



## LAPORAN KINERJA

### *DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP TAHUN 2022*

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN  
PERIKANAN**





## KATA PENGANTAR

MUHAMMAD ZAINI

Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap sejak Tahun 2013 telah memanfaatkan *Balanced Scorecard* (BSC) sebagai tools dalam proses manajemen strategik yang diawali dari perencanaan hingga evaluasi dan pelaporan. Dengan BSC, seluruh unit-unit organisasi kini memiliki kaitan yang erat baik secara vertikal maupun horizontal yang bermuara kepada satu titik pencapaian visi dan misi KKP. Dengan mengacu pada RPJMN 2020 – 2024 dan Renja tahun 2022, Ditjen Perikanan Tangkap senantiasa mengupayakan seluruh rencana aksi yang ada dilaksanakan secara optimal, efektif dan efisien, sebagaimana mestinya dengan harapan target indikator kinerja yang terdapat pada RPJMN dan RKP dapat tercapai dengan maksimal dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Perikanan Tangkap (DJPT) tahun 2022 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan prinsip akuntabilitas dan transparansi DJPT kepada

publik dengan mengacu kepada ketentuan PerPres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pencapaian pada tahun 2022 merupakan pencapaian yang dijadikan dasar (*baseline*) untuk menetapkan target pada tahun – tahun berikutnya yang kemungkinan besar akan berdampak pada reviu beberapa dokumen perencanaan di tahun 2023 namun akan konsisten hingga akhir RPJMN di tahun 2024.

Semoga apa yang disajikan dalam Laporan Kinerja DJPT tahun 2022 dapat menjadi masukan kepada seluruh pihak terkait dalam memahami proses pelaksanaan tugas di Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap. Selamat membaca dan semoga bermanfaat.

Jakarta, 30 Januari 2023  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap,

Muhammad Zaini

# RINGKASAN EKSEKUTIF

---

Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap pada tahun 2022 mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 793.849.465.000. Realisasi anggaran sampai dengan tahun 2022 ini terealisasi sebesar Rp. 408.056.091.774 atau mencapai 51,40%. Secara kinerja Ditjen Perikanan Tangkap mendapatkan total Nilai Pengukuran Sasaran Strategis (NPSS) sebesar 99,23%.

Hal ini didukung oleh pencapaian 20 (dua puluh) indikator kinerja utama (IKU) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap, dimana pada tahun 2022, terdapat 6 (enam) IKU yang telah memiliki capaian. Adapun rincian pencapaian IKU adalah sebagai berikut:

1. Nilai Tukar Nelayan (NTN) (indeks) (100,42%);
2. Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (114,29%);
3. WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur (100%);
4. Jumlah produksi perikanan tangkap (juta ton) (96,03%);
5. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap (triliun) (76,05%);
6. Tenaga kerja yang terlibat di DJPT (185,78);
7. Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap (105,44);
8. Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (100%);
9. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021 (199,99);
10. Nilai PMSAKIP Ditjen Perikanan Tangkap (100,24);
11. Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap (100,00);
12. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap (100,29);
13. Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen) (116,28%);
14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen) (125,19%);
15. Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik (200,00);
16. Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (128,28);
17. Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (11,24);
18. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (100,00);
19. Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap (101,35);
20. Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap (103,52);

Guna meningkatkan kinerja selanjutnya, seluruh penanggung jawab IKU dan Tim Pengelola Kinerja Ditjen Perikanan Tangkap agar melakukan evaluasi pencapaian yang telah dicapai serta melakukan pemantauan serta pengawalan untuk pencapaian kinerja periode berikutnya sampai dengan berakhirnya tahun 2022. Komitmen dan tanggung jawab secara bersama seluruh pimpinan dan pegawai lingkup Ditjen Perikanan Tangkap diharapkan dapat mendukung kinerja Ditjen Perikanan Tangkap yang lebih baik lagi pada periode berikutnya.

# DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| KATA PENGANTAR   | i         |
| RINGKASAN EKSEKUTIF  | ii        |
| DAFTAR ISI   | iv        |
| DAFTAR TABEL   | vi        |
| DAFTAR GAMBAR  | viii      |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>   | <b>1</b>  |
| 1.1 LATAR BELAKANG   | 1         |
| 1.2 MAKSUD DAN TUJUAN  | 2         |
| 1.3 TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI   | 2         |
| 1.4 SISTEMATIKA PENYAJIAN  | 4         |
| <b>BAB 2 PERENCANAAN KINERJA</b>   | <b>5</b>  |
| 2.1 RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024  | 5         |
| 2.2 SASARAN, INDIKATOR DAN TARGET KINERJA  | 6         |
| 2.3 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  | 7         |
| 2.4 RENCANA AKSI PENETAPAN KINERJA   | 9         |
| <b>BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA</b>   | <b>14</b> |
| 3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI   | 14        |
| 3.2 ANALISIS CAPAIAN KINERJA   | 16        |
| <i>Sasaran Program (SP-1): Kesejahteraan Nelayan Meningkatkan</i>                          | 16        |
| <i>Sasaran Program (SP-2): Sumber Daya Perikanan Tangkap Berkelanjutan</i>                 | 19        |
| <i>Sasaran Program (SP-3): Tata Kelola Sumber Daya Perikanan Tangkap Bertanggung Jawab</i> | 24        |
| <i>Sasaran Program (SP-4): Produktivitas Perikanan Tangkap Meningkatkan</i>                | 26        |
| <i>Sasaran Program (SP-5): Ekonomi sektor PT Meningkatkan</i>                              | 30        |

|  |           |
|--|-----------|
| <i>Sasaran Program (SP-6): Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap</i> | 35        |
| <b>3.3 KINERJA ANGGARAN</b>  | 64        |
| <b>3.4 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya</b>  | 65        |
| <b>BAB 4 PENUTUP</b>   | <b>67</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>  | <b>68</b> |

# DAFTAR TABEL

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| <b>1</b>  | Rencana Aksi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022  | 9  |
| <b>2</b>  | Capaian Indikator Kinerja Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022  | 14 |
| <b>3</b>  | Capaian IKU “Nilai Tukar Nelayan (NTN)” Tahun 2022   | 17 |
| <b>4</b>  | Capaian IKU “Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman” Tahun 2022  | 20 |
| <b>5</b>  | Capaian IKU “WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur” Tahun 2022   | 25 |
| <b>6</b>  | Capaian IKU “Jumlah Produksi Perikanan Tangkap” Tahun 2022   | 26 |
| <b>7</b>  | Perbandingan capaian tahun 2022 terhadap realisasi beberapa tahun sebelumnya   | 27 |
| <b>8</b>  | Lokasi kegiatan Identifikasi dan/atau Pengembangan Pelabuhan Perikanan Tahun 2022  | 27 |
| <b>9</b>  | Lokasi kegiatan Identifikasi dan/atau Pengembangan Pelabuhan Perikanan sampai Tahun 2022   | 29 |
| <b>10</b> | Capaian identifikasi SeHAT Tahun 2022  | 30 |
| <b>11</b> | Capaian IKU “Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap” Tahun 2022  | 31 |
| <b>12</b> | Capaian IKU “Tenaga kerja yang terlibat di DJPT” Tahun 2022  | 34 |
| <b>13</b> | Realisasi Tenaga kerja yang terlibat di DJPT Tahun 2022  | 34 |
| <b>14</b> | Capaian IKU “Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022  | 37 |
| <b>15</b> | Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022  | 37 |
| <b>16</b> | Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WBK)  | 38 |
| <b>17</b> | Capaian IKU “Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021” Tahun 2022 | 40 |
| <b>18</b> | Capaian IKU “Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022   | 41 |
| <b>19</b> | Komponen PMSAKIP Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022   | 41 |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| <b>20</b> | Capaian IKU “Tingkat maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022   | 44 |
| <b>21</b> | Capaian IKU “Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022   | 49 |
| <b>22</b> | Capaian IKU “Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar” Tahun 2022 | 52 |
| <b>23</b> | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap                   | 53 |
| <b>24</b> | Capaian IKU “Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik” Tahun 2022                        | 55 |
| <b>25</b> | Capaian IKU “Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022                       | 57 |
| <b>26</b> | Hasil Evaluasi Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Lingkup DJPT Tahun 2021                                  | 57 |
| <b>27</b> | Capaian IKU “Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022                                    | 59 |
| <b>28</b> | Capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022  | 61 |
| <b>29</b> | Capaian IKU “Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022   | 62 |
| <b>30</b> | Capaian IKU “Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022   | 63 |
| <b>31</b> | Alokasi dan Realisasi Anggaran Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Kegiatan   | 64 |
| <b>32</b> | Alokasi anggaran berdasarkan jenis belanja   | 64 |
| <b>33</b> | Alokasi anggaran berdasarkan kewenangan  | 65 |
| <b>34</b> | Efisiensi Anggaran Tahun 2022 berdasarkan Sasaran Strategis  | 65 |

# DAFTAR GAMBAR

|    |   |    |
|----|---|----|
| 1  | Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022  | 3  |
| 2  | Dashboard Aplikasi Kinerja DJPT Tahun 2022  | 14 |
| 3  | Grafik Perkembangan Nilai Tukar Nelayan (NTN) Tahun 2022  | 17 |
| 4  | Grafik perbandingan NTN terhadap Nilai Tukar pembudidaya Ikan (NTPi) dan Nilai Tukar Petani (NT Petani) Tahun 2022  | 18 |
| 5  | Grafik Produksi dan Potensi per WPP   | 20 |
| 6  | Grafik sebaran pelaksanaan log book penangkapan ikan per WPPNRI dan Laut Lepas Tahun 2022   | 21 |
| 7  | Grafik sebaran penempatan Observer per WPPNRI dan Laut Lepas Tahun 2022   | 22 |
| 8  | Grafik Perkembangan Volume Produksi Perikanan Tangkap 2022 per triwulan   | 27 |
| 9  | Perkembangan Unit kerja DJPT yang Berpredikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Tahun 2015-2022   | 39 |
| 10 | Persentase Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) dibandingkan realisasi anggaran Tahun 2021 antar Eselon I lingkup KKP | 40 |
| 11 | Komponen PMSAKIP Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022  | 43 |
| 12 | Hasil Pengukuran IP ASN DJPT per Komponen Tahun 2022  | 50 |
| 13 | Nilai IP ASN Satker Lingkup DJPT Tahun 2022   | 50 |
| 14 | Grafik perbandingan capaian IP ASN antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022  | 51 |
| 15 | Capaian Manajemen Pengetahuan yang Terstandar lingkup Eselon II DJPT per komponen Tahun 2022  | 52 |
| 16 | Grafik perbandingan capaian Nilai Manajemen Pengetahuan antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022   | 53 |
| 17 | Perbandingan capaian Indikator Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022                          | 54 |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| <b>18</b> | Grafik Perbandingan capaian Indikator Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup KKP tahun 2022 | 60 |
| <b>19</b> | Grafik Perbandingan capaian Indikator Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup KKP tahun 2022       | 61 |
| <b>20</b> | Perbandingan capaian Indikator Nilai IKPA antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022                      | 63 |
| <b>21</b> | Perbandingan capaian Indikator Nilai Kinerja Anggaran antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022          | 64 |

# **BAB 1. PENDAHULUAN**

## **1.1. Latar Belakang**

Presiden telah menyatakan bahwa Laut adalah Masa Depan Peradaban Bangsa. Hal ini menunjukkan bahwa laut tidak boleh dipinggirkan, sudah saatnya bangsa Indonesia melihat laut sebagai sumber kehidupan manusia. Oleh sebab itu, pembangunan kelautan dan perikanan harus dilakukan oleh seluruh pemangku kepentingan untuk mengubah suatu keadaan menjadi keadaan yang lebih baik dengan memanfaatkan sumberdaya kelautan dan perikanan secara optimal, efisien, efektif, dan akuntabel, dengan tujuan akhir untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan.

Memperhatikan amanat Trisakti dan Nawa Cita, serta untuk mendukung terwujudnya Redistribusi Keadilan dengan target Gini Ratio 0,3 melalui sektor unggulan nasional “Kemaritiman dan Kelautan” dan “Kedulatan Pangan”, maka paradigma pembangunan kelautan dan perikanan adalah (1) Pertumbuhan, (2) Pemerataan, dan (3) Modernisasi. Pertumbuhan yang dimaksud adalah bagaimana upaya KKP untuk dapat meningkatkan kontribusi terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) nasional. Pemerataan pembangunan akan dilakukan dengan memberikan peluang bagi usaha skala kecil untuk maju dan mandiri dengan tetap memelihara keberlanjutan usaha skala besar. Modernisasi dimaksudkan agar seluruh usaha yang dilakukan dapat memberikan nilai tambah yang optimal di dalam negeri.

Upaya mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan dilaksanakan melalui proses yang bertahap, terencana, terpadu dan berkesinambungan. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Sumber daya ikan sebagai bagian kekayaan bangsa Indonesia perlu dikelola dan dimanfaatkan untuk kemakmuran rakyat dengan memperhatikan prinsip kelestarian sumber daya ikan dan daya dukung lingkungan, sehingga dapat memberikan manfaat secara berkelanjutan dan lestari. Sebagai implementasi Undang-Undang Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 45 Tahun 2009, diamanatkan bahwa salah satu instrumen pengelolaan sumber daya perikanan adalah melalui perizinan usaha penangkapan ikan. Perizinan usaha penangkapan ikan merupakan upaya pengendalian untuk memelihara keseimbangan antara pemanfaatan dan kelestarian sumberdaya ikan. Selain itu, pelayanan usaha penangkapan ikan melalui perizinan juga berfungsi untuk membina usaha penangkapan ikan dalam rangka kepastian usaha penangkapan ikan.

Selain perubahan terhadap fokus kenelayan dan pengendalian penangkapan ikan, juga terdapat perubahan terkait dengan alokasi anggaran dimana pada periode pemerintahan sebelumnya, Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap mengalokasikan sebagian besar anggarannya pada pembangunan pelabuhan perikanan, namun pada periode pemerintahan saat ini difokuskan

kepada percepatan kegiatan Penangkaran Ikan Terukur (PIT) dan pengembangan kawasan pemukiman nelayan melalui pembangunan kampung nelayan maju. Hal ini bertujuan untuk memprioritaskan pembangunan perikanan tangkap kepada nelayan sehingga nelayan secara langsung dapat memperoleh manfaat dari kegiatan pembangunan perikanan tangkap. Untuk mempercepat pelaksanaan kegiatan PIT, telah dilakukan Penyusunan RPP Penangkapan Ikan Terukur yang saat ini sedang di proses di Kementerian Sekretariat Negara. Selain itu dilakukan juga uji coba pelaksanaan PIT di PPN Kejawan (WPP 712) pada tanggal 12 Februari 2022, PPN Pekalongan (WPP 712) pada tanggal 15 Maret 2022, PPN Tual & PP Swasta (PT. Samudera Indo Samudera (WPP 714 & 718) pada tanggal 25 Maret 2022, PP Mayangan (WPP 712) pada tanggal 21 Mei 2022 dan PP Muara Angke (WPP 712) pada bulan Juni 2022.

Di sisi lain, fokus pelabuhan perikanan adalah pada upaya pengembangan kawasan pemukiman nelayan (sentra nelayan) yang bertujuan untuk meningkatkan pemanfaatan pelabuhan perikanan yang telah ada agar dapat difungsikan secara optimal. Kegiatan ini dilakukan dengan pembangunan kampung nelayan maju pada 11 lokasi. Keseluruhan pembangunan ini dilaksanakan secara efektif dan efisien pada tahun 2022 dengan berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020 – 2024 dan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2022 dan tetap dengan menjunjung aspek akuntabilitas dan transparansi sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022 melakukan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) setiap triwulan dengan menggunakan indikator kinerja sebagaimana yang tercantum pada RPJMN 2020 - 2024 dan RKP tahun 2022. Laporan ini menggambarkan pencapaian kinerja Ditjen Perikanan Tangkap secara bertahap dari triwulan I sampai dengan triwulan IV Tahun 2022 sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan pembangunan perikanan tangkap selama periode tahun 2022. Sam

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Laporan Kinerja (LKj) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022 merupakan salah satu bentuk media informasi atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran Ditjen Perikanan Tangkap. Adapun tujuan penyusunan LKj Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022 untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dilaksanakan dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Ditjen Perikanan Tangkap untuk meningkatkan kinerjanya. Kemudian dirumuskan suatu simpulan atau rekomendasi kebijakan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam menetapkan kebijakan pembangunan perikanan tangkap ke depan.

## **1.3. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi**

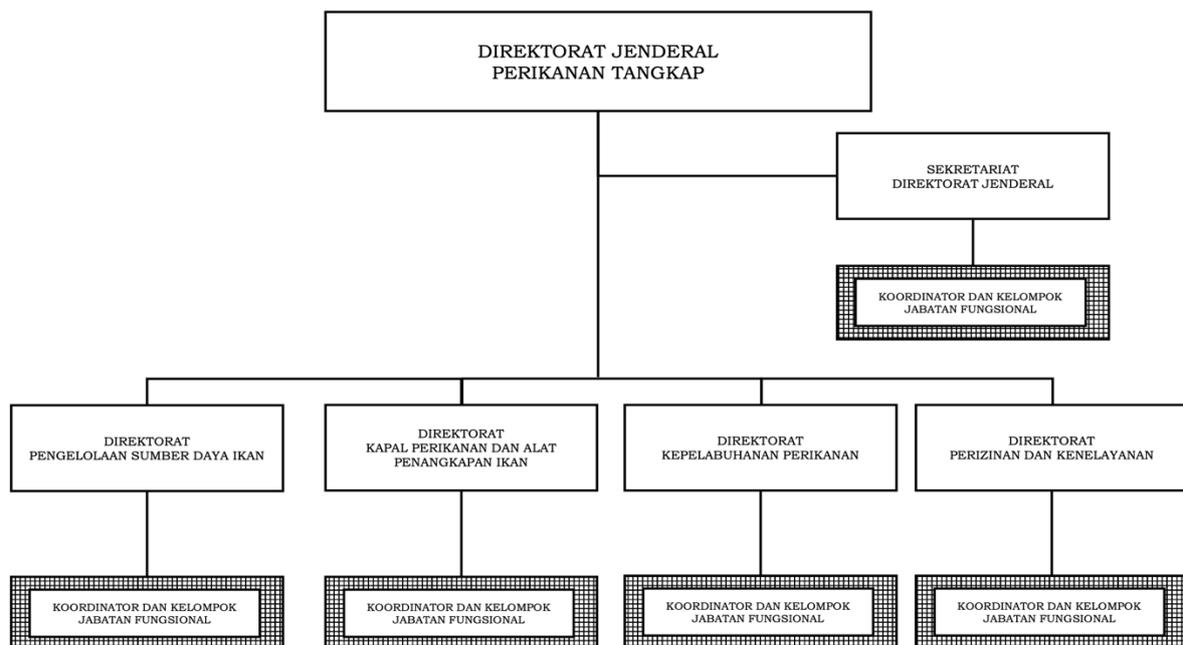
Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap dalam hal ini dipimpin oleh seorang Direktur Jenderal yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Kelautan dan Perikanan yang mempunyai tugas menyelenggarakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan perikanan tangkap. Dalam melaksanakan tugasnya Ditjen Perikanan Tangkap menyelenggarakan fungsi yakni:

1. Perumusan kebijakan di bidang pengelolaan sumber daya ikan, standardisasi kapal perikanan dan alat penangkapan ikan, sertifikasi awak kapal perikanan, pengelolaan pelabuhan perikanan, peningkatan usaha penangkapan ikan, dan kenelayanan;
2. Pelaksanaan kebijakan di bidang pengelolaan sumber daya ikan, standardisasi kapal perikanan dan alat penangkapan ikan, sertifikasi awak kapal perikanan, pengelolaan pelabuhan perikanan, peningkatan usaha penangkapan ikan, dan kenelayanan;
3. Penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang pengelolaan sumber daya ikan, standardisasi kapal perikanan dan alat penangkapan ikan, sertifikasi awak kapal perikanan, pengelolaan pelabuhan perikanan, peningkatan usaha penangkapan ikan, dan kenelayanan;
4. Pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang pengelolaan sumber daya ikan, standardisasi kapal perikanan dan alat penangkapan ikan, sertifikasi awak kapal perikanan, pengelolaan pelabuhan perikanan, peningkatan usaha penangkapan ikan, dan kenelayanan;
5. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan sumber daya ikan, standardisasi kapal perikanan dan alat penangkapan ikan, sertifikasi awak kapal perikanan, pengelolaan pelabuhan perikanan, peningkatan usaha penangkapan ikan, dan kenelayanan;
6. Pelaksanaan administrasi direktorat jenderal; dan
7. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.

Adapun susunan organisasi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap terdiri atas:

1. Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap
2. Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan
3. Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan
4. Direktorat Kepelabuhanan Perikanan; dan
5. Direktorat Perizinan dan Kenelayanan; dan

Susunan organisasi Ditjen Perikanan Tangkap tergambar pada gambar di bawah ini :



**Gambar 1.** Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022

## **1.4. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, LKj Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

### **a. Ringkasan Eksekutif**

Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya. Disebutkan juga langkah-langkah atau upaya apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada triwulan mendatang.

### **b. Bab I Pendahuluan**

Pada bagian ini disajikan informasi umum tentang Laporan Kinerja yang menjadi tanggung jawab sebuah instansi pemerintah, penjelasan secara umum suatu organisasi serta bagan organisasi dan informasi tentang alur capaian kinerja yang meliputi dari perencanaan, pengukuran kinerja, pelaporan, evaluasi kinerja dan capaian kinerja selama waktu tertentu (waktu pelaporan).

### **c. Bab II Perencanaan Kinerja**

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai visi, misi dan rencana hasil yang akan dicapai (tujuan dan sasaran strategis, indikator kinerja dan targetnya) dalam rencana jangka menengah (RPJM/Renstra), rencana kinerja tahunan (RKT/Renja) dan penetapan kinerja (PK) pada periode triwulan yang tertentu.

### **d. Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada Bab ini memuat uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi kinerja, dan analisis akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/ kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Selain itu, disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tupoksi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran/tujuan organisasi yang telah ditetapkan serta langkah-langkah peningkatan dan efisiensi.

### **e. Bab IV Penutup**

Pada bagian ini dikemukakan kesimpulan secara umum tentang keberhasilan/ kegagalan pencapaian sasaran strategis, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis serta strategi pemecahan masalah.

### **f. Lampiran**

Isi dari pada lampiran merupakan kumpulan dari SK Indikator Kinerja Utama, Perjanjian Kinerja antara Dirjen Perikanan dan Menteri Kelautan, serta Perjanjian Kinerja antara Dirjen Perikanan Tangkap dengan para Direktur lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap.

## **BAB 2. PERENCANAAN KINERJA**

### **2.1. Rencana Strategis Tahun 2020-2024**

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan titik tolak untuk mencapai sasaran visi Indonesia 2045 untuk “Mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Pencapaian visi tersebut dilakukan melalui transformasi ekonomi yang didukung oleh hilirisasi industri dengan memanfaatkan sumber daya manusia, infrastruktur, penyederhanaan regulasi dan reformasi birokrasi. Pidato Presiden pada saat pelantikan tanggal 20 Oktober 2019 menyampaikan fokus-fokus pembangunan dalam lima tahun ke depan meliputi pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), pembangunan infrastruktur, penyederhanaan birokrasi dan transformasi ekonomi.

Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap memiliki peran strategis untuk mendukung fokus program utama presiden tersebut di bidang perikanan tangkap yang selanjutnya dituangkan dalam dokumen perencanaan dengan berbagai upaya akselerasi pencapaian. Diharapkan pembangunan perikanan tangkap pada gilirannya mampu meningkatkan kontribusinya dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat yang pada akhirnya akan memperkuat struktur ekonomi nasional yang kokoh dan maju serta turut serta dalam mewujudkan sumberdaya ikan yang berkelanjutan. Untuk menjalankan peran strategis tersebut, visi pembangunan perikanan tangkap ditetapkan sebagai berikut: “Terwujudnya Perikanan Tangkap yang Maju dan Berkelanjutan serta Masyarakat Perikanan Tangkap yang Sejahtera” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian berlandaskan Gotong-Royong”. Visi tersebut merupakan prinsip utama yang selanjutnya diterjemahkan ke dalam misi, strategi dan upaya- upaya pembangunan yang diarahkan untuk mewujudkan kesejahteraan nelayan.

Misi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. **Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia**, melalui Peningkatan Kualitas SDM Masyarakat Perikanan Tangkap;
2. **Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing**, melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sub Sektor Perikanan Tangkap;
3. **Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan**, melalui Peningkatan Keberlanjutan Sumber Daya Perikanan Tangkap;
4. **Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya**, melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di Lingkup DJPT.

Menjabarkan misi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap, maka tujuan pembangunan pembangunan perikanan tangkap adalah :

1. **Peningkatan Kualitas SDM Masyarakat Perikanan Tangkap**, yaitu meningkatnya kapasitas dan kompetensi SDM perikanan tangkap, termasuk memberdayakan nelayan;
2. **Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sub Sektor Perikanan Tangkap**, yaitu:
  - a. Optimalisasi integrasi infrastruktur dan operasionalisasi pelabuhan perikanan;
  - b. Mengembangkan armada perikanan tangkap yang kompetitif dan produktif; Reformasi tata kelola perizinan usaha perikanan tangkap.
3. **Peningkatan Keberlanjutan Sumber Daya Perikanan Tangkap**, yaitu optimalnya pemanfaatan dan pengelolaan sumber daya ikan berbasis Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP);

4. **Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di Lingkup DJPT**, yaitu meningkatnya kinerja reformasi birokrasi DJPT secara berkualitas.

## 2.2. Sasaran, Indikator, dan Target Kinerja

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan berdasarkan target yang ditetapkan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, setiap tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran program pembangunan perikanan tangkap berdasarkan tujuan yang akan dicapai dengan masing-masing IKU sebagai berikut :

1. Sasaran program pertama (SP-1) yang akan dicapai adalah **"Kesejahteraan Nelayan Meningkat"**, dengan indikator kinerja: Nilai Tukar Nelayan;
2. Sasaran program kedua (SP-2) yang akan dicapai adalah **"Sumber Daya Perikanan Tangkap Berkelanjutan"**, dengan indikator kinerja: Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman.
3. Sasaran program ketiga (SP-3) yang akan dicapai adalah **"Tata Kelola Sumber Daya Perikanan Tangkap Bertanggung Jawab"**, dengan indikator kinerja: WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur.
4. Sasaran program keempat (SP-4) yang akan dicapai adalah **"Produktivitas perikanan tangkap meningkat"**, dengan indikator kinerja: Jumlah produksi perikanan tangkap.
5. Sasaran program kelima (SP-5) yang akan dicapai adalah **"Ekonomi sektor PT Meningkat"**, dengan indikator kinerja:
  - a. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap;
  - b. Tenaga kerja yang terlibat di DJPT.
6. Sasaran program keenam (SP-6) yang akan dicapai adalah **"Tata Kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap"**, dengan indikator kinerja:
  - a. Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap;
  - b. Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WBK);
  - c. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021;
  - d. Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap;
  - e. Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap;
  - f. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap;
  - g. Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar;
  - h. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap;
  - i. Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik;
  - j. Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis lingkup Ditjen Perikanan Tangkap;
  - k. Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap;

- l. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap;
- m. Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap;
- n. Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap (nilai).

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Perjanjian kinerja merupakan instrumen pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, dan merupakan tekad dan janji yang akan dicapai antara pimpinan unit kerja yang menerima amanah/tanggung jawab/ kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tanggung jawab/kinerja. Penetapan Kinerja Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap tahun 2022, secara rinci sebagai berikut:



#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Zaini**

Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Sakti Wahyu Trenggono**

Jabatan : Menteri Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

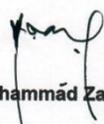
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 16 Desember 2022

Pihak Kedua  
Menteri Kelautan dan Perikanan

Pihak Pertama  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

  
Sakti Wahyu Trenggono

  
Muhammad Zaini

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

| NO  | SASARAN PROGRAM   | INDIKATOR KINERJA PROGRAM   | TARGET  |
|---|---|---|---------|
| <b>Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan</b> |   |   |         |
| 1.  | Kesejahteraan Nelayan Meningkat   | 1 Nilai Tukar Nelayan (NTN) (indeks)  | 106     |
| 2   | Sumber daya perikanan tangkap berkelanjutan                               | 2 Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (persen)   | ≤ 72    |
| 3   | Tata kelola sumber daya perikanan tangkap bertanggung jawab               | 3 WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur (WPP)   | 11      |
| 4   | Produktivitas perikanan tangkap meningkat                                 | 4 Jumlah produksi perikanan tangkap (juta ton)  | 8,32    |
| 5   | Ekonomi sektor PT Meningkat   | 5 Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap (triliun)  | 1,67    |
|   |   | 6 Tenaga kerja yang terlibat di DJPT (orang)  | 483.000 |
| <b>Program Dukungan Manajemen</b>                 |   |   |         |
| 6   | Tata Kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap | 7 Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)  | 32      |
|   |   | 8 Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WVK) (unit kerja)  | 13      |
|   |   | 9 Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021 (persen) | ≤ 1     |
|   |   | 10 Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)  | 80,01   |
|   |   | 11 Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap (level)  | 3       |
|   |   | 12 Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap (indeks)   | 79      |
|   |   | 13 Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)                                 | 86      |
|   |   | 14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)                          | 70      |
|   |   | 15 Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit kerja)  | 1       |
|   |   | 16 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)   | 75      |
|   |   | 17 Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)  | 75      |
|   |   | 18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)  | 75      |
|   |   | 19 Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)  | 89      |
|   |   | 20 Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)  | 86      |

**Data Anggaran**

| No  | Sasaran program   | Anggaran (Rp)          |
|---|---|------------------------|
| <b>Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan</b> |   | <b>326.105.757.000</b> |
| 1   | Pengelolaan Kapal Perikanan, Alat Penangkapan Ikan dan Pengawasan Kapal Perikanan | 69.266.779.000         |
| 2   | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan   | 152.821.793.000        |
| 3   | Pengelolaan Perizinan dan Kenelayanan   | 85.928.088.000         |
| 4   | Pengelolaan Sumber Daya Ikan  | 18.089.097.000         |
| <b>Program Dukungan Manajemen</b>                 |   | <b>389.337.138.000</b> |
| <b>Total Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap</b>    |   | <b>715.448.095.000</b> |

Jakarta, 16 Desember 2022

Pihak Kedua  
Menteri Kelautan dan Perikanan

Pihak Pertama  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

  
Sakti Wahyu Trenggono

  
Muhammad Zaini

## 2.4. Rencana Aksi Penetapan Kinerja

Rencana aksi penetapan kinerja merupakan penjabaran lebih lanjut dari target-target yang telah disusun dan ditetapkan pada dokumen penetapan kinerja. Dokumen rencana aksi digunakan sebagai alat monitor secara berkala (triwulanan) terhadap pencapaian indikator output dan mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi sehingga dapat dilakukan upaya – upaya tindak lanjut guna mengeliminir permasalahan pada triwulan berikutnya. Rencana aksi disusun hanya untuk menjabarkan IKU sebagaimana pada Tabel berikut ini.

**Tabel 1.** Rencana Aksi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022

| NO   | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | RENCANA AKSI  |
|--|---|---|
| 1  | Nilai Tukar Nelayan (NTN) (indeks)  | Penyusunan Juknis dan Pembentukan Pokja Calon Penerima Bantuan Premi Asuransi Nelayan   |
|  |   | Identifikasi calon penerima asuransi nelayan  |
|  |   | Sosialisasi pelaksanaan perlindungan nelayan  |
|  |   | Penyusunan/penyempurnaan pedoman pendanaan usaha nelayan  |
|  |   | Identifikasi kebutuhan pendanaan usaha nelayan  |
|  |   | Penyusunan pedoman diversifikasi usaha nelayan  |
|  |   | Kegiatan Diversifikasi dan Pengembangan Usaha Keluarga Nelayan  |
|  |   | Kegiatan Diversifikasi Usaha Pegiat Industri Rumahan Keluarga Nelayan di Kabupaten/Kota   |
|  |   | Penyusunan Kegiatan Fasilitasi sertifikasi hak atas tanah (SEHAT) Nelayan dan Pelaku Usaha Penangkapan Ikan                                     |
|  |   | Identifikasi dan sosialisasi calon peserta SeHAT nelayan dan usaha penangkapan ikan skala kecil   |
|  |   | Sinergis, koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan SeHAT Nelayan   |
|  |   | Penyusunan/penyempurnaan Pedoman Kelembagaan Usaha Nelayan  |
| Identifikasi kelompok usaha bersama yang akan ditingkatkan kapasitasnya menjadi koperasi |   |   |
| 2  | Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (persen) | Penghitungan dan Penyusunan Alokasi Kuota SDI dan Kuota Usaha Penangkapan Ikan Pusat dan Daerah dalam rangka mendukung Penangkapan ikan terukur |
|  |   | Sosialisasi Alokasi Kuota SDI dan Kuota Usaha Penangkapan Ikan di Pusat dan Daerah  |
|  |   | Pemantauan dan Evaluasi Penerapan Alokasi Kuota SDI dan Kuota Usaha Penangkapan Ikan  |
|  |   | Pengolahan, Analisis dan Pemanfaatan Data Log Book Penangkapan Ikan   |
|  |   | Pemantauan dan Evaluasi Penerapan Logbook Penangkapan Ikan di Pelabuhan Perikanan   |
|  |   | Sosialisasi Penerapan e-Log Book Penangkapan Ikan   |
| 3  | WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur                                   | Rencana Pengelolaan Perikanan (RPP) dan Harvest Strategy untuk mendukung Perikanan Terukur berbasis WPPNRI                                      |
|  |   | Pengelolaan Perikanan dengan Pendekatan Ekosistem untuk mendukung Perikanan Terukur berbasis WPPNRI   |

| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA                      | RENCANA AKSI   |
|----|--|--|
|    |  | Operasionalisasi Lembaga Pengelola Perikanan WPPNRI dalam mendukung Penangkapan Ikan Terukur   |
|    |  | Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Lembaga Pengelola Perikanan di WPPNRI Mendukung Penangkapan Ikan Terukur   |
| 4  | Jumlah produksi perikanan tangkap (juta ton) | <p>Pengumpulan dan analisis data produktivitas kapal perikanan</p> <p>Penyajian data produktivitas kapal perikanan</p> <p>Reviu kebijakan pengelolaan alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan</p> <p>Pengumpulan, pengolahan, dan analisis data alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan</p> <p>Penyusunan bahan kebijakan alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan</p> <p>Penyusunan/reviu pedoman pemantauan dan standarisasi permesinan kapal perikanan serta penggunaan bahan bakar untuk mesin kapal perikanan</p> <p>Pemantauan dan standarisasi permesinan kapal perikanan serta penggunaan bahan bakar untuk mesin kapal perikanan</p> <p>Penyusunan norma/standar/prosedur/kriteria bidang kapal perikanan</p> <p>Implementasi kebijakan bidang kapal perikanan</p> <p>Pendukung layanan publik bidang kapal perikanan</p> <p>Identifikasi operasionalisasi bantuan sarana penangkapan ikan</p> <p>Pelaporan hasil identifikasi operasionalisasi bantuan sarana penangkapan ikan</p> <p>Pelaksanaan bantuan alat penangkap ikan dan alat bantu penangkapan ikan</p> <p>Pelaksanaan sertifikasi petugas di bidang kapal perikanan</p> <p>Fasilitasi dan pembinaan peningkatan pengetahuan/kompetensi nelayan</p> <p>Penyusunan/reviu pedoman penerbitan dokumen awak kapal perikanan</p> <p>Pelaksanaan penerbitan dokumen awak kapal perikanan</p> <p>Evaluasi pelaksanaan penerbitan dokumen awak kapal perikanan</p> <p>Pelaksanaan Penerbitan dokumen rekomendasi kelayakan Calon Perusahaan Penempatan Pekerja migran Indonesia (P3MI)</p> <p>Penyusunan/reviu pedoman seleksi dan penetapan lembaga/instruktur pelaksana sertifikasi awak kapal perikanan dan pedoman sertifikasi awak kapal perikanan</p> <p>Seleksi dan penetapan lembaga/instruktur pelaksana sertifikasi awak kapal perikanan</p> <p>Pelaksanaan sertifikasi awak kapal perikanan</p> <p>Evaluasi pelaksanaan sertifikasi awak kapal perikanan</p> |

| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA  | RENCANA AKSI   |
|----|--|--|
|    |  | <p>Pelaksanaan fasilitasi Perjanjian Kerja Laut (PKL)</p> <p>Evaluasi dan pelaporan pelaksanaan fasilitasi Perjanjian Kerja Laut (PKL)</p> <p>Pelaksanaan penerapan prinsip HAM pada pelaku usaha yang difasilitasi usaha perikanan</p> <p>Identifikasi rencana pembangunan/pengembangan fasilitas pelabuhan perikanan (Unit)</p> <p>Jumlah kajian rencana pembangunan pelabuhan perikanan yang terintegrasi dan bertaraf internasional yang disusun</p> <p>Jumlah Pelabuhan Perikanan terluar dan/atau berwawasan lingkungan yang dikembangkan</p> <p>Jumlah pelabuhan perikanan yang dibina tata kelola dan operasionalnya sesuai standar</p> <p>Jumlah Syahbandar dan Petugas Kesyahbandaran di Pelabuhan Perikanan yang ditingkatkan Kompetensinya</p> <p>Jumlah pelabuhan perikanan di lokasi SKPT yang dikelola dan operasional sesuai standar</p> <p>Jumlah pelabuhan perikanan UPT Pusat dan Perintis yang dikelola dan operasional sesuai standar</p> <p>Jumlah petugas pengolah data dan verifikator PNBP pasca produksi di pelabuhan perikanan yang ditingkatkan kapasitasnya</p> <p>Pelaksanaan dan Evaluasi Rencana pengelolaan perikanan tuna cakalang tongkol</p> <p>Reviu Pelaksanaan Strategi Pemanfaatan (Harvest Strategy) Perikanan Tuna Untuk Mendukung Penangkapan Ikan Terukur di WPPNRI</p> <p>Pengolahan dan Analisis Data Pemanfaatan Tuna</p> <p>Kerjasama dan Partisipasi pada Organisasi Pengelolaan Perikanan Regional/Internasional</p> <p>Sosialisasi pendaftaran kapal perikanan Indonesia ke RFMO</p> <p>Penyusunan Ketentuan dan Pedoman Teknis Pemantau di atas Kapal Perikanan</p> <p>Pengolahan dan Analisis Data Pemantau di atas kapal perikanan dalam rangka mendukung Penangkapan Ikan terukur</p> <p>Pemanfaatan data Pemantauan di atas Kapal Perikanan untuk Internal dan Eksternal</p> <p>Penyusunan/pelaksanaan RPP di WPPNRI Perairan Darat</p> <p>Identifikasi dan pengolahan data serta analisis kondisi perikanan di perairan darat dengan pendekatan ekosistem</p> <p>Operasionalisasi Lembaga WPPNRI Perairan Darat</p> |
| 5  | Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap (triliun) | <p>Jumlah izin berusaha sub sektor penangkapan/pengangkutan ikan yang diterbitkan</p> <p>Jumlah provinsi yang terintegritas dalam sistem perizinan kapal pusat dan daerah</p>  |

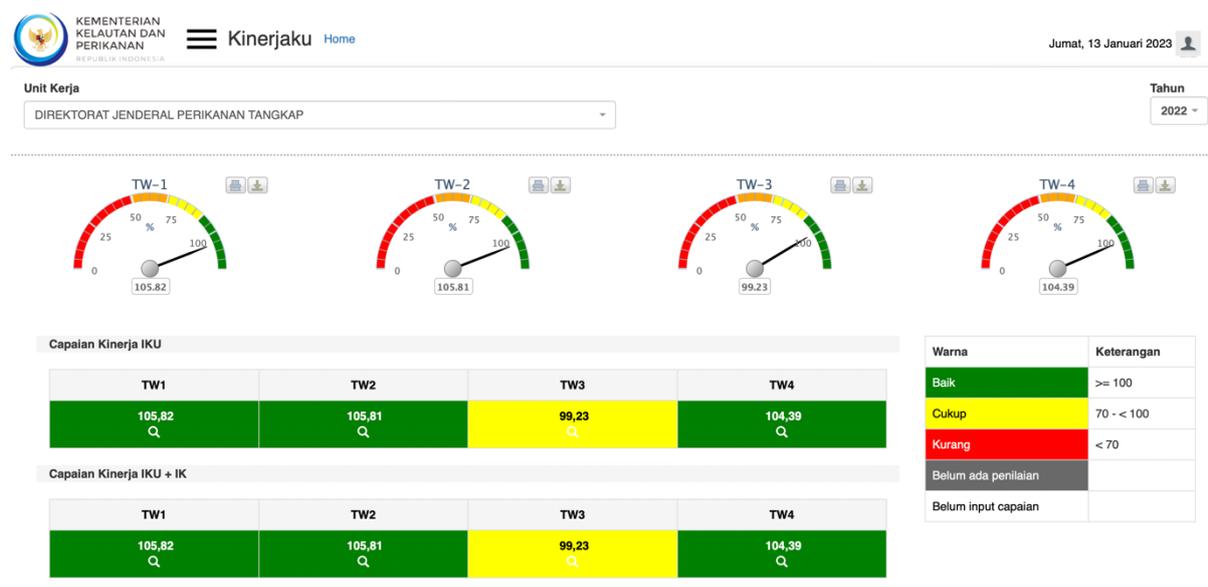
| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA  | RENCANA AKSI   |
|----|--|--|
|    |  | Jumlah Propinsi yang difasilitasi tata kelola perizinan perikanan tangkap  |
|    |  | Jumlah pelabuhan perikanan lokasi pelaksanaan PNPB pasca produksi yang terkelola pendataannya                        |
|    |  | Jumlah pelabuhan perikanan PP Perintis yang ditingkatkan fasillitasnya, termasuk untuk menunjang PNPB pasca produksi |
|    |  | Jumlah Pelabuhan Perikanan UPT Daerah yang ditingkatkan fasillitasnya, termasuk untuk menunjang PNPB pasca produksi  |
|    |  | Jumlah sarana penunjang pemungutan PNPB Pasca Produksi yang disediakan   |
| 6  | Tenaga kerja yang terlibat di DJPT (orang)   | Jumlah Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan PSDI  |
|    |  | Jumlah Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan KAPI  |
|    |  | Jumlah Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan KP  |
|    |  | Jumlah Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan PDK   |
| 7  | Nilai PMPRB Ditjen PerikananTangkap  | Penataan Organisasi dan Tata Laksana Lingkup Ditjen Perikanan Tangkap  |
| 8  | Unit kerja Ditjen PT yang berpredikat menuju wilayah bebas dari korupsi (Unit Kerja)   | Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (WBK)  |
| 9  | Batas Tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021 (persen) | Penyelesaian LHP dan Sisa Temuan yang Belum Di Tindak Lanjuti Lingkup DJPT   |
| 10 | Nilai PMSAKIP Ditjen Perikanan Tangkap   | Pengelolaan Kinerja Ditjen Perikanan Tangkap   |
| 11 | Tingkat Maturitas SPIP DJPT  | Monitoring dan Evaluasi Maturitas  |
| 12 | IP ASN DJPT  | Evaluasi Penerapan Disiplin Dan Kinerja Pegawai  |
|    |  | Pemantapan Tupoksi Dalam Rangka Pelayanan Prima  |
|    |  | Pelaksanaan Kinerja Pejabat Fungsional Lingkup DJPT  |
|    |  | Penyusunan Profile SDM Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap   |
| 13 | Persentase Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar  | Publikasi dan Penyebaran Informasi Kegiatan Prioritas Ditjen Perikanan Tangkap                                       |
| 14 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap                                 | Evaluasi dan Tindak Lanjut LHP   |
| 15 | Unit kerja lingkup DJPT yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit kerja)  | Penyiapan dan pelaksanaan Inovasi di DJPT  |
| 16 | Tingkat Ewektifitas pelaksanaan kegiatan prioritas /strategis lingkup Ditjen PT  | Laporan kegiatan prioritas /strategis lingkup Ditjen PT  |

| NO | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | RENCANA AKSI  |
|----|---|---|
| 17 | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/jasa lingkup DJPT (persen)   | Penyusunan Laporan PBJ DJPT   |
| 18 | Tingkat Kepatuhan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen) | Pengelolaan barang milik negara DJPT<br>Penyusunan laporan BMN  |
| 19 | Nilai IKPA DJT (nilai)  | Pra Penyusunan Pelaporan Keuangan Semester II TA. 2021 Lingkup DJPT<br>Pra Penyusunan Pelaporan Keuangan Semester I Ta. 2022 Lingkup DJPT |
| 20 | Nilai NKA DJPT (nilai)  | Penyusunan administrasi keuangan  |

## BAB 3. AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Kegiatan pembangunan perikanan tangkap pada tahun 2022 sebagaimana Perjanjian Kinerja (PK) Direktur Jenderal Perikanan Tangkap menitikberatkan pada 6 (enam) Sasaran Strategis dengan 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Utama untuk menunjang pencapaian visi dan misi Ditjen Perikanan Tangkap. Hasil pengukuran kinerja inilah yang dilaporkan dalam Laporan Kinerja (LKj) tingkat Eselon I.



**Gambar 2.** Dashboard Aplikasi Kinerjaku DJPT Tahun 2022

Capaian kinerja DJPT sampai dengan akhir tahun 2022 sudah baik, hal ini ditandai dengan Nilai capaian Kinerja IKU dan IKU+IK sebesar 104,39. Meskipun demikian, masih terdapat IKU yang capaiannya belum 100%, yaitu IKU 4. Jumlah produksi perikanan tangkap dan IKU 5. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap. Masih rendahnya produksi perikanan tangkap dan nilai PNBP disebabkan oleh peningkatan biaya operasional karena naiknya harga BBM; cuaca dan gelombang yang tinggi di beberapa daerah (PPS Belawan, PPN Karangantu, PPN Palabuhanratu, PPN Prigi, PPN Ternate, dan PPN Sungailiat) sehingga usaha penangkapan ikan oleh nelayan menjadi tidak optimal; akses permodalan sedikit terhambat karena meningkatnya suku bunga; dll. Namun secara umum indikator kinerja lainnya menunjukkan pencapaian yang semakin baik pada masing-masing sasaran strategis. Adapun rekapitulasi capaian indikator kinerja Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap pada tahun 2022 seperti pada tabel berikut.

**Tabel 2.** Capaian Indikator Kinerja Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022

| SASARAN PROGRAM | INDIKATOR KINERJA UTAMA                     | TARGET PK 2022 | TRIWULAN IV   |           |          |        |
|-----------------|---|----------------|---|-----------|----------|--------|
|                 |   |                | TARGET  | REALISASI | %CAPAIAN |        |
| 1               | Kesejahteraan nelayan meningkat             | 1              | Nilai Tukar Nelayan (NTN) (indeks)  | 106       | 106,45   | 100,42 |
| 2               | Sumber daya perikanan tangkap berkelanjutan | 2              | Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (persen) | $\leq 72$ | 61,71    | 114,29 |

| SASARAN PROGRAM |   | INDIKATOR KINERJA UTAMA |   | TARGET PK 2022 | TRIWULAN IV |           |          |
|-----------------|---|-------------------------|---|----------------|-------------|-----------|----------|
|                 |   |                         |   |                | TARGET      | REALISASI | %CAPAIAN |
| 3               | Tata kelola sumber daya perikanan tangkap bertanggung jawab               | 3                       | WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur (WPP)   | 11             | 11          | 11        | 100,00   |
| 4               | Produktivitas perikanan tangkap meningkat                                 | 4                       | Jumlah produksi perikanan tangkap (juta ton)  | 8,32           | 8,32        | 7,99      | 96,03    |
| 5               | Ekonomi sektor PT Meningkat   | 5                       | Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap (triliun)  | 1,67           | 1,67        | 1,27      | 76,05    |
|                 |   | 6                       | Tenaga kerja yang terlibat di DJPT (orang)  | 483.000        | 483.000     | 897.339   | 185,78   |
| 6               | Tata Kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap | 7                       | Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)  | 32             | 32          | 32,74     | 105,44   |
|                 |   | 8                       | Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WBK) (unit kerja)  | 13             | 13          | 13        | 100,00   |
|                 |   | 9                       | Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021 (persen) | ≤ 1            | ≤ 1         | 0,0001    | 199,99   |
|                 |   | 10                      | Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)   | 80,01          | 80,01       | 80,20     | 100,24   |
|                 |   | 11                      | Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap (level)   | 3              | 3           | 3         | 100,00   |
|                 |   | 12                      | Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap (indeks)  | 79             | 79          | 80,81     | 102,29   |
|                 |   | 13                      | Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)                                  | 86             | 86          | 100,00    | 116,28   |
|                 |   | 14                      | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)                           | 70             | 70          | 87,63     | 125,19   |
|                 |   | 15                      | Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit kerja)   | 1              | 1           | 2         | 200,00   |
|                 |   | 16                      | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)  | 75             | 75          | 96,21     | 128,28   |
|                 |   | 17                      | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)   | 75             | 75          | 83,43     | 111,24   |
|                 |   | 18                      | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (persen)   | 75             | 75          | 75        | 100,00   |
|                 |   | 19                      | Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)   | 89             | 89          | 90,2      | 101,35   |
| 20              | Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)                   | 86                      | 86  | 89,03          | 103,52      |           |          |

## **3.2. Analisis Capaian Kinerja**

Analisis capaian kinerja dilakukan pada setiap pernyataan kinerja Sasaran Program dan indikator kinerja untuk setiap Perspektif sebagai berikut :

### **3.2.1. Sasaran Program (SP-1) : Kesejahteraan Nelayan Meningkatkan**

Sasaran Strategis-1 “Kesejahteraan nelayan meningkat”, memiliki IKU (Indikator Kinerja Utama) yakni Nilai Tukar Nelayan (NTN). Kesejahteraan masyarakat nelayan diartikan bahwa pengelolaan sumber daya ikan adalah sebesar-besarnya untuk kepentingan kemakmuran rakyat, dalam kaitan ini DJPT senantiasa memberikan perhatian penuh terhadap seluruh nelayan melalui program dan kegiatan pembangunan perikanan tangkap yang dilaksanakan oleh DJPT. Sasaran strategis ini bertujuan untuk optimasi pengelolaan sumber daya perikanan tangkap. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 100,42%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini seluruhnya telah melampaui target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam mengelola sumber daya perikanan tangkap telah optimal. Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai sasaran strategis ini sebesar Rp.130.391.889.000 dengan realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp.124.589.537.701 atau dengan persentase sebesar 95,55%. Jika dibandingkan terhadap NPSS, maka sasaran strategis ini terdapat efisiensi sebesar 4,87% terhadap penggunaan anggaran yang telah direncanakan.

#### **Nilai Tukar Nelayan (NTN)**

NTN adalah alat ukur kesejahteraan nelayan yang diperoleh dari perbandingan besarnya harga yang diterima oleh nelayan dengan harga yang dibayarkan oleh nelayan. Angka capaian NTN diperoleh dari Badan Pusat Statistik yang diolah oleh Pusat Data dan Informasi KKP dan dilaporkan secara berkala setiap bulannya. Standar kesejahteraan nelayan adalah angka Nilai Tukar Nelayan sebesar 100, apabila Nilai Tukar Nelayan di bawah 100 maka nelayan dikategorikan belum sejahtera dan apabila Nilai Tukar Nelayan di atas 100 maka nelayan sejahtera. Selama tahun 2022, realisasi NTN nasional rata-rata di atas 100.

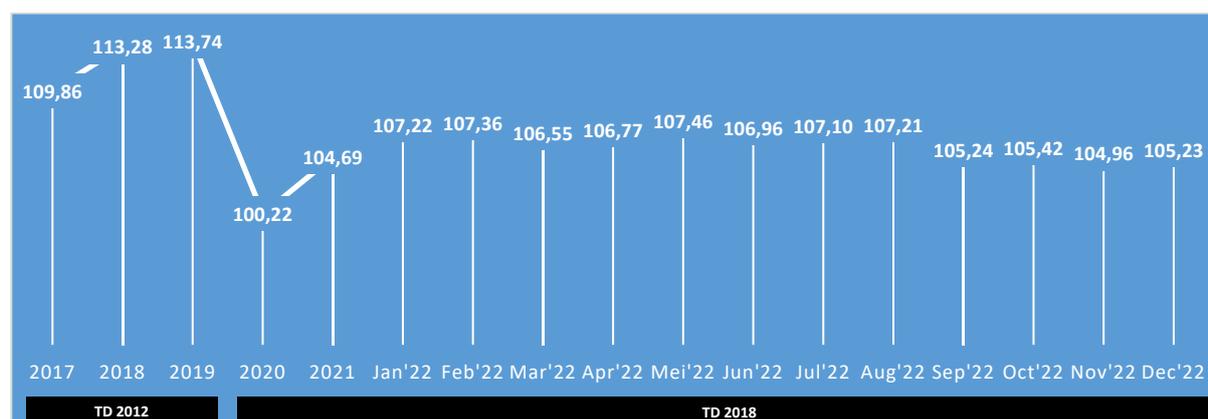
Mulai Januari 2020 dilakukan perubahan tahun dasar dalam penghitungan Indeks Harga yang Diterima Nelayan (It) dan Indeks Harga yang Dibayar Nelayan (Ib) dari tahun dasar 2012=100 menjadi tahun dasar 2018=100. Perubahan tahun dasar ini dilakukan untuk menyesuaikan perubahan pola produksi, biaya produksi, dan konsumsi rumah tangga nelayan. Pada tahun dasar 2018=100 terjadi peningkatan cakupan jumlah komoditas baik pada paket komoditas It maupun Ib dibandingkan dengan tahun dasar 2012=100. Dengan demikian, capaian NTN tahun 2020 tidak dapat dibandingkan dengan capaian NTN tahun 2019 karena adanya perubahan tahun dasar yang mulai diberlakukan pada tahun 2020. Pada tahun sebelumnya menggunakan tahun dasar 2012 sedangkan saat sekarang sudah menggunakan tahun dasar 2018.

Angka capaian NTN diperoleh dari Badan Pusat Statistik yang diolah oleh Pusat Data dan Informasi KKP dan dilaporkan secara berkala setiap bulannya. Realisasi NTN selama 3 tahun terakhir (2020-2022) dengan pendekatan tahun dasar yang sama, terus mengalami kenaikan yaitu pada tahun 2020 sebesar 100,22, tahun 2021 sebesar 104,69, tahun 2022 sebesar 106,45 atau mencapai 100,42% dari target sebesar 106.

**Tabel 3.** Capaian IKU “Nilai Tukar Nelayan (NTN)” Tahun 2022

| SP 1                            | Kesejahteraan Nelayan Meningkat |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---------------------------------|---------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 1                           | Nilai Tukar Nelayan (NTN)       |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV Tahun 2017-2021 |                                 |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |  |
| TW IV 2017                      | TW IV 2018                      | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| 109,86                          | 113,28                          | 113,74     | 100,22     | 104,69     | 106               | 106               | 106,45               | 100,42                            | 100,42                      | 105                 | 99,49                                    |  |

Berdasarkan hasil pemantauan harga di 34 provinsi di Indonesia oleh BPS, rata-rata NTN dari bulan Januari - Desember 2022 sebesar 106,45 atau telah tercapai 100,42% dari target. Hal ini menunjukkan bahwa indeks yang diterima oleh nelayan (IT) dibandingkan dengan indeks yang dibayarkan (IB) berada tidak jauh dari titik impas yaitu 100. Namun demikian, capaian ini tetap menunjukkan hal yang cukup baik dimana kenaikan indeks yang diterima masih lebih besar dibanding kenaikan indeks yang dikeluarkan yang artinya usaha perikanan tangkap memberikan keuntungan bagi nelayan dan dapat dijadikan sebagai kegiatan usaha masyarakat.

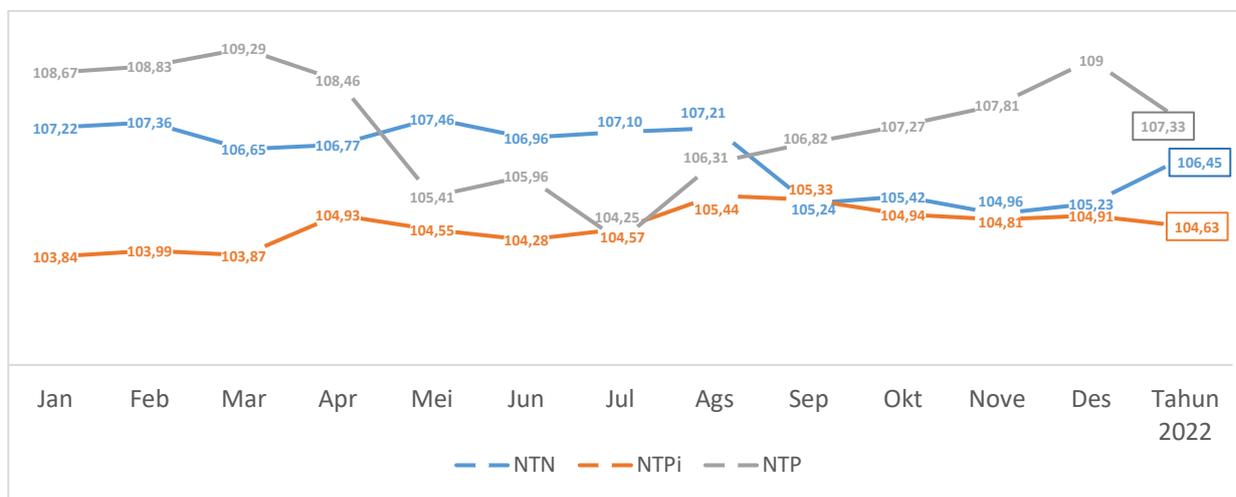


**Gambar 3.** Grafik Perkembangan Nilai Tukar Nelayan (NTN) Tahun 2022

Berdasarkan grafik di atas dapat dilihat bahwa perubahan signifikan antara tahun 2017-2019 dengan tahun 2020-2022 karena adanya perubahan tahun dasar yang mulai diberlakukan pada tahun 2020, sehingga data tahun 2017-2019 tidak dapat diperbandingkan dengan data 2020-2022. Selama tahun 2022, pertumbuhan NTN Nasional mengalami tren penurunan sebesar 0,18 dengan nilai tertinggi pada bulan Mei 2022 sebesar 107,46 dan terendah pada bulan November 2022 sebesar 104,96. Jika dibandingkan dengan tahun 2021, realisasi tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 1,76%. Jika dibandingkan dengan target NTN sampai akhir Renstra tahun 2024 sebesar 107 posisi capaian tahun 2022 sudah mencapai 99,49%.

Dari gambar diatas dapat diamati bahwa penurunan NTN terjadi bulan November dan meningkat kembali di Desember. Penyebab dari penurunan NTN dibulan November 2022 adalah terjadinya penurunan Indeks yang Diterima (It) meliputi harga komoditas perikanan sebesar 0,37%, yang dibarengi dengan peningkatan pada Indeks yang Dibayarkan (Ib) meliputi harga berbagai komoditas lain yang dikonsumsi oleh Nelayan dan biaya operasional sebesar sebesar 0,15%. Arah pergerakan NTN tahun 2022 memberikan gambaran tentang dinamika tingkat kesejahteraan nelayan dari waktu ke waktu. Kecenderungan variasi NTN ini terjadi karena pengeluaran konsumsi yang tidak

tetap, juga pendapatan usaha perikanan tangkap yang kurang menentu karena dipengaruhi oleh hasil tangkapan, jenis ikan, musim penangkapan, dan harga ikan hasil tangkapan. Selain itu, hal ini diduga terjadi karena adanya kelangkaan dan kenaikan biaya usaha perikanan tangkap seperti BBM (bahan bakar minyak), pengurangan sumber daya ikan (SDI) karena adanya penambahan jumlah armada tangkap setiap tahunnya, serta adanya kenaikan harga barang-barang konsumsi kebutuhan dasar keluarga nelayan. Implikasinya, perlu dicermati untuk secepatnya melakukan investasi pada saat diperoleh pendapatan yang berlebih misalnya dengan pengadaan alat/sarana penangkapan ikan yang lebih modern guna mengantisipasi resiko penurunan pendapatan pada saat musim paceklik. Upaya untuk meningkatkan penerimaan nelayan dapat disarankan melalui perbaikan teknologi penangkapan, penyediaan modal berbunga rendah, serta peningkatan SDM nelayan. Sedangkan upaya untuk mengefisienkan biaya dapat disarankan melalui pembebasan biaya atau subsidi impor mesin dan alat tangkap, pengadaan stasiun BBM di dekat lokasi Pelabuhan Perikanan dengan harga subsidi.



**Gambar 4.** Grafik perbandingan NTN terhadap Nilai Tukar pembudidaya Ikan (NTPi) dan Nilai Tukar Petani (NT Petani) Tahun 2022

Gambar diatas memperlihatkan capaian perbandingan Realisasi NTN terhadap Nilai Tukar pembudidaya Ikan (NTPi) dan Nilai Tukar Petani (NT Petani) selama tahun 2022. Terlihat bahwa capaian NTN lebih tinggi 1,82% dibandingkan dengan NTPi. Namun jika dibandingkan dengan NT Petani, hanya mencapai 0,88%. Hal ini disebabkan oleh harga yang diterima nelayan lebih tinggi daripada harga yang diterima oleh pembudidaya ikan. Sementara harga yang dibayarkan relatif sama besar. Tingginya indeks harga yang diterima oleh nelayan dikarenakan permintaan akan ikan konsumsi dari laut yang lebih tinggi atau lebih disukai oleh masyarakat dibandingkan ikan hasil budidaya, khususnya untuk komoditas ikan ekonomi tinggi seperti tuna, kakap, cumi-cumi dan lain sebagainya.

Keberhasilan dalam mencapai target NTN tahun 2022 ini merupakan dampak dari meningkatnya pendapatan yang diperoleh nelayan yang didukung oleh beberapa program dan kegiatan prioritas yang diusung oleh Ditjen Perikanan Tangkap antara lain: (1) 9.302 unit pengadaan alat penangkapan ikan, (2) 11 lokasi pembangunan kampung nelayan maju, dan (3) 9.734 bidang SeHAT Nelayan di 21 Porvinsi.

### **3.2.2. Sasaran Program (SP-2): Sumber Daya Perikanan Tangkap Berkelanjutan**

Sasaran Strategis-2 “Sumber Daya Perikanan Tangkap Berkelanjutan”, memiliki IKU (Indikator Kinerja Utama) yakni Proporsi Tangkapan Jenis Ikan yang Berada Dalam Batasan Biologis yang Aman. Pemanfaatan sumber daya perikanan tangkap yang dilakukan dengan memperhatikan memastikan bahwa laju penangkapan setiap stok ikan tidak melebihi nilai MSY di setiap unit wilayah pengelolaan perikanan dan tetap meningkatkan kontribusi bagi pertumbuhan ekonomi yang berkualitas untuk menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Sasaran strategis ini bertujuan untuk melestarikan sumber daya ikan guna menjaga ketahanan pangan. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 120%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini seluruhnya telah melampaui target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam melestarikan sumber daya ikan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai sasaran strategis ini sebesar Rp. 27.213.097.000 dengan realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp.27.035.323.367 atau dengan persentase sebesar 99,35%. Jika dibandingkan terhadap NPSS, maka sasaran strategis ini terdapat efisiensi sebesar 20,65% terhadap penggunaan anggaran yang telah direncanakan.

#### **Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman**

Pengelolaan Perikanan merupakan semua upaya, termasuk proses yang terintegrasi dalam pengumpulan informasi, analisis, perencanaan, konsultasi pembuatan keputusan, alokasi Sumber Daya ikan, dan implementasi serta penegakan hukum dari peraturan-peraturan perundang-undangan di bidang perikanan, yang dilakukan oleh pemerintah atau otoritas lain yang diarahkan untuk mencapai kelangsungan produktivitas Sumber Daya hayati perairan dan tujuan yang telah disepakati. Sedangkan sumber daya ikan adalah potensi semua jenis ikan. Pemilihan tindakan pengelolaan sebaiknya dilakukan dengan mempertimbangkan pemenuhan kebutuhan sosial ekonomi lainnya. Selain itu, perlu adanya kehati-hatian dalam pengambilan keputusan pengelolaan terkait dengan karakter WPPNRI dan penggunaan data statistik sebagai dasar penilaian.

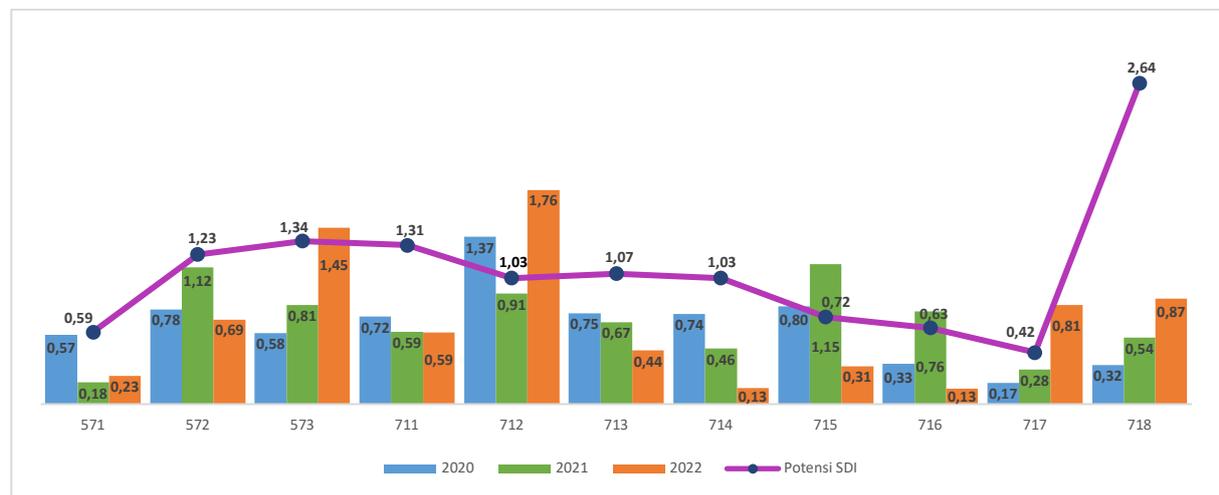
Indikator ini dimaksudkan untuk mengukur sejauh mana kebijakan perikanan tangkap dalam melakukan pengelolaan perikanan di suatu WPPNRI atau jenis ikan tertentu melalui kegiatan kapal perikanan yang menerapkan log book penangkapan ikan, kapal perikanan yang dipantau oleh observer dan penghitungan alokasi sumber daya ikan. Adapun perhitungan IKU ini adalah dari jumlah volume produksi pada saat bulan berjalan dibagi dengan jumlah potensi sumber daya ikan (Kepmen KP Nomor 19 Tahun 2022). Sebagai data pembanding, perhitungan indikator “Proporsi Tangkapan Jenis Ikan yang Berada dalam Batasan Biologis yang Aman” didukung oleh 2 kegiatan utama yaitu, logbook penangkapan ikan (LBPI) dan Pemantau Kapal Penangkap Ikan dan Kapal Pengangkut Ikan (Observer). Banyaknya kapal perikanan yang melaporkan logbook penangkapan ikan (LBPI) untuk setiap tripnya di WPPNRI memberikan gambaran sederhana tingkat eksploitasi potensi perikanan dan ketersediaan data penangkapan ikan di WPPNRI tersebut. Pemantauan Pemantauan Observer selama hari laut kapal perikanan, selain menjamin ketersediaan data yang dapat digunakan sebagai data pembanding atau salah satu sarana validasi data LBPI juga memberikan informasi terkait data biologis ikan hasil tangkapan serta aktivitas penangkapan di atas kapal, misalnya penanganan ikan dilindungi yang tertangkap oleh alat penangkap ikan yang digunakan.

Dalam hal pemanfaatan sumber daya ikan, yang merupakan bagian dari pengelolaan perikanan yang berkelanjutan perlu adanya pengendalian dalam usaha penangkapan ikan yang salah satunya melalui penerapan kuota usaha penangkapan ikan yang merupakan hasil hitungan lanjutan dari penghitungan alokasi sumber daya ikan dihitung berdasarkan pada Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan 19 Tahun 2022 tentang Estimasi Potensi Sumber Daya Ikan, Jumlah Tangkapan Ikan yang Diperbolehkan, dan Tingkat Pemanfaatan Sumber Daya Ikan di Wilayah Pengelolaan Perikanan Negara Republik Indonesia serta evaluasi terhadap pengelolaan perikanan yang sudah dilaksanakan.

**Tabel 4.** Capaian IKU “Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman” Tahun 2022

| SP 2 Sumber daya perikanan tangkap berkelanjutan                                 |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 2 Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV Tahun 2017-2021  |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -  | -          | -          | 56,91      | 59,73      | ≤ 72              | ≤ 72              | 61,71                | 114,29                            | 114,29                      | ≤ 72                | 122,86                                   |

Realisasi dari indikator ini sebesar 61,71 atau 114,29% dari target ≤72%. Capaian tersebut dihasilkan melalui perhitungan jumlah produksi perikanan tangkap pada perairan laut sebesar 7.412.410 kg dibandingkan dengan total estimasi potensi sumber daya ikan sebesar 12.011.071 kg/tahun. Hal ini menunjukkan bahwa proporsi tangkapan berada dalam batas biologis yang aman, dengan tetap menjaga pertumbuhan ekonomi di bidang perikanan tangkap. Selanjutnya potensi sumber daya ikan harus terus dikelola secara optimal dan berkelanjutan sehingga keberlanjutan sumber daya ikan dan keberlanjutan usaha perikanan dapat sama-sama dijaga secara seimbang.



**Gambar 5.** Grafik Produksi dan Potensi per WPP

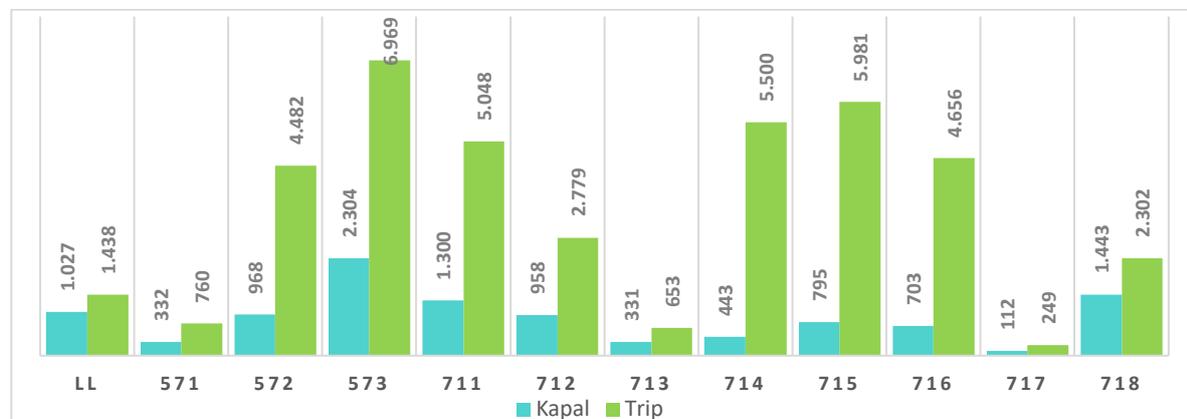
Pada gambar di atas sepintas menunjukkan bahwa secara total produksi terdapat 3 WPP yang sepertinya melampaui potensi yang telah ditentukan. Hal ini sebenarnya dikarenakan data potensi yang diterbitkan hanya mencakup 9 kelompok jenis ikan, yaitu ikan pelagis kecil, ikan pelagis besar, ikan demersal, ikan karang, udang penaeid, lobster, kepiting, rajungan dan cumi-cumi. Sedangkan data volume produksi yang digunakan adalah total semua jenis ikan.

Indikator ini selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ke-14 Ekonomi Kelautan yaitu “Proporsi Tangkapan Jenis Ikan yang Berada dalam Batasan Biologis yang Aman”. Target angka dasar tahun 2019 sebesar 56,11 dan tahun 2024 sebesar 73,23. Bila dibandingkan capaian tahun 2022 telah melampaui angka tahun 2019 namun masih di bawah target 2024. Dengan demikian, kegiatan pemanfaatan sumber daya ikan masih di bawah batasan biologis yang aman.

Dalam rangka pengelolaan sumber daya ikan yang semakin maju dan berkelanjutan, tentunya diperlukan berbagai hal seperti data statistik yang semakin akurat, operasi penangkapan ikan yang makin efisien, sarana dan prasarana perikanan tangkap yang makin optimal, serta harga ikan yang diharapkan lebih stabil. Untuk itu KKP telah melakukan upaya untuk meningkatkan kegiatan pendataan dengan menambah kegiatan pendataan yang berbasis daerah penangkapan.

Selain penguatan pendataan, kegiatan ini juga bertujuan untuk pengawasan dan pengendalian pemanfaatan sumber daya ikan agar penangkapan dan pengangkutan ikan dapat berlangsung secara berkelanjutan dengan tetap menjaga kelestarian sumber daya ikan dan lingkungannya. Untuk mendukung penguatan pendataan, KKP juga melakukan sosialisasi pendataan (definisi dan klasifikasi perikanan tangkap), menyeragamkan format dalam pengolahan data, memberikan honorium untuk petugas Kabupaten/Kota agar lebih fokus dalam pengumpulan dan validasi data di tingkat Kabupaten/Kota, dan mensinergikan proses validasi di tingkat Provinsi (Kabupaten/Kota).

Pelaporan log book penangkapan ikan (LBPI) dirancang secara akurat pada setiap trip di WPPNRI guna memberikan gambaran tingkat eksploitasi potensi perikanan dan ketersediaan data penangkapan ikan di WPPNRI. Tenaga observer ditempatkan di kapal perikanan untuk menjamin ketersediaan data sebagai data pembanding. LBPI juga menjadi sarana validasi data yang memberikan informasi data biologis ikan.

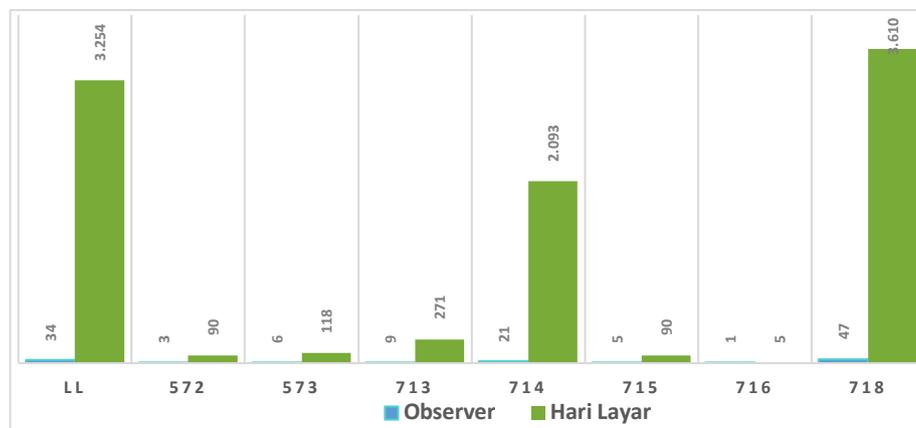


**Gambar 6.** Grafik sebaran pelaksanaan log book penangkapan ikan per WPPNRI dan Laut Lepas Tahun 2022

Pengumpulan Data dan Verifikasi data Logbook Penangkapan Ikan dilakukan dengan menggunakan elektronik log book penangkapan ikan yang dirangkum dalam aplikasi SILOPI. Data kapal perikanan yang telah melaporkan Log Book Penangkapan Ikan di 11 WPPNRI dan Laut Lepas sebanyak 10.716 unit kapal dengan jumlah trip sebanyak 40.817 trip. Log book penangkapan ikan juga telah dilaksanakan monitoring dan evaluasi secara berkala. Beberapa catatan penting dalam meningkatkan perbaikan kualitas data Log Book Penangkapan ikan, antara lain:

- a. Perlunya sosialisasi dan pembinaan kepada nelayan, nakhoda dan pemilik kapal oleh asosiasi dan mitra KKP;

- b. Peningkatan fasilitas pencatatan data di pelabuhan perikanan;
- c. Penyampaian surat resmi kepada pelaku usaha untuk melakukan penginputan data menggunakan elektronik logbook.



**Gambar 7.** Grafik sebaran penempatan Observer per WPPNRI dan Laut Lepas Tahun 2021

Penempatan Observer di atas kapal dilaksanakan mulai awal Januari s.d. Desember 2022 di 30 Lokasi Pelabuhan Perikanan sesuai Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor 25 Tahun 2021 dengan rincian sebagai berikut:

- a. kapal pengangkut ikan/kapal penyangga sebanyak 194 unit kapal dengan hari layar sebanyak 5.936 hari layar di WPP 573, 714, 718 dan Laut ZEEI - Laut Lepas;
- b. kapal penangkap ikan (purse seine, long line, hand line, rawai tuna, bouke ami, pancing cumi, rawai hanyut, tonda dan pole & line) sebanyak 493 unit kapal dengan jumlah hari layar sebanyak 3.091 hari layar;

Bagi kapal yang beroperasi secara berulang karena wilayah penangkapannya lebih dari 1 WPP (umumnya di WPPNRI 571, 572, 573, 713, 714, 715, 716, 717 dan 717) perlu dilakukan upaya pembersihan data di sistem aplikasinya.

Kegiatan yang telah dilaksanakan dalam rangka mendukung capaian IKU Proporsi Tangkapan Biologis tersebut tahun 2022, antara lain:

- a. Sosialisasi e-Logbook penangkapan ikan di beberapa lokasi: PPN Pekalongan, Provinsi Jambi, PPS Kendari, PPN Sungailiat, Kabupaten Berau-Kalimantan Timur, PPN Pemangkat, PPN Karangantu, Kabupaten Paser-Kalimantan Timur; Kabupaten Maluku Tengah, Kabupaten Maluku Tenggara dan Kabupaten Manokwari
- b. Penyusunan protokol e-logbook dan perbaikan aplikasi e-logbook penangkapan ikan, yang meliputi (1) *Focus Group Discussion* draft protokol optimasi logbook menuju Perikanan Tangap berkelanjutan; (2) perbaikan sistem informasi log book penangkapan ikan; dan (3) uji coba dan pelatihan pendataan CODRS dan e-Logbook perikanan kakap kerapu di WPPNRI 713;
- c. Pelatihan dasar kesyahbandaran bagi petugas kesyahbandaran di pelabuhan perikanan;
- d. Pengolahan data analisis data hasil pemantauan Observer di atas kapal perikanan meliputi: (1) pelaksanaan kegiatan Observer diatas Kapal Perikanan sebanyak 705 unit kapal dengan jumlah hari layar sebanyak 9.257 hari layar; dan (2) briefing dan de briefing untuk observer secara berkala;
- e. Evaluasi perhitungan alokasi SDI, meliputi: (1) pembentukan tim alokasi yang ditetapkan melalui Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap; (2) pengumpulan data dari berbagai macam

sumber; (3) penyusunan petunjuk teknis tata cara penghitungan alokasi sumber daya ikan di WPPNRI; (4) Terbitnya Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap tentang Petunjuk Teknis Tata Cara Penghitungan Alokasi SDI di WPPNRI dan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan tentang Alokasi SDI di WPPNRI.

Kendala/permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan logbook dan penempatan observer di atas kapal perikanan, yaitu:

- a. Kepatuhan pelaku usaha, nakhoda dan nelayan untuk menggunakan dan mengirimkan data e-log book penangkapan ikan masih rendah;
- b. Sarana dan prasarana pendukung pengumpulan dan verifikasi data Log Book Penangkapan Ikan di Pelabuhan Perikanan masih belum optimal;
- c. Kebijakan no log book no SPB belum sepenuhnya berjalan dengan baik di Pelabuhan Perikanan;
- d. Belum jelasnya status Observer oleh KKP serta adanya kebijakan penghapusan tenaga honorer/kontrak pada 28 Nov 2023;
- e. Kapasitas SDM pemantau (Observer) belum memadai baik dari sisi kuantitas maupun kualitas;
- f. Keterbatasan alokasi anggaran melalui APBN untuk membiayai hari layar observer dengan trip panjang;
- g. Sistem pendataan kegiatan operasional penangkapan ikan diatas kapal masih menggunakan pencatatan melalui manual; dan
- h. Belum semua Pelaku Usaha bersedia ditempatkan Observer.

Dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan ini, dapat dilihat bahwa keberhasilan peningkatan kinerja pelaksanaan Log Book Penangkapan Ikan dan Observer di atas kapal perikanan yang diolah dan dianalisis Tahun 2022 terjadi peningkatan dibandingkan dengan capaian pada periode yang sama tahun 2021, disebabkan karena :

- a. **Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**, dengan cara : (1) memaksimalkan peran serta Pejabat Fungsional Pengelola Produksi Perikanan Tangkap (P3T) dan Petugas Observer Indonesia di 11 WPPNR; (2) memaksimalkan peran serta Pelabuhan Perikanan UPTD yang dikelola provinsi; (3) Meningkatkan kemampuan dan kapasitas Petugas Observer di atas kapal perikanan dan (4) Meningkatkan kapasitas petugas entry dan verifikator logbook penangkapan ikan lingkup Pelabuhan Perikanan UPT dan UPTD se-Indonesia;
- b. **Program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan** pencapaian kinerja kegiatan ini adalah dengan cara : (1) Memberikan Panduan Pelaksanaan Kegiatan Log Book Penangkapan Ikan dan Observer di atas Kapal Penangkapan Ikan; (2) Melakukan Koordinasi dan Kerjasama secara kontinyu dan berkala dengan Mitra Kementerian Kelautan dan Perikanan seperti AP2HI, MDPI, YKAN dan pelaku Usaha seperti Asosiasi Tuna Longline Indonesia, Asosiasi Perikanan Pole and Line dan Handline, Yayasan IPNLF Indonesia, FIP Purse Seine, PT. Pahala Bahari Nusantara dan lainnya dalam rangka Penempatan Osberver di atas Kapal Penangkapan Ikan; (3) Memberikan Sosialisasi kepada stakeholder terkait Pelaksanaan Kebijakan Terbaru dari KKP secara berkala; (4) Menginventarisasi isu dan permasalahan pendataan perikanan tangkap serta melakukan upaya dan tindaklanjut untuk menyelesaikan dan meminimalisir kendala atau permasalahan yang ada; dan (5) mengoptimalkan penggunaan aplikasi Pendataan Elektronik dengan menambahkan modul-modul yang sesuai dengan perkembangan kebijakan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

### 3.2.3. Sasaran Program (SP-3): Tata Kelola Sumber Daya Perikanan Tangkap Bertanggung Jawab

Sasaran Strategis-3 “Tata kelola sumber daya perikanan tangkap bertanggung jawab”, memiliki IKU (Indikator Kinerja Utama) yakni WPPNRI yang Melaksanakan Penangkapan Ikan Terukur. Setiap WPPNRI mempunyai perbedaan karakteristik ekosistem perikanan, kondisi sosial, ekonomi, dan budaya terkait pemanfaatan sumber daya ikan. Hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi pemerintah dan segenap pemangku kepentingan di bidang perikanan untuk mengelola secara optimal dan berkelanjutan. Sasaran strategis ini bertujuan untuk optimasi pengelolaan ruang laut. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 100%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini seluruhnya telah melampaui target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam mengelola ruang laut telah optimal. Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai sasaran strategis ini sebesar Rp.9.192.707.000 dengan realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp.9.086.717.058 atau dengan persentase sebesar 98,85%. Jika dibandingkan terhadap NPSS, maka sasaran strategis ini terdapat efisiensi sebesar 1,15% terhadap penggunaan anggaran yang telah direncanakan.

#### WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur

Penangkapan Ikan Terukur (PIT) merupakan sebuah konsep penangkapan ikan yang terkendali yang dilakukan di zona tertentu dengan kuota penangkapan ikan untuk menjaga kelestarian sumber daya ikan dan lingkungannya, memberikan kesempatan berusaha, serta meningkatkan keadilan dan kesejahteraan nelayan. Pengendalian dilakukan dengan perizinan, dengan mempertimbangkan kuota per kapal (*ouput control*) serta hasil tangkapan pelaku usaha yang dapat dimanfaatkan berdasarkan kuota (*catch limit*). Terdapat aspek pengaturan dalam pengelolaan PIT, diantaranya: area penangkapan ikan; jumlah ikan yang boleh ditangkap berdasarkan kuota volume produksi; musim penangkapan ikan; jumlah dan ukuran kapal; jenis alat tangkap; pelabuhan perikanan sebagai tempat pendaratan/pembongkaran ikan; penggunaan ABK lokal; suplai pasar domestik dan ekspor ikan harus dilakukan dari pelabuhan di WPP yang ditetapkan, serta pemberlakuan PNBK pasca produksi.

Zona PIT adalah wilayah perairan di WPPNRI dan Laut Lepas yang ditetapkan sebagai wilayah perairan yang dapat dikelola untuk pemanfaatan sumber daya ikan dengan cara penangkapan ikan terukur. Zona penangkapan ikan ini dibagi dalam 6 zona dengan 3 klasifikasi zona utama, yaitu:

- a. Zona penangkapan ikan berbasis kuota untuk industri, yaitu zona 1 (WPPNRI 711), zona 2 (WPPNRI 716, 717, dan Laut Lepas), zona 3 (WPPNRI 715, 718 dan 714) serta zona 4 (WPPNRI 572, 573, dan Laut Lepas);
- b. Zona penangkapan ikan khusus untuk nelayan tradisional Sedangkan zona 5 (WPPNRI 571) dan zona 6 (WPPNRI 712 dan 713); dan
- c. Zona pemijahan dan daerah pengasuhan ikan (*spawning and nursery grounds*) pada WPP 714.

Beberapa hal yang diharapkan dengan adanya PIT:

- a. Penyebaran lokasi pelabuhan pangkalan untuk kapal ukuran > 30 GT sehingga pendaratan ikan sesuai dengan SIPI.
- b. Penyerapan tenaga kerja lokal di berbagai wilayah karena para investor diwajibkan menggunakan tenaga kerja dari masyarakat sekitar.
- c. Penangkapan ikan diseluruh zona (maksimal 12 mil) untuk nelayan tradisional/lokal.
- d. Adanya kelestarian SDA di WPP 714 (*spawning ground*).

**Tabel 5. Capaian IKU “WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur” Tahun 2022**

| SP 3                      |            | Tata kelola sumber daya perikanan tangkap bertanggung jawab |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---------------------------|------------|---|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 3                     |            | WPPNRI yang melaksanakan penangkapan ikan terukur           |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021 |            |   |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra DJPT        |  |  |
| TW IV 2017                | TW IV 2018 | TW IV 2019  | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| -                         | -          | -   | -          | -          | 11                | 11                | 11                   | 100                               | 100                         | -                   | -  |  |

Pada tahun 2022 konsep PIT telah diimplementasikan di 11 WPPNRI. Adapun upaya yang telah dilaksanakan dalam mendukung kegiatan ini:

1. Potensi SDI yang dapat dimanfaatkan dalam 6 zona PIT (11 WPPNRI) telah mengacu pada Kepmen KP Nomor 19 Tahun 2022 tentang Estimasi Potensi SDI, Jumlah Tangkapan Ikan yang Diperbolehkan dan Tingkat Pemanfaatan SDI di WPPNRI. Adapun peraturan turunan terkait alokasi masih dalam proses penetapan yang sejalan dengan proses pengesahan Rancangan Peraturan Pemerintah tentang Penangkapan Ikan Terukur. Saat ini alokasi SDI dan alokasi usaha masih mengacu pada 11 Kepdirjen Perikanan Tangkap tahun 2020.
2. Sistem perizinan (SILAT) telah mengadopsi proses perizinan berbasis alokasi SDI di 11 WPPNRI. Dengan demikian dalam hal ini pemberian SIUP akan sangat mempertimbangkan JTB per kelompok SDI pada 11 WPPNRI, sehingga tingkat pemanfaatannya akan tetap terjaga.

Beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2022 adalah:

- a. Penyusunan RPP Penangkapan Ikan Terukur yang saat ini telah dilakukan rapat harmonisasi ke-V dan saat ini sedang di proses di Kementerian Sekretariat Negara;
- b. Penyusunan beberapa peraturan turunan terkait pelaksanaan PIT, diantaranya:
  - Rancangan Permen KP tentang Peraturan Pelaksanaan PP tentang Penangkapan Ikan Terukur;
  - Rancangan Kepmen KP tentang Kuota Penangkapan Ikan;
  - Rancangan Kepmen KP tentang Pelabuhan Pangkalan.
- c. Uji coba pelaksanaan PIT di PPN Kejawan (WPP 712) pada tanggal 12 Februari 2022, PPN Pekalongan (WPP 712) pada tanggal 15 Maret 2022, PPN Tual & PP Swasta (PT. Samudera Indo Samudera (WPP 714 & 718) pada tanggal 25 Maret 2022, PP Mayangan (WPP 712) pada tanggal 21 Mei 2022 dan PP Muara Angke (WPP 712) pada bulan Juni 2022;
- d. Penerbitan Surat Edaran, di antaranya SE Sekjen KKP Nomor B.586/SJ/PI.410/XI/2022 tanggal 3 November 2022 tentang Pendaftaran dan Perizinan Kapal Penangkap Ikan dan Kapal Pengangkut Ikan Berbendera Indonesia, SE Dirjen PT Nomor B.680/DJPT.2/PI.410/XII/2022 tanggal 19 Desember 2022 tentang Pengajuan Perpanjangan Perizinan Berusaha Subsektor Penangkapan Ikan dan Perizinan Berusaha Subsektor Pengangkut Ikan, dan SE MKP Nomor B.1337/MEN-KP/XII/2022 tanggal 30 Desember 2022 tentang Penggunaan Aplikasi Penangkapan Ikan Terukur secara Elektronik (e-PIT).
- e. Penyediaan sarpras di UPT pusat maupun UPT daerah, berupa CCTV, keranjang, troli, pagar, pembatas, dan 310 timbangan online di 63 Pelabuhan Perikanan.
- f. Penyediaan SDM di Pelabuhan Perikanan, yaitu petugas pengolah data, verifikator, petugas mutu, syahbandar dan petugas kesyahbandaran.
- g. Peningkatan kompetensi nelayan lokal melalui bimtek alat tangkap, servis permesinan, pelatihan kecakapan nelayan, cara penangkapan ikan yang baik, dan perjanjian kerja laut.

### 3.2.4. Sasaran Program (SP-4) : Produktivitas Perikanan Tangkap Meningkat

Sasaran Strategis-4 “Produktivitas Perikanan Tangkap Meningkat”, memiliki IKU (Indikator Kinerja Utama) yakni jumlah produksi perikanan tangkap. Langkah-langkah strategis yang diperlukan adalah peningkatan kapasitas dan daya jangkau armada penangkapan ikan sehingga mampu melakukan penangkapan ikan di perairan yang lebih jauh, peningkatan sarana prasarana pengawasan dan perumusan sistem koordinasi pengawasan antar instansi yang menangani serta pembangunan pelabuhan perikanan yang diarahkan menjadi basis usaha penangkapan ikan. Sejak tahun 2015 sampai dengan saat ini, Ditjen Perikanan Tangkap telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan untuk mewujudkan tercapainya sasaran strategis terwujudnya kedaulatan dalam pengelolaan Sumber Daya Ikan yaitu melalui peningkatan kepatuhan pelaku usaha serta membangun sentra bisnis kelautan dan perikanan. Sasaran strategis ini bertujuan untuk meningkatkan industrialisasi perikanan tangkap yang berdaya saing. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 95,61%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini sebagian telah memenuhi target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam menata industrialisasi perikanan tangkap semakin meningkat dan berdaya saing. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 96,03%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini seluruhnya telah melampaui target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam menata industrialisasi perikanan tangkap telah meningkat dan berdaya saing. Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai sasaran strategis ini sebesar Rp.137.512.747.000 dengan realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp.133.490.395.825 atau dengan persentase sebesar 97,07%. Pada sasaran Program ini tidak terdapat efisiensi penggunaan anggaran yang telah direncanakan.

#### Jumlah produksi perikanan tangkap

Produksi perikanan tangkap merupakan hasil perhitungan gabungan dari volume produksi yang didaratkan perusahaan perikanan, pelabuhan perikanan dan hasil estimasi di desa sampel yakni desa perikanan yang terpilih sebagai desa untuk dilakukan kegiatan pengumpulan/pendataan, dipilih secara metodologi melalui kerangka survei. Realisasi produksi perikanan tangkap diukur dan dilaporkan secara berkala setiap triwulan oleh Pusdatin KKP.

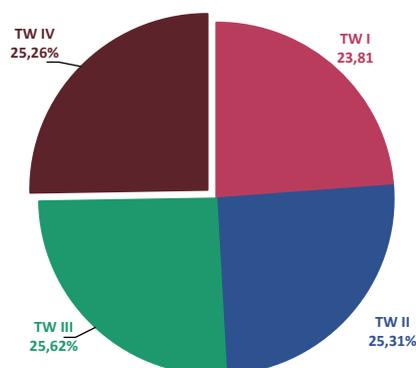
**Tabel 6.** Capaian IKU “Jumlah Produksi Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 4 Produktivitas Perikanan Tangkap Meningkat |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 4 Jumlah Produksi Perikanan Tangkap        |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021                      |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017                                     | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| 7,67   | 7,25       | 7,53       | 7,70       | 8,09       | 8,32              | 8,32              | 7,99                 | 96,03                             | 96,03                       | 8,88                | 89,98                                    |

Produksi perikanan tangkap tahun 2022 sebesar 7,99 juta ton atau mencapai 96,03% dari target tahun 2022 yaitu sebesar 8,32 juta ton serta jika dibandingkan dengan target Renstra, capaian produksi perikanan tangkap telah mencapai 89,98%. Volume produksi perikanan tangkap tersebut berasal dari 92,80% produksi perikanan tangkap di laut yaitu sebesar 7,41 juta ton dan sisanya sebesar 7,20% atau mencapai 0,58 juta ton berasal dari perairan umum daratan.

**Tabel 7.** Perbandingan capaian tahun 2022 terhadap realisasi beberapa tahun sebelumnya

| Perairan      | Realisasi Tahun |           |           |           |           |
|---------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               | 2018            | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
| Laut          | 6.701.834       | 6.981.505 | 7.137.122 | 7.485.872 | 7.412.410 |
| Perairan umum | 659.287         | 551.605   | 566.531   | 602.575   | 575.292   |



**Gambar 8.** Grafik Perkembangan Volume Produksi Perikanan Tangkap 2022 per triwulan

Jika dilihat pada grafik tersebut, terjadi penurunan terhadap volume produksi perikanan tangkap baik dari perairan laut maupun perairan darat pada triwulan IV. Jika dibandingkan dengan tahun 2021, jumlah produksi perikanan tangkap mengalami penurunan sebesar 0,01%. Faktor terbesar yang menyebabkan terjadinya penurunan jumlah produksi perikanan tangkap pada akhir tahun 2022 adalah (1) peningkatan biaya operasional karena naiknya harga BBM, dan (2) cuaca dan gelombang tinggi di beberapa daerah di Indonesia pada akhir tahun 2022.

Upaya yang perlu dilakukan yaitu percepatan penyaluran bantuan di tahun 2022 serta mempermudah akses pendanaan (KUR). Peningkatan terhadap pemanfaatan perikanan menjadi faktor penentu keberhasilan pembangunan perikanan tangkap. Pengelolaan perikanan tangkap harus berbasis pada potensi sumber daya ikan harus mempertimbangkan kearifan lokal dan peran serta masyarakat. Konsep pengelolaan perikanan berbasis WPP harus didukung dengan berbagai perlengkapannya baik dari aspek fisik maupun kelembagaannya. Adapun bentuk dukungan kegiatan yang dilakukan Ditjen Perikanan Tangkap dalam meningkatkan jumlah produksi perikanan tangkap adalah sebagai berikut:

a. Penyaluran alat penangkapan ikan (API) dan/atau alat bantu penangkapan ikan

Pada tahun 2022 KKP mengalokasikan anggaran untuk bantuan API yang bersumber dari APBN Rupiah Murni (RM) sebanyak Rp. 9,5 Milyar dengan target 1.000 unit yang disalurkan kepada nelayan di seluruh Kab/kota yang mengusulkan dan memenuhi syarat sesuai dengan Petunjuk Teknis Bantuan Sarana Penangkapan Ikan. Proses pengadaan API dilakukan dengan sistem purchasing e-katalog LKPP sesuai dengan Petunjuk Teknis Bantuan API No 18 Tahun 2021 sebagai dasar penyusunan usulan bantuan alat penangkapan ikan. Tujuan bantuan alat penangkapan ikan yaitu mendukung keberlangsungan usaha nelayan kecil serta meningkatkan produksi perikanan melalui peningkatan produktivitas penangkapan ikan namun dengan tetap mempertahankan keberlanjutan sumber daya ikan dan lingkungannya. Sasaran bantuan alat penangkapan ikan yaitu: koperasi dan kelompok usaha bersama. Sampai dengan 24 September 2022 telah tersalurkan sejumlah 9.302 unit API dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 9.490.750.000 di 30 Provinsi dengan

133 Kab./Kota. Pada revisi ke 6 DIPA Tanggal 26 Oktober 2022, Direktorat KAPI mendapatkan alokasi tambahan anggaran pengadaan bantuan API yang bersumber dari dana Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) 2022 senilai Rp 4.495.000.000 yang ditargetkan untuk penyaluran 3.100 unit API. Sampai dengan 30 Desember 2022 telah tersalurkan sejumlah 5.330 unit API dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 4.490.660.400 di 24 Kab./Kota. Total penyaluran bantuan API pada tahun 2022 sejumlah 14.632 unit API di 30 Provinsi dengan 157 Kab./Kota.

b. Awak kapal perikanan yang disertifikasi

Sertifikat keahlian awak kapal perikanan adalah pengakuan terhadap keahlian untuk melakukan pekerjaan sebagai awak kapal perikanan setelah lulus ujian kompetensi yang diselenggarakan oleh dewan penguji keahlian awak Kapal Perikanan, untuk semua jenjang pendidikan dan pelatihan awak Kapal Perikanan. Sertifikat keterampilan awak kapal perikanan adalah pengakuan terhadap keterampilan untuk melakukan pekerjaan tertentu di kapal perikanan setelah lulus ujian keterampilan yang diselenggarakan oleh lembaga pelaksana pendidikan dan pelatihan awak kapal perikanan yang telah mendapatkan pengesahan. Selama tahun 2022 telah tercapai 28.833 orang awak kapal perikanan yang disertifikasi (122,17%) dari target 23.600 orang. Adapun kendala dalam pelaksanaan kegiatan sertifikasi awak kapal perikanan adalah komite pengesahan yang terbentuk belum bisa melaksanakan audit terhadap permohonan pengesahan lembaga diklat karena standar mutu diklat belum disahkan BRSDMKP dan pengujian keahlian belum bisa dilaksanakan karena DPKAKP belum terbentuk. Solusi dari permasalahan tersebut adalah dengan melakukan komunikasi intensif dengan BRSDMKP terkait pengesahan standar mutu diklat dan usulan nama DPKAKP melalui Nota Dinas nomor 690/DJPT.3/PI.240/VIII/2022.

c. Pengembangan kawasan kampung nelayan maju

Pada perkembangannya, kampung nelayan berkembang semakin padat dengan semakin bertambahnya pertumbuhan penduduk alami dan adanya urbanisasi. Keadaan perumahan dan lingkungan permukiman masyarakat nelayan dengan sarana prasarana publik yang ada seperti: jalan lingkungan, ketersediaan air bersih, sarana drainase, pengelolaan sampah, limbah dan lainnya secara umum di wilayah Indonesia kondisinya cenderung kumuh dan masih kurang memadai. Kesadaran masyarakat nelayan terhadap pentingnya menjaga kebersihan dan kesehatan di lingkungan kampung nelayan juga dirasakan masih minim. Keadaan ini tentunya perlu penataan agar tercipta kawasan/lingkungan kampung nelayan yang bersih, sehat dan nyaman serta dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat nelayan. Kawasan permukiman nelayan diharapkan dapat dipenuhi melalui perbaikan atau penyediaan sarana prasarana yang memadai sehingga dapat memberikan pengaruh baik bagi keberlangsungan hidup dan peningkatan kesejahteraan para nelayan dan keluarganya.

Mengacu pada Arah Kebijakan Perikanan Tangkap dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2021-2024, dinyatakan bahwa salah satu upaya Pemerintah untuk pembangunan perikanan tangkap yakni dengan mengupayakan “Pengembangan Pemukiman Nelayan Maju”. Diantara program dan kegiatan yang dapat dilaksanakan adalah melalui pemenuhan kebutuhan perbaikan atau penataan sarana/prasarana dan infrastruktur dasar kawasan hunian nelayan di suatu kampung nelayan agar tercipta lingkungan yang bersih, nyaman, maju dan mandiri.

Target lokasi penataan kawasan kampung nelayan maju adalah 11 lokasi, dengan realisasi yang dilaksanakan sampai dengan tahun 2022 adalah 11 lokasi yaitu: (1) Desa Mertak Awang, Kec. Pujut, Kab. Lombok Tengah; (2) Desa Sentolo Kawat, Kec. Cilacap Selatan, Cilacap; (3) Desa Panjang

Baru, Kota Pekalongan; (4) Desa Ketapang, Kab. Lampung Selatan; (5) Kel Rawa Makmur, Kota Samarinda; (6) Desa Suak Gual, Kab. Belitung; (7) Desa Laut Tawang, Kapuas Hulu; (8) Desa Naras, Kota Pariaman; (9) Desa Tanara, Kota Serang; (10) Desa Warloka Pesisir, Kec. Komodo, Kab. Manggarai Barat; (11) Desa Taman Ayu, Kec. Gerung, Kota Pariaman

d. Pengembangan fasilitas pelabuhan perikanan

Identifikasi fasilitas pelabuhan perikanan mengacu pada Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor 41/KEP-DJPT/2015 tentang Pedoman Umum Perhitungan Penggunaan Fasilitas di Pelabuhan Perikanan untuk mengidentifikasi fasilitas pokok, fasilitas fungsional, dan fasilitas penunjang. Dari hasil identifikasi dan analisa data, terdapat beberapa fasilitas yang sudah sesuai dengan kelas masing-masing pelabuhan. Namun ada beberapa fasilitas yang belum sesuai dan perlu adanya pengembangan atau bahkan pembangunan baru (untuk fasilitas yang belum tersedia). Sampai tahun 2022 kegiatan identifikasi dan/atau pengembangan pelabuhan perikanan yang adalah sebagai berikut:

**Tabel 9.** Lokasi kegiatan Identifikasi dan/atau Pengembangan Pelabuhan Perikanan sampai Tahun 2022

| NO | LOKASI            | JENIS KEGIATAN   |
|----|-------------------|--|
| 1  | PPS Belawan       | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan (Appraisal Mission Proyek Eco Fishing Port)   |
| 2  | PPS Bitung        | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan (Appraisal Mission Proyek Eco Fishing Port)   |
| 3  | PPS Kendari       | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan (Appraisal Mission Proyek Eco Fishing Port)   |
| 4  | PPS Cilacap       | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan (Appraisal Mission Proyek Eco Fishing Port)   |
| 5  | PPN Kejawan       | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-I (IFP-IFM Phase I) |
| 6  | PP Biak           | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets (IFP-IFM)                 |
| 7  | PP Likupang       | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-I (IFP-IFM Phase I) |
| 8  | PP Bagansiapiapi  | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-I (IFP-IFM Phase I) |
| 9  | PPN Brondong      | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan   |
| 10 | PP Merauke        | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-I (IFP-IFM Phase I) |
| 11 | PP Mansapa        | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-II                  |
| 12 | PPN Pengambengan  | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-I (IFP-IFM Phase I) |
| 13 | PPN Pekalongan    | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets (IFP-IFM)                 |
| 14 | PP Selat Lampa    | Identifikasi perencanaan pengembangan/ pembangunan pelabuhan perikanan Integrated of Fishing Port and International Fish Markets Phase-II                  |
| 15 | PP Kuala Langsa   | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan (WKOPP dan Rencana Zonasi Wilayah Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil (RZWP3K)            |
| 16 | PP Le Meulee      | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan (WKOPP dan Rencana Zonasi Wilayah Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil (RZWP3K)            |
| 17 | PPI Morodemak     | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan (WKOPP)   |
| 18 | PP Lekok          | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan   |
| 19 | PPN Sibolga       | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan (WKOPP)   |
| 20 | PP Banjarmasin    | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan (WKOPP)   |
| 21 | Kutai Kartanegara | Survei Lapangan untuk alternatif lokasi Pelabuhan Perikanan di Ibu Kota Nusantara  |

| NO | LOKASI         | JENIS KEGIATAN   |
|----|----------------|--|
| 22 | PP Morodemak   | Koordinasi Awal Penyusunan dan Penetapan WKOPP   |
| 23 | PP Teluk Awang | Penyusunan Wilayah Kerja dan Pengoperasian Pelabuhan Perikanan (WKOPP)   |
| 24 | PPN Kwandang   | Penyusunan Wilayah Kerja dan Pengoperasian Pelabuhan Perikanan (WKOPP)   |
| 25 | PP Tamperan    | Rancangan Keputusan Menteri tentang WKOPP  |
| 26 | PP Larangan    | Evaluasi Penetapan WKOPP   |
| 27 | PP Bajomulyo   | Pembahasan Usulan Penetapan WKOPP  |
| 28 | PP Tegalsari   | Identifikasi Perencanaan Pengembangan/ Pembangunan Pelabuhan Perikanan Integrated Fishing Ports and International Fish Markets (IFP-IFM) Phase-I |
| 29 | PP Untia       | Pengembangan dan Pembangunan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Untia. (Jalan dan Jembatan, Irigasi)  |
| 30 | PP Teluk awang | Pengembangan dan Pembangunan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Teluk Awang   |

e. Sertifikasi Hak Atas Tanah Nelayan

Kegiatan fasilitasi sertifikasi hak atas tanah nelayan merupakan program pemerintah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui legalisasi aset dan penggunaan/ pemanfaatan aset. KKP melalui Nota Kesepahaman dengan Kementerian lain yaitu Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional, Kementerian Dalam Negeri, Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah, dan Kementerian Pertanian menjalin kerjasama dalam bentuk pemberdayaan hak atas tanah masyarakat melalui kegiatan fasilitasi sertifikasi hak atas tanah nelayan.

Dalam upaya mendukung kelancaran pelaksanaan program tersebut, Ditjen Perikanan Tangkap pada tahun 2022 perlu melaksanakan Kegiatan Fasilitasi Sertifikasi Hak Atas Tanah Nelayan. Kegiatan tersebut diharapkan dapat memfasilitasi nelayan dalam memperoleh kepastian hukum atas aset yang dimiliki (berupa bidang tanah) agar dapat dijadikan sebagai agunan dalam memperoleh kredit dari perbankan/ lembaga keuangan lainnya serta dalam rangka mendukung program pemerintah menuju Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap pada tahun 2025.

Sampai saat ini, terdapat 21 Provinsi yang telah melaksanakan identifikasi sertifikasi hak atas tanah nelayan sebanyak 9.734 bidang (139,06%) dari target 7.000 bidang seperti yang tersaji pada tabel dibawah.

**Tabel 10.** Capaian identifikasi SeHAT Tahun 2022

| No. | Provinsi/Kab./Kota   | Capaian Identifikasi Tahun 2022 |
|-----|----------------------|---------------------------------|
| 1.  | Aceh                 | 250                             |
| 2.  | Jambi                | 50                              |
| 3.  | Kep. Bangka Belitung | 84                              |
| 4.  | Riau                 | 249                             |
| 5.  | Lampung              | 204                             |
| 6.  | Banten               | 509                             |
| 7.  | Jawa Barat           | 818                             |
| 8.  | Jawa Tengah          | 1.130                           |
| 9.  | Jawa Timur           | 2.090                           |
| 10. | Maluku Utara         | 124                             |
| 11. | Nusa Tenggara Timur  | 511                             |
| 12. | Sulawesi Tenggara    | 455                             |
| 13. | Sulawesi Barat       | 410                             |
| 14. | Sulawesi Utara       | 163                             |
| 15. | Sulawesi Tengah      | 899                             |

| No.          | Provinsi/Kab./Kota | Capaian Identifikasi Tahun 2022 |
|--------------|--------------------|---------------------------------|
| 16.          | Sulawesi Selatan   | 672                             |
| 17.          | Gorontalo          | 101                             |
| 18.          | Kalimantan Selatan | 400                             |
| 19.          | Kalimantan Barat   | 293                             |
| 20.          | Kalimantan Tengah  | 205                             |
| 21.          | Sumatera Barat     | 117                             |
| <b>TOTAL</b> |                    | <b>9.734</b>                    |

### 3.2.5. Sasaran Program (SP-5): Ekonomi sektor PT Meningkat

Sasaran Program-5 “Ekonomi Sektor PT Meningkat”, memiliki 2 (dua) IKU (Indikator Kinerja Utama) yakni (1) Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap; dan (2) Tenaga kerja yang terlibat di DJPT. Sasaran Program ini adalah sasaran baru yang merupakan mandat dari Menteri Kelautan dan Perikanan untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi perikanan melalui keterlibatan tenaga kerja dan peningkatan PNBP di sektor perikanan tangkap. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 101,16%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini seluruhnya telah melampaui target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi perikanan melalui keterlibatan tenaga kerja telah tercapai. Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai sasaran strategis ini sebesar Rp.36.390.025.000 dengan realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp.36.328.981.924 atau dengan persentase sebesar 99,83%. Jika dibandingkan terhadap NPSS, maka sasaran strategis ini terdapat efisiensi sebesar 1,33% terhadap penggunaan anggaran yang telah direncanakan.

#### A. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap

Dalam PP No. 75 tahun 2015 disebutkan pungutan perikanan adalah pungutan negara atas hak perusahaan dan/atau pemanfaatan sumber daya ikan yang harus dibayar kepada pemerintah oleh perusahaan perikanan Indonesia yang melakukan usaha perikanan atau oleh perusahaan perikanan asing yang melakukan usaha penangkapan ikan. Jenis PNBP yang berlaku pada Ditjen Perikanan Tangkap adalah penerimaan dari: 1) pungutan perusahaan perikanan baru atau perubahan (PPP); 2) pungutan hasil perikanan (PHP) atas izin penangkapan ikan untuk kapal penangkap ikan dan/atau kapal pendukung operasi penangkapan ikan baru atau perpanjangan (PHP); 3) jasa pelabuhan perikanan, dan 4) jasa pengembangan penangkapan ikan. PPP adalah pungutan negara yang dikenakan kepada perusahaan perikanan Indonesia yang memperoleh surat izin usaha perikanan (SIUP), dan surat izin kapal pengangkut ikan (SIKPI) di bidang penangkapan ikan, serta yang memperoleh surat izin usaha perikanan (SIUP), sebagai imbalan atas kesempatan yang diberikan oleh pemerintah Indonesia untuk melakukan usaha perikanan dalam wilayah pengelolaan perikanan Indonesia. PHP adalah pungutan negara yang dikenakan kepada perusahaan perikanan Indonesia yang melakukan usaha penangkapan ikan sesuai dengan surat izin penangkapan ikan (SIPI).

Pungutan hasil perikanan dikenakan pada saat perusahaan atau nelayan memperoleh dan memperpanjang SIPI. PNBP yang dibayar oleh perusahaan atau nelayan dilaksanakan pada saat kapal beroperasi untuk satu tahun ke depan, PNBP yang diterima pemerintah pusat selalu di awal kapal beroperasi bukan setelah beroperasi baik untuk PPP maupun PHP. PPP dan PHP dikenakan untuk: 1)

kapal penangkap ikan dengan bobot >30 GT; 2) menggunakan mesin berkekuatan >90 DK; 3) kapal yang dioperasikan panjangnya minimal 18 meter; dan 4) beroperasi di luar 12 mil laut. Sedangkan pungutan kapal <30 GT diserahkan kepada provinsi dan kab./kota. PNBP yang dikelola oleh Ditjen Perikanan Tangkap berupa PNBP yang berasal dari Sumberdaya Alam/SDA (perijinan kapal perikanan >30GT) dan non SDA (imbal jasa UPT lingkup Ditjen Perikanan Tangkap).

**Tabel 11.** Capaian IKU “Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 5                      |            | Ekonomi Sektor PT Meningkat                            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---------------------------|------------|--|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 5                     |            | Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021 |            |  |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |  |
| TW IV 2017                | TW IV 2018 | TW IV 2019   | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| 0,58                      | 0,48       | 0,56   | -          | -          | 1,67              | 1,67              | 1,27                 | 76,05                             | 76,05                       | -                   | -  |  |

Untuk PNBP sektor perikanan tangkap realisasi tahun 2022 sebesar Rp. 1,27 Triliun atau telah mencapai 76,05% dari target yang telah ditetapkan di tahun 2022. Indikator ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun 2021 karena IKU PNBP di tahun tersebut tidak ada. Namun jika dibandingkan dengan 5 tahun terakhir, capaian PNBP sektor perikanan tangkap tahun 2022 mengalami percepatan peningkatan. Hal ini disebabkan dengan adanya kegiatan rewiu perizinan dengan perbaikan terhadap Laporan Kegiatan Usaha (LKU)/ Laporan Kegiatan Penangkapan (LKP), dengan perbaikan tersebut terjadi peningkatan terhadap realisasi jumlah hasil tangkapan yang secara langsung mempengaruhi peningkatan pendapatan pungutan hasil perikanan (PHP). Pemegang SIPI > 30 GT selama ini melaporkan hasil tangkapannya dibawah hasil tangkapan yang sesungguhnya. Dampaknya, negara mengalami kerugian dari tingkat pemanfaatan SDI dan penerimaan negara. Selain itu terjadinya peningkatan harga patokan ikan dan peningkatan produktivitas mengakibatkan PHP yang dibayarkan Nelayan mengalami peningkatan, sehingga berpengaruh pada capaian PNBP perikanan tangkap.

Apabila capaian pada tahun 2022 dibandingkan dengan target tahun 2022, maka penerimaan PNBP tidak mencapai target. Hal ini di sebabkan karena beberapa faktor seperti, kenaikan harga BBM yang berpengaruh pada jumlah kapal penangkapan yang beroperasi. Semakin tinggi harga BBM, semakin tinggi biaya operasional kapal. Semakin tinggi biaya operasional kapal maka semakin sedikit kapal yang akan beroperasi. Dengan demikian jumlah produksi penangkapan ikan juga akan sedikit. Tentu saja penerimaan PNBP dari sektor penangkapan ikanpun akan sedikit. Seperti yang kita ketahui, obyek pungutan Pendapatan Nasional Bukan Pajak (PNBP) berupa pungutan hasil perikanan, merupakan pungutan yang menyumbang PNBP sektor perikanan yang paling tinggi. Faktor lain yang mempengaruhi adalah perbandingan jumlah armada penangkapan skala kecil (< 30GT) lebih dominan dibandingkan jumlah armada penangkapan skala kbesar yang beroperasi (> 30GT). Sesuai aturan yang berlaku, armada < 30GT tidak terkena aturan pemungutan PNBP(PHP). Dari perspektif lain, kondisi tersebut menunjukkan bahwa dalam tataran implementasi penghitungan PNBP PHP, terdapat potensi kehilangan (potential loss). Potensi kehilangan ini diperkirakan bersumber dari kelemahan formulasi perhitungan maupun dari implementasi operasionalisasi tata kelolanya.

Beberapa kegiatan yang telah dilakukan dalam meningkatkan capaian PNBP yaitu:

1. Penyusunan SK Tim Teknis Pengadaan Sarana Penunjang Pemungutan PNBP Pasca Produksi (Timbangan Online) TA 2022
2. Penyusunan SK Tim Pendukung Pengadaan Sarana Penunjang Pemungutan PNBP Pasca Produksi (Timbangan Online) TA 2022
3. Bimbingan teknis sarpras, berupa bimbingan teknis alat penangkapan ikan di 6 lokasi dan bimbingan teknis servis mesin di 3 lokasi

| No | Kegiatan     | Nama Anggota     | Lokasi        | Peserta | Keterangan |
|----|--------------|------------------|---------------|---------|------------|
| 1  | Bimtek API   | Endang Setyorini | Cianjur       | 100     | Komisi IV  |
| 2  | Bimtek API   | Nuraeni          | Serang        | 100     | Komisi IV  |
| 3  | Bimtek API   | Juli Laiskodat   | Alor          | 50      | Komisi IV  |
| 4  | Bimtek API   | Azikin Solthan   | Bantaeng      | 120     | Komisi IV  |
| 5  | Bimtek API   | Suhardi Duka     | Mamuju Tengah | 70      | Komisi IV  |
| 6  | Bimtek API   | Riezky Aprilia   | Banyuasin     | 70      | Komisi IV  |
| 7  | Servis Mesin | Ibnu Multazam    | Pacitan       | 50      | Komisi IV  |
| 8  | Servis Mesin | Ibnu Multazam    | Trenggalek    | 50      | Komisi IV  |
| 9  | Servis Mesin | Endro Hermono    | Blitar        | 50      | Komisi IV  |

4. Bimbingan teknis diversifikasi usaha nelayan dan keluarganya di 17 lokasi

| NO.          | LOKASI               | TANGGAL PELAKSANAAN  | CAPAIAN 2022 |                |              | JENIS PELATIHAN  | KETERANGAN    |
|--------------|----------------------|----------------------|--------------|----------------|--------------|--|---------------|
|              |                      |                      | NELAYAN      | WANITA NELAYAN | TOTAL        |  |               |
| 1.           | Kab. Cianjur         | 27 Februari 2022     | 67           | 33             | 100          | 1. Bimtek Cara Penanganan Ikan<br>2. Bimtek Pembuatan Produk Turunan Garam                                   | Komisi IV     |
| 2.           | Kab. Belitung        | 18-21 April 2022     | 120          | 99             | 219          | 1. Bimtek Kerajinan <i>Ecoprint</i>  | Lokasi Kalaju |
| 3.           | Kota Serang          | 25-26 Mei 2022       | 30           | 70             | 100          | 1. Bimtek Cara Penanganan Ikan<br>2. Bimtek Olahan Bakso Ikan  | Komisi IV     |
| 4.           | Kab. Wakatobi        | 03-05 Juni 2022      | 109          | 71             | 180          | 1. Bimtek Kerajinan <i>Ecoprint</i>  | Kegiatan GTRA |
| 5.           | Kota Pekalongan      | 23-25 Juni 2022      | 70           | 124            | 194          | 1. Bimtek Perbengkelan Mesin Kapal<br>2. Bimtek Olahan Ikan <i>Crispy</i> dan <i>Fish Katsu</i>              | Lokasi Kalaju |
| 6.           | Kab. Aceh Utara      | 27-28 Juni 2022      | 6            | 94             | 100          | 1. Bimtek Kerajinan Menjahit   | Komisi IV     |
| 7.           | Kota Samarinda       | 05-07 Juli 2022      | 20           | 20             | 40           | 1. Bimtek Olahan Amplang<br>2. Bimtek Olahan Petis Udang<br>3. Bimtek Kerajinan Berbahan Baku Sampah Plastik | Lokasi Kalaju |
| 8.           | Kab Aceh Utara       | 18-19 Juli 2022      | 89           | 53             | 142          | 1. Bimtek Olahan Bandeng Presto  | Komisi IV     |
| 9.           | Kab Lombok Tengah    | 27-29 Juli 2022      | 0            | 200            | 200          | 1. Bimtek Kerajinan Tenun<br>2. Bimtek Kerajinan Manik-Manik   | Lokasi Kalaju |
| 10.          | Kab. Kapuas Hulu     | 30-31 Juli 2022      | 0            | 100            | 100          | 1. Bimtek Pengolahan Amplang   | Komisi IV     |
| 11.          | Kab. Serang          | 20 Agustus 2022      | 0            | 40             | 40           | 1. Bimtek Olahan Ikan  | Lokasi Kalaju |
| 12.          | Kab. Maluku Tenggara | 07-09 September 2022 | 0            | 25             | 25           | 1. Bimtek Olahan Kerupuk Ikan<br>2. Bimtek Olahan Abon Ikan  | Lokasi GEF 6  |
| 13.          | Kab. Maluku Tengah   | 14-16 Agustus 2022   | 19           | 16             | 35           | 1. Bimtek Olahan Pempek Ikan<br>2. Bimtek Olahan Kaki Naga   | Lokasi GEF 6  |
| 14.          | Kab. Manokwari       | 20-22 September 2022 | 0            | 25             | 25           | 1. Bimtek Olahan Baso Ikan<br>2. Bimtek Nugget dan Kaki Naga   | Lokasi GEF 6  |
| 15.          | Kota Bima            | 11-12 Oktober 2022   | 15           | 85             | 100          | 1. Bimtek Olahan Baso Ikan<br>2. Bimtek <i>Rolls</i> Ikan  | Komisi IV     |
| 16.          | Kab. Mamuju          | 20-21 Oktober 2022   | 0            | 100            | 100          | 1. Bimtek Olahan Bakso Ikan dan Kerupuk Ikan   | Komisi IV     |
| 17.          | Kab. Kebumen         | 23-24 Oktober 2022   | 40           | 60             | 100          | 1. Bimtek Olahan Bakso Ikan, gyoza, sempo, ikan  | Komisi IV     |
| <b>TOTAL</b> |                      |                      | <b>585</b>   | <b>1.215</b>   | <b>1.800</b> |  |               |

5. Bimbingan teknis penanganan mutu di Pelabuhan Perikanan di 5 lokasi

| No | Lokasi                 | Peserta | Fraksi | Nama Anggota      | Tanggal           |
|----|------------------------|---------|--------|-------------------|-------------------|
| 1  | Dobo dan Kepulauan Aru | 65      | PKS    | Sadiyah Uluputy   | 18 maret 2022     |
| 2  | Madiun                 | 65      | PKB    | H. Muhtarom       | 29 Juli 2022      |
| 3  | Blitar                 | 50      | PKB    | Anggia Erma Rini  | 1 Agustus 2022    |
| 4  | Aceh Tenggara          | 100     | Golkar | H.M. Salim Fakhry | 18 September 2022 |
| 5  | Kapuas Hulu            | 100     | Nasdem | Yessy Melania     | 6 Oktober 2022    |

Pada tahun 2022 telah terealisasi sebanyak 310 unit (77,5%) dari target 400 unit timbangan online yang diperuntukan di 68 lokasi UPT Pusat, UPT Daerah, PP Perintis, dan PP Swasta. Masing masing diserahkan kepada Tual dan Menjina ( Maluku dan Papua ) sebanyak 12 unit, Ternate, Ambon, Merauke, ukurlaran ( Maluku dan Papua ) sebanyak 16 unit, klaster Sumatera sebanyak 30 unit, klaster Kalimantan sebanyak 7 unit, klaster Sulawesi sebanyak 17 unit, klaster Jawa I sebanyak 28 unit dan klaster Jawa 2 sebanyak 18 unit. Terdapat 90 unit yang belum didistribusikan dari target 400 unit.

Agar capaian PNBP semakin meningkat, perlu dilakukan adalah peningkatan monitoring dan pengawasan kapal penangkap ikan melalui pemberian kewenangan yang lebih besar bagi kantor Pelabuhan Perikanan Samudera (PPS) dan Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) yang berada di bawah Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Selain itu, penggunaan e-logbook dijadikan sebagai syarat utama bagi nelayan saat mendaratkan ikan di pelabuhan.

## B. Tenaga kerja yang terlibat di DJPT

Jumlah tenaga kerja yang terlibat di sektor kelautan dan perikanan berupa tenaga kerja langsung maupun tenaga kerja tidak langsung. Indikator tenaga kerja yang terlibat ini secara tidak langsung merupakan pihak lain yang tumbuh dan/atau terkena dampak dari kegiatan yang dilakukan oleh tenaga kerja langsung dari kegiatan sektor Kelautan dan Perikanan. Kegiatan sektor KP terdiri dari perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran, usaha garam, penyuluhan, dan karantina ikan. Khususnya jumlah tenaga kerja yang terlibat pada perikanan tangkap yang secara langsung melaksanakan kegiatan di sektor Kelautan dan Perikanan.

Sektor perikanan tangkap merupakan sektor yang melibatkan banyak keterlibatan dan penyerapan tenaga kerja, diharapkan dengan peningkatan sektor perikanan tangkap sebanding dengan meningkatnya penyerapan tenaga kerja. Adapun penyerapan tenaga kerja di perikanan tangkap meliputi kegiatan Pengelolaan Kapal Perikanan, Alat Penangkapan Ikan dan Pengawasan Kapal Perikanan, Pengelolaan Pelabuhan Perikanan, Pengelolaan Perizinan dan Kenelayan serta Pengelolaan Sumber Daya Ikan.

Pada Ditjen Perikanan Tangkap, kegiatan tenaga kerja yang terlibat didalam sektor perikanan tangkap terbagi atas:

1. Pengelolaan Kapal Perikanan, Alat Penangkapan Ikan dan Pengawasan Kapal Perikanan diantaranya melibatkan awak kapal perikanan, produsen alat penangkapan ikan, pekerja galangan kapal perikanan, pekerja pada industri permesinan kapal perikanan dan hal lainnya terkait dengan kapal, API dan awak kapal perikanan;
2. Pengelolaan Pelabuhan Perikanan diantaranya melibatkan petugas syahbandar, pekerja dipelabuhan perikanan dan hal lainnya terkait dengan pengelolaan Pelabuhan Perikanan;
3. Pengelolaan Perizinan dan Kenelayan diantaranya melibatkan penerima pengembangan usaha nelayan, fasilitas sertifikat hak atas tanah nelayan dan bantuan premi asuransi nelayan; dan
4. Pengelolaan Sumber Daya Ikan diantaranya melibatkan observer kapal perikanan, petugas logbook, pengelola LPP WPP serta hal lainnya terkait dengan pengelolaan SDI.

**Tabel 12.** Capaian IKU “Tenaga kerja yang terlibat di DJPT” Tahun 2022

| SP 5                      |            | Ekonomi sektor PT Meningkat        |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---------------------------|------------|------------------------------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 6                     |            | Tenaga kerja yang terlibat di DJPT |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021 |            |                                    |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra DJPT        |  |  |
| TW IV 2017                | TW IV 2018 | TW IV 2019                         | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| -                         | -          | -                                  | -          | -          | 483.000           | 483.000           | 897.339              | 185,78                            | 185,78                      | -                   | -  |  |

Target indikator tenaga kerja yang terlibat di DJPT pada 2022 adalah 483.000 orang, sedangkan sampai dengan akhir tahun 2022 telah terdapat capaian sebanyak 897.339 orang atau tercapai 185,78% dari

target. IKU ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena merupakan IKU baru di tahun 2022.

**Tabel 13.** Realisasi Tenaga kerja yang terlibat di DJPT Tahun 2022

| No           | Kegiatan   | Tenaga Kerja Tahun 2022 (orang) |                             |                |
|--------------|--|---------------------------------|-----------------------------|----------------|
|              |  | Tenaga Kerja Langsung           | Tenaga Kerja Tidak Langsung | Jumlah         |
| 1            | Penerbitan Perizinan Usaha Perikanan Tangkap   | 4.289                           | 11.244                      | 15.533         |
| 2            | Fasilitasi pengembangan usaha nelayan  | 255                             | 2.190                       | 2.445          |
| 3            | Fasilitasi sertifikasi bidang tanah nelayan  | 262                             | 9.734                       | 9.996          |
| 4            | SIMKADA  | 185                             | 32.514                      | 32.699         |
| 5            | Kampung Nelayan Maju   | 581                             | 9.407                       | 9.988          |
| 6            | Bantuan Premi Asuransi Nelayan   | 211.836                         | 72.500                      | 284.336        |
| 7            | Pendanaan Usaha  | 925                             | 2.037                       | 2.962          |
| 8            | KUB  | 390                             | 2.500                       | 2.890          |
| 9            | PIPP   | 104                             | -                           | 104            |
| 10           | Petugas Syahbandar   | 283                             | -                           | 283            |
| 11           | Syahbandar   | 113                             | -                           | 113            |
| 12           | Petugas CPIB   | 276                             | -                           | 276            |
| 13           | ABK dan Nelayan  | -                               | 310424                      | 310.424        |
| 14           | Penerima BP API tahun 2022   | 14.632                          | -                           | 14.632         |
| 15           | Tenaga kerja pada kegiatan pengadaan dan penyaluran bantuan API  | -                               | 4.533                       | 4.533          |
| 16           | Penerima bantuan mesin perikanan TA. 2022  | 130                             | -                           | 130            |
| 17           | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan PKL dengan pelaku usaha   | 201.735                         | -                           | 201.735        |
| 18           | Peserta kegiatan pelayanan permesinan kapal perikanan  | 1.435                           | -                           | 1.435          |
| 19           | Petugas Pemantau (Observer) yang ditempatkan di atas Kapal Perikanan   | 80                              | -                           | 80             |
| 20           | Sekretariat WPPNRI dan Anggota   | 55                              | -                           | 55             |
| 21           | Petugas Verifikasi dan Validasi data Logbook dari fungsional P3T dan AP3T yang melakukan tugas verifikasi data Log Book Penangkapan Ikan di Pelabuhan Perikanan yang terdaftar pada SILOPI | 15                              | -                           | 15             |
| 22           | Nakhoda/Pemilik Kapal yang melaporkan Log Book Penangkapan Ikan melalui SILOPI   | -                               | 2.673                       | 2.673          |
| 23           | Kelompok Usaha Bersama (KUB) yang mengelola dan memanfaatkan Rumah Ikan dari Tugas Pembantuan Provinsi   | -                               | 2                           | 2              |
| <b>TOTAL</b> |  | <b>437.581</b>                  | <b>459.758</b>              | <b>897.339</b> |

Adapun upaya yang telah dilaksanakan di sektor perikanan tangkap dalam rangka meningkatkan capaian tenaga kerja perikanan tangkap sampai dengan akhir tahun 2022 adalah:

1. Melakukan pendataan jumlah tenaga kerja di Pelabuhan perikanan berdasarkan input data di Pusat Informasi Pelabuhan Perikanan (PIPP) dan pendataan berdasarkan Surat Keputusan Syahbandar dan Petugas Syahbandar, serta Surat Keputusan Tim Inspeksi Pembongkaran Ikan di Pelabuhan perikanan;
2. Peningkatan percepatan pelaksanaan kegiatan lingkup DJPT sehingga penyerapan tenaga kerja semakin meningkat;
3. Berkoordinasi dengan K/L terkait dengan penyerapan tenaga kerja sektor perikanan tangkap; dan
4. Optimalisasi UPT lingkup DJPT dalam pelaksanaan ketenaga kerjaan.

5. Melakukan perhitungan data tenaga kerja seperti petugas KKMB dan pojok pendanaan, petugas identifikasi CPCL SEHAT nelayan, instruktur/trainer dan petugas pendamping pada kegiatan diversifikasi usaha, tenaga kerja pada lembaga keuangan, petugas dan penyuluh perikanan pendamping BPAN, anggota KUB yang terlibat dalam penguatan kelembagaan, tenaga kerja persiapan kampung nelayan maju, pelaku usaha perorangan pengguna aplikasi SILAT dan SIMKADA, serta operator SIMKADA;
6. Melakukan sampling pendataan tenaga kerja pada aktivitas pengelolaan sumber daya ikan di lokasi:
  - a. 6 (enam) UPT Pelabuhan Perikanan yang melakukan tugas verifikasi data Log Book Penangkapan Ikan di Pelabuhan Perikanan yang terdaftar pada SILOPI berdasarkan Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran/Kepala Pelabuhan Perikanan;
  - b. 15 (lima belas) UPT Pelabuhan Perikanan lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang memenuhi seluruh 3 Kategori Pelabuhan Perikanan (Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara dan Pelabuhan Perikanan Pantai)
7. Pelaksanaan kegiatan pemantauan logbook dan observer.

### **3.2.6. Sasaran Program (SP-6): Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap**

Sasaran Program-6 “Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap”, memiliki 14 (empat belas) IKU (Indikator Kinerja Utama) yakni (1) Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap; (2) Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WBK); (3) Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022; (4) Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap; (5) Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap; (6) Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap; (7) Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar; (8) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap; (9) Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik; (10) Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis lingkup Ditjen Perikanan Tangkap; (11) Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap; (12) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap; (13) Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap; dan (14) Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap. Sasaran strategis ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja Reformasi Birokrasi Ditjen Perikanan Tangkap. Adapun Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) ini sebesar 108,75%, hal ini menunjukkan bahwa indikator yang telah ditetapkan sebagai alat untuk mengukur capaian sasaran strategis ini seluruhnya telah melampaui target yang telah ditetapkan sehingga tujuan DJPT dalam meningkatkan kinerja Reformasi Birokrasi telah selaras dengan peningkatan kepercayaan publik. Adapun anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai sasaran strategis ini sebesar Rp.393.110.318.000 dengan realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp.390.159.610.905 atau dengan persentase sebesar 99,25%. Jika dibandingkan terhadap NPSS, maka sasaran strategis ini terdapat efisiensi sebesar 9,50% terhadap penggunaan anggaran yang telah direncanakan.

## A. Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap

Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Ditjen Perikanan Tangkap sebagaimana yang telah diatur oleh Kemenpan dan telah diverifikasi oleh Inspektorat Jenderal KKP. Komponen penilaian terdiri atas 8 (delapan) area perubahan yakni sebagai berikut:

1. Manajemen Perubahan, dengan indikator penilaian: Tim RB, Roadmap RB, Pemantauan dan Evaluasi RB, Perubahan Pola Pikir dan budaya kinerja
2. Penataan Peraturan Perundang – undangan, dengan indikator penilaian: Harmonisasi dan Sistem Pengendalian dalam penyusunan perundang- undangan
3. Penataan dan Penguatan Organisasi, dengan indikator penilaian: Evaluasi dan Penataan
4. Penataan Tata Laksana, dengan indikator penilaian: Proses bisnis dan SOP kegiatan utama, E-Government, Keterbukaan Informasi Publik
5. Penataan Sistem Manajemen Sumberdaya Manusia, dengan indikator penilaian: Perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan organisasi, Proses penerimaan pegawai transparan, objektif, akuntabel dan bebas KKN, Pengembangan pegawai berbasis kompetensi, Promosi jabatan dilakukan secara terbuka, Penetapan kinerja individu, penegakan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku pegawai, Pelaksanaan evaluasi jabatan, Sistem informasi Kepegawaian.
6. Penguatan Akuntabilitas, dengan indikator penilaian: Keterlibatan pimpinan, Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja.
7. Penguatan Pengawasan, dengan indikator penilaian: Gratifikasi, Penerapan SPIP, Pengaduan masyarakat, Whistle Blowing System, Penanganan Benturan Kepentingan dan Pembangunan Zona Integritas, APIP.
8. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, dengan indikator penilaian: Standar pelayanan, Budaya pelayanan prima, Pengelolaan pengaduan dan Penilaian kepuasan terhadap pelayanan, Pemanfaatan teknologi Informasi.

**Tabel 14.** Capaian IKU “Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6                      |            | Tata kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|---------------------------|------------|--|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 7                     |            | Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap           |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021 |            |  |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017                | TW IV 2018 | TW IV 2019                                     | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -                         | -          | -  | 32,32      | 31,08      | 32                | 32                | 33,74                | 105,44                            | 105,44                      | 34                  | 99,24                                    |

Penilaian Kinerja Reformasi Birokrasi lingkup DJPT merupakan nilai yang diperoleh dari proses Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) secara internal dengan Inspektorat Jenderal selaku evaluator. Penilaian ini dilakukan terhadap pelaksanaan delapan area perubahan Reformasi Birokrasi. Target indikator nilai kinerja reformasi birokrasi DJPT pada 2022 adalah 32 (kategori A/Memuaskan). Sesuai dengan hasil reuiu terhadap kertas kerja Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) Ditjen Perikanan Tangkap, maka diperoleh kesepakatan nilai PMPRB DJPT sebagai berikut:

**Tabel 15.** Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022

| No                  | Area                                  | Pemenuhan    |                        | Reform       |                        |
|---------------------|---------------------------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|
|                     |                                       | Bobot        | Nilai Hasil Pembahasan | Bobot        | Nilai Hasil Pembahasan |
| 1                   | Manajemen Perubahan                   | 2,00         | 1,50                   | 3,00         | 2,72                   |
| 2                   | Deregulasi Kebijakan                  | 1,00         | 1,00                   | 2,00         | 2,00                   |
| 3                   | Penataan dan Penguatan Organisasi     | 2,00         | 2,00                   | 1,50         | 1,50                   |
| 4                   | Penataan Tatalaksana                  | 1,00         | 0,90                   | 3,75         | 3,75                   |
| 5                   | Penataan Sistem Manajemen SDM         | 1,40         | 1,30                   | 2,00         | 2,00                   |
| 6                   | Penguatan Akuntabilitas               | 2,50         | 2,45                   | 3,75         | 3,42                   |
| 7                   | Penguatan Pengawasan                  | 2,20         | 1,89                   | 1,95         | 1,95                   |
| 8                   | Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik | 2,50         | 2,35                   | 3,75         | 3,03                   |
| <b>Nilai</b>        |                                       | <b>14,60</b> | <b>13,38</b>           | <b>21,70</b> | <b>20,36</b>           |
| <b>Nilai Reform</b> |                                       | <b>33,74</b> |                        |              |                        |

Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022 merupakan indikator kinerja yang bersifat tahunan, akan tetapi capaiannya telah dihitung dan hasilnya telah dikeluarkan secara resmi oleh Tim Itjen KKP per tanggal 25 April 2022 dengan angka capaian sebesar 33,74. Capaian ini setara dengan 105,44% terhadap target tahun 2022 atau 99,24% terhadap target jangka menengah tahun 2024. Jika dibandingkan capaian pada tahun 2021 yakni 31,08 maka capaian pada tahun 2022 naik sebesar 2,66%.

Beberapa permasalahan umum yang sering terjadi lain dalam pencapaian indikator ini berdasarkan antara lain: (1) pelaksanaan program dan kegiatan belum sepenuhnya didasarkan atas prosedur yang baku dan terstandarisasi; (2) Kualitas pelayanan publik masih belum memenuhi harapan masyarakat; (3) Sistem pengawasan internal belum mampu berperan sebagai quality assurance; (4) Sistem monitoring, evaluasi, dan penilaian belum optimal; (5) Praktik manajemen SDM belum optimal meningkatkan profesionalisme.

Oleh karena itu, beberapa langkah dan strategi yang perlu dilakukan di DJPT adalah sebagai berikut: (1) Komitmen bersama, diawali dengan adanya komitmen pimpinan beserta seluruh jajaran, baik pusat maupun UPT; (2) Adanya semangat perubahan, terutama menyangkut pola pikir dan budaya kerja; (3) Konsistensi, bahwa RB sejatinya adalah perubahan yang terus menerus (continuous improvement) atau dalam operasional dikenal dengan metode Plan, Do, Check, Act (PDCA); (4) Ketersediaan anggaran yang memadai guna mendukung pelaksanaan program reformasi birokrasi; (5) Adanya kerja sama di semua lini organisasi, sehingga ada rasa memiliki RB pada unit kerja kita.

## **B. Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi**

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tata laksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja. Secara teknis unit kerja tersebut memperoleh hasil penilaian indikator proses dan memenuhi syarat indikator hasil WBK  $\geq 75$ .

Metode perhitungan untuk IKU ini mengacu pada ketentuan sebagai berikut:

1. Mengacu kepada Pedoman dalam PermenKP Nomor 62 Tahun 2017 tentang Pedoman Pembangunan dan Penetapan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan KKP : memperoleh hasil penilaian indikator proses dan memenuhi syarat indikator hasil WBK  $\geq 75$ .

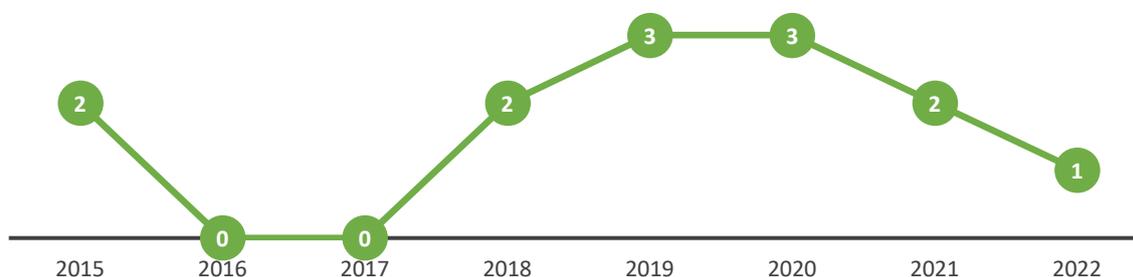
2. Dengan pedoman teknis sesuai dengan Peraturan Irjen KKP Nomor 58/PER-IRJEN/2019 tentang Pedoman Teknis Pengawasan Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan KKP.

**Tabel 16.** Capaian IKU “Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WBK)” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik   |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|---|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 8 Unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang berpredikat wilayah bebas dari korupsi (WBK) |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021   |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017  | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -   | -          | 6          | 10         | 12         | 13                | 13                | 100                  | 100                               | 100                         | 10                  | 108,33                                   |

Berdasarkan ketentuan tersebut, Ditjen Perikanan Tangkap menetapkan target 2 (dua) Satker sebagai unit kerja berpredikat menuju WBK, yaitu: PPS Belawan dan PPN Palabuhanratu. Dalam perjalanannya, dilakukan beberapa kali pendampingan selama Tahun 2022 yang melibatkan Tim Ditjen Perikanan Tangkap (Pusat), yang terdiri dari Sekretariat dan Direktorat Pelabuhan Perikanan. Di samping itu, Inspektorat II sebagai mitra Ditjen Perikanan Tangkap juga beberapa kali turun ke unit kerja tersebut melakukan pendampingan sekaligus memonitor capaian progres atas pembangunan ZI Menuju WBK. Berdasarkan hasil penilaian Tim Penilai Internal KKP dan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan (Nomor: 42/SJ Tahun 2022) No. 114 Tahun 2021 tentang Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi di Lingkungan KKP Tahun 2021, menetapkan nilai sebagai berikut:

- a. PPN Palabuhanratu memenuhi syarat predikat menuju WBK dengan capaian nilai e-ZI sebesar 88,07 dan nilai hasil pleno sebesar 85,71.
- b. PPS Belawan tidak memenuhi syarat predikat WBK dikarenakan:
  - Total nilai Komponen Pengungkit dan Hasil sebesar 63,79 kurang dari syarat minimal 75,00 dan nilai Komponen Pengungkit sebesar 25,04 kurang dari syarat minimal 36,00.
  - Komponen Pengungkit kurang dari syarat ambang batas minimal 60,00% yaitu Manajemen Perubahan, Penataan Tatalaksana, Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur, Penguatan Akuntabilitas Kinerja, dan Penguatan Pengawasan.



**Gambar 9.** Perkembangan Unit kerja DJPT yang Berpredikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Tahun 2015-2022

Hampir setiap tahun unit kerja di DJPT mendapatkan predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK). Keberhasilan pencapaian IKU tersebut ditunjang oleh adanya Tim Pendamping Pembangunan ZI Menuju WBK lingkup Pusat yang secara berkala melakukan pendampingan serta monev capaian pada

unit kerja yang sedang dibangun. Di samping itu, terjadi peningkatan pola koordinasi antar-unit kerja yang sedang dibangun, terutama dalam hal pemenuhan dokumen bukti. Program dan kegiatan yang juga menunjang pencapaian IKU tersebut adalah pembentukan Satgas SPIP di lingkup Ditjen Perikanan Tangkap. Pembentukan Satgas SPIP yang beranggotakan masing-masing unit kerja ikut mengakselerasi pembangunan ZI Menuju WBK, khususnya pada area penguatan pengawasan.

Untuk kedepannya diharapkan melakukan perbaikan, diantaranya sebagai berikut:

- a. Mendorong pelaksanaan pembangunan zona integritas di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap sehingga terwujud pembangunan yang berkelanjutan.
- b. Mempertahankan predikat Menuju WBK dan berupaya untuk meningkatkan predikat Menuju WBK menjadi WBBM.
- c. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat khususnya pelaku usaha perikanan tangkap secara terus menerus.
- d. Melakukan pembinaan terhadap sumber daya manusia untuk meningkatkan kapasitas dan penggunaan teknologi sesuai dengan perkembangan waktu.

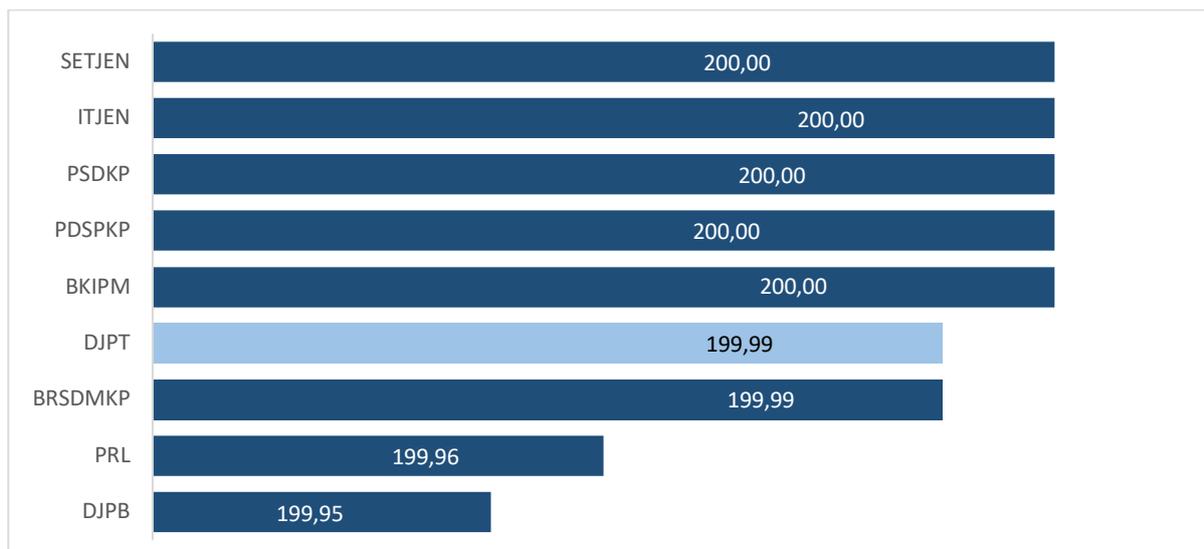
### C. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK DJPT dibandingkan realisasi anggaran TA. 2021 adalah Nilai Temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK DJPT merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang dilaporkan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosure*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Batas tertinggi jumlah temuan atas Laporan Keuangan TA. 2021 (audit) tidak melebihi 1%. Indikator ini bersifat tahunan, pada tahun 2022 capaian IKU ini adalah 0,0001% atau melebihi target sebesar 199,99%.

**Tabel 17.** Capaian IKU “Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik   |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|---|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 9 Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2021 |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021   |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017  | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -   | 3,25       | 0,02       | 0,13       | 0,02       | ≤1                | ≤1                | 0,0001               | 199,99                            | 199,99                      | ≤1                  | 199,99                                   |

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, capaian IKU Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) Ditjen Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2020 sebesar 0,0001%, realisasi tersebut melampaui target yang ditetapkan yaitu sebesar ≤ 1%. Adapun nilai temuan DJPT adalah sebesar Rp 52.788.803 dan realisasi anggaran tahun 2021 DJPT adalah sebesar Rp 530.205.280.891.



**Gambar 10.** Persentase Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) dibandingkan realisasi anggaran Tahun 2021 antar Eselon I lingkup KKP

Berdasarkan gambar diatas, capaian indikator tersebut terhadap seluruh unit kerja KKP telah mencapai target dengan nilai capaian DJPT berada di peringkat 6 dengan capaian sebesar 199,99%. Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada Itjen sebesar 200% dan pencapaian terendah berada pada DJPB sebesar 199,95%

#### D. Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) merupakan penerapan manajemen kinerja pada sektor publik yang sejalan dan konsisten dengan penerapan reformasi birokrasi, yang berorientasi pada pencapaian outcomes dan upaya untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Usaha-usaha penguatan akuntabilitas kinerja dan sekaligus peningkatannya, dilakukan antara lain melalui Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).

Evaluasi dan penilaian SAKIP dilakukan atas komponen-komponen SAKIP sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pada kedua peraturan tersebut disebutkan bahwa komponen SAKIP terdiri dari rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, dan rewiu dan evaluasi kinerja. Sedangkan pada tingkat eselon I KKP, penilaian terhadap SAKIP dilakukan oleh Itjen KKP.

**Tabel 18.** Capaian IKU “Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6                      |            | Tata kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---------------------------|------------|--|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 10                    |            | Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap        |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021 |            |  |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |  |
| TW IV 2017                | TW IV 2018 | TW IV 2019                                     | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| 83,20                     | 84,19      | 85,10  | 85,21      | 86,43      | 80,01             | 80,01             | 80,20                | 100,24                            | 100,24                      | 85,75               | 93,53                                    |  |

Penilaian terhadap implementasi SAKIP oleh Inspektorat II diperoleh nilai 80,20 dari nilai maksimum 100 atau mendapat predikat A (interpretasi memuaskan). Hal tersebut menggambarkan bahwa capaian indikator tersebut telah mencapai target yang telah ditentukan sebesar 80,01 dengan persentase sebesar 100,24%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2021, terjadi penurunan sebesar 7,77% dikarenakan adanya perubahan pada Lembar Hasil Evaluasi (LHE) sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Selain itu, target semula PM SAKIP DJPT adalah 85,25, namun dengan adanya Nota Dinas Biro Perencanaan Nomor. 787/SJ.1/HP.440/IX/2022 tanggal 21 September 2022 perihal Hasil Rapat Koordinasi Tindak Lanjut atas Evaluasi SAKIP Kementerian PAN dan RB dan Rekomendasi Penilaian Mandiri SAKIP di Unit Kerja Eselon I maka target PM SAKIP direvisi menjadi 80,01. Target sebesar 80,01 dimaksud merupakan target di tahun pertama Nilai PM SAKIP dengan adanya implementasi Permen PAN RB Nomor 88/2021, selanjutnya untuk tahun berikutnya target diwajibkan ditetapkan berdasarkan hasil capaian tahun sebelumnya. Jika dibandingkan dengan capaian akhir Renstra 2024 telah tercapai dengan persentase sebesar 93,53%. Namun jika dibandingkan antar komponen perhitungannya, terdapat beberapa komponen yang mengalami kenaikan ataupun statis dan terdapat pula beberapa komponen yang mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Adapun rincian komponen perhitungannya adalah sebagai berikut:

**Tabel 19.** Komponen PMSAKIP Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022

| No                          | Komponen yang dinilai | Bobot (%)  | Nilai        |
|-----------------------------|-----------------------|------------|--------------|
| 1                           | Perencanaan Kinerja   | 30         | 24,30        |
| 2                           | Pengukuran Kinerja    | 30         | 23,70        |
| 3                           | Pelaporan Kinerja     | 15         | 12,45        |
| 4                           | Evaluasi Internal     | 25         | 19,75        |
| <b>Nilai Hasil Evaluasi</b> |                       | <b>100</b> | <b>80,20</b> |
| <b>Predikat Penilaian</b>   |                       | <b>A</b>   |              |

Uraian hasil penilaian terhadap masing-masing komponen manajemen kinerja adalah sebagai berikut:

- **Perencanaan Kinerja**

DJPT telah memiliki dokumen perencanaan kinerja dan dalam 5 tahun masih dipertahankan. Selain itu dokumen perencanaan telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan. Namun hasil evaluasi lebih lanjut menunjukkan bahwa Indikator Kinerja Utama (IKU) belum ditetapkan secara berkelanjutan, yaitu IKU sering diganti dalam 1 periode perencanaan strategis. Selain itu, belum terdapat upaya yang patut dihargai dalam pemenuhan capaian perencanaan kinerja dan belum ada upaya inovatif serta layak menjadi percontohan di lingkungan KKP.

- **Pengukuran Kinerja**

Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan DJPT dalam mewujudkan Kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan. Selain itu, hasil pengukuran kinerja telah digunakan untuk penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien. Namun hasil evaluasi lebih lanjut, hasil pengukuran kinerja belum dijadikan sebagai dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta belum ada upaya yang patut dihargai dalam

memenuhi capaian pengukuran kinerja. Selain itu, belum ada upaya inovatif dan layak menjadi percontohan di lingkungan KKP.

- **Pelaporan Kinerja**

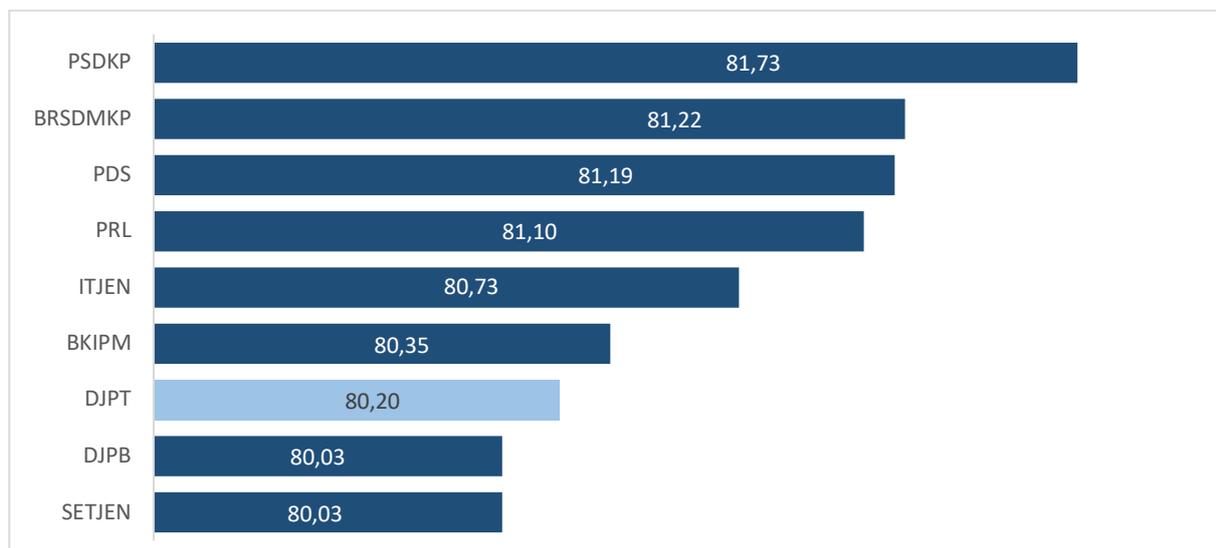
DJPT telah memiliki dokumen yang menggambarkan kinerja yang memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya. Selain itu, pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya. Namun demikian, hasil evaluasi lebih lanjut belum ada upaya inovatif dalam pelaporan kinerja dan layak menjadi percontohan di lingkungan KKP.

- **Evaluasi Internal**

DJPT telah melaksanakan evaluasi akuntabilitas internal secara berkualitas dengan sumber daya memadai, namun demikian hasil evaluasi lebih lanjut diketahui bahwa evaluasi akuntabilitas internal tersebut belum dilaksanakan selama 5 tahun dan belum menggunakan teknologi informasi. Evaluasi akuntabilitas internal tersebut baru dilaksanakan selama 3 (tiga) tahun sejak Tahun 2019. Selain itu, belum terdapat upaya yang inovatif dan layak menjadi percontohan di lingkungan KKP.

Rencana aksi untuk meningkatkan Nilai SAKIP pada tahun yang akan datang, yaitu:

1. Menggunakan IKU secara berkelanjutan dalam 1 periode perencanaan strategis (tidak sering mengganti IKU);
2. Melakukan upaya yang patut dihargai dan inovatif serta layak menjadi percontohan dalam pencapaian perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta evaluasi akuntabilitas internal di lingkungan KKP;
3. Menggunakan hasil pengukuran sebagai dasar dalam pemberian *reward dan punishment*;
4. Melakukan evaluasi akuntabilitas internal dengan menggunakan teknologi informasi.



**Gambar 11.** Komponen PMSAKIP Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, nilai capaian DJPT berada di peringkat 7 dengan capaian sebesar 80,20. Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada PSDKP sebesar 81,73 dan pencapaian terendah berada pada SETJEN sebesar 80,03.

## E. Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap

Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) di lingkungan pemerintah pusat dan pemerintah daerah harus terus ditingkatkan kematangannya (maturitasnya) secara menyeluruh dan terintegrasi untuk mencapai tujuan, yaitu memberikan keyakinan atas tercapainya tujuan organisasi yang efektif dan efisien. Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern di lingkungan unit kerja, Penilaian tingkat maturitas SPIP ini mengacu pada Peraturan Kepala BPKP Nomor 4/2016 tentang Pedoman Penilaian dan Strategi Peningkatan Maturitas SPIP.

Penilaian Indikator Nilai Maturitas SPIP DJPT terbagi dalam enam tingkatan, yaitu Level 0 (Belum Ada), Level 1 (Rintisan), Level 2 (Berkembang), Level 3 (Terdefinisi), Level 4 (Terkelola dan Terukur), dan Level 5 (Optimum). Berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal - Setjen KKP Nomor B.605/SJ/VIII/2022 tentang Laporan Hasil Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2021/2022 tanggal 1 Agustus 2022, hasil penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020/2021 yang dilakukan oleh Tim Asesor Kementerian Kelautan dan Perikanan telah dilakukan penjaminan kualitas oleh Inspektorat Jenderal dengan simpulan bahwa tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP berada pada level “terdefinisi” atau tingkat 3 dari 5 (lima) tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP. Pengukuran terhadap 3 (tiga) komponen penilaian menghasilkan nilai maturitas penyelenggaraan SPIP sebesar 3,807. Pengukuran Indikator Kinerja Utama level maturitas penyelenggaraan SPIP pada Unit Eselon I menggunakan hasil akhir level maturitas penyelenggaraan SPIP Kementerian.

**Tabel 20.** Capaian IKU “Tingkat maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik    |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 11 Tingkat maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021                              |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| 2  | 3,46       | 3,5        | 4          | 3          | 3                 | 3                 | 100                  | 100                               | 100                         | 3                   | 100                                      |

Uraian lebih lanjut hasil penilaian maturitas penyelenggaraan SPIP Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2021/2022 adalah sebagai berikut:

### a. Karakteristik Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2021/2022 mencapai Level “Terdefinisi”

Seperti diuraikan sebelumnya, dengan tingkat maturitas “terdefinisi”, maka karakteristik penyelenggaraan SPIP secara umum menunjukkan bahwa Kementerian Kelautan dan Perikanan telah “mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik dan strategi pencapaian kinerjanya telah relevan dan terintegrasi, serta pelaksanaan pengendalian telah dilaksanakan namun belum efektif”. Sedangkan dari sisi manajemen risiko, menunjukkan bahwa Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencapai tingkat “Defined” yaitu secara umum “Memiliki strategi dan kebijakan terkait manajemen risiko serta telah dikomunikasikan, diimplementasikan dan manajemen juga telah menetapkan selera risiko”.

Selanjutnya dilihat dari efektivitas pengendalian korupsi, menunjukkan bahwa Kementerian Kelautan dan Perikanan telah menetapkan dan melaksanakan SOP antikorupsi yang mencakup tiga proses prinsip dalam pengelolaan risiko korupsi, yakni cegah, deteksi, dan respon.

#### **b. Penilaian atas Komponen Penetapan Tujuan**

Penilaian atas komponen penetapan tujuan dilakukan terhadap 2 (dua) fokus penilaian sebagai berikut:

- **Kualitas Sasaran Strategis**

Sasaran strategis Kementerian telah berorientasi pada hasil, dapat menjawab mandat organisasi, dan mendukung pelaksanaan misi Presiden serta mendukung pencapaian Prioritas Nasional yang terdapat dalam RPJMN 2020-2024. Indikator kinerja sasaran strategis Kementerian telah ditetapkan dengan jelas, spesifik, dapat diukur secara obyektif. Target kinerja telah disusun dengan baik, realistis, memperhatikan capaian tahun-tahun sebelumnya, dan dievaluasi secara berkala.

Namun demikian, kesesuaian Sasaran Strategis “Rekomendasi Kebijakan yang dimanfaatkan” dan Indikator Sasaran Strategis “Hasil Riset KP yang diadopsi” menjadi area perbaikan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kementerian ke depan, mengingat tugas dan fungsi riset telah dialihkan ke Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN)

- **Kualitas Strategi Pencapaian Sasaran Strategis**

Sasaran program telah selaras dan sinergi dengan sasaran strategis Kementerian. Sasaran program satuan kerja berorientasi pada hasil, dapat menjawab mandat organisasi, mendukung pencapaian sasaran strategis Kementerian, dan tidak tumpang tindih satu dengan lainnya. Indikator kinerja program telah ditetapkan dengan jelas, spesifik, dan dapat diukur secara obyektif. Target kinerja program telah disusun dengan baik, realistis, memperhatikan capaian tahun-tahun sebelumnya, dan dievaluasi secara berkala.

Namun demikian terdapat beberapa area perbaikan atas kualitas strategi pencapaian sasaran strategis, diantaranya:

- Kesesuaian 7 (tujuh) Sasaran Kegiatan Riset di BRSDMKP, mengingat tugas dan fungsi riset pada KKP dialihkan ke BRIN;
- Penetapan target dan metode pengukuran Indikator Sasaran Program “Tenaga Kerja yang terlibat di sektor KP” yang berpotensi tumpang tindih pada Unit Eselon I terkait lingkup KKP;
- Menjadikan Sasaran Program “PNBP BLU Sektor KP” sebagai pendukung pencapaian Sasaran Strategis “Ekonomi Sektor KP Meningkatkan”.

Hasil penilaian atas komponen penetapan tujuan secara menyeluruh dan mandalam, sebagaimana terdapat dalam lampiran kertas yang terdiri atas:

- Penilaian Kualitas Sasaran Strategis Kementerian/Lembaga (KK 1)
- Penilaian Strategi Pencapaian Sasaran Strategis Unit Kerja (KK 2)

#### **c. Penilaian atas Komponen Struktur dan Proses**

Penilaian atas struktur dan proses dilakukan terhadap 5 (lima) unsur penilaian sebagai berikut:

- **Lingkungan Pengendalian**

- Penegakan integritas dan nilai etika telah dilaksanakan oleh pegawai dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam organisasi. Namun dibutuhkan evaluasi atas kebijakan/SOP dan nilai-nilai organisasi untuk meningkatkan integritas organisasi dan nilai etika pegawai;

- Pengelola kompetensi SDM telah diperbaiki secara berkelanjutan dan secara optimal mampu mendukung pencapaian tujuan organisasi. Namun diperlukan evaluasi terhadap Standar Kompetensi SDM dan pemanfaatannya untuk mengetahui efektivitasnya;
  - Pimpinan organisasi telah melaksanakan kebijakan dan didukung dengan SDM yang bekerja sesuai dengan kebijakan yang ditetapkan. Namun, pimpinan belum menggunakan informasi terkait risiko dalam pengambilan keputusan;
  - Efisiensi dan efektivitas struktur organisasi dapat dilihat secara berkala melalui pengujian atas pelaksanaan proses bisnis organisasi dan ketepatannya dengan perencanaan strategis. Peningkatan nilai efisiensi dan efektivitas dapat dilakukan melalui evaluasi berkelanjutan;
  - Efisiensi dan efektivitas pelaksanaan wewenang dan tanggung jawab organisasi yang didelegasikan telah dapat dilihat melalui evaluasi berkala. Namun diperlukan evaluasi kebijakan/prosedur pendelegasian wewenang dan tanggung jawab serta dipantau penerapannya;
  - Kebijakan terkait pengelolaan SDM telah dikomunikasikan dan dipahami oleh pihak yang berkepentingan dalam organisasi dan terdapat upaya peningkatan kompetensi dan keterampilan terkait manajemen risiko yang memadai. Namun, hanya sebagian kecil pegawai telah memiliki pemahaman terkait manajemen risiko, sehingga diperlukan fasilitasi kebutuhan Bimtek MR bagi SDM Pengelola Kegiatan Strategis;
  - Praktik profesional dan audit internal telah ditetapkan secara seragam. Perwujudan peran APIP mengintegrasikan semua informasi di seluruh organisasi untuk memperbaiki tata kelola dan manajemen risiko; Kementerian memiliki kebijakan kemitraan dengan instansi pemerintah lainnya, sehingga diperlukan manajemen risiko terkait kemitraan dan melakukan evaluasi atas kebijakan/prosedur kerjasama dan mekanisme kerja antar unit organisasi/mitra kerja secara berkala.
- **Penilaian Risiko**
    - Kementerian telah memiliki Kebijakan Manajemen Risiko, namun belum terintegrasi dengan proses bisnis dan proses perencanaan tingkat operasional unit kerja, sehingga diperlukan pedoman manajemen risiko terintegrasi dengan proses bisnis dan perencanaan pelaksanaan kegiatan unit kerja; dan
    - Analisis risiko telah dilakukan secara memadai terhadap risiko operasional unit kerja dan telah dapat menentukan prioritas risiko pada seluruh risiko operasional dan sebagian risiko strategis unit kerja. Namun belum terdapat identifikasi dan analisis probabilitas praktik korupsi pada kegiatan utama organisasi, sehingga diperlukan *assessment* risiko terhadap praktik korupsi pada kegiatan utama organisasi dan menyusun rencana tindak pengendalian untuk memitigasi risiko korupsi yang terpetakan.

Selanjutnya APIP berperan memfasilitasi penyusunan Manajemen Risiko.
  - **Kegiatan Pengendalian**
    - Pelaksanaan review kinerja telah mendukung pencapaian kinerja organisasi. Selanjutnya diperlukan evaluasi pedoman/kebijakan/ prosedur terkait pengelolaan kinerja organisasi;
    - Kebijakan dan implementasi terkait pembinaan SDM organisasi telah dievaluasi sehingga dapat diketahui efektivitasnya. Inovasi pembinaan SDM secara berkelanjutan dan optimal diperlukan untuk merespon perubahan lingkungan strategis organisasi dalam meningkatkan kinerja organisasi;

- Perbaikan terkait pengelolaan sistem informasi organisasi telah dilakukan secara berkelanjutan. Selanjutnya diperlukan evaluasi kebijakan pengelolaan sistem informasi sesuai dengan perubahan lingkungan strategis;
  - Kebijakan/prosedur pengelolaan atas aset organisasi termasuk pengamanan fisik atas aset perlu dievaluasi secara berkala, guna mengeliminasi risiko dalam pengelolaan aset;
  - Perbaikan berkelanjutan atas penetapan dan revaluasi atas indikator dan ukuran kinerja organisasi telah dilaksanakan. Selanjutnya diperlukan evaluasi pedoman/ kebijakan/ prosedur terkait indikator dan ukuran kinerja, guna meningkatkan akuntabilitas kinerja organisasi;
  - Kementerian perlu melakukan pemetaan terhadap pemisahan fungsi, otorisasi transaksi dan kejadian penting untuk memitigasi risiko benturan kepentingan dan penyalahgunaan wewenang serta memantau penerapannya;
  - Kementerian perlu melakukan pengendalian rutin dan berkala terhadap transaksi dan kejadian penting dalam menghasilkan informasi yang relevan, bernilai, dan berguna bagi manajemen dalam mengendalikan operasi dan mengambil keputusan;
  - Kebijakan terkait pembatasan akses terhadap sumber daya dan pencatatannya perlu dievaluasi secara berkelanjutan untuk mengetahui efektivitasnya;
  - Pertanggungjawaban terhadap sumber daya dan pencatatannya telah diperbaiki secara berkelanjutan dan perlu ditingkatkan melalui evaluasi efektivitas pengawasan pengelolaan BMN, Keuangan, dan PBJ;
  - Pendokumentasian atas SPI serta transaksi dan kejadian penting telah dievaluasi sehingga dapat diketahui efektivitasnya. Selanjutnya diperlukan evaluasi berkelanjutan terhadap kebijakan/prosedur atas SPI diantaranya terkait sistem informasi pengelolaan BMN.
- **Informasi dan Komunikasi**
    - Klasifikasi informasi telah dievaluasi dan ditindaklanjuti sehingga dapat disajikan dengan tepat waktu, andal, dan relevan serta sistem pengaduan telah dievaluasi. Komunikasi yang efektif telah dilakukan kepada internal dan eksternal secara terstruktur dan berkala dan telah dievaluasi. Namun demikian, diperlukan perbaikan berkelanjutan terhadap produk/layanan/pelaksanaan tugas fungsi diantaranya terkait kebijakan pengelolaan PNBPN dengan peraturan terbaru, dan pemanfaatan IT dalam pungutan imbal jasa untuk meningkatkan kepercayaan publik/stakeholder.
  - **Pemantauan**
    - Hasil pemantauan atas risiko operasional dan strategis Kementerian belum dikelola secara memadai. Dengan demikian, pimpinan Satker harus melakukan pemantauan terhadap pengendalian rutin dan berkala serta ditindaklanjuti; dan
    - Hasil evaluasi terpisah telah dikelola dan ditindaklanjuti serta revaluasi terhadap proses tindak pengendalian untuk risiko tingkat operasional unit kerja, strategis unit kerja, dan strategis Kementerian telah dilakukan. Namun demikian, diperlukan evaluasi mandiri terkait pelaksanaan kinerja, PBJ, keuangan dan BMN serta dapat melibatkan APIP. Seluruh hasil evaluasi tersebut dikelola dan terdokumentasi dengan baik serta ditindaklanjuti sehingga mampu mengurangi dampak dan frekuensi risiko.
- Hasil penilaian atas komponen struktur dan proses secara menyeluruh dan mandalam sebagaimana terdapat dalam lampiran kertas kerja penilaian struktur dan proses, terdiri atas:
- Penilaian Struktur dan Proses Efektivitas dan Efisiensi Pencapaian Tujuan Organisasi (KK T1)
  - Penilaian Struktur dan Proses Keandalan Pelaporan Keuangan (KK T2)

- Penilaian Struktur dan Proses Pengamanan Aset Negara/Daerah (KK T3)
- Penilaian Struktur dan Proses Ketaatan Pada Peraturan Perundang-Undangan (KK T4)

#### **d. Penilaian atas Komponen Pencapaian Tujuan**

Penilaian atas hasil/pencapaian tujuan penyelenggaraan SPIP dilakukan terhadap 4 (empat) fokus penilaian sebagai berikut:

- **Efektivitas dan Efisiensi Pencapaian Tujuan Organisasi**

Penilaian capaian output dan outcome telah menggunakan metode pengukuran dan pengumpulan data yang dapat dipertanggungjawabkan dan dapat ditelusuri sampai dokumen sumber yang dijabarkan dalam Laporan Kinerja sebagai bentuk akuntabilitas organisasi dengan menguraikan target kinerja, realisasi anggaran, prestasi dan penghargaan yang telah diraih. Namun demikian diperlukan evaluasi terhadap indikator output dan outcome yang capaiannya belum memenuhi target yang ditetapkan, antara lain Realisasi Penyaluran Dana Bergulir Tahun Berjalan, Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN, Pertumbuhan Produk Domestik Bruto dan Nilai Ekspor Hasil Perikanan, serta terhadap indikator output dan outcome yang capaiannya melebihi batas persentase maksimum capaian kinerja 120%, untuk dikaji kembali penetapan target pada tahun berikutnya.

- **Keandalan Pelaporan Keuangan**

Laporan Keuangan Kementerian mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) sebanyak 2 (dua) kali dalam 5 (lima) tahun terakhir. Untuk mempertahankan opini laporan keuangan, diperlukan evaluasi berkelanjutan untuk memitigasi risiko pengelolaan keuangan secara terintegrasi sejak perencanaan hingga pelaporan.

- **Pengamanan atas Aset Negara**

Kementerian perlu meningkatkan pengendalian terhadap pengamanan administrasi, fisik, dan hukum aset sesuai ketentuan antara lain sertifikasi tanah, Penetapan Status Penggunaan (PSP), aset yang tidak diketahui keberadaannya, dan aset yang rusak berat belum dihapuskan.

- **Ketaatan terhadap Peraturan Perundang-Undangan**

Untuk meminimalisir temuan ketaatan hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia, Kementerian harus mengoptimalkan kerja Tim Satgas SPI KKP, Tim Satgas Eselon I dan Tim SPI Satker dalam pengendalian program dan kegiatan dengan membuat manajemen risiko serta menerapkannya.

Hasil penilaian atas komponen pencapaian tujuan secara menyeluruh dan mendalam sebagaimana terdapat dalam lampiran kertas kerja penilaian pencapaian tujuan yang terdiri atas:

- Capaian Outcome
- Capaian Output
- Pencapaian Tujuan Keandalan Pelaporan Keuangan
- Pencapaian Tujuan Pengamanan Aset Negara
- Pencapaian Tujuan Ketaatan pada Peraturan Perundang-undangan

Untuk meningkatkan maturitas penyelenggaraan SPIP Kementerian Kelautan dan Perikanan ke tingkat terkelola dan terukur, tindak lanjut yang perlu ditingkatkan adalah sebagai berikut:

a. Meningkatkan kualitas penetapan tujuan, pada Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan melakukan:

- pengendalian secara terintegrasi terhadap cascading Sasaran Strategis sampai dengan unit kerja menggunakan sarana teknologi informasi;

- reviu kesesuaian Sasaran Strategis “Rekomendasi Kebijakan yang dimanfaatkan” dan Indikator Sasaran Strategis “Hasil Riset KP yang diadopsi”, mengingat tugas dan fungsi riset telah dialihkan ke Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN);
  - reviu kesesuaian terhadap 7 (tujuh) Sasaran Kegiatan Riset di BRSDMKP, mengingat tugas dan fungsi riset telah dialihkan ke BRIN;
  - perbaikan kualitas penetapan target dan metode pengukuran Indikator Sasaran Strategis/Program “Tenaga kerja yang terlibat di sektor KP” yang berpotensi tumpang tindih, melalui koordinasi perencanaan terintegrasi antar unit kerja terkait;
  - reviu dan perbaikan Sasaran Program “PNBP BLU Sektor KP” dalam mendukung Sasaran Strategis “Ekonomi Sektor KP Meningkat”, dengan menyusun Perjanjian Kinerja antara Direktur BLU LPMUKP dan Menteri KP untuk mendukung Sasaran Strategis “Ekonomi Sektor KP Meningkat”.
- b. Meningkatkan kualitas struktur dan proses, Kementerian Kelautan dan Perikanan harus memiliki Manajemen Risiko yang terintegrasi dengan proses bisnis dan proses perencanaan organisasi, melakukan identifikasi dan analisis probabilitas praktik korupsi pada kegiatan utama organisasi, melakukan pengambilan keputusan berdasarkan manajemen risiko, dan meningkatkan kompetensi pegawai terkait manajemen risiko, serta mengimplementasikan tindak pengendalian terhadap seluruh risiko operasional unit kerja dan risiko strategis unit kerja eselon I dan kementerian.
- c. Meningkatkan kualitas hasil/pencapaian tujuan penyelenggaraan SPIP, Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan meningkatkan kualitas kinerja melalui:
- Evaluasi terhadap indikator output dan outcome yang capaiannya belum memenuhi target atau melebihi batas tertinggi persentase capaian target 120% untuk dikaji kembali penetapan target pada tahun berikutnya;
  - Evaluasi berkelanjutan untuk memitigasi risiko pengelolaan keuangan secara terintegrasi sejak perencanaan hingga pelaporan;
  - Pengendalian terhadap pengamanan administrasi, fisik, dan hukum atas aset negara, antara lain sertifikasi tanah, PSP, aset yang tidak diketahui keberadaannya dan aset yang rusak berat belum dihapuskan;
  - Mengoptimalkan kerja Tim Satgas SPI KKP, Tim Satgas Eselon I dan Tim SPI Satker dalam pengendalian program dan kegiatan dengan membuat manajemen risiko serta menerapkannya.

#### **F. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap**

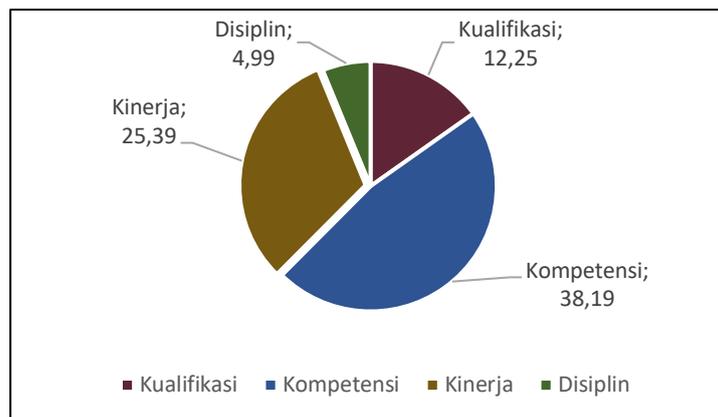
Indikator Kinerja Utama pada sasaran strategis ini adalah Indeks Profesionalitas ASN Lingkup DJPT. Berdasarkan Peraturan Badan Kepegawaian Negara RI Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara, Indeks Profesionalitas ASN adalah suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN.

Indeks Profesionalitas ASN meliputi dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Penilaian dimensi kualifikasi menggambarkan informasi kualifikasi pendidikan formal PNS dari jenjang paling tinggi sampai jenjang paling rendah. Sedangkan dimensi kompetensi merupakan informasi yang menggambarkan riwayat pengembangan kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan, mulai dari diklat kepemimpinan, diklat fungsional, diklat

teknis maupun seminar/workshop/magang/kursus. Dimensi kinerja menilai kinerja yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS. Indikator yang digunakan adalah riwayat hasil penilaian kinerja yang berupa Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP). Informasi ke pegawaian lainnya yang memuat hukuman yang pernah diterima PNS ditunjukkan melalui dimensi disiplin. Pengolahan data diambil dari database kepegawaian SIMPEG Online KKP.

**Tabel 21.** Capaian IKU “Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

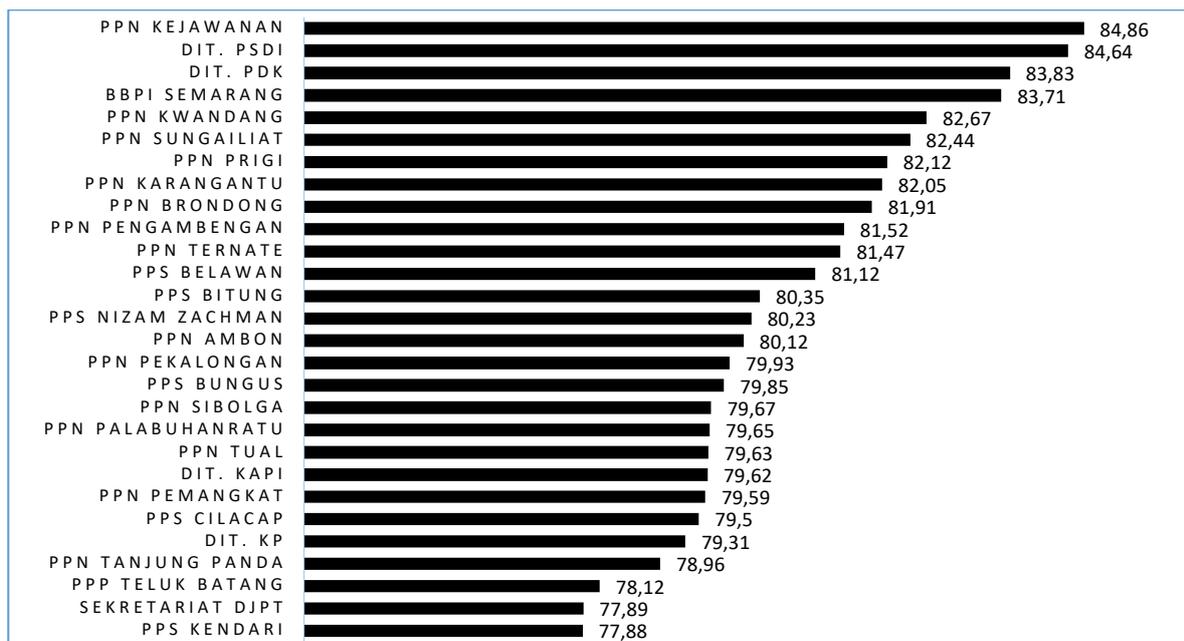
| SP 6 Tata kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik        |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 12 Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021                                  |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -  | -          | 74,18      | 68,25      | 79,69      | 79                | 79                | 80,81                | 102,29                            | 102,29                      | 74                  | 109,20                                   |



**Gambar 12.** Hasil Pengukuran IP ASN DJPT per Komponen Tahun 2022

Realisasi Indeks Profesionalitas ASN lingkup DJPT tahun 2022 adalah sebesar 80,81 dengan capaian nilai per dimensi yaitu (1) Dimensi Kualifikasi sebesar 12,25 atau sebesar 49,00% dari bobot 25; (2) Dimensi Kompetensi sebesar 38,19 atau sebesar 95,48% dari bobot 40; (3) dimensi kinerja sebesar 25,39 atau sebesar 84,63% dari bobot 30; dan (4) Dimensi disiplin sebesar 4,99 atau sebesar 99,80% dari bobot 5. Sama dengan capaian kinerja tahun sebelumnya, capaian tahun 2022 telah melebihi target sebesar 102,29% dan mengalami kenaikan sebesar 1,41% dari tahun sebelumnya. Hal ini didukung oleh beberapa hal yakni meningkatnya kepedulian dan minat pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan/sosialisasi/workshop, serta meningkatnya rata-rata kemandirian pegawai dalam mengunduh dokumen kepegawaian pada aplikasi sistem kepegawaian.

IP ASN tertinggi dicapai oleh PPN Kejawan dengan nilai sebesar 84,86 dengan capaian dimensi kualifikasi sebesar 10,7; dimensi kompetensi sebesar 39,66; dimensi kinerja sebesar 29,55; dan dimensi disiplin sebesar 4,95. Sedangkan IP ASN terendah dicapai oleh PPS Kendari dengan nilai sebesar 77,88 dengan capaian dimensi kualifikasi sebesar 13,15; dimensi kompetensi sebesar 35,04; dimensi kinerja sebesar 24,69; dan dimensi disiplin sebesar 5.

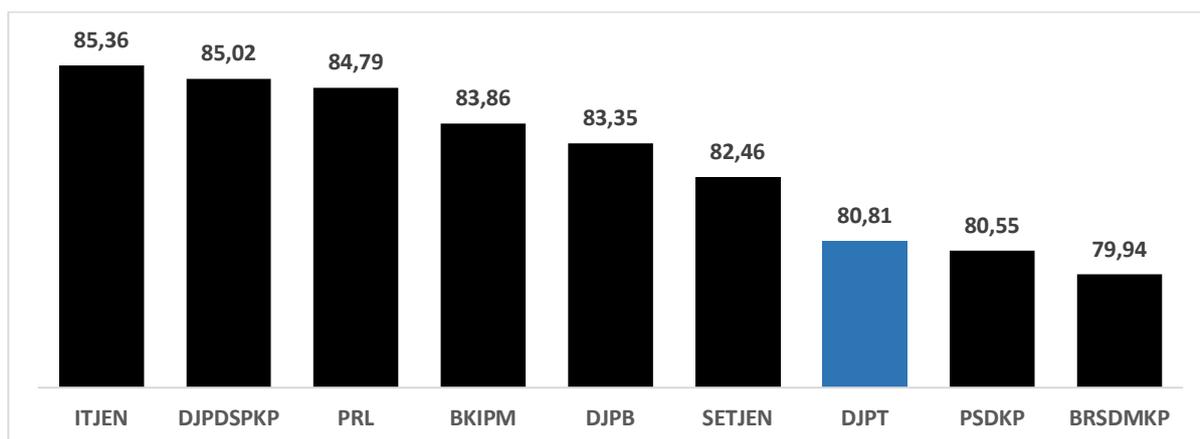


**Gambar 13.** Nilai IP ASN Satker Lingkup DJPT Tahun 2022

Selama tahun 2022 beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan antara lain :

- a. Melakukan identifikasi bagi pegawai yang membutuhkan pelatihan dan tambahan ketrampilan sesuai dengan deskripsi pekerjaan serta mengusulkan untuk pelatihan dan peningkatan ketrampilan bagi yang bersangkutan.
- b. Peningkatan kualifikasi pegawai melalui penyampaian informasi terkait peluang untuk melanjutkan pendidikan serta pelatihan secara mandiri seperti bimbingan teknis dan workshop.
- c. Monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap capaian IP ASN untuk setiap pegawai dan koordinasi dengan penanggung jawab capaian IP ASN.
- d. Monitoring dan evaluasi terkait hal – hal yang akan berdampak pada kinerja dan disiplin pegawai seperti monitoring dan evaluasi kehadiran pegawai, penyelesaian kasus - kasus pegawai dan monitoring kompetensi pegawai.

Adapun kendala yang dihadapi untuk pencapaian IKU ini salah satunya adalah terkait sisi pemutakhiran database kepegawaian. Dimana masih banyak data yang belum diperbaharui secara berkala oleh pengelola aplikasi kepegawaian Sistem Kepegawaian (SIMPEG) online KKP. Selain itu, kendala lain yang dihadapi adalah dari dimensi kompetensi. Dimana masih banyak pejabat struktural yang belum melaksanakan diklatpim sesuai levelnya, diklat teknis 20 Jam Pelajaran (JP) dan seminar serta untuk staf pun masih banyak yang belum melaksanakan diklat 20 JP dan mengikuti seminar. Untuk mengantisipasi kendala-kendala tersebut, beberapa upaya telah dilakukan di antaranya dengan terus melakukan updating secara berkala, koordinasi dan bimtek updating data SIMPEG, serta mengembangkan aplikasi SIMPEG secara lebih *user friendly*. Sedangkan dari dimensi kompetensi, upaya koordinasi telah dilakukan dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP untuk merencanakan pelatihan bagi pegawai KKP, diklat pelatihan dan pendidikan bagian pegawai.



**Gambar 14.** Grafik perbandingan capaian IP ASN antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, nilai capaian DJPT berada di peringkat 7 dengan capaian sebesar 80,81. Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada Itjen sebesar 85,36 dan pencapaian terendah berada pada PSDKP sebesar 79,94.

#### G. Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

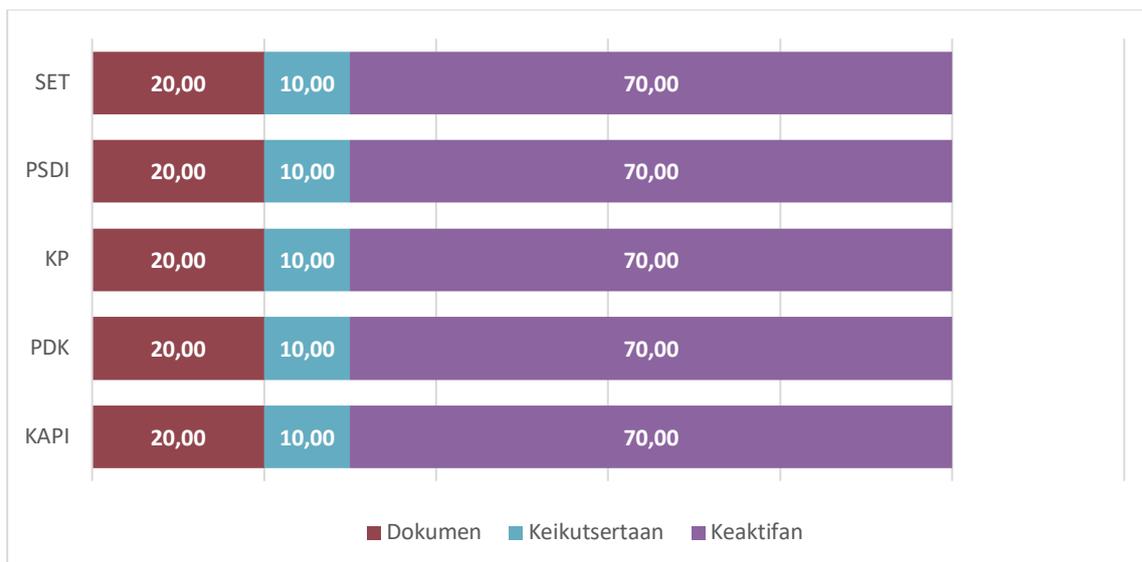
Sistem Manajemen Pengetahuan merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari rata-rata persentase unit kerja level 1-2 yang tergabung dan mendistribusikan informasi dalam sistem informasi manajemen pengetahuan terpilih (*aplikasi Bitrix24*).

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) melakukan upaya dalam hal pengelolaan SDM dan teknologi informasi untuk mendukung pencapaian IKU dimaksud yaitu dengan menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan, dengan tujuan setiap user (pegawai) memiliki akses untuk mendistribusikan dan menerima informasi, sehingga diharapkan setiap individu di lingkup KKP memiliki pemahaman yang sama atas informasi yang dibagikan. Pengukuran dilaksanakan melalui penghitungan jumlah Unit Kerja lingkup KKP yang telah mengintegrasikan user manajemen pengetahuan dalam penggunaan aplikasi berbagi informasi dan data.

**Tabel 22.** Capaian IKU “Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar” Tahun 2022

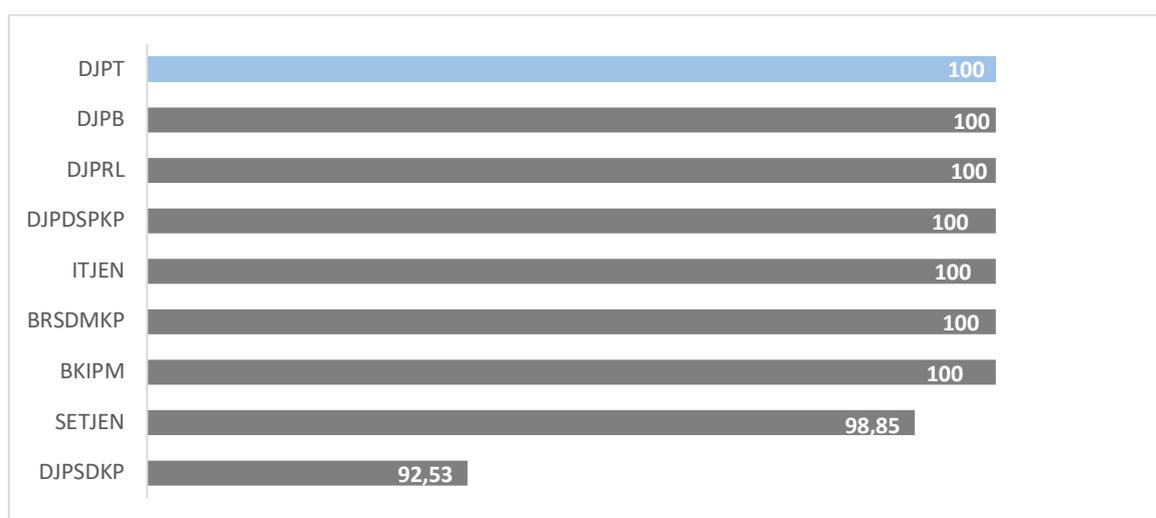
| SP 6 Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap                                     |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 13 Persentase unit kerja Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW III 2017-2021   |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| 20,62  | 73,21      | 69,29      | 91,58      | 87,68      | 86                | 86                | 100                  | 116,28                            | 116,28                      | 90                  | 111,11                                   |

Pada tabel terlihat bahwa realisasi Sistem Manajemen Pengetahuan Yang Terstandar lingkup DJPT tahun 2022 sebesar 100, hal ini menunjukkan bahwa capaiannya sudah melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 116,28%. Jika dibandingkan dengan realisasi pada unit kerja lain, DJPT menduduki peringkat pertama. Jika dibandingkan dengan tahun 2021 dan 5 tahun terakhir, indikator ini mengalami capaian tertinggi. Namun perbandingan dengan tahun 2021 dan 5 tahun terakhir seharusnya tidak dapat dilakukan dikarenakan perhitungan pada tahun 2021 dan 5 tahun terakhir bukan rata-rata dari triwulan sebelumnya. Adapun nilai dari realisasi aspek keikutsertaan dan aspek keaktifan pada setiap Eselon II lingkup DJPT seperti gambar berikut.



**Gambar 15.** Capaian Manajemen Pengetahuan yang Terstandar lingkup Eselon II DJPT per komponen Tahun 2022

Dari grafik di atas menunjukkan bahwa seluruh dokumen pendukung Manajemen Pengetahuan telah seluruhnya terpenuhi. Untuk keberlanjutannya, upaya yang akan didorong untuk mempertahankan capaian IKU antara lain: (1) melakukan upload dokumentasi kegiatan ataupun video informatif secara konsisten; dan (2) mengunggah dokumen kinerja pada aplikasi Bitrix24.



**Gambar 16.** Grafik perbandingan capaian Nilai Manajemen Pengetahuan antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, nilai capaian DJPT berada di peringkat 1 dengan capaian sebesar 100. Secara rinci 7 (tujuh) dari 9 (sembilan) Eselon 1 telah mencapai nilai 100, hanya terdapat 2 Eselon I yang capaiannya belum 100, yaitu Setjen (98,85) dan DJPSDKP (92,53).

#### H. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap

Yang dimaksud dengan persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap adalah jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal kepada Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap berdasarkan LHP (terbatas pada LHP Audit, Reviu dan Evaluasi baik bentuk surat maupun bab) yang terbit pada triwulan IV tahun 2021 s.d. triwulan III tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti (berstatus proses dan/atau tuntas) oleh Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap yang menjadi objek pengawasan. Cara penghitungannya dihitung dari jumlah rekomendasi dari LHP Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti oleh DJPT dibagi dengan jumlah rekomendasi dari LHP Inspektorat Jenderal KKP yang diberikan kepada DJPT.

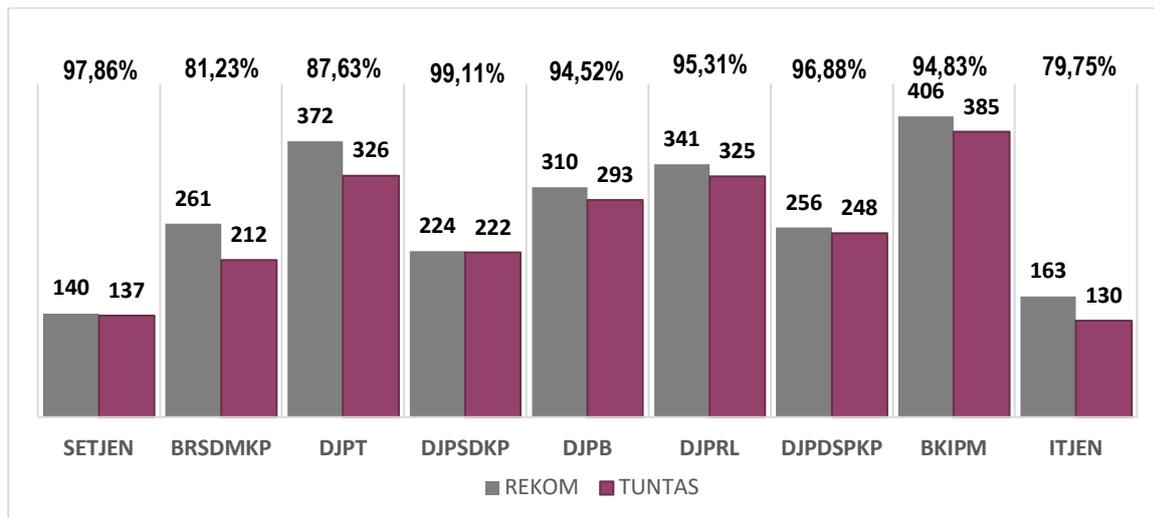
**Tabel 23.** Capaian IKU “Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap  |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|---|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW II 2017-2021   |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017  | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -   | -          | 72,08      | 79,06      | 85,50      | 70                | 70                | 87,63                | 125,19                            | 125,19                      | 70                  | 92,80                                    |

Realisasi persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap pada tahun 2022 mencapai 87,63 atau 125,19% dari target 70. Angka ini didapat dari perhitungan total temuan awal sebanyak 372 rekomendasi dan telah dilakukan tindak lanjut (tuntas) 326 rekomendasi sehingga sisa rekomendasi adalah sebesar 46 rekomendasi. Jika dibandingkan dengan triwulan tahun 2021 dalam melakukan tindak lanjut (tuntas) rekomendasi, DJPT telah mengalami peningkatan sebesar 2,49%. Namun perbandingan dengan tahun 2021 dan 5 tahun terakhir seharusnya tidak dapat dilakukan dikarenakan perhitungan pada tahun 2021 dan 5 tahun terakhir bukan rata-rata dari triwulan sebelumnya.

Sebagai upaya perbaikan kedepan perlu dilakukan langkah-langkah strategis agar semua rekomendasi yang disampaikan ditindaklanjuti secara tepat waktu, melalui:

1. Meningkatkan koordinasi dengan unit kerja lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap dalam rangka pemantauan untuk melengkapi tindak lanjut rekomendasi yang disampaikan sampai tuntas.
2. Melakukan koordinasi yang intensif dengan Inspektorat Jenderal khususnya Inspektorat II sebagai mitra DJPT untuk bersama-sama menindaklanjuti rekomendasi sampai selesai.



**Gambar 17.** Perbandingan capaian Indikator Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, pada tahun 2022 rata-rata pencapaian indikator ini masih dibawah tuntas atau belum terselesaikan 100%, namun jika dibandingkan dengan target (70%), rata-rata capaian telah mencapai target (92,11%). Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada DJPRL sebesar 95,31% (325 rekomendasi telah ditindaklanjuti terhadap 341 rekomendasi) dan pencapaian terendah berada pada ITJEN sebesar 79,75% (130 rekomendasi telah ditindaklanjuti terhadap 163 rekomendasi).

#### I. Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik

Inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung (Permen PAN RB Nomor 88/2021). Kriteria suatu inisiatif inovasi, yaitu:

- Memberikan perbaikan pelayanan publik.
- Memberikan manfaat bagi masyarakat.
- Dapat dan/atau sudah direplikasi.(role model)
- Berkelanjutan.
- Inovasi sudah dilaksanakan minimal 1 (satu) tahun.

Kegiatan ini dihitung dari jumlah inovasi pelayanan publik yang diusulkan untuk diikutsertakan dalam Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik. Pada tahun 2022 sudah ada 2 inovasi yang diusulkan oleh DJPT, yaitu Sistem Informasi Layanan Cepat (SILAT) oleh satker Dit. Perizinan dan Kenelayanan serta Surat Permohonan Persetujuan Berlayar Booking (SUPER SIBOOK) oleh satker PPN Pekalongan. Kegiatan ini telah tercantum pada berita acara hasil sidang pleno penilaian proposal kompetensi inovasi pelayanan publik KKP tanggal 14 April 2022. Target indikator jumlah inovasi pelayanan publik DJPT tahun 2022 adalah 1 (satu) inovasi dan pada tahun 2021 telah tercapai 2 (dua) inovasi sebagaimana tabel berikut.

**Tabel 24.** Capaian IKU “Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik” Tahun 2022

| SP 6   |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap            |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| IKU 15   |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Unit kerja lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021  |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| 2  | 1          | 1          | 1          | 1          | 1                 | 1                 | 2                    | 200                               | 200                         | 1                   | 200                                      |

#### a. Inovasi SILAT

Sebelum tahun 2000, proses penerbitan perizinan usaha perikanan masih dilakukan secara manual menggunakan mesin ketik. Kemudian sejak tahun 2000 mulai dikembangkan Sistem Informasi untuk Perizinan Penangkapan Ikan namun masih bersifat offline. Saat ini telah dikembangkan suatu sistem perizinan yang bersifat online “Sistem Perizinan Layanan Cepat” atau disingkat SILAT yang dapat diakses oleh pelaku usaha perikanan tangkap dimana pun dan kapan pun.

Persyaratan yang diperlukan hanya diupload, pembayaran dan penyerahan bukti bayar pungutan perikanan pun sudah terintegrasi dengan sistem informasi PNPB Kementerian Keuangan dan pelaku usaha dapat langsung mencetak secara mandiri SIUP, SIPI dan SIKPI. Pada tanggal 30 Desember 2019 diselenggarakan peluncuran Pelayanan Perizinan Usaha Perikanan Tangkap 1 Jam Secara Online (SILAT) sebagai salah satu sarana komunikasi yang dilakukan untuk memperkenalkan dan mensosialisasikan sistem informasi perizinan usaha perikanan tangkap sekaligus ujicoba penerbitan izin melalui SILAT.

Perizinan usaha perikanan tangkap merupakan upaya untuk mengelola sumber daya ikan agar dapat dimanfaatkan secara berkelanjutan oleh semua pihak dan dapat memberikan kesinambungan keuntungan ekonomi bagi masyarakat dan negara. Pengaturan Penerimaan Negara Bukan Pajak dari perizinan usaha perikanan tangkap bertujuan di antaranya untuk mewujudkan pelayanan pemerintah yang bersih, profesional, transparan, dan akuntabel, untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang baik serta meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

Pengembangan SILAT telah terintegrasi dengan system pada unit kerja lain baik di lingkungan KKP di antaranya SIPALKAH (Dit. KAPI), VMS/SKAT (Ditjen. PSDKP), DSS (DJPT) maupun antar kementerian terkait diantaranya OSS (BKPM), HUBLA (Kementerian Perhubungan), SIMPONI - NPWP (Kementerian Keuangan) pada Kementerian Keuangan. Pemanfaatan SILAT akan mempercepat proses penerbitan izin usaha perikanan tangkap untuk mendukung kegiatan ekonomi dan peningkatan investasi.

#### b. Inovasi SUPERSIBOOK

SUPERSIBOOK (surat permohonan berlayar sistem booking) merupakan sebuah inovasi yang memungkinkan terlaksananya pelayanan Surat Persetujuan Berlayar (SPB) melalui sistem booking yang dapat dilakukan dari mana saja karena dokumen dan persyaratan yang perlu disampaikan kepada Syahbandar cukup dikirimkan melalui Whatsapp Center SUPERSIBOOK atau diunggah form yang telah disediakan. Dokumen tersebut nantinya harus dikonfirmasi pengguna jasa kepada Syahbandar sehingga Syahbandar dapat melakukan verifikasi dokumen dan pencetakan SPB yang nantinya diterima oleh pengguna jasa. Melalui SUPERSIBOOK maka dapat mempersingkat waktu proses penerbitan SPB, bebas antri, dan mengurangi penggunaan kertas.

Telah dilakukan monitoring dan evaluasi SUPERSIBOOK telah dilakukan monitoring dan evaluasi dengan cara:

1. Evaluasi bentuk edukasi dan publikasi program SUPERSIBOOK kepada pengguna jasa;
2. Evaluasi data penerbitan SPB yang dilaksanakan per tahun.

Adanya SUPERSIBOOK di PPN Pekalongan terpantau dapat meningkatkan SPB dari tahun 2021 (372) menjadi 454 di tahun 2022.

#### J. Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis lingkup Ditjen Perikanan Tangkap

Indikator ini merupakan ukuran atas tingkat keberhasilan/efektifitas dari pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap. Dalam hal ini, tingkat efektivitas merujuk pada suatu ukuran yang menunjukkan seberapa jauh target (kuantitas, kualitas dan waktu) pelaksanaan kegiatan telah tercapai. Kegiatan dikategorikan prioritas/strategis bila memenuhi salah satu kriteria sebagai berikut:

1. Memiliki dampak langsung kepada masyarakat;
2. Memiliki anggaran besar;
3. Mendukung secara langsung pencapaian target kinerja KKP;
4. Mendukung pencapaian prioritas nasional;
5. Merupakan arahan direktif Presiden;
6. Pertimbangan lainnya yang relevan.

Pengukuran tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis Ditjen Perikanan Tangkap dilakukan berdasarkan hasil evaluasi Inspektorat Jenderal KKP terhadap pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Ditjen Perikanan Tangkap yang dilaksanakan pada satu tahun sebelum periode pengukuran (T-1).

**Tabel 25.** Capaian IKU “Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap               |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 16 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021  |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| 2  | 1          | 1          | 92,55      | 89,43      | 75                | 75                | 96,21                | 128,28                            | 128,28                      | -                   | -  |

Secara umum Bantuan Pemerintah Tahun 2021 telah dimanfaatkan oleh penerima bantuan sesuai dengan tujuan penyalurannya. Capaian ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan indikator ini memiliki tujuan untuk menilai pemanfaatan kegiatan prioritas dan mengidentifikasi penyebab permasalahan dalam pemanfaatan. Uji petik dilakukan pada 2 (dua) provinsi, yaitu 1) Provinsi Aceh, dan 2) Provinsi Jawa Barat dengan jumlah kelompok penerima bantuan yang dilakukan evaluasi sebanyak 137 kelompok penerima bantuan. Adapun aspek yang dievaluasi adalah:

1. **Pencapaian Tujuan (PT)**, diukur Berdasarkan kesesuaian tujuan pelaksanaan kegiatan sesuai Petunjuk Teknis masing-masing jenis bantuan, dengan bobot 80%;
2. **Integrasi (IG)**, diukur berdasarkan pemahaman penerima atas hak dan kewajiban, dengan bobot 10%; dan
3. **Adaptasi (AT)**, diukur berdasarkan kemampuan penerima mengembangkan bantuan, dengan bobot 10%.

Berdasarkan hasil evaluasi, tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis tersebut, memperoleh nilai 96,21 sebagaimana tercantum pada Tabel berikut.

**Tabel 26.** Hasil Evaluasi Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Lingkup DJPT Tahun 2021

| Jenis Bantuan               | Jumlah*    |            | SKOR           |               |               |              |
|-----------------------------|------------|------------|----------------|---------------|---------------|--------------|
|                             | Bantuan    | Dievaluasi | PT             | IG            | AT            | Total        |
| Alat Penangkapan Ikan (API) | 121        | 119        | 79,54          | 8,46          | 8,26          | 96,26        |
| Vessel Monitoring Aid (VMA) | 16         | 13         | 80,00          | 6,15          | 10,00         | 96,15        |
| <b>Total</b>                | <b>137</b> | <b>132</b> | <b>79,77**</b> | <b>7,31**</b> | <b>9,13**</b> | <b>96,21</b> |

Keterangan:

\* Jumlah dimaksud adalah pada lokasi Uji Petik

\*\* Merupakan skor rata-rata gabungan jenis bantuan

Berdasarkan tabel tersebut di atas, pemanfaatan bantuan lingkup DJPT belum seluruhnya efektif, hal ini disebabkan:

#### 1. Kabupaten Aceh Jaya

Sebanyak 8 KUB (KUB Laut Mandiri, Bintang Laut, Kakap Merah, Radja Kuala, Lobster Rigaih, Aneuk Lhok Rigaih, Pasi Ujong Lhok, dan Tuah Pulo) penerima bantuan 160 unit API di Kabupaten Aceh Jaya belum melaporkan pemanfaatan bantuan melalui modul Bantuan Pemerintah pada laman [satudata.kkp.go.id](http://satudata.kkp.go.id) secara berkala setiap 3 (tiga) bulan atau secara manual kepada Direktur Jenderal Perikanan Tangkap dengan tembusan Dinas Kabupaten.

#### 2. Kabupaten Aceh Utara

- a. Bantuan API sebanyak 180 belum dapat meningkatkan pendapatan anggota KUB disebabkan bantuan API mengalami kerusakan (tidak dirawat), yaitu pada KUB Cakalang Laut, Kakap Merah, Nelayan Bawal, dan Tenggiri.
- b. Bantuan API sebanyak 575 unit pada 12 KUB, yaitu KUB Mudah Rezeki, Cakalang Laut, Tenggiri, Kakap Merah, Nelayan Bawal, Aneuk Krueng, Jak Sabe, Aron Meutuah, Kuala Mane, Putra Bahari, Kuala Mane, Saboh Hate, belum mampu mendorong anggota KUB untuk menabung dan/atau melakukan penambahan sarana dan prasarana dari hasil pemanfaatan bantuan.

#### 3. Kabupaten Simeulue

Sebanyak 169 unit pada 6 KUB yaitu KUB Elang Laut, Safakat Ita, Nelayan Bersatu, Dai Tasubo, Ingin Maju, dan Lhok Pari, belum mampu mendorong anggota KUB untuk menyisihkan sebagian penghasilannya untuk menabung dan/atau melakukan penambahan sarana prasarana dari hasil pemanfaatan bantuan, karena hasil tangkapan hanya cukup untuk kebutuhan sehari-hari.

#### 4. Kabupaten Indramayu

- a. Penerima bantuan API dan VMA belum melakukan pencatatan dan belum melaporkan perkembangan pemanfaatan bantuan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan, selama 1 tahun sejak diterimanya bantuan.
- b. Telah terdapat sosialisasi penggunaan VMA namun sebagian penerima bantuan belum mengikuti pelatihan sehingga tidak memahami cara penggunaan VMA.

Sehubungan dengan permasalahan di atas, Ditjen Perikanan Tangkap melakukan beberapa upaya tindak lanjut, antara lain:

1. Menginstruksikan para penanggung jawab kegiatan prioritas/bantuan mengenai pencatatan, pembukuan, dan pelaporan pemanfaatan bantuan serta mendorong keberlanjutan usaha penerima bantuan terutama dalam hal hasil pemanfaatan bantuan.
2. Melakukan pelatihan penggunaan bantuan, terutama VMA.

#### K. Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap

Pengadaan barang/jasa (PBJ) merupakan bagian dari aktivitas pembangunan yang rutin dilaksanakan oleh instansi pemerintah setiap tahunnya. Kegiatan ini menjadi sangat strategis dan penting untuk dilakukan pengawasan karena seingkali bernilai besar, mendukung penyelenggaraan tugas dan fungsi, dapat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi, mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik, dan menentukan kualitas Laporan Keuangan. Karenanya, pengawasan yang efektif diperlukan untuk memastikan kesesuaian hasil pelaksanaan terhadap perencanaan, prosedur dan aturan yang berlaku.

Dalam rangka mendorong pengawasan PBJ yang efektif, pada tahun 2022, Itjen menetapkan indikator kinerja Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap dengan target 75 sebagai suatu ukuran untuk menggambarkan kualitas kinerja kepatuhan pelaksanaan pengadaan barang/jasa lingkup DJPT dilaksanakan sesuai dengan tujuan dan ketentuan yang berlaku. Pengukuran dilaksanakan berdasarkan jumlah nilai dari beberapa indikator berikut:

1. Ketersediaan Manajemen Risiko PBJ Strategis (10%);
2. Perencanaan dan Persiapan Pengadaan (15%);
3. Presentase Pemilihan Penyedia Barang/Jasa yang Dilaksanakan Melalui SPSE (10%) (4) Kesesuaian Tahap Pelaksanaan (45%);
4. Laporan Penyelenggaraan PBJ (5%); dan
5. Persentase tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan PBJ TW I - III Tahun 2022 (15%)

**Tabel 27.** Capaian IKU “Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap  |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 17 Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021   |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |  |
| TW IV 2017  | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| -   | -          | -          | -          | 82,15      | 75                | 75                | 83,43                | 111,24                            | 111,24                      | -                   | -  |  |

Hasil evaluasi yang disajikan pada tabel di atas menunjukkan bahwa Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup DJPT dapat melampaui target yang ditetapkan pada tahun 2022 sebesar 83,43. Jika dibandingkan dengan target jangka menengah, capaian Tahun 2022 mencapai 104,28% dari target yang ditetapkan pada tahun 2024 sebesar 80%. Adapun uraian hasil evaluasi terhadap masing-masing indikator:

1. Pengukuran Efektivitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Ditjen Perikanan Tangkap TA 2022 memperoleh nilai 86,52% dari maksimum 100. Nilai tersebut telah memenuhi target yang ditetapkan pada TA 2022, yaitu sebesar 80%.

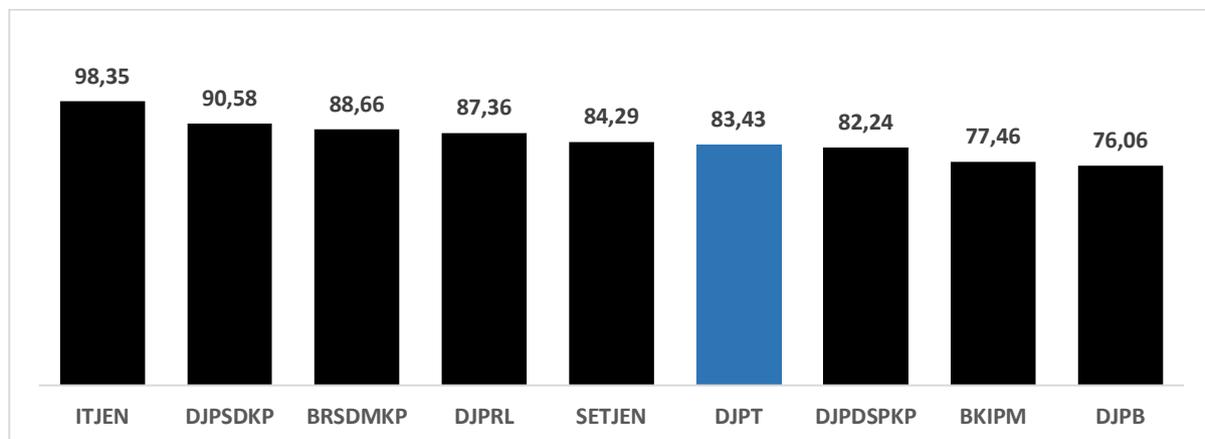
2. Pengukuran Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Ditjen Perikanan Tangkap TA 2022 memperoleh nilai 83,43% dari maksimum 100. Nilai tersebut telah memenuhi target yang ditetapkan pada TA 2022, yaitu sebesar 75%.

Sedangkan penyebab tidak optimalnya pencapaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup DJPT Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Subkomponen kesesuaian tahap pelaksanaan memperoleh nilai 38,48 dari nilai maksimal 45 atau sebesar 85,50%. Hal tersebut disebabkan 4 (empat) kontrak berbentuk surat perjanjian, dikontrakkan melewati bulan Juni tahun berjalan yaitu antara bulan Juli s.d. Agustus, dan penyelesaian pekerjaan 1 (satu) kontrak mengalami keterlambatan;
2. Subkomponen persentase tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan pengadaan barang/jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022 memperoleh nilai 4,96 dari nilai maksimal 15 atau sebesar 33%. Hal tersebut disebabkan oleh penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan pengadaan barang/jasa belum seluruhnya tuntas.

Beberapa hal yang perlu dilakukan untuk meningkatkan nilai PBJ, yaitu:

1. Mengumumkan seluruh paket pengadaan melalui penyedia dalam aplikasi SIRUP;
2. MelengkapikontrakberbentuksuratperjanjiandenganHargaPerkiraanSendiri (HPS);
3. Melaksanakan pengadaan melalui Sistem Pengadaan Secara Elektronik (SPSE);
4. Melakukanpenyelesaianpenandatangananankontrakberbentuksuratperjanjian agar tidak melewati bulan Juni tahun berjalan;
5. Menyelesaikan kontrak berbentuk surat perjanjian tepat waktu sesuai jangka waktu pada kontrak/surat perjanjian; dan
6. Menyelesaikan tindak lanjut hasil pengawasan pengadaan barang/jasa.



**Gambar 8.** Grafik Perbandingan capaian Indikator Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup KKP tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, nilai capaian DJPT berada di peringkat 5 dengan capaian sebesar 82,15%. Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada ITJEN sebesar 98,35% dan pencapaian terendah berada pada DJPB sebesar 55,26%.

#### **L. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap**

Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN) lingkup Ditjen Perikanan Tangkap merupakan salah satu kegiatan strategis yang mendukung dan menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi.

Pengelolaan BMN mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi DJPT dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas laporan keuangan. Keterlibatan sumber daya yang besar dalam pengelolaan BMN seringkali diikuti dengan berbagai hambatan/ permasalahan, dan bahkan menjadi temuan berulang aparat pengawasan internal maupun eksternal. Pengawasan terhadap pengelolaan BMN diperlukan untuk memastikan kegiatan telah dilaksanakan sesuai ketentuan dan mendukung pencapaian tujuan organisasi.

Dalam rangka mengukur pencapaian tujuan DJPT melalui kegiatan pengelolaan BMN, Inspektorat Jenderal (Itjen) KKP telah menetapkan Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap sebadai salah satu Indikator Kinerja Utama (IKU) pada tahun 2022. Hal ini ditujukan untuk mengukur sejauh mana keberhasilan DJPT patuh dan tertib dalam pengelolaan BMN. IKU tersebut merupakan suatu ukuran yang menggambarkan kepatuhan kinerja dalam melaksanakan pengelolaan BMN lingkup DJPT dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pada tahun 2022, Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap ditargetkan mencapai 75 dan diukur secara tahunan pada Triwulan IV. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Unit Eselon I diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur sebagai berikut:

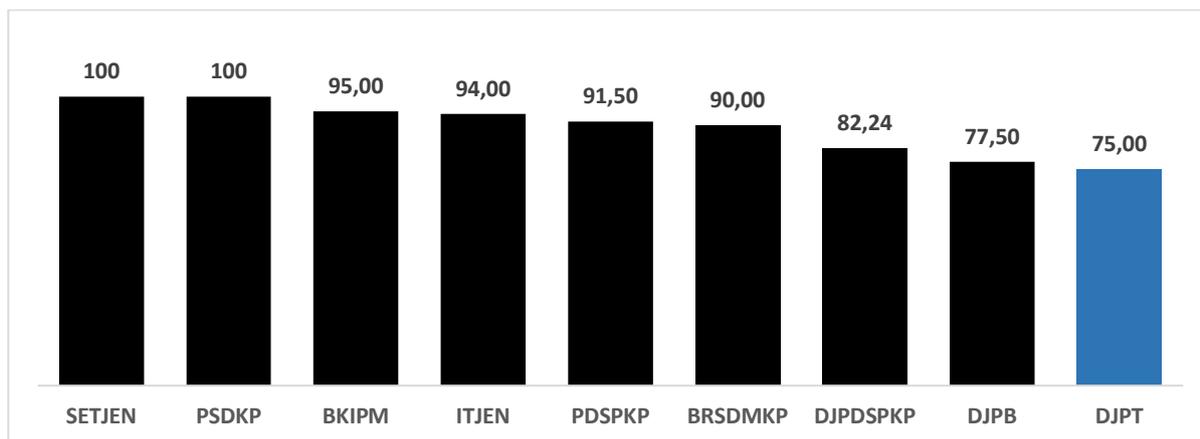
1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2022 (bobot 12,5%);
2. Tersedianya usulan PSP BMN untuk pengadaan belanja modal yang sudah BAST sampai dengan TW I 2022 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (25%);
3. Tingkat penyelesaian inventarisasi dan penilaian kembali (revaluasi aset) periode Tahun 2019-2021 yang diselesaikan di Tahun 2022 (bobot 25%);
4. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal tahun 2022 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 25%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%)

**Tabel 28.** Capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6 Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
|--|------------|------------|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| IKU 18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap      |            |            |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021  |            |            |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |
| TW IV 2017   | TW IV 2018 | TW IV 2019 | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |
| -  | -          | -          | -          | 100        | 75                | 75                | 75                   | 100                               | 100                         | -                   | -  |

Hasil evaluasi yang disajikan pada tabel di atas menunjukkan bahwa Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap tercapai 75%. Jika dibandingkan dengan target jangka menengah, capaian Tahun 2022 mencapai 93,75% dari target yang ditetapkan pada tahun 2024 sebesar 80%. Adapun uraian hasil pengukuran terhadap masing-masing indikator:

1. Dokumen Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) lingkup DJPT 2022 telah disusun;
2. Laporan BMN Tahun 2022 lingkup Eselon I telah disampaikan tepat waktu.



**Gambar 19.** Grafik Perbandingan capaian Indikator Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup KKP tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, nilai capaian DJPT memiliki capaian yang paling kecil dibandingkan Eselon I lainnya dengan capaian 75,00 %. Sedangkan SETJEN dan PSDKP memiliki capaian tertinggi sebesar 100%.

#### M. Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)

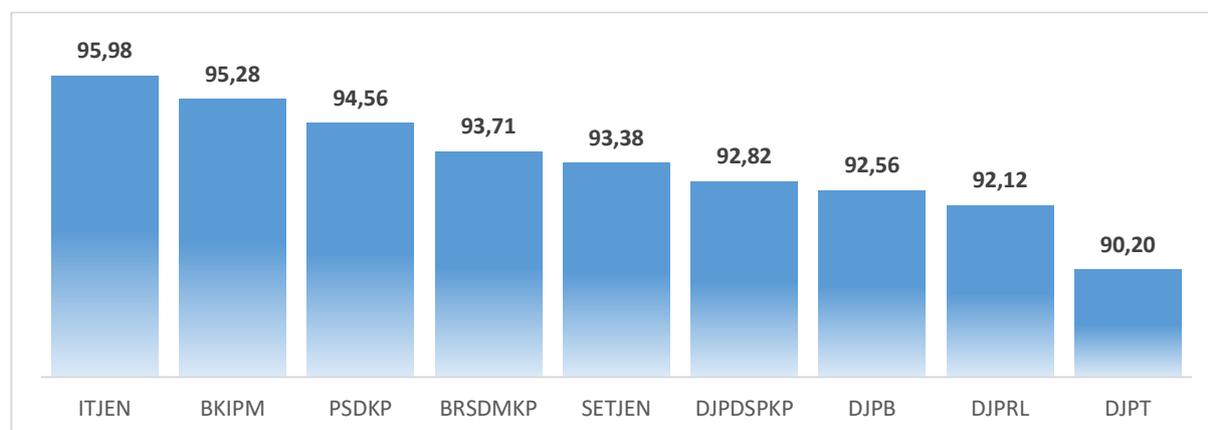
Kinerja adalah prestasi kerja berupa keluaran dari suatu kegiatan atau hasil dari suatu program dengan kuantitas dan kualitas terukur. Guna mengetahui kinerja suatu program maka perlu dilakukan pengukuran. Pengukuran dan evaluasi kinerja yang selanjutnya disebut evaluasi kinerja adalah proses untuk menghasilkan informasi capaian kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen RKA-KL. Salah satu dasar hukum yang digunakan adalah PMK 249 Tahun 2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan RKA-K/L.

**Tabel 29.** Capaian IKU “Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6       |            | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|------------|------------|---|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 19     |            | Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap                                       |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|            |            | Realisasi TW IV 2017-2021   |            |            |                   |                   | Realisasi 2022       |                                   |                             |                     | Renstra KKP                              |  |
| TW IV 2017 | TW IV 2018 | TW IV 2019  | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| -          | -          | -   | 93,16      | 90,89      | 89                | 89                | 90,2                 | 101,35                            | 101,35                      | 89                  | 100,22                                   |  |

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap tahun 2022 masuk dalam kategori cukup, yaitu sebesar 90,20. Evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran terhadap seluruh satker lingkup Ditjen Perikanan Tangkap perlu terus ditingkatkan. Orientasinya tidak lagi hanya berfokus kepada besarnya penyerapan anggaran tetapi juga pencapaian output anggaran melalui: (a) Kelancaran pelaksanaan anggaran (pembayaran/realisasi anggaran, penyampaian data kontrak, penyelesaian tagihan, SPM yang akurat, dan kebijakan dispensasi SPM); (b) Mendukung manajemen kas (pengelolaan UP/TUP, revisi DIPA, renkas/RPD, deviasi halaman III DIPA, retur SP2D); dan (c) Meningkatkan kualitas laporan keuangan (LKKL/LKPP) (penyampaian LPJ Bendahara dan penyelesaian pagu minus belanja).

Selanjutnya, satker lingkup Ditjen Perikanan Tangkap terus berkomunikasi intensif serta tertib dan konsisten dalam penggunaan dan pengajuan pembayaran sesuai rencana anggaran yang telah ditetapkan di awal tahun. Upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan pola pencairan anggaran sehingga lebih merata dan penumpukan tagihan kepada kas negara di akhir tahun dapat berkurang. Sehingga menciptakan pelaksanaan anggaran yang lebih berkualitas, tidak hanya serapannya tinggi, tetapi pencairannya pun lancar, efektif, dan efisien dengan capaian output yang benar-benar optimal.



**Gambar 20.** Perbandingan capaian Indikator Nilai IKPA antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, rata-rata pencapaian indikator ini diatas target (87,47) atau tercapai diatas 93,49%. Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada ITJEN sebesar 95,98 dan pencapaian terendah berada pada DJPT sebesar 90,20 dimana DJPT berada di peringkat 9.

## N. Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap

Nilai kinerja anggaran merupakan amanat dari Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249 Tahun 2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Adapun aspek yang dinilai adalah aspek implementasi yang terdiri atas 4 (empat) komponen yakni (1) Penyerapan Anggaran (P) dengan bobot 9,7 persen, (2) Konsistensi antara perencanaan dan implementasi (K) dengan bobot 18,2 persen, (3) Pencapaian keluaran (PK) dengan bobot 43,5 persen dan Efisiensi (E) dengan bobot 28,6 persen. Adapun pengelompokkan hasil penilaian adalah sebagai berikut :

- Nilai Kinerja Anggaran > 90 persen sampai dengan 100 persen dikategorikan Sangat Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran > 80 persen sampai dengan 90 persen dikategorikan Baik;
- Nilai Kinerja Anggaran > 60 persen sampai dengan 80 persen dikategorikan Cukup atau Normal;
- Nilai Kinerja Anggaran > 50 persen sampai dengan 60 persen dikategorikan Kurang;
- Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50 persen dikategorikan Sangat Kurang;

**Tabel 30.** Capaian IKU “Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap” Tahun 2022

| SP 6                      |            | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Ditjen Perikanan Tangkap |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
|---------------------------|------------|---|------------|------------|-------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|--|--|
| IKU 19                    |            | Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap                           |            |            |                   |                   |                      |                                   |                             |                     |  |  |
| Realisasi TW IV 2017-2021 |            |   |            |            | Realisasi 2022    |                   |                      |                                   |                             | Renstra KKP         |  |  |
| TW IV 2017                | TW IV 2018 | TW IV 2019  | TW IV 2020 | TW IV 2021 | Target Tahun 2022 | Target TW IV 2022 | Realisasi TW IV 2022 | % Realisasi thd Target TW IV 2022 | % Realisasi thd Target 2022 | Target Renstra 2022 | % Capaian TW IV thd Target Akhir Renstra |  |
| 82,14                     | 90,19      | 93,14   | 92,02      | 87,98      | 86                | 86                | 89,03                | 103,52                            | 103,52                      | 87                  | 100,03                                   |  |

Pengukuran dan pelaporan indikator ini dilakukan dengan mengacu kepada realisasi keempat komponen yang dicantumkan pada dashboard aplikasi SMART Kementerian Keuangan. Realisasi nilai kinerja anggaran Ditjen Perikanan Tangkap Tahun 2022 adalah sebesar 89,03% dengan kategori baik dari target 86,00 yang ditetapkan atau diatas target sebesar 103,52%.

Beberapa kendala dalam pengisian aplikasi SMART, yaitu:

1. Masih terdapatnya kesalahan informasi kinerja pada aplikasi SMART yang masih dalam proses perbaikan sehingga mempengaruhi komponen Capaian Sasaran Program (CSP) serta proses penginputan satker level II yang masih belum optimal.
2. Partisipasi dan kepedulian satker yang rendah terhadap penginputan aplikasi SMART dan penyerapan yang kurang maksimal serta output kegiatan yang tidak tercapai sesuai target.

Berkaitan dengan hal tersebut, terdapat beberapa rekomendasi untuk pelaksanaan di tahun berikutnya, antara lain:

1. Perlu identifikasi sejak awal terkait kelengkapan informasi kinerja agar permasalahan dapat cepat diatasi;
2. Perlu sosialisasi atau pengingat secara berkala kepada operator satker dalam melakukan pengisian aplikasi;
3. Perlu pemantauan secara berkala terkait operator aplikasi sehingga jika ada pergantian dapat dilakukan transfer knowledge sejak awal.
4. Peningkatan akurasi data capaian yang dilaporkan agar pelaporan semakin akurat dan informasi dapat diandalkan.



**Gambar 21.** Perbandingan capaian Indikator Nilai Kinerja Anggaran antar Eselon I lingkup KKP Tahun 2022

Berdasarkan gambar diatas, rata-rata pencapaian indikator ini diatas target 90,51%. Secara rinci pencapaian tertinggi berada pada ITJEN sebesar 92,60 dan pencapaian terendah berada pada SETJEN sebesar 87,73 dimana DJPT berada di peringkat 9.

### 3.3. Kinerja Anggaran

Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap pada tahun 2022 mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 733.810.783.000 atau naik 36,94 % dari pagu alokasi anggaran tahun 2021. Pagu alokasi anggaran tahun 2022 tersebut 20 % digunakan untuk belanja aparatur dan 80 % untuk belanja program prioritas. Realisasi anggaran sampai dengan tahun 2022 ini terealisasi sebesar Rp. 721.340.693.780 atau mencapai 98,30%.

**Tabel 31.** Alokasi dan Realisasi Anggaran Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Kegiatan

| No           | Kegiatan   | Anggaran (Rp)          | Realisasi Anggaran (Rp) | %             |
|--------------|--|------------------------|-------------------------|---------------|
| 1            | Pengelolaan Kapal Perikanan, Alat Penangkapan Ikan dan Pengawakan Kapal Perikanan            | 69.095.351.000         | 66.018.883.899          | 95,55%        |
| 2            | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan  | 152.236.099.000        | 146.304.454.527         | 96,10%        |
| 3            | Pengelolaan Perizinan dan Kenelayanan  | 84.192.564.000         | 83.888.375.921          | 99,64%        |
| 4            | Pengelolaan Sumber Daya Ikan   | 35.176.451.000         | 34.969.368.528          | 99,41%        |
| 5            | Peningkatan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Perikanan Tangkap | 393.110.318.000        | 390.159.610.905         | 99,25%        |
| <b>TOTAL</b> |  | <b>733.810.783.000</b> | <b>721.340.693.780</b>  | <b>98,30%</b> |

**Tabel 32.** Alokasi anggaran berdasarkan jenis belanja

| No           | Jenis Belanja   | Anggaran (Rp)          | Realisasi Anggaran (Rp) | %             |
|--------------|-----------------|------------------------|-------------------------|---------------|
| 1            | Belanja Pegawai | 183.467.969.000        | 181.816.040.208         | 73,02%        |
| 2            | Belanja Barang  | 439.968.054.000        | 434.144.918.376         | 48,48%        |
| 3            | Belanja Modal   | 110.374.760.000        | 105.379.735.196         | 29,70%        |
| <b>TOTAL</b> |                 | <b>733.810.783.000</b> | <b>721.340.693.780</b>  | <b>98,30%</b> |

Tabel di atas memperlihatkan bahwa besar anggaran Ditjen Perikanan Tangkap berdasarkan jenis belanja tahun 2022 hampir sama dengan tahun 2021 yakni belanja pegawai lebih besar dibandingkan belanja barang maupun modal. Belanja pegawai merupakan pembayaran gaji dan tunjangan yang melekat yang dibayarkan secara rutin.

**Tabel 33.** Alokasi anggaran berdasarkan kewenangan

| No           | Jenis Belanja    | Anggaran (Rp)          | Realisasi Anggaran (Rp) | %             |
|--------------|------------------|------------------------|-------------------------|---------------|
| 1            | Pusat            | 344.283.207.000        | 338.266.319.289         | 98,25%        |
| 2            | UPT              | 335.198.892.000        | 332.344.531.717         | 99,15%        |
| 3            | Dekonsentrasi    | 16.428.629.000         | 15.671.450.556          | 95,39%        |
| 4            | Tugas Pembantuan | 60.205.233.000         | 15.491.866.743          | 25,73%        |
| <b>TOTAL</b> |                  | <b>733.810.783.000</b> | <b>721.340.693.780</b>  | <b>98,30%</b> |

Tabel di atas memperlihatkan bahwa berdasarkan kewenangnya, pada periode tahun 2022 realisasi tertinggi adalah pada Unit Pelaksana Teknis (UPT), sedangkan yang realisasi terendah adalah kewenangan Dekonsentrasi. Hal ini disebabkan oleh adanya kegiatan tugas pembantuan masih banyak yang dalam proses pelaksanaan.

### 3.4. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Efisiensi diartikan sebagai perbandingan yang terbaik antara input (anggaran) dengan output (kinerja unit kerja), seperti juga hasil optimal yang diperoleh dengan penggunaan sumber yang terbatas. Atau dapat dikatakan sebagai hubungan antara apa yang telah diselesaikan. Pengukuran efisiensi sumber daya dilakukan untuk mengetahui seberapa besar tingkat efektivitas suatu program kegiatan yang telah ditetapkan melalui target kinerja dengan dukungan anggaran yang tersedia.

**Tabel 34.** Efisiensi Anggaran Tahun 2022 berdasarkan Sasaran Strategis

| No | Sasaran Strategis   | Alokasi Anggaran (Rp.000) | Realisasi Anggaran (Rp.000) | NPSS   | % Realisasi Anggaran | % Efisiensi Anggaran |
|----|---|---------------------------|-----------------------------|--------|----------------------|----------------------|
| 1  | Kesejahteraan Nelayan Meningkatkan                          | 130.391.889.000           | 124.589.537.701             | 100,42 | 95,55                | <b>4,87</b>          |
| 2  | Sumber Daya Perikanan Tangkap Berkelanjutan                 | 27.213.097.000            | 27.035.323.367              | 120    | 99,35                | <b>20,65</b>         |
| 3  | Tata Kelola Sumber Daya Perikanan Tangkap Bertanggung Jawab | 9.192.707.000             | 9.086.717.058               | 100    | 98,85                | <b>1,15</b>          |
| 4  | Produktivitas Perikanan Tangkap Meningkatkan                | 137.512.747.000           | 133.490.395.825             | 96,03  | 97,07                | <b>(1,04)</b>        |
| 5  | Ekonomi Sektor PT Meningkatkan                              | 36.390.025.000            | 36.328.981.924              | 101,16 | 99,83                | <b>1,33</b>          |
| 6  | Tata Kelola Ditjen Perikanan Tangkap yang baik              | 393.110.318.000           | 390.159.610.905             | 108,75 | 99,25                | <b>9,50</b>          |

Dalam rangka peningkatan kualitas anggaran di lingkup DJPT, telah dilakukan rapat koordinasi secara rutin untuk melakukan penajaman kegiatan prioritas yang dilakukan melalui penyederhanaan nomenklatur output kegiatan, efisiensi belanja perjalanan dinas dan rapat di luar kantor disesuaikan dengan urgensi kegiatan, pengurangan anggaran pendukung yang tidak perlu, penundaan pelaksanaan kegiatan yang tidak mendesak atau dapat ditunda pada tahun berikutnya, integrasi pelaksanaan kegiatan secara bersamaan, pembatalan kegiatan yang dapat dibiayai melalui dana CSR atau dapat dikoordinasikan dengan instansi kementerian/lembaga terkait lainnya dan efisiensi harga satuan. DJPT terus melakukan perbaikan kualitas pelaksanaan anggaran diantaranya dengan semakin meningkatkan proporsi belanja untuk kepentingan stakeholder

## **BAB 4. PENUTUP**

Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap merupakan salah satu unit eselon eselon I dilingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki tugas dan fungsi untuk melakukan perumusan kebijakan dan koordinasi pelaksanaan kebijakan bidang perikanan tangkap. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Ditjen Perikanan Tangkap berlandaskan kepada tujuan, sasaran dan program kerja yang telah diterapkan dalam Renstra KKP, Renstra DJPT, dan perjanjian kinerja antara Menteri Kelautan dan Perikanan dengan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap.

Laporan Kinerja (LKj) DJPT Tahun 2022 menyajikan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) selama tahun 2022. Terhadap capaian IKU tersebut dilakukan analisis dan evaluasi serta perbandingan terhadap capaian IKU tahun sebelumnya sebagai bahan analisis dan evaluasi lebih lanjut untuk menilai keberhasilan. Pada tahun 2022, rata-rata pencapaian sasaran strategis DJPT adalah sebesar 104,39%. Berdasarkan target pada rencana aksi Ditjen Perikanan Tangkap tahun 2022, dari total 20 IKU pendukung sasaran strategis, terdapat 2 (dua) IKU yang nilainya masih bernilai cukup, yaitu IKU 4. Jumlah produksi perikanan tangkap dan IKU 5. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap. Masih rendahnya produksi perikanan tangkap dan nilai PNBP disebabkan oleh peningkatan biaya operasional karena naiknya harga BBM; cuaca dan gelombang yang tinggi di beberapa daerah (PPS Belawan, PPN Karangantu, PPN Palabuhanratu, PPN Prigi, PPN Ternate, dan PPN Sungailiat) sehingga usaha penangkapan ikan oleh nelayan menjadi tidak optimal; akses permodalan sedikit terhambat karena meningkatnya suku bunga; dll. Namun secara umum indikator kinerja lainnya menunjukkan pencapaian yang semakin baik pada masing-masing sasaran strategis.. Namun secara umum indikator kinerja lainnya menunjukkan pencapaian yang semakin baik pada masing-masing sasaran strategis.

Dalam penyusunan laporan kinerja DJPT 2021, terdapat beberapa permasalahan baik dari aspek perencanaan kinerja maupun aspek evaluasi kinerja. Adapun permasalahan tersebut yaitu:

1. Data capaian kinerja masih berupa matriks/rekapitulasi data pengolahan, sehingga dibutuhkan legalitas data tersebut dengan persetujuan pimpinan unit kerja;
2. Informasi capaian kinerja hanya berdasarkan data capaian indikator, belum memperhatikan analisis terkait dampak terhadap indikator tersebut kepada masyarakat perikanan tangkap dan tahapan proses pengumpulan data capaian belum tersajikan secara informatif;

Dalam rangka peningkatan kinerja Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap, diperlukan beberapa rencana aksi atas tindak lanjut hasil evaluasi kinerja tahun 2021, antara lain:

1. Meningkatkan validitas data dukung capaian kinerja sesuai dengan metode pengukuran indikator yang telah disusun dengan memperhatikan legalitas data dukungnya.
2. Meningkatkan analisis informasi capaian kinerja agar lebih informatif dan terukur sejak dari proses pengumpulan data sampai dengan analisis.

# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

---

KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PERIKANAN TANGKAP  
NOMOR 34 TAHUN 2022  
TENTANG  
INDIKATOR KINERJA UTAMA  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP TAHUN 2022

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DIREKTUR JENDERAL PERIKANAN TANGKAP,

- Menimbang : a. bahwa untuk pengukuran dan peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022, perlu menetapkan indikator kinerja utama Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap tentang Indikator Kinerja Utama Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun Anggaran 2022;
- Mengingat : 1. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5);
2. Keputusan Presiden Nomor 84/TPA Tahun 2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dari dan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1114);
4. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 21 Tahun 2022 tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2022.

MEMUTUSKAN:

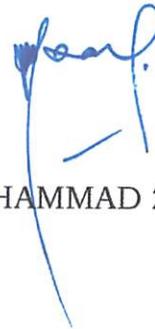
Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL PERIKANAN TANGKAP TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP TAHUN 2022.

KESATU : Menetapkan Indikator Kinerja Utama Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Direktur Jenderal ini.

KEDUA : Keputusan Direktur Jenderal ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 3 Juni 2022

DIREKTUR JENDERAL PERIKANAN TANGKAP,



MUHAMMAD ZAINI

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL  
PERIKANAN TANGKAP  
NOMOR 34 TAHUN 2022  
TENTANG  
INDIKATOR KINERJA UTAMA  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN  
TANGKAP TAHUN 2022

INDIKATOR KINERJA UTAMA  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP TAHUN 2022

1. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN  
TANGKAP

| SASARAN PROGRAM |   | INDIKATOR KINERJA PROGRAM<br>(satuan) |   | PENANGGUNG JAWAB  |
|-----------------|---|---------------------------------------|---|---|
| 1               | Kesejahteraan nelayan meningkat                             | 1                                     | Nilai Tukar Nelayan (NTN) (indeks)  | Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap   |
| 2               | Sumber daya perikanan tangkap berkelanjutan                 | 2                                     | Proporsi tangkapan jenis ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (persen)                         | Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap   |
| 3               | Tata kelola sumber daya perikanan tangkap bertanggung jawab | 3                                     | Wilayah Pengelolaan Perikanan Negara Republik Indonesia (WPPNRI) yang melaksanakan penangkapan ikan terukur | 1. Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan<br>2. Direktorat Perizinan dan Kenelayanan           |
| 4               | Produktivitas perikanan tangkap meningkat                   | 4                                     | Jumlah produksi perikanan tangkap (juta ton)  | Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap   |
| 5               | Ekonomi sektor perikanan tangkap meningkat                  | 5                                     | Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perikanan Tangkap (Rp. triliun)  | 1. Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap<br>2. Direktorat Perizinan dan Kenelayanan |
|                 |   | 6                                     | Tenaga kerja yang terlibat di Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (orang)                                 | 1. Direktorat Pengelolaan   |

| SASARAN PROGRAM |  | INDIKATOR KINERJA PROGRAM<br>(satuan) |  | PENANGGUNG JAWAB  |
|-----------------|--|---------------------------------------|--|---|
|                 |  |                                       |  | Sumber Daya Ikan<br>2. Direktorat Kapal dan Alat Penangkapan Ikan<br>3. Direktorat Kepelabuhanan Perikanan<br>4. Direktorat Perizinan dan Kenelayanan |
| 6               | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap | 7                                     | Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PM PRB) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap  |
|                 |  | 8                                     | Unit kerja Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap yang berpredikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (unit kerja)  | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap  |
|                 |  | 9                                     | Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK-RI atas Laporan Keuangan (LK) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap dibandingkan realisasi anggaran Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2021 (persen) | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap  |
|                 |  | 10                                    | Nilai Penilaian Mandiri Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (PM SAKIP) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)  | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap  |
|                 |  | 11                                    | Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (level)   | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap  |
|                 |  | 12                                    | Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (indeks)  | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap  |

| SASARAN PROGRAM |  | INDIKATOR KINERJA PROGRAM<br>(satuan)   | PENANGGUNG JAWAB                                     |
|-----------------|--|---|--|
|                 |  | 13 Persentase unit kerja Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)        | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen) | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 15 Unit kerja lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit kerja)                           | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 16 Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen)                      | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 17 Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen)   | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 18 Tingkat kepatuhan pengelolaan Barang Milik Negara (BMN) lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen)                           | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 19 Nilai Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran (IKPA) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)  | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |
|                 |  | 20 Nilai Kinerja Anggaran Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   | Sekretariat<br>Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap |

2. INDIKATOR KINERJA UTAMA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 1                | Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap | 1                             | Nilai PM PRB Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   |
|                  |  | 2                             | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 3                             | Nilai PM SAKIP Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   |
|                  |  | 4                             | Nilai rekonsiliasi kinerja Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   |
|                  |  | 5                             | Persentase pemenuhan dokumen maturitas SPIP Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen)   |
|                  |  | 6                             | Indeks Profesionalitas ASN Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (indeks)  |
|                  |  | 7                             | Persentase unit kerja Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)                                    |
|                  |  | 8                             | Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan lingkup Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (persen) |
|                  |  | 9                             | Jumlah inovasi pelayanan publik (inovasi)  |
|                  |  | 10                            | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen)   |
|                  |  | 11                            | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Perikanan Tangkap (persen)   |
|                  |  | 12                            | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan Bidang Perikanan Tangkap (persen)  |
|                  |  | 13                            | Nilai IKPA Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   |
|                  |  | 14                            | Persentase penyerapan anggaran lingkup Sekretariat Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (persen)  |
|                  |  | 15                            | Nilai Kinerja Anggaran Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (nilai)   |

3. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIREKTORAT PENGELOLAAN SUMBER DAYA IKAN

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 1                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI yang bertanggung jawab                          | 1                             | Persentase pelaksanaan pengelolaan sumber daya ikan di laut pedalaman teritorial dan perairan kepulauan (persen)                           |
|                  |  | 2                             | Persentase pelaksanaan pengelolaan sumber daya ikan di di ZEEI dan Laut Lepas (persen)   |
|                  |  | 3                             | Persentase pemantauan dan analisis pengelolaan sumber daya ikan di WPPNRI (persen)   |
| 2                | Produktivitas perikanan perairan darat meningkat                                       | 4                             | Persentase jumlah Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) Perairan Darat yang dikelola sumber daya ikannya (persen)                            |
| 3                | Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan PSDI                                       | 5                             | Jumlah tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan sumber daya ikan (orang)  |
| 4                | Tata kelola pemerintah yang baik di lingkungan Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan | 6                             | Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (nilai)   |
|                  |  | 7                             | IP ASN Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (indeks)  |
|                  |  | 8                             | Persentase unit Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)              |
|                  |  | 9                             | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (persen) |
|                  |  | 10                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (persen)                              |
| 11               | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (persen)        |                               |  |

4. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIREKTORAT KAPAL PERIKANAN DAN ALAT PENANGKAPAN IKAN

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 1                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing | 1                             | Persentase kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang operasional sesuai standar (persen)        |
| 2                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi         | 2                             | Persentase awak kapal perikanan yang tersertifikasi/ terlindungi (persen)                            |
| 3                | Tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan Kapal                        | 3                             | Jumlah tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (orang) |

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
|                  | Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan   |                               |   |
| 4                | Tata kelola Pemerintah yang baik di lingkungan Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan | 4                             | Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (nilai)   |
|                  |   | 5                             | Indeks profesionalitas ASN Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (indeks)  |
|                  |   | 6                             | Persentase unit Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)              |
|                  |   | 7                             | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (persen) |
|                  |   | 8                             | Tingkat efektifitss pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (persen)                              |
|                  |   | 9                             | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (persen)  |

5. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1                | Pengembangan dan peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan yang optimal                        | 1                             | Persentase pelabuhan perikanan yang dikembangkan dan ditingkatkan fasilitasnya (persen)   |
| 2                | Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing   | 2                             | Tingkat operasional pelabuhan perikanan (persen)  |
| 3                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP Perikanan Tangkap yang optimal                             | 3                             | Persentase pemenuhan prasarana pemugutan PNBP pasca produksi (persen)   |
| 4                | Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan Kepelabuhanan Perikanan                            | 4                             | Jumlah tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan Kepelabuhanan Perikanan (orang)  |
| 5                | Tata Kelola pemerintah yang 5 baik di lingkungan lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan | 5                             | IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)  |
|                  |  | 6                             | Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)   |
|                  |  | 7                             | Persentase unit kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)        |
|                  |  | 8                             | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen) |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  |  | 9                             | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas /strategis (persen)     |
|                  |  | 10                            | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen) |

6. INDIKATOR KINERJA UTAMA DIREKTORAT PERIZINAN DAN KENELAYANAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Pengelolaan kenelayanan maju dan berdaya saing                                      | 1                             | Persentase pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing (persen)   |
| 2                | Pengelolaan perizinan sesuai ketentuan  | 2                             | Persentase pengelolaan perizinan berusaha sub sektor perikanan tangkap sesuai ketentuan (persen)  |
|                  |   | 3                             | Penerimaan PNBP sektor SDA lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap (Rp. Triliun)  |
| 3                | Pengelolaan sarana pemungutan PNBP Pasca Produksi                                   | 4                             | Persentase pemenuhan sarana pemungutan PNBP pasca produksi (persen)   |
| 4                | Korporasi nelayan yang dikembangkan   | 5                             | Jumlah korporasi nelayan yang dikembangkan (kelompok masyarakat)  |
| 5                | Tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan PDK                                     | 6                             | Jumlah tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan PDK (orang)  |
| 6                | Tata kelola pemerintah yang baik di lingkungan Direktorat Perizinan dan Kenelayanan | 7                             | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (nilai)   |
|                  |   | 8                             | IP ASN Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (indeks)  |
|                  |   | 9                             | Persentase unit Direktorat Perizinan dan Kenelayanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)              |
|                  |   | 10                            | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (persen) |
|                  |   | 11                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (persen)                              |
|                  |   | 12                            | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (persen)  |

7. INDIKATOR KINERJA UTAMA BALAI BESAR PENANGKAPAN IKAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Balai Besar Penangkapan Ikan | 1                             | Penerimaan PNBP di Balai Besar Penangkapan Ikan (Rp. juta) |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 2                | Pemanfaatan hasil pengembangan penangkapan ikan yang berdaya saing di Balai Besar Penangkapan Ikan | 2                             | Rekomendasi bahan standar, teknis dan desain sarana penangkapan ikan yang disusun (rekomendasi kebijakan) |
|                  |  | 3                             | Sarana penangkapan ikan yang diuji dan disertifikasi (produk)   |
| 3                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Balai Besar Penangkapan Ikan   | 4                             | Jumlah nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuannya/kompetensinya (orang)                |
| 4                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Balai Besar Penangkapan Ikan                      | 5                             | Nilai PM Pembangunan Zona Integritas (ZI) WBK Balai Besar Penangkapan Ikan (nilai)                        |
|                  |  | 6                             | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 7                             | Nilai PM SAKIP Balai Besar Penangkapan Ikan (nilai)   |
|                  |  | 8                             | Indeks profesionalitas ASN Balai Besar Penangkapan Ikan (indeks)  |
|                  |  | 9                             | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Balai Besar Penangkapan Ikan (persen)                             |
|                  |  | 10                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Balai Besar Penangkapan Ikan (persen)                                   |
|                  |  | 11                            | Nilai IKPA lingkup Balai Besar Penangkapan Ikan (nilai)   |
| 12               | Nilai kinerja anggaran Balai Besar Penangkapan Ikan (nilai)  |                               |   |

8. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BELAWAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan                         | 1                             | Jumlah nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 2                | Nilai PNPB sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan                               | 2                             | Penerimaan PNPB di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (Rp. juta)   |
| 3                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan | 3                             | Lembaga pengelola perikanan di WPPNRI 571 yang operasional (lembaga)   |
|                  |   | 4                             | Jumlah laporan data logbook penangkapan ikan yang telah dikumpulkan dan diverifikasi di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (laporan) |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 4                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan yang akurat                                      | 5                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (ton)                                    |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan       | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (unit) |
| 6                | Pengembangan dan peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan  | 7                             | Pengembangan Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan yang berwawasan lingkungan (lembaga)                                       |
| 7                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan | 8                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (produk)                                       |
| 8                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan yang berdaya saing  | 9                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (persen)  |
| 9                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan         | 10                            | Jumlah nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuannya/kompetensinya (orang)                                   |
|                  |  | 11                            | Jumlah awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (orang)  |
| 10               | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan                            | 12                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK (nilai)  |
|                  |  | 13                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (indeks)   |
|                  |  | 14                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (nilai)  |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (persen)  |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN satker Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (persen)                                       |
|                  |  | 17                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (nilai)  |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA lingkup Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (nilai)  |
|                  |  | 19                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (persen)                |
|                  |  | 20                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK di Pelabuhan Perikanan Samudera Belawan (persen)                                      |

9. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BUNGUS

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus                               | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi yang akurat   | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (ton)                                    |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                    |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (unit) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus | 9                             | Lembaga pengelola perikanan di WPPNRI 572 yang operasional (lembaga)  |
|                  |  | 10                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                                   |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus                               | 11                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK pelabuhan perikanan (nilai)   |
|                  |  | 12                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 13                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (nilai)  |
|                  |  | 14                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (indeks)   |
|                  |  | 15                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (persen)                |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (persen)  |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN satker Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (persen) |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA lingkup Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (nilai)                        |
|                  |  | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus (nilai)                    |

10. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA NIZAM ZACHMAN

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta                            | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi (pelabuhan perikanan) yang akurat   | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap (ton)  |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) (orang)   |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta       | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (unit) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta yang berdaya saing  | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta                        | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan                             | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)  |

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
|                  | Samudera Nizam Zachman Jakarta  |                               |   |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta | 10                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK pelabuhan perikanan (nilai)   |
|                  |   | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |   | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (nilai)   |
|                  |   | 13                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (indeks)                                      |
|                  |   | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (persen) |
|                  |   | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (persen)                         |
|                  |   | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN satker Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (persen)                        |
|                  |   | 18                            | Nilai IKPA lingkup Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (nilai)   |
|                  |   | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Samudera Nizam Zachman Jakarta (nilai)   |

11. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA CILACAP

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap | 1                             | Lembaga pengelolaan perikanan WPPNRI 573 yang operasional (lembaga)                       |
|                  |   | 2                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan) |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap yang akurat   | 3                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (ton) |
| 3                | Pengembangan dan peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap     | 4                             | Pengembangan Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap yang berwawasan lingkungan (lembaga)    |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 4                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap yang berdaya saing  | 5                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (persen)   |
| 5                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap | 6                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 6                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap         | 7                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |  | 8                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap                      | 9                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPerikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap         | 10                            | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap untuk menuju PNBPerikanan tangkap (unit) |
| 9                | Nilai PNBPerikanan tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap                                     | 11                            | Penerimaan PNBPerikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (Rp. Miliar)                                    |
| 10               | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap                            | 12                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (nilai)  |
|                  |  | 13                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 14                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (nilai)   |
|                  |  | 15                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (indeks)  |
|                  |  | 16                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (persen)           |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (persen)                                   |
|                  |  | 18                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN satker Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (persen)                                  |
|                  |  | 19                            | Nilai IKPA lingkup Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (nilai)   |
|                  |  | 20                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap (nilai)   |

12. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA KENDARI

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari                               | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (Rp. Miliar)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi (pelabuhan perikanan) yang akurat  | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (ton)                                    |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                     |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (unit) |
| 6                | Pengembangan dan peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari     | 7                             | Pengembangan di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari yang berwawasan lingkungan (lembaga)                                    |
| 7                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari yang berdaya saing   | 8                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (persen)  |
| 8                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari                         | 9                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 9                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari | 10                            | Lembaga pengelola perikanan WPPNRI 714 yang operasional (lembaga)  |
|                  |   | 11                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                                    |
| 10               | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari                               | 12                            | Nilai PM Pembangunan ZI pelabuhan perikanan (yang telah dinilai WBK) (nilai)   |
|                  |   | 13                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |   | 14                            | Nilai PM SAKIP di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (nilai)   |
|                  |   | 15                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (indeks)   |
|                  |   | 16                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (persen)                |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (persen) |
|                  |  | 18                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (persen)    |
|                  |  | 19                            | Nilai IKPA di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (nilai)                            |
|                  |  | 20                            | Nilai kinerja anggaran di Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari (nilai)                |

13. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN SAMUDERA BITUNG

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung                            | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (ton)                                    |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                    |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung       | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (unit) |
| 6                | Pengembangan dan peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan yang optimal di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung  | 7                             | Pengembangan di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung yang berwawasan lingkungan (lembaga)                                    |
| 7                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung yang berdaya saing  | 8                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (persen)  |
| 8                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung                      | 9                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 9                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan   | 10                            | Lembaga pengelola perikanan WPPNRI 716 yang operasional (lembaga)   |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  | laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung                   | 11                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                    |
| 10               | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung | 12                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (nilai)  |
|                  |  | 13                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 14                            | Nilai PM SAKIP di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (nilai)  |
|                  |  | 15                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (indeks)                                      |
|                  |  | 16                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (persen) |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (persen)                         |
|                  |  | 18                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (persen)                            |
|                  |  | 19                            | Nilai IKPA di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (nilai)  |
|                  |  | 20                            | Nilai kinerja anggaran di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung (nilai)  |

14. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA SIBOLGA

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNPB sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga                            | 1                             | Penerimaan PNPB di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (ton)                                      |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                        |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNPB perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga       | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga untuk menunjang PNPB perikanan tangkap (lokasi) |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga yang berdaya saing                         | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab                  | 9                             | Laporan data <i>logbook</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                       |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga       | 10                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (nilai)  |
|                  |  | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (nilai)  |
|                  |  | 13                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (indeks)                                      |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (persen) |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (persen)                         |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (persen)                            |
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (nilai)  |
| 18               | Nilai kinerja anggaran di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sibolga (nilai)                      |                               |  |

15. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA SUNGAILIAT

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNPB sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat                            | 1                             | Penerimaan PNPB di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (Rp. juta)                        |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (ton) |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di  | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)              |

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
|                  | Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                         |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPerikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat            | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat untuk menunjang PNBPerikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat yang berdayasaing  | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdayasaing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat                          | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)  |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat                               | 10                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (nilai)   |
|                  |   | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |   | 12                            | Nilai PM SAKIP di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (nilai)   |
|                  |   | 13                            | Indeks profesionalitas ASN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (indeks)   |
|                  |   | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (persen)                |
|                  |   | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (persen)                                     |
|                  |   | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (persen)   |
|                  |   | 17                            | Nilai IKPA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (nilai)   |
|                  |   | 18                            | Nilai kinerja anggaran di Pelabuhan Perikanan Nusantara Sungailiat (nilai)   |

16. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA TANJUNGPANDAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBPerikanan Tangkap meningkat di | 1                             | Penerimaan PNBPerikanan Nusantara Tanjungpandan (Rp. juta) |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
|                  | Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan  |                               |   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan yang akurat   | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (ton)                                    |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                            |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPerikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan            | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan untuk menunjang PNBPerikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)   |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan                               | 10                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (nilai)   |
|                  |  | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (nilai)  |
|                  |  | 13                            | Indeks profesionalitas ASN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (indeks)   |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (persen)                |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (persen)                                     |
| 16               | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (persen)                                  |                               |   |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (nilai)             |
|                  |  | 18                            | Nilai kinerja anggaran di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tanjungpandan (nilai) |

17. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KARANGANTU

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu                               | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu yang akurat   | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (ton)                                      |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                           |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu                           | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)  |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu                               | 10                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (nilai)   |
|                  |   | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (nilai)   |
|                  |  | 13                            | Indeks profesionalitas ASN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (indeks)                              |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (persen) |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (persen)                      |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (persen)                            |
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (nilai)  |
|                  |  | 18                            | Nilai kinerja anggaran di Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu (nilai)  |

18. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PALABUHANRATU

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNPB sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu                            | 1                             | Penerimaan PNPB di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (ton)                             |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                              |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNPB perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu       | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu untuk menunjang PNPB perikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu yang berdaya saing  | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (persen)  |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                            |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu                               | 10                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (nilai)                          |
|                  |  | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (nilai)   |
|                  |  | 13                            | Indeks profesionalitas ASN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (indeks)                              |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (persen) |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa di Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (persen)                      |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (persen)                       |
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (nilai)   |
| 18               | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Palabuhanratu (nilai)   |                               |  |

19. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KEJAWANAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan                           | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (Rp. juta)                                |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (ton) |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                          |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)   |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan                               | 10                            | Nilai PM Pembangunan ZI menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (nilai)  |
|                  |  | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (nilai)  |
|                  |  | 13                            | Indeks profesionalitas ASN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (indeks)   |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis (persen)   |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (persen)                                       |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (persen)  |
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (nilai)  |
| 18               | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Kejawanan (nilai)   |                               |   |

20. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan                              | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi (pelabuhan perikanan) yang akurat  | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (ton)                                 |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                            |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPN perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan         | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan untuk menunjang PNBPN perikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan                           | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)   |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan                               | 10                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (nilai)  |
|                  |   | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |   | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (nilai)   |
|                  |   | 13                            | Indeks profesionalitas ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (indeks)  |
|                  |   | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (persen)                   |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (persen) |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (persen)       |
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (nilai)                               |
|                  |  | 18                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (nilai)                   |

21. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA BRONDONG

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong                           | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (Rp. Miliar)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (ton)                               |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                          |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPN perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong      | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong untuk menunjang PNBPN perikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong yang berdaya saing  | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong                        | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan  | 9                             | Lembaga pengelola perikanan 712 yang operasional (lembaga)  |

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
|                  | laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong                   | 10                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                       |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong | 11                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan (yang telah dinilai WBK) (nilai)                                    |
|                  |   | 12                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |   | 13                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (nilai)   |
|                  |   | 14                            | Indeks profesionalitas ASN lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (indeks)                              |
|                  |   | 15                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (persen) |
|                  |   | 16                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa di Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (persen)                      |
|                  |   | 17                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (persen)                               |
|                  |   | 18                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (nilai)   |
|                  |   | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong (nilai)   |

22. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PRIGI

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi                           | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (Ton)                            |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                     |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPN perikanan tangkap yang   | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi untuk menunjang PNBPN perikanan tangkap (Unit) |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  | optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi   |                               |  |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (laporan) |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi                               | 10                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (nilai)  |
|                  |  | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (nilai)   |
|                  |  | 13                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (indeks)  |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (persen)                     |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (persen)   |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (persen)   |
|                  |  | 17                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (nilai)   |
|                  |  | 18                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Prigi (nilai)   |

23. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PENGAMBENGAN

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|---|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNPB sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan | 1                             | Penerimaan PNPB di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (Rp. juta)                        |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan yang akurat           | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (Ton) |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di                 | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
|                  | Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan  |                               |  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                           |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (Unit) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)  |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan                               | 10                            | Nilai Capaian Pembangunan Zona Integritas menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (nilai)                            |
|                  |   | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |   | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (nilai)  |
|                  |   | 13                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (indeks)   |
|                  |   | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (persen)                |
|                  |   | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (persen)  |
|                  |   | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (persen)  |
|                  |   | 17                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (nilai)  |
|                  |   | 18                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pengambengan (nilai)  |

24. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA TUAL

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual                               | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi (pelabuhan perikanan) yang akurat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual                | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (Ton)                              |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                   |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (Unit) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual | 9                             | Lembaga Pengelolaan Perikanan WPPNRI 718 yang operasional (lembaga)  |
|                  |   | 10                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                                  |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual                                     | 11                            | Nilai Capaian Pembangunan Zona Integritas menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (nilai)                            |
|                  |   | 12                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |   | 13                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (nilai)  |
|                  |   | 14                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (indeks)   |
|                  |   | 15                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (persen)                |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Satker Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (persen) |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Satker Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (persen)       |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (nilai)                                      |
|                  |  | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Tual (nilai)                          |

25. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA TERNATE

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate                           | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (Rp. Miliar)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (Ton)                               |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                       |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPN perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate      | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate untuk menunjang PNBPN perikanan tangkap (Unit) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate yang berdaya saing  | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate                      | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab                                       | 9                             | Lembaga Pengelolaan Perikanan WPPNRI 717 yang operasional (lembaga)  |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  | di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate   | 10                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                      |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate | 11                            | Nilai Capaian Pembangunan Zona Integritas menuju WBK Pelabuhan Perikanan (nilai)                               |
|                  |  | 12                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 13                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (nilai)   |
|                  |  | 14                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (indeks)  |
|                  |  | 15                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (persen) |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (persen)                         |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (persen)                               |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (nilai)   |
|                  |  | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Ternate (nilai)   |

26. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA AMBON

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon                           | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (Rp. Miliar)                             |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon yang akurat                                      | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (Ton)   |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon         | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)                 |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPN perikanan tangkap yang   | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan                                    |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  | optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon   |                               | Nusantara Ambon untuk menunjang PNBPN perikanan tangkap (Unit)   |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon | 9                             | Lembaga Pengelolaan Perikanan WPPNRI 715 yang operasional (lembaga)  |
|                  |  | 10                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                    |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon                               | 11                            | Nilai Capaian Pembangunan Zona Integritas menuju WBK Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (nilai)             |
|                  |  | 12                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |  | 13                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (nilai)   |
|                  |  | 14                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (indeks)  |
|                  |  | 15                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (persen) |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (persen)                         |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (persen)                               |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (nilai)   |
|                  |  | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Ambon (nilai)   |

27. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA KWANDANG

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (Rp. juta)                             |
| 2                | Ketersediaan data produksi (Pelabuhan Perikanan) yang akurat                             | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (Ton) |

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|---|-------------------------------|--|
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |   | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                       |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPerikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang            | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang untuk menunjang PNBPerikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang yang berdaya saing dan berkelanjutan                               | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang | 9                             | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)                                      |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang                               | 10                            | Nilai Capaian Pembangunan Zona Integritas menuju WBK Pelabuhan Perikanan (nilai)   |
|                  |   | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)  |
|                  |   | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (nilai)  |
|                  |   | 13                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (indeks)   |
|                  |   | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Nusantara Kwandang (persen)                          |
|                  |   | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (persen)  |
|                  |   | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (persen)  |
|                  |   | 17                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (nilai)  |
| 18               | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Kwandang (nilai)   |                               |  |

28. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEMANGKAT

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 1                | Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat                               | 1                             | Penerimaan PNBP di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat yang akurat   | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (Ton)                                |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)   |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)  |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                          |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat          | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat untuk menunjang PNBP perikanan tangkap (lokasi) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (persen)  |
| 7                | Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat                         | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)  |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat | 9                             | Lembaga Pengelolaan Perikanan Wilayah Pengelolaan Perikanan Negara Republik Indonesia (WPPNRI) yang operasional (Lembaga)         |
|                  |  | 10                            | Laporan data <i>Log Book</i> penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)   |
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat                               | 11                            | Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan (nilai)   |
|                  |  | 12                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 13                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (nilai)  |
|                  |  | 14                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (indeks)   |
|                  |  | 15                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Nusantara Pemangkat (persen)                            |

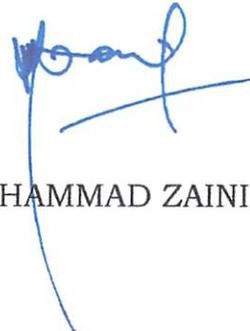
| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (persen) |
|                  |  | 17                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (persen)       |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (nilai)                               |
|                  |  | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pemangkat (nilai)                   |

29. INDIKATOR KINERJA UTAMA PELABUHAN PERIKANAN PANTAI TELUK BATANG

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |  |
|------------------|--|-------------------------------|--|
| 1                | Nilai PNBPN sektor Perikanan Tangkap meningkat di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang                              | 1                             | Penerimaan PNBPN di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (Rp. juta)   |
| 2                | Ketersediaan data produksi Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang yang akurat   | 2                             | Rata-rata volume produksi perikanan tangkap triwulan Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (Ton)                               |
| 3                | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang    | 3                             | Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan (produk)  |
| 4                | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang            | 4                             | Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuan/kompetensinya (orang)   |
|                  |  | 5                             | Awak kapal perikanan yang difasilitasi penerapan perjanjian kerja laut (PKL) dengan pelaku usaha (orang)                         |
| 5                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBPN perikanan tangkap yang optimal di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang         | 6                             | Jumlah penyediaan sarana dan prasarana di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang untuk menunjang PNBPN perikanan tangkap (unit) |
| 6                | Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang yang berdaya saing   | 7                             | Tingkat operasional Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (persen)   |
| 7                | Pengelolaan kenelayan yang maju dan berdaya saing di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang                           | 8                             | Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya (orang)   |
| 8                | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang | 9                             | Laporan data logbook penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi (laporan)  |

| SASARAN KEGIATAN |  | INDIKATOR KINERJA<br>(satuan) |   |
|------------------|--|-------------------------------|---|
| 9                | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang | 10                            | Nilai capaian Pembangunan ZI menuju WBK pelabuhan perikanan (nilai)                                       |
|                  |  | 11                            | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   |
|                  |  | 12                            | Nilai PM SAKIP Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (nilai)  |
|                  |  | 13                            | IP ASN Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (indeks)   |
|                  |  | 14                            | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis di Pelabuhan Perikanan Teluk Batang (persen) |
|                  |  | 15                            | Tingkat kepatuhan pengadaan barang/jasa Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (persen)                  |
|                  |  | 16                            | Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (persen)                        |
|                  |  | 18                            | Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (nilai)  |
|                  |  | 19                            | Nilai kinerja anggaran Pelabuhan Perikanan Pantai Teluk Batang (nilai)                                    |

DIREKTUR JENDERAL PERIKANAN TANGKAP,



MUHAMMAD ZAINI



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Trian Yunanda**

Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**

Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

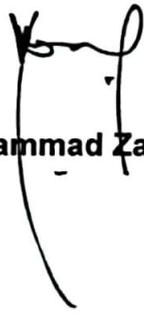
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Desember 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

  
**Muhammad Zaini**

Pihak Pertama  
Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan  
Tangkap

  
**Trian Yunanda**

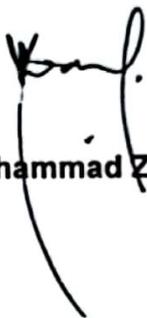
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

| NO | SASARAN KEGIATAN  | INDIKATOR KINERJA |   | TARGET |
|----|---|-------------------|---|--------|
| 1. | Tata kelola Pemerintahan yang baik di lingkungan Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap | 1                 | Nilai PMPRB Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)  | 32     |
|    |   | 2                 | Persentase penyelesaian temuan LHP BPK (persen)   | 100    |
|    |   | 3                 | Nilai PM SAKIP Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)   | 80,01  |
|    |   | 4                 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)   | 92     |
|    |   | 5                 | Persentase pemenuhan dokumen maturitas SPIP Ditjen Perikanan Tangkap (persen)   | 100    |
|    |   | 6                 | Indeks Profesionalitas ASN Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap (indeks)  | 79     |
|    |   | 7                 | Persentase unit kerja Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)                                    | 86     |
|    |   | 8                 | Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (persen) | 70     |
|    |   | 9                 | Jumlah inovasi pelayanan publik (inovasi)   | 1      |
|    |   | 10                | Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap (persen)   | 75     |
|    |   | 11                | Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap (persen)   | 75     |
|    |   | 12                | Persentase Penyelesaian Program Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Bidang Perikanan Tangkap (persen)   | 80     |
|    |   | 13                | Nilai IKPA Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)   | 89     |
|    |   | 14                | Persentase penyerapan anggaran lingkup Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap (persen)  | 95     |
|    |   | 15                | Nilai Kinerja Anggaran Ditjen Perikanan Tangkap (nilai)   | 86     |

**Kegiatan** : **Dukungan Manajemen Internal lingkup Ditjen Perikanan Tangkap**  
**Jumlah Anggaran Tahun 2022** : **Rp.138.668.848.000,-**

Jakarta, 9 Desember 2022

**Pihak Kedua**  
**Direktur Jenderal Perikanan Tangkap**



**Muhammad Zaini**

**Pihak Pertama**  
**Sekretaris Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap**



**Trian Yunanda**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT PENGELOLAAN SUMBER DAYA IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ridwan Mulyana**

Jabatan : Direktur Pengelolaan Sumber Daya Ikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**

Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 23 Desember 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

  
**Muhammad Zaini**

Pihak Pertama  
Direktur Pengelolaan Sumber Daya Ikan

  
**Ridwan Mulyana**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT PENGELOLAAN SUMBER DAYA IKAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

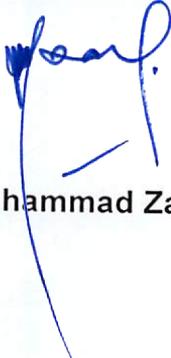
| Sasaran Kegiatan |  | Indikator Kinerja |  | Target |
|------------------|--|-------------------|--|--------|
| 1.               | Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI yang bertanggung jawab                          | 1                 | Persentase pelaksanaan pengelolaan sumber daya ikan di laut pedalaman, teritorial dan perairan kepulauan (persen)                          | 80     |
|                  |  | 2                 | Persentase pelaksanaan pengelolaan sumber daya ikan di ZEEI dan Laut Lepas (persen)  | 100    |
|                  |  | 3                 | Persentase pemantauan dan analisis pengelolaan sumber daya ikan di WPPNRI (persen)   | 100    |
| 2.               | Produktivitas perikanan perairan darat meningkat                                       | 4                 | Persentase jumlah WPP perairan darat yang dikelola sumber daya ikannya   | 57     |
| 3.               | Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan PSD  | 5                 | Jumlah tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan PSDI (orang)  | 894    |
| 4.               | Tata kelola pemerintah yang baik di lingkungan Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan | 6                 | Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (nilai)   | 92     |
|                  |  | 7                 | Indeks profesionalitas ASN Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (indeks)  | 79     |
|                  |  | 8                 | Persentase Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)                   | 86     |
|                  |  | 9                 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (persen) | 70     |
|                  |  | 10                | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas /strategis Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (Persen)                             | 75     |
|                  |  | 11                | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Pengelolaan Sumber Daya Ikan (persen)  | 95     |

**Program** : **Pengelolaan Perikanan dan Kelautan**  
**Anggaran Tahun 2022** : **Rp.31.481.370.000,-**

Jakarta, 23 Desember 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Pihak Pertama  
Direktur Pengelolaan Sumber Daya Ikan

  
Muhammad Zaini

  
Ridwan Mulyana



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT KAPAL PERIKANAN DAN ALAT PENANGKAPAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Mochamad Idnillah**

Jabatan : Direktur Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**

Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Oktober 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Muhammad Zaini

Pihak Pertama  
Direktur Kapal Perikanan dan Alat  
Penangkapan Ikan

Mochamad Idnillah

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DIREKTORAT KAPAL PERIKANAN DAN ALAT PENANGKAPAN IKAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA |   | TARGET  |
|------------------|---|-------------------|---|---------|
| 1.               | Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing                              | 1.                | Persentase kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang operasional sesuai standar (persen)   | 10      |
| 2.               | Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi / terlindungi                                    | 2.                | Persentase awak kapal perikanan yang tersertifikasi / terlindungi (persen)  | 10      |
| 3.               | Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan                 | 3.                | Jumlah Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (orang)  | 103.618 |
| 4.               | Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan | 4.                | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (nilai)   | 92      |
|                  |   | 5.                | Indeks Profesionalitas ASN Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (indeks)  | 79      |
|                  |   | 6.                | Persentase unit Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)              | 86      |
|                  |   | 7.                | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (persen) | 70      |
|                  |   | 8.                | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (persen)                              | 75      |
|                  |   | 9.                | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan (persen)  | 95      |

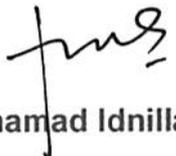
**Program : Pengelolaan Kelautan dan Perikanan**  
**Anggaran Tahun 2022 : Rp. 47.379.713.000,-**

Jakarta, 27 Oktober 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Pihak Pertama  
Direktur Kapal Perikanan dan Alat  
Penangkapan Ikan

  
Muhammad Zaini

  
Mochamad Idnillah



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT KEPSELABUHANAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Tri Aris Wibowo**

Jabatan : Direktur Kepelabuhanan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**

Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

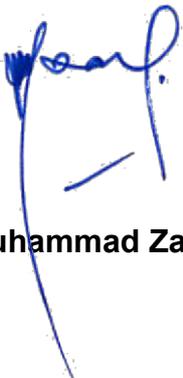
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Januari 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



**Muhammad Zaini**

Pihak Pertama  
Direktur Kepelabuhanan Perikanan



**Tri Aris Wibowo**

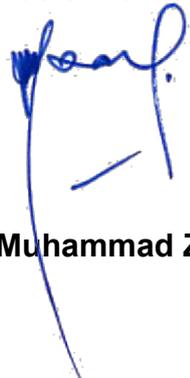
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA |   | TARGET  |
|------------------|---|-------------------|---|---------|
| 1                | Pengembangan dan peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan yang optimal           | 1                 | Persentase pelabuhan perikanan yang dikembangkan dan ditingkatkan fasilitasnya (persen)   | 5       |
| 2                | Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing                                | 2                 | Tingkat operasional pelabuhan perikanan (persen)  | 77,5    |
| 3                | Pemenuhan prasarana pemungutan PNBP perikanan tangkap yang optimal                | 3                 | Persentase pemenuhan prasarana pemungutan PNBP pasca produksi (persen)  | 100     |
| 4                | Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan Kepelabuhanan Perikanan               | 4                 | Jumlah Tenaga Kerja yang terlibat pada pengelolaan KP (orang)   | 225.531 |
| 5                | Tata Kelola pemerintah yang baik di lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan | 5                 | IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)  | 79      |
|                  |   | 6                 | Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)   | 92      |
|                  |   | 7                 | Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)        | 86      |
|                  |   | 8                 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen) | 70      |
|                  |   | 9                 | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas /strategis (persen)  | 75      |
|                  |   | 10                | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen)  | 95      |

**Kegiatan : Pengelolaan Pelabuhan Perikanan**  
**Jumlah Anggaran Tahun 2022 : Rp. 68.755.541.000,-**

Jakarta, 18 Januari 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



**Muhammad Zaini**

Pihak Pertama  
Direktur Kepelabuhanan Perikanan



**Tri Aris Wibowo**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DIREKTORAT PERIZINAN DAN KENELAYANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ukon Ahmad Furkon**

Jabatan : Direktur Perizinan dan Kenelayanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**

Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 29 September 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



**Muhammad Zaini**

Pihak Pertama Direktur Perizinan dan  
Kenelayanan



**Ukon Ahmad Furkon**

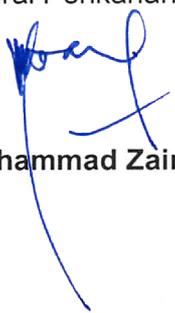
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DIREKTORAT PERIZINAN DAN KENELAYANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA |   | TARGET  |
|------------------|---|-------------------|---|---------|
| 1.               | Pengelolaan kenelayanan maju dan berdaya saing  | 1                 | Persentase pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing (persen)   | 100     |
| 2.               | Pengelolaan perizinan sesuai ketentuan  | 2                 | Persentase pengelolaan perizinan berusaha sub sektor perikanan tangkap sesuai ketentuan (persen)  | 100     |
|                  |   | 3                 | Penerimaan PNBP sektor SDA lingkup Ditjen Perikanan Tangkap (triliun)   | 1,627   |
| 3.               | Pengelolaan sarana pemungutan PNBP Pasca produksi                                     | 4                 | Persentase pemenuhan sarana pemungutan PNBP pasca produksi (persen)   | 100     |
| 4.               | Korporasi nelayan yang dikembangkan   | 5                 | Jumlah korporasi nelayan yang dikembangkan (kelompok masyarakat)  | 1       |
| 5.               | Tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan PDK                                       | 6                 | Jumlah tenaga kerja yang terlibat pada pengelolaan PDK (orang)  | 153,152 |
| 6.               | Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Perizinan dan Kenelayanan | 7.                | Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (nilai)   | 92      |
|                  |   | 8.                | IP ASN Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (indeks)  | 79      |
|                  |   | 9.                | Persentase unit Direktorat Perizinan dan Kenelayanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)              | 86      |
|                  |   | 10.               | Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (persen) | 70      |
|                  |   | 11.               | Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan prioritas/strategis Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (persen)                              | 75      |
|                  |   | 12.               | Persentase penyerapan anggaran Direktorat Perizinan dan Kenelayanan (persen)  | 95      |

**Program** : **Pengelolaan Perikanan dan Kelautan**  
**Jumlah Anggaran Tahun 2022** : **Rp. 78.390.292.000,-**

Jakarta, 26 September 2022

Pihak Kedua  
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

  
Muhammad Zaini

Pihak Pertama  
Direktur Perizinan dan Kenelayanan

  
Ukon Ahmad Furkon