



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN KARAWANG**

LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN II TAHUN 2024



BPPSDMKP-PUSDIK KP
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
KARAWANG
JL. LINGKAR TANJUNG PURA KM. 3 KARANGPAWITAN
KARAWANG JAWA BARAT 41315

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya, kami telah menyelesaikan Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024. Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Karawang. Laporan LKj yang memiliki dua fungsi utama. Pertama, laporan merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders*. Kedua LKj merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang. LKj Politeknik KP Karawang Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan II Tahun 2024 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Karawang Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

2 Juli 2024

**Direktur Politeknik KP
Karawang**



DH. Guntur Prabowo, A.Pi, M.M

Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar.....	v
Ringkasan Eksekutif	vi
Bab I Pendahuluan	9
A. Latar Belakang	9
B. Tujuan	10
C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi	11
D. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang	16
E. Sistematika Laporan Kinerja	17
F. Potensi dan Permasalahan.....	18
Bab II Perencanaan Kinerja	20
A. Rencana Strategis.....	20
B. Rencana Kinerja Tahunan	24
C. Perjanjian Kinerja (PK).....	25
D. Pengukuran Kinerja	27
Bab III Akuntabilitas Kinerja	29
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024.....	29
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	29
C. Akuntabilitas Keuangan	40
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya.....	45
Bab IV Penutup	46
A. Capaian Kinerja Utama.....	46
B. Permasalahan dan Rekomendasi	46

Daftar Tabel

Tabel 1.1.	Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Status Kepegawaian	16
Tabel 1.2.	Keragaan SDM Politeknik KP Berdasarkan Jenis Kelamin.....	16
Tabel 1.3.	Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	17
Tabel 2.1.	Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang Tahun 2022	26
Tabel 3.1.	Capaian Triwulan II Tahun 2024	30
Tabel 3.2.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang	37
Tabel 3.3.	Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	37
Tabel 3.4.	Pagu dan Realisasi Anggaran per IKU Tahun 2024 dari Aplikasi OM-SPAN per 17 Juli 2024.....	42
Tabel 4.1.	Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024	47

Daftar Gambar

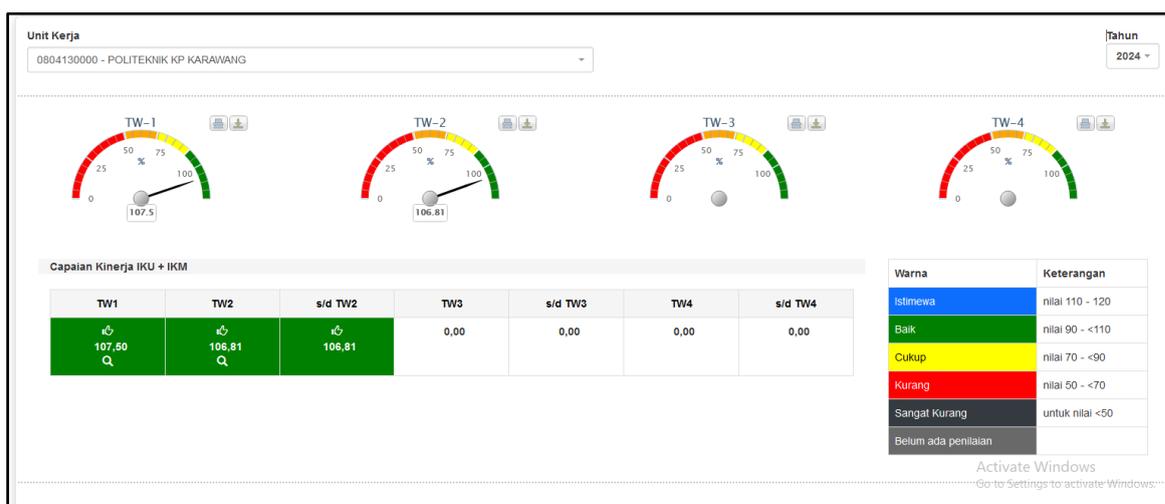
Gambar 1.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang	12
Gambar 3.1. Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang	29
Gambar 3.2. Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang per 17 Juli tahun 2024	48
Gambar 4.1. Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang	46

Ringkasan Eksekutif

Pengembangan Penyuluhan dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Karawang sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 106.75. Sebagaimana Dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Dashboard kinerjaku level 3 Politeknik KP Karawang



Selama Tahun 2024, terdapat 5 sasaran strategis yang terdiri dari 21 IKU yang harus terealisasi. Pada Triwulan II, 6 (enam) indikator Kinerja ditekankan untuk tercapai melalui kegiatan yang mendukung. Indikator tersebut antara lain:

1. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang) memiliki target 287,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai 274,00 atau 96,48%;
2. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks) memiliki target 83,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai 73,45 atau 120,00%;
3. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) memiliki target 94,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai 133,33 atau 120,00%;
4. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 82,00 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai 100,00 atau 120,00%;
5. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 93,76 dan terealisasi pada Triwulan II mencapai 99,46 atau 120,00%;

Secara umum, kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2024 sudah baik dan tidak terdapat masalah, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Kinerja anggaran Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2024 telah terealisasi sebesar Rp. 11,445,520,892 atau 61,86% dari alokasi anggaran tahun 2024 sebesar Rp. 18,501,312,000.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang yang selanjutnya disebut Politeknik KP Karawang adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Karawang secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Sedangkan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Karawang menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BPPSDM KP dituntut

untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Karawang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Karawang diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik;
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BPPSDMKP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Dasar hukum penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Tujuan

Penyusunan laporan kinerja Tahunan Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun anggaran 2024 memenuhi beberapa tujuan:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024 menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain;

2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Karawang;
3. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

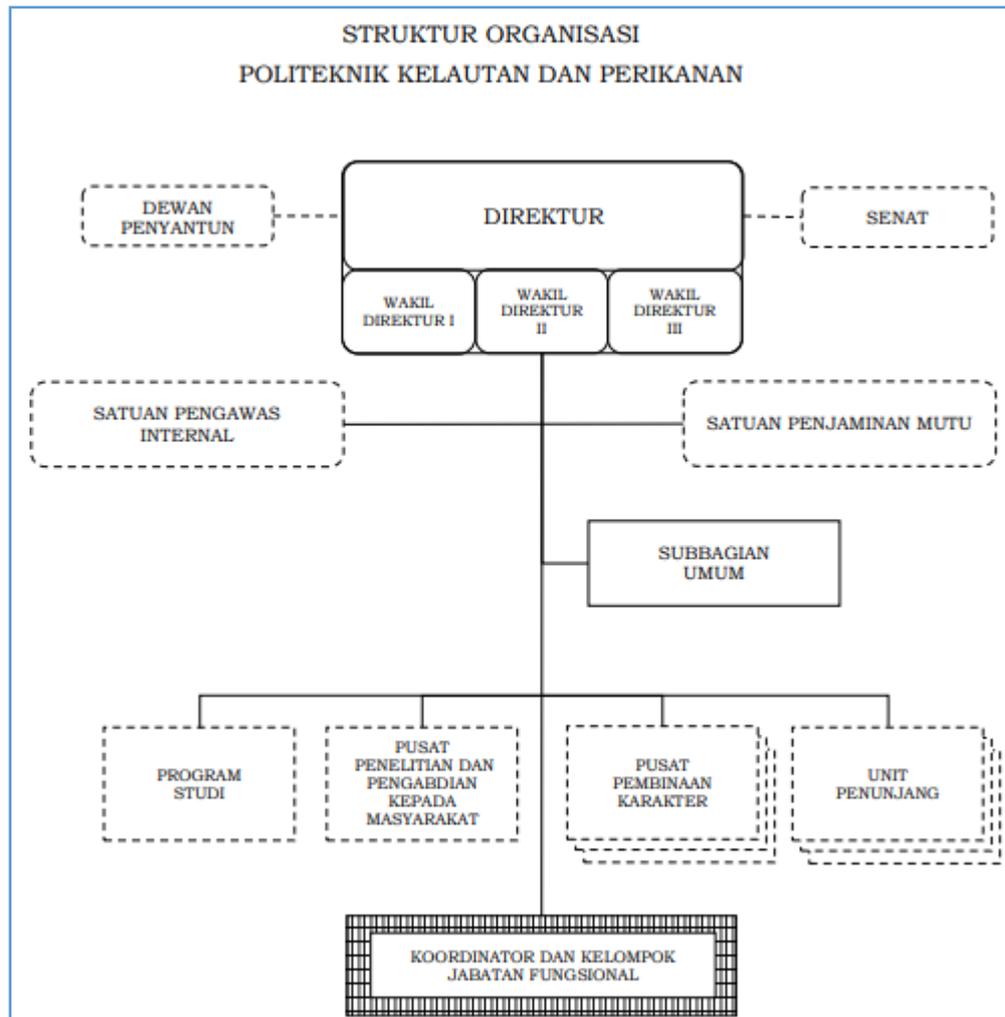
C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, Politeknik KP Karawang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Karawang melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Karawang dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan;
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan

- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Koordinator, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;

- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Karawang terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan;
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan; dan
- d. Program Studi Diploma III Budidaya Perikanan

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi,

konsumsi, dan kesehatan taruna dan urusan administrasi Pusat.

- a. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas: Unit Bimbingan dan Konseling Taruna;
- b. Unit Asrama; dan
- c. Unit Olahraga dan Seni.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Karawang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

g. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang

Dalam meyenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Karawang didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 80 orang (data per Juni 2024), yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 38 orang atau 47,5 %, PNS dengan Jabatan Fungsional Tertentu lainnya (PTP, PLP, APK dan PK APBN) sebanyak 4 orang atau 5 %, PNS pelaksana 9 orang atau 11,25 %, PPPK 4 orang dan Non PNS 25 orang atau 31,25 %. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	38	47,50
2	PNS JFT lainnya	4	5,00
3	PNS Pelaksana	9	11,25
4	PPPK	4	5,00
5	Non PNS	25	31,25
Jumlah		80	100,00

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 56 orang atau 70,00 % dan perempuan 24 orang atau 30,00 %. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 1.2. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	56	70,00
2	Perempuan	24	30,00

Jumlah	80	100,00
---------------	----	--------

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Karawang menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 6 orang atau 7,5 %, S2 sebanyak 38 orang atau 47,5 %, S1/D4 sebanyak 11 orang atau 13,75 %, D3 sebanyak 8 orang atau 10 %, Non gelar sebanyak 17 orang atau 21,25 %.

Tabel 1.3. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan tingkat pendidikan

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S3	6	7,5
2	S2	38	47,5
3	D4/S1	11	13,75
4	D3	8	10
5	Non Gelar	17	21,25
Jumlah		80	100,00

E. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun Anggaran 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun Anggaran 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. BAB I - Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Karawang seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai;
2. BAB II - Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Karawang 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan,

dan Penetapan tahun Anggaran 2023, serta Pengukuran Kinerja;

3. BAB III - Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
4. BAB IV - Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

F. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Politeknik KP Karawang.

Politeknik KP Karawang telah mempunyai sarana dan prasarana yang memadai dan telah mempunyai organisasi yang kuat. Penunjang pendidikan yang dimiliki oleh Politeknik KP Karawang antara lain: 3 (tiga) unit bangunan *Teaching Factory* yang luas lengkap dengan peralatan pendukung, luas lahan yang mencapai 156.000 m², jaringan internet yang memadai, memiliki gedung *lecture theater* yang megah dan beberapa prasarana pendukung pendidikan lainnya.

Pemerintah daerah juga memberikan dukungan dengan penyediaan lahan untuk berdirinya Politeknik KP Karawang. Selain itu juga akan dijalin kerjasama yang lebih baik dengan beberapa SKPD terkait, sehingga keberadaan Politeknik KP Karawang bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dan masyarakat pada umumnya sangat penting dan strategis khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena:

- a. Politeknik KP Karawang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan. Meningkatkan SDM Kelautan dan Perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang;
- b. Peluang pasar untuk para lulusan masih terbuka lebar karena memiliki keahlian yang spesifik di bidang Kelautan dan Perikanan;
- c. Terdapat banyak Calon Peserta didik (Taruna) di Kabupaten

Karawang dan sekitarnya.

Dunia kerja yang dimasuki oleh lulusan Politeknik KP Karawang sangat luas. Secara garis besar dunia kerja yang akan dimasuki lulusan adalah Pelaut (Perwira kapal), Kepala pelabuhan, Syahbandar, Pengusaha kelautan dan perikanan (pengolah, pembudidaya dan kelautan), Observer, Pegawai Negeri Sipil, Dosen, Guru dan sebagainya. Namun para lulusan diharapkan mampu untuk memasuki sektor swasta, baik sebagai pengusaha pemula, maupun menjadi operator Perusahaan. Oleh karena itu perubahan kearah kemampuan berbisnis sangat diperlukan saat ini dan masa yang akan datang. maka di masa yang akan datang potensi mengelola kelautan secara bisnis semakin luas bagi lulusan Politeknik KP Karawang.

2. Permasalahan

Secara garis besar belum terdapat masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan program Pendidikan pendidikan untuk mendukung pengembangan Politeknik KP Karawang pada Triwulan II tahun 2024.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan ketiga dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang- Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumberdaya alam dan sumberdaya manusia berkualitas serta kemampuan IPTEK yang terus meningkat.

Pembentukan Politeknik KP Karawang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana peran riset dan Iptek sangat dibutuhkan masyarakat. Pesatnya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi disertai lompatan inovasi telah berpengaruh secara signifikan terhadap perkembangan dunia harus dimanfaatkan sektor kelautan dan perikanan, termasuk di dalamnya masyarakat pemanfaat untuk mendorong akselerasi pertumbuhannya. Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanyadi tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut:

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan

8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Karawang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Karawang.

1. Visi

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang diberikan tugas-tugas strategis terkait pengelolaan di sektor kelautan dan perikanan menjawab visi pembangunan nasional dengan menetapkan visi dan misi yang fokus, sejalan dan mendukung pencapaian target-target pemerintah, maka visi KKP ditetapkan selaras dengan visi pembangunan nasional serta bertujuan untuk mendukung terwujudnya Indonesia sebagai poros maritim dunia.

Visi BPPSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Pusdik mengacu pada Visi BPPSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Politeknik KP Karawang mengacu pada Visi Pusdik adalah “Menjadi Pusat Unggulan Pendidikan Vokasi Bidang Industri Kelautan dan Perikanan di Indonesia Tahun 2025”.

2. Misi

Sebagai tindak lanjut dari Visi tersebut di atas, maka misi Politeknik KP Karawang yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan pendidikan vokasi untuk menghasilkan SDM yang unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan penguatan kemitraan dalam pengembangan *Teaching Factory* bekerjasama dunia usaha dan dunia industri (DUDI);
- 2) Melaksanakan penelitian melalui kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI) untuk menghasilkan produk yang inovatif dan produktif;
- 3) Melaksanakan pengabdian masyarakat dengan Teknologi Tepat Guna (TTG) untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 4) Melaksanakan Tata kelola administrasi pendidikan yang bersih dan akuntable standar ISO 9001: 2015.

3. Tujuan

Menjabarkan misi Politeknik KP Karawang, sebagaimana tersebut di atas, maka tujuan yang harus dicapai adalah:

- 1) Politeknik KP Karawang Menghasilkan lulusan bidang industri kelautan dan perikanan yang tangguh, tanggap, konsisten, dan berorientasi inovasi produktif dan berdaya saing tinggi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 2) Politeknik KP Karawang menghasilkan penelitian dan melaksanakan pengabdian masyarakat berorientasi inovatif untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 3) Politeknik KP Karawang memiliki tata kelola kampus yang terakreditasi nasional dan internasional, sehingga mampumembangun jaringan kerja yang produktif, berperan dalam pengembangan teknologi terapan yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat.

4. Sasaran Kegiatan

- 1) *Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten*

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, membutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 8 indikator kinerja yang akan dicapai pada Tahun 2024 yakni:

- a. Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%);

- b. Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang);
- c. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang);
- d. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar);
- e. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen);
- f. Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang besertifikasi kompetensi (%);
- g. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%);
- h. Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%).

2) *Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP*

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, membutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 1 indikator kinerja yang akan dicapai pada Tahun 2024 yakni:

- a. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit).

3) *Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP*

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, membutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 1 indikator kinerja yang akan dicapai pada Tahun 2024 yakni:

- a. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit).

4) *Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar*

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, membutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 10 indikator kinerja yang akan dicapai pada Tahun 2024 yakni:

- a. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit);

5) *Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker*

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas,

mempertanyakan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 1 indikator kinerja yang akan dicapai pada Tahun 2024 yakni:

- a. Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit);
- b. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%);
- c. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks);
- d. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai);
- e. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai);
- f. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%);
- g. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%);
- h. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%);
- i. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai);
- j. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai).

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja Politeknik KP Karawang sesuai dengan Perjanjian Kinerja tanggal 3 April Tahun 2024 menetapkan 2 Kegiatan yaitu Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 5,294,796,000,00 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan Pagu anggaran Rp. 13,206,516,000 dengan rincian Sasaran Kegiatan:

1. Pengabdian Kepada Masyarakat, dengan pagu anggaran Rp. 325,000,000,-;
2. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten sebanyak 284 orang, dengan pagu anggaran Rp. 4,820,912,000,-. Dengan uraian kegiatan, yaitu:
 - a. Penerimaan peserta didik baru, dengan pagu anggaran Rp. 423,390,000;
 - b. Pengajaran dan perkuliahan, dengan pagu anggaran Rp.

- 1,162,033,000;
- c. Sertifikasi peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 256,450,000;
 - d. Pendidikan karakter, dengan pagu anggaran Rp. 117,209,000;
 - e. Pengadaan bahan makan peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 2,512,005,000;
 - f. Fasilitasi lulusan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 4,150,000;
 - g. Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 201,795,000;
 - h. Penjamin mutu kelembagaan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 143,880,000.
3. Penelitian terapan KP, dengan pagu anggaran Rp. 45,000,000,-;
 4. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 13,206,516,000.

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian kerja (PK) Politeknik KP Karawang mengalami perubahan sebanyak dua kali pada Triwulan II Tahun 2024, yaitu pada tanggal 15 Februari 2024 adanya penandatanganan Plt. Kepala Pusat Pendidikan oleh Ibu Yayan Hikmayani dan pada 3 April 2024 dengan adanya penambahan IKU yaitu:

1. Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen) dengan target pada tahun 2024 adalah 2,00 Dokumen;
2. Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%) dengan target pada tahun 2024 adalah 100,00%;
3. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%) dengan target pada tahun 2024 adalah 100,00%;
4. Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%) dengan target pada tahun 2024 adalah 82,00%.

Berikut Perjanjian Kinerja (PK) satker Politeknik KP Karawang dengan

lima (5) sasaran kegiatan dan dua puluh satu (21) indikator kinerja:

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang 3 April Tahun 2024.

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75,00
		2	Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9,00
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287,00
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,24
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2,00
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100,00
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%)	100,00
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	82,00
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2,00
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1,00
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2,00
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1,00
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik	83,00

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		KP Karawang (indeks)	
	15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,50
	16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	94,00
	17	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94,00
	18	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82,00
	19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100,00
	20	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	93,76
	21	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82,00

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPSDM Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *logical framework*.

2. **Metode Pengukuran Kinerja**

Metode pengukuran kinerja lingkup BPPSDM dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BPPSDM yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM KP.

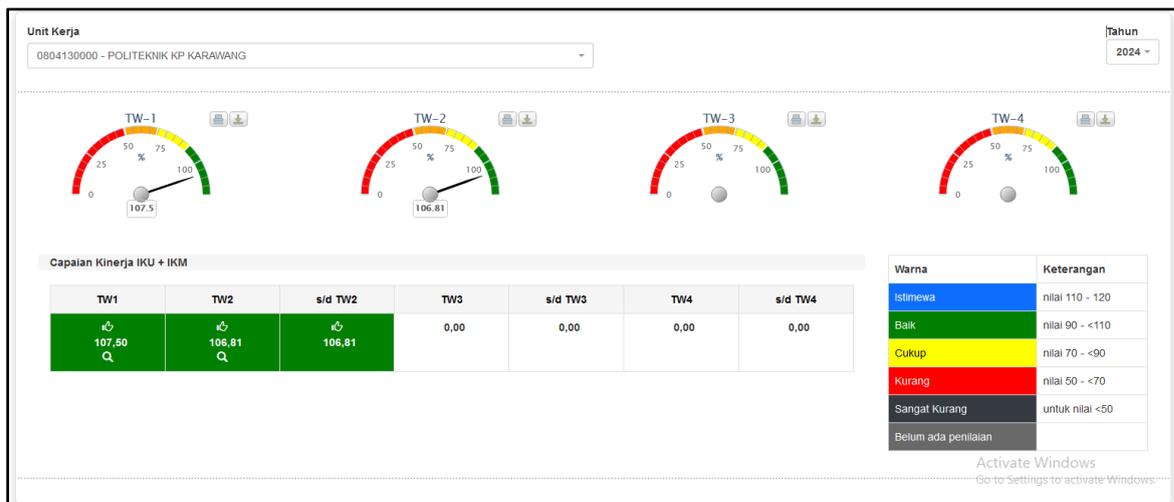
Keanggotaan Tim Teknis Kelola Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Pusat-pusat lingkup BPPSDM dan Sekretariat BPPSDM. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris BPPSDM. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris BPPSDM c.q. Koordinator Program merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan II Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *logical framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2024 sebesar 106.75%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3.1. Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Karawang

Pada triwulan II Tahun 2024, dari 21 IKU Politeknik KP Karawang, 2 IKU berstatus hijau dan 4 IKU berstatus biru.

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran kegiatan.

Tabel 3.1. Capaian Triwulan II Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2024	TRIWULAN II TAHUN 2024		%
			TARGET	CAPAIAN	
1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75,00	0	0	0
2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9,00	0	0	0
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287,00	287,00	274,00	96,48
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,24	0	0	0
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2,00	0	0	0
6	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100,00	0	0	0
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%)	100,00	0	0	0
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	82,00	0	0	0
9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2,00	0	0	0
10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1,00	0	0	0
11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2,00	0	0	0
12	Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1,00	0	0	0

13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5	0	0	0
14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	83,00	60,00	73,45	120,00
15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,50	0	0	0
16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	94,00	0	0	0
17	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94,00	94,00	133,33	120,00
18	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82,00	82,00	82,00	100,00
19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100,00	100,00	100,00	100,00
20	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	93,76	83,00	83,00	99,46
21	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82,00	0	0	0

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Nilai capaian sasaran kegiatan "Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP" adalah sebesar Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 2 (dua) sasaran strategis dan 6 (enam) indikator kinerja utama sebagai berikut:

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 1: Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan Merupakan Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, indikator yang menunjukkan jumlah anak peserta didik yang bekerja. Sektor yang dimaksud adalah yang berkaitan dengan nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Perhitungan Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i yang bekerja kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang lulus pada tahun akademik 2023/2024. IKU 1 akan tercapai pada triwulan IV dan terdapat progres yang telah dilakukan, diantaranya:

1. Taruna mengikuti VOGAFest yang diselenggarakan oleh BPPSDM KP;
2. Menjalin kerja sama dengan mitra untuk memudahkan peluang kerja lulusan;
3. Penempatan kegiatan KPA taruna yang dapat memberikan peluang besar untuk bekerja.

Indikator kinerja utama 2: Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Tujuan pengukuran peserta didik yang melakukan rintisan usaha di bidang kelautan dan perikanan ini adalah untuk mendapatkan gambaran bahwa peserta didik benar benar masuk dalam dunia usaha/dunia industri sektor kelautan dan perikanan. Perhitungan indikator kinerja ini dilakukan dengan menghitung keseluruhan peserta didik yang setelah lulus bekerja di sektor tersebut. IKU 2 akan tercapai pada triwulan IV.

Untuk mencapai target yang telah ditentukan, terdapat progress yang telah diimplementasikan, diantaranya terdapat mata kuliah kewirausahaan yang wajib ditempuh oleh taruna dan adanya kompetisi entrepreneur sehingga dapat mengasah kreativitas taruna dalam mengolah hasil perikanan menjadi suatu produk yang bernilai serta membantu menumbuhkan jiwa wirausaha taruna.

Indikator kinerja utama 3: Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan di Politenik KP Karawang yang kompeten (orang).

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang (287 orang) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah keseluruhan peserta didik yang mengikuti pendidikan di Politeknik KP Karawang. Target jumlah Peserta pendidikan vokasi kelautan dan

perikanan yang kompeten pada tahun 2024 adalah 287 orang. IKU 3 ini mempunyai capaian pada bulan Juni 2024 adalah 274,00 atau 96,48. IKU 3 akan tercapai pada triwulan IV. IKU 3 ini masih berjalan, beberapa faktor yang menjadikan belum tercapainya IKU ini adalah ada sejumlah taruna yang mengundurkan diri, DO dan di undur, dengan rincian : tiga (3) orang diundur dan tujuh (7) orang dikeluarkan.

Indikator kinerja utama 4: Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)

Target capaian IKU 4 pada tahun 2024 adalah Rp. 0,24 Miliar. Progres yang dicapai untuk IKU 4 ini adalah dukungan anggaran pada kegiatan *Teaching Factory* dan potensi lahan yang belum dimanfaatkan. Kegiatan pendukung keberhasilan adalah terselenggaranya praktik *Teaching Factory* menghasilkan produk yang dapat dipasarkan serta pemanfaatan lahan yang dapat disewakan, selain itu Politeknik KP Karawang juga mengupayakan untuk membangun sarana pemancingan yang akan menghasilkan pendapatan (PNBP). IKU 4 akan tercapai pada triwulan IV.

Indikator kinerja utama 5: Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)

Target capaian IKU 5 pada tahun 2024 adalah 2,00 Dokumen. Progres yang dicapai untuk IKU 5 ini sampai dengan saat ini adalah penjajakan dengan beberapa lembaga, baik itu swasta maupun lembaga pendidikan. Sampai dengan Triwulan II tahun 2024 ini penjajakan Kerjasama sudah dilakukan dengan 3 (tiga) lembaga yaitu : Yayasan Carbon Treat Indonesia, PT. Ekraf Karawang, dan PT. Tri Jaya Teknik. IKU 5 akan tercapai pada triwulan IV.

Indikator kinerja utama 6: Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%)

Target capaian IKU 6 pada tahun 2024 adalah 100,00%. Progres yang dicapai untuk IKU 6 ini. IKU 6 ini akan tercapai pada triwulan IV. Sampai dengan saat ini sudah menyelenggarakan beberapa uji sertifikasi diantaranya adalah:

1. Sertifikasi Kompetensi Ankapin 1:

Pelaksanaan pada 10 -14 Juni 2024; Dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang; Peserta Sertifikasi Ankapin 1 adalah Taruna Semester 6 Program Studi TPI; Jumlah 19 Taruna menunggu pengumuman kelulusan sertifikasi.

2. Sertifikasi Selam 1:

Pelaksanaan pada 5 – 7 Juni 2024; Pelaksanaan di Kota Cirebon; Peserta Sertifikasi Selam 1 adalah Semester 6 Taruna Prodi TKL; Jumlah 20 Taruna menunggu pengumuman kelulusan sertifikasi.

3. Sertifikasi SPI

Pelaksanaan pada 27 – 31 Mei 2024; Dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang; Peserta Sertifikasi SPI adalah Semester 6 Taruna Prodi TPPP; Jumlah 50 Taruna menunggu pengumuman kelulusan sertifikasi.

4. Sertifikasi HACCP

Pelaksanaan pada 3 -7 Juni 2024; Dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang; Peserta Sertifikasi HACCP adalah Semester 6 Taruna Prodi TPPP; Jumlah 25 Taruna menunggu pengumuman kelulusan sertifikasi.

5. Sertifikasi CPIB/MPM

Pelaksanaan pada 10 – 14 Juni 2024; Dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang; Peserta CPIB/MPM adalah Semester 6 Taruna Prodi BDI; Jumlah 28 Taruna menunggu pengumuman kelulusan sertifikasi.

6. Sertifikasi CBIB

Pelaksanaan pada 3 – 7 Juni 2024; Dilaksanakan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang; Peserta CBIB adalah Semester 6 Taruna Prodi BDI; Jumlah 28 Taruna menunggu pengumuman kelulusan sertifikasi.

Indikator kinerja utama 7: Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%)

Target capaian IKU 7 pada tahun 2024 adalah 100,00% Progres yang dicapai untuk IKU 7 ini sampai dengan saat ini masih dalam tahap penghitungan dan pengolahan data. Untuk pengumuman penerimaan peserta didik baru di Politeknik KP Karawang mendapatkan kuota sebanyak 90 peserta didik baru dan mulai melakukan registrasi ulang pada bulan Juli 2024. IKU 7 ini akan tercapai pada triwulan IV.

Indikator kinerja utama 8: Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)

Target capaian IKU 8 pada tahun 2024 adalah 82,00% Progres yang dicapai untuk IKU 8 sampai dengan saat ini masih dalam tahap proses. IKU 8 ini akan tercapai pada triwulan IV.

2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 9: Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)

Indikator Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Karawang (Unit) merupakan salah satu dari tugas pokok dan fungsi dari tridharma perguruan tinggi, Kegiatan pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Karawang, pada tahun 2024 target 2 unit capaiannya akan terealisasi pada Triwulan IV dengan persentase 100,00%. Untuk sementara rencana beberapa kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh Politeknik KP Karawang sebagai berikut :

1. Bimbingan Teknis Keselamatan Kerja di Atas Kapal oleh Program studi TPI dilaksanakan di Kabupaten Karawang;
2. Sosialisasi Penerapan Cara Pembenihan Ikan Yang Baik (CPIB) dan Vaksinasi pada Komoditas Ikan Nila di SFV Kampung Nila Kawali, Ciamis pada bulan Maret 2024. Kegiatan berupa pelatihan berbasis kelompok menggunakan pendekatan berbasis focus group discussion serta kegiatan aplikasi vaksin Triptovac-22;
3. Pelatihan Produk Olahan Hasil Perikanan Berbasis Fermentasi oleh Program Studi TPPP;
4. Profiling Eksisting Kesesuaian Biofisik Pantai Nyi Tanjung Sari Sebagai Kawasan Wisata Pesisir oleh Program Studi TPPP.

3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 10: Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)

IKU 10 Penelitian Terapan Politeknik KP Karawang tahun 2024 mempunyai target 1 unit. Adapun dalam progresnya dibutuhkan faktor pendukung keberhasilan adalah terwujudnya tri dharma perguruan tinggi. kegiatan pendukung keberhasilan adalah melakukan kegiatan penelitian terapan untuk masing-masing prodi. IKU 10 ini akan tercapai pada Triwulan IV.

4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 11: Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)

IKU 11 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit) mempunyai target yaitu 2 (dua) unit. Adapun capaian pada Triwulan II ini masih menunggu nilai MP yang didapatkan untuk analisa pengadaan sarana dan prasarana. IKU 11 ini akan tercapai pada Triwulan IV.

5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 12: Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

IKU Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) masih dalam tahap asistensi. Sampai dengan bulan Juni 2024 asistensi dilakukan oleh Tim pendamping Inspektorat III yaitu pada tanggal

Indikator kinerja utama 13: Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%) memiliki target sebesar ($\leq 0,50\%$) dan akan tercapai pada Triwulan IV tahun 2024.

Indikator kinerja utama 14: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)

Perhitungan indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Karawang dilakukan pada 3 (tiga) variabel yaitu : 1) Prosentase capaian output pegawai pada SK Persentase tingkat kehadiran ASN ; 2) Rata-rata Nilai SKP ASN dan 3) Persentase ASN yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN. Indikator ini memiliki target 83,00 dan tercapai pada triwulan II ini sebesar 84,22 yaitu 73,45% atau memiliki tingkat 120,00% dari target yang direncanakan. Hal tersebut sesuai dengan Surat Dinas Plt.Sekretaris BPPSDM Nomor : B.5458/BPPSDM.1/TU.210/VII/2024 pada tanggal 12 Juli 2024 perihal : Capaian IP ASN Semester I Tahun 2024.

Tabel 3.2. Indeks Profesionalitas ASN PoliteknikKP Karawang

IKU 10: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)							
Realisasi TW II		2024				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2022	2023	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan Capaian 2023-2024 (%)	Target 2025	Capaian terhadap 2024 (%)
84,22	81,17	83,00	73,45	120,00	- 9,55	-	-

Penurunan capaian Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2024 mencapai - 9,55 dan yang dipengaruhi oleh beberapa factor, diantaranya adalah nilai sertifikat yang di unggah di aplikasi kepegawaian belum ter *update* sehingga ada *delay* waktu (belum *real time*) dan beberapa pegawai yang masih dalam status mutase dan pegawai baru yang berstatus PPPK masih belum terlalu faham terkait IP ASN.

Tabel 3.3. Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2024 Triwulan II			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik KP Dumai	70	85,76	122,51
2	Politeknik KP Pangandaran	65	81,74	125,75
3	Politeknik KP Kupang	70	79,64	113,77
4	Politeknik KP Karawang	60	73,45	122,42
5	Politeknik KP Sorong	60	71,18	118,63
6	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	70	70,5	100,71

Tabel di atas menunjukkan bahwa Politeknik KP secara keseluruhan telah mencapai sesuai target IKU Indeks Profesionalitas ASN, termasuk Politeknik KP Karawang mencapai 73,45 dengan persentasi 122,42%.

Faktor pendukung capaian IKU 14 adalah kesadaran para pegawai Politeknik KP Karawang akan pentingnya peningkatan kapasitas kompetensi. Kegiatan pendukungnya adalah para pegawai mengikuti berbagai pelatihan yang dapat menunjang peningkatan kompetensi.

Indikator kinerja utama 15: Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai) memiliki target sebesar 80,50 dan akan tercapai pada Triwulan IV tahun 2024.

Indikator kinerja utama 16: Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai) memiliki target sebesar 94,00 dan akan tercapai pada Triwulan IV tahun 2024.

Indikator kinerja utama 17: Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Target IKU Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) memiliki target pada Triwulan II Tahun 2024 sebesar 94,00 dengan capaian sampai bulan Juni 2024 sebesar 133,33 atau 120,00% dari target yang direncanakan berdasarkan Surat Dinas dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, tanggal 4 Juli 2024 No. B.1586/BPPSDM.4/TU.140/VII/2024 perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan II Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP. Berdasarkan Manual IKU Persentase Manajemen Pengetahuan Terstandar TA 2023 di aplikasi *kinerjakp.bitrix24.com* berdasarkan Manual IKU per tahun.

Tabel 3.4. Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

IKU 17: Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)							
Realisasi TW II		TW II 2024				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2022	2023	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2023-2024 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
100	100	94,00	133,33	120,00	33,33	-	-

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa adanya kenaikan capaian Triwulan II Tahun 2023-Triwulan II Tahun 2024 sebesar 16,58% dan mencapai target 2023 sebesar 120,00%. Capaian IKU ini pada tahun 2023 memiliki perbandingan dengan target 2024 mencapai 33,33%. Keaktifan Politeknik KP Karawang terhadap pemenuhan dokumen pada bitrix menjadi hal utama mendukung peningkatan capaian pada IKU 17.

Indikator kinerja utama 18: Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)

Capaian IKU "Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) Triwulan II Tahun 2024 mempunyai target 82,00 dengan capaian 100,00 atau 120,00% sesuai Surat Dinas Plt. Sekretaris BPPSDM nomor B.5406/BPPSDM.1/HP.510/VII/2024 tanggal 10 Juli 2024 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan II Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP".

Faktor pendukung keberhasilannya adalah pelaksanaan kegiatan dan pertanggungjawaban berjalan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Kegiatan pendukungnya adalah kegiatan penyelesaian hasil rekomendasi inspektorat jenderal.

Indikator kinerja utama 19: Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)

Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) Triwulan II Tahun 2024 mempunyai target 100,00 dengan capaian 100,00 atau 100,00% sesuai Data dukung yang dilampirkan.

Pada IKU 19 ini di sajikan beberapa dokumen terkait dengan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang berupa:

1. Laporan Pengelolaan Naskah Dinas Politeknik KP Karawang Bulan April, Mei dan Juni (TW II) Tahun 2024;
2. Laporan Penyelenggaraan Apel Pagi Bulan April, Mei dan Juni (TW II) Tahun 2024;
3. Weekly Report Bulan April, Mei dan Juni (TW II) Tahun 2024; dan
4. Rekap Absensi Pegawai Bulan Januari s.d. Mei Tahun 2024.

Faktor pendukung keberhasilannya adalah pelaksanaan kegiatan dan pertanggungjawaban berjalan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Serta kedisiplinan para pemangku Jabatan (tenaga kependidikan) dalam menyajikan laporan pekerjaan.

Indikator kinerja utama 20: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU 20 ini memiliki target dengan nilai 93,76 dan telah tercapai pada Triwulan II Tahun 2024 sebesar 99,46 dengan nilai capaian 120,00 % sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor: 2161/SJ.2/KU.130/VII/2024 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Semester I Tahun 2024.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 20 adalah penyerapan anggaran dan capaian output sesuai dengan rencana penarikan dana yang telah

ditetapkan atau halaman lembar III DIPA. Kegiatan pendukungnya adalah pelaksanaan kegiatan dan anggaran pada masing-masing *output* tercapai berdasarkan rencana yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja utama 21: Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)

Indikator Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang ini memiliki target nilai 82,00 dan akan di realisasikan pada Triwulan IV Tahun 2024.

C. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Karawang berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Karawang tahun 2024 Nomor : SP DIPA-032.12.2.403837/2024 tanggal 24 November 2023, sesuai yang tercantum didalam Perjanjian Kinerja (PK) 2022 tanggal 3 April 2024 berjumlah sebanyak Rp. 18.701.312.000,-. Dalam pelaksanaannya, data penyerapan anggaran sesuai data yang didapatkan dari OM – SPAN 2024 Politeknik KP Karawang, sampai dengan tanggal 17 Juli 2024 terealisasi sebanyak Rp. 11.445.520.892,- atau 61,86%.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

REALISASI BELANJA SATKER PER JENIS BELANJA

NO	Kode Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja								Total	
			Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	BanSos	LainLain		Transfer
1	403837 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	PAGU	8,856,000,000	9,541,428,000	303,884,000	0	0	0	0	0	0	18,701,312,000
		REALISASI	5,769,629,116 (65.15%)	5,003,583,419 (52.44%)	(0.00%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10,773,212,535 (57.61%)
		SISA	3,086,370,884	4,537,844,581	303,884,000	0	0	0	0	0	0	7,928,099,465
GRAND TOTAL		PAGU	8,856,000,000	9,541,428,000	303,884,000	0	0	0	0	0	0	18,701,312,000
		REALISASI	5,769,629,116 (65.15%)	5,003,583,419 (52.44%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	10,773,212,535 (57.61%)
		SISA	3,086,370,884	4,537,844,581	303,884,000	0	0	0	0	0	0	7,928,099,465

Gambar 3.2. Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang per 17 Juli tahun 2024.

Tabel 3.4. Pagu dan Realisasi Anggaran per IKU Tahun 2024 dari Aplikasi OM-SPAN per 17 Juli 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	PAGU	REALISASI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	4.150.000	4.150.000
		2	Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9	154.000.000	18.684.049
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287	4.107.112.000	1.489.315.876
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235	15.000.000	31.980.000
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	6.640.000	-
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	66.350.000	5.815.000



		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Karawang (%)	100	291.385.000	9.983.167
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	82	143.880.000	72.118.148
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2	325.000.000	182.960.257
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1	45.000.000	-
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2	103.884.000	-
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12	Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	25.000.000	12.814.000
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5	33.843.000	19.864.750



14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)	83	201.795.000	168.697.030
15	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,5	30.000.000	7.922.955
16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	94		
17	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	15.300.000	5.132.057
18	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82	17.010.000	12.239.580
19	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100	13.085.363.000	8.655.918.181
20	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	93,76	30.600.000	15.617.485
21	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82		
TOTAL PAGU			18.701.312.000	10.713.212.535



D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

Politeknik KP Karawang sebagai organisasi sektor pendidikan dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (*berhasil guna*) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran *output* kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

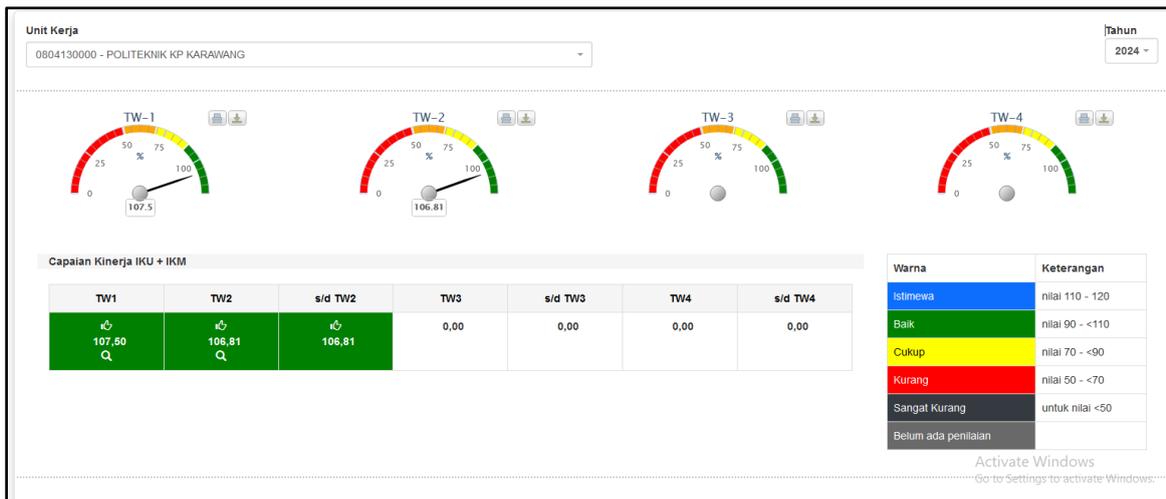


BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2024, Politeknik KP Karawang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran kegiatan dan 21 Indikator Kinerja Utama. Selama Tahun 2022, terdapat 19 IKU Politeknik KP Karawang, semua berstatus hijau.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan II tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 106,81%. Dapat dilihat pada Dashboard Kinerja sebagai berikut:



Gambar. 4.1. Dashboard kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024

Realisasi capaian indikator kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan II Tahun 2024 sebanyak enam (6) IKU dua (2) IKU berstatus hijau dan empat (4) IKU berstatus biru.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Karawang sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran kegiatan selama Triwulan II Tahun 2024, secara umum yaitu:

Tabel 4.1. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Karawang Triwulan II Tahun 2024.

No	Permasalahan	Rekomendasi
1.	Permasalahan pada IKU 4 Target PNBPN yaitu penerimaan yang didapat untuk pemenuhan dimaksimalkan pada akhir tahun, sehingga berpotensi tidak dapat tercapainya target.	Membuat rencana kegiatan penerimaan selama 6 bulan sehingga pemenuhan PNBPN tidak dimaksimalkan pemenuhannya pada akhir tahun.
2	Masih terdapat potensi yang dapat menghasilkan PNBPN	Percepatan dan memperbanyak kegiatan TEFA untuk dapat menghasilkan PNBPN.

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Politeknik KP Karawang 3 Januari 2024

	<p>KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287 LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id</p>
<p>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG</p>	
<p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :</p>	
<p>Nama : Guntur Prabowo</p>	
<p>Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang</p>	
<p>Selanjutnya disebut pihak pertama</p>	
<p>Nama : Rudi Alek Wahyudin</p>	
<p>Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP</p>	
<p>Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua</p>	
<p>Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>	
<p>Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p>	
<p>Jakarta, 3 Januari 2024</p>	
<p>Pihak Kedua Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan</p>	<p>Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang</p>
 Rudi Alek Wahyudin	 Guntur Prabowo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287
	4 Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1
4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2
5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
	9 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5
	10 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	83
	11 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,5
	12 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	94
	13 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82
	15 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100
	16 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	93,76

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Politeknik KP Karawang 15 Februari 2024

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Guntur Prabowo**
Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang
	
Yayan Hikmayani	Guntur Prabowo

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287
		4	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	93,76

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	Politeknik KP Karawang (Nilai)	
	17 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.494.796.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13.206.516.000
Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2024		18.701.312.000

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang



Guntur Prabowo

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Politeknik KP Karawang 3 April 2024



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL esdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Guntur Prabowo**
jabatan : **Direktur Politeknik KP Karawang**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**
jabatan : **Pik. Kepala Pusat Pendidikan KP**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

<p>Pihak Kedua Pik. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan</p>  <p>Yayan Hikmayani</p>	<p>Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang</p>  <p>Guntur Prabowo</p>
---	---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	9
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235
	5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Karawang yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
	6 Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
	7 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai pewarta didik baru di Politeknik KP Karawang (%)	100
	8 Persentase nilai mutu Politeknik KP Karawang sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	82
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1
4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2
5 Terpemahinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	12 Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
	13 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5
	14 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)	83
	15 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,5
	16 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP	94

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	Karawang (Nilai)	
	17 Persentase Usut Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	18 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82
	19 Persentase Dukungan Manajemen Telenis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100
	20 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	93,76
	21 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.494.796.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13.206.516.000
Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2024		18.701.312.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Wikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang


Guntur Prabowo