



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

KKP
2026
#GROWSTRONGER

EKONOMI BIRU
UNTUK
INDONESIA EMAS

panganbiru

08
POVERTY GROWTH

LAPORAN KINERJA

Balai Riset
Perikanan Laut

TAHUN
2025



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

Badan Penyuluhan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang telah
diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

**TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA
BALAI RISET PERIKANAN LAUT
TAHUN 2025**

Penanggung Jawab:

Kepala BRPL

Ketua Tim Kerja

Kepala Sub Bagian Umum BRPL

Sekretaris

Elvi Setiaji

Anggota

Nedi Iskandar

Nur'ainun Muchlis

Herlisman

M. Fadli Yahya

Septa Prihantara

Hari Ilhamdi

Teti Endrawati

Arlini Batubara

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) tahun 2025 dapat disusun sebagaimana mestinya. Laporan ini merupakan wujud tanggung jawab BRPL dalam menyajikan tingkat keberhasilan, kekurangan serta kelemahan atas pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 secara transparan dan akuntabel sesuai dengan PermenPANRB nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta PermenKP nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pelaksanaan kegiatan tahun 2025 di BRPL selain difokuskan dalam pemenuhan pencapaian target kinerja dari 9 (sembilan) Indikator Kinerja Utama (IKU), juga menerapkan strategi yang selaras dengan kedudukan BRPL sebagai satuan kerja di bawah pembinaan BPPSDM KP sehingga mampu memberikan dukungan terwujudnya “Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”.

Akhirnya kami menyadari bahwa laporan kinerja tahun 2025 masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu segala masukan dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk keperluan perbaikan kinerja BRPL ke depan.

Jakarta, 20 Januari 2026

Kepala Balai Riset Perikanan Laut,



Luthfi Assadad

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
IKHTISAR EKSEKUTIF	viii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi.....	2
1.4. Keragaan SDM	4
1.5. Potensi dan Permasalahan	5
1.6. Sistematika Pelaporan	7
II. PERENCANAAN KINERJA	8
2.1. Rancangan Indikator dan Target Kinerja 2025-2029.....	9
2.2. Kerangka Pendanaan.....	9
2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT)	10
2.4. Perjanjian Kinerja (PK)	12
2.5. Pengukuran Kinerja	14
III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
3.1. Prestasi Kinerja	16
3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja	17
IKU 1 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	18
IKU 2 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	20
IKU 3 : Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	22
IKU 4 : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	25
IKU 5 : Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks).....	27
IKU 6. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%).....	29
IKU 7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%).....	31
IKU 8. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	33
IKU 9. Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan).....	36
3.3. Kinerja Lainnya	37
3.4. Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya	40
3.5. Akuntabilitas Keuangan	41
IV. PENUTUP	45
4.1. Capaian Kinerja Utama	45
4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPL Per Jenis IKU Tahun 2025	ix
Tabel 2. 1. Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2025-2029.....	9
Tabel 2. 2. Kerangka Pendanaan BRPL 2025-2029 (x Rp 1000)	10
Tabel 2. 3. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2025	11
Tabel 2. 4. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025	12
Tabel 2. 5. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025 Revisi ke-1	13
Tabel 2. 6. Tingkat Validasi IKU dan Indeks Pencapaian IKU Tahun 2025.....	15
Tabel 3. 1.Kerta Kerja Verifikasi Capaian Kinerja BRPL TW-4 Tahun 2025	17
Tabel 3. 2.Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan IV Tahun 2025.....	18
Tabel 3. 3. Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%).....	19
Tabel 3. 4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Satker Terpilih Lingkup BPPSDM KP Tahun 2025.....	21
Tabel 3. 5. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2025 ..	21
Tabel 3. 6. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL Tahun 2025	23
Tabel 3. 7. Daftar nilai PM SAKIP Satker Lingkup BPPSDM KP Tahun 2025	24
Tabel 3. 8. Target dan Capaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) Tahun 2025	26
Tabel 3. 9. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Tahun 2025	28
Tabel 3. 10. Target dan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) TW-4 tahun 2025	30
Tabel 3. 11. Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%) TW-4 tahun 2025.....	32
Tabel 3. 12. Target dan Capaian IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL tahun 2025.....	34
Tabel 3. 13. Daftar Inovasi berdasarkan SK Kepala BPPSDM KP Nomor 57 Tahun 2025 Tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan BPPSDM KP Tahun 2025	34
Tabel 3. 14. Target dan Capaian IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL tahun 2025.....	36
Tabel 3. 15. Data Peserta Magang di BRPL tahun 2024	38
Tabel 3. 16. Data Peserta Magang di BRPL tahun 2025	39
Tabel 3. 17. Rincian Efisiensi Anggaran berdasarkan IKU tahun 2025.....	40
Tabel 3. 18. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2025.....	43
Tabel 3. 19. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL Tahun 2025.....	44
Tabel 4. 1. Rincian Capaian IKU BRPL Tahun 2025	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL.....	3
Gambar 1. 2. SDM BRPL Berdasarkan Gender.....	4
Gambar 1. 3. SDM BRPL Berdasarkan Golongan.....	5
Gambar 1. 4. Grafik Sebaran Pegawai BRPL Berdasarkan Jabatan dan Gender	5
Gambar 3. 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-4 Tahun 2025	16
Gambar 3. 2. Nilai IP ASN lingkup BPPSDM KP Tahun 2025	28
Gambar 3. 3. Data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja untuk persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP TW-4.....	30
Gambar 3. 4. Daftar Nilai Capaian kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDM KP.....	32
Gambar 3. 5. Grafik Data Jumlah Peserta Magang di BRPL tahun 2024 – 2025	38
Gambar 3. 6. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2025.....	42
Gambar 4. 1. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPL TW-4 Tahun 2025	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2025.....	47
Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2025 Revisi Ke-1	49
Lampiran 3. Peringkat Kedua Satker dengan IKPA Terbaik berkategori Pagu Kecil (s.d 10 Miliar) dari KPPN Jakarta VI.....	51
Lampiran 4. Organisasi berpredikat Informatif dalam Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan KKP Tahun 2025.	51
Lampiran 5. Active Social Media Darling Lingkup BPPSDM KP	52

IKHTISAR EKSEKUTIF

Target kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) di tahun 2025 selaras dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Kepala BRPL dengan Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) sebagai atasan langsung, yang mencakup 1 Sasaran Kegiatan dengan 9 Indikator Kinerja. Pada tahun 2025, BRPL masih dihadapkan pada dinamika kelembagaan yang masih berproses di BPPSDM KP. Kondisi ini tentunya berdampak pada belum maksimalnya fungsi BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di lingkungan KKP. Sehingga performa laporan kinerja BRPL tahun 2025 sangat terbatas pada penyajian informasi kinerja dalam memberikan “Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”.

Pagu anggaran yang dimiliki BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 sesuai dengan surat pengesahan DIPA Nomor : SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 sebesar Rp. 5.428.245.000,- dengan jumlah dana yang diblokir sebesar Rp. 64.154.000,-. Selanjutnya DIPA BRPL mengalami beberapa kali revisi penyesuaian blokir anggaran namun tidak mengurangi pagu total anggaran sehingga tidak berdampak pada perubahan PK. Revisi DIPA terakhir dilakukan pada bulan Desember 2025 (revisi DIPA ke-8) yang mengurangi pagu anggaran sebesar jumlah anggaran yang diblokir yaitu sebesar Rp. 672.646.000,-, sehingga anggaran BRPL sampai dengan akhir tahun 2025 berjumlah Rp. 4.755.599.000,-. Pada revisi terakhir ini juga telah menghapus 2 (dua) Rincian Output dalam DIPA BRPL yaitu Layanan SDM, dan Layanan Pemantauan dan Evaluasi, serta pergeseran belanja pegawai. Selaras dengan hal tersebut maka telah dilakukan pula penyesuaian dokumen Rencana Aksi dan revisi PK BRPL tahun 2025. Distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO), yaitu 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 4.735.346.000,- dan 2) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 20.253.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam PK yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan “Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan” dengan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

Adapun realisasi anggaran BRPL sampai dengan 31 Desember 2025 mencapai Rp. 4.712.961.506,- (99.10%) dengan rincian realisasi belanja pegawai sebesar Rp.

3.491.893.562,- (98,97%), dan belanja barang dengan realisasi sebesar Rp. 1.221.067.944,- (99,49%).

Berdasarkan Hasil Verifikasi Online Capaian Kinerja UPT lingkup BPPSDM KP untuk periode TW-4 tahun 2025 (melalui aplikasi Kinerjaku KKP); capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL periode TW-4 tahun 2025 sebesar 111,18% dengan predikat istimewa. Nilai ini diperoleh dari capaian kinerja pada 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dan 9 (sembilan) IKU yang diukur, dengan rincian capaian masing-masing IKU seperti dalam tabel 1 berikut :

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPL Per Jenis IKU Tahun 2025

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	Desember	Desember	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				111,18	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	85	85	85	100
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	92	99,65	108,32
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	80	83,15	103,94
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	71,5	100	120
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	83	88,5	106,63
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	%	80	80	100	120
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	80	80	100
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposa l	1	1	2	120
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitra an	1	1	2	120

Sumber : Aplikasi KinerjakuKKP tahun 2025

Capaian kinerja BRPL tahun 2025 dengan nilai 111,18% memiliki predikat “Istimewa”, sehingga kinerja yang telah dilakukan dapat dijadikan sebagai acuan dalam pengelolaan dan pencapaian kinerja untuk tahun berikutnya. Selain itu upaya lain yang akan terus dilakukan adalah senantiasa melakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik atas pencapaian kinerja pada masing-masing Indikator Kinerja agar tidak berada di bawah target yang telah ditetapkan.

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Merujuk pada Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 yang menjelaskan bahwa laporan kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Pasal 20 ayat 1 menyebutkan bahwasanya laporan kinerja tahunan sebagaimana dimaksud disusun oleh setiap tingkat Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja, dan disampaikan oleh kepala satuan kerja kepada pimpinan unit organisasi. Sesuai dengan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menegaskan bahwa BRPL merupakan satuan kerja/unit pelaksana teknis di lingkungan KKP.

Selanjutnya berdasarkan **Peraturan Presiden nomor 38 tahun 2023** tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (yang kemudian diganti dengan **Peraturan Presiden nomor 193 tahun 2024** sehubungan dengan adanya pemerintahan baru/Kabinet Merah Putih), sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset ke BRIN; maka telah ditetapkan perubahan nomenklatur Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). BRPL saat ini menjadi salah satu unit pelaksana teknis di bawah pembinaan BPPSDM KP sesuai **Keputusan Kepala BPPSDM KP nomor 206 tahun 2024**. Sehingga BRPL memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan BPPSDM KP sebagai atasan langsung BRPL.

Dengan demikian Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan laporan kinerja tahunan sebagai bentuk akuntabilitas penggunaan APBN dan sebagai upaya meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab kepada BPPSDM KP. Laporan kinerja BRPL tahun 2025 disusun dengan berpedoman pada **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023** tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

1.2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja BRPL adalah sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan program/kegiatan yang tertuang dalam tujuan pada Rencana Kegiatan Strategis BRPL 2025-2029, yaitu:

1. Mampu menyiapkan dukungan layanan manajemen bagi instansi vertikal dalam menunjang keberhasilan dan ketercapaian target kinerja utama di KKP,
2. Memiliki SDM yang kompeten dan profesional di bidang manajemen perkantoran dan fungsional keahlian tertentu,
3. Memiliki sarana, prasarana dan peralatan yang terpelihara dan dimanfaatkan, dan
4. Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan **Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020** tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Perikanan Laut yang ditetapkan sejak 28 Desember 2020, maka Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) menjalankan **tugas** melaksanakan riset perikanan laut serta menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan di bidang riset perikanan laut;
2. Pelaksanaan riset perikanan laut di bidang biologi, dinamika dan genetik populasi, pengkajian stok sumber daya ikan, oseanografi perikanan, dinamika perikanan tangkap, alat tangkap, alat bantu penangkapan, dan metoda penangkapan ikan, serta pelaksanaan eksplorasi dan evaluasi sumber daya ikan;
3. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerja sama riset;
4. Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
5. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Namun demikian dengan adanya dinamika kelembagaan seperti yang telah diuraikan sebelumnya, maka fungsi pelaksanaan riset perikanan laut tidak lagi dapat dilakukan BRPL. Selanjutnya kedudukan BRPL sebagai salah satu unit pelaksana teknis di bawah pembinaan BPPSDM KP memiliki kewajiban mendukung keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan yang digulirkan diantaranya memberikan dukungan layanan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BPPSDM KP yang menjadi atasan langsung BRPL.

Kemudian dengan merujuk pada regulasi organisasi dan tata kerja BRPL seperti yang telah disebutkan sebelumnya, maka saat ini struktur organisasi BRPL terdiri atas:

1. Kepala BRPL;
2. Kepala Subbagian Umum;
3. Kelompok Jabatan Fungsional;

Kepala Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok jabatan fungsional yang ada saat ini terdiri atas Pustakawan, Arsiparis, Perencana, dan Pranata Keuangan APBN, yang diatur berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Infografis Struktur Organisasi BRPL sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 76/PERMEN-KP/2020 adalah seperti disajikan pada Gambar 1.1 berikut:

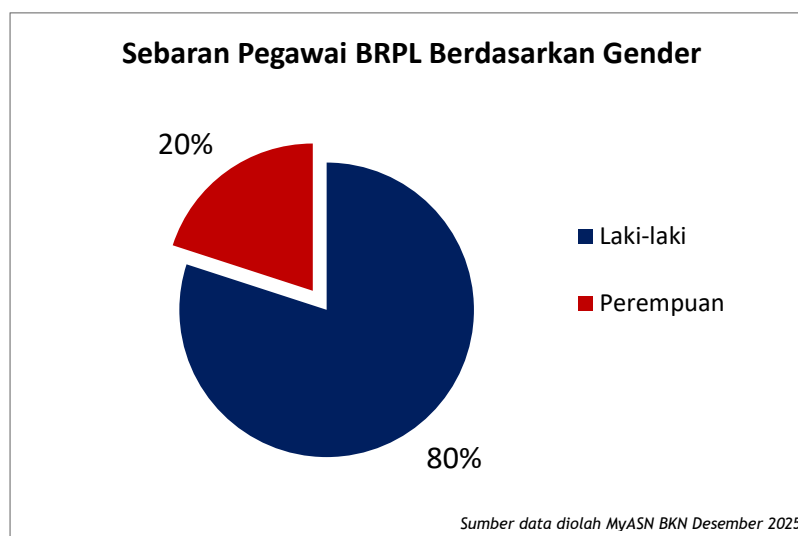


Gambar 1. 1. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BRPL

Menindaklanjuti terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 43 tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, maka telah dibentuk Tim Kerja (Timja) di BRPL sesuai dengan Surat Tugas Kepala BRPL nomor 44/BRPL/OT.210/II/2025 tanggal 17 Februari 2025 tentang Tim Kerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025. Penugasan diberikan kepada Kepala Sub Bagian Umum, Pejabat Fungsional, dan Pegawai BRPL berdasarkan kelompok Indikator Kinerja dan fungsi BRPL tahun 2025.

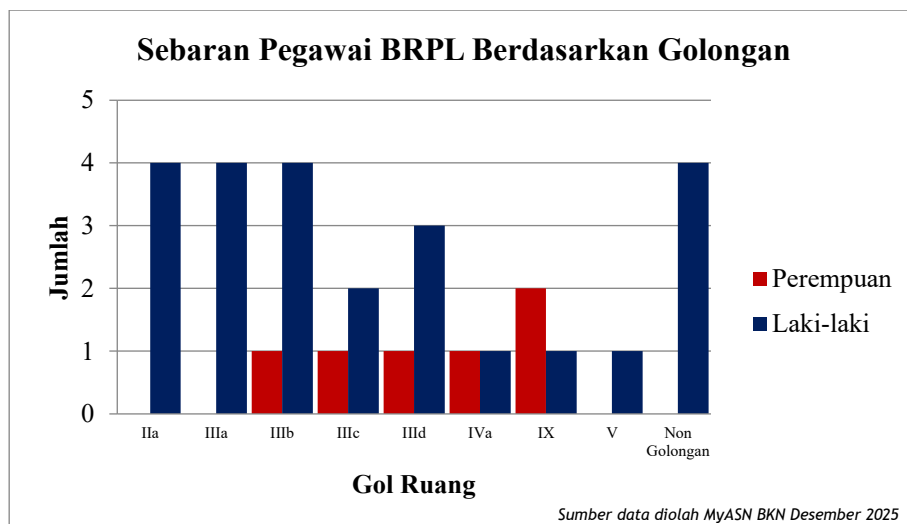
1.4. Keragaan SDM

Keragaan sumber daya manusia BRPL secara keseluruhan berdasarkan data per 31 Desember 2025 yaitu berjumlah 30 orang yang terdiri atas 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 4 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK) dan 4 orang PPPK Paruh Waktu. Adapun proporsi berdasarkan gender diperoleh kondisi yang belum mencerminkan proporsional yang ideal yaitu, 20% pegawai perempuan dan 80% pegawai laki-laki (gambar 1.2).



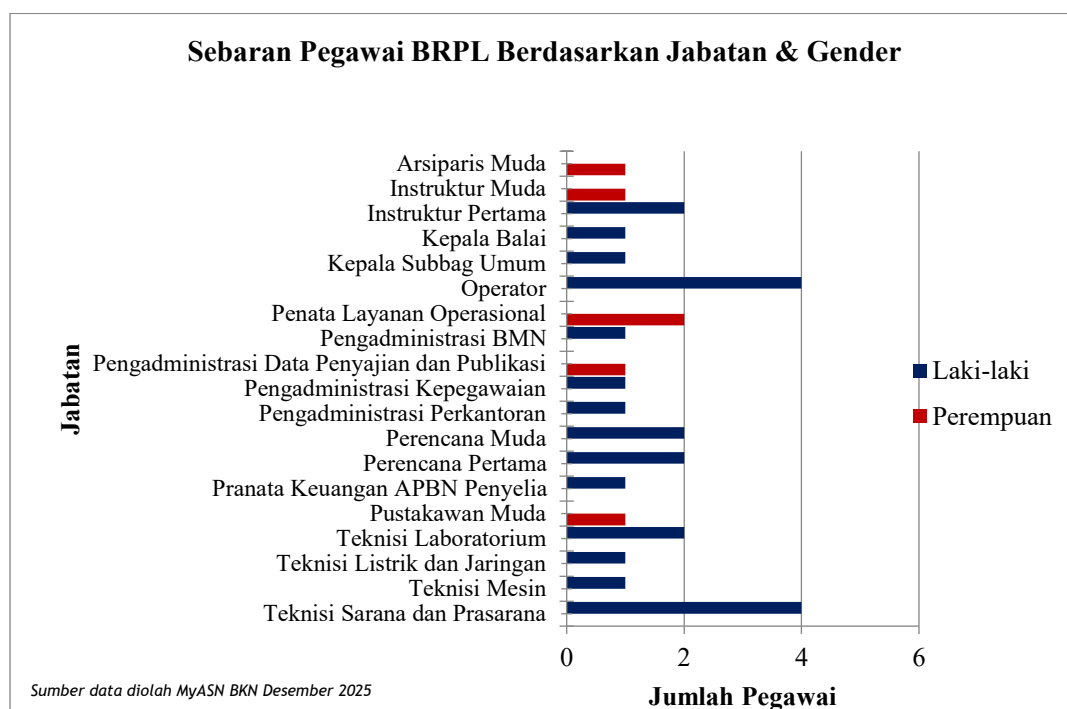
Gambar 1. 2. SDM BRPL Berdasarkan Gender

Selanjutnya sajian data pada gambar 1.3 menyajikan sebaran SDM BRPL berdasarkan golongan yang terdiri dari 2 orang pegawai golongan IV, 16 orang pegawai golongan III, 4 orang pegawai golongan II, dan 3 orang PPPK merupakan golongan IX, 1 orang PPPK golongan V, dan 4 orang PPPK paruh waktu non golongan.



Gambar 1. 3. SDM BRPL Berdasarkan Golongan

Sedangkan sebaran SDM BRPL berdasarkan jenis jabatan terdiri atas; pemangku jabatan struktural sebanyak 2 orang (Kepala Balai dan Kasubag Umum), pemangku jabatan fungsional tertentu sebanyak 10 orang, dan pemangku jabatan fungsional umum (pelaksana) sebanyak 18 orang; dengan detail seperti terlihat pada gambar 1.4.



Gambar 1. 4. Grafik Sebaran Pegawai BRPL Berdasarkan Jabatan dan Gender

1.5. Potensi dan Permasalahan

Potensi besar yang dimiliki BRPL sebelum adanya kebijakan integrasi fungsi riset ke dalam institusi BRIN adalah tugas dan fungsi riset pengelolaan sumber daya perikanan yang berkelanjutan dengan menjamin kelestarian sumber daya dan lingkungan. Namun

dengan masih belum selesainya proses transformasi kelembagaan di level UPT sebagai dampak dari kebijakan integrasi fungsi riset secara nasional tersebut, maka kondisi yang paling memungkinkan adalah dengan memanfaatkan potensi yang ada meliputi: sumber daya manusia, pemanfaatan sarana dan prasarana, serta jaringan kerja yang telah terbangun selama ini.

Pembangunan sumber daya manusia melalui peningkatan kualifikasi dan kompetensi yang tepat diharapkan dapat mengimbangi dan menjawab tantangan dan permasalahan yang akan dihadapi BRPL. Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas merupakan peluang untuk dapat dikembangkan dan ditingkatkan kompetensinya sehingga dapat berkontribusi dalam mendukung program yang digulirkan oleh KKP. Selain itu pembangunan SDM berbasis IPTEK di berbagai bidang mempunyai potensi untuk dimanfaatkan bagi pembangunan perikanan.

Keberadaan sarana dan prasarana yang ada di BRPL juga memberikan peluang yang besar jika dapat dimanfaatkan secara maksimal dan diperhatikan secara baik, karena hal ini sangat mendukung dalam pembangunan perikanan dan peningkatan PNPB khususnya di lingkungan KKP. Kemudian potensi jejaring kerja yang telah terbangun selama berdirinya BRPL, terutama dalam melakukan kerjasama riset, juga membuka peluang besar untuk dapat dikembangkan menjadi sebuah program dan kegiatan yang dapat mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah digulirkan oleh KKP selama ini.

Permasalahannya yaitu belum adanya dokumen resmi yang secara sah mencabut kewenangan pelaksanaan tugas utama menjalankan kegiatan riset bagi UPT eks riset (termasuk BRPL), sehingga menjadi kendala bagi BRPL dalam menentukan arah dan kebijakan yang akan dituangkan dalam dokumen perencanaan jangka menengah sebagai pedoman pelaksanaan tugas dan fungsi BRPL, serta dalam mengembangkan ketiga potensi yang dimiliki BRPL.

Adapun secara lebih rinci berdasarkan hasil dari kajian yang telah dilakukan, permasalahan yang teridentifikasi yaitu:

- a. Regulasi organisasi dan tata kerja (OTK) di tingkat Pusat (level II) sudah diterbitkan dan diundangkan, namun regulasi OTK yang baru untuk level UPT termasuk BRPL masih dalam proses pengesahan. Hal ini menyebabkan terjadinya kondisi sebagaimana tahun 2023-2024 lalu, yaitu tugas dan fungsi utama yang dijalankan hanya di bidang manajerial (tanpa mempunyai tugas dan fungsi kekhususan yang bersifat teknis/tidak ada outcome). Hal ini juga akan memberikan dampak ketidakpastian di bidang penguatan SDM untuk pengembangan dan peningkatan kapasitasnya.

- b. Transformasi pemanfaatan sarana dan prasarana eks riset yang cenderung belum menemukan bentuk yang pasti sebagai solusi, yang diakibatkan karena belum adanya kepastian bentuk organisasi dan tata kerja kelembagaan yang baru.

1.6. Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Balai Riset Perikanan Laut (BRPL) selama tahun 2025, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) 2025 terhadap rencana kinerja (*performance plans*) tahun 2025. Analisis tersebut memungkinkan teridentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja pada tahun selanjutnya.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja tahun 2025 disusun berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu sebagai berikut:

1. **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan penjelasan umum BRPL, dengan penekanan kepada aspek strategis BRPL serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi BRPL;
2. **Bab II – Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja Tahun 2025;
3. **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, bab ini menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya yang meliputi:
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini,
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir),
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi,
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional jika ada,
 - e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan,
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya, dan
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja;
4. **Bab IV – Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi;
5. **Lampiran-Lampiran.**

II. PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang dituangkan dalam perjanjian kinerja. Demikian dikutip dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kemudian dengan memperhatikan misi KKP dan misi BPPSDM KP tahun 2025-2029 pada dokumen Rencana Strategis BPPSDM Tahun 2025-2029 yang telah disahkan dengan keputusan Kepala BPPSDM KP nomor 25 tahun 2025, tanggal 23 Desember 2025, maka sasaran kegiatan yang akan dicapai BRPL pada tahun 2025-2029 disusun dengan berpedoman pada rencana strategis BPPSDM KP dan target indikator kinerja BPPSDM KP dengan mengacu pada misi ketiga dan keempat BPPSDM KP yaitu :

1. Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, yang melaksanakan Asta Cita 4;
2. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif dan Berkualitas, yang melaksanakan Asta Cita 7

Sehubungan dengan itu, sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kegiatan lima tahunan, maka telah ditetapkan penyesuaian tujuan organisasi BRPL yang ingin dicapai selama periode renstra tahun 2025-2029 dengan tujuan selaras dengan tujuan utama BPPSDM KP yaitu “Meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang Inovatif, Kompeten dan Berdaya Saing” dengan indikator meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM KP dari 70 pada tahun 2025 menjadi 78 pada tahun 2029.

Selanjutnya dalam pembahasan berikut akan dijabarkan perencanaan kinerja yang akan dilakukan BRPL meliputi Rancangan Indikator dan target kinerja jangka menengah, Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2025. Periode tahun 2025 merupakan tahun pertama dalam periode rencana jangka menengah 2025-2029 dan BRPL sementara hanya dapat menyajikan Rancangan Indikator dan Target Kinerja serta kerangka pendanaan jangka menengah (tahun 2025-2029) karena belum adanya pedoman resmi dari BPPSDM KP (Renstra BPPSDM KP 2025-2029) sampai laporan kinerja ini disajikan.

2.1. Rancangan Indikator dan Target Kinerja 2025-2029

Rancangan Indikator dan Target Kinerja BRPL merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRPL sebagai suatu *output* dalam mendukung pencapaian *outcome* dari beberapa program yang dilaksanakan BPPSDM KP. Selanjutnya penyesuaian dan penyelarasan rencana kegiatan strategis BRPL senantiasa dilakukan mengikuti dinamika kebijakan kelembagaan yang terjadi di BPPSDM KP, yang secara periodik dituangkan dalam penetapan sasaran kegiatan dan target kinerja setiap tahunnya, dan secara ringkas disajikan pada tabel 2.1 berikut.

Tabel 2. 1. Indikator Kinerja Sasaran dan Indikator Kinerja BRPL Jangka menengah periode Tahun 2025-2029.

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2025-2029				
				2025	2026	2027	2028	2029
Dukungan Manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja	85	86	87	88	89
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92	92,5	93	93,5	94
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80	81	81,5	82	82,5
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5	72	72,5	73	73,5
		5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83	84	85	86	87
		6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80	81	82	83	84
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80	82	84	86	88
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1	1	2	2	2
		9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1	1	1	1	2

2.2. Kerangka Pendanaan

Dalam kurun waktu lima tahun terakhir, anggaran yang dikelola oleh BRPL mengalami kenaikan dan penurunan. Hal ini dikarenakan kondisi perekonomian negara

yang juga mengalami dinamika yang berpengaruh terhadap penyediaan anggaran. Selanjutnya untuk menghadapi belum adanya kepastian fungsi dan tugas utama BRPL, kebutuhan rencana anggaran telah disusun dengan memperhatikan kondisi faktual yang terjadi di BRPL saat ini. Dimana kegiatan utama yang dilakukan BRPL hanya memberikan dukungan layanan manajemen internal lingkup BPPSDM KP, sehingga tentunya sangat jauh berbeda baik dari besaran maupun dari keragaman jenis kegiatan yang akan dilaksanakan.

Adapun rencana anggaran keuangan yang dikelola oleh BRPL Tahun Anggaran (TA) 2025-2029, disusun dengan prinsip anggaran berbasis kinerja untuk menghasilkan output maksimal dan dengan senantiasa memperhatikan efektifitas dan efisiensi penggunaan anggaran. Rencana pendanaan BRPL berdasarkan sumber dana seperti terlihat pada tabel 2.2.

Tabel 3. Kerangka Pendanaan BRPL 2025-2029 (x Rp 1000)

Tabel 2. 2. Kerangka Pendanaan BRPL 2025-2029 (x Rp 1000)

No	Sumber Dana	2025	2026	2027	2028	2029
1	APBN	4.755.599	4.767.220	4.779.138	4.791.085	4.803.064

2.3. Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Dokumen perencanaan tahunan BRPL disusun dengan mengacu kepada **Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91 Tahun 2024 tanggal 30 Desember 2024** tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025, serta mendukung pelaksanaan rencana kerja dan Perjanjian Kinerja tahun 2025 lingkup BPPSDM KP. Pelaksanaan rencana kerja BRPL sebagai satuan kerja mandiri memperoleh dukungan anggaran, sebagaimana yang tercantum dalam surat pengesahan DIPA BRPL nomor SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2024 sebesar Rp. 5.428.245.000,-. Anggaran ini terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp. 3.528.245.000,- dan Belanja Barang sebesar Rp. 1.900.000.000,-

DIPA BRPL tahun anggaran 2025 mengalami beberapa kali revisi penyesuaian blokir anggaran namun tidak mengurangi pagu total anggaran, sehingga tidak berdampak pada perubahan Perjanjian Kinerja. Pada awal bulan September 2025 telah dilakukan revisi DIPA ke-5 berupa pengurangan pagu anggaran sebesar jumlah anggaran yang diblokir yaitu sebesar Rp. 672.646.000,-. Pada revisi ke-5 ini juga telah menghapus 2 (dua) rincian output dalam DIPA BRPL yaitu Layanan SDM, dan Layanan Pemantauan dan Evaluasi.

Revisi ke-6 dan ke-7 dilakukan penyesuaian halaman 3 DIPA, sedangkan revisi terakhir (revisi ke-8) dilakukan penyesuaian belanja pegawai; sehingga anggaran BRPL sampai dengan bulan Desember 2025 berjumlah Rp. 4.755.599.000, dengan komposisi belanja pegawai Rp. 3.528.245.000,- dan belanja barang Rp. 1.227.354.000,-. Selaras dengan hal tersebut maka telah dilakukan penyesuaian dokumen Rencana Aksi dan usulan revisi PK BRPL tahun 2025. Distribusi anggaran dikelompokkan berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 4.735.346.000,- dan 2) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 20.253.000. Secara lengkap rincian anggaran dapat dilihat pada tabel 2.3.

Tabel 2. 3. Rincian Akhir Renja BRPL Tahun 2025

Kodefikasi	Uraian	Pagu Semula (Rp)	Bloki AA (Januari)	Bloki Revisi DIPA 1 (Februari)	Bloki Revisi DIPA 2 (April)	Pagu Revisi 8
WA.	Program Dukungan Manajemen	5.428.245.000	64.154.000	732.675.000	608.492.000	4.755.599.000
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000	64.154.000	732.675.000	608.492.000	4.755.599.000
WA.2378						
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	5.318.245.000	14.883.000	692.199.000	568.016.000	4.735.346.000
EBA.958	Layanan Hubungan Masyarakat	10.000.000	4.449.000	4.261.000	4.261.000	1.290.000
601	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	10.000.000	4.449.000	4.261.000	4.261.000	1.290.000
EBA.962	Layanan Umum	30.000.000	10.434.000	14.439.000	14.439.000	5.127.000
601	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	30.000.000	10.434.000	14.439.000	14.439.000	5.127.000
EBA.994	Layanan Perkantoran	5.278.245.000	-	673.499.000	549.316.000	4.728.929.000
1	Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	-	-	-	3.528.245.000
2	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.750.000.000	-	673.499.000	549.316.000	1.200.684.000
EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	10.000.000	5.268.000	4.732.000	4.732.000	-
EBC.954	Layanan Manajemen SDM	10.000.000	5.268.000	4.732.000	4.732.000	-
601	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	10.000.000	5.268.000	4.732.000	4.732.000	-
EBD	Layanan Manajemen Kinerja	100.000.000	44.003.000	35.744.000	35.744.000	20.253.000
EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	35.000.000	17.402.000	9.067.000	9.067.000	8.531.000
601	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	35.000.000	17.402.000	9.067.000	9.067.000	8.531.000
EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	20.000.000	10.535.000	9.465.000	9.465.000	-
601	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	20.000.000	10.535.000	9.465.000	9.465.000	-
EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	45.000.000	16.066.000	17.212.000	17.212.000	11.722.000
601	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	45.000.000	16.066.000	17.212.000	17.212.000	11.722.000

Sumber : Surat Pengesahan DIPA BRPL Tahun Anggaran 2025 Nomor: SP DIPA- 32.12.2.403822/2025

Selanjutnya seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam Perjanjian Kinerja yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

2.4. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen Kepala BRPL dengan atasan langsung yaitu Sekretaris BPPSDM KP. Berdasarkan dialog kinerja yang telah dilakukan antara BPPSDM KP dengan seluruh satker di bawah binaannya, maka telah disahkan Perjanjian Kinerja (PK) BRPL pada tanggal 30 Januari 2025, dengan rincian seperti tersaji pada tabel 2.4. Target dari masing-masing indikator kinerja dalam perjanjian kinerja dinilai dan diukur setiap periode triwulanan, dan menjadi dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Tabel 2. 4. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		5.428.245.000

Sumber : Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2025 tanggal 2 Januari 2025

Selaras dengan telah disahkannya revisi DIPA BRPL (pengurangan anggaran) pada tanggal 1 September 2025, maka untuk menjaga kesesuaian dan konsistensi dokumen perencanaan kinerja, BRPL telah menyusun dokumen Perjanjian Kinerja revisi ke-1 berupa penyesuaian data anggaran Perjanjian Kinerja tanpa adanya perubahan target dan volume target kinerja tahun 2025. Sajian tabel 2.5 berikut menampilkan dokumen Perjanjian Kinerja revisi ke-1 BRPL Tahun 2025.

Tabel 2. 5. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025 Revisi ke-1

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6.	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8.	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Sumber : Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2025 tanggal 8 Desember 2025

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		4.755.599.000

Jakarta, 8 Desember 2025

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM



Ditandatangani
Secara Elektronik

Joni Haryadi

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut



Ditandatangani
Secara Elektronik

Luthfi Assadad

Berdasarkan sajian tabel 2.4 dan 2.5 dapat dijelaskan bahwa di tahun 2025, BRPL memiliki 9 target indikator kinerja dengan 1 sasaran kegiatan. 5 indikator kinerja merupakan indikator kinerja lanjutan dari tahun sebelumnya dengan perubahan pada volume target kinerja, sedangkan 4 indikator lainnya merupakan indikator kinerja baru.

2.5. Pengukuran Kinerja

Implementasi pengukuran kinerja BRPL tahun 2025 menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (Kinerjaku) versi baru yang tidak lagi menampilkan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan (NPSK), namun menggantinya dengan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) dan Pencapaian Kinerja Per Indikator Kinerja. NKO adalah nilai yang menunjukkan konsolidasi dari seluruh Indikator Kinerja Utama (IKU) dan seluruh Sasaran Kegiatan (SK). Status capaian skor kinerja yang ditunjukkan dengan warna merah/kuning/hijau (buruk/sedang/baik) ditentukan oleh nilai pencapaian skor kinerja masing-masing IKU secara kumulatif. Untuk menghitung nilai pencapaian IKU perlu diperhatikan bobot masing-masing IKU terhadap SK tersebut dengan indeks toleransi 0%. Sistem pembobotan yang digunakan didasarkan atas tingkat validitas IKU seperti tabel 2.6 berikut:

Tabel 2. 6. Tingkat Validasi IKU dan Indeks Pencapaian IKU Tahun 2025.

No	Validasi Iku	Bobot
1	Output Kendali Tinggi	0,2
2	Output Kendali Rendah	0,3
3	Outcome	0,5

Istimewa	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang	Belum Ada Capaian
$110 \leq \text{Skor} < 120$	$90 \leq \text{Skor} < 110$	$70 \leq \text{Skor} < 90$	$50 \leq \text{Skor} < 70$	< 50	0

Dalam melakukan pengukuran kinerja juga harus menentukan klasifikasi target indikator kinerja diantaranya yaitu:

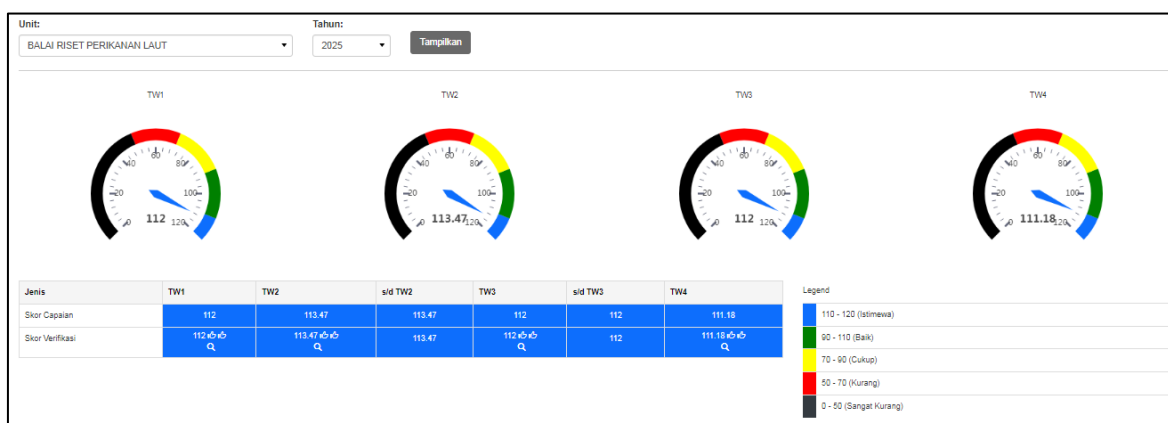
1. *Maximize* adalah kondisi dimana semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
2. *Minimize* adalah kondisi dimana semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik,
3. *Stabilize* adalah kondisi dimana semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik.

III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BRPL tahun 2025 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU pada masing-masing Indikator Kinerja. Perolehan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL hasil pengukuran yaitu sebesar 111,18% yang diperoleh dari capaian kinerja pada 1 (satu) Sasaran Kegiatan (SK) dan 9 (sembilan) IKU yang diukur.

Kegiatan verifikasi dan validasi terhadap capaian kinerja UPT lingkup BPPSDM KP untuk TW-4 tahun 2025 dilakukan secara Online melalui aplikasi Kinerja KKP. Capaian kinerja BRPL dinyatakan tuntas dan telah ditetapkan Nilai Kinerja Organisasi (NKO) BRPL tahun 2025 sebesar 111,18%. Nilai tersebut berasal dari capaian kinerja pada 1 SK dan 9 IKU, dengan rincian 7 IKU melebihi target dan 2 IKU sesuai target di TW-4. Pada gambar 3.1 disajikan dashboard NKO BRPL yang bersumber dari aplikasi Kinerja TW-4 dengan nilai sebesar 111,18% dan predikat “Isitimewa”.



Sumber : Aplikasi Kinerja KKP TW-4 tahun 2025

Gambar 3. 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPL s/d TW-4 Tahun 2025

Selanjutnya disajikan pula nilai skor kinerja yang diperoleh masing-masing IKU sampai dengan TW-4 berdasarkan aplikasi kinerja KKP tahun 2025, dan telah dinyatakan valid dalam verifikasi yang dilakukan atasan langsung (Tim BPPSDM KP) seperti terlihat pada tabel 3.1.

Tabel 3. 1.Kerta Kerja Verifikasi Capaian Kinerja BRPL TW-4 Tahun 2025

Unit Kerja : BALAI RISET PERIKANAN LAUT
 Bulan : Desember - 2025
 NKO Awal : 111.18
 NKO Verifikasi : 111.18

No	Kode	Indikator Kinerja	Satuan	Polaritas	Target 2025	Target Desember	Capaian Desember	Capaian Data Dukung	Status Verifikasi	Catatan Verifikasi
1	IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%) Data Dukung1	%	Maximize	85,00	85,00	85,00	85,00	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Surat Plt. Sekretaris BPPSDM Nomor 8.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026 tanggal 09 Januari 2026 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Tahun 2025
2	IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	92,00	92,00	99,65	99,65	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan Barang Milik Negara Nomor 111/Sj.2/RC.610/I/2026 tanggal 10 Januari 2026 tentang Penyampaian Capaian Indikator Kinerja Utama Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2025
3	IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	80,00	80,00	83,15	83,15	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Surat Sekretaris BPPSDM Nomor 8.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BPPSDM
4	IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	71,50	71,50	100,00	100,00	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor 138/Sj.2/RC.610/I/2026 tanggal 138/Sj.2/RC.610/I/2026 tentang Capaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran (NKPA) Level Unit Eselon I dan Level Satker di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2025
5	IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Data Dukung1	Indeks	Maximize	83,00	83,00	88,50	88,50	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM Nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tentang Penyampaian Hasil Pengukuran IPASN Tahun 2025 lingkup BPPSDM
6	IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) Data Dukung1	%	Maximize	80,00	80,00	100,00	100,00	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor 41/Sj.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 tentang Penyampaian Hasil Perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang Diumumkan pada SIRUP Triwulan 4 Tahun Anggaran 2025
7	IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%) Data Dukung1	%	Maximize	80,00	80,00	80,00	80,00	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM Nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tanggal 15 Desember 2025 tentang Capaian IKU "Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDMKP Tahun 2025"
8	IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal) Data Dukung1	Proposal	Maximize	1,00	1,00	2,00	2,00	Valid	Data dukung telah sesuai dengan Keputusan Kepala BPPSDM Nomor 57 Tahun 2025 tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan BPPSDM Tahun 2025
9	IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan) Data Dukung1 Data Dukung2	Kemitraan	Maximize	1,00	1,00	2,00	2,00	Valid	Data dukung telah sesuai dengan surat penyampaian salinan PKS
Kesimpulan										

Perwakilan Unit Kerja	Nama	Email	
	Elvi Setiaji	tataoperasionalbrpl@gmail.com	Setuju
Tim Verifikasi	Nama	Email	
	Ridona Viju Rafelandi	money.brdsdkp@gmail.com	

Sumber : Data Primer Yang Dapat Diolah (Aplikasi Kinerja jkkp) TW-4 2025

3.2. Evaluasi Dan Analisis Kinerja

Sasaran Kegiatan 01 : Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Dalam mendukung pencapaian sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, telah ditetapkan 9 Indikator Kinerja Utama yang akan dicapai oleh BRPL selama tahun 2025. Dari hasil pengukuran terhadap 9 (sembilan) indikator yang ditargetkan pada periode TW-4 telah menunjukkan capaian kinerja dengan rincian 7 (tujuh) IKU melampaui target dan 2 (dua) IKU lainnya sesuai dengan target.

Secara lengkap uraian berikut akan menjelaskan secara ringkas hasil evaluasi dan analisis kinerja sampai dengan TW-4 tahun 2025, yaitu sebagai berikut :

IKU 1 : Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)

Indikator kinerja ini memiliki definisi jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2024 s.d. 30 September 2025 (Triwulan IV Tahun 2024 s.d. Triwulan III Tahun 2025) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Desember Tahun 2025 (Triwulan IV Tahun 2025). Kemudian periode pengukuran dari IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL adalah triwulanan dengan target triwulanan sama dengan target tahunannya yaitu sebesar 85%.

Berdasarkan Surat Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026 tanggal 09 Januari 2026 perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP” Tahun 2025 Lingkup BPPSDM KP, tidak mencantumkan BRPL dalam lampiran daftar sisa temuan yang harus diselesaikan. Selaras dengan hal tersebut terdapat arahan dari Sekretariat BPPSDM KP bahwasanya untuk UPT yang tidak masuk dalam daftar rekapitulasi sisa temuan maka dianggap telah menyelesaikan temuannya sebelum triwulan IV, dan memperoleh nilai capaian kinerja 100% atau sama dengan target kinerja yaitu sebesar 85% (tabel 3.2). Dengan demikian BRPL termasuk UPT yang tidak terdapat pada lampiran sehingga capaian IKU-nya sebesar 85%.

Tabel 3. 2.Data Rekapitulasi Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BPPSDM KP Triwulan IV Tahun 2025

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat BRSDM	80	57	71,25
2	Pusat Pendidikan KP	26	24	92,31
3	Pusat Pelatihan	4	4	100,00
4	Pusat Penyuluhan (Pusriskel)	25	25	100
5	BBRP2BKP	0	0	0
6	BBRSEKP	0	0	0

No	Satker	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	BDA SUKAMANDI	4	4	100,00
2	BPPP TEGAL	17	17	100,00
3	SUPM LADONG	2	2	100,00
4	SUPM KOTA AGUNG	2	2	100,00
5	SUPM TEGAL	49	49	100,00
6	SUPM WAIHERU	2	2	100,00
7	POLTEK AUP JAKARTA	56	52	92,86
8	POLTEK SORONG	1	1	100,00
9	POLTEK BITUNG	1	1	100,00
10	POLTEK BONE	23	23	100,00
11	POLTEK SIDOARJO	4	4	100,00
12	POLTEK KARAWANG	25	25	100,00
13	POLTEK KUPANG	1	1	100,00
14	POLTEK JEMBRANA	1	1	100,00
15	POLTEK DUMAI	1	1	100,00
16	POLTEK PANGANDARAN	13	13	100,00
17	AKADEMI KOMODITAS WAKATOBI	1	1	100,00
18	BRPPUPP PALEMBANG	11	11	100,00
19	BRPBAPP MAROS	5	5	100,00
20	BRPBATP BOGOR	3	3	100,00

Sumberdata diolah surat Sekretaris BPPSDM KP No. B.94/BPPSDM.1/RC.610/I/2026

Berdasarkan sajian data pada tabel 3.2 hanya terdapat 26 satker dari 42 satker lingkup BPPSDM KP yang mendapatkan nilai kinerja sesuai dengan temuan yang ditindak lanjuti, sedangkan 18 satker lainnya termasuk BRPL memperoleh nilai kinerja sesuai target (karena tidak ada temuan yang harus ditindaklanjuti). Meskipun tidak menjadi satker sampling pengawasan, BRPL tetap menyampaikan dokumen-dokumen yang diperlukan dalam rangka pengawasan rutin tim BPK dan Inspektorat Jenderal KKP. Dengan demikian pada aspek ini agak sulit untuk dilakukan analisis secara obyektif terhadap kinerja BRPL karena tidak seluruh satker dilakukan pengawasan oleh Inspektorat Jenderal, maka analisis akan dilakukan pada aspek lainnya.

Pencapaian kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL jika dibandingkan dengan periode tahunan dapat dideskripsikan seperti pada tabel 3.3 di bawah ini.

Tabel 3. 3. Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)

Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Renstra
0	80	82	85	85	100	0	89	95,5

Sajian data pada tabel 3.3 memberikan informasi bahwasanya IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%) adalah IKU yang baru ditargetkan capaiannya pada tahun 2023, sehingga pencapaian kinerja dari IKU ini (tahun 2025) hanya dapat dibandingkan dengan tahun 2023 dan 2024, dimana keduanya menunjukkan nilai capaian yang sama yaitu 100%. Demikian pula nilai capaian di tahun 2025 memperoleh besaran capaian yang sama yaitu sebesar 100%. Hal ini berarti BRPL telah melakukan pengelolaan APBN dengan baik sesuai pedoman dan peraturan yang berlaku di KKP, dan merespon dengan cepat setiap adanya permintaan dokumen dari pihak auditor, sehingga dapat meminimaisir dugaan terjadinya penyimpangan dan temuan. Adapun peningkatan kinerja harus tetap dilakukan dikarenakan capaian kinerja jangka menengah belum terlampaui.

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah kepatuhan BRPL pada peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam pengelolaan APBN, dan tertib administrasi dalam aspek keuangan maupun aspek pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien

sehingga tidak ada temuan di BRPL. Selain itu kecepatan dalam merespon permintaan dokumen yang dibutuhkan dalam proses pemeriksaan internal dan eksternal atas laporan keuangan BRPL juga menjadi faktor pendukung keberhasilan lainnya.

Kegiatan yang dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan tercapainya IKU ini diantaranya:

1. Pembentukan tim Pengawasan dan Pengendalian internal meliputi tim SPIP, Unit Pengendalian Gratifikasi, Pengelola Benturan Kepentingan, Tim Penanganan Pengaduan dan tim PIPK dengan kewajiban penyampaian pelaporan kepada pimpinan secara berkala.
2. Penyiapan dan penyusunan dokumen tindaklanjut rekomendasi atas hasil pengawasan dari tim Monev pusat dan tim pengawasan (Inspektorat Jenderal KKP).
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi secara periodik atas hasil pelaksanaan kegiatan.

Dukungan anggaran dalam pencapaian target pada Indikator kinerja terdapat pada kegiatan manajerial “Layanan Manajemen Keuangan” yaitu dengan pagu anggaran Rp. 11.722.000 dan telah direalisasikan sebesar Rp. 11.722.000,- (100%). Dengan formulasi sederhana dilakukan perhitungan berdasarkan capaian kinerja sebesar 100% dan jumlah realisasi anggaran sebesar 100%, maka kinerja IKU ini tidak **memiliki nilai efisiensi**.

IKU 2 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Hasil pengukuran Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL yang diperoleh secara *real time* dari aplikasi OM SPAN Kemenkeu dan dikuatkan dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan dan BMN KKP nomor 111/SJ.2/RC.610/I/2026 tanggal 10 Januari 2026 seperti tersaji pada tabel 3.4.

Tabel 3. 4. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Satker Terpilih Lingkup BPPSDM KP Tahun 2025.

No.	Uraian Satker	Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
1	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS	10	15	20	0	0	10	25	100.00
2	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	15	20	0	0	9,97	25	99.96
3	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	10	15	20	0	0	9,87	25	99.83
4	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	15	20	10	10	9,72	25	99.72
5	BALAI RISET PERIKANAN LAUT	10	15	20	10	10	9,65	25	99.65
6	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN	10	15	19,78	0	0	9,82	25	99.49
7	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	15	19,79	10	10	9,57	25	99.35
8	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT	10	15	20	0	0	9,14	25	98.93
9	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	10	14,16	20	10	10	9,41	25	98.57
10	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	13,72	20	10	10	9,74	25	98.46
11	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN	10	13,29	19,87	10	10	9,97	25	98.13
12	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	10	13,09	20	10	10	10	25	98.09
13	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR	10	12,38	19,44	10	10	9,03	25	95.85
14	LOKA RISET PERIKANAN TUNA	10	13,2	18,13	6	10	9,87	25	92.20

Sumber data diolah; Lampiran Nota Dinas Biro **Keuangan No. 111/SJ.2/RC.610/I/2026**

Nilai capaian kinerja IKPA yang diperoleh BRPL yaitu sebesar 99,65 atau 108,32% dari target yang ditetapkan sebesar 92. Nilai pencapaian yang diperoleh BRPL sangat tinggi dan berada di atas nilai rata-rata. **Apabila dibandingkan dengan satker lingkup BPPSDM KP**, BRPL berada di urutan ke-5 dari 14 satker terpilih dengan kisaran nilai antara 92,20 - 100. Nilai IKPA BRPL secara lengkap disajikan pada tabel 3.5.

Tabel 3. 5. Target dan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL Tahun 2025

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
95,49	94,1	98,49	92	99,65	108,32	101,18	94	106,01

Sajian pada tabel 3.5 menggambarkan bahwasanya dalam periode tahun 2022-2024 telah terjadi fluktuasi nilai capaian. **Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** terjadi kenaikan secara konsisten sejak tahun 2022 sampai dengan tahun 2025. Sempat terjadi penurunan capaian di tahun 2023 meskipun nilai capaian masih di atas target. Kondisi ini mencerminkan pengelolaan anggaran di BRPL masih sangat dipengaruhi oleh dinamika kebijakan anggaran yang terjadi. Namun demikian sudah mulai terbangun pola dan konsistensi yang baik. Tentunya diperlukan upaya yang lebih serius dalam menerapkan pola pengelolaan anggaran sehingga hasil yang diperoleh di tahun 2025 menjadi pedoman dalam pengelolaan di tahun berikutnya. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah,** capaian IKU IKPA BRPL tahun 2024-2029 telah melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar 106,01%.

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU ini adalah adanya komitmen bersama di BRPL khususnya pengelola anggaran dalam melakukan tugas dan fungsinya, sehingga senantiasa menjaga integritas dalam penggunaan dana APBN, disiplin dengan jadwal rencana pelaksanaan kegiatan, serta ketepatan waktu dalam pertanggungjawaban penggunaan anggaran.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Pertanggungjawaban UP tepat waktu.
2. Pemantauan berkala terhadap dokumen Rencana Penarikan Dana dalam pelaksanaan kegiatan secara disiplin.
3. Melakukan verifikasi secara cermat sehingga kesalahan SPM dapat dihindari.

IKU 3 : Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)

Nilai PM SAKIP BRPL memiliki periode pengukuran tahunan dan dihitung berdasarkan pedoman yang tertuang dalam PermenPANRB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPL merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Unit Eselon III lingkup BPPSDM KP.

Informasi yang dapat disajikan atas proses capaian kinerja PM SAKIP yang mempunyai target kinerja sebesar 80 pada TW-4, yaitu hasil pendampingan penilaian yang dilakukan oleh tim SAKIP BPPSDM KP pada awal Juni 2025 sebagai tahapan akhir

perolehan nilai PM SAKIP masing-masing UPT. Hasil yang diperoleh selanjutnya telah disahkan menjadi capaian nilai PM SAKIP untuk masing-masing UPT termasuk BRPL. Sesuai surat Sekretaris BPPSDM KP No. B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025 tanggal 7 Juli 2025, BRPL memperoleh nilai 83,15 atau 103,94% dari target. Nilai capaian ini sedikit lebih rendah dibanding dengan hasil penilaian tahun lalu sebesar 0,35 point. Berdasarkan hasil perolehan tersebut dapat disajikan perolehan capaian kinerja PM SAKIP seperti terlihat pada tabel 3.6.

Tabel 3. 6. Target dan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP BRPL Tahun 2025

Penilaian Mandiri SAKIP BRPL								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2024	% Capaian thd Renstra
0	81,20	83,50	83	83,15	106,63	99,94	82,5	100,79

Sajian data tabel 3.6 memberikan informasi bahwasanya kinerja PM SAKIP **apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** mengalami peningkatan di tahun 2024 dan sedikit menurun di tahun 2025, serta memiliki potensi melampaui **target jangka menengah**. PM SAKIP merupakan Indikator kinerja yang baru berjalan 3 tahun namun telah menunjukkan kinerja yang cukup baik. Hal ini juga dapat dibuktikan dengan melakukan perbandingan dengan satker sejenis lainnya. **Apabila dilakukan perbandingan kinerja BRPL dengan satker lainnya** lingkup BPPSDM KP, datanya sebagaimana terlihat pada tabel 3.7.

Tabel 3. 7. Daftar nilai PM SAKIP Satker Lingkup BPPSDM KP Tahun 2025

No.	Satker	Target IKU	Hasil Penilaian Mandiri		Keterangan
			Nilai	Predikat	
1.	BPPP Medan	80,00	85,00	A	Target IKU Tercapai
2.	Politeknik KP Jembrana	81,00	84,70	A	Target IKU Tercapai
3.	BRPPUPP Palembang	80,00	84,40	A	Target IKU Tercapai
4.	BRBIH Depok	81,05	84,25	A	Target IKU Tercapai
5.	Politeknik AUP	81,00	83,95	A	Target IKU Tercapai
6.	Politeknik KP Sidoarjo	81,00	83,60	A	Target IKU Tercapai
7.	BPPP Ambon	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
8.	BPPP Tegal	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
9.	BRPBAPP Maros	81,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
10.	BRPI Sukamandi	81,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
11.	BRPSDI Jatiluhur	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
12.	LRBRL Gorontalo	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
13.	LRMPHP Bantul	80,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
14.	LRPT Benoa	80,05	83,50	A	Target IKU Tercapai
15.	LRSDKP Bungus	81,00	83,50	A	Target IKU Tercapai
16.	BPPP Banyuwangi	80,00	83,15	A	Target IKU Tercapai
17.	BPPP Bitung	80,00	83,15	A	Target IKU Tercapai
18.	BRPL Ancol	80,00	83,15	A	Target IKU Tercapai
19.	BBRBLPP Gondol	81,00	83,05	A	Target IKU Tercapai
20.	BRPBATPP Bogor	81,00	82,90	A	Target IKU Tercapai
21.	Politeknik KP Pangandaran	81,00	82,75	A	Target IKU Tercapai
22.	BDA Sukamandi	80,00	82,65	A	Target IKU Tercapai
23.	AK Wakatobi	81,00	82,30	A	Target IKU Tercapai
24.	Politeknik KP Sorong	81,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
25.	Politeknik KP Karawang	81,00	82,20	A	Target IKU Tercapai
26.	Politeknik KP Dumai	81,00	82,15	A	Target IKU Tercapai
27.	Politeknik KP Bitung	81,00	81,85	A	Target IKU Tercapai
28.	Politeknik KP Kupang	81,00	81,85	A	Target IKU Tercapai
29.	SUPM Waeheru	81,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
30.	Politeknik KP Bone	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
31.	SUPM Ladang	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
32.	SUPM Pariaman	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
33.	SUPM Pontianak	80,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
34.	SUPM Tegal	81,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
35.	LPTK Wakatobi	80,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
36.	SUPM Kota Agung	81,00	81,05	A	Target IKU Tercapai
37.	SUPM Sorong	80,00	80,00	A	Target IKU Tercapai

Sumber data diolah surat dari BPPSDM KP N0. B.4486/BRSDM.1/RC.510/VII/2025

Berdasarkan informasi yang tersaji dalam tabel 3.7 terlihat perolehan nilai PM SAKIP satker lingkup BPPSDM KP yang berjumlah 37 berkisar antara 80,60 – 85 dengan nilai rata-rata sebesar 82,53. Adapun nilai yang dipeoroleh BRPL yaitu sebesar 83,15 berada pada peringkat ke-18 dari 37 satker yang ada. Sehingga dapat dikatakan implementasi SAKIP di BRPL sudah berada di atas rata-rata satker lingkup BPPSDM KP lainnya. Kondisi lainnya yang dapat dianalisis berdasarkan data di atas yaitu sebagian besar satker yang memiliki peringkat di atas BRPL masih memiliki fungsi teknis yaitu pendidikan atau pelatihan. Hal ini menjadikan satker-satker tersebut dipastikan dapat mengimplementasikan aspek pemanfaatan secara lebih maksimal jika dibandingkan dengan BRPL. Sampai dengan saat ini, BRPL hanya menjalankan fungsi dukungan

manajemen internal sehingga tidak dapat mengimplementasikan aspek pemanfaatan secara maksimal.

Faktor yang menjadi penyebab keberhasilan pencapaian IKU ini adalah terjadinya peningkatan pemahaman dan pengetahuan tim SAKIP BRPL tentang pengelolaan kinerja dan SAKIP yang diperoleh dari proses pembelajaran (*transfer knowledge*) melalui pendampingan penilaian yang dilakukan oleh tim SAKIP Itjen dan BPPSDM KP selama kurun waktu 3 tahun terakhir. Selain itu pelaksanaan sosialisasi dan supervisi atas pengelolaan kinerja telah dilakukan di BRPL secara periodik sehingga kebutuhan akan dokumen sangat mudah/tertelusur di BRPL.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Penyiapan dan Penyusunan Dokumen Pengelolaan Kinerja yang meliputi perjenjangan kinerja, perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, dan evaluasi kinerja secara cermat dan tepat waktu.
2. Penyusunan dan penyampaian laporan kinerja sesuai format yang ditetapkan secara berjenjang dan tepat waktu.
3. Penyusunan dokumen tindaklanjut hasil evaluasi dan Laporan Pelaksanaan Implementasi SAKIP di BRPL setiap tahunnya

Dukungan anggaran dalam pencapaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP dialokasikan pada kegiatan “Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 8.531.000 dengan realisasi Rp. 8.088.200 (94,81%). Dengan nilai kinerja yang sudah diperoleh sebesar 103,94% maka IKU ini **memiliki efisiensi sebesar 9,13%**.

IKU 4 : Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)

IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan, dan ditegaskan dengan Keputusan Menteri Keuangan nomor 466 tahun 2023 tentang Pedoman Teknis Pelaksanaan Pengendalian dan Pemantauan serta Evaluasi Kinerja Anggaran terhadap Perencanaan Anggaran; merupakan pedoman yang digunakan dalam melakukan Evaluasi Kinerja Anggaran. Sehingga terdapat perubahan dalam menetapkan Nilai Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (K/L) yaitu diperoleh melalui penggabungan 50% nilai kinerja perencanaan anggaran (diperoleh melalui pengukuran atas 75% capaian Rincian Output (RO) dan 25% SBK) dan 50% nilai kinerja pelaksanaan anggaran.

Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran dinilai berdasarkan aspek Efektivitas dan Efisiensi yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian capaian setiap indikator dengan bobot pada masing-masing indikator. Pada tahun 2025 capaian kinerja BRPL bersama dengan 30 Satker lainnya dari 42 Satker lingkup BPPSDM KP berdasarkan hasil perhitungan aplikasi Monev Kemenkeu, dan Nota Dinas **Kepala Biro Keuangan dan BMN Nomor 138/SJ.2/RC.610/I/2026** tanggal 13 Januari 2026 diperoleh nilai sebesar 100 atau mencapai 120% dari nilai target yang ditetapkan. Sehingga kinerja Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL seperti terlihat pada tabel 3.8.

Tabel 3. 8. Target dan Capaian Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai) Tahun 2025

NKPA BRPL (Nilai)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2020-2024	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
86	87,7	100	71,5	100	120	100	73,5	120

Penjelasan sajian data pada tabel 3.8 memberikan informasi bahwasanya **Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya** kinerja BRPL sejak tahun 2022 terus meningkat. Hal ini terlihat dengan nilai capaian yang diperoleh sejak tahun 2022-2025. Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran BRPL mengalami kenaikan dari 86 di tahun 2022, menjadi 87,7 di tahun 2023, dan meningkat menjadi 100 pada tahun 2024 dan 2025. **Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah** yaitu sebesar 73,5 maka capaian IKU tahun 2025 ini telah berada di atas target jangka menengah.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian target kinerja ini diantaranya yaitu adanya penurunan target seiring dengan reformulasi dalam menghitung capaian. Selain itu strategi yang diterapkan pimpinan dalam manajemen kinerja di BRPL khususnya dalam mengkoordinasikan dan memantau pencapaian output kegiatan secara berkala. Faktor lainnya adalah penerapan kebijakan yang secara konsisten dalam pelaksanaan kegiatan dengan menerapkan prinsip efisiensi dan efektifitas pengelolaan anggaran.

Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan pencapaian IKU ini adalah :

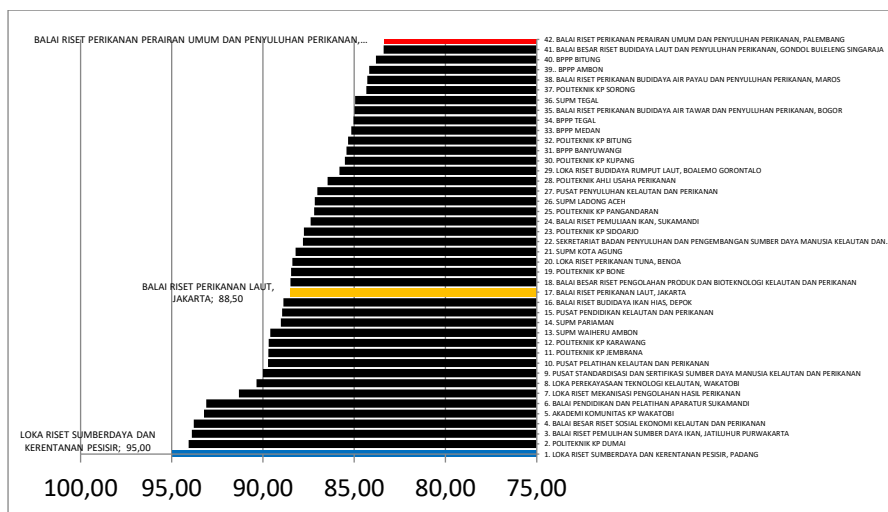
1. Penyelenggaraan kegiatan Rapat Monitoring dan Evaluasi Perencanaan dan pelaksanaan anggaran yang dilakukan secara berkala.

2. Melakukan pengawalan atas pengisian capaian output yang dilakukan secara rutin setiap bulannya melalui aplikasi terstandar (Smart DJA).
3. Melakukan revisi DIPA kewenangan Kanwil DJPB terkait rencana penarikan dana bulanan serta revisi antar akun dalam rangka memaksimalkan realisasi anggaran hingga akhir tahun.

IKU 5 : Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)

IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN BRPL berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Adapun target yang ditetapkan untuk tahun 2025 adalah dengan nilai indeks sebesar 83. Komponen pengukuran yang menjadi sumber penilaian yaitu 1) Kualifikasi 2) Kompetensi 3) Kinerja dan 4) Disiplin.

Berdasarkan periode pengukurannya IKU ini bersifat semesteran dan telah ditetapkan target pada tahun 2025 sebesar 83. Capaian kinerja di semester I sesuai dengan surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.4593/BPPSDM.1/KP.720/VII/2025 tanggal 12 Juli 2025 perihal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2025 diperoleh informasi capaian nilai IP ASN BRPL sebesar 87,85 (kategori tinggi). Kemudian capaian kinerja semester II berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM KP Nomor 62/BPPSDM.1/KP.720/I/2026 tanggal 6 Januari 2026 diperoleh informasi nilai IP ASN BRPL sampai dengan bulan Desember 2025 telah meningkat menjadi 88,5 (106,63%) dari nilai yang ditargetkan. Kondisi tersebut tentunya menggambarkan Keberhasilan BRPL dalam mempertahankan profesionalitas ASN BRPL setiap tahunnya. Sajian pada gambar 3.2 memperlihatkan capaian nilai IP ASN tahun 2025 untuk seluruh satker lingkup BPPSDM KP.



Sumber : data diolah ropeg.kkp.go.id 2025

Gambar 3. 2. Nilai IP ASN lingkup BPPSDM KP Tahun 2025

Berdasarkan sajian data pada gambar 3.2 maka capaian nilai IP ASN yang diperoleh BRPL apabila dibandingkan dengan satker lainnya lingkup BPPSDM KP berada pada posisi ke-17, dan merupakan posisi yang sama seperti tahun 2024. Kondisi ini menunjukkan profesionalitas pegawai BRPL mampu bertahan pada tingkat di atas rata-rata diantara pegawai lainnya lingkup BPPSDM KP.

Merujuk pada uraian tersebut maka capaian kinerja IP ASN BRPL untuk tahun 2025 telah melampaui target dan dapat dideskripsikan seperti terlihat pada tabel 3.9.

Tabel 3. 9. Target dan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks) Tahun 2025

Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
79,70	89,57	89,55	83	88,5	106,63	98,83	87	101,72

Capaian IKU IP ASN BRPL tahun 2025 lebih tinggi apabila dibandingkan dengan capaian dari tahun 2022 namun lebih rendah jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023 dan 2024. Hal ini dikarenakan adanya kenaikan target capaian dan 1 ASN BRPL yang rendah kinerjanya. Apabila dibandingkan dengan target jangka menengah yaitu sebesar 87, nilai IP ASN BRPL masih di atas dari target yang ditetapkan, namun demikian harus tetap dilakukan upaya pembinaan kepada seluruh pegawai dalam peningkatan kualifikasi pendidikannya.

Faktor pendorong keberhasilan tercapainya target kinerja tahun 2025 yaitu diantaranya komunikasi yang terbangun dengan baik di lingkungan kerja BRPL, sehingga seluruh informasi terkait pembinaan dan peningkatan kompetensi pegawai dapat dengan

cepat direspon dan ditindaklanjuti oleh seluruh pegawai. Selain itu telah terjadi peningkatan kesadaran seluruh pegawai BRPL dan tumbuhnya motivasi dalam meningkatkan kompetensinya.

Kegiatan yang dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini diantaranya:

1. Arahan yang diberikan secara rutin oleh pimpinan dalam mendorong setiap pegawai untuk meningkatkan disiplin dan kinerja dalam setiap apel rutin setiap Senin pagi.
2. Mengkoordinir dan memfasilitasi ASN BRPL untuk mengikuti Kegiatan Pelatihan Peningkatan Kompetensi minimal 20 JP (PNS) dan 24 JP (PPPK).

Dukungan anggaran dalam pencapaian target kinerja indikator kinerja IP ASN terdapat pada kegiatan “Layanan Perkantoran” dengan anggaran sebesar Rp. 4.728.929.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 4.687.081.106 (99,12%). Sehingga dengan capaian kinerja sebesar 106,63%, maka kinerja IP ASN memiliki **nilai efisiensi sebesar 7,51%**.

IKU 6. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)

Nilai IKU “Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP BRPL” didapatkan dari persentase nilai pengadaan barang/jasa yang diumumkan dalam Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) dibandingkan dengan nilai pagu pengadaan suatu unit kerja mandiri (Satuan Kerja). Pagu pengadaan merupakan pagu program dikurangi belanja pegawai dan pagu non pengadaan. Adapun ketentuan mengenai Persentase Rencana Umum Pengadaan dijabarkan pada Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 Pasal 11 Ayat (1).

Berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM KP Nomor 211/BPPSDM.1/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 yang mengutip Nota Dinas Plt. Kepala Biro Pengadaan Barang/Jasa Nomor 41/SJ.7/PL.410/I/2026 tanggal 13 Januari 2026 perihal Penyampaian hasil perhitungan Capaian Indikator Kinerja Persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP Triwulan IV tahun 2025, telah menyajikan nilai capaian kinerja BRPL bersama dengan seluruh satker lainnya lingkup BPPSDM KP yaitu sebesar 100%. Kondisi ini menggambarkan capaian kinerja IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP BRPL dan seluruh satker BPPSDM KP (%) telah melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar

80% atau telah mencapai 120%. Secara lengkap capaian kinerja UPT (termasuk) BRPL dapat dilihat pada gambar 3.3.

NO	Nama Satker	Paket RUP Terumumkan			Statistik Moner				% RUP TERUMUKAN	
		Σ RUP PEWESDA	Σ RUP SWAKELOLA	Σ RUP	Program 1 (Kode FD / EC / DA)	Program 2 (Kode HB)	Program 3 (Kode WA)	TOTAL PAGU PENGADAAN	Setelah Pagu Terumumkan - Pagu Pengadaan	%
1	AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	915.181,000	1.030.758,000	1.945.939,000	576.115,000		1.269.824,000	1.945.939,000	0	100.00%
2	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN BRBLPP	2.534.284,000	-	2.534.284,000			2.534.284,000	2.534.284,000	0	100.00%
3	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KP	6.063.515,000	-	6.063.515,000			6.063.515,000	6.063.515,000	0	100.00%
4	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN BRBEKP	114.882,000	-	114.882,000			114.882,000	114.882,000	0	100.00%
5	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN AMCON	630.320,000	1.482.437,000	2.112.757,000	47.580,000		2.075.877,000	2.122.756,000	0	100.00%
6	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BANYUMANGI	3.716.863,000	5.714.647,000	9.431.510,000	5.753.200,000		3.678.310,000	9.431.510,000	0	100.00%
7	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	2.313.249,000	-	2.313.249,000	289.374,000		2.023.875,000	2.313.249,000	0	100.00%
8	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN	2.124.597,000	-	2.124.597,000	276.203,000		1.848.394,000	2.124.597,000	0	100.00%
9	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN TEGAL	19.799.969,000	-	19.799.969,000	16.630.506,000		3.169.373,000	19.799.969,000	0	100.00%
10	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	1.453.775,000	-	1.453.775,000			1.453.775,000	1.453.775,000	0	100.00%
11	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HAS BIRIH	2.579.025,000	-	2.579.025,000			2.579.025,000	2.579.025,000	0	100.00%
12	BALAI RISET PEMULIHAN IKAN BIRPI	3.697.213,000	-	3.697.213,000			3.697.213,000	3.697.213,000	0	100.00%
13	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN BRPSDI	2.085.628,000	-	2.085.628,000			2.085.628,000	2.085.628,000	0	100.00%
14	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAJAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	7.756.209,000	187.895,000	7.944.064,000	1.611.115,000		6.342.949,000	7.924.064,000	0	100.00%
15	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN	4.935.402,000	-	4.935.402,000			4.935.402,000	4.935.402,000	0	100.00%
16	BALAI RISET PERIKANAN LAUT BRPL	904.514,000	-	904.514,000			904.514,000	904.514,000	0	100.00%
17	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN	5.671.292,000	543.937,000	6.215.229,000			6.215.229,000	6.215.229,000	0	100.00%
18	LOKA PENERAYATAN TEKNOLOGI KELAUTAN LPTK	210.040,000	1.237.094,000	1.446.134,000			1.456.143,000	1.456.143,000	0	100.00%
19	LOKA RISET BUDIDAYA KUMPUT LAUT LBRL	1.233.254,000	-	1.233.254,000			1.297.350,000	1.297.350,000	0	100.00%
20	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	442.411,000	483.225,000	925.636,000			925.636,000	925.636,000	0	100.00%
21	LOKA RISET PERIKANAN TUNA LRPT	1.941.830,000	-	1.941.830,000			1.941.830,000	1.941.830,000	0	100.00%
22	LOKA RISET SUMBER DAYA DAN KERENTANAN PESISIR LRSORP	1.035.654,000	1.053.546,000	2.089.200,000			2.089.200,000	2.089.200,000	0	100.00%
23	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	15.571.107,000	-	15.571.107,000	5.777.684,000		9.793.423,000	15.571.107,000	0	100.00%
24	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG	2.209.869,000	-	2.209.869,000	1.086.907,000		1.122.872,000	2.209.869,000	0	100.00%
25	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE	1.536.411,000	3.197.761,000	4.736.172,000	1.451.020,000		3.285.152,000	4.736.172,000	0	100.00%
26	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN DUMAI	2.539.286,000	2.389.850,000	4.929.136,000	3.316.906,000		1.612.140,000	4.929.136,000	0	100.00%
27	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JERAMBA	711.207,000	1.323.094,000	2.034.261,000	1.156.133,000		1.478.128,000	2.034.261,000	0	100.00%
28	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	27.426.932.644	-	27.426.932.644	24.892.476.044		2.534.356.600	27.426.932.644	0	100.00%
29	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	799.005,000	2.064.944,000	2.863.949,000	530.979,000		2.332.970,000	2.863.949,000	0	100.00%
30	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN	1.436.446,000	-	1.436.446,000	220.888,000		1.217.548,000	1.436.446,000	0	100.00%
31	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SIDOARJUS	9.709.402,000	-	9.709.402,000	6.378.062,000		3.331.310,000	9.709.402,000	0	100.00%
32	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG	2.966.563,000	5.209.963,000	8.176.523,000	6.240.852,000		1.935.671,000	8.176.523,000	0	100.00%
33	Pusat Penyelidikan Kelautan dan Perikanan	7.486.312,000	-	7.486.312,000	1.860,000		7.484.452,000	7.486.312,000	0	100.00%
34	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH KOTA AGUNG LAMPUNG	1.286.505,000	-	1.286.505,000	229.186,000		1.067.307,000	1.286.505,000	0	100.00%
35	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LACONG	910.955,000	1.088.140,000	1.999.095,000	735.610,000		1.243.485,000	1.999.095,000	0	100.00%
36	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PARANGA	3.989.353,000	18.902,000	3.996.455,000	902.105,000		2.104.250,000	3.996.455,000	0	100.00%
37	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK	851.173,000	-	851.173,000			851.173,000	851.173,000	0	100.00%
38	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH SORONG	1.049.687,000	-	1.049.687,000			1.049.687,000	1.049.687,000	0	100.00%
39	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH TEGAL	1.580.550,000	-	1.580.550,000	436.305,000		1.144.245,000	1.580.550,000	0	100.00%
40	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH WAHERU	754.234,000	1.209.683,000	1.963.917,000	507.380,000		1.456.537,000	1.963.917,000	0	100.00%
41	SKRIPSI TABAY BAHAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM KP	25.694.351.464	-	25.694.351.464	10.527.303,000		15.167.048.464	25.694.351.464	0	100.00%
42	PUSAT STANDARISASI DAN SERTIFIKASI SDM KP	183.660,000	-	183.660,000	50.850,000		132.810,000	183.660,000	0	100.00%

Sumber Data Lampiran Nota Dinas Plt. Ses BBPSDM KP No. 211/BPPSDM.1/PL.410/I/2026

Gambar 3. 3. Data hasil perhitungan capaian Indikator Kinerja untuk persentase Rencana Umum Pengadaan di lingkungan KKP yang diumumkan pada SIRUP TW-4

Berdasarkan uraian dan gambar di atas maka status capaian kinerja IKU “Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan pada SIRUP BRPL” jika dibandingkan dengan satker lainnya berada pada peringkat di atas rata-rata dan telah akuntabel. Secara lengkap performa kinerja BRPL untuk IKU ini dapat dideskripsikan sebagaimana dapat dilihat pada tabel 3.10 berikut ini.

Tabel 3. 10. Target dan Capaian IKU Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%) TW-4 tahun 2025

Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
-	-	-	80	100	120	98,83	84	120

Merujuk pada sajian data tabel 3.10 memberikan informasi bahwasanya hasil kinerja belum terlihat peningkatan atau penurunan kinerja disebabkan tidak terdapat angka pembandingan kinerja tahun sebelumnya. Kondisi ini dikarenakan status IKU baru ditargetkan pada tahun 2025. Kemudian **jika dibandingkan dengan target jangka menengah**, maka capaian yang diperoleh sudah melampaui nilai yang ditargetkan yaitu sebesar 84 atau telah mencapai 120%.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian target kinerja diantaranya

deklarasi Pakta Integritas seluruh pegawai BRPL termasuk dalam pelaksanaan PBJ agar dilakukan secara transparan. Selain itu pimpinan BRPL telah melakukan arah dan kebijakan pelaksanaan kegiatan pengadaan barang dan jasa dengan mengikuti kebijakan yang berlaku di KKP.

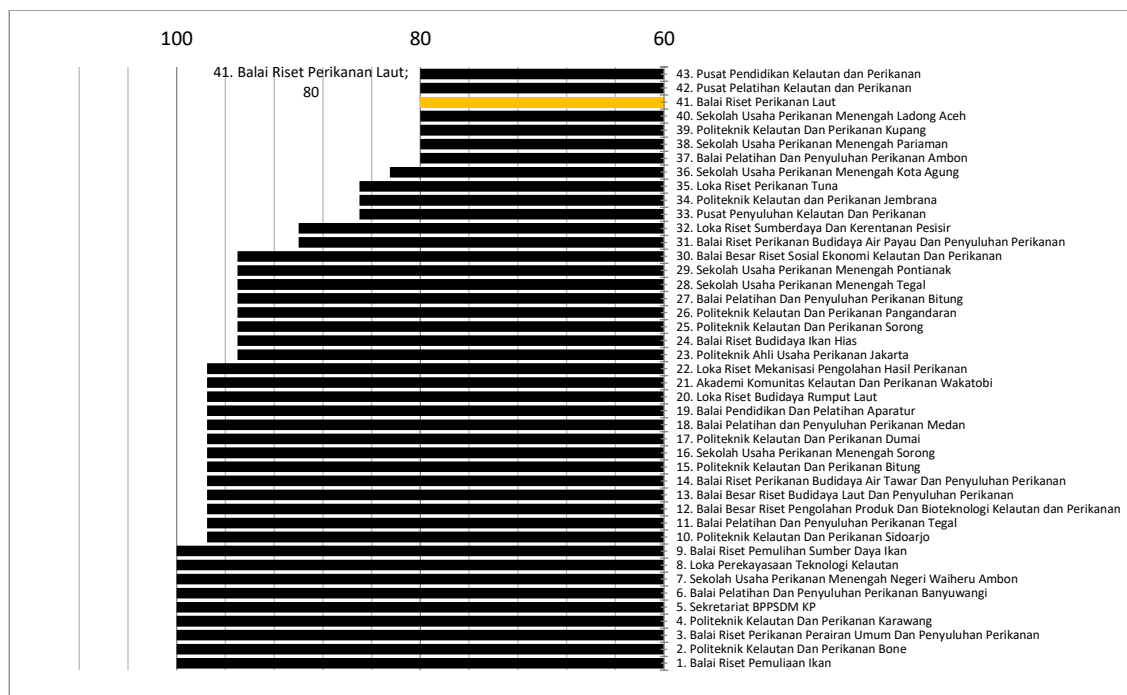
Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Updating/pemutakhiran data SIRUP BRPL dengan capaian sebesar 100%, yang kemudian diverifikasi dan dilakukan penilaian Indeks Kinerja Persentase Capaian SIRUP yang diumumkan oleh Biro PBJ melalui Sekretariat BPPSDM KP.
2. Monitoring dan Updating data Revisi RKAKL ke dalam aplikasi SIRUP (jika terjadi perubahan anggaran maupun revisi anggaran yang dilakukan pada triwulan berjalan)
3. Mengikuti kegiatan mengenai Updating Informasi Pengisian SIRUP maupun Pengelolaan PBJ yang diselenggarakan oleh Sekretariat BPPSDM KP, Biro Pengadaan Barang/Jasa KKP maupun LKPP.

IKU 7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)

IKU ini memberikan ukuran tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup BPPSDM KP telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Berdasarkan Nota Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM KP Nomor 4214/BPPSDM.1/PL.760/XII/2025 tentang Capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDM KP Tahun 2025”, telah menyajikan hasil penilaian seluruh satker lingkup BPPSDM KP termasuk BRPL yang memperoleh nilai capaian sebesar 80%. Dengan demikian nilai capaian kinerja BRPL sama dengan nilai target yang ditetapkan yaitu sebesar 80%, atau 100% dari nilai target.

Apabila dibandingkan dengan satker lainnya lingkup BPPSDM KP, maka nilai perolehan capaian kinerja BRPL bersama dengan empat satker lainnya berada di posisi ke 37-41 dari 43 satker dengan nilai yang sama yaitu 80% seperti terlihat pada gambar 3.4. Kondisi ini menunjukkan bahwasanya pengelolaan BMN di BRPL tertinggal jauh dibanding satker lainnya sehingga ke depannya perlu banyak upaya perbaikan yang dilakukan di BRPL terutama terhadap keenam aspek yang dilakukan penilaian.



Sumber Data Lampiran Nota Dinas Plh. Ses BPPSDM KP No. 4214/BPPSDM.1/PL.760/2025

Gambar 3. 4. Daftar Nilai Capaian kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup BPPSDM KP

Secara lengkap performa kinerja BRPL untuk IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL dapat dideskripsikan seperti terlihat pada tabel 3.11 berikut ini.

Tabel 3. 11. Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%) TW-4 tahun 2025

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
-	-	-	80	80	100	-	88	90,91

Sajian data tabel 3.11 memberikan informasi bahwasanya hasil kinerja belum terlihat peningkatan atau penurunan kinerja disebabkan tidak terdapat angka pembandingan kinerja di tahun sebelumnya. Kondisi ini dikarenakan status IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL baru ditetapkan menjadi target kinerja di tahun 2025. Kemudian jika dibandingkan dengan target jangka menengah, maka capaian yang diperoleh masih di bawah nilai yang ditargetkan yaitu sebesar 88 atau baru mencapai 90,91% sehingga ke depannya perlu diupayakan peningkatan kinerja pada 6 (enam) aspek penilaian.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan capaian kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL adalah pemahaman yang baik dari pelaksana BMN terhadap pedoman pengelolaan BMN sehingga dokumen BMN tersusun dengan baik dan faktual. Adapun faktor yang menjadi penghambat keberhasilan diantaranya perpindahan lokasi kantor sebanyak 2 kali yang berdampak terhadap validitas kesesuaian kondisi BMN di

BRPL. Kondisi ini selaras dengan **hasil penilaian dimana pada aspek tingkat penyelesaian pemindahtanganan dan/atau penghapusan aset BRPL masuk pada kriteria < 10%.**

Adapun kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Menunjuk tim pengelolaan dan pemanfaatan aset milik BRPL meliputi aset-aset di Pulau Kongsu dan kendaraan dinas dengan kewajiban penyusunan dan penyampaian laporan setiap bulannya.
2. Pembaharuan secara berkala administrasi dokumen BMN baik secara manual maupun melalui aplikasi yang berlaku di lingkungan KKP.

Dukungan anggaran dalam pencapaian target kinerja indikator kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL terdapat pada kegiatan “Layanan Umum” dengan pagu anggaran sebesar Rp. 5.127.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 4.780.200 (93,24%). Dengan capaian kinerja sebesar 100%, maka kinerja IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL memiliki **nilai efisiensi sebesar 6,76%.**

IKU 8. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)

Inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target kinerja sebanyak 1 proposal. BRPL telah mengusulkan 2 inovasi pelayanan publik dalam seleksi Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik tingkat BPPSDM KP tahun 2025, yaitu inovasi MAKSI Kongsu dan inovasi MANGCode. Selanjutnya Kepala BPPSDM KP menerbitkan Keputusan Kepala BPPSDM KP Nomor 57 Tahun 2025 tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2025, dimana terdapat inovasi sebanyak 26 buah, termasuk 2 inovasi dari BRPL.

Dengan demikian capaian kinerja dari Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Unit Kerja BRPL adalah 2 proposal atau 120% dari jumlah yang ditargetkan dan dapat dideskripsikan secara ringkas seperti tampak pada tabel 3.12.

Tabel 3. 12. Target dan Capaian IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL tahun 2025

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
-	-	-	1	2	120	-	2	100

Sajian data tabel memperlihatkan bahwasanya belum terlihat peningkatan atau penurunan kinerja pada indikator ini disebabkan tidak terdapat angka pembandingan kinerja di tahun sebelumnya. Kondisi ini dikarenakan status IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL merupakan IKU baru di tahun 2025. Kemudian jika dibandingkan dengan target jangka menengah, maka capaian yang diperoleh sudah mencapai dengan yang ditargetkan yaitu sejumlah 2 proposal mencapai 100% sehingga ke depannya perlu dijaga irama kinerjanya dan jika mungkin dilakukan peningkatan kinerja dengan jumlah inovasi yang diterapkan di BRPL.

Perfoma kinerja BRPL yang sangat baik dalam melakukan inovasi dapat dilihat dengan membandingkan hasil yang diperoleh satker lainnya. Tabel 3.13 menunjukkan capaian satker lingkup BPPSDM KP yang telah menghasilkan inovasi sepanjang tahun 2025 berdasarkan Keputusan Kepala BPPSDM KP Nomor 57 Tahun 2025 tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan BPPSDM KP Tahun 2025. Sebagian besar satker memiliki 1 inovasi pelayanan publik; kecuali BPPP Ambon (3 inovasi), serta BRPL Jakarta, BDA Sukamandi, dan BRPBAPPP Maros masing-masing sebanyak 2 inovasi.

Tabel 3. 13. Daftar Inovasi berdasarkan SK Kepala BPPSDM KP Nomor 57 Tahun 2025 Tentang Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan BPPSDM KP Tahun 2025

No.	Nama Satker	Jumlah Inovasi	Jenis InovasiAmb
1.	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon	3	TABEA PELAUT (Tanpa Biaya dan Antrean Lama Pendaftaran Pelatihan Kepelautan) AQTES (<i>AquacultureTerracing System</i>) E-LogKer
2	Balai Riset Perikanan Laut	2	MAKSI Kongsi (Magang ASIK di Pulau Kongsi). MANGCODE (Mangrove dengan Code Digital)
3.	Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	2	E-Milea GREENNOVA BPPA
4.	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	2	HAPEKAN (Halo Penyuluh Perikanan) PAKRAHMAN (Inovasi Akses Informasi: Pembuatan Pakan Murah Mandiri)
5.	Balai Besar Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan	1	RISPEK (Repositori Data dan Informasi Sosial Ekonomi Kelautan Perikanan)
6.	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi	1	Gerai Pelangi (Gerai Pelayanan Publik Penyuluh Perikanan)
7.	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung	1	MASNIKA (Maskulinisasi Ikan Nila Dengan Metode Air Kelapa)
8.	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal	1	Silangit (Sistem Informasi Layanan erintegrasi)
9.	Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan	1	SIAPP BOSS (Sarana Informasi Aksi Pelayanan Publik BPPP Medan One Stop Service)

No.	Nama Satker	Jumlah Inovasi	Jenis InovasiAmb
10.	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	1	Low Carbon (Loca) Feed Community (LFC)
11.	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	1	PEMBINA BOSS PANEN
12.	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	1	SITARA (Sistem Informasi Terpadu Taruna)
13.	Politeknik KP Jembrana	1	SIKADEK (Sistem Informasi Akademik dan Ketarunaan)
14.	Politeknik KP Sidoarjo	1	ONE SEA
15.	Politeknik KP Bitung	1	PIOnS (Polytechnic Integrated Online System)
16.	Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong	1	EdConnect: Transformasi Digital Pelayanan Pendidikan
17.	Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru	1	SIPALU SWA
18.	Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal	1	Geraí AjiíB
19.	Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pariaman	1	LAPAU IMAN
20.	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	1	APeIL (Aplikasi Pelayanan LRMPHP)
21.	Loka Perencanaan Teknologi Kelautan Wakatobi	1	SI MARIBAJÓ

Sumber data diolah lampiran SK Kepala BPPSDM KP No. Nomor 57 Tahun 2025

Keberhasilan pencapaian target kinerja dengan 2 inovasi yang dilakukan oleh BRPL disebabkan oleh faktor tingginya intensitas publikasi di media sosial BRPL terhadap sumber daya yang dimiliki BRPL terutama sarana di Pulau Kongsí. Dampak dari publikasi yang dilakukan telah berhasil menarik minat mahasiswa untuk mencari informasi lebih lengkap tentang kegiatan di BRPL.

Adapun kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Menunjuk tim pelaksanaan Kegiatan PPID dan tim Pelayanan Publik di BRPL dengan tugas melakukan penyiapan dan penyusunan dokumen secara berkala yang terkait dengan pelayanan publik meliputi: Diseminasi dan Pelatihan, Kegiatan PPID, Pelayanan Publik, Pengelolaan Sistem Informasi, Kepustakawanan, Media sosial, Pengelolaan Persuratan dan Kearsipan,
2. Penyelenggaraan kegiatan pendampingan atas mahasiswa dan siswa yang melakukan kegiatan magang dan tugas akademis lainnya.

Dukungan anggaran dalam pencapaian target kinerja indikator kinerja Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL terdapat pada kegiatan “Layanan Hubungan Masyarakat” dengan pagu anggaran sebesar Rp 1.290.000 dan telah terealisasi sebesar Rp 1.290.000 (100%). Dengan capaian kinerja sebesar 120%, maka IKU Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan Pada Unit Kerja BRPL memiliki **nilai efisiensi sebesar 20%**.

IKU 9. Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)

Kemitraan adalah suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara Satuan Kerja lingkup BPPSDM KP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup BPPSDM KP. Periode pengukuran IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL bersifat tahunan. Sampai dengan bulan Desember ini telah dihasilkan 2 (dua) kerjasama yang dilakukan BRPL, sehingga berdasarkan hasil tersebut BRPL memperoleh nilai capaian kinerja sebesar 120%, mengingat target yang ditetapkan hanya 1 kemitraan.

Capaian kinerja yang telah dihasilkan BRPL dalam kegiatan Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL adalah sebagai berikut :

1. Perjanjian kerja sama antara Balai Riset Perikanan Laut dengan Universitas Nahdhatul Ulama Purwokerto tentang Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Melalui Optimalisasi Pemanfaatan Sumber Daya sesuai Dokumen PKS Nomor 5/BPPSDM/KKP/PKS/II/2025 tanggal 26 Februari 2025.
2. Perjanjian kerja sama antara Balai Riset Perikanan Laut dengan Institut Keguruan dan Teknologi Larantuka tentang Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Melalui Optimalisasi Pemanfaatan Sumber Daya sesuai Dokumen PKS Nomor 61/BPPSDM/KKP/PKS/X/2025 tanggal 6 Oktober 2025.

Dari hasil yang diperoleh dapat dideskripsikan pencapaian kinerja BRPL di Tahun 2025 seperti terlihat pada tabel 3.14.

Tabel 3. 14. Target dan Capaian IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL tahun 2025

Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL								
Realisasi			2025			% Kenaikan 2024-2025	Renstra BRPL 2025-2029	
2022	2023	2024	Target	Realisasi	% Capaian	%	Target 2029	% Capaian Thd Renstra
-	-	-	1	2	120	-	2	100

Tabel 3.14 memberikan informasi bahwasanya belum ada peningkatan atau penurunan kinerja pada indikator ini disebabkan tidak terdapat angka pembandingan kinerja di tahun sebelumnya. Kondisi ini sama dengan kedua IKU sebelumnya, mengingat status IKU Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL merupakan IKU yang baru di tahun 2025. Namun demikian capaian yang dihasilkan tahun ini sudah menunjukkan

performa kinerja yang baik. Hal ini dapat terlihat jika dibandingkan dengan target jangka menengah capaian yang diperoleh sudah memenuhi angka yang ditargetkan yaitu sejumlah 2 kemitraan atau mencapai 100%. Tentunya jika kinerja yang telah dilakukan di tahun 2025 dapat dipertahankan bahkan jika mungkin ditingkatkan sehingga lebih baik lagi.

Keberhasilan pencapaian target kinerja dengan 2 kemitraan yang diperoleh BRPL disebabkan oleh faktor kemudahan dan kepuasan atas layanan dan fasilitas yang diberikan oleh BRPL kepada mitra yang selama ini menggunakan jasa BRPL. Hal ini dapat dibuktikan dengan jumlah pengguna jasa yang terus meningkat setiap tahunnya.

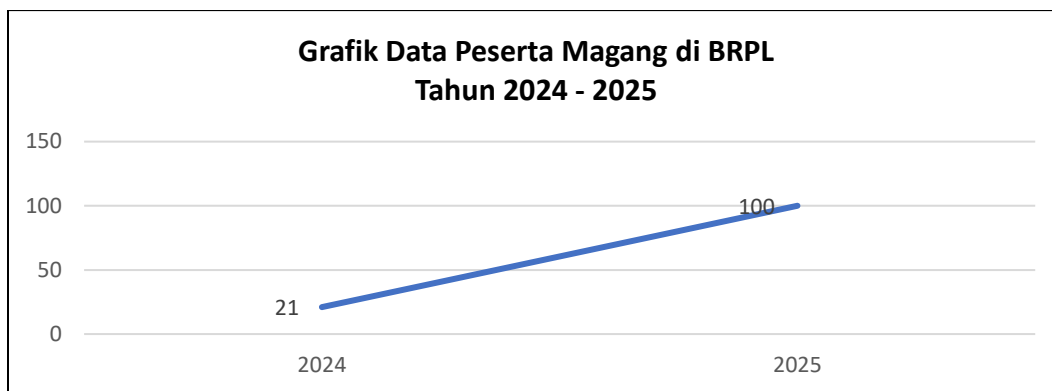
Kegiatan yang telah dilakukan BRPL dalam menunjang keberhasilan dalam pencapaian IKU ini adalah :

1. Menunjuk tim pelaksana kegiatan untuk melakukan sosialisasi, diseminasi, dan publikasi portofolio dan layanan BRPL ke kampus/ perguruan tinggi, baik yang ada di internal KKP maupun eksternal KKP.
2. Membuat laporan bulanan atas progres kegiatan yang dicapai dengan permasalahan yang ditemui di lapangan serta rencana tindak lanjutnya.

3.3. Kinerja Lainnya

Salah satu pelayanan dalam rangka optimalisasi pemanfaatan asset baik di kantor BRPL Ancol maupun di Pulau Kongsí yaitu pelayanan magang. Pelayanan magang tersebut dikemas dalam suatu inovasi layanan publik “Maksi Kongsí” (Magang Asik di Pulau Kongsí) dengan tema konservasi pulau kecil yang terdiri dari konservasi mangrove, transplantasi terumbu karang, budidaya rumput laut dan pemantauan kualitas air laut.

Selama tahun 2025, Maksi Kongsí telah menerima peserta magang sebanyak 100 orang peserta yang berasal dari 16 perguruan tinggi dan 2 SMK. Jumlah tersebut meningkat pesat dibandingkan peserta magang pada tahun 2024 yang berjumlah 21 orang peserta seperti tersaji pada gambar 3.5.



Sumber data Layanan Humas BRPL Tahun 2025

Gambar 3. 5. Grafik Data Jumlah Peserta Magang di BRPL tahun 2024 – 2025

Sebaran jumlah peserta magang di BRPL di tahun 2024 berasal dari 7 perguruan tinggi yang ada di 5 provinsi meliputi, DKI Jakarta, Jawa Barat, Jawa Tengah, Banten dan Lampung dengan keterwakilan jenis gender seperti tersaji pada tabel 3.15.

Tabel 3. 15. Data Peserta Magang di BRPL tahun 2024

No	Asal Kampus/Program Studi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	Universitas Lampung		2	2
	Sumberdaya Akuatik		2	2
2	Politeknik KP Pangandaran	2		2
	Teknologi Kelautan	2		2
3	Institut Pertanian Bogor	2	6	8
	Fakultas Ekologi Manusia	2	6	8
4	Universitas Bhayangkara	1		1
	Komunikasi	1		1
5	Universitas Jenderal Soedirman	1		1
	Ilmu Kelautan	1		1
6	Universitas Pendidikan Indonesian (Kampus Serang)	5		5
	Sistem Informasi Kelautan	5		5
7	Institut Teknologi Sumatera	2		2
	Sains Atmosfer dan Keplanetan	1		1
	Sains Lingkungan Kelautan	1		1
Total		13	8	21

Sumber data Layanan Humas BRPL Tahun 2025

Adapun peningkatan yang terjadi di tahun 2025, selain bertambahnya jumlah peserta magang juga diikuti dengan sebaran jumlah perguruan tinggi yaitu menjadi 17 perguruan tinggi yang tersebar di 8 provinsi dengan tambahan dari Provinsi Aceh, Riau dan Jawa Timur seperti tersaji pada tabel 3.16.

Tabel 3. 16. Data Peserta Magang di BRPL tahun 2025

No	Asal Kampus/Program Studi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	Institut Pertanian Bogor	4	7	11
	Ilmu Kelautan	2	1	3
	Manajemen Sumberdaya Perairan	2	6	8
2	Institut Teknologi Sumatera	4	3	7
	Sains Atmosfer dan Keplanetan	1		1
	Sains Lingkungan Kelautan	2	3	4
	Sains Lingkungan Kelautan	1		1
3	Politeknik KP Pangandaran	3		3
	Teknologi Kelautan	3		3
4	SMK Manbaul Ulum Tangerang	1		1
	XI Multimedia	1		1
5	SMKN 36 Jakarta	4	2	6
	Desain Komunikasi Visual		2	2
	Nautika Kapal Penangkap Ikan	4		4
6	Universitas Airlangga		3	3
	Perikanan dan Kelautan		3	3
7	Universitas Brawijaya	5	4	9
	Akuakultur (PSDKU UB Kediri)	5	4	9
8	Universitas Diponegoro	1		1
	Teknologi Rekayasa Konstruksi Kapal	1		1
9	Universitas Jenderal Soedirman		3	3
	Ilmu Kelautan		3	3
10	Universitas Lampung	8	4	12
	Perikanan dan Kelautan	5	2	7
	Sumberdaya Akuatik	3	2	5
11	Universitas Padjadjaran	5	6	11
	Ilmu Kelautan	2	4	6
	Ilmu Perikanan	3	2	5
12	Universitas Riau	1	4	5
	Ilmu Kelautan	1		1
	Manajemen Sumberdaya Perairan		4	4
13	Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	5	3	8
	Ilmu Kelautan	5	3	8
14	Universitas Syiah Kuala	1		1
	Ilmu Kelautan	1		1
15	Universitas Telkom		2	2
	Akuntansi		2	2
16	UNU Purwokerto	3	1	4
	Ilmu Perikanan	3	1	4
17	UPI Serang	6	7	13
	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4	2	6
	Sistem Informasi Kelautan	2	5	7

No	Asal Kampus/Program Studi	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
Total		51	49	100

Sumber data Layanan Humas BRPL Tahun 2025

3.4. Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya

1. Analisis atas Efisiensi Anggaran

Analisis sederhana atas efisiensi sumber daya anggaran dalam pencapaian kinerja di BRPL dihitung berdasarkan perbandingan antara realisasi keuangan dengan pencapaian output atau Indikator Kinerja di BRPL yang dihasilkan. Secara lengkap dapat disajikan rinciannya seperti tersaji pada tabel 3.17.

Tabel 3. 17. Rincian Efisiensi Anggaran berdasarkan IKU tahun 2025

Indikator Kinerja	Unit Pen. Jawab	Layanan Dukungan Manajemen	Anggaran			IKU			Efisiensi
			Pagu	Realisasi	%	Target	Capaian	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan			4.755.599.000	4.712.961.506	99,10	100	111,18	111,18	12,08
IK 1	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	SUB BAG UMUM BRPL	11.722.000	11.722.000	100,00	85	85	100	-
IK 2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)					92	99,65	108,32	
IK 3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	SUB BAG UMUM BRPL	8.531.000	8.088.200	94,81	80	83,15	103,94	9,13
IK 4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)					71,5	100	139,86	
IK 5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	SUB BAG UMUM BRPL	4.728.929.000	4.687.081.106	99,12	83	88,5	106,63	7,51
IK 6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)					80	100	120,00	
IK 7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	SUB BAG UMUM BRPL	5.127.000	4.780.200	93,24	80	80	100,00	6,76
IK 8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposals)	SUB BAG UMUM BRPL	1.290.000	1.290.000	100,00	1	2	120,00	20,00
IK 9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)					1	2	120,00	

Sumber data diolah : Aplikasi Kinerja Tahun 2025

Berdasarkan sajian data pada tabel 3.17 dapat diinformasikan nilai efisiensi masing-masing rincian output dan secara akumulasi diperoleh nilai efisiensi penggunaan sumber pembiayaan atas pencapaian kinerja BRPL tahun 2025 sebesar 12,08%.

2. Analisis atas Efisiensi Sumber Daya Manusia

Kondisi SDM di BRPL sesuai dengan golongan dan bidang keahlian secara keseluruhan berdasarkan data per 31 Desember 2025 berjumlah 30 orang yang terdiri dari 22 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 4 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK) dan 4 orang PPPK paruh waktu. Kemudian sebaran SDM yang dimiliki BRPL sesuai dengan jabatan dan bidang keahlian meliputi:

- a. Jabatan struktural sebanyak 2 orang;
- b. Jabatan fungsional instruktur 3 orang
- c. Jabatan fungsional perencana sebanyak 4 orang;
- d. Jabatan fungsional pranata keuangan APBN 1 orang;
- e. Jabatan fungsional pustakawan sebanyak 1 orang;
- f. Jabatan fungsional arsiparis sebanyak 1 orang;
- g. Jabatan fungsional umum sebanyak 18 orang.

Untuk menjalankan tugas dan fungsinya serta dalam efektifitas pencapaian target kinerja tahun 2025, Kepala BRPL telah menetapkan Ketua Tim Kerja dan penanggung jawab IKU sesuai dengan memperhatikan bidang keahlian dan beban kerja masing-masing SDM. Selain itu telah diterbitkan pula 22 dokumen penugasan kepada tim kerja untuk melaksanakan dan menyelesaikan tugas sesuai kompetensi dan keahlian dalam mendukung terpenuhinya layanan manajemen internal di BRPL. Penerapan strategi ini telah memberikan capaian yang sangat efektif dan efisien, terbukti dengan hasil yang diperoleh yaitu seluruh target kinerja yang menjadi mandat BRPL dapat tercapai secara maksimal. Seperti telah dijelaskan pada uraian sebelumnya dari 9 IKU yang ditargetkan, terdapat 7 IKU capaiannya melebihi target dan 2 IKU capaiannya sesuai dengan target.

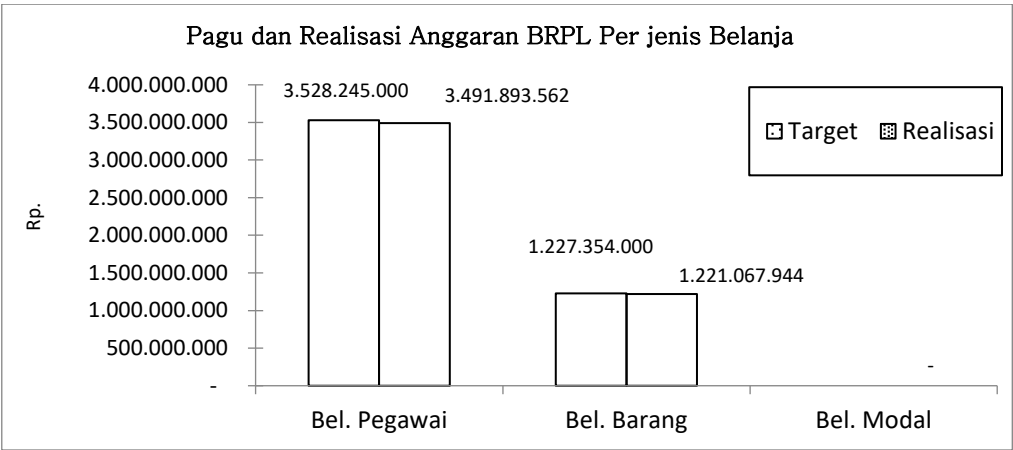
3.5. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran yang dimiliki BRPL dalam menunjang pelaksanaan kegiatan di tahun 2025 sesuai dengan surat pengesahan DIPA Nomor : SP DIPA- 032.12.2.403822/2025 tanggal 2 Desember 2025 sebesar Rp. 5.428.245.000,- dengan jumlah dana yang diblokir sebesar Rp. 64.154.000,-. Selanjutnya DIPA BRPL mengalami beberapa kali revisi penyesuaian blokir anggaran namun tidak mengurangi pagu total anggaran sehingga tidak berdampak pada perubahan Perjanjian Kinerja. Pada awal bulan September 2025 telah dilakukan revisi DIPA ke-5 yang mengurangi pagu anggaran sebesar jumlah anggaran yang diblokir yaitu sebesar Rp. 672.646.000,-. Pada revisi ke-5 ini juga telah menghapus 2 (dua) rincian output dalam DIPA BRPL yaitu Layanan SDM, dan Layanan Pemantauan dan Evaluasi. Revisi ke-6 dan ke-7 dilakukan penyesuaian halaman 3 DIPA, sedangkan revisi terakhir yaitu revisi ke-8 dilakukan penyesuaian belanja pegawai, sehingga anggaran BRPL sampai sampai dengan bulan Desember 2025 berjumlah Rp. 4.755.599.000, dengan komposisi belanja pegawai Rp. 3.528.245.000,-. dan belanja barang Rp. 1.227.354.000,-.

Selaras dengan hal tersebut maka telah dilakukan pula penyesuaian pada dokumen Rencana Aksi dan usulan revisi PK BRPL tahun 2025. Distribusi anggaran dikelompokkan

berdasarkan jenis Klasifikasi Rincian Output (KRO) yaitu, 1) Layanan Dukungan Manajemen Internal sebesar Rp. 4.735.346.000,- dan 2) Layanan Manajemen Kinerja Internal sebesar Rp. 20.253.000,-. Seluruh anggaran yang tersedia diharapkan dapat mendukung pencapaian target kinerja dalam Perjanjian Kinerja yang terkonsentrasi dalam sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

Realisasi anggaran sampai dengan 31 Desember 2025 mencapai Rp. 4.712.961.506,- (99.10%) dengan rincian realisasi belanja pegawai sebesar Rp. 3.491.893.562,- (98,97%), dan belanja barang dengan realisasi sebesar Rp. 1.221.067.944,- (99,49%) seperti tersaji pada gambar 3.6.



Sumber data : Aplikasi SAKTI Tahun 2025

Gambar 3. 6. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2025

Selanjutnya pada tabel 3.18, tersaji pagu dan realisasi anggaran berdasarkan rincian kelompok output per 31 Desember 2025 sebagai berikut.

Tabel 3. 18. Pagu dan Realisasi Anggaran BRPL Per 31 Desember 2025

Uraian	Pagu (Rp)	Realisasi s/d bulan lalu (Rp.)	Realisasi bln ini (Rp.)	Realisasi s/d bln ini (Rp.)	%
Program Dukungan Manajemen	4.755.599.000	4.288.296.078	424.665.428	4.712.961.506	99,10
Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000	4.288.296.078	424.665.428	4.712.961.506	99,10
Layanan Dukungan Manajemen Internal	4.735.346.000	4.269.152.878	423.998.428	4.693.151.306	99,11
Layanan Hubungan Masyarakat	1.290.000	1.290.000	-	1.290.000	100,00
Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan	1.290.000	1.290.000	-	1.290.000	100,00
Layanan Umum	5.127.000	4.780.200	-	4.780.200	93,24
Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan	5.127.000	4.780.200	-	4.780.200	93,24
Layanan Perkantoran	4.728.929.000	4.263.082.678	423.998.428	4.687.081.106	99,12
Gaji dan Tunjangan	3.528.245.000	3.174.230.898	317.662.664	3.491.893.562	98,97
Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.200.684.000	1.088.851.780	106.335.764	1.195.187.544	99,54
Layanan Manajemen Kinerja	20.253.000	19.143.200	667.000	19.810.200	97,81
Layanan Perencanaan dan Penganggaran	8.531.000	7.421.200	667.000	8.088.200	94,81
Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	8.531.000	7.421.200	667.000	8.088.200	94,81
Layanan Manajemen Keuangan	11.722.000	11.722.000	-	11.722.000	100,00
Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	11.722.000	11.722.000	-	11.722.000	100,00

Sumber: Aplikasi SAKTI pertanggal 31 Desember 2025

Tabel 3.18 menggambarkan bahwasanya persentase realisasi anggaran per output BRPL sudah cukup baik yaitu berada pada kisaran 94,81-100%. Dua RO yaitu Layanan Manajemen Keuangan persentase realisasinya sebesar 94,81% dan Layanan Umum persentase realisasinya sebesar 95,24; sedangkan 4 (empat) RO lainnya memperoleh persentase di atas 99%. Penjelasan atas kondisi ini adalah telah terdapat konsistensi antara dokumen perencanaan kegiatan dengan hasil pelaksanaan kegiatan yang dilakukan BRPL.

Kemudian realisasi keuangan berdasarkan dukungan anggaran dan layanan kegiatan dalam mendukung proses pencapaian target IKU sampai dengan 31 Desember tahun 2025 yaitu seperti tersaji pada tabel 3.19.

Tabel 3. 19. Realisasi Keuangan Berdasarkan Kegiatan yang menunjang Capaian IKU BRPL Tahun 2025

Sasaran	Indikator Kinerja	IKU			Layanan Dukungan Manajemen	Anggaran		
		Target	Capaian	%		Pagu	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	Nilai Kinerja Organisasi	100	111,18	111,18	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000	4.712.961.506	99,10
	IK 1 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85	85	100	Layanan Manajemen Keuangan	11.722.000	11.722.000	100,00
	IK 2 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92	99,65	108,32				
	IK 3 Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80	83,15	103,94		8.531.000	8.088.200	94,81
	IK 4 Nilai Kinerja Perencana Anggaran BRPL (Nilai)	71,5	100	139,86	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal			
	IK 5 Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83	88,5	106,63		4.728.929.000	4.687.081.106	99,12
	IK 6 Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80	100	120,00	Layanan Perkantoran			
	IK 7 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80	80	100,00		5.127.000	4.780.200	93,24
	IK 8 Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1	2	120,00		1.290.000	1.290.000	100,00
	IK 9 Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1	2	120,00				

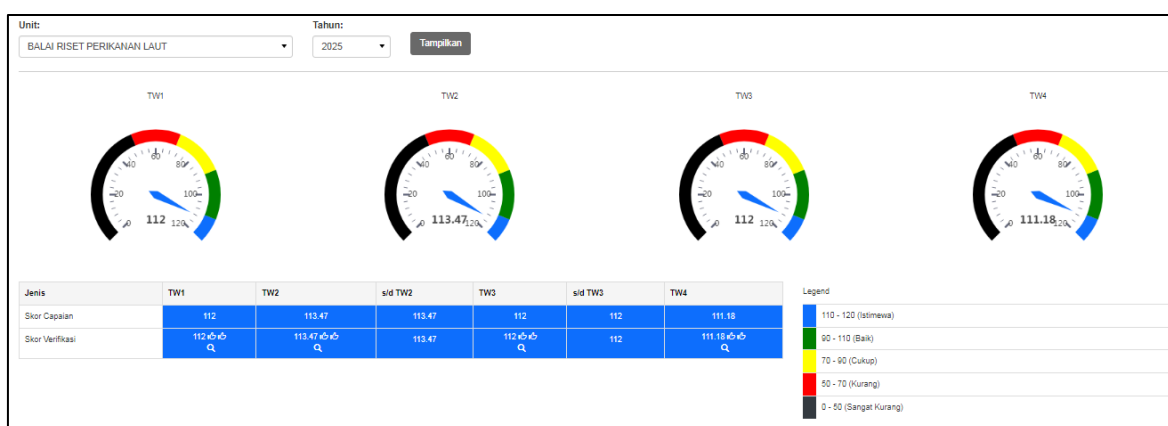
Sumber data diolah: Aplikasi SAKTI pertanggal 31 Desember 2025

Sajian data pada tabel 3.19 menunjukkan bahwasanya seluruh dukungan anggaran yang diberikan dalam pencapaian target kinerja IKU sudah mencerminkan kinerja anggaran yang efektif dan efisien serta tepat sasaran. Seluruh target kinerja dapat dicapai bahkan 7 IKU diantaranya capaian kinerjanya melebihi dari besaran target yang ditetapkan.

IV. PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

BRPL memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan tercapainya 1 Sasaran Kegiatan dan 9 Indikator Kinerja Utama sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja tahun 2025. Hasil verifikasi atas pengukuran capaian kinerja BRPL pada TW-4 tahun 2025 telah memberi pengesahan atas nilai capaian kinerja BRPL sebesar 111,18% dengan predikat istimewa, sebagaimana dashboard Kinerjaku pada gambar 4.1, sebagai berikut:



Sumber : Aplikasi Kinerjaku KKP TW-4 tahun 2025

Gambar 4. 1. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPL TW-4 Tahun 2025

Sasaran Kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dengan 9 indikator kinerja utama telah berhasil dicapai BRPL dengan detail capaian seperti tampak pada tabel 4.1.

Tabel 4. 1. Rincian Capaian IKU BRPL Tahun 2025

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	DESEMBER	DESEMBER	
S.01	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				111,18	
IKS.1	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPL (%)	%	85	85	85	100
IKS.2	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	92	92	99,65	108,32
IKS.3	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	Nilai	80	80	83,15	103,94
IKS.4	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	Nilai	71,5	71,5	100	120
IKS.5	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	Indeks	83	83	88,5	106,63

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Target	Target	Capaian	%
			2025	DESEMBER	DESEMBER	
IKS.6	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ Yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	%	80	80	100	120
IKS.7	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL(%)	%	80	80	80	100
IKS.8	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL(Proposal)	Proposal	1	1	2	120
IKS.9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	Kemitraan	1	1	2	120

Sumberdata Aplikasi Kinerja Tahun 2025

4.2. Permasalahan Dan Rekomendasi

1. Permasalahan.

Pada pelaksanaan kegiatan di BRPL di tahun 2025 seluruh target kinerja telah mencapai target bahkan 7 IKU capaiannya di atas target. Kondisi ini menunjukkan tidak ada permasalahan yang menghambat pencapaian target kinerja. Namun demikian masih terdapat nilai kinerja individu yang berada di bawah dari nilai target organisasi. Selain itu perlu melakukan upaya yang berkelanjutan dalam mempertahankan pencapaian yang telah diperoleh di tahun 2025 harus menjadi perhatian BRPL ke depannya.

2. Rekomendasi.

Rekomendasi yang dapat disampaikan sebagai upaya mempertahankan dan meningkatkan prestasi kinerja yang telah dicapai di tahun 2025 antara lain :

- Melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi atas hasil pelaksanaan kegiatan secara berkala (minimal setiap triwulan) sehingga jika ditemukan permasalahan yang menjadi penghambat pencapaian kinerja dapat dengan cepat diatasi pada periode triwulan berikutnya.
- Melakukan pembinaan dan pendampingan kepada ASN yang nilai IP ASN individunya masih dibawah target organisasi sehingga di tahun 2026 nilai IP ASN seluruh ASN BRPL tidak ada yang di bawah target organisasi.

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2025

LAMPIRAN 1.



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL hrasdm@kkt.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut
Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**
Jabatan : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan
Selaku atasan Pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan  Rudi Alek Wahyudin	Pihak Kesatu Kepala Balai Riset Perikanan Laut  Luthfi Assadad
---	--

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1. Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
	2. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
	3. Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
	4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
	5. Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
	6. Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
	7. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
	8. Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
	9. Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	5.428.245.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		5.428.245.000

Jakarta, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris BPPSDM

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Laut


Rudi Alek Wahyudin


Luthfi Asaad

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja BRPL Tahun 2025 Revisi Ke-1



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 BALAI RISET PERIKANAN LAUT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Luthfi Assadad**

Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Laut

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Joni Haryadi**

Jabatan : Plt. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2025

8

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSSM

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut



Ditandatangani
Secara Elektronik

Joni Haryadi



Ditandatangani
Secara Elektronik

Luthfi Assadad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI RISET PERIKANAN LAUT**

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Tata Kelola Pemerintahan yang efektif dan akuntabel bidang Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja BRPL (%)	85
		2.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPL (Nilai)	92
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPL (Nilai)	80
		4.	Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran BRPL (Nilai)	71,5
		5.	Indeks Profesionalitas ASN BRPL (Indeks)	83
		6.	Persentase Rencana Umum Pengadaan PBJ yang Diumumkan Pada SIRUP BRPL (%)	80
		7.	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN BRPL (%)	80
		8.	Inovasi Pelayanan Publik yang Diterapkan Pada Unit Kerja BRPL (proposal)	1
		9.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPL (Kemitraan)	1

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.755.599.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Laut Tahun 2025		4.755.599.000

Jakarta, 8 Desember 2025

PIHAK KEDUA
Plt. Sekretaris BPPSDM



Ditandatangani
Secara Elektronik

Joni Haryadi

PIHAK PERTAMA
Kepala Balai Riset Perikanan Laut



Ditandatangani
Secara Elektronik

Luthfi Assadad

Lampiran 3. Peringkat Kedua Satker dengan IKPA Terbaik berkategori Pagu Kecil (s.d 10 Miliar) dari KPPN Jakarta VI



Lampiran 4. Organisasi berpredikat Informatif dalam Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Publik di Lingkungan KKP Tahun 2025.



Lampiran 5. Active Social Media Darling Lingkup BPPSDM KP

