satminkal BPPP Bitung. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 27. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	-	-	-	-
2	BPPP Tegal	-	-	-	-
3	BPPP Banyuwangi	302	48	51	106,25
4	BPPP Ambon	90	8	30	120,00
5	BPPP Bitung	390	120	121	100,83

● **IKSK.01.04 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)**

Indikator Kinerja Utama (IKU) kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk merupakan indikator kinerja yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/usaha kelautan dan perikanan yang dibentuk oleh Penyuluh Perikanan BPPP Bitung dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Keputusan Menteri KP Nomor 14 tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku utama Perikanan. Dalam proses penumbuhannya Penyuluh melibatkan unsur pemerintah daerah dan atau Kepala Dinas Perikanan setempat. Capaian IKU kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 28. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 4. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW II			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW II 2024	Realisasi TW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TW II 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
2021	2022	2023							
118	60	105	390	120	121	100,83	15	158	76,58

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang dibentuk mengalami penurunan dari tahun 2022 dan meningkat pada tahun 2023 dan tahun 2024 . Berdasarkan realisasi pada triwulan II tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, dapat dilihat bahwa pada indikator kinerja IKSK.04.03 telah tercapai 100,83% dari target 120 kelompok dan realisasi 121 kelompok. Dikarenakan adanya penyesuaian target kelompok yang dibentuk dengan jumlah penyuluh di lapangan menyebabkan terjadi penurunan target ditahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan persentase capaian pada tahun 2024 terhadap tahun 2023 sebesar 15%. Capaian kinerja triwulan II tahun 2024 terhadap target renstra BPPP Bitung tahun 2024 telah tercapai 76,58%.

Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha yang dibentuk terdiri dari beberapa bidang. Kelompok Bidang Budidaya yang dibentuk sebanyak 45 kelompok, Kelompok Bidang Penangkapan yang dibentuk sebanyak 58 kelompok, Kelompok Bidang Pengolahan dan Pemasaran yang dibentuk sebanyak 17 kelompok dan kelompok bidang pengawasan/konservasi yang dibentuk sebanyak 1 kelompok. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 29. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	560	141	170	120,00
2	BPPP Tegal	511	30	300	100,00
3	BPPP Banyuwangi	581	150	377	120,00
4	BPPP Ambon	240	50	130	120,00
5	BPPP Bitung	390	120	121	100,83

Analisis keberhasilan pada IKU ini yaitu pelaku utama/usaha mendapatkan pembinaan oleh penyuluh perikanan dan penyuluh perikanan bantu yang memiliki usaha dibidang perikanan, terorganisasi dan mempunyai tujuan yang sama untuk kemandirian. Terdapat efisiensi sumberdaya manusia bahwa kegiatan ini melibatkan aparat desa, pelaku utama/usaha perikanan, masyarakat dan penyuluh. Selain itu, aktifnya penyuluh turun ke lapangan menjadi salah satu faktor keberhasilan dalam membentuk kelompok. Sosialisasi yang tepat dapat membuat wawasan pelaku usaha sehingga mereka menemukan manfaat dari pembentukan kelompok. Pertemuan rutin setiap minggu juga membantu dalam memenuhi data dukung capaian kinerja IKU tersebut dimana dapat saling bertukar informasi dan mencari solusi terbaik dari permasalahan tersebut. Perubahan-perubahan yang terjadi pada IKU juga dapat segera ditindaklanjuti. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja Tahun 2024, BPPP Bitung memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya:

- Masing-masing penyuluh tetap melaksanakan pendampingan terhadap kelompok perikanan dan kelautan yang disuluh sesuai dengan wilayah binaannya.
- Antusias masyarakat pelaku usaha KP untuk menjadi kelompok perikanan pada tahun 2024.
- **IKSK.01.05 Tenaga Kerja yang Terlibat Lingkup BPPP Bitung (orang)**

Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan II tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

- **IKSK.01.06 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan Untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Sakter BPPP Bitung (Kelompok)**

Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan Untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Sakter BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan II tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

**Sasaran Kegiatan 2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP**

- **IKSK.02.01 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)**

Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan II tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

**Sasaran Kegiatan 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker**

- **IKSK.03.01 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)**

Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan II tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

**3.3. Akuntabilitas Keuangan Triwulan I Tahun 2024**

**3.3.1. Realisasi Anggaran**

Realisasi lingkup BPPP Bitung berdasarkan data laporan realisasi SP2D per tanggal 30 Juni 2024 adalah sebesar Rp 27.013.136.925,- atau 49% dari total pagu tahun 2024 yaitu sebesar Rp 55.486.190.000,- dan Rp. 2.269.793.058,- atau 31% dari total pagu tahun 2024 yaitu sebesar Rp 7.379.020.000,-. Realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 30. Realisasi Anggaran Per 30 Juni 2024 BPPP Bitung

No.	Sasaran Kinerja	No.	Indikator	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi %
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	422.000.000	78.434.698	18,59
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)	4.252.896.000	3.278.725.860	77,09
		3	Nilai PNBK Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	226.044.000	45.741.650	20,24
		4	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	422.000.000	78.434.698	18,59

2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	90.000.000	24.150.000	26,83
3	Terselenggaranya Kaji TerapPelatihan KP	6	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	337.600.000	-	0,00
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Bitung(unit)	452.900.000	263.782.000	58,24
		8	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Bitung(unit)	200.000.000	-	0,00
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		10	Unit kerja BPPP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Satker)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		12	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung (%)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		13	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 (%)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		15	Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		16	Nilai PM SAKIP BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		17	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
		18	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04
<b>TOTAL</b>				<b>55.486.190.000</b>	<b>27.013.136.925</b>	<b>42,77</b>
No.	Sasaran Kinerja	No.	Indikator	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	865.574.286	299.019.011	34,55
		2	Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh di Satker BPPP Bitung (kelompok)	865.574.286	299.019.011	34,55
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)	865.574.286	299.019.011	34,55

		4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)	865.574.286	299.019.011	34,55
		5	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang)	865.574.286	299.019.011	34,55
		6	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung	865.574.286	299.019.011	34,55
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku usaha yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	1.320.000.000	176.659.980	13,38
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	865.574.286	299.019.011	34,55
	<b>TOTAL</b>			<b>7.379.020.000</b>	<b>2.269.793.058</b>	<b>31,90</b>

### 3.3.2. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya di BPPP Bitung

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor PMK Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Perencanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga, terdapat dua unsur penting dalam penilaian kinerja anggaran. Pertama, variabel penilaian kinerja anggaran Pasal 7 ayat (2) PMK Nomor 22/PMK.02/2021 menyebutkan bahwa variabel yang digunakan untuk mengukur nilai kinerja anggaran adalah capaian output; penyerapan anggaran; efisiensi; dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Perangkat atau aplikasi yang digunakan untuk mengukur nilai kinerja anggaran saat ini adalah SMART DJA.

Efisiensi sumber daya pada BPPP Bitung dapat dihitung dengan cara selisih dari presentase capaian kinerja dikurangi dengan presentase realisasi anggaran. Efisiensi sumber daya dengan membandingkan capaian kinerja dengan realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 31. Efisiensi Anggaran Per 30 Juni 2024 BPPP Bitung

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi	Efisiensi (%)
Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usahadan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	0,00	422.000.000	78.434.698	18,59	-18,59
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)	115,45	4.252.896.000	3.278.725.860	77,09	38,36

	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	120,00	226.044.000	45.741.650	20,24	99,76	
	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	0,00	422.000.000	78.434.698	18,59	-18,59	
Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	0,00	90.000.000	24.150.000	26,83	-26,83	
Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaharintisan) di BPPP Bitung (orang)	0,00	337.600.000	-	0,00	0,00	
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	106,66	4.908.275.000	2.701.313.693	58,24	48,42	
	Unit kerja BPPP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Satker)	0,00	4.908.275.000	2.701.313.693	0,00	0,00	
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	0,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	-55,04	
	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung (%)	120,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	64,96	
	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	103,31	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	48,27	
	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 (%)	0,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	-55,04	
	Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	120,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	64,96	
	Nilai PM SAKIP BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	-55,04	
	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	120,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	64,96	
	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000	2.701.313.693	55,04	-55,04	
				<b>62.865.210.000</b>	<b>14.184.653.679</b>	<b>42,77</b>	<b>8,08</b>
	<b>Sasaran Kinerja</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Capaian Kinerja</b>	<b>Pagu</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Persentase Realisasi</b>	<b>Efisiensi (%)</b>
Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang Mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	0,00	865.574.286	299.019.011	34,55	-34,55	

	Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh di Satker BPPP Bitung (kelompok)	100,00	865.574.286	299.019.011	34,55	65,45
	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)	110,00	865.574.286	299.019.011	34,55	75,45
	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)	100,83	865.574.286	299.019.011	34,55	66,28
	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang)	0,00	865.574.286	299.019.011	34,55	-34,55
	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung	0,00	865.574.286	299.019.011	34,55	-34,55
Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku usaha yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	0,00	1.320.000.000	176.659.980	13,38	-13,38
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	0,00	865.574.286	299.019.011	34,55	-34,55
			<b>7.379.020.000</b>	<b>2.269.793.058</b>	<b>31,90</b>	<b>6,95</b>

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada BPPP Bitung yaitu;

#### 1. Perencanaan

Efisiensi anggaran dilakukan BPPP Bitung dalam beberapa dimensi, yaitu: Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya. Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada tahun 2024 BPPP Bitung telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (weekly report) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

## 2. Pelaksanaan

Strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam kegiatan pelatihan yaitu dilaksanakan dengan metode blended learning yaitu gabungan antara pelatihan klasikal dan full online. Selain itu juga dilakukan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi secara daring maupun blended (tatap muka dan daring); melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis SKP; membayarkan biaya operasional Penyuluh Perikanan PNS dan PPB sesuai kinerja yang dilaporkan dan sepengetahuan Kepala Dinas KP sebagai pengguna; dan melaksanakan kegiatan penyuluhan dalam rangka mendukung program prioritas Eselon I KKP.

## 3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

- Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat Penggunaan dan sesuai aturan perundang-undangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu E-Pegawai KKP, Kinerjaku KKP, E-monev Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, serta Weekly Report BPPP Bitung;
- Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.

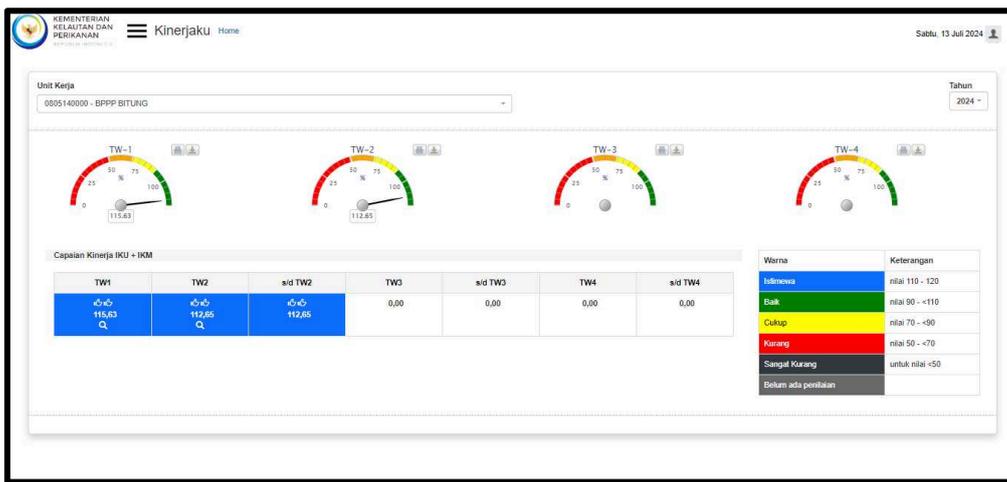
## 4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil revidi diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. BPPP Bitung melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi.

## BAB IV. PENUTUP

### 4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung triwulan II Tahun 2024 sebesar 112,65%.



Gambar 4. Nilai Kinerja Organisasi BPPP Bitung

Sumber : [web.kinerjaku.kkp.go.id](http://web.kinerjaku.kkp.go.id)

Hasil pengukuran kinerja yang telah dilakukan pada triwulan II tahun 2024, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung sebanyak 2.646 orang dari target yaitu 2.292 orang atau dengan persentase 115,45%;
- Nilai PNBP Satker BPPP Bitung tercapai sebesar 0,25 Miliar Rupiah dari target yaitu sebesar 0,13 Miliar Rupiah atau dengan persentase 120%;
- Tenaga kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung belum diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

2. Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan:

- SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung belum diukur karena merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP:

- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dimana terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan;

4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan:

- Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.
- Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker adalah sebagai berikut :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung tercapai 53,33% dari target yaitu 50% atau dengan persentase capaian 106,66%;
- Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat III pada bulan Mei 2024 dan selanjutnya direncanakan penilaian oleh Inspektorat V pada bulan Agustus 2024;
- Nilai rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, pelaksanaan rekonsiliasi kinerja direncanakan pada triwulan IV;
- Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar sebanyak 133,33% dari target 94% atau dengan persentase capaian 120%;
- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung yaitu 72,32% dari target 70% atau dengan persentase capaian 103,31%;
- Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung yaitu 100% dari target 82% atau dengan persentase capaian 120%;
- Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung yaitu 99,95% dari target 83% atau dengan persentase capaian 120%;

- Nilai kinerja anggaran BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.

6. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti uji kompetensi satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU Tahunan.
- Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh satker BPPP Bitung sebanyak 916 kelompok dari target yaitu 916 kelompok atau dengan persentase 100%;
- Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di satker BPPP Bitung sebanyak 11 kelompok dari target 10 kelompok atau dengan persentase capaian 110%;
- Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di satker BPPP Bitung sebanyak 121 kelompok dari target sebesar 120 kelompok atau dengan persentase 100,83%;
- Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian;
- Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di satker BPPP Bitung belum dapat belum diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

7. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP:

- Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di satker BPPP belum diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress kegiatan;

8. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker:

- Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan kelautan dan perikanan di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

#### 4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Capaian kinerja BPPP Bitung triwulan II tahun 2024 secara umum telah menunjukkan kinerja yang istimewa dengan capaian sebesar 112.65%. Bertitik tolak dari capaian ini, ada beberapa rekomendasi dan perbaikan yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja di triwulan II tahun 2024 sebagai berikut :

- Perlu dilakukan rapat setiap minggu untuk memonitor dan memvalidasi data dukung capaian kinerja masing-masing IKU sehingga menjadi lebih mudah dalam menyelesaikan capaian target IKU.
- Perlu dilakukan monitoring rutin terhadap IKU pelatihan terutama pada NIK ketua kelompok dan nama ketua kelompok serta harus terdata pada profil kelompok tersebut.
- Perlu dilakukan monitoring terhadap penyuluh untuk lebih memahami tentang petunjuk teknis dan keseragaman data dukung apa saja yang dibutuhkan pada IKU penyuluhan.

# LAMPIRAN - LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSMILE (021) 3513267  
LAMAR [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bsdm@kkp.go.id](mailto:bsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung

**Natalia**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3	Nilai PNPB Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (Indeks)	81
		18	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

**Data Anggaran**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.782.460.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	49.082.750.000
<b>Total Anggaran BPPP BITUNG</b>		<b>62.865.210.000</b>

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

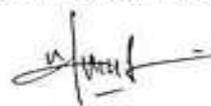
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung



**Natalia**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513297  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [bsrdm@kkp.go.id](mailto:bsrdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan

Bitung Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Pjt. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Pjt. Kepala Pusat Pelatihan  
Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung

Natalia

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3	Nilai PNBSP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,19
		4	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (Orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (Orang)	18
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (Unit)	1
		8	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		10	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		12	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		13	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (Indeks)	81
		14	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		15	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (Nilai)	78
		17	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

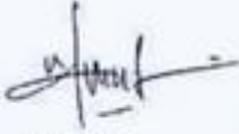
NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	6.403.440.000
2	Program Dukungan Manajemen	49.082.750.000
<b>Total Anggaran Pelatihan BPPP BITUNG</b>		<b>55.486.190.000</b>

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua  
Pit. Kepala Pusat Pelatihan  
Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilya Pregiwati 

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung

  
Natalia



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Hendra Yusran Siry**  
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

**Hendra Yusran Siry**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung

**Natalia**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (Orang)	2
	2 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
	3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
	4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
	5 Tenaga kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
	6 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	10
2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7 Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

**Data Anggaran**

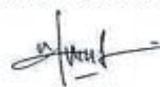
No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	7.379.020.000
<b>Total Anggaran BPPP Bitung</b>		<b>7.379.020.000</b>

Jakarta, April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

  
**Hendra Yusran Siry**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung

  
**Natalia**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

JALAN TANJUNGPURA KELLURAHAN AIRYONBADA DUA BITUNG 95526

KOTAK POS 10/DAKITUNG 95501

TELEPON (0438) 21033, 21681(LACAK), FAKSIMILE (0438) 21477

LAMAN [selanjutnya@bpppbitung.com](mailto:selanjutnya@bpppbitung.com)

**SURAT TUGAS**

Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/1/2024

- Menimbang**
- i. a. bahwa dalam rangka merajut serta menyelenggarakan program dan kegiatan pelatihan dan penyuluhan di BPPP Bitung, maka dipandang perlu untuk melaksanakan pengelolaan kinerja yaitu mulai dari tahap perencanaan, pemantauan dalam rangka mengantisipasi permasalahan yang timbul dari/atau akan timbul untuk dapat diambil tindakan sedini mungkin, dan tahap evaluasi sampai dengan tahap penyusunan laporan kinerja atas capaian kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Tahun Anggaran 2024;
  - b. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan dimaksud, perlu menunjuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Tahun 2024;
  - c. bahwa nama-nama yang tercantum dalam dalam keputusan ini, dipandang mampu untuk melaksanakan tugas sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Tahun 2024.
- Mengingat**
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
  2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
  3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 45 Tahun 2009 tentang Perubahan atau Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan;
  4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan dan Pembangunan Nasional;
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
  6. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan Belanja Negara yang diperbaharui dengan Keputusan Presiden Nomor 72 Tahun 2006;

7. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara;
8. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2014 tentang perubahan ke enam atas Perpres Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara; Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.10/MEN/2016 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.10/MEN/2016 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
10. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Memperhatikan : 1. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung Tahun Anggaran 2024 Nomor : DIPA-032.11.2.219260/2024 tanggal 24 November 2023;

#### MEMBERI TUGAS

**Kepada** : Pegawai sebagaimana terlampir (lampiran I)

**Sebagai** : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

**Dengan Tugas** :

1. Pengerah dan Penanggung Jawab  
Memberikan arahan dan bimbingan dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam penyusunan laporan kinerja atas kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP, serta bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan
2. Ketua Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
  - a. Melakukan koordinasi, pengendalian dan pendampingan dalam rangka melaksanakan verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja pelatihan dan penyuluhan KP
  - b. Melakukan koordinasi dengan Tim dalam rangka penyusunan laporan kinerja

3. Sekretaris Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
  - a. Melakukan pemantauan dan mengidentifikasi permasalahan dalam setiap tahapan proses pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP secara triwulanan dan tahunan;
  - b. Melakukan pengukuran dan evaluasi atas pencapaian kinerja pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan KP sesuai rencana kinerja secara berkala, baik bulanan, triwulanan dan tahunan;
  - c. Melakukan evaluasi atas pencapaian kinerja pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan KP sesuai rencana kinerja secara berkala, baik bulanan, triwulanan dan tahunan;
  - d. Melakukan pelaporan atas hasil pemantauan pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP terhadap rencana kinerja tahun 2024 dengan membuat dokumen Evaluasi Kinerja Triwulanan dan Tahunan.
  
4. Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja
 

Menyampaikan data sesuai form excel capaian kinerja yang telah diverifikasi oleh PIC Tim Kerja masing-masing kepada Tim Verifikator dan Validator;
  
5. Tim Verifikator dan Validator Data Capaian Kinerja
  - a. Melakukan verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja dari masing-masing penanggung jawab data secara berkala (bulanan, triwulanan dan tahunan);
  - b. Mendokumentasikan hasil verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja secara berkala (bulanan, triwulanan dan tahunan).
  
- Biaya
  1. Biaya yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas ini dibebankan pada DIPA BPPP Bitung Tahun Anggaran 2024
  
- Keterangan
  1. Apabila ditemukan hal terdapat kekeliruan dalam Surat Tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Bitung, 8 Januari 2024



Natalia, S.P., M.P.  
NIP. 19630201920050322001

Lampiran I  
Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/I/2024  
Tanggal : 9 Januari 2024

**DAFTAR NAMA TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG  
TAHUN 2024**

Pengarah dan Penanggung Jawab	:	Kepala Balai
Ketua	:	Merlyn Diana Manurung, S.St.Pi., M.Si.
Sekretaris	:	Muhammad Fiqi Zulendra, S.St.Pi.
Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Pelatihan	:	Pungky Herlambang, A.Md., S.Tr.Pi.
Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Penyuluhan	:	Leady J. E. Pangkola, S.H., M.H.
Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Dukungan Manajemen	:	Sri Widiyanti, S.Pi.
Tim Verifikator dan Validator		
- Data Capaian Kinerja Pelatihan	:	Adi Kuswoyo, S.Pi.
- Data Capaian Kinerja Penyuluhan	:	- Ir. Sari I. Kasijo - Trixa Rumajar, S.Pi., M.Si.
- Data Capaian Kinerja Dukungan Manajemen	:	Maufuri Tiara, A.Md.

Bitung, 9 Januari 2024

