



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

LAPORAN KINERJA (LKJ) TRIWULAN II 2023

PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmatNya sehingga Laporan Kinerja Triwulan II Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan II yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pimpinan selaku pemberi mandat, dan juga sebagai bahan evaluasi dalam perbaikan berkelanjutan dalam rangka peningkatan kinerja Pusat Pendidikan KP.

Penyusunan Laporan Kinerja Pusat Pendidikan KP merupakan pemenuhan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2023 adalah wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Pendidikan KP menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat. Diharapkan, Laporan Kinerja ini juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan agar Pusat Pendidikan KP senantiasa meningkatkan kinerjanya, dan dapat memberikan gambaran tentang program, kegiatan, dan capaian kinerja bidang pendidikan bagi berbagai pihak yang berkepentingan. Terima kasih kami sampaikan untuk pihak – pihak yang telah mendukung dan berpartisipasi atas kinerja Pusat Pendidikan KP. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan di triwulan mendatang.

Jakarta, 18 Juli 2023

Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan,



Dr. Rudi Alek Wahyudin, S.Pi., M.Si

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	4
DAFTAR GAMBAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
BAB I	PENDAHULUAN
A.	Latar Belakang 11
B.	Tujuan 12
C.	Tugas dan Fungsi 12
D.	Keragaan SDM Pusat Pendidikan KP 13
E.	Sistematika Laporan Kinerja..... 14
BAB II	PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA
A.	Rencana Strategis 17
B.	Rencana Kerja Tahun 2023..... 20
C.	Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023 22
D.	Pengukuran Kinerja 24
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA
A.	Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan II Tahun 2023 27
B.	Evaluasi dan Analisis Kinerja 28
C.	Akuntabilitas Keuangan 50
BAB IV	PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI
A.	Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 56
B.	Permasalahan dan Rekomendasi 57
LAMPIRAN	
I.	Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Matrik Dukungan Pusat Pendidikan KP terhadap Program Prioritas KKP 18
Tabel 2.2	Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 20
Tabel 2.3	Pengusulan Revisi Rencana Kerja Pendidikan KP Tahun 2023.. 21
Tabel 2.4	Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Revisi Juni Tahun 2023 22
Tabel 3.1	Target dan Capaian Triwulan II Tahun 2023 Pusat Pendidikan KP 30
Tabel 3.2	Jabaran Dokumen Kerjasama Tahun 2023 33
Tabel 3.3	Capaian IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) 35
Tabel 3.4	Jumlah peserta didik pada Satuan Pendidikan lingkup KKP pada TA 2022/2023 35
Tabel 3.5	Jumlah peserta didik eksisting satuan pendidikan KP Tahun 2023 37
Tabel 3.6	Sebaran target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) 41
Tabel 3.7	Sebaran target IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit) 42
Tabel 3.8	Capaian IKU 11 : Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang) 43
Tabel 3.9	Sebaran Peserta Tubel Tahun 2019 – 2022 44
Tabel 3.10	Capaian IK 16 : Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks) 47
Tabel 3.11	Capaian IK 19 : Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%) 50
Tabel 3.12	Capaian IK 20 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) 51

Tabel 3.13	Tabel realisasi anggaran per jenis belanja Pusat Pendidikan KP	52
Tabel 3.14	Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Tahun 2023	52

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id	8
Gambar 1.1	Struktur Organisasi Pusat Pendidikan KP	13
Gambar 1.2	Sebaran UPT Pendidikan KP	13
Gambar 1.3	Keragaan Pegawai Pusat Pendidikan KP	14
Gambar 1.4	Sebaran Pegawai UPT Pendidikan KP	14
Gambar 3.1	Gambar Capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023	27
Gambar 3.2	Capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id	28
Gambar 4.1	Capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id	56

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BRSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan riset di bidang kelautan dan perikanan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Kegiatan pendidikan ini jika dijabarkan memiliki tiga poin utama, yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, serta pengabdian kepada masyarakat. Diharapkan, kontribusi Pusat Pendidikan KP dan Satuan Pendidikan KP berperan dalam pencapaian target pada program prioritas KKP, yaitu: (1) Target perluasan kawasan konservasi 30 persen dari seluruh wilayah perairan Indonesia; (2) Penerapan kebijakan penangkapan ikan terukur berbasis kuota berdasarkan zonasi; (3) Pengembangan budidaya yang berkelanjutan dan ramah lingkungan; (4) Menjamin wilayah pesisir dan pulau-pulau kecil terjaga dengan baik; (5) Program 'Bulan Cinta Laut' dengan membersihkan laut dari sampah di seluruh Wilayah Perairan Indonesia.

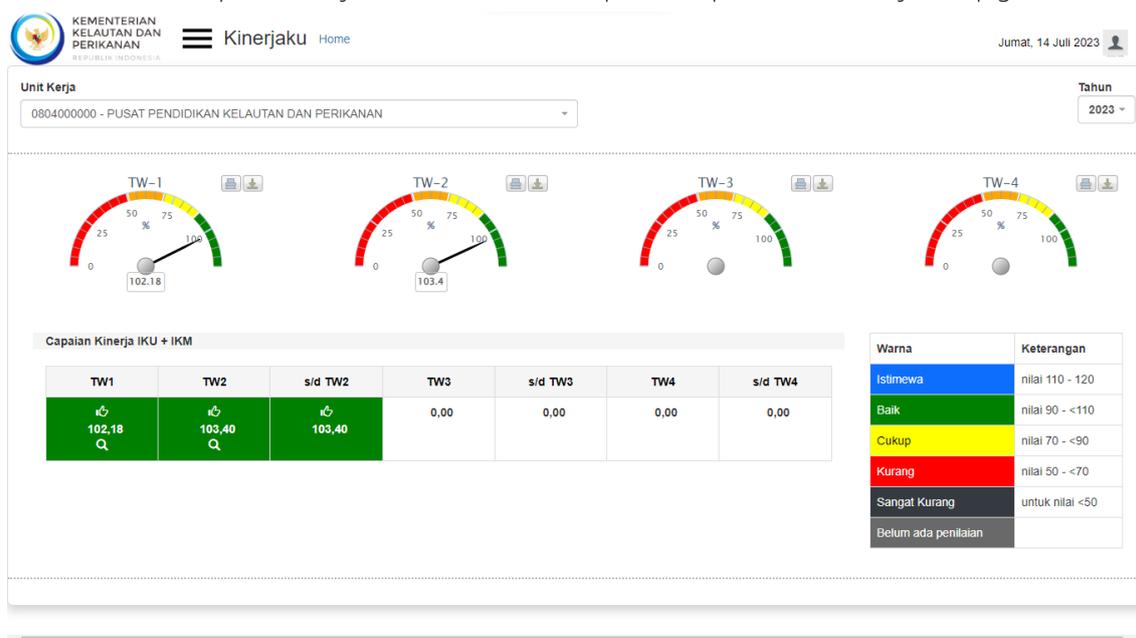
Laporan Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2023 berisikan tentang capaian dalam rangka pencapaian target Triwulan II yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Program dan Kegiatan Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 177/PER-BRSDM.4/2022 tanggal 1 September 2022 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2022-2024 dan Peraturan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024.

Pusat Pendidikan KP di bulan Januari 2023 telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, yang terdiri dari 7 Sasaran Kegiatan dan 21 Indikator Kinerja. Pada bulan Juni 2023, terjadi revisi ke I Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP, dimana perubahannya adalah pada target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya, yang semula targetnya adalah 2 unit, menjadi 18 unit, IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit), dari target semula adalah 2 unit, menjadi 8 unit, serta penambahan 1 IKU yaitu IKU Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan

Luar Negeri (Orang), dengan target sebanyak 72 orang. Revisi ini terjadi karena adanya perubahan anggaran dari sebelumnya sebesar Rp.473.684.940.000 menjadi Rp.477.924.328.000. Penambahan anggaran ini berasal penambahan anggaran penggunaan PNBPN dan revisi pergeseran pagu prioritas nasional di Politeknik KP Jembrana, dari output peserta didik menjadi belanja modal. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Pusat Pendidikan KP di Triwulan II Tahun 2023.

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Pusdik KP Triwulan II Tahun 2023 sebesar **103.40%**

Gambar 1. Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



Selama Triwulan II Tahun 2023, terdapat 5 indikator kinerja yang sudah terealisasi, antara lain :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), dengan target tahunan sebanyak 8.291 orang, target Triwulan II adalah 8.028 orang, dan capaian sebanyak 8.080 orang (persentase capaian 100,65%);
2. IKU Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang), dengan target tahunan adalah 190 orang, target Triwulan II adalah 99 orang, dan capaian sebanyak 99 orang (persentase capaian 100%);

3. IK Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (Indeks), dengan target tahunan adalah 79, target triwulan II adalah 60, dan capaian sebanyak 79,10 (persentase capaian 120,%);
4. IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%), dengan target tahunan adalah 92%, target Triwulan II adalah 92%, dan capaian sebesar 100% (persentase capaian 108,70%)
5. IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan adalah 75%, target Triwulan II adalah 75%, dan capaian sebesar 75% (persentase capaian 100%).

Secara umum, kinerja Pusat Pendidikan KP pada Triwulan II cukup baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan agar capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.



BAB I

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Visi Misi Presiden 2020-2024 disusun berdasarkan arahan RPJPN 2020-2025, dengan visi “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020 - 2024 telah menetapkan 7 (tujuh) Agenda Pembangunan, dimana Kementerian Kelautan dan Perikanan berkontribusi pada beberapa agenda, salah satunya adalah “Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan” melalui pengelolaan sumber daya ekonomi yang mencakup pemenuhan pangan dan pertanian serta pengelolaan kemaritiman, kelautan dan perikanan, sumber daya air, sumber daya energi, serta kehutanan, dan Akselerasi peningkatan nilai tambah pertanian dan perikanan, kemaritiman, energi, industri, pariwisata, serta ekonomi kreatif dan digital.

Program prioritas KKP untuk implementasi Blue Economy dalam mendukung poros maritim dunia ada 5, yaitu :

1. Target perluasan kawasan konservasi 30 persen dari seluruh wilayah perairan Indonesia;
2. Penerapan kebijakan penangkapan ikan terukur berbasis kuota berdasarkan zonasi;
3. Pengembangan budidaya yang berkelanjutan dan ramah lingkungan;
4. Menjamin wilayah pesisir dan pulau-pulau kecil terjaga dengan baik;
5. Program 'Bulan Cinta Laut' dengan membersihkan laut dari sampah di seluruh Wilayah Perairan Indonesia.

Adapun program-program prioritas BRSDM dalam mendukung poros maritim dunia ada 3, yaitu :

1. Transformasi Pendidikan (OII);
2. *SFV (Smart Fisheries Village)*;
3. Sertifikasi Pelatihan

Program dan Kegiatan Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 177/PER-BRSDM.4/2022 tanggal 1 September 2022 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2022-2024, Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu

Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan II Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II Tahun 2023;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Pusat Pendidikan KP untuk meningkatkan kinerjanya setiap triwulan.

C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP).

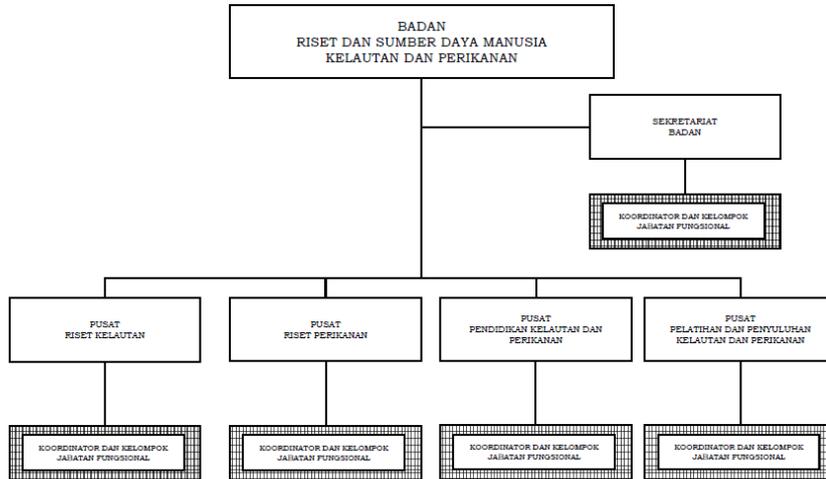
Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pendidikan kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas dimaksud, Pusat Pendidikan KP melaksanakan fungsi sebagai berikut:

- a. penyiapan penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program di bidang perencanaan dan evaluasi, kelembagaan dan ketenagaan, serta penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan;
- b. penyiapan pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan dan evaluasi, kelembagaan dan ketenagaan, serta penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan;
- c. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang pendidikan kelautan dan perikanan; dan
- d. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Pusat Pendidikan KP didukung oleh kelompok jabatan fungsional.

Adapun struktur organisasi Pusat Pendidikan KP sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 48/PERMEN-KP/2020 tanggal 29 September 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :

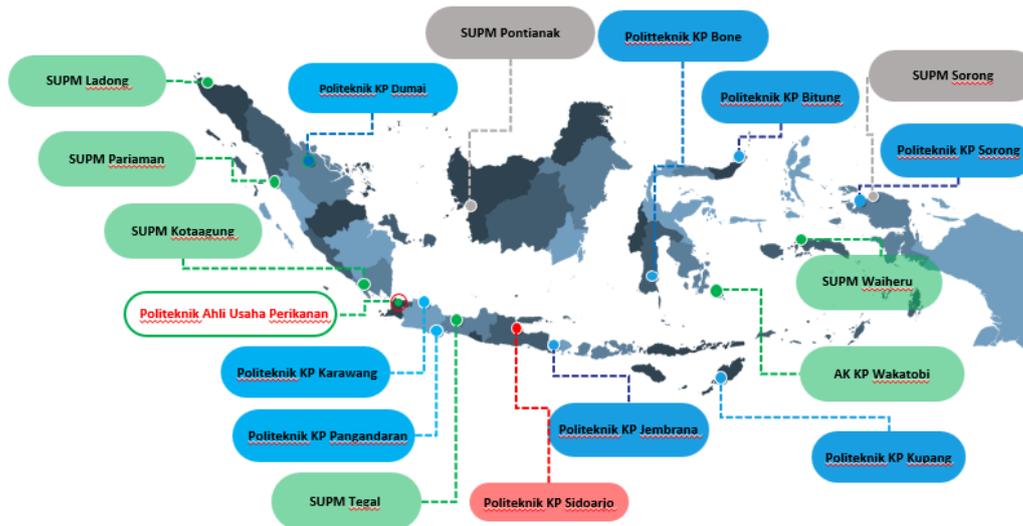
Gambar 1.1. Struktur Organisasi Pusat Pendidikan KP



D. Keragaan Sumber Daya Manusia Pusat Pendidikan KP

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala Pusat Pendidikan KP dibantu oleh 18 Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pendidikan KP (dimana SUPM Bone dan SUPM Kupang sudah bergabung dengan Politeknik KP Bone dan Politeknik KP Kupang di tahun 2023 ini), sebagaimana berikut :

Gambar 1.2 Sebaran UPT Pendidikan KP

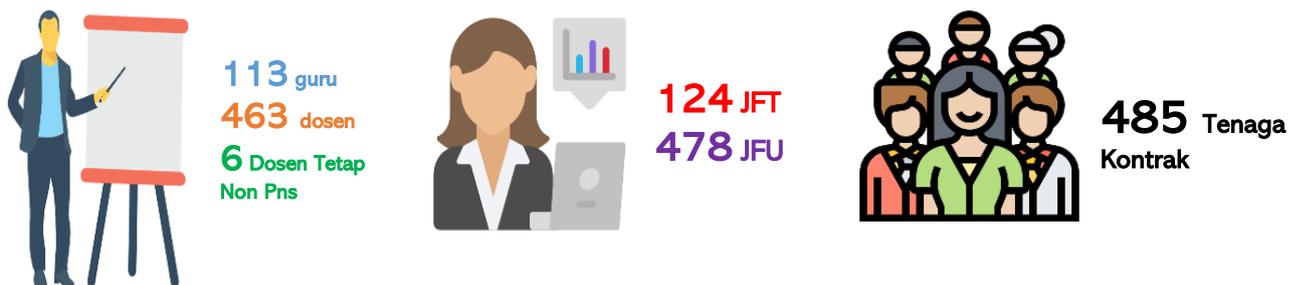


Keragaan SDM Pusat Pendidikan KP per Maret 2023 adalah 57 orang, untuk lingkup UPT Pendidikan KP terdiri dari 1.178 PNS, 6 Dosen Tetap non PNS, dan 485 tenaga kontrak, dengan sebaran dapat dilihat pada infografis berikut ini :

Gambar 1.3 Keragaan Pegawai Pusat Pendidikan KP



Gambar 1.4 Sebaran Pegawai UPT Pendidikan KP



E. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Pusat Pendidikan KP adalah :

1. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 48 PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan II Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Pusat Pendidikan KP seperti tugas dan fungsi serta struktur organisasi Pusat Pendidikan KP.
3. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.

4. **Bab III Akuntabilitas**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Permasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**



BAB II

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP No.177/PER-BRSDM.4/2022 tentang Renstra Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 – 2024 merupakan penjabaran dari Renstra BRSDMKP yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2022 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2022-2024. Renstra BRSDM menjelaskan Visi KKP yaitu **“Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”**. Keberadaan Pusdik KP memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya Lembaga pendidikan Baru yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan, dengan terbukanya diploma I bagi nelayan dan pelaku utama dibidang kelautan dan perikanan
5. Mewujudkan tatakelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerjasama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri, dengan terwujudnya kerjasama lembaga pendidikan luar negeri.

Selanjutnya, melalui Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP No.62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Renstra Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, dukungan kegiatan pendidikan KP terhadap program Prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Program BRSDM sebagaimana matrik berikut:

Tabel 2.1. Matrik Dukungan Pusat Pendidikan KP terhadap Program Prioritas KKP

No	Program	Volume	Satuan
A	Program KKP		
1	Perluasan Kawasan Konservasi 30%	282	Orang
2	Penangkapan Ikan Terukur Berbasis Kuota	4.660	Orang
3	Pengembangan Budidaya	2.899	Orang
B	Program BRSDM KP		
1	SFV		
	SFV Desa	1	Lokasi
	SFV UPT	2	Lokasi

Tugas Pusat Pendidikan KP selaras dengan rencana pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana IPTEK sangat dibutuhkan masyarakat. Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network* / komunikasi, sedangkan *society* 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber – physical- human systems*.

Visi Pusat Pendidikan KP adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”.

Misi Pusat Pendidikan KP adalah :

1. Peningkatan kualitas SDM Kelautan dan Perikanan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri;
2. Membangun sistem pendidikan KP berbasis digital/teknologi Informasi;
3. Peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan organisasi;
4. Peningkatan jaminan mutu kelembagaan pendidikan KP melalui pengelolaan pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan pendidikan kelautan dan perikanan.

Tujuan Pusat Pendidikan KP yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat Pendidikan KP dalam rangka mencapai Sasaran Strategis pembangunan

kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan Satuan Pendidikan KP sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh Satuan Pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada tahun 2023 berdasarkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten
2. SK2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
3. SK3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
4. SK4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
5. SK5 Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP
6. SK6 Aparatur yang Dididik
7. SK7 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Potensi Pusat Pendidikan KP adalah, Pusdik KP memiliki 18 Satuan Pendidikan, yang terdiri atas 10 (sepuluh) Politeknik KP, 7 (Tujuh) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan pendidik berjumlah 595 orang terdiri atas 190 guru, 398 dosen, dan 7 dosen tetap Non PNS, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan *teaching factory* dengan 80% praktek dan 20% teori. Satuan Pendidikan Tinggi yang berada di bawah pembinaan Pusdik KP merupakan pendidikan vokasi yang diarahkan pada penguasaan keahlian terapan tertentu, mencakup program pendidikan Diploma I (D1), Diploma II (D2) Diploma III (D3) dan Diploma IV (D4) serta pasca sarjana terapan dengan **program studi unggulan** meliputi Agribisnis KP, Budidaya Air Payau, Kapal Perikanan, Penangkapan Ikan, Pengolahan Ikan, Perikanan Air Payau, Budidaya Laut, Kelautan, dan Ekowisata Bahari serta Konservasi. Satuan Pendidikan Menengah terdiri dari 7 Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dengan **program keahlian unggulan** Nautika Penangkapan Ikan, Budidaya Air Tawar, Budidaya Air Payau,

Budidaya Laut, dan Pengolahan Perikanan. Lulusan pendidikan pada Satuan Pendidikan KP telah dilengkapi dengan sertifikasi berbagai bidang keahlian.

Namun, dibalik potensi Pusat Pendidikan KP, **ada permasalahan dan tantangan** yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

1. Belum terbangun sebuah sinergi hulu dan hilir pemanfaatan hasil SDM oleh Unit Teknis KKP dalam merealisasikan program prioritas KKP khususnya program prioritas yang ditetapkan sebagai *quick win* pembangunan sektor KP;
2. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
3. Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM;
4. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri (DUDI).

B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023

Rencana Kerja (RK) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK Pusat Pendidikan KP dan cascading ke Satuan Pendidikan KP tahun 2023. Berikut adalah Renja Pusat Pendidikan KP berdasarkan DIPA Awal Tahun 2023:

Tabel 2.2 Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Target 2023	Alokasi Anggaran
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	8.291 orang	Rp.146.857.163.000
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	13 Paket	Rp.1.243.338.000
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	20 paket	Rp.1.800.000.000
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	2 Unit	Rp.47.934.439.000
5	Tersedianya Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Pendidikan KP	5 Layanan	Rp.1.000.000.000

No	Sasaran Kegiatan	Target 2023	Alokasi Anggaran
6	Jumlah Aparatur KKP yang diberikan Beasiswa	190 orang	Rp.8.408.830.000
7	Jumlah Aparatur KKP yang diberikan Izin Belajar	45 orang	Rp.91.170.000
8	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	19 Layanan	Rp.266.350.000.000
TOTAL			Rp.473.684.940.000

Pada bulan Mei 2023, terjadi penambahan anggaran untuk pemanfaatan PNBP sebesar Rp. 4.239.388.000 dan revisi pergeseran pagu prioritas nasional (PN) di Politeknik KP Jembrana, sehingga pagu berubah dari Rp.473.684.940.000 menjadi Rp.477.924.328.000. Pagu pemanfaatan PNBP ini dipakai untuk membiayai kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan, salah satunya adalah untuk belanja modal di mesin dan peralatan pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya dan gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya. Perubahan pagu ini berdampak pada pengusulan revisi renja Pendidikan KP Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel 2.3 Pengusulan Revisi Rencana Kerja Pendidikan KP Tahun 2023

Kode	Uraian	Sat	Renja Revisi		
			Vol	Unit Cost	Rp.1.000
	Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan				477.924.328
DL.2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan				203.074.328
ABW.001	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	Kajian	20	90.000	1.800.000
AFA.001	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria Pendidikan Kelautan dan Perikanan	NSPK	5	200.000	1.000.000
QDD.001	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	Klp Masy	13	95.641	1.243.338
RAA.001	Peralatan dan Mesin Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Unit	18	634.877	11.427.794
RBJ.001	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya	Unit	8	5.094.363	40.754.904
SAC.001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Orang	8.291	17.712	146.848.292
WA.2378	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BRSDMKP				266.350.000
	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Layanan	21	342.381	7.190.000
AEC.964	Layanan Kerjasama	Kesepakatan	2	126.890	253.780
EBA.962	Layanan Umum	Layanan	19	116.981	2.222.639
EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Dokumen	19	95.320	1.811.072
EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Dokumen	19	61.775	1.173.732
EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	Dokumen	19	90.988	1.728.777
	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Unit	1	200.000	200.000
EBB.951	Layanan Sarana Internal	Unit	1	200.000	200.000
	Layanan Sarana dan Prasarana TIK	Unit	1	260.000	260.000
CAN.001	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Riset dan SDM KP	Unit	1	260.000	260.000
EBA.994	Layanan Perkantoran	Layanan	21	12.319.048	258.700.000
	001 Gaji dan Tunjangan				190.100.000
	002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor				68.600.000
WA.4345	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP				8.500.000
EBC.996	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa	Orang	190	44.257	8.408.830
EBC.996	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar	Orang	45	2.026	91.170

C. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BRSDM harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan Pusat Pendidikan KP. Sampai dengan triwulan II Tahun 2023, Perjanjian Kinerja Level II Pusat Pendidikan KP telah mengalami revisi sebanyak 1 kali, dimana pada bulan Mei 2023, terjadi penambahan pagu untuk pemanfaatan PNBP sebesar Rp 4.239.388.000 dan revisi pergeseran pagu prioritas nasional (PN) di Politeknik KP Jember, sehingga pagu berubah dari Rp.473.684.940.000 menjadi Rp.477.924.328.000. Selain itu, dengan terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 1/MEN-KP/KP.930.11/V/2023 tentang Pengangkatan Kembali Dalam Jabatan Fungsional Dosen atas nama Dr. Bambang Suprakto, A.Pi, S.Pi, MT per 1 Juni 2023, maka terjadi penunjukan sementara Kepala Pusat Pendidikan KP melalui Surat Perintah Pelaksana Tugas Nomor B.873/BRSDM/V/2023 yang ditandatangani oleh Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP pada 31 Mei 2023, atas nama Dr. Rudi Alek Wahyudin, S.Pi, M.Si sebagai Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP, yang dimulai dari 1 Juni – 31 Agustus 2023.

Maka dari itu, Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP mengusulkan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2023 kepada Sekretaris BRSDM KP melalui memo Nomor 848/BRSDM.4/RC.210/VI/2023 tanggal 7 Juni 2023. Berikut adalah Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP sesuai usulan revisi dan ditandatangani oleh Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP per 5 Juni 2023:

Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Revisi Juni Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				PK AWAL	PK REVISI JUNI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	255	255
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291	8.291
		4	Nilai NBPB Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206	13,206

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				PK AWAL	PK REVISI JUNI
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1	1
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	12	12
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20	20
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	18
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	2	8
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5	5
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)	190	190
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)		72
		13	Aparatur KKP yang diberikan izin belajar (orang)	45	45
7	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	14	Unit kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1
		15	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	4	4
		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	≤0,5%	≤0,5%
		17	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79	79
		18	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80	80
		19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	92	92

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
			PK AWAL	PK REVISI JUNI
	20	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92	92
	21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75
	22	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik	1	1

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Triwulan II Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) kinerja Triwulan II dengan realisasi Triwulan II pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Istimewa
110 - 120



Baik
90 - <110



Cukup
70 - <90



Kurang
50 - <70



Sangat Kurang
Skor <50

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Pusat Pendidikan KP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember



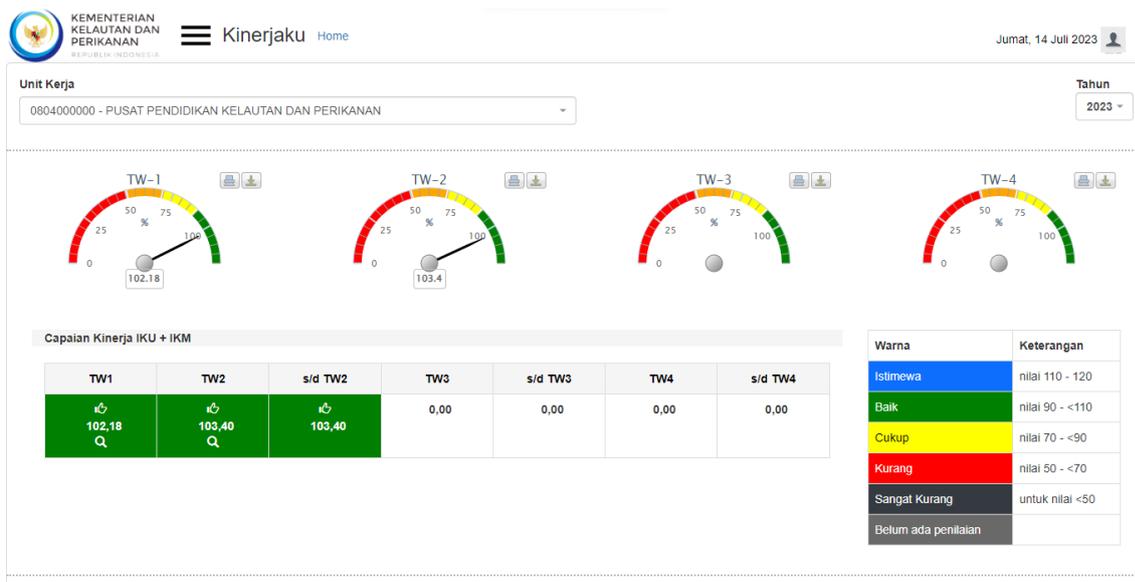
BAB III

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Triwulan II Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan II Tahun 2023 sebesar 103,40%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 3.1. Gambar Capaian Kinerja Triwulan II Pusat Pendidikan KP Tahun 2023



Detail capaian kinerja Pusat Pendidikan KP sebagai berikut :

Gambar 3.2. Capaian Kinerja Triwulan II Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 pada web kinerjaku.kkp.go.id

NKO Juni - 2023

[Download](#)

Unit Kerja : PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Skor Kinerja : **103.40**

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Juni	Capaian Juni	%	Target s/d Juni	Capaian s/d Juni	%	Tgl Input
SK.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						100,65			100,65		
IKSK.01.01	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.01.02	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	255,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	8.291,00	8.028,00	8.080,00	100,65	8.028,00	8.080,00	100,65	14-Jul-2023 10:52
IKSK.01.04	Nilai PNPB Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	13,21	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
SK.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP											
IKSK.02.01	Desa mitra pendidikan KP yang meningkatkan kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	Desa	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.02.02	Pengabdian kepada Masyarakat KP	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	12,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
SK.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP											
IKSK.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	20,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
SK.04	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar											
IKSK.04.01	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	18,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.04.02	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	8,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
SK.05	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman, dan Kriteria Pendidikan KP											
IKSK.05.01	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	Dokumen	Maximize	Nilai Posisi Akhir	5,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Juni	Capaian Juni	%	Target s/d Juni	Capaian s/d Juni	%	Tgl Input
SK.06	Aparatur yang Dididik						100,00			100,00		
IKSK.06.01	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	190,00	99,00	99,00	100,00	99,00	99,00	100,00	14-Jul-2023 10:52
IKSK.06.02	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	72,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.06.03	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	45,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
SK.07	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						109,56			109,56		
IKSK.07.01	Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.02	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	4,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.03	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.04	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	79,00	60,00	79,10	120,00	60,00	79,10	120,00	14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.05	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.06	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.07	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	100,00	108,70	92,00	100,00	108,70	14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.08	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	75,00	75,00	100,00	75,00	75,00	100,00	14-Jul-2023 10:52
IKSK.07.09	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		14-Jul-2023 10:52

Tutup

Berdasarkan capaian kinerja Triwulan II Tahun 2023, dari 22 IKU Pusat Pendidikan KP, terdapat 5 IK yang memiliki capaian kinerja di Triwulan II ini, dan seluruhnya berstatus hijau.

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja Utama

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM KP.

Capaian Kinerja pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1. Target dan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023 Pusat Pendidikan KP

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
		TARGET	CAPAIAN	%
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	0	0	-
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	0	0	-
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.028	8.080	100,65
	4 Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	0	0	-
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	0	0	-

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TRIWULAN II TAHUN 2023		
				TARGET	CAPAIAN	%
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	0	0	-
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	0	0	-
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	0	0	-
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	0	0	-
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	0	0	-
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)	99	99	100,00
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	0	0	-
		13	Aparatur KKP yang diberikan izin belajar (orang)	0	0	-
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Unit kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	0	0	-
		15	Unit kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	0	0	-
		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat	0	0	-

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TRIWULAN II TAHUN 2023		
		TARGET	CAPAIAN	%
	Pendidikan KP TA. 2022 (%)			
	17 Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	60	79,10	120
	18 Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	0	0	-
	19 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	0	0	-
	20 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92	100	108,70
	21 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	100,00
	22 Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik	0	0	-

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Indikator ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana lulusan satuan pendidikan KP berkontribusi dan menerapkan ilmu yang telah didapat di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan. Target IKU ini adalah tahunan, dengan target sebesar 75% dari lulusan satuan pendidikan KP di tahun 2023. Sampai dengan Triwulan II, satuan pendidikan menengah KP sudah meluluskan 444 alumninya dengan rincian :

1. SUPM Tegal sebanyak 188 orang;
2. SUPM Pontianak sebanyak 149 orang;
3. SUPM Sorong sebanyak 107 orang;

Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain :

1. Menandatangani kerja sama dengan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dan dunia industri untuk sosialisasi dan penyerapan lulusan satuan pendidikan KP, pengembangan kurikulum pendidikan dan pelatihan kelautan dan perikanan, peningkatan kompetensi SDM KP, dan penyelenggaraan ujian dan/atau tes keterampilan khusus tenaga kerja (*specified skilled worker*), dengan detail kerjasama sebagai berikut :

Tabel 3.2 Jabaran Dokumen Kerjasama Tahun 2023

No	Nomor Dokumen	Nama Dokumen	Pihak	Tanggal
1	Nomor : 17/BRSDM/KKP/PKS/V/2023 Nomor : 004/PKS/BRSDM – OSSELNAJAYA/V/23	Peningkatan Kapasitas dan Penyerapan Lulusan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	I Nyoman Radiarta (Kepala BRSDM KP) - Kepala Satuan Pendidikan KP Satoshi Miyajima (Presiden Direktur PT OS Selnajaya Indonesia)	11 Mei 2023
2	Nomor : 18/BRSDM/KKP/PKS/V/2023 Nomor : 004/PKS/BRSDM – OSSELNAJAYA/V/23	Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	I Nyoman Radiarta (Kepala BRSDM KP) - Kepala Satuan Pendidikan KP Ediyanto (Direktur PT Lembaga Pelatihan Kerja OSIN)	11 Mei 2023

2. Menginisiasi kerja sama dengan PT Multidaya Teknologi Nusantara (eFishery) untuk penyerapan lulusan satuan pendidikan KP
3. Satuan pendidikan KP menjalin komunikasi kepada alumni melalui media sosial untuk memberikan update informasi terkait lowongan perusahaan;
4. Lulusan satuan pendidikan KP tidak hanya dibekali oleh Ijazah tetapi juga sertifikat kompetensi keahlian sehingga menjadi nilai tambah bagi para alumni dalam mencari pekerjaan yang sesuai di bidangnya.

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Pemerintah melalui Peraturan Presiden Republik Indonesia (Perpres) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional Tahun 2022-2024, menargetkan rasio Kewirausahaan pada tahun 2024 adalah 4,0% dengan *baseline* pada tahun 2019 sebesar 3,3% kemudian meningkat menjadi 3,6% pada tahun 2020, 3,7% pada tahun 2021, 3,8% pada tahun 2022, dan 3,9% pada tahun 2023. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target tahunan adalah sebanyak 255 orang dari lulusan di tahun 2023 untuk melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. Pada triwulan II ini, Pusat Pendidikan KP belum menargetkan capaian, karena satuan pendidikan menengah juga baru meluluskan alumninya di bulan Mei 2023, sebanyak 444 orang.

Sampai dengan triwulan II, kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain :

1. Tetap melakukan pemantauan terhadap rintisan usaha oleh alumni yang baru lulus, yang memiliki potensi usaha untuk dikembangkan;
2. Menerapkan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan kalender pendidikan per semesternya;
3. Kerja sama dengan perguruan tinggi dan wirausaha ternama;
4. Melakukan kompetisi wirausaha antar kelompok dalam lingkungan internal satuan pendidikan KP untuk memicu ide – ide baru dalam berbisnis.

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyebutkan bahwa peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran

yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu. Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Tugas inilah yang diemban oleh Pusat Pendidikan dan Satuan Pendidikan KP, mengembangkan peserta didik sesuai potensi mereka yang tepat di dunia kelautan dan perikanan. KKP memiliki 7 SUPM (Sekolah Usaha Perikanan Menengah/ setara dengan SMK), 1 Akademi Komunitas, dan 10 Politeknik Kelautan dan Perikanan yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Kemudian, satuan pendidikan KP memiliki program studi/ program keahlian yang sesuai dengan permintaan di dunia usaha/ dunia industri, dengan garis besar program studi/ keahliannya antara lain penangkapan ikan, budidaya perikanan/ kelautan, permesinan kapal, dan pengolahan hasil produk kelautan/ perikanan.

Tabel 3.3 Capaian IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)									
Realisasi TW II 2020 – 2022			2023					Renstra Pusdik 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
6.885	6.902	7.335	8.291	8.028	8.080	100,65%	10,16%	8.020	100,75%

Periode pengukuran IKU ini adalah semester, dengan target tahunan sebesar 8.291 orang, target Triwulan II adalah 8.028 orang, dan berdasarkan Memo dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP untuk Kepala BRSDM KP Nomor B.1049/BRSDM.4/RC.610/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023, capaian sebanyak 8.080 orang (100,65%). Capaian ini masih menghitung peserta didik dari SUPM Pontianak dan SUPM Sorong, karena DIPA masih belum ditutup dan masih ada anggaran yang berjalan, sehingga kinerja mereka masih dihitung. Tabel berikut menggambarkan jumlah peserta didik dari seluruh satuan pendidikan KP periode Triwulan II Tahun 2023 :

Tabel 3.4. Jumlah peserta didik pada Satuan Pendidikan lingkup KKP pada TA 2022/2023

No	Satuan Kerja	TW II 2023		
		Target	Capaian	%
1	Politeknik AUP Jakarta	2.158	2.158	100,00
2	Politeknik KP Sidoarjo	500	509	101,80

No	Satuan Kerja	TW II 2023		
		Target	Capaian	%
3	Politeknik KP Bitung	450	450	100,00
4	Politeknik KP Sorong	350	365	104,29
5	Politeknik KP Karawang	284	284	100,00
6	Politeknik KP Bone	884	908	102,71
7	Politeknik KP Kupang	514	514	100,00
8	Politeknik KP Dumai	275	279	101,45
9	Politeknik KP Pangandaran	281	281	100,00
10	Politeknik KP Jembrana	396	396	100,00
11	AK Wakatobi	48	48	100,00
12	SUPM Ladong / Politeknik KP di Aceh	265	266	100,38
13	SUPM Pariaman / Politeknik KP di Pariaman	400	410	102,50
14	SUPM Kotaagung / Politeknik KP di Lampung	184	184	100,00
15	SUPM Tegal / Politeknik KP di Tegal	328	328	100,00
16	SUPM Pontianak	151	149	98,68
17	SUPM Waiheru / Politeknik KP di Maluku	440	444	100,91
18	SUPM Sorong	120	107	89,17
Total		8.028	8.080	100,65

Dapat dilihat pada tabel di atas, pada SUPM Ladong, SUPM Pariaman, SUPM Kotaagung, SUPM Tegal, dan SUPM Waiheru, selain peserta didik pada lingkup SUPM, terdapat juga peserta didik pada lingkup Politeknik. Hal ini sejalan dengan kebijakan Menteri Kelautan dan Perikanan terkait dengan transformasi pendidikan KP, dimana seluruh satuan pendidikan KP akan menjadi satu institusi besar dengan kampus utama di Politeknik Ahli Usaha Perikanan (AUP) Jakarta, yang akan dikenal dengan *OII (Ocean Institute of Indonesia)*. Hal ini bertujuan agar tercipta SDM yang unggul sebagai kunci keberhasilan implementasi kebijakan ekonomi biru. Sehingga ke depannya, OII akan menjadi institusi pendidikan yang tidak hanya bersifat vokasi, tetapi juga pendidikan keilmuan, dan akan menjadi satu-satunya institusi pendidikan tinggi di Indonesia khusus bidang kelautan dan perikanan. Penggabungan ini berproses dan sudah dimulai di tahun 2022.

Kembali lagi ke jumlah peserta didik. Jika menilik dari jumlah peserta didik eksisting, maka jumlah peserta didik dari SUPM Pontianak dan SUPM Sorong tidak dihitung karena jumlah peserta didik eksisting adalah 0, karena mereka sudah meluluskan seluruh peserta didik mereka, dengan jumlah lulusan tahun ini sama dengan jumlah peserta didik pada triwulan I tahun 2022, yaitu 149 orang untuk SUPM Pontianak dan 107 orang untuk SUPM Sorong. Tahun ini adalah tahun terakhir SUPM Pontianak dan SUPM Sorong

dalam mengadakan proses belajar mengajar, sebelum diubah kelembagaannya. Berikut adalah penjabaran jumlah peserta didik eksisting di satuan pendidikan KP :

Tabel 3.5. Jumlah peserta didik eksisting satuan pendidikan KP Tahun 2023

No	Satuan Kerja	Jumlah Peserta Didik TA 2022 / 2023
1	Politeknik AUP Jakarta	2.158
2	Politeknik KP Sidoarjo	509
3	Politeknik KP Bitung	450
4	Politeknik KP Sorong	365
5	Politeknik KP Karawang	284
6	Politeknik KP Bone	908
7	Politeknik KP Kupang	514
8	Politeknik KP Dumai	279
9	Politeknik KP Pangandaran	281
10	Politeknik KP Jembrana	396
11	AK Wakatobi	48
12	SUPM Ladong / Politeknik KP di Aceh	266
13	SUPM Pariaman / Politeknik KP di Pariaman	410
14	SUPM Kotaagung / Politeknik KP di Lampung	184
15	SUPM Tegal / Politeknik KP di Tegal	328
16	SUPM Waiheru / Politeknik KP di Maluku	444
	Total	7.824

IKU ini dapat tercapai karena :

1. Adanya komitmen dari Satuan Pendidikan KP dalam membina dan menjaga peserta didik agar tetap semangat menempuh pendidikan;
2. Pusat Pendidikan KP melakukan pemantauan rutin data peserta didik melalui berbagai form aplikasi (Kinerjaku, SIMDIK);

Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah proses penerimaan taruna baru, sertifikasi taruna, dan kegiatan proses belajar mengajar.

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)

Pada dasarnya, penerimaan negara terbagi atas 2 jenis penerimaan, yaitu penerimaan dari **pajak** dan penerimaan bukan pajak yang disebut **penerimaan negara bukan pajak (PNBP)**.

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan.

UU tersebut juga menyebutkan kelompok PNBP meliputi:

- a. penerimaan yang bersumber dari pengelolaan dana Pemerintah;
- b. penerimaan dari pemanfaatan sumber daya alam;
- c. penerimaan dari hasil-hasil pengelolaan kekayaan Negara yang dipisahkan;
- d. penerimaan dari pelayanan yang dilaksanakan Pemerintah
- e. penerimaan berdasarkan putusan pengadilan dan yang berasal dari pengenaan denda administrasi;
- f. penerimaan berupa hibah yang merupakan hak Pemerintah
- g. penerimaan lainnya yang diatur dalam Undang-undang tersendiri

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2022 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan dan pendidikan kelautan dan perikanan. Selain itu, ada juga pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya, dan juga pendapatan biaya pendidikan.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target tahunan Rp.13,206 Miliar (Rp.13,206,611,000), dan sampai dengan Triwulan II tahun 2023, nilai PNBP yang sudah disetorkan ke negara dari seluruh satuan pendidikan KP adalah sebesar Rp.4,02 Miliar, atau sebesar Rp.4,017,020,208. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini antara lain penyetoran biaya pendidikan, penyetoran sewa tanah, gedung, dan bangunan, serta penyetoran hasil tambak.

Sasaran Kegiatan 2 **Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP**

Indikator Kinerja Utama 5

Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)

BRSDM sebagai penghasil inovasi teknologi dan sumberdaya manusia yang unggul dan berdaya saing memiliki peran dalam pembangunan KP melalui transfer teknologi untuk meningkatkan daya saing perekonomian. Desa Mitra, atau selanjutnya disebut Desa Perikanan Pintar / *Smart Fisheries Village* (SFV), adalah program yang dikembangkan Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui BRSDM untuk memperkuat kemandirian desa berbasis usaha perikanan. Pengembangan SFV bertujuan untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi, komunitas pekerja, pelestarian lingkungan dan penerapan teknologi digital. SFV juga merupakan model pengembangan desa perikanan pintar secara terintegrasi dengan berkolaborasi bersama banyak pihak terkait yaitu pemerintah pusat dan daerah, akademisi, industri, serta masyarakat. SMART sendiri

merupakan singkatan dari *Sustainable, Modernization, Acceleration, Regeneration*, dan *Technology*, sehingga melalui program ini diharapkan akan terbentuk desa-desa perikanan unggulan yang produktif, mampu menerapkan teknologi informasi, mandiri dan memperhatikan prinsip keberlanjutan.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target 1 Desa, dan diturunkan ke Politeknik KP Sidoarjo, dengan desa yang direncanakan akan menjadi desa perikanan cerdas adalah Desa Sumber Dodol, Kecamatan Panekan, Kabupaten Magetan. Kegiatan yang sudah dilakukan sampai dengan Triwulan II adalah Kunjungan lapangan Tim BRSDMKP, untuk menentukan rona awal TO dan Penyusunan Grand Design SFV.

Indikator Kinerja Utama 6

Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)

Pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional. Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

1. Bertambahnya kecepatan proses peningkatan kemampuan sumber daya manusia sesuai dengan laju pertumbuhan pembangunan;
2. Bertambahnya kecepatan upaya pengembangan masyarakat ke arah terbinanya masyarakat yang harmonis serta dinamis yang siap menempuh perubahan-perubahan menuju perbaikan dan kemajuan sesuai dengan nilai-nilai sosial budaya dan norma-norma dalam kehidupan masyarakat berkembang dalam kehidupan masyarakat yang berlaku;
3. Bertambahnya kecepatan usaha pembinaan institusi dan profesi masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan proses modernisasi dalam kehidupan masyarakat itu sendiri.

IKU ini merupakan IKU tahunan, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan II ini. Namun, kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung kegiatan IKU ini adalah pelaksanaan PKM Tahap 1 / Semester Genap TA 2022/2023, dan proses penentuan lokasi dan jenis pengabdian yang akan dilakukan oleh satuan pendidikan tinggi KP untuk pelaksanaan PKM semester ganjil TA 2023/2024.

Sasaran Kegiatan 3 **Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP**

Indikator Kinerja Utama 7

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)

Sebagai bagian dari Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bergerak di bidang pendidikan, maka satuan pendidikan tinggi KP mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi: Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Upaya merealisasikan pelaksanaan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pelaksanaan penelitian terapan pendidikan tinggi KP. Penelitian terapan sejatinya dilakukan lantaran memiliki tujuan untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang secara langsung dihadapi oleh masyarakat, atau organisasi industri/bisnis. Disinilah satuan pendidikan tinggi KP hadir untuk bisa menemukan solusi atas masalah yang ada di masyarakat sekitar yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan.

IKU ini merupakan IKU tahunan, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan II ini. Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung kegiatan IKU ini adalah belanja bahan penelitian dan sedang dalam proses pelaksanaan penelitian.

Sasaran Kegiatan 4

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 8

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)

Secara mekanis, peralatan diperlukan untuk mendesain mesin. Mesin adalah alat, yang digunakan untuk mengoperasikan tugas tertentu, sedangkan peralatan adalah seperangkat alat yang diperlukan untuk tujuan tertentu. Untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan pengajaran di satuan pendidikan KP, perlu juga ada peningkatan pada komponen prasarannya, salah satunya adalah peralatan dan mesin pendidikan KP. Per Juni 2023, terjadi revisi PK ke 1 yang disebabkan adanya penambahan pagu PNBPN dan pergeseran pagu prioritas nasional pada Politeknik KP Jember. Revisi PK ini berdampak pada penambahan target di IKU ini, dari yang sebelumnya hanya 2 unit yaitu di Politeknik AUP Jakarta dan Politeknik KP Sidoarjo, menjadi 18 unit, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3.6 Sebaran target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)

No	Satuan Pendidikan KP	Target
1	Politeknik AUP	2
2	Politeknik KP Sidoarjo	1
3	Politeknik KP Bitung	1
4	Politeknik KP Sorong	1
5	Politeknik KP Karawang	1
6	Politeknik KP Kupang	1
7	Politeknik KP Bone	1
8	Politeknik KP Dumai	1
9	Politeknik KP Pangandaran	1
10	Politeknik KP Jembrana	2
11	AK KP Wakatobi	1
12	SUPM Ladong	1
13	SUPM Pariaman	1
14	SUPM Tegal	1
15	SUPM Pontianak	1
16	SUPM Sorong	1
JUMLAH		18

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dan realisasi kegiatan yang sudah dilakukan sampai dengan Triwulan II adalah :

1. Pengadaan Peralatan Drumband dan Perlengkapan di Politeknik AUP sudah selesai dengan realisasi sebesar Rp.1.015.220.000 dan BAST No.004/BAST-TIJ/V/2023 tanggal 30 Mei 2023;
2. Pengadaan Peralatan Drumband di Politeknik AUP sudah selesai dengan realisasi sebesar Rp. 715.650.895 dan BAST No.005/BAST-TIJ/V/2023 tanggal 30 Mei 2023.

Indikator Kinerja Utama 9

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), prasarana adalah “segala sesuatu yang merupakan penunjang utama terselenggaranya suatu proses (usaha, pembangunan, proyek, dan sebagainya”. Sementara itu, Daryanto dalam Administrasi Pendidikan mengatakan prasarana berarti alat tidak langsung untuk mencapai tujuan. Dalam pendidikan misalnya lokasi/tempat, bangunan sekolah, lapangan olahraga, uang, dan sebagainya.

Per Juni 2023, terjadi revisi PK ke 1 yang disebabkan adanya penambahan pagu PNPB dan pergeseran pagu prioritas nasional pada Politeknik KP Jembrana. Revisi PK ini berdampak pada penambahan target di IKU ini, dari yang sebelumnya hanya 2 unit yaitu di Politeknik AUP Jakarta dan Politeknik KP Sidoarjo, menjadi 8 unit, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3.7 Sebaran target IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)

No	Satuan Pendidikan KP	Target
1	Politeknik AUP	2
2	Politeknik KP Sidoarjo	1
3	Politeknik KP Jembrana	2
4	SUPM Pariaman	1
5	SUPM Kotaagung	1
6	SUPM Waiheru	1
JUMLAH		8

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dan sampai dengan Triwulan II, kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU ini adalah :

1. Pekerjaan Renovasi Lapangan Upacara Politeknik AUP sudah selesai 100% ;
2. Pekerjaan Renovasi Gedung Direktorat, Auditorium Madidihang dan Ruang VIP Politeknik AUP sudah pembayaran Uang Muka sebesar 25% dan Termin ke 1 ;
3. Pekerjaan Renovasi Gerbang Kampus Politeknik AUP Jakarta sudah pembayaran Uang Muka sebesar 30%;
4. Pekerjaan Renovasi Asrama Octopus, Thunus dan Ruang Makan Loligo sudah pembayaran Uang Muka 25%;
5. Pekerjaan Renovasi Asrama Aster Baru dan Aster Lama sudah pembayaran Uang Muka 25%.

Sasaran Kegiatan 5

Tersedianya Norma, Standar, Pedoman, dan Kriteria Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 10

Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)

Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria yang selanjutnya disingkat NSPK adalah aturan atau ketentuan yang menjadi pedoman bagi satuan pendidikan KP dan penyelenggaranya untuk menjalankan penyelenggaraan pendidikan KP. Pengukuran IKU dilakukan secara tahunan, sehingga pada Triwulan II ini belum bisa diukur capaiannya, dengan target tahunan sebanyak 5 dokumen. Sampai dengan Juni 2023, sudah ada 1 NSPK yang ditandatangani oleh Kepala BRSDM KP, Perka Badan RSDM KP Nomor 1

Tahun 2023 tentang Pedoman Penerimaan Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU adalah koordinasi dengan satuan pendidikan KP dalam menyusun NSPK yang mendukung penyelenggaraan pendidikan KP. Selain itu, juga sudah dilakukan kegiatan penyusunan Draft NSPK Kebijakan Mutu Pendidikan KP dari pertengahan April sama dengan awal Mei 2023, dan dilanjutkan dengan Reviu Draft NSPK pada 7 -9 Juni 2023.

Sasaran Kegiatan 6
Aparatur yang Dididik

Indikator Kinerja Utama 11

Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)

Salah satu upaya dalam peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan profesionalisme ASN di KKP dilakukan melalui pendidikan formal dengan pemberian tugas belajar bagi aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk jenjang Pendidikan S1, S2, dan S3. Diharapkan, pemberian tugas belajar dapat meningkatkan kemampuan aparatur KKP dalam menganalisis, menyajikan hasil pelaksanaan tugas dengan baik, dan memberikan sumbangan pemikiran bagi perumusan kebijakan kementerian lebih lanjut.

Tabel 3.8 Capaian IKU 11 : Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)

Sasaran Kegiatan 4 : Aparatur yang Dididik									
IKU 11 : Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)									
Realisasi TW II 2020 – 2022			2023					Renstra Pusdik 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	140	190	99	99	100%	- 29,29	200	95%

Pusat Pendidikan KP memberikan beasiswa kepada ASN KKP yang memenuhi syarat untuk jenjang pendidikan S2 dan S3 di perguruan tinggi yang bekerja sama dengan Pusat Pendidikan KP. Pada tahun 2023, target tahunan IKU ini adalah 190 orang, dengan target di Triwulan II adalah 99 orang, dan berdasarkan Memorandum dari Kepala Pusat Pendidikan KP kepada Kepala BRSDM KP No. 607/BRSDM.4/RC.510/IV/2023 tanggal 12 April 2023, capaiannya adalah 99 orang. Tabel berikut menjabarkan sebaran peserta tugas belajar di Triwulan II tahun 2023.

Tabel 3.9 Sebaran Peserta Tubel Tahun 2019 - 2022

NO	INSTANSI	TAHUN								SUB JUMLAH		TOTAL
		2019	2020		2021		2022		S2	S3		
		S3	S2	S3	S2	S3	S2	S3	S2	S3		
1	SETJEN				3		1		4	0	4	
2	ITJEN						3		3	0	3	
3	DJPT				5		4		9	0	9	
4	DJPB			1	2		2		4	1	5	
5	PRL				3		4		7	0	7	
6	PDSPKP				1	1			1	1	2	
7	PSDKP				3		10		13	0	13	
8	BRSDM	3		10	6	9	13	13	19	35	54	
9	BKIPM				2				2	0	2	
JUMLAH		3	0	11	25	10	37	13	62	37	99	

Sampai dengan Triwulan II, kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU adalah:

1. Verifikasi berkas usulan calon petugas belajar baru Tahun 2023;
2. Pembayaran biaya hidup dan biaya penelitian untuk PNS tugas belajar angkatan tahun 2019 – 2022.

Indikator Kinerja Utama 12

Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)

Salah satu dasar untuk menerbitkan Surat Keputusan Pegawai Tugas Belajar adalah pemberian rekomendasi oleh Kepala BRSDM KP. IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi tugas belajar bagi Aparatur KKP yang melaksanakan tugas belajar baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Tugas belajar merupakan upaya dalam peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan profesionalisme ASN di KKP dilakukan melalui pendidikan formal jenjang S2 dan S3.

Target IKU ini adalah 72 orang, dengan periode pengukuran adalah tahunan. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah telah menerbitkan rekomendasi tugas belajar baru dalam negeri dan luar negeri dan rekomendasi perpanjangan tugas belajar lanjutan.

Indikator Kinerja Utama 13

Aparatur KKP yang diberikan izin belajar (orang)

Salah satu upaya dalam peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan profesionalisme ASN di KKP dilakukan melalui pendidikan formal dengan pemberian rekomendasi izin belajar bagi aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk jenjang Pendidikan S1, S2, dan S3. Diharapkan, pemberian rekomendasi izin belajar dapat meningkatkan kemampuan aparatur KKP dalam menganalisis, menyajikan hasil pelaksanaan tugas dengan baik, dan memberikan sumbangan pemikiran bagi perumusan kebijakan kementerian lebih lanjut.

Target IKU ini adalah 45 orang, dengan periode pengukuran adalah tahunan. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah:

1. Membuat rekomendasi izin belajar kepada ASN KKP yang sudah memenuhi persyaratan pemberkasan;
2. Pembahasan permasalahan usulan rekomendasi izin belajar Tahun 2023.

Sasaran Kegiatan 7

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja 14

Unit Kerja Pendidikan KP yang Lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik. Pembinaan, identifikasi dan membangun Unit Kerja yang akan Diusulkan menjadi ZI Menuju WBK/WBBM minimal 1 (satu) tahun dan/atau pada tahun berjalan sebelum diusulkan. Tim pembina/pendamping BRSDM yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat terkait, melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk penyiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses. Cek List Pemenuhan Dokumen ZI Menuju WBK telah disusun dan dipenuhi. Selanjutnya tim pembina/pendamping BRSDM, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI).

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target adalah 1 unit, yaitu Politeknik KP Pangandaran. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini

adalah pendampingan oleh tim Sekretariat BRSDM KP kembali yang diadakan pada 21 – 23 Juni 2023 di Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja 15

Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Dalam rangka melakukan pembangunan zona integritas menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih dan melayani di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan KP mengusulkan 4 unit kerja pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK), yaitu (1) Politeknik KP Sidoarjo; (2) Politeknik KP Bitung; (3) Politeknik KP Karawang, dan (4) Politeknik KP Jembrana.

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dan di Triwulan II ini tidak dilakukan pengukuran kinerja. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IK salah satunya adalah dengan pencaanangan Pembangunan Zona Integritas menuju Menuju WBK/WBBM BRSDM KP pada 3 April 2023, menandatangani Nota Kesepahaman Bersama (MoU) antara KPPN Bitung dengan Politeknik KP Bitung tentang Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK/WBBM yang ditandatangani pada April 2023, mengikuti sosialisasi ZI WBK/WBBM yang diadakan oleh Balai Diklat Sukamandi (BDA Sukamandi) yang diadakan pada 13 April 2023, dan Pelatihan WBK/WBBM secara blended learning melalui e milea pada 24 – 26 Mei 2023.

Indikator Kinerja 16

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)

IK ini merupakan IK yang bertujuan untuk mengetahui kepatuhan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK satker dan merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Target pada tahun ini adalah $\leq 0,5\%$, dengan periode pengukuran adalah tahunan, sehingga di Triwulan II ini tidak dilakukan pengukuran capaian. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini antara lain:

1. Verifikasi berkas pertanggungjawaban belanja di Pusat Pendidikan KP;
2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan aturan keuangan.

Indikator Kinerja 17

Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)

Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Tujuan dari indikator kinerja ini adalah untuk mengukur profesionalitas ASN lingkup Pusat Pendidikan KP berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menghitung indeks berdasarkan bobot 4 (empat) komponen yang telah ditetapkan meliputi: (1) Kualifikasi (Bobot 25%); (2) Kompetensi (Bobot 40%); Kinerja (Bobot 30%) dan (4) Disiplin (Bobot 5%).

Berdasarkan Surat Dinas dari Sekretaris BRSDM KP Nomor B.1049/BRSDM.4/RC.610/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023, capaian adalah 79,10, dengan target triwulan II adalah 60. Tabel berikut menggambarkan capaian kinerja IP ASN :

Tabel 3.10 Capaian IK 16 : Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)

Sasaran Kegiatan 4 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 16 Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)									
Realisasi TW II 2020 – 2022			2023					Renstra Pusdik 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
0	70,38	73,32	79	60	79,10	120%	7,88%	79	100,13%

Periode pengukuran IK ini adalah semesteran, dan pada Triwulan II tidak dilakukan pengukuran kinerja. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini adalah:

1. Penyelesaian SKP 2022 dan SKP 2023;

2. Pegawai mengikuti peningkatan kompetensi melalui webinar untuk mendapatkan sertifikat.

Indikator Kinerja 18

Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (*input*) atau kegiatan (*output*) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau *outcome*. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, BRSDM KP selaku pembina dari Pusat/Balai lingkup BRSDM KP akan melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada Pusat Pendidikan KP.

Penilaian SAKIP di lingkup KKP menggunakan peraturan baru dengan terbitnya Permen PAN RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Perubahan mendasar dalam penilaian SAKIP yaitu adanya penggabungan dan pembobotan dalam komponen penilaian, keselarasan cascading untuk melihat keselarasan kinerja organisasi, sistem *reward and punishment*, penambahan kriteria penilaian dari 5 menjadi 8 kriteria, serta orientasi penilaian lebih kearah dampak implementasi SAKIP atau *outcome*.

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target nilai sebesar 80. Sampai dengan Triwulan II tahun 2023, kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IK ini antara lain :

1. Penilaian Mandiri SAKIP Level 2 oleh Tim Verifikator dari Sekretariat BRSDM KP yang diadakan pada 10 – 12 Mei 2023;
2. Pendampingan Penilaian Mandiri SAKIP Level 3/ UPT Pendidikan KP yang diadakan di 3 zona, yaitu Zona 1 di SUPM Ladong yang dilaksanakan pada 22 – 25 Mei 2023, dengan peserta adalah SUPM Ladong, SUPM Pariaman, SUPM Kotaagung, SUPM Tegal, SUPM Pontianak, SUPM Waiheru, dan SUPM Sorong. Selanjutnya Zona 2 di Politeknik KP Bitung yang dilaksanakan pada 24 – 27 Mei 2023, dengan peserta adalah Politeknik KP Sidoarjo, Politeknik KP Bitung, Politeknik KP Sorong, Politeknik KP Kupang, Politeknik KP Bone, Politeknik KP Dumai, Politeknik KP Jemberana, dan AK KP Wakatobi. Terakhir Zona 3 di Politeknik KP Pangandaran yang dilaksanakan pada 28 – 31 Mei 2023, dengan peserta dari Politeknik AUP, Politeknik KP Karawang, dan Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja 19

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing - masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (aspek) aspek yaitu:

- a. Aspek Kepatuhan (Bobot 25%)
Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III;
- b. Aspek Kesesuaian (Bobot 25%)
Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data;
- c. Aspek Ketercapaian (Bobot 30%)
Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2023 pada aplikasi kinerjaku;
- d. Aspek Ketepatan (Bobot 20%)
Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat berdasarkan penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

IK ini merupakan IK tahunan, dengan target tahunan adalah sebesar 92, dan di Triwulan II ini tidak ada pengukuran kinerja. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini antara lain:

1. Pengunggahan LKj Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 secara tepat waktu ke dalam website Menpan RB melalui link <https://esr.menpan.go.id/>;
2. Pengunggahan dokumen – dokumen pendukung lainnya ke dalam website Menpan RB, seperti PK 2023, Manual IKU, Rencana Aksi, Rincian Target IKU Tahun 2023;
3. Pengunggahan LKj Triwulan I Tahun 2023 ke Website Pusat Pendidikan KP melalui www.kkp.go.id/brsdm/pusdik ;
4. Penginputan capaian Triwulan I Tahun 2023 ke dalam aplikasi kinerjaku;
5. Pengunggahan data dukung capaian Triwulan I Tahun 2023 Pusat Pendidikan KP ke bit.ly Pusdik KP melalui <https://bit.ly/SAKIPPUSDIKPP2023> .

Indikator Kinerja 20

Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)

IK ini adalah IK yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama 1 triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu: (i) Sharing dokumen (Renstra, PK, Manual IKU, LKj), dan (ii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja yang terpilih (berbagi berita dengan target per user adalah 3 poin, dimana nilai mengunggah berita dengan unsur 5W1H adalah 0,5 poin, mengunggah karya tulis, jurnal, infografis mendapatkan 1 poin, dan mengunggah video edukasi atau ajakan mendapatkan 3 poin), dengan penghitungan formula:

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (80\% \times \text{Keaktifan})$$

Tabel 3.11 Capaian IK 19 : Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)

Sasaran Kegiatan 7 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 19 : Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)									
Realisasi TW II 2020 – 2022			2023					Renstra Pusdik 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
98,33	98,06	100	92	92	100	108,70	0	86	116,28

Per Triwulan II tahun 2023, target Triwulan II adalah 92%, dan berdasarkan Surat Dinas dari Sekretaris BRSDM KP No.3803/BRSDM.1/RC.610/VII/2023 tanggal 10 Juli 2023, capaian IK MP Pusat Pendidikan KP adalah 100%, yang menandakan bahwa seluruh pejabat lingkup Pusdik KP sudah aktif membagikan informasi mereka melalui bitrix. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini antara lain aktifnya penanggung jawab bitrix untuk senantiasa mengingatkan pejabat lingkup Pusat Pendidikan KP untuk membagikan kegiatannya melalui bitrix.

Indikator Kinerja 21

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi). Capaian IK diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun

2022 s.d Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni 2023 (Triwulan II Tahun 2023).

Tabel 3.12 Capaian IK 20 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Sasaran Kegiatan 7 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 20 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW II 2020 – 2022			2023					Renstra Pusdik 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100,00	79,05	68	75	75	75	100,00	10,29	70	107,14%

Per Triwulan II tahun 2023, dari target IK sebesar 75%, KP berdasarkan Surat Dinas Sekretaris BRSDM KP No B.3878/BRSDM.1/HP.510/VII/2023 tanggal 11 Juli 2023, capaian Pusat Pendidikan KP adalah 75%, dimana Pusat Pendidikan KP tidak menjadi objek pengawasan Itjen pada Triwulan II, sehingga capaian adalah 75%. Namun, selain itu, Pusat Pendidikan KP juga selalu berkoordinasi dengan Tim Itjen dan Tim Sekretariat BRSDM KP, untuk mengawal pengawasan yang dilakukan oleh Tim Itjen.

Indikator Kinerja 22

Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2023, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

Target IK di tahun 2023 adalah 1, dan diturunkan ke Politeknik KP Bitung. Kegiatan yang sudah dilakukan Politeknik KP Bitung sudah menyampaikan review proposal PIONS kepada Kepala BRSDM KP, dengan usulan yaitu yaitu PIONs (*Polytechnic Integrated Online System*) untuk layanan sertifikasi kelautan (BST, ATKAPIN, ANKAPIN) untuk bisa menjadi inovasi pelayanan publik.

C. Akuntabilitas Keuangan

Rupiah Murni

Anggaran Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 bergabung dengan DIPA Satker Sekretariat BRSDM KP. Total pagu anggaran Pusat Pendidikan KP berdasarkan Revisi DIPA ke 2 POK ke-5 Satker Sekretariat Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan TA 2023 (Revisi POK ke-1 Pusdik KP) Nomor : DIPA-032.12. 626402/2023 tanggal 9 Mei 2023 adalah Rp. 23.288.180.000, dengan penyerapan anggaran per Triwulan II tahun 2022 adalah Rp. 9.267.968.306, atau sebesar 39,80%. Detail realisasi anggaran ada pada tabel berikut:

Tabel 3.13 Tabel realisasi anggaran per jenis belanja Pusat Pendidikan KP

No	Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi		Sisa	
			Keuangan	%	Keuangan	%
1	BELANJA BARANG	15.792.160.000	5.640.848.824	35,72%	10.151.311.176	64,28%
	a. Barang Operasional	2.195.658.000	837.103.237	38,13%	1.358.554.763	61,87%
	c. Barang Non Operasional	13.596.502.000	4.803.745.587	35,33%	8.792.756.413	64,67%
2	BELANJA PEGAWAI	7.036.020.000	3.440.129.482	48,89%	3.595.890.518	51,11%
3	BELANJA MODAL	460.000.000	186.990.000	40,65%	273.010.000	59,35%
	JUMLAH	23.288.180.000	9.267.968.306	39,80%	14.020.211.694	60,20%

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP, dimana kinerja Pusat Pendidikan KP merupakan gabungan dari kinerja seluruh satuan pendidikan KP, maka pagu dan realisasi juga merupakan gabungan dari seluruh satuan pendidikan KP. Tabel berikut menggambarkan realisasi per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP berdasarkan PK Revisi ke 1 per Juni 2023 :

Tahun 3.14 Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan

NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	146.724.292.000	54.823.148.653	37,36%
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	1.367.338.000	481.726.765	35,23%
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	1.800.000.000	602.197.246	33,46%
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	52.182.698.000	6.311.782.973	12,10%
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman, dan Kriteria Pendidikan KP	1.000.000.000	502.722.507	50,27%

NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE (%)
6	Aparatur yang Dididik	8.500.000.000	3.088.738.608	36,34%
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	266.350.000.000	134.115.308.376	50,35%
TOTAL		477.924.328.000	199.925.625.128	41,83%

Secara umum kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

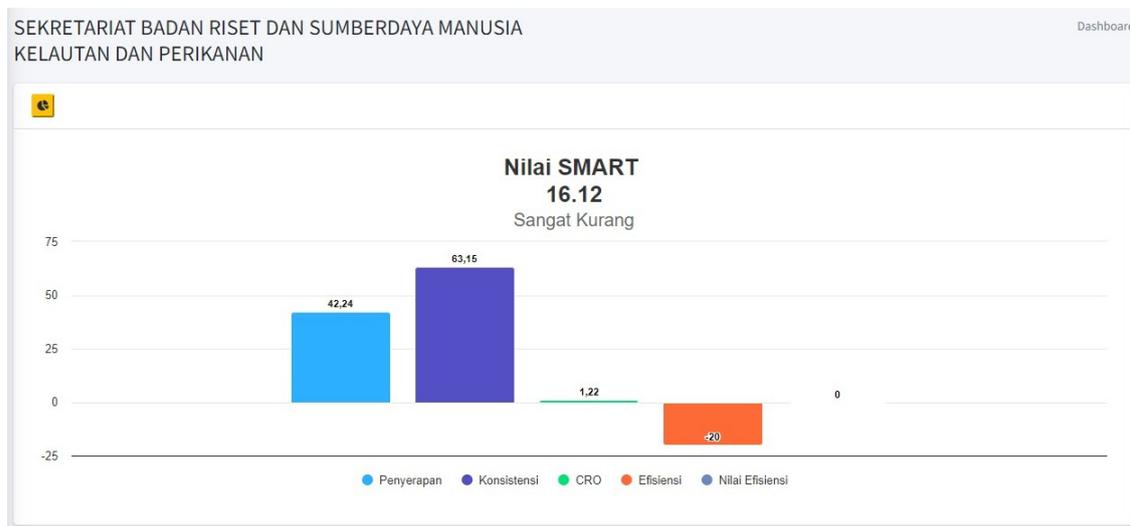
1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level I (BRSDM) dan level O (KKP), harus dikawal sejak awal agar tidak terjadi penumpukan pencarian data dukung di akhir tahun.

Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Pusat Pendidikan KP

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program,

data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.



Sumber : SMART DJA, 13 Juli 2023

Sejak tahun 2021, DIPA Satker Pusat Pendidikan KP sudah menjadi satu dengan Satker Sekretariat BRSDM KP dan Satker Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP. Penyatuan DIPA ini membuat perhitungan nilai efisiensi disamakan nilainya dengan Satker Sekretariat BRSDM KP. Sampai dengan 30 Juni 2023, efisiensi anggaran memperoleh skor -20. Pencapaian efisiensi sebesar -20 menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran pada Triwulan II 2023 belum menunjukkan tingkat efisiensi yang baik. Hal ini karena nilai efisiensi dihitung dari perolehan efisiensi. Dimana rentang efisiensi dari -20 sampai +20. Kondisi ini tentu perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada Triwulan berikutnya, sehingga diperoleh nilai efisiensi positif (+20).



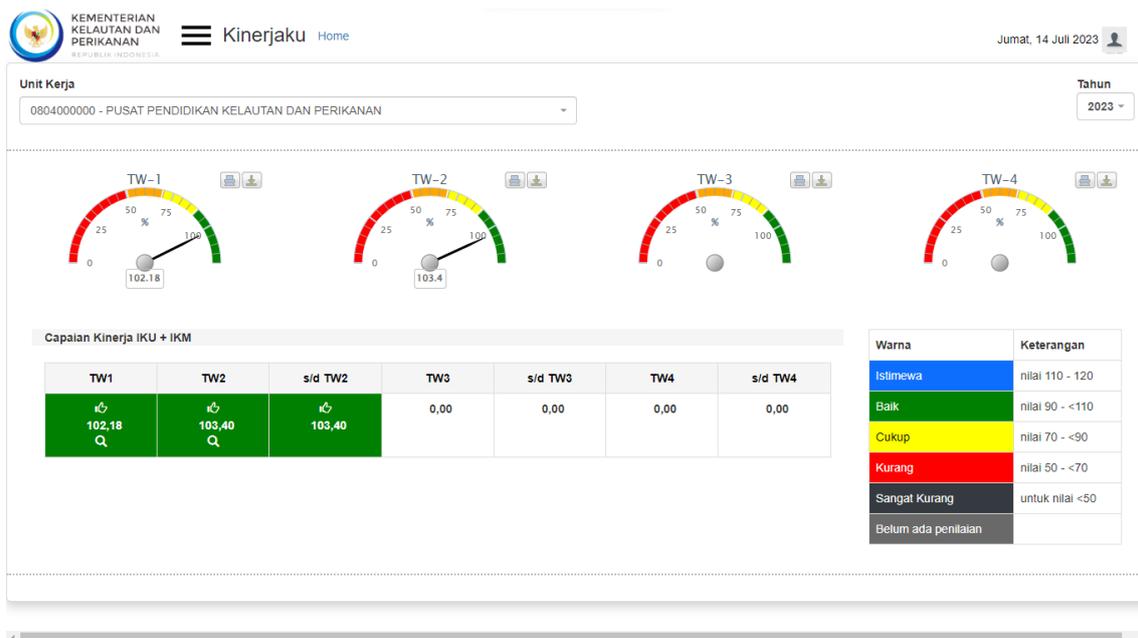
BAB IV

BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Indikator Kegiatan

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Pusdik KP Triwulan II Tahun 2023 sebesar **103.40%**

Gambar 4.1. Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP TW II 2023 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



Selama Triwulan II Tahun 2023, terdapat 5 indikator kinerja kegiatan yang sudah terealisasi, antara lain :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), dengan target tahunan sebanyak 8.291 orang, target Triwulan II adalah 8.028 orang, dan capaian sebanyak 8.080 orang (persentase capaian 100,65%);
2. IKU Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang), dengan target tahunan adalah 190 orang, target Triwulan II adalah 99 orang, dan capaian sebanyak 99 orang (persentase capaian 100%);

3. IK Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (Indeks), dengan target tahunan adalah 79, target triwulan II adalah 60, dan capaian sebanyak 79,10 (persentase capaian 120,00%);
4. IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%), dengan target tahunan adalah 92%, target Triwulan II adalah 92%, dan capaian sebesar 100% (persentase capaian 108,70%);
5. IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan adalah 75%, target Triwulan II adalah 75%, dan capaian sebesar 75% (persentase capaian 100%).

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum, kinerja Pusat Pendidikan KP pada Triwulan II cukup baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan agar capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.



LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan


I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan


Rudi Alek Wahyudin

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	255
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291
		4	Nilai PNPB Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	12
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	18
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	8
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	190
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	72
		13	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	45
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		15	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	4
		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	≤0,5
		17	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79
		18	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80
		19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	92
		20	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92
		21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		22	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	203.074.328.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	266.350.000.000
3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP	8.500.000.000
Total Anggaran Pendidikan KP Tahun 2023		477.924.328.000

Jakarta, 20 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta



Pihak Pertama
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan


I Nyoman Radiarta

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan


Bambang Suprakto

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	255
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291
		4	Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	12
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	2
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	190
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	45
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	4
		15	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	≤0,5
		16	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79
		17	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80
		18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	92
		19	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92
		20	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		21	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	198.834.940.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	266.350.000.000
3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP	8.500.000.000
Total Anggaran Pendidikan KP Tahun 2023		473.684.940.000

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta



Pihak Pertama
Kepala Pusat Pendidikan
Kelautan dan Perikanan

Bambang Suprakto

