



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019  
AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **La Ode Muh. Norsa**

Jabatan : Plt Bagian Administrasi Akademik dan Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Daniel H. Ndahawali**

Jabatan : Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 24 November 2019

Pihak Kedua  
Direktur Akademi Komunitas KP  
Wakatobi

**Daniel H. Ndahawali**

Pihak Pertama  
Plt Bagian Administrasi Akademik  
dan Umum

**La Ode Muh. Norsa**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**AKADEMI KOMUNITAS KELAUTAN DAN PERIKANAN WAKATOBI**

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA		TARGET
<b>STAKEHOLDER PERSPECTIVE</b>				
1	Terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten	1	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan (orang)	20
<b>COSTUMER PERSPECTIVE</b>				
2	Meningkatnya hasil penyelenggaraan riset dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari sektor KP	2	Jumlah lulusan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang bersertifikat kompetensi (orang)	50
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>				
3	Terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yg adil, berdayasaing dan berkelanjutan	3	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	50
		4	Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Akademi Komunitas KP Wakatobi kompeten (orang)	50
		5	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	5
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>				
4	Terwujudnya ASN Akademi Komunitas KP Wakatobi yang kompeten, profesional dan berintegritas	6	Kesesuaian kualifikasi Pendidikan ASN di Akademi Komunitas KP Wakatobi	14
		7	Kesesuaian kompetensi ASN di Akademi Komunitas KP Wakatobi	26
		8	Nilai kinerja ASN di Akademi Komunitas KP Wakatobi	26,1
		9	Nilai Disiplin ASN di Akademi Komunitas KP Wakatobi	4,9
5	Tersedianya manajemen pengetahuan Akademi Komunitas KP Wakatobi yang handal dan mudah diakses	10	Persentase tercapainya komponen dokumen pada manajemen pengetahuan terstadart unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	20
		11	Persentase tercapainya komponen keikutsertaan pada manajemen pengetahuan terstadart unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	35
		12	Persentase tercapainya komponen keaktifan pada manajemen pengetahuan terstadart unit kerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	25
6	Terwujudnya birokrasi Akademi Komunitas KP Wakatobi yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	13	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Akademi Komunitas KP Wakatobi (%)	80